

MAURICIO KURI GONZÁLEZ,

Gobernador del Estado de Querétaro, a los habitantes
del mismo, sabed que:

LA SEXAGÉSIMA LEGISLATURA DEL ESTADO DE QUERÉTARO, EN EJERCICIO DE LAS FACULTADES QUE LE CONFIEREN LOS ARTÍCULOS 17, FRACCIÓN X, DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE QUERÉTARO Y 81, DE LA LEY ORGÁNICA DEL PODER LEGISLATIVO DEL ESTADO DE QUERÉTARO, Y

CONSIDERANDO

1. Que el Decreto de Presupuesto de Egresos es el instrumento financiero a través del cual el Gobierno del Estado expresa las prioridades de su gestión, objetivos anuales, estrategias, metas, proyecciones de finanzas públicas que permitan satisfacer las necesidades de las familias queretanas y la ejecución de los programas, las políticas y los proyectos de infraestructura estratégicos.
2. Que el artículo 116, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, reconoce la división de poderes en los Estados, y que corresponde a las legislaturas de los Estados la aprobación anual del presupuesto de egresos correspondiente.
3. Que la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos señala en su artículo 6, apartado A, fracción I, que: *"toda la información en posesión de cualquier autoridad, entidad, órgano y organismo de los Poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial, órganos autónomos, partidos políticos, fideicomisos y fondos públicos, así como de cualquier persona física, moral o sindicato que reciba y ejerza recursos públicos o realice actos de autoridad en el ámbito federal, estatal y municipal, es pública..."*, de lo previamente citado se desprende el principio de máxima publicidad, el cual se observará en las partidas del Presupuesto de Egresos.
4. Que la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, dispone en su artículo 126 que: *"No podrá hacerse pago alguno que no esté comprendido en el Presupuesto de Egresos o determinado por la ley posterior"*.
5. Que la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Querétaro, refiere en su artículo 1, que el Estado de Querétaro, es parte integrante de la Federación Mexicana y que es Libre y Autónomo en lo que se refiere a su régimen interno.
6. Que el numeral 14 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Querétaro, prevé que toda contribución se destinará al gasto público y estará prevista en la Ley correspondiente y que toda erogación deberá de sujetarse al Presupuesto de Egresos y demás disposiciones aplicables.
7. Que los recursos económicos de los que dispone el Estado de Querétaro, se ejercerán con eficiencia, eficacia, economía, transparencia y honradez, buscando un equilibrio entre los ingresos aprobados en la Ley de Ingresos, disponibilidades y el gasto.
8. Que el presente, se elaboró con base en las prioridades del desarrollo integral para el Estado de Querétaro y las estimaciones que los Poderes del Estado, los organismos autónomos y entidades paraestatales realizaron a propósito de sus necesidades económicas para el ejercicio fiscal 2024, con soporte en los siguientes criterios técnicos y administrativos:
 - a. El Modelo de la Gestión para Resultados (GpR), que funciona como un modelo de cultura organizacional, directiva y de desempeño institucional que pone mayor énfasis en los resultados que en los procedimientos para la creación de valor público; la cual comprende el conjunto de los componentes: Presupuesto basado en Resultados (PbR) y el Sistema de Evaluación del Desempeño (SED).
 - b. Equilibrio presupuestal, el cual implica que todo gasto deberá estar respaldado por el ingreso o fuente de los recursos que hacen posible su realización.
 - c. Racionalidad y austeridad, que conlleva la optimización de los recursos humanos, materiales y financieros de que disponen las dependencias y entidades del sector público estatal, buscando incrementar la eficiencia, la eficacia y la calidad en la prestación de los bienes y servicios que se entregan.
 - d. Disciplina presupuestal, que representa la directriz del gasto que obliga a las dependencias y entidades del sector público estatal a ejercer los recursos en los montos, estructuras y plazos previamente fijados por la programación del presupuesto con pleno apego a la normatividad emitida.
 - e. Privilegio del gasto social, compromiso que propicia la prerrogativa de los programas dirigidos a la prestación de bienes y servicios que sirvan para consolidar el desarrollo humano sustentable, particularmente de los grupos de población más desfavorecidos socialmente, sobre los gastos administrativos. Con este mismo objetivo podrán reorientarse las economías e ingresos marginales que se obtengan.
 - f. Principio de transversalidad familiar, que atiende problemas comunes de manera integral, técnica e incluyendo valores, impulsando la atención y promoción de principios públicos, incluidos aquellos relativos a la familia; fortaleciendo la continuidad de la sociedad a través de la integración social de niñas, niños y adolescentes; otorgando cuidados y seguridades a los miembros que así lo requieran, promoviendo el valor de la solidaridad y permitiendo el ejercicio corresponsable de la paternidad y maternidad, consolidando así a la familia como un ente básico de la sociedad.

- g. Perspectiva de género, a cuyo efecto y como continuidad en los esfuerzos para la incorporación progresiva de dicha metodología en la planeación presupuestal, con fundamento en lo previsto en los artículos 8 y 11, fracción II, de la Ley de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del Estado de Querétaro y demás disposiciones aplicables, el presente contiene la formulación de asignaciones presupuestales en materia de acceso a la justicia para las mujeres, de disminución de la violencia de género, de equidad de género, así como en favor de la instancia estatal por la que el Poder Ejecutivo, en términos de los numerales 14 y 38 de la citada Ley, lleva a cabo la aplicación de los instrumentos para la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, al igual que su seguimiento y monitoreo.

9. Que de igual forma, dando cumplimiento a lo dispuesto por el artículo 40 de la Ley para el Manejo de los Recursos Públicos del Estado de Querétaro, se exponen los motivos generales que permiten la formulación del presente:

a.1.) Condiciones económicas:

FEDERAL

En el contexto internacional 2023 durante el primer semestre, la economía global ha mantenido un ritmo de crecimiento mayor al esperado con ciertos movimientos en las tendencias entre el primer y segundo trimestre. Durante 2023, se presentó una mayor divergencia en el crecimiento económico en las principales economías y sectores económicos. Por su parte, las presiones inflacionarias disminuyeron gradualmente tras la estabilización de las cadenas de suministros, reducción en los costos de las materias primas, contención de los factores de la demanda y el anclaje de las expectativas por parte de la política monetaria. Sin embargo, los precios en alimentos y energéticos están sometidos a la incertidumbre de los factores climatológicos y geopolíticos. Se espera para el cierre de 2023 un crecimiento moderado sin recesión, pero sin descartar momentos de cierta volatilidad en los mercados financieros con efecto en el desempeño económico.

El resultado positivo durante el primer semestre se vio determinado principalmente por la fortaleza del mercado interno en cuanto al consumo, inversión y empleo. Aunado a esto, la inversión en el país y la relocalización de los medios de producción han generado crecimiento económico.

Los Criterios Generales de Política Económica 2024 (CGPE) estiman que para el siguiente ejercicio fiscal se tenga un crecimiento real entre 2.5 % y 3.5% del Producto Interno Bruto (PIB) de México. Por lo que corresponde al último informe emitido por el Banco de México (BANXICO) de noviembre 2023, sobre las expectativas de los especialistas en economía del sector privado, se estima que el PIB tendrá una variación en el crecimiento de 3.29% para el 2023, y de 2.0% para el 2024.

Las principales acciones que se consideran en los CGPE 2024, que contribuirán al crecimiento económico para el 2024, será el consumo privado, continuidad de políticas públicas en la administración, mayores niveles de inversión pública y privada, mismos que permitirán aumentar la conectividad del mercado interno y las rutas de exportación, garantizar la disponibilidad de energía, potenciar la derrama económica del turismo e incrementar la capacidad productiva del país.

ESTATAL

El Estado de Querétaro, para el segundo trimestre del año, según el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), refleja una variación porcentual positiva de 2.6% del Indicador Trimestral de la Actividad Económica Estatal (ITAE), interpretando así una recuperación de la economía del Estado respecto al mismo periodo del año anterior.

Bajo la inercia anterior, también el INEGI, revela que la tasa de desocupación disminuyó de 4.28% a 3.27% durante el segundo trimestre del 2023, respecto al mismo periodo del año anterior.

Por su parte, en 2023, el Índice de Competitividad Estatal medido por el Instituto Mexicano para la Competitividad (IMCO), el Estado de Querétaro ascendió del 4° al 2° lugar a nivel nacional respecto al año anterior, principalmente por reflejar una alta capacidad para generar, atraer y retener talento e inversión.

Es así que se espera que para el 2024, la actividad económica siga en dinamismo a través de un ambiente en donde se propicien negocios, se atraigan inversiones y por tanto se generen empleos.

a.2.) Condiciones financieras:

FEDERAL

Durante el año 2023 las presiones inflacionarias se han estabilizado derivado del reajuste de las cadenas de producción, generando disminuciones en los costos de materias primas y tras las decisiones de política monetaria ejercidas por el Banco de México manteniendo las tasas de interés estables durante el año. Si bien la tendencia de la inflación se encuentra a la baja, el desempeño de la misma se encontrará sujeta a la incertidumbre de los conflictos geopolíticos y ambientales que se desarrollen. Entre los riesgos a considerar se encuentra el endurecimiento del conflicto entre Rusia y Ucrania y el actual conflicto en medio oriente.

Los CGPE 2024 prevén un nivel de inflación general de 4.5% al finalizar 2023. Para 2024, anticipan una trayectoria descendente de la inflación, pronosticando 3.8% al término de dicho año, y en correspondencia con el objetivo inflacionario (3.0%). Sin embargo, para octubre del 2023 el INEGI reporta una inflación anual del 4.26% y por lo que corresponde al informe emitido por el BANXICO, se revela una expectativa para el cierre 2023 de un 4.60%, mientras que la expectativa para el 2024 es de un 4.0% anual.

Asimismo, los CGPE 2024 estiman que la tasa de interés al cierre de este 2023 se registre en 11.3% y para 2024 en 9.5%.

El Banco de México reconoce que, para el cuarto trimestre de 2023, la mayoría de los analistas espera que la tasa de fondeo interbancario se mantenga sobre el nivel objetivo vigente, sin embargo, algunos prevén que esta se ubique por encima o por debajo de dicho objetivo.

ESTATAL

En 2023, el Estado de Querétaro a través de S&P Global Ratings subió la calificación crediticia de emisor de largo plazo en escala nacional de 'mxAA+' a 'mxAAA' y se confirma la calificación en escala global de 'BBB'. La perspectiva de ambas calificaciones es estable.

Por otra parte, Moody's Investor Service publicó en 2023, el perfil global crediticio de la Entidad Federativa como Baa2 con perspectiva estable, mientras que el nacional se reconoce por segundo año consecutivo como 'AAA.mx'.

Finalmente, Fitch Ratings, calificó al Estado de Querétaro con 'BBB-', en escala local y con 'AAA(mex)' en escala nacional, ambas con perspectiva estable.

Las anteriores agencias calificadoras consideran que el Estado cuenta con fortalezas crediticias al estar respaldado por una economía regional dinámica, altos ingresos, fuertes prácticas de gobierno, bajo nivel de endeudamiento y una robusta posición de liquidez.

a.3.) Condiciones hacendarias:

FEDERAL

Los CGPE 2024 consideran una variación real de 2.1% de los ingresos presupuestarios respecto a los aprobados en 2023, complementado por aumentos de 5.2% y 8.5% real en los ingresos no tributarios y los ingresos conjuntos de la Comisión Federal de Electricidad (CFE), el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) y el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE). Se detalla que los ingresos del Gobierno Federal representan el 21.3% del Producto Interno Bruto (PIB), que contempla 14.4% de la recaudación tributaria.

ESTATAL

Las finanzas del Poder Ejecutivo en los últimos años, se han fortalecido a través del robustecimiento del marco legal y con una perspectiva local, misma que ha permitido establecer pactos fiscales con los municipios, prevalecer la simplificación de trámites digitales y garantizar el cumplimiento del marco fiscal.

Lo anterior ha sido posibilitado, en primer orden, por la incorporación en la Ley de Hacienda del Estado de Querétaro de un Capítulo Noveno a su Título Tercero, relativo a los impuestos ecológicos, mediante Ley publicada en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Querétaro "La Sombra de Arteaga" el 23 de diciembre de 2021, cuyas disposiciones fueron a su vez materia de ajustes en aras de su perfeccionamiento mediante la diversa Ley publicada en el citado medio de difusión oficial el 22 de diciembre de 2022.

Cabe recordar que los impuestos ecológicos son entendidos en estricto sentido por la doctrina económica y tributaria, como se desprende de lo descrito en la Tesis Jurisprudencial 2a./J. 54/2020 (10a.), como aquellos que incluyen en la configuración de su base el deber público de protección ambiental, los cuales pueden distinguirse de otras contribuciones ambientales en general (como los derechos o las sobre cuotas) ya que no incorporan las finalidades ambientales en forma "extra" a la gravación de una manifestación de riqueza que nada tiene que ver con la protección al equilibrio ecológico, es decir, su naturaleza ambiental no se fija sólo a través de una intención añadida al fin recaudatorio. Tampoco tienen fines disuasorios en el consumo de un producto o servicio (como sucede con las sobre tasas que se emplean, por ejemplo, en los impuestos especiales sobre combustibles fósiles o sobre fertilizantes) sino que buscan que la base del tributo motive que el productor invierta en el desarrollo de tecnología que reduzca la degradación de bienes ambientales y, con ello, disminuyan los costos de producción.

En ese sentido, las contribuciones de carácter ecológico se erigen como medidas idóneas para el ejercicio de facultades que tienen los diversos órdenes de gobierno a fin de diseñar, desarrollar y aplicar instrumentos económicos que incentiven el cumplimiento de los objetivos de la política nacional en materia de cambio climático, así como de desplegar acciones de política financiera y social que el Estado tiene el interés de impulsar para su desarrollo.

De esa manera, aunado y aún más primordial que el fortalecimiento de las capacidades recaudatorias del Estado, las medidas legislativas en comento han permitido, por virtud de sus fines de índole extrafiscal, proveer para la protección, conservación, restauración y sustentabilidad de los recursos naturales, que constituyen tareas prioritarias del Estado, de conformidad con el artículo 5 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Querétaro, en el cual asimismo se reconoce el derecho fundamental que toda persona tiene a un medio ambiente adecuado para su desarrollo y bienestar integral, por lo cual es obligación de las autoridades y de los habitantes protegerlo.

En otro orden de ideas, y tendiente a fortalecer las finanzas de esta entidad federativa desde la perspectiva de la colaboración interinstitucional, el 22 de diciembre de 2022 se publicó en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Querétaro "La Sombra de Arteaga", como un componente esencial del Paquete Económico para 2024, la Ley que reforma, adiciona y deroga diversas disposiciones de la Ley de Hacienda del Estado de Querétaro, de la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro, de la Ley de la Administración Pública Paraestatal del Estado de Querétaro, de la Ley de Hacienda de los Municipios del Estado de Querétaro, del Código Fiscal del Estado de Querétaro, de la Ley de Procedimientos Administrativos del Estado de Querétaro, de la Ley de Adquisiciones, Enajenaciones, Arrendamientos y Contratación de Servicios del Estado de Querétaro y de la Ley de Coordinación Fiscal Estatal Intermunicipal del Estado de Querétaro.

En la última Ley de las mencionadas se aprobó reformar los artículos 1, fracción II, 3, 14, 22, fracciones III y IV, 28 y 32, así como adicionar los numerales 2, con un párrafo segundo, 22 fracciones V y VI, así como un Capítulo Quinto denominado De los otros ingresos derivados del Sistema de Colaboración Administrativa Estatal Intermunicipal con un artículo 33. Ello permitió, adecuar el marco normativo local para la implementación del Pacto Fiscal entre el Estado de Querétaro y sus Municipios, dotando de esa manera a las autoridades fiscales estatales y municipales de nuestro Estado, de las herramientas jurídicas necesarias para robustecer los alcances de la colaboración administrativa incluyéndose aquellos ingresos tributarios del Poder Ejecutivo del Estado que, en su caso, se participen a los municipios con motivo de la suscripción de los convenios previstos en el Capítulo Tercero de la Ley en cita.

En ese tenor, se estableció en el régimen transitorio de la reforma de mérito que a partir de su entrada en vigor quedarían suspendidas para el ejercicio fiscal 2023, las disposiciones relativas al impuesto sobre diversiones y espectáculos públicos previsto en el Capítulo Quinto del Título Tercero de la Ley de Hacienda del Estado de Querétaro, respecto de la circunscripción territorial de aquellos Municipios en cuyas Leyes de Ingresos fuese previsto el impuesto de entretenimientos públicos municipales y que tuvieran celebrado convenio de colaboración en materia fiscal con el Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro, en el que quedasen establecidas las bases para la recaudación de dicho impuesto municipal.

Es así que por virtud de la aplicación conjunta de estas disposiciones se ha visto un incremento de los ingresos participables a favor de los municipios del Estado de Querétaro, como incentivos derivados de su actividad recaudatoria.

Finalmente, es importante resaltar los programas de cobro persuasivo y coactivo en materia de Fiscalización de impuestos federales y estatales, que han permitido tener más recursos por incentivos derivados de la Colaboración Fiscal, así como ingresos propios. Se fortalecieron las declaraciones de impuesto sobre la renta por la enajenación de bienes inmuebles y se llevó a cabo un programa de vigilancia de obligaciones del impuesto sobre automóviles nuevos.

b) Situación de la deuda pública

No es óbice mencionar, que el estado que guarda el nivel de endeudamiento del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro, conforme al Sistema de Alertas de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, es sostenible, sin embargo, en septiembre del ejercicio fiscal 2023, se adquirió una línea crediticia por un total de \$3,300,000,000.00 (Tres mil trescientos millones de pesos 00/100 M.N.). Lo anterior con destino específico a inversión pública productiva y movilidad.

Conforme al ejercicio fiscal 2024 se contempla la disposición del financiamiento antes referido en términos del artículo 61 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental, considerando el presupuesto correspondiente para su amortización.

c) Ingresos y gastos reales

Que los ingresos registrados por el periodo comprendido entre el primero de octubre del 2022 al 30 de septiembre del 2023, ascendieron a \$53,565,361,705.91 (Cincuenta y tres mil quinientos sesenta y cinco millones trescientos sesenta y un mil setecientos cinco pesos 91/100 M. N.), mientras que el ejercicio presupuestal para dicho periodo correspondió a \$52,760,913,756.19 (Cincuenta y dos mil setecientos sesenta millones novecientos trece mil setecientos cincuenta y seis pesos 19/100 M.N.).

10. Que el Decreto de Presupuesto de Egresos del Estado de Querétaro, para el ejercicio fiscal 2024, plantea las estrategias privilegiando la continuidad de acciones responsables y transparentes para hacer frente al contexto económico actual, mediante un manejo eficiente del Gasto Programable, con el objetivo de financiar las prioridades.

El objetivo de la Política de Gasto Público del Estado de Querétaro, consiste en:

1. Redistribuir el Ingreso
2. Eficientar los recursos públicos
3. Priorizar las necesidades de la población
4. Incentivar la inversión pública productiva
5. Propiciar el desarrollo económico, social y sectorial
6. Inclusión de grupos vulnerables

Igualmente, la priorización del gasto para el ejercicio fiscal 2024 estará dirigido hacia los 6 ejes rectores establecidos en el PED, los cuales se describen a continuación:

1. Salud y vida digna
2. Educación, Cultura y Deporte
3. Economía dinámica y prosperidad familiar
4. Medio ambiente e infraestructura sostenible
5. Paz y respeto a la ley
6. Gobierno ciudadano

11. Que atento a lo establecido en el artículo 53 Bis de la Ley para el Manejo de los Recursos Públicos del Estado de Querétaro, el presente Proyecto de Decreto reconoce la estimación del Financiamiento Propio a ejercerse durante el ejercicio fiscal 2024.
12. Que conforme a la Ley General de Contabilidad Gubernamental, y con base en el proceso de armonización contable que incluye el aspecto presupuestal; el presente Decreto de Presupuesto de Egresos contiene las adecuaciones necesarias en materia presupuestal para los efectos de la citada ley y las disposiciones secundarias que de esta emanan.
13. Que el presente Decreto de Presupuesto de Egresos, se elaboró conforme a lo establecido en la legislación local aplicable, en la Ley General de Contabilidad Gubernamental y las normas que emita el Consejo Nacional de Armonización Contable, con base en objetivos, parámetros cuantificables e indicadores del desempeño; mismos que habrán de ser congruentes con el Plan Nacional de Desarrollo, el Plan Estatal de Desarrollo, y los programas derivados del mismo; e incluirán cuando menos objetivos anuales, estrategias y metas.
14. Que el presente Decreto del Presupuesto de Egresos, es congruente con los Criterios Generales de Política Económica, la Ley de Ingresos de la Federación y el Presupuesto de Egresos de la Federación correspondientes al ejercicio fiscal 2024.
15. Que la Ley para el Manejo de los Recursos Públicos del Estado de Querétaro dispone en su artículo 44 que el Presupuesto de Egresos del Estado constituye la expresión económica de la política gubernamental y será el que esté contenido en el Decreto de Presupuesto de Egresos para el Estado de Querétaro para el ejercicio fiscal que corresponda.
16. Que con base en lo que establece el primer párrafo del artículo 22 de la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro, la Secretaría de Finanzas es la dependencia encargada de la administración financiera y tributaria de la hacienda pública del Estado.
17. Que, en cumplimiento a la Ley General de Contabilidad Gubernamental, la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, la Ley para el Manejo de los Recursos Públicos del Estado de Querétaro y la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro; se adjuntan al presente proyecto, los Anexos correspondientes, mismos que forman parte integral del Decreto del Presupuesto de Egresos del Estado de Querétaro, para el ejercicio fiscal 2024.
18. Que la Ley para el Manejo de los Recursos Públicos, en términos de su artículo 1, tiene por objeto regular la programación, presupuestación, aprobación, ejercicio, control y evaluación de los recursos públicos del Estado de Querétaro y de sus municipios, señalándose en su artículo 47 que en el Presupuesto de Egreso del Estado, se considerará una partida para la promoción, difusión y proyección de la imagen y productos turísticos del Estado, que será una cantidad equivalente al setenta y cinco por ciento de los recursos autorizados por la Legislatura por concepto del Impuesto por la Prestación de Servicio de Hospedaje, mismo que se encuentra contemplado en el Capítulo Tercero del Título Tercero de la Ley de Hacienda del Estado de Querétaro. Dicha partida, conforme a la calendarización de los recursos del Decreto del Presupuesto de Egresos será transferida al Fideicomiso que para tal efecto se establezca, a saber, el Fideicomiso Promotor del Turismo (FIPROTUR), creado mediante Acuerdo publicado el 28 de enero del 2000 en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Querétaro "La Sombra de Arteaga" por parte del entonces Titular del Poder Ejecutivo del Estado.
19. Que, para una debida materialización de lo descrito anteriormente, conforme al contexto normativo más amplio en el que se desenvuelve, a saber, el Sistema de Colaboración Administrativa Estatal Intermunicipal, debe entenderse que la aplicación de lo señalado en el artículo 47 de la Ley para el Manejo de los Recursos Públicos del Estado de Querétaro respecto del FIPROTUR se realiza una vez que se dé cumplimiento a los convenios que se hayan suscrito con los municipios de esta entidad federativa con motivo de las reformas y adiciones aprobadas mediante la Ley publicada el 22 de diciembre de 2022 en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Querétaro "La Sombra de Arteaga", por virtud de las cuales se rediseñó el pacto fiscal entre el Estado y sus municipios, y que asimismo se reitera en los transitorios de la presente iniciativa.

Por lo anteriormente expuesto, la Sexagésima Legislatura del Estado de Querétaro, expide el siguiente:

DECRETO DE PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL ESTADO DE QUERÉTARO PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024

CAPÍTULO PRIMERO DISPOSICIONES GENERALES

ARTÍCULO 1. El ejercicio y control del presupuesto de egresos para el ejercicio fiscal 2024, se sujetará a lo dispuesto en la Ley para el Manejo de los Recursos Públicos del Estado de Querétaro, y demás ordenamientos que resulten aplicables.

La interpretación del presente Decreto, para efectos administrativos en el ámbito de su competencia y atribuciones, corresponde a la Secretaría de Finanzas, conforme a las disposiciones y definiciones que establezcan las leyes aplicables en la materia; asimismo le corresponde determinar lo conducente a fin de homogeneizar, racionalizar y ejercer mejor control del gasto público estatal en las dependencias y entidades.

ARTÍCULO 2. Para los efectos del presente Decreto, se entenderá por:

- I. **Dependencias.** Las unidades administrativas encargadas de la atención de los asuntos encomendados a los sujetos de la Ley, determinadas en las Leyes Orgánicas o disposiciones análogas respectivas.
- II. **Deuda Pública.** La señalada en la Ley relativa.

- III. **Entidades.** Las entidades paraestatales que tengan ese carácter en términos de las disposiciones respectivas.
- IV. **Fideicomisos Públicos.** Los fideicomisos que tengan ese carácter en términos de las disposiciones respectivas.
- V. **Gasto Administrativo.** Las erogaciones que se realizan para la gestión administrativa y servicios de la deuda pública, así como otros servicios de apoyo relacionados con dicha gestión.
- VI. **VI. Gasto Público.** La totalidad de las erogaciones aprobadas en los términos del presente Presupuesto de Egresos, que permiten dar cumplimiento al Plan Estatal de Desarrollo.
- VII. **Gasto Social.** Las erogaciones orientadas a los servicios de salud, educación, procuración de justicia, asistencia social, obra social, concertación, seguridad, cultura, recreación, deporte, investigación y desarrollo económico. Asimismo, incluye la inversión en obras y acciones que determine el titular del Poder Ejecutivo del Estado.
- VIII. **Gasto de Operación.** Las erogaciones efectuadas por los entes públicos para el desarrollo de sus actividades, exceptuando las realizadas por concepto de jubilaciones y pensiones. Tratándose del Instituto Electoral del Estado de Querétaro, no se incluyen como gasto de operación, las erogaciones por concepto de prerrogativas.
- IX. **Ingresos Propios.** Los que con tal carácter determinan las disposiciones Federales o Estatales aplicables.
- X. **Municipios.** Los señalados en la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Querétaro.
- XI. **Obras y Acciones.** Las erogaciones previstas en las fracciones VIII y XX del artículo 2 de la Ley para el Manejo de los Recursos Públicos del Estado de Querétaro, las correspondientes en materia de gasto social a que se refiere la fracción XII de este artículo, así como aquellas erogaciones destinadas al fortalecimiento financiero y operativo de los sujetos de la referida Ley.
- XII. **Organismos Autónomos.** Los que con ese carácter contemple la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Querétaro.
- XIII. **Órganos Desconcentrados.** Los que con ese carácter contemplen las disposiciones aplicables.
- XIV. **Plan Estatal de Desarrollo.** El Plan Estatal de Desarrollo del Estado de Querétaro 2021-2027.
- XV. **Poder Ejecutivo.** El Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro.
- XVI. **Poder Judicial.** El Poder Judicial del Estado de Querétaro.
- XVII. **Poder Legislativo.** La Legislatura del Estado de Querétaro.
- XVIII. **Recursos públicos o fondos públicos.** Los recursos establecidos en la fracción XXIII del artículo 2 de la Ley para el Manejo de los Recursos Públicos del Estado de Querétaro.
- XIX. **Secretaría.** La Secretaría de Finanzas, del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro.
- XX. **Transferencias Federales.** Las asignaciones de origen federal que por concepto de aportaciones, convenios, programas y fondos federales a los que tenga derecho y participe el Estado de Querétaro, de conformidad con lo dispuesto por la Ley de Coordinación Fiscal, la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria y el Presupuesto de Egresos de la Federación, son destinadas a los fines establecidos en la normatividad aplicable así como a complementar los gastos de operación y mantenimiento, así como para incrementar sus activos reales o para la adquisición de bienes de capital.

ARTÍCULO 3. El ejercicio y control del presupuesto de egresos para el ejercicio fiscal 2024, se sujetará a la normatividad y disposiciones para el ejercicio de los recursos federales y estatales.

ARTÍCULO 4. El ejercicio del presupuesto de egresos desglosado, estado de situación financiera, estados de actividades, y en general alguna otra información que refleje el estado financiero del Estado de Querétaro, deberán de publicarse en la página oficial del Poder Ejecutivo en términos de lo dispuesto en la Ley General de Contabilidad Gubernamental y sus reformas, así como la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Querétaro.

ARTÍCULO 5. La Secretaría de la Contraloría del Poder Ejecutivo del Estado y las instancias que se indican en el artículo 5 de la Ley para el Manejo de los Recursos Públicos del Estado de Querétaro, serán las encargadas de verificar la correcta aplicación del presente Decreto, de acuerdo a sus respectivos ámbitos de responsabilidad.

ARTÍCULO 6. Las dependencias y entidades ejecutoras del gasto o inversión para ejercer los recursos previstos en el presente Decreto, deberán atender a los principios de racionalidad, austeridad, legalidad, honradez, transparencia, eficacia, eficiencia y disciplina presupuestaria, así mismo, queda bajo su responsabilidad el cumplimiento de los indicadores establecidos y los que se deriven del presente, así como la ejecución con oportunidad, de los programas presupuestarios que integran el presupuesto de egresos.

En el caso de los Poderes Legislativo y Judicial y de los Órganos Autónomos, sus respectivas unidades de administración podrán establecer las disposiciones generales correspondientes en tanto, no se contrapongan con la normativa general.

ARTÍCULO 7. Las dependencias y entidades en el ámbito de sus competencias, deberán promover el pleno ejercicio, respeto, promoción y protección de los derechos de los grupos vulnerables de la población, tales como niñas, niños, adolescentes y mujeres en situaciones de vulnerabilidad por circunstancias específicas de carácter socioeconómico, psicológico, físico, identidad cultural, o bien relacionadas con aspectos de género, creencias religiosas, prácticas culturales u otros que restrinjan o limiten el ejercicio de sus derechos, conforme a los principios de igualdad y de no discriminación, así como ejercer y destinar los recursos conforme al presente fin.

ARTÍCULO 8. Las dependencias ejecutoras del gasto a través de sus programas presupuestarios, son las responsables de comprometer los recursos con cargo al presupuesto autorizado, mediante partidas detalladas y específicas debiendo garantizar que, al contraer las correspondientes obligaciones, éstas cuenten con suficiencia presupuestaria, vigilando su calendarización, así como el flujo financiero.

ARTÍCULO 9. Los ejecutores del gasto, serán responsables del ejercicio presupuestal de los recursos públicos federales, estatales o municipales que les sean transferidos o asignados, en términos del presente Decreto, debiendo cumplir con lo dispuesto en el artículo 54 de la Ley para el Manejo de los Recursos Públicos del Estado de Querétaro.

Los ejecutores del gasto de los recursos federales deberán de realizar los trámites administrativos correspondientes para el debido reintegro de los recursos no comprometidos o devengados, en términos de las disposiciones legales aplicables.

Así mismo, compete a las dependencias y entidades ejecutoras en materia de adquisiciones y de obras públicas, garantizar la programación, adjudicación, contratación, ejecución, supervisión y destino del recurso, así como la debida integración de su expediente técnico y administrativo.

ARTÍCULO 10. El ejercicio del presupuesto a cargo de las Entidades, Poderes y Organismos Autónomos estará compuesto por los recursos que obtengan por el rubro de ingresos propios, de acuerdo al ámbito de sus competencias y adicionalmente a los recursos establecidos en el presente instrumento.

ARTÍCULO 11. El presupuesto autorizado para obras y acciones se ejercerá por las Dependencias del Poder Ejecutivo, así como por los demás sujetos de la Ley para el Manejo de los Recursos Públicos del Estado de Querétaro, en términos de los ordenamientos legales, disposiciones aplicables y lineamientos que para tal efecto se expidan.

En el rubro de obras y acciones, el Programa de Apoyo a la Tenencia cuenta con recursos asignados dentro del presente Decreto y las reglas de operación de dicho Programa se aprobarán en los términos de la normativa aplicable.

Se contempla también en dicho rubro, diversos apoyos de programas estratégicos al margen y en cumplimiento al Plan Estatal de Desarrollo.

ARTÍCULO 12. Es facultad de la Secretaría a través de su titular, lo siguiente:

- I. Realizar las modificaciones a los montos del presente Decreto, derivadas de las ampliaciones, reducciones, aumentos y disminuciones, según corresponda, atendiendo a la Ley General de Contabilidad Gubernamental y a las disposiciones del Consejo Nacional de Armonización Contable, con motivo de: la revisión salarial para el personal del Poder Ejecutivo del Estado; los incrementos o reducciones de participaciones, aportaciones, otras transferencias y convenios federales y estatales, o de ingresos locales, Financiamiento Propio o ingresos extraordinarios a los establecidos en la Ley de Ingresos del Estado de Querétaro para el ejercicio fiscal 2024; lo previsto en el artículo 8 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios; la entrada en vigor de nuevas disposiciones legales que, para su implementación, requieran de recursos presupuestarios no contemplados en el presente Decreto y las reformas jurídicas que tengan por objeto la creación, modificación, fusión o extinción de cualquier dependencia, organismo público descentralizado o fideicomiso público.
- II. Realizar las adecuaciones y/o ajustes necesarios al presente Decreto en los montos que integran las diversas fuentes de financiamiento, incluido el financiamiento propio estimado, considerado en la Ley de Ingresos del Estado de Querétaro para el ejercicio fiscal 2024, posterior al cierre contable del ejercicio fiscal 2023.
- III. Realizar la afectación y/o reasignación a cuentas y disponibilidades de ejercicios anteriores para el cumplimiento del Plan Estatal de Desarrollo.
- IV. Realizar transferencias entre partidas, a través de las diversas fuentes de financiamiento, incluido el financiamiento propio, para cumplir con los objetivos del Plan Estatal de Desarrollo, verificando el origen y destino de los recursos. Lo anterior incluyendo la reprogramación de los recursos de proyectos y programas.
- V. Autorizar la contratación de servicios e instrumentos de inversión para incrementar el patrimonio en las cuentas bancarias del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro mediante las formas previstas en la ley, de conformidad con la normatividad aplicable.
- VI. Determinar lo conducente a fin de homologar, racionalizar y ejercer un mejor control del gasto público en todas las dependencias del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro, Entidades y demás sujetos de la Ley para el Manejo de los Recursos Públicos del Estado de Querétaro.
- VII. Realizar movimientos presupuestarios respecto de las disponibilidades del ejercicio fiscal 2024, destinándolos para la estabilidad de las finanzas estatales, atendiendo a lo dispuesto en el Plan Estatal de Desarrollo, así como para la inversión pública productiva y conforme a la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.

- VIII. Asignar los ingresos excedentes o remanentes derivados de ingresos de libre disposición, pudiendo destinar las cantidades suficientes para el fondo de reserva de pensiones y jubilaciones, fondos para desastres naturales y otras contingencias, aportaciones a fideicomisos, o cualquier otra provisión y previsión atendiendo a lo dispuesto en la normatividad aplicable.
- IX. Realizar los movimientos presupuestarios correspondientes derivado de los recursos que por economías, ahorros o provisiones se realicen dentro del ejercicio fiscal correspondiente, conforme a la Ley para el Manejo de los Recursos Públicos del Estado de Querétaro, Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, y los términos de acuerdos administrativos, lineamientos o condiciones que para tales efectos se emitan.
- X. Destinar, en su caso, las economías al cierre del ejercicio fiscal 2024 por concepto de servicios personales y otros capítulos relacionados con dicho concepto, para provisionar obligaciones derivadas de relaciones contractuales ya devengadas o bien, para proyectos prioritarios.
- XI. Destinar preferentemente a inversión pública productiva o a proyectos prioritarios dentro de la administración estatal, los recursos provenientes de la recaudación por concepto de Impuesto Sobre Nómina, así como de otras contribuciones de libre disposición etiquetadas en la Ley correspondiente.
- XII. Informar a la Legislatura, a través del avance de gestión financiera o la Cuenta Pública según corresponda, los ingresos excedentes en términos de tercer párrafo del artículo 9 de la Ley para el Manejo de los Recursos Públicos.
- XIII. Realizar los pagos con cargo al Presupuesto de Egresos del ejercicio fiscal 2024, por los conceptos debidamente devengados y/o cualquier otra obligación conforme a la normatividad aplicable, siempre que se hubieren registrado y contabilizado, en los términos de las disposiciones aplicables.

ARTÍCULO 13. El monto del Presupuesto de Egresos del Estado de Querétaro para el ejercicio fiscal 2024, el cual incluye el Financiamiento Propio a ejercer a que hace referencia la Ley de Ingresos del Estado de Querétaro para el ejercicio fiscal 2024, es de \$61,821,252,203.00 (Sesenta y un mil ochocientos veintiún millones doscientos cincuenta y dos mil doscientos tres pesos 00/100 M.N.), y se distribuye de la siguiente forma:

| CONCEPTO | MONTO |
|--|-----------------------|
| Transferencias a Municipios | 8,951,684,091 |
| Transferencias al Poder Legislativo | 401,457,124 |
| Transferencias al Poder Judicial | 1,396,520,723 |
| Transferencias a Organismos Autónomos y Tribunales Administrativos | 1,957,787,261 |
| Transferencias a Entidades Paraestatales | 24,722,611,451 |
| Dependencias del Sector Central y Órganos Auxiliares | 5,614,173,244 |
| Deuda Pública | 1,202,612,345 |
| Jubilaciones y Pensiones | 1,415,998,966 |
| Obras y Acciones Programables | 16,158,406,998 |
| TOTAL DE PRESUPUESTO DE EGRESOS | 61,821,252,203 |

ARTÍCULO 14. Las transferencias a los municipios ascienden a \$8,951,684,091.00 (Ocho mil novecientos cincuenta y un millones seiscientos ochenta y cuatro mil noventa y un pesos 00/100 M.N.), con base en los ingresos proyectados para el ejercicio fiscal 2024, y conforme a lo establecido en Ley que Fija las Bases, Montos y Plazos correspondientes a los Municipios del Estado de Querétaro. La integración de dicha cantidad es la siguiente:

| CONCEPTO | MONTO |
|---|----------------------|
| DE PARTICIPACIONES FEDERALES | 5,731,746,447 |
| Fondo General de Participaciones | 3,542,044,119 |
| Fondo de Fomento Municipal | 1,081,190,429 |
| Impuesto Especial Sobre Producción y Servicios | 177,222,274 |
| Fondo de Fiscalización y Recaudación | 283,282,563 |
| Fondo de Impuesto Sobre la Renta | 520,167,928 |
| Impuesto Sobre Automóviles Nuevos | 97,889,582 |
| Fondo ISR Enajenación de Bienes Inmuebles Art. 126 | 29,949,552 |
| DE APORTACIONES FEDERALES | 3,187,442,590 |
| Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Social Municipal | 970,130,673 |
| Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de los Municipios y de las Demarcaciones Territoriales del Distrito Federal | 2,217,311,917 |
| DE IMPUESTOS | 32,495,054 |
| Impuesto Sobre la Venta de Bienes cuya Enajenación se Encuentra Gravada por la Ley del Impuesto Especial Sobre Producción y Servicios | 15,390,257 |
| Impuesto Sobre Hospedaje | 17,104,797 |
| TOTAL DE TRANSFERENCIAS A MUNICIPIOS | 8,951,684,091 |

ARTÍCULO 15. El monto asignado al Poder Legislativo, por la cantidad de \$401,457,124.00 (Cuatrocientos un millones cuatrocientos cincuenta y siete mil ciento veinticuatro pesos 00/100 M.N.), se integra como sigue:

| CONCEPTO | MONTO |
|--|--------------------|
| a) Gastos de Operación | 377,855,060 |
| b) Jubilaciones y Pensiones | 23,602,064 |
| TOTAL PRESUPUESTO DEL PODER LEGISLATIVO | 401,457,124 |

ARTÍCULO 16. El monto asignado al Poder Judicial, por la cantidad de \$1,396,520,723.00 (Un mil trescientos noventa y seis millones quinientos veinte mil setecientos veintitrés pesos 00/100 M.N.), se integra como sigue:

| CONCEPTO | MONTO |
|---|----------------------|
| a) Gasto de Operación | 1,071,440,380 |
| b) Jubilaciones y Pensiones | 325,080,343 |
| TOTAL PRESUPUESTO DEL PODER JUDICIAL | 1,396,520,723 |

ARTÍCULO 17. El monto asignado a los Organismos Autónomos y Tribunales Administrativos, por la cantidad de \$1,957,787,261.00 (Un mil novecientos cincuenta y siete millones setecientos ochenta y siete mil doscientos sesenta y un pesos 00/100 M.N.), se integra como sigue:

| CONCEPTO | MONTO |
|--|----------------------|
| FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO | 1,407,549,493 |
| a) Gasto de Operación | 1,298,812,041 |
| b) Jubilaciones y Pensiones | 108,737,452 |
| ENTIDAD SUPERIOR DE FISCALIZACIÓN DEL ESTADO DE QUERÉTARO | 114,994,798 |
| a) Gasto de Operación | 103,807,798 |
| b) Jubilaciones y Pensiones | 11,187,000 |
| INSTITUTO ELECTORAL DEL ESTADO DE QUERÉTARO | 209,141,162 |
| a) Gasto de Operación | 74,428,338 |
| b) Jubilaciones y Pensiones | 4,731,391 |
| c) Prerrogativas | 129,981,433 |
| DEFENSORÍA DE LOS DERECHOS HUMANOS DE QUERÉTARO | 45,292,034 |
| a) Gasto de Operación | 41,987,344 |
| b) Jubilaciones y Pensiones | 3,304,690 |
| COMISIÓN DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES DEL ESTADO DE QUERÉTARO | 35,151,927 |
| a) Gasto de Operación | 34,130,540 |
| b) Jubilaciones y Pensiones | 1,021,387 |
| TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO DE QUERÉTARO | 46,894,632 |
| a) Gasto de Operación | 46,894,632 |
| b) Jubilaciones y Pensiones | - |
| TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DEL ESTADO DE QUERÉTARO | 64,944,060 |
| a) Gasto de Operación | 62,204,601 |
| b) Jubilaciones y Pensiones | 2,739,459 |
| TRIBUNAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE QUERÉTARO | 33,819,155 |
| a) Gasto de Operación | 29,159,651 |
| b) Jubilaciones y Pensiones | 4,659,504 |
| TOTAL PRESUPUESTO DE LOS ORGANISMOS AUTÓNOMOS Y TRIBUNALES ADMINISTRATIVOS | 1,957,787,261 |

En el caso del Instituto Electoral del Estado de Querétaro, así como del Tribunal Electoral del Estado de Querétaro, para llevar a cabo las actividades propias del Proceso Electoral, se contemplan recursos dentro del monto del presupuesto asignado a Obras y Acciones considerado en las fracciones II y III, artículo 27 del presente Decreto.

ARTÍCULO 18. Las transferencias totales a las Entidades Paraestatales del Sector Educativo ascienden a \$ 15,991,095,895.00 (Quince mil novecientos noventa y un millones noventa y cinco mil ochocientos noventa y cinco pesos 00/100 M.N.), se integran como sigue:

| ENTIDAD | ESTATAL | FEDERAL | MONTO |
|--|---------------|---------------|----------------|
| Universidad Autónoma de Querétaro | 1,194,329,599 | 1,732,360,889 | 2,926,690,488 |
| Colegio de Bachilleres del Estado de Querétaro | 856,650,486 | 398,056,125 | 1,254,706,611 |
| Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Querétaro | 50,747,350 | 70,663,638 | 121,410,988 |
| Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Querétaro | 185,395,281 | 93,415,000 | 278,810,281 |
| Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Querétaro | 95,059,832 | 53,931,881 | 148,991,713 |
| Unidad de Servicios para la Educación Básica en el Estado de Querétaro | 1,185,832,273 | 8,839,235,529 | 10,025,067,802 |
| Universidad Aeronáutica en Querétaro | 110,396,772 | 59,675,880 | 170,072,652 |
| Universidad Tecnológica de Querétaro | 274,461,644 | 90,008,231 | 364,469,875 |
| Universidad Tecnológica de Corregidora | 22,215,201 | 12,580,032 | 34,795,233 |
| Universidad Tecnológica de San Juan del Río | 121,521,426 | 46,279,857 | 167,801,283 |

| | | | |
|---|----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Universidad Politécnica de Querétaro | 42,578,241 | 36,391,405 | 78,969,646 |
| Universidad Politécnica de Santa Rosa Jáuregui | 26,885,718 | 20,441,472 | 47,327,190 |
| Consejo de Ciencia y Tecnología del Estado de Querétaro | 26,640,823 | - | 26,640,823 |
| Instituto de Artes y Oficios de Querétaro | 10,681,189 | - | 10,681,189 |
| Instituto del Deporte y la Recreación del Estado de Querétaro | 300,224,144 | - | 300,224,144 |
| Instituto de Infraestructura Física Educativa del Estado de Querétaro | 34,435,977 | - | 34,435,977 |
| TOTAL DE TRANSFERENCIAS A ENTIDADES PARAESTATALES DEL SECTOR EDUCATIVO | 4,538,055,956 | 11,453,039,939 | 15,991,095,895 |

ARTÍCULO 19. Las transferencias totales a las Entidades Paraestatales del Sector Salud ascienden a \$6,084,046,836.00 (Seis mil ochenta y cuatro millones cuarenta y seis mil ochocientos treinta y seis pesos 00/100 M.N.), se integran como sigue:

| ENTIDAD | ESTATAL | FEDERAL | MONTO |
|---|----------------------|----------------------|----------------------|
| Servicios de Salud del Estado de Querétaro | 2,516,574,532 | 3,547,974,465 | 6,064,548,997 |
| Centro Estatal de Trasplantes de Querétaro | 4,297,839 | - | 4,297,839 |
| Régimen Estatal de Protección Social en Salud en el Estado de Querétaro | 15,200,000 | - | 15,200,000 |
| TOTAL DE TRANSFERENCIAS A ENTIDADES PARAESTATALES DEL SECTOR SALUD | 2,536,072,371 | 3,547,974,465 | 6,084,046,836 |

En el monto asignado a Servicios de Salud del Estado de Querétaro, se contempla la aportación solidaria que corresponde realizar a la Entidad anualmente, para la prestación gratuita de servicios de salud, medicamentos y demás insumos, para las personas sin seguridad social.

Artículo 20. Las transferencias totales a las Entidades Paraestatales del Sector Gobierno y Seguridad Ciudadana ascienden a \$1,930,699,133.00 (Un mil novecientos treinta millones seiscientos noventa y nueve mil ciento treinta y tres pesos 00/100 M.N.), se integran como sigue:

| ENTIDAD | ESTATAL | FEDERAL | MONTO |
|--|----------------------|---------|----------------------|
| SECTOR GOBIERNO | 445,916,526 | - | 445,916,526 |
| Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Querétaro | 379,209,107 | - | 379,209,107 |
| Agencia de Movilidad del Estado de Querétaro | 66,707,419 | - | 66,707,419 |
| Centro de Capacitación del Personal Operativo de Transporte del Estado de Querétaro S.A. de C.V. | - | - | - |
| SECTOR SEGURIDAD CIUDADANA | 1,484,782,607 | - | 1,484,782,607 |
| Comisión Estatal del Sistema Penitenciario de Querétaro | 1,132,140,346 | - | 1,132,140,346 |
| Centro de Evaluación y Control de Confianza del Estado de Querétaro | 39,795,721 | - | 39,795,721 |
| Centro de Información y Análisis para la Seguridad de Querétaro | 220,997,107 | - | 220,997,107 |
| Centro de Capacitación, Formación e Investigación para la Seguridad del Estado | 14,981,184 | - | 14,981,184 |
| Centro de Prevención Social del Delito y la Violencia en el Estado de Querétaro | 76,868,249 | - | 76,868,249 |
| TOTAL DE TRANSFERENCIAS A ENTIDADES PARAESTATALES DEL SECTOR GOBIERNO Y SEGURIDAD CIUDADANA | 1,930,699,133 | - | 1,930,699,133 |

ARTÍCULO 21. Las transferencias totales a las Entidades Paraestatales de otros sectores ascienden a \$716,769,587.00 (Setecientos dieciséis millones setecientos sesenta y nueve mil quinientos ochenta y siete pesos 00/100 M.N.), se integran como sigue:

| ENTIDAD | ESTATAL | FEDERAL | MONTO |
|--|--------------------|---------|--------------------|
| TITULAR DEL PODER EJECUTIVO DEL ESTADO | 65,755,709 | - | 65,755,709 |
| Comisión Estatal de Aguas | - | - | - |
| Procuraduría Estatal de Protección al Medio Ambiente y Desarrollo Urbano | 13,385,467 | - | 13,385,467 |
| Sistema Estatal de Comunicación Cultural y Educativa | 52,370,242 | - | 52,370,242 |
| SECTOR DESARROLLO SUSTENTABLE | 63,246,372 | - | 63,246,372 |
| Aeropuerto Intercontinental de Querétaro, S.A. de C.V. | - | - | - |
| Fideicomiso Promotor del Empleo | - | - | - |
| Instituto Queretano del Emprendimiento y la Innovación | 12,384,000 | - | 12,384,000 |
| Agencia de Energía del Estado de Querétaro | 50,862,372 | - | 50,862,372 |
| SECTOR CONTRALORÍA | - | - | - |
| Fideicomiso Ciudad Industrial Benito Juárez | - | - | - |
| SECTOR DESARROLLO URBANO Y OBRAS PÚBLICAS | 376,319,223 | - | 376,319,223 |

| | | | |
|--|--------------------|-------------------|--------------------|
| Instituto de la Vivienda del Estado de Querétaro | 20,406,968 | - | 20,406,968 |
| Comisión Estatal de Infraestructura de Querétaro | 355,912,255 | - | 355,912,255 |
| SECTOR DESARROLLO SOCIAL | 48,868,392 | 25,791,883 | 74,660,275 |
| Instituto Queretano de las Mujeres | 39,678,563 | 25,791,883 | 65,470,446 |
| Casa Queretana de las Artesanías | 9,189,829 | - | 9,189,829 |
| SECTOR OFICIALÍA MAYOR | - | - | - |
| Fideicomiso Promotor de Proyectos Económicos y de Bienestar Social | - | - | - |
| SECTOR TURISMO | 42,305,100 | - | 42,305,100 |
| Fideicomiso Promotor del Turismo en el Estado de Querétaro | 42,305,100 | - | 42,305,100 |
| SECTOR TRABAJO | 69,236,450 | - | 69,236,450 |
| Centro de Conciliación Laboral del Estado de Querétaro | 69,236,450 | - | 69,236,450 |
| SECTOR COMISIÓN GENERAL DE ENTIDADES PARAESTATALES | 16,711,300 | - | 16,711,300 |
| Comisión para el Fomento Económico de las Empresas del Sector Industrial, Comercial y de Servicios del Estado de Querétaro | 1,174,355 | - | 1,174,355 |
| Patronato de las Fiestas de Querétaro | 15,536,945 | - | 15,536,945 |
| NO SECTORIZADO | 8,535,158 | - | 8,535,158 |
| Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción | 8,535,158 | - | 8,535,158 |
| TOTAL DE TRANSFERENCIAS A ENTIDADES PARAESTATALES Y FIDEICOMISOS PÚBLICOS DE OTROS SECTORES | 690,977,704 | 25,791,883 | 716,769,587 |

ARTÍCULO 22. El recurso asignado a las Dependencias del Sector Central y Órganos Auxiliares asciende a \$5,614,173,244.00 (Cinco mil seiscientos catorce millones ciento setenta y tres mil doscientos cuarenta y cuatro pesos 00/100 M.N.), y se integra como sigue:

| CONCEPTO | MONTO |
|--|--------------------|
| GUBERNATURA | 7,815,383 |
| JEFATURA DE GABINETE | 525,502,562 |
| Jefatura de Gabinete | 51,364,335 |
| Secretaría Particular | 195,489,156 |
| Unidad de Comunicación Social | 278,649,071 |
| SECTOR GOBIERNO | 629,541,141 |
| Secretaría de Gobierno | 369,335,598 |
| Coordinación Estatal de Desarrollo Municipal | 5,276,752 |
| Instituto de Estudios Constitucionales del Estado de Querétaro | 9,564,328 |
| Consejo Estatal de Población del Estado de Querétaro | 7,136,987 |
| Dirección Estatal de Archivos | 17,827,068 |
| Coordinación Estatal de Protección Civil | 46,857,409 |
| Instituto de la Defensoría Penal Pública del Estado de Querétaro | 72,051,883 |
| Sistema Estatal de Protección Integral a Niños, Niñas y Adolescentes | 3,431,851 |
| Autoridad de Ejecución de Medidas del Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes del Estado de Querétaro | 41,967,463 |
| Autoridad de Supervisión de Medidas Cautelares, Suspensión Condicional del Proceso, Libertad Condicionada y Medidas de Seguridad en Libertad del Estado de Querétaro | 46,344,235 |
| Comisión Local de Búsqueda de Personas del Estado de Querétaro | 5,667,793 |
| Instituto para la Atención de Pueblos y Comunidades Indígenas | 4,079,774 |
| SECTOR SEGURIDAD CIUDADANA | 905,533,601 |
| Secretaría de Seguridad Ciudadana | 901,230,821 |
| Centro de Justicia para las Mujeres del Estado de Querétaro | 4,302,780 |
| SECTOR FINANZAS | 693,780,401 |
| Secretaría de Finanzas | 685,683,303 |
| Unidad Estatal del Sistema de Evaluación del Desempeño | 8,097,098 |
| SECTOR CONTRALORÍA | 162,322,964 |
| Secretaría de la Contraloría | 155,793,671 |
| Unidad de Transparencia del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro | 6,529,293 |
| SECTOR DESARROLLO SUSTENTABLE | 162,534,152 |
| Secretaría de Desarrollo Sustentable | 162,534,152 |
| SECTOR DESARROLLO AGROPECUARIO | 185,022,397 |
| Secretaría de Desarrollo Agropecuario | 185,022,397 |
| SECTOR DESARROLLO URBANO Y OBRAS PÚBLICAS | 250,050,305 |
| Secretaría de Desarrollo Urbano y Obras Públicas | 250,050,305 |
| SECTOR EDUCATIVO | 486,787,233 |
| Secretaría de Educación | 223,476,448 |
| Escuela Normal del Estado de Querétaro "Andrés Balmvera" | 195,441,474 |

| | |
|--|----------------------|
| Centro Educativo y Cultural del Estado de Querétaro "Manuel Gómez Morín" | 52,074,021 |
| Escuela Normal Superior de Querétaro | 6,004,309 |
| Universidad Pedagógica Nacional | 9,790,981 |
| SECTOR JUVENTUD | 51,253,604 |
| Secretaría de la Juventud | 51,253,604 |
| SECTOR DESARROLLO SOCIAL | 153,961,661 |
| Secretaría de Desarrollo Social | 146,083,263 |
| Junta de Asistencia Privada | 7,878,398 |
| SECTOR TRABAJO | 189,348,371 |
| Secretaría del Trabajo | 189,348,371 |
| SECTOR TURISMO | 162,211,402 |
| Secretaría de Turismo | 162,211,402 |
| SECTOR SALUD | 35,599,026 |
| Secretaría de Salud | 12,934,370 |
| Consejo Estatal contra las Adicciones | 16,263,280 |
| Comisión de Arbitraje Médico del Estado de Querétaro | 6,401,376 |
| SECTOR OFICIALÍA MAYOR | 756,196,919 |
| Oficialía Mayor | 752,694,151 |
| Casa del Jubilado y Pensionado del Estado de Querétaro | 3,502,768 |
| SECTOR DE PLANEACIÓN Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA | 58,824,473 |
| Secretaría de Planeación y Participación Ciudadana | 35,710,885 |
| Comisión de Mejora Regulatoria del Estado de Querétaro | 10,936,174 |
| Centro Estatal de Participación Ciudadana de Querétaro | 12,177,414 |
| SECTOR CULTURA | 197,887,649 |
| Secretaría de Cultura | 197,887,649 |
| TOTAL DE LAS DEPENDENCIAS DEL SECTOR CENTRAL Y ÓRGANOS AUXILIARES | 5,614,173,244 |

Nota: El presente artículo no incluye gasto por concepto de Jubilaciones y Pensiones, mismo que se desglosa en el artículo 26.

ARTÍCULO 23. El monto del presupuesto asignado al pago de servicio de la deuda pública del Estado de Querétaro, es por \$1,202,612,345.00 (Un mil doscientos dos millones seiscientos doce mil trescientos cuarenta y cinco pesos 00/100 M.N.).

Adicionalmente, para el ejercicio fiscal 2024, se contempla el Financiamiento en términos del artículo 61, fracción I inciso b) de la Ley General de Contabilidad Gubernamental, así como al financiamiento neto de conformidad a lo establecido en la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.

ARTÍCULO 24. En atención al Título III, Capítulo II de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, para el ejercicio fiscal 2024, se autoriza realizar las adecuaciones presupuestales en las partidas necesarias para solventar las obligaciones de corto plazo a cargo del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro.

ARTÍCULO 25. Se autoriza realizar las adecuaciones presupuestales en las partidas necesarias para solventar las obligaciones a corto plazo, así como las que se deriven de compromisos plurianuales contratados en términos de la normatividad aplicable.

ARTÍCULO 26. El monto del presupuesto asignado para Jubilaciones y Pensiones del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro, es de \$1,415,998,966.00 (Un mil cuatrocientos quince millones novecientos noventa y ocho mil novecientos sesenta y seis pesos 00/100 M.N.).

ARTÍCULO 27. El monto del presupuesto asignado a Obras y Acciones programables del Poder Ejecutivo es por \$16,158,406,998.00 (Dieciséis mil ciento cincuenta y ocho millones cuatrocientos seis mil novecientos noventa y ocho pesos 00/100 M.N.), se integra de la forma siguiente:

| CONCEPTO | MONTO |
|--|-----------------------|
| Materiales y Suministros | 69,407,112 |
| Servicios Generales | 183,952,608 |
| Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas | 7,987,397,434 |
| Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles | 1,512,885,846 |
| Inversión Pública | 6,404,763,998 |
| TOTAL DE OBRAS Y ACCIONES | 16,158,406,998 |

Del monto anterior se deberán tener las siguientes consideraciones dentro del ejercicio fiscal 2024:

I. La Universidad Autónoma de Querétaro podrá disponer hasta la cantidad de \$92,186,689.00 (Noventa y dos millones ciento ochenta y seis mil seiscientos ochenta y nueve pesos 00/100 M.N.), para destinarlos a obra pública, programas de equipamiento o complemento de programas federales concursables que determine la Universidad, y conforme a las políticas de desarrollo que en alineación al Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027, establezca la Secretaría de Educación del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro, para lo cual la Universidad Autónoma de Querétaro deberá realizar el trámite administrativo correspondiente ante la Secretaría de Finanzas, a través de la Subsecretaría de Egresos y su Dirección de Gasto Social dentro del ejercicio fiscal 2024.

II. El Instituto Electoral del Estado de Querétaro podrá disponer hasta la cantidad de \$290,692,000.00 (Dosecientos noventa millones seiscientos noventa y dos mil pesos 00/100 M.N.) para llevar a cabo las actividades propias del Proceso Electoral correspondiente, para lo cual, éste deberá realizar el trámite administrativo correspondiente ante la Secretaría, a través de la Subsecretaría de Egresos y su Dirección de Gasto Social dentro del ejercicio fiscal 2024.

III. El Tribunal Electoral del Estado de Querétaro podrá disponer hasta la cantidad de \$8,000,000.00 (Ocho millones de pesos 00/100 M.N.) para llevar a cabo actividades propias del Proceso Electoral correspondiente, para lo cual, éste deberá realizar el trámite administrativo correspondiente ante la Secretaría, a través de la Subsecretaría de Egresos y su Dirección de Gasto Social dentro del ejercicio fiscal 2024.

IV. Para programas o apoyos destinados a la población de atención del Instituto para la Atención de Pueblos y Comunidades Indígenas, se podrá disponer de los recursos hasta por \$15,000,000.00 (Quince millones de pesos 00/100 M.N.) que serán ejercidos a través del órgano correspondiente.

V. Por lo que refiere al apoyo a grupos de atención médica prehospitalaria y grupo de bomberos, operado a través del Sistema Estatal de Protección Civil, se podrá destinar la cantidad de hasta \$60,000,000.00 (Sesenta millones de pesos 00/100 M.N.).

VI. Se destina un fondo vinculado a desastres naturales y otras contingencias, los recursos hasta de \$60,000,000.00 (Sesenta millones de pesos 00/100 M.N.), a fin de atender conceptos en términos de los acuerdos administrativos y lineamientos aplicables de vigencia anual.

VII. Para proyectos Universitarios se destina la cantidad de \$50,000,000.00 (Cincuenta millones de pesos 00/100 M.N.) en términos de las reglas de operación que para tal efecto se emitan por la Secretaría de Educación.

ARTÍCULO 28. Respecto a los compromisos plurianuales, éstos tendrán preferencia respecto de otras previsiones de gasto, debiendo considerarse su calendarización y pagos de conformidad a las condiciones y términos establecidos en los contratos correspondientes, en cumplimiento a los artículos 38 y 55 TER de la Ley para el Manejo de los Recursos Públicos del Estado de Querétaro.

ARTÍCULO 29. Las asignaciones presupuestales para el Sector Educativo ascienden a \$16,521,409,867.00 (Dieciséis mil quinientos veintinueve millones cuatrocientos nueve mil ochocientos sesenta y siete pesos 00/100 M.), se integran como sigue:

| CONCEPTO | ESTATAL | FEDERAL | MONTO |
|--|----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Secretaría de Educación | 263,881,635 | - | 263,881,635 |
| Centro Educativo y Cultural del Estado de Querétaro "Manuel Gómez Morín" | 55,195,573 | - | 55,195,573 |
| Escuela Normal del Estado de Querétaro (Andrés Balmvera) | 191,901,740 | 3,539,734 | 195,441,474 |
| Escuela Normal Superior de Querétaro | 6,004,309 | - | 6,004,309 |
| Universidad Pedagógica Nacional | 9,790,981 | - | 9,790,981 |
| Universidad Autónoma de Querétaro | 1,194,329,599 | 1,732,360,889 | 2,926,690,488 |
| Colegio de Bachilleres del Estado de Querétaro | 856,650,486 | 398,056,125 | 1,254,706,611 |
| Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Querétaro | 50,747,350 | 70,663,638 | 121,410,988 |
| Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Querétaro | 185,395,281 | 93,415,000 | 278,810,281 |
| Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Querétaro | 95,059,832 | 53,931,881 | 148,991,713 |
| Unidad de Servicios para la Educación Básica en el Estado de Querétaro | 1,185,832,273 | 8,839,235,529 | 10,025,067,802 |
| Universidad Aeronáutica en Querétaro | 110,396,772 | 59,675,880 | 170,072,652 |
| Universidad Tecnológica de Querétaro | 274,461,644 | 90,008,231 | 364,469,875 |
| Universidad Tecnológica de Corregidora | 22,215,201 | 12,580,032 | 34,795,233 |
| Universidad Tecnológica de San Juan del Río | 121,521,426 | 46,279,857 | 167,801,283 |
| Universidad Politécnica de Querétaro | 42,578,241 | 36,391,405 | 78,969,646 |
| Universidad Politécnica de Santa Rosa Jáuregui | 26,885,718 | 20,441,472 | 47,327,190 |
| Consejo de Ciencia y Tecnología del Estado de Querétaro | 26,640,823 | - | 26,640,823 |
| Instituto de Artes y Oficios de Querétaro | 10,681,189 | - | 10,681,189 |
| Instituto del Deporte y la Recreación del Estado de Querétaro | 300,224,144 | - | 300,224,144 |
| Instituto de Infraestructura Física Educativa del Estado de Querétaro | 34,435,977 | - | 34,435,977 |
| TOTAL DE ASIGNACIONES PRESUPUESTALES PARA EL SECTOR EDUCATIVO | 5,064,830,194 | 11,456,579,673 | 16,521,409,867 |

Nota: El presupuesto de los Órganos del Sector Central del presente artículo, incluye gasto por concepto de Jubilaciones y Pensiones.

ARTÍCULO 30. Las asignaciones presupuestales para el Sector Salud ascienden a \$6,126,095,237.00 (Seis mil ciento veintiséis millones noventa y cinco mil doscientos treinta y siete pesos 00/100 M.N.), se integran como sigue:

| CONCEPTO | ESTATAL | FEDERAL | MONTO |
|--|---------------|---------------|---------------|
| Secretaría de Salud | 17,195,247 | - | 17,195,247 |
| Consejo Estatal contra las Adicciones | 16,585,896 | - | 16,585,896 |
| Comisión de Arbitraje Médico del Estado de Querétaro | 8,267,258 | - | 8,267,258 |
| Servicios de Salud del Estado de Querétaro | 2,516,574,532 | 3,547,974,465 | 6,064,548,997 |

| | | | |
|--|----------------------|----------------------|----------------------|
| Centro Estatal de Trasplantes de Querétaro | 4,297,839 | - | 4,297,839 |
| Régimen Estatal de Protección Social en Salud en el Estado de Querétaro | 15,200,000 | - | 15,200,000 |
| TOTAL DE ASIGNACIONES PRESUPUESTALES TOTALES PARA EL SECTOR SALUD | 2,578,120,772 | 3,547,974,465 | 6,126,095,237 |

Nota: El presupuesto de los Órganos del Sector Central del presente artículo, incluye gasto por concepto de Jubilaciones y Pensiones.

ARTÍCULO 31. Acorde a lo establecido en la Ley para el Manejo de los Recursos Públicos del Estado de Querétaro, se incorpora en la presente el monto de los recursos que conforman el Financiamiento Propio del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro y que se ejercerá en el ejercicio fiscal 2024, distinguiendo entre los que provengan de Disponibilidades o de Transferencias Federales, así como los recursos comprometidos, devengados y vinculados a compromisos formales de pago, cantidad que asciende a **\$4,348,403,246 (Cuatro mil trescientos cuarenta y ocho millones cuatrocientos tres mil doscientos cuarenta y seis pesos 00/100 M.N.)**, mismo que forma parte de la Ley de Ingresos, pero corresponde a ingresos recaudados en ejercicios fiscales anteriores.

CAPÍTULO SEGUNDO DE LOS ANEXOS DEL DECRETO

ARTÍCULO 32. De conformidad con lo dispuesto en las fracciones III, VI a la X del artículo 40 de la Ley para el Manejo de los Recursos Públicos del Estado de Querétaro, en anexos del presente proyecto de Decreto se detalla la siguiente información:

Artículo 40

- Fracción III. Los gastos que correspondan a los compromisos plurianuales.
- Fracción VI. Reportes de saldos en cuentas bancarias al 30 de septiembre, especificando origen y destino.
- Fracción VII. Tabuladores con remuneraciones fijas o variables según lo establecido en el Título Tercero de la referida Ley.
- Fracción VIII. Resumen ejecutivo del presupuesto.
- Fracción IX. El financiamiento neto.
- Fracción X. Los intereses de la deuda.

ARTÍCULO 33. De conformidad con lo dispuesto en los artículos 61 y 64 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental, en anexos del presente proyecto de Decreto se detalla la siguiente información:

Artículo 61. Fracción II. inciso a)

- 1 Prioridades de gasto.
- 2 Programas y proyectos.
- 3 Distribución del presupuesto, detallando el gasto en servicios personales.
- 4 Análisis de plazas, desglosando remuneraciones.
- 5 Contrataciones de servicios por honorarios.
- 6 Previsiones para personal eventual.
- 7 Pensiones y Jubilaciones.
- 8 Gastos de operación, incluyendo comunicación social.
- 9 Gasto de inversión.
- 10 Gasto correspondiente a compromisos plurianuales.
- 11 Proyectos de asociaciones público privadas.
- 12 Proyectos de prestación de servicios.

Artículo 61. Fracción II. inciso b). Listado de programas, con sus indicadores estratégicos y de gestión aprobados.

Artículo 61. Fracción II. inciso c). Aplicación de recursos conforme a las clasificaciones administrativa, funcional, programática y económica.

Artículo 61. Segundo párrafo. Resultados de la implantación y operación del presupuesto basado en resultados y del sistema de evaluación del desempeño.

Artículo 64. Evaluación del desempeño de los programas y políticas, más reciente.

ARTÍCULO 34. De conformidad con lo dispuesto en los artículos 5 fracciones I a V, 9, 10 fracciones I y II, 11 y 12, de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, en anexos del presente proyecto de Decreto se detalla la siguiente información:

Artículo 5. Contenido de proyecto de decreto:

- Fracción I. Objetivos anuales, estrategias y metas.
- Fracción II. Proyecciones de finanzas públicas.
- Fracción III. Riesgos relevantes para las finanzas públicas.
- Fracción IV. Resultados de las finanzas públicas.

Fracción V. Estudio actuarial de pensiones.

Artículo 9. Recursos destinados para la atención de desastres naturales.

Artículo 10. Servicios personales:

Fracción I. Límite para la asignación global de recursos para servicios personales.

Fracción II. Erogaciones correspondientes al gasto en servicios personales.

Artículo 11. Previsiones de gasto derivadas de contratos de Asociación Público Privada.

Artículo 12. Recursos para cubrir adeudos del ejercicio fiscal anterior.

ARTÍCULO 35. Se anexa al presente Información adicional de transparencia presupuestaria en el Anexo denominado Información Adicional en Materia Presupuestaria.

TRANSITORIOS

Artículo Primero. El presente Decreto de Presupuesto de Egresos entrará en vigor el primero de enero del año 2024.

Artículo Segundo. Durante el ejercicio fiscal 2024 la partida presupuestal contemplada en el artículo 26 del presente Decreto, se ejercerá conforme lo dispuesto en el artículo 48 de la Ley para el Manejo de los Recursos Públicos del Estado de Querétaro.

Artículo Tercero. Para el ejercicio fiscal 2024, los recursos obtenidos por el Consejo de Ciencia y Tecnología del Estado de Querétaro, derivados de la aplicación de sanciones económicas de infracciones cometidas por los sujetos del régimen sancionador Electoral considerados en el Libro Octavo de la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales serán ejercidos conforme a las políticas de desarrollo que se establezca la Secretaría de Educación del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro destinándose a la promoción, fomento y desarrollo de la ciencia, tecnología e innovación, en términos de las autorizaciones administrativas como reglas de operación, programas o lineamientos que para tal efecto expida su órgano de gobierno.

Artículo Cuarto. Al cierre del ejercicio fiscal 2024, aquellos recursos que por su naturaleza sean de libre disposición no comprometidos ni devengados, podrán formar parte de las disponibilidades del ejercicio fiscal siguiente.

Artículo Quinto. Se autoriza a la Secretaría Finanzas para que realice los ajustes correspondientes a las disponibilidades presupuestales que por su naturaleza sean de libre disposición no comprometidas ni devengadas a cargo de las entidades de la administración pública paraestatal, en los plazos y términos establecidos en la Ley de la Administración Pública Paraestatal del Estado de Querétaro.

Para el ejercicio fiscal 2024, las disponibilidades no comprometidas ni devengadas de las Entidades podrán ser consideradas como parte de las ministraciones calendarizadas de los montos considerados en este Decreto debiendo notificarse dicha calendarización a las Entidades que correspondan, conforme a la normativa señalada en el párrafo que antecede.

Artículo Sexto. Los recursos públicos derivados de la recaudación por concepto del Impuesto al Servicio de Transporte a Demanda, serán ministrados conforme a la calendarización que para tal efecto se establezca y se destinarán preferentemente a proyectos de Movilidad y Transporte Público, de conformidad a lo establecido en el Plan Estatal de Desarrollo.

Artículo Séptimo. Se autoriza a la Secretaría de Salud, para que en el ejercicio fiscal 2024, realice las gestiones administrativas que correspondan ante la Secretaría de Finanzas, para que se constituya una partida anual para dar cumplimiento a las obligaciones que se contraigan con la institución denominada Fundación Teletón Vida, I.A.P., debiendo realizarse los trámites necesarios ante las instancias competentes y se suscriba el convenio respectivo, conforme a los recursos establecidos en el presente Decreto.

Artículo Octavo. Se autoriza a la Secretaría de Finanzas del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro, a realizar las adecuaciones al Presupuesto de Egresos del Estado de Querétaro para el ejercicio fiscal 2024, para aquellos entes cuya autorización y publicación se materialice previo a la entrada en vigor del presente Decreto.

Artículo Noveno. La asignación del recurso previsto en el artículo 47 de la Ley para el Manejo de los Recursos Públicos del Estado de Querétaro respecto del FIPROTUR, se realizará acorde a lo contenido en el artículo 21 del presente Decreto, conforme al 75% de la tasa 2.5% del Impuesto por la Prestación de Servicio de Hospedaje.

Asimismo, le corresponderá como participación a favor de los municipios que suscriban el convenio correspondiente el 1% mensual, de la tasa contenida en la Ley de Hacienda del Estado de Querétaro por concepto del Impuesto por la Prestación de Servicio de Hospedaje, de manera proporcional según corresponda la recaudación de cada Municipio, con base a las fórmulas establecidas en la Ley de Coordinación Fiscal Estatal Intermunicipal del Estado de Querétaro, o en su caso con lo estipulado en los convenios celebrados entre los municipios y el Estado.

Artículo Décimo. Se autoriza a la Secretaría de Educación, a coadyuvar en coordinación con sus titulares en la planeación, coordinación, desarrollo y seguimiento presupuestal, así como de los programas y convenios que éstos participen, de conformidad con la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo, en lo que se refiere a los montos presupuestados para el sector educativo en el presente Decreto.

Artículo Décimo Primero. Se autoriza a la Secretaría de Finanzas para que en el ejercicio fiscal 2024, instrumente los lineamientos de gestión de operaciones financieras, de manera integral con las Instituciones Bancarias y Entidades Paraestatales que correspondan, a fin de obtener las condiciones más favorables del mercado para la optimización de los recursos a cargo de las mismas.

Artículo Décimo Segundo. Se autoriza al Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro, a través de la Secretaría de Finanzas para que los aprovechamientos que deriven de las acciones vinculadas con la Carta de Crédito Stand By Irrevocable del proyecto ejecutado por la Agencia de Energía del Estado de Querétaro que se efectúen, se destinen preferentemente a proyectos de infraestructura y movilidad.

Artículo Décimo Tercero. Se derogan todas aquellas disposiciones de igual o menor jerarquía que se opongan al presente Decreto.

Artículo Décimo Cuarto. Envíese al titular del poder Ejecutivo del estado, para su publicación en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Querétaro "La Sombra de Arteaga".

LO TENDRÁ ENTENDIDO EL CIUDADANO GOBERNADOR CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE QUERÉTARO Y MANDARÁ SE IMPRIMA Y PUBLIQUE.

DADO EN EL SALÓN DE SESIONES "CONSTITUYENTES 1916-1917" RECINTO OFICIAL DEL PODER LEGISLATIVO DEL ESTADO DE QUERÉTARO, A LOS TRECE DÍAS DEL MES DE DICIEMBRE DEL AÑO DOS MIL VEINTITRÉS.

A T E N T A M E N T E
SEXAGÉSIMA LEGISLATURA
DEL ESTADO DE QUERÉTARO
MESA DIRECTIVA

Rúbrica
DIP. LUIS GERARDO ÁNGELES HERRERA
PRESIDENTE

Rúbrica
DIP. MARIELA DEL ROSARIO MORÁN OCAMPO
SEGUNDA SECRETARIA

Mauricio Kuri González, Gobernador del Estado de Querétaro, en ejercicio de lo dispuesto por los artículos 22 fracción I, 23 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Querétaro y 8 de la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro; expido y promulgo el presente **DECRETO DE PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL ESTADO DE QUERÉTARO PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024**.

Dado en el Palacio de La Corregidora, sede del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro, en la Ciudad de Santiago de Querétaro, Qro., el día veintidós del mes de diciembre del año dos mil veintitrés; para su debida publicación y observancia.

Rúbrica
Mauricio Kuri González
Gobernador del Estado de Querétaro

Rúbrica
Carlos Alberto Alcaraz Gutiérrez
Secretario de Gobierno del Poder Ejecutivo
del Estado de Querétaro

**Anexo del Proyecto de Presupuesto de Egresos del Estado de Querétaro para el ejercicio fiscal 2024 que da cumplimiento a la Ley para el Manejo de los Recursos Públicos del Estado de Querétaro
Artículo 40 fracciones III y VI a la X**

Artículo 40, fracción III de la Ley para el Manejo de los Recursos Públicos del Estado de Querétaro. Compromisos Plurianuales. La integración de este artículo se presenta en el anexo 10 del inciso a) fracción II del artículo 61 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental.

Artículo 40, fracción VI de la Ley para el Manejo de los Recursos Públicos del Estado de Querétaro. Reportes de saldos en cuentas bancarias al treinta de septiembre del año en curso y dinero en efectivo, especificando su origen y, en su caso, destino.

| ORIGEN | DESTINO | CONCEPTO | SALDO CONTABLE 30 DE SEPTIEMBRE 2023 |
|-----------------------------|-----------------------------|---|---|
| ESTATAL | GASTO CORRIENTE Y OPERACIÓN | INGRESOS | 490,260.89 |
| | | INGRESOS | 454,962,761.69 |
| | | INGRESOS | 11,568,015.00 |
| | | NOMINA BANCOMER | 11,377.38 |
| | | PAGOS FONDOS REVOLVENTES | 33,312.54 |
| | | SUPER Q S.A DE C.V | 440,071.56 |
| | | BECAS EDUCATIVAS | 26,757.69 |
| | | INGRESOS | 10,488,590.00 |
| | | INGRESOS | 900,915.92 |
| | | INGRESOS | 3,879,706.62 |
| | | INGRESOS | 3,524,222.13 |
| | | NOMINA | 25,107.44 |
| | | CUENTA PAGADORA ESTATAL 2021 | 175,397.74 |
| | | INGRESOS | 1,165,255.99 |
| | | INGRESOS | 882,304.11 |
| | | NOMINA | 58,409.04 |
| | | INGRESOS | 6,774,887.12 |
| | | NOMINA | 191,393.67 |
| | | INGRESOS | 1,450,982.00 |
| | | INGRESOS | 41,375,462.47 |
| | | NOMINA | 17,683.90 |
| | | DESASTRES NATURALES | 59,714,001.38 |
| | | CUENTA PAGADORA VENTANILLA | 26,570.61 |
| | | PAGO DE IMPUESTOS | 15,948.83 |
| | | JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE | 5,576,231.28 |
| | | PROGRAMA DE APOYO A VICTIMAS DEL DELITO | 13,636.83 |
| | | PROGRAMA DE APOYO A VICTIMAS DEL DELITO | 13,636.83 |
| | | ARMAMENTO Y EQUIPO SEDENA | - |
| ESTATAL 2022 | 3,315,696.35 | | |
| FONDO ESTUDIO ACTUARIAL "A" | 421,811,971.28 | | |

| ORIGEN | DESTINO | CONCEPTO | SALDO CONTABLE 30 DE SEPTIEMBRE 2023 |
|---------|-----------------------------|----------------------------------|--|
| ESTATAL | GASTO CORRIENTE Y OPERACIÓN | NÓMINA JUBILADOS Y PENSIONADOS | 169,435.84 |
| | | PAGOS PREDIAL MUNICIPIOS | 52,628.00 |
| | | REINTEGROS | 1,347.42 |
| | | PAGO PREDIAL MUNICIPIO QUERÉTARO | 1,594.00 |

| | | |
|---|---|----------------|
| FEDERAL | PAGO PREDIAL MUNICIPIO EL MARQUÉS | - |
| | PAGO PREDIAL MUNICIPIO CORREGIDORA | 636.00 |
| | INGRESOS | - |
| | INGRESOS CONCENTRADOS | 423,831,075.9 |
| | CONCENTRADORA DE RECAUDACIÓN 2023 | 468,819,269.76 |
| | CUENTA PAGADORA ESTATAL 2023 | 1,258,215.92 |
| | CONCENTRADOS DE RECAUDACIÓN "A" | - |
| | INVERSIONES TEMPORALES PEEQ | - |
| | RECURSOS 5 AL MILLAR 2019 | 31,141.92 |
| | RECURSOS 5 AL MILLAR 2020 | 42,958.91 |
| | RECURSOS 5 AL MILLAR 2021 | 125,739.16 |
| | DISPERSORA DE VIÁTICOS 5 AL MILLAR 2021 | 0.13 |
| | RECURSOS 5 AL MILLAR 2022 | 632,824.53 |
| | RECURSOS 1 y 2 AL MILLAR 2022 | 9,760.27 |
| | RECURSOS 5 AL MILLAR 2023 | 930,966.62 |
| | RECAUDACIÓN RECURSO 5 AL MILLAR 2023 | 250,307.8 |
| | RECURSOS 1 y 2 AL MILLAR 2023 | 1,740.23 |
| | RECAUDACIÓN RECURSOS 1 Y 2 AL MILLAR 2023 | 1.00 |
| | RAMO 28 PARTICIPACIONES FEDERALES 2021 | 745,358.15 |
| | RAMO 28 INCENTIVOS DE COLABORACIÓN 2021 | 4,560,380.90 |
| | FONDO DE ESTABILIZACIÓN DE LOS INGRESOS DE LAS ENTIDADES FEDERATIVAS (FEIEF) 2021 | 152,642.00 |
| RAMO 14 SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO | 2,564,490.85 | |
| RAMO 28 PARTICIPACIONES FEDERALES 2022 | 6,466,264.43 | |
| RAMO 28 INCENTIVOS DE COLABORACIÓN 2022 | 16,324,442.04 | |

| ORIGEN | DESTINO | CONCEPTO | SALDO CONTABLE 30 DE SEPTIEMBRE 2023 |
|---------|-----------------------------|---|--|
| FEDERAL | GASTO CORRIENTE Y OPERACIÓN | RAMO 28 PARTICIPACIONES FEDERALES 2023 | 3,827,190,908.94 |
| | | FONDO DE ESTABILIZACIÓN DE LOS INGRESOS DE LAS ENTIDADES FEDERATIVAS (FEIEF) 2022 | 883,536.86 |
| | | RAMO 28 INCENTIVOS DE COLABORACIÓN 2023 | 268,464,763.16 |
| | | RAMO 04 PROGRAMA DE APOYO PARA REFUGIOS ESPECIALIZADOS PARA MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, SUS HIJAS E HIJOS 2023 | - |
| | | RAMO 04 PROGRAMA DE APOYO A INSTANCIAS DE MUJERES EN LAS ENTIDADES FEDERATIVAS (PAIMEF) 2023 | - |
| | | RAMO 47 PROGRAMA PARA EL ADELANTO, BIENESTAR E IGUALDAD DE LAS MUJERES (PROABIM) 2023 | - |
| | | RAMO 47 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE LA IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES 2023 | - |
| | | RAMO 23 PROVISIÓN A LA ARMONIZACIÓN CONTABLE 2023 | 44,512.31 |
| | | RAMO 04 SUBSIDIO COMISIÓN NACIONAL DE BÚSQUEDA 2023 - RECURSOS FEDERALES | 2,258,735.25 |
| | | RAMO 04 SUBSIDIO COMISIÓN NACIONAL DE BÚSQUEDA 2023 - RECURSOS ESTATALES | 364,935.07 |
| | | FONDO DE ESTABILIZACIÓN DE LOS INGRESOS DE LAS ENTIDADES FEDERATIVAS (FEIEF) 2023 | 720,286,763.09 |
| | SECTOR EDUCATIVO | RAMO 11 SUBSIDIOS PARA ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS ESTATALES (Pp U006) COBAQ 2023 | - |
| | | RAMO 11 SUBSIDIOS PARA ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS ESTATALES (Pp U006) CECYTEQ 2023 | - |
| | | RAMO 11 SUBSIDIOS FEDERALES PARA ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS ESTATALES (Pp U006) ICATEQ 2023 | - |
| | | RAMO 11 SUBSIDIOS FEDERALES PARA ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS ESTATALES (Pp U006) TELEBACHILLERATO COMUNITARIO 2023 | - |
| | | RAMO 33 FAETA 2023 | - |
| | | RAMO 33 FONE OTROS DE GASTO CORRIENTE 2023 | - |
| | | RAMO 33 FONE GASTO DE OPERACIÓN 2023 | - |

| | | |
|--|--|---|
| | RAMO 11 SUBSIDIOS PARA ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS ESTATALES (U006) UAQ 2023 | - |
| | RAMO 11 Pp U-006, UNIVERSIDAD AERONÁUTICA DE QUERÉTARO 2023 | - |
| | RAMO 11 Pp U-006, UNIVERSIDADES TECNOLÓGICAS 2023 | - |
| | RAMO 11 Pp U-006, UNIVERSIDADES POLITÉCNICAS 2023 | - |
| | RAMO 11 PROGRAMA NACIONAL DE INGLÉS 2023 | - |
| | RAMO 11 FORTALECIMIENTO DE LOS SERVICIOS DE EDUCACIÓN ESPECIAL (PFSEE) 2023 | - |
| | RAMO 11 PROGRAMA PARA EL DESARROLLO PROFESIONAL DOCENTE 2023 | - |
| | RAMO 11 S300 FORTALECIMIENTO A LA EXCELENCIA EDUCATIVA 2023 | - |
| | RAMO 11 PROGRAMA PARA EL DESARROLLO PROFESIONAL DOCENTE (PRODEP) UAQ 2023 | - |
| | RAMO 11 PP S247 PRODEP TIPO SUPERIOR UR 514 2023 | - |

| ORIGEN | DESTINO | CONCEPTO | SALDO CONTABLE 30 DE SEPTIEMBRE 2023 |
|---------|------------------|--|---|
| | | RAMO 33 FASSA 2023 | - |
| | | RAMO 12 PROGRAMA E025 " PREVENCIÓN Y ATENCIÓN CONTRA LAS ADICCIONES " 2023 | - |
| | | RAMO 12 INSABI "PRESTACIÓN GRATUITA DE SERVICIOS DE SALUD, MEDICAMENTOS Y DEMÁS INSUMOS ASOCIADOS" 2023 | - |
| | | RAMO 12 PROGRAMA PRESUPUESTARIO S200 "FORTALECIMIENTO A LA ATENCIÓN MÉDICA" 2023 | - |
| | | RAMO 12 QUERÉTARO. SUSTITUCIÓN POR OBRA NUEVA DEL HOSPITAL GENERAL DE QUERÉTARO 120 CAMAS, EN EL MUNICIPIO DE QUERÉTARO 2023 | - |
| | | "FORTALECIMIENTO PARA LA ATENCIÓN DE NNA MIGRANTES EN EL ESTADO DE QUERÉTARO" EN EL RAMO 12 | - |
| | | EQUIPAMIENTO PARA LA PREVENCIÓN DE DISCAPACIDAD EN PACIENTES ADULTOS MAYORES DEL CENTRO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL DE QUERÉTARO DEL PROGRAMA DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD | - |
| | | RAMO 12 PROTECCIÓN CONTRA RIESGOS SANITARIOS (COFEPRIS) 2023 | - |
| | | RAMO 12 ACCIONES EN MATERIA DE SALUD PÚBLICA EN LAS ENTIDADES FEDERATIVAS "SANAS" 2023 | - |
| ESTATAL | OBRAS Y ACCIONES | IMPUESTO SOBRE NOMINAS (ISN) EJERCICIOS ANTERIORES | 2,137,151.91 |
| | | PROGRAMA PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE Y CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE DEL ESTADO DE QUERETARO | 2,253,381.52 |
| | | IMPUESTO SOBRE NÓMINA 2022 | 6,076,268.42 |
| | | IMPUESTO SOBRE NÓMINA 2023 | 138,404,951.08 |
| | | RAMO 33 FASP ESTATAL 2023 | 23,169,925.29 |
| | | PROGRAMA PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE Y CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE DEL ESTADO DE QUERETARO 2023 | 60,937,664.64 |
| | | RAMO 04 PROGRAMA DE REGISTRO E IDENTIFICACIÓN DE POBLACIÓN FORTALECIMIENTO DEL REGISTRO CIVIL 2023 (ESTATAL) | 533,381.11 |
| | | RAMO 36 FONDO PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD PÚBLICA, (FOFISP) ESTATAL 2023 | 6,237,049.07 |
| | | RAMO 48 CONSERVACIÓN Y RESTAURACIÓN DE LA MISIÓN DE SANTIAGO DE JALPAN, JALPAN DE SERRA, QRO (INTERIOR TEMPLO) ESTATAL 2023 | 1,459,516.83 |
| | | PROYECTO INTEGRAL 5 DE FEBRERO | 1,709,434.13 |
| | | IMPULSO QUERÉTARO | - |
| | | IMPULSO QUERÉTARO "A" | - |

| | | |
|--|------------------------|----------------|
| | INVERSIÓN "D" ISN 2022 | 275,075,120.50 |
| | INVERSIÓN "A" ISN 2023 | 300,000,000.00 |
| | INVERSIÓN "B" ISN 2023 | 10,259,791.75 |
| | INVERSIÓN "C" ISN 2023 | 165,310,484.47 |
| | INVERSIÓN "D" ISN 2023 | 298,962,781.9 |
| | INVERSIÓN "E" ISN 2023 | 150,000,000.00 |

| ORIGEN | DESTINO | CONCEPTO | SALDO CONTABLE 30 DE SEPTIEMBRE 2023 |
|--|------------------|--|---|
| FEDERAL | OBRAS Y ACCIONES | REINTEGRO RECURSOS FEDERALES | - |
| | | RAMO 33 RECURSOS REMANENTE DEL FAM | - |
| | | RAMO 33 FISE 2023 | 29,935,220.85 |
| | | RAMO 33 FAFEF 2023 | 437,673,717.99 |
| | | RAMO 33 FASP 2023 | 79,084,755.43 |
| | | RAMO 33 FAM ASISTENCIA SOCIAL 2023 | 0.01 |
| | | RAMO 33 FAM BÁSICA 2023 | - |
| | | RAMO 33 FAM MEDIA SUPERIOR 2023 | - |
| | | RAMO 33 FAM SUPERIOR 2023 | - |
| | | RAMO 33 FIS MDF 2023 | - |
| | | RAMO 33 FORTAMUN 2023 | - |
| | | RAMO 04 PROGRAMA DE REGISTRO E IDENTIFICACIÓN DE POBLACIÓN FORTALECIMIENTO DEL REGISTRO CIVIL 2023 (FEDERAL) | 1,247,626.86 |
| | | RAMO 16 PROGRAMA DE AGUA POTABLE, DRENAJE Y TRATAMIENTO (PROAGUA) 2023 | - |
| | | RAMO 36 FONDO PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD PÚBLICA, (FOFISP) FEDERAL 2023 | 6,032,938.33 |
| | | RAMO 48 CONSERVACIÓN Y RESTAURACIÓN DE LA MISIÓN DE SANTIAGO DE JALPAN, JALPAN DE SERRA, QRO (INTERIOR TEMPLO) FEDERAL 2023 | 3,423,516.84 |
| | | RAMO 48 REHABILITACIÓN TEMPLO DE NUESTRA SEÑORA DE LOS DOLORES (BEATERIO) 1ra ETAPA 2023 | 3,168.68 |
| | | RAMO 48 APOYO PARA INSTITUCIONES ESTATALES DE CULTURA (AIEC) 2023 | 1,404,987.18 |
| | | RAMO 48 ACMPM PROYECTO DE CONSERVACIÓN DE FACHADAS PARA EL TEMPLO DE SANTA ROSA DE VITERBO (ZMHQ) DELEGACIÓN MUNICIPAL DEL CENTRO HISTÓRICO 2023 | 17.24 |
| RAMO 48 ACMPM PROYECTO DE CONSERVACIÓN DE CUBIERTAS Y FACHADAS ORIENTE Y SUR DEL TEMPLO DE SAN AGUSTÍN (ZMHQ) DELEGACIÓN MUNICIPAL DEL CENTRO HISTÓRICO 2023 | 10.71 | | |
| RAMO 16 CAPACITACIÓN AMBIENTAL Y DESARROLLO SUSTENTABLE EN RELACIÓN A LAS ACCIONES DE CULTURA DEL AGUA 2023 | - | | |

Artículo 40, fracción VII de la Ley para el Manejo de los Recursos Públicos del Estado de Querétaro. Tabuladores que contengan las remuneraciones, sean fijas o variables, en efectivo o en especie, de los servidores públicos, determinados en los términos del Título Tercero de la Ley.

| PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE QUERÉTARO | | | | | | | |
|--|-----------------|----------------------------|---------|--------|--------|----------------|---------|
| TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024 | | | | | | | |
| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | Mínimo | Máximo |
| Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | | | | |
| Gobernador | 1 | 110,154 | 112,654 | 28,895 | 82,297 | 0 | 10,000 |
| Secretario, homólogo o equivalente | 21 | 90,650 | 107,900 | 23,710 | 82,297 | 0 | 10,000 |
| Subsecretario, homólogo o equivalente | 24 | 64,920 | 87,190 | 15,097 | 82,297 | 0 | 10,000 |
| Secretario técnico, secretario particular, homólogo o equivalente | 38 | 33,500 | 77,500 | 6,486 | 27,752 | 0 | 10,000 |
| Director, coordinador general, procurador fiscal, vocal ejecutivo, homólogo o equivalente | 122 | 46,000 | 78,175 | 9,498 | 69,850 | 0 | 10,000 |
| Coordinador, subdirector, homólogo o equivalente | 116 | 26,742 | 67,300 | 5,083 | 25,721 | 0 | 10,000 |
| Puesto de seguridad | 1,008 | 12,534 | 64,720 | 2,619 | 19,533 | 0 | 100,000 |
| Jefe de departamento, jefe del órgano interno de control, jefe de unidad, homólogo o equivalente | 252 | 23,769 | 53,650 | 4,988 | 23,819 | 0 | 10,000 |
| Administrador, homólogo o equivalente | 16 | 23,340 | 41,400 | 4,368 | 13,431 | 0 | 10,000 |
| Especialista, evaluador, asesor jurídico, líder de proyectos, homólogo o equivalente | 334 | 14,358 | 49,600 | 3,230 | 18,542 | 0 | 10,000 |
| Jefe de logística, secretario técnico del consejo, jefe de enlace, homólogo o equivalente | 26 | 24,251 | 43,524 | 4,544 | 17,371 | 0 | 10,000 |
| Jefe de área, homólogo o equivalente | 221 | 16,735 | 42,793 | 3,996 | 22,468 | 0 | 10,000 |
| Defensor penal público | 55 | 35,992 | 38,592 | 6,995 | 19,948 | 0 | 10,000 |
| Analista, gestor, promotor, homólogo o equivalente | 672 | 14,541 | 32,684 | 2,569 | 23,297 | 0 | 10,000 |
| Supervisor, homólogo o equivalente | 248 | 15,358 | 36,740 | 2,689 | 25,293 | 0 | 10,000 |
| Asistente, secretaria, operador de call center, secretaria ejecutiva, homólogo o equivalente | 341 | 10,845 | 32,604 | 2,079 | 25,138 | 0 | 10,000 |
| Personal técnico, homólogo o equivalente | 238 | 8,454 | 30,603 | 2,452 | 17,358 | 0 | 10,000 |
| Presidente auxiliar junta | 18 | 28,279 | 30,879 | 6,910 | 15,951 | 0 | 10,000 |
| Procurador auxiliar, secretario auxiliar, homólogo o equivalente | 25 | 26,846 | 29,680 | 6,487 | 11,953 | 0 | 10,000 |
| Auxiliar administrativo, chofer, mensajero, homólogo o equivalente | 832 | 10,070 | 28,413 | 2,103 | 29,170 | 0 | 10,000 |
| Inspector, homólogo o equivalente | 34 | 15,957 | 24,419 | 2,807 | 13,337 | 0 | 10,000 |
| Instructor, homólogo o equivalente | 9 | 17,956 | 22,604 | 3,579 | 13,269 | 0 | 10,000 |
| Actuario | 17 | 18,079 | 20,679 | 3,278 | 6,913 | 0 | 10,000 |
| Invitador, notificador, verificador, digitalizador, homólogo o equivalente | 155 | 9,983 | 20,405 | 2,292 | 19,427 | 0 | 10,000 |
| Vigilante, jardinero, intendente, homólogo o equivalente | 244 | 8,134 | 17,674 | 1,812 | 26,751 | 0 | 10,000 |
| Atrilista a | 30 | 14,246 | 16,846 | 2,654 | 14,264 | 0 | 10,000 |
| Total General | 5,097 | | | | | | |

NOTAS:

- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.
- Se incluye personal con jornada reducida.
- No considera Jubilados y Pensionados.
- Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.
- Todas las cantidades indicadas en el presente tabulador no contienen porcentaje de incremento, por lo que se aumentarán de acuerdo a los porcentajes acordados para el ejercicio fiscal 2024.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|-------------|
| Obligaciones de seguridad social | 358,093,664 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 43,881,523 |

LEGISLATURA DEL ESTADO DE QUERÉTARO
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|-----------------------|-----------------|----------------------------|--------|--------|--------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | Mínimo | Máximo |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| Diputado (a) | 25 | 75,310 | 75,310 | 17,414 | 20,385 | 0 | 0 |
| Secretario A | 1 | 56,657 | 73,750 | 15,965 | 25,080 | 0 | 73,750 |
| Oficial mayor A | 1 | 56,657 | 73,750 | 15,965 | 25,080 | 0 | 73,750 |
| Tesorero A | 1 | 56,657 | 73,750 | 15,753 | 24,868 | 0 | 73,750 |
| Director A | 2 | 56,657 | 58,557 | 13,427 | 22,753 | 0 | 58,557 |
| Titular de unidades A | 2 | 26,497 | 58,557 | 5,562 | 22,542 | 0 | 58,557 |
| Contralor A | 1 | 56,657 | 58,557 | 13,427 | 22,542 | 0 | 58,557 |
| Coordinador A | 3 | 48,630 | 50,530 | 11,019 | 20,583 | 0 | 50,530 |
| Jefe A | 3 | 39,010 | 50,530 | 9,158 | 21,416 | 0 | 50,530 |
| Enlace A | 2 | 44,782 | 50,530 | 9,851 | 20,134 | 0 | 50,530 |
| Autoridad A | 3 | 27,782 | 31,640 | 6,161 | 15,276 | 0 | 31,640 |
| Coordinador B | 1 | 43,520 | 45,420 | 9,468 | 18,583 | 0 | 45,420 |
| Enlace B | 4 | 38,687 | 44,264 | 8,001 | 18,232 | 0 | 44,264 |
| Jefe B | 6 | 35,970 | 42,206 | 7,385 | 17,607 | 0 | 42,206 |
| Coordinador C | 1 | 38,988 | 40,888 | 8,541 | 17,656 | 0 | 40,888 |
| Investigador A | 2 | 32,137 | 36,692 | 6,740 | 16,708 | 0 | 36,692 |
| Supervisor A | 1 | 33,826 | 35,726 | 7,806 | 16,921 | 0 | 35,726 |
| Asistente A | 2 | 29,615 | 35,182 | 6,274 | 16,203 | 0 | 35,182 |
| Analista A | 15 | 26,444 | 34,874 | 5,552 | 15,939 | 0 | 34,874 |
| Coordinador D | 1 | 32,980 | 34,880 | 7,869 | 16,984 | 0 | 34,880 |
| Asesor A | 2 | 26,497 | 33,213 | 5,699 | 15,703 | 0 | 33,213 |
| Supervisor B | 3 | 27,782 | 33,735 | 5,799 | 16,134 | 0 | 33,735 |
| Investigador B | 2 | 27,928 | 31,159 | 6,298 | 15,460 | 0 | 31,159 |
| Auxiliar A | 4 | 25,262 | 31,025 | 5,309 | 16,064 | 0 | 31,025 |
| Asistente B | 9 | 20,169 | 28,869 | 4,168 | 15,283 | 0 | 28,869 |
| Investigador C | 1 | 27,412 | 29,312 | 6,203 | 15,318 | 0 | 29,312 |
| Secretario técnico A | 1 | 26,497 | 28,397 | 5,562 | 14,677 | 0 | 28,397 |
| Supervisor C | 4 | 25,441 | 29,041 | 5,347 | 15,770 | 0 | 29,041 |
| Auxiliar B | 7 | 20,064 | 27,294 | 4,348 | 14,746 | 0 | 27,294 |
| Analista B | 25 | 19,322 | 26,591 | 4,173 | 14,395 | 0 | 26,591 |
| Asesor B | 2 | 24,707 | 26,607 | 5,503 | 14,618 | 0 | 26,607 |
| Analista C | 46 | 11,928 | 22,404 | 2,561 | 13,508 | 0 | 22,404 |
| Secretaria A | 25 | 18,534 | 22,250 | 4,025 | 14,500 | 0 | 22,250 |
| Asistente C | 7 | 16,598 | 22,054 | 3,601 | 13,719 | 0 | 22,054 |
| Secretaria B | 1 | 18,920 | 20,820 | 4,866 | 13,981 | 0 | 20,820 |
| Telefonista A | 1 | 18,920 | 20,820 | 4,866 | 13,981 | 0 | 20,820 |
| Auxiliar C | 3 | 17,402 | 21,010 | 3,938 | 13,481 | 0 | 21,010 |
| Fotocopiador A | 1 | 17,802 | 19,702 | 4,672 | 13,787 | 0 | 19,702 |
| Almacenista A | 2 | 10,521 | 19,750 | 2,590 | 13,151 | 0 | 19,750 |
| Auxiliar D | 3 | 14,744 | 17,944 | 3,353 | 12,758 | 0 | 17,944 |
| Encargado A | 8 | 14,378 | 16,678 | 3,107 | 13,152 | 0 | 16,678 |
| Asistente D | 2 | 12,500 | 16,364 | 2,689 | 12,241 | 0 | 16,364 |
| Intendente A | 5 | 12,855 | 15,455 | 3,186 | 12,979 | 0 | 15,455 |
| Analista D | 14 | 8,655 | 13,664 | 2,304 | 11,783 | 0 | 13,664 |
| Total General | 255 | | | | | | |

NOTAS:

- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.
- Se incluye personal con jornada reducida.
- No considera Jubilados y Pensionados.
- Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.
- Todas las cantidades indicadas en el presente tabulador no contienen porcentaje de incremento, por lo que se aumentarán de acuerdo a los porcentajes acordados para el ejercicio fiscal 2024.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|------------|
| Obligaciones de seguridad social | 13,234,092 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 4,758,492 |

| PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE QUERÉTARO | | | | | | | |
|--|-----------------|----------------------------|---------|--------|---------|----------------|--------|
| TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024 | | | | | | | |
| | | Remuneración mensual bruta | | | | | |
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| Plaza | Plaza por Nivel | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| Magistrado | 13 | 153,895 | 153,895 | 26,250 | 144,941 | 0 | 0 |
| Consejero | 4 | 81,665 | 81,665 | 12,753 | 66,060 | 0 | 0 |
| Juez de primera instancia, juez menor, juez, juez del sistema penal acusatorio y oral, homólogo o equivalente. | 81 | 25,291 | 81,665 | 4,646 | 82,424 | 0 | 0 |
| Secretario de acuerdos, secretario auxiliar de acuerdos, secretario instructor, homólogo o equivalente | 104 | 14,415 | 61,872 | 2,315 | 57,673 | 0 | 4,253 |
| Director, coordinador general, coordinador, oficial mayor, secretario técnico del consejo, visitador general, homólogo o equivalente | 37 | 18,994 | 75,927 | 2,908 | 35,581 | 0 | 3,991 |
| Jefe (a) de departamento, secretario (a) de presidencia, secretario(a) adjunto, subcoordinador (a) homólogo o equivalente | 33 | 21,507 | 53,472 | 3,537 | 29,728 | 0 | 3,640 |
| Secretario(a) proyectista, secretario(a) de proyectista, auxiliar jurídico, auxiliar técnico de consejo, facilitador y visitador adjunto, homólogo o equivalente | 243 | 14,669 | 43,686 | 3,327 | 48,033 | 0 | 3,200 |
| Actuario, notificador, supervisor, homólogo o equivalente | 113 | 9,218 | 27,432 | 2,100 | 36,822 | 0 | 2,241 |
| Analista, auditor, especialista, homólogo o equivalente | 32 | 15,923 | 35,033 | 2,916 | 32,150 | 0 | 2,547 |
| Auxiliar, asistente, orientador jurídico, encargado, ejecutiva de consignaciones, secretario de atención, homólogo o equivalente | 241 | 10,560 | 28,698 | 2,738 | 30,666 | 0 | 2,255 |
| Capturista especializado, oficial, cajero, homólogo o equivalente | 10 | 17,605 | 22,930 | 2,705 | 10,558 | 0 | 2,547 |
| Chofer, mensajero, homólogo o equivalente | 11 | 14,367 | 16,733 | 2,185 | 17,369 | 0 | 1,516 |
| Acordista, archivista, secretarios(a), homólogo o equivalente | 379 | 10,560 | 22,736 | 2,043 | 28,352 | 0 | 1,715 |
| Vigilante, técnico, intendente, operador de conmutador, homólogo o equivalente | 97 | 12,465 | 20,610 | 2,020 | 23,664 | 0 | 1,690 |
| Total General | 1,398 | | | | | | |

NOTAS:

1. Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.
2. Se incluye personal con jornada reducida.
3. No considera Jubilados y Pensionados.

4. Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.

5.- Todas las cantidades indicadas en el presente tabulador no contienen porcentaje de incremento, por lo que se aumentarán de acuerdo a los porcentajes acordados para el ejercicio fiscal 2024.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|------------|
| Obligaciones de seguridad social | 82,680,173 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 26,604,266 |

COMISIÓN DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES DEL ESTADO DE QUERÉTARO (INFOQRO)

TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|--|-----------------|----------------------------|---------|-------|--------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | Mínimo | Máximo |
| Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | | | | |
| Comisionado | 3 | 101,556 | 111,900 | 0 | 36,716 | 0 | 0 |
| Director, secretario ejecutivo, coordinador, homólogo o equivalente | 5 | 34,262 | 73,016 | 2,790 | 28,245 | 0 | 0 |
| Jefe de unidad administrativa, secretario de ponencia, homólogo o equivalente | 9 | 19,086 | 44,269 | 2,790 | 20,679 | 0 | 0 |
| Analista de unidad administrativa, actuario, homólogo o equivalente | 22 | 12,268 | 31,079 | 2,790 | 18,562 | 0 | 0 |
| Recepcionista, notificador, asistente, oficial de partes, homólogo o equivalente | 3 | 11,916 | 24,260 | 2,790 | 17,611 | 0 | 0 |
| Auxiliar, intendente, homólogo o equivalente | 5 | 2,571 | 19,036 | 2,790 | 17,008 | 0 | 0 |
| Total General | 47 | | | | | | |

NOTAS:

1. Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.
2. Se incluye personal con jornada reducida.
3. No considera Jubilados y Pensionados.
4. Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|-----------|
| Obligaciones de seguridad social | 2,965,169 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 836,532 |

| DEFENSORÍA DE LOS DERECHOS HUMANOS DE QUERÉTARO (DDHQ) | | | | | | | |
|--|-----------------|----------------------------|---------|--------|--------|----------------|--------|
| TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024 | | | | | | | |
| | | Remuneración mensual bruta | | | | | |
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| Plaza | Plaza por Nivel | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| Presidente | 1 | 103,543 | 106,649 | 29,190 | 35,320 | 0 | 0 |
| Director de área | 4 | 50,580 | 74,309 | 13,336 | 17,018 | 0 | 0 |
| Coordinador de área | 6 | 35,384 | 51,984 | 9,451 | 12,317 | 0 | 0 |
| Jefe de área | 21 | 28,447 | 35,812 | 5,251 | 7,669 | 0 | 0 |
| Subjefe de área | 10 | 16,834 | 24,106 | 3,466 | 5,076 | 0 | 0 |
| Analista | 26 | 12,651 | 18,709 | 1,681 | 3,784 | 0 | 0 |
| Asistente | 2 | 7,185 | 10,557 | 1,051 | 2,153 | 0 | 0 |
| Total General | 70 | | | | | | |

NOTAS:

1. Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.
2. Se incluye personal con jornada reducida.
3. No considera Jubilados y Pensionados.
4. Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|-----------|
| Obligaciones de seguridad social | 5,914,500 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 835,478 |

ENTIDAD SUPERIOR DE FISCALIZACIÓN DEL ESTADO DE QUERÉTARO (ESFE)
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|--|-----------------|----------------------------|---------|--------|--------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | Mínimo | Máximo |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| Auditor superior del estado | 1 | 108,969 | 112,238 | 27,415 | 41,698 | 0 | 0 |
| Coordinador general | 3 | 61,491 | 69,235 | 13,647 | 21,839 | 0 | 0 |
| Director, homólogo o equivalente | 7 | 51,500 | 60,635 | 10,845 | 19,598 | 0 | 0 |
| Técnico, homólogo o equivalente | 3 | 26,211 | 50,369 | 6,386 | 16,778 | 0 | 0 |
| Unidad de transparencia | 1 | 27,550 | 39,569 | 5,578 | 13,892 | 0 | 0 |
| Jefatura de unidad, homólogo o equivalente | 13 | 23,339 | 40,702 | 4,838 | 14,110 | 0 | 0 |
| Secretaría ejecutiva | 1 | 26,360 | 29,079 | 5,346 | 12,131 | 0 | 0 |
| Supervisor de auditoría | 7 | 41,390 | 47,272 | 8,736 | 15,923 | 0 | 0 |
| Auditor A | 14 | 34,870 | 43,732 | 7,049 | 15,264 | 0 | 0 |
| Auditor B | 17 | 30,996 | 35,791 | 5,900 | 13,451 | 0 | 0 |
| Auditor C | 7 | 26,997 | 30,331 | 5,404 | 12,341 | 0 | 0 |
| Auditor D | 16 | 22,660 | 25,840 | 4,553 | 11,523 | 0 | 0 |
| Analista programador | 7 | 17,405 | 37,837 | 3,528 | 13,601 | 0 | 0 |
| Analista administrativo | 9 | 15,754 | 30,947 | 3,370 | 12,444 | 0 | 0 |
| Auxiliar general | 5 | 12,656 | 16,535 | 2,718 | 9,837 | 0 | 0 |
| Total General | 111 | | | | | | |

NOTAS:

1. Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.
2. Se incluye personal con jornada reducida.
3. No considera Jubilados y Pensionados.
4. Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|-----------|
| Obligaciones de seguridad social | 9,614,280 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 2,211,930 |

FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO DE QUERÉTARO (FGE)

TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|--|-----------------|----------------------------|---------|---------|---------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | Mínimo | Máximo |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | | |
| Fiscal general | 1 | 108,790 | 110,890 | 31,766 | 31,766 | 0 | 0 |
| Fiscal especializado en el combate a la corrupción | 1 | 101,533 | 103,633 | 32,075 | 32,075 | 0 | 0 |
| Vice fiscal | 4 | 92,164 | 94,264 | 23,808 | 27,676 | 0 | 0 |
| Comisario jefe | 1 | 73,550 | 75,650 | 16,446 | 16,446 | 0 | 0 |
| Contralor | 1 | 58,273 | 60,373 | 11,859 | 11,859 | 0 | 0 |
| Director | 9 | 53,758 | 75,650 | 12,133 | 19,873 | 0 | 0 |
| Secretario particular | 1 | 53,758 | 55,858 | 14,694 | 14,694 | 0 | 0 |
| Comisario | 1 | 51,434 | 53,534 | 22,298 | 22,298 | 0 | 0 |
| Secretario técnico | 1 | 48,807 | 50,907 | 5,623 | 9,441 | 0 | 0 |
| Inspector general | 3 | 38,069 | 41,169 | 10,951 | 11,054 | 0 | 0 |
| Jefe de unidad | 19 | 36,958 | 64,258 | 7,817 | 14,673 | 0 | 0 |
| Asesor del fiscal general | 1 | 34,984 | 37,084 | 8,542 | 8,542 | 0 | 0 |
| Secretario académico | 1 | 34,565 | 36,665 | 9,714 | 9,714 | 0 | 0 |
| Subdirector | 6 | 34,565 | 55,687 | 6,775 | 15,106 | 0 | 0 |
| Visitador de investigación | 4 | 34,565 | 37,084 | 6,404 | 9,917 | 0 | 0 |
| Asistente del fiscal general | 1 | 34,561 | 36,661 | 11,578 | 11,578 | 0 | 0 |
| Secretario técnico comisión de honor y justicia | 1 | 32,230 | 34,330 | 5,623 | 9,441 | 0 | 0 |
| Fiscal | 213 | 30,958 | 51,903 | 6,435 | 20,559 | 0 | 0 |
| Jefe de apoyo administrativo | 1 | 30,626 | 32,726 | 5,309 | 5,309 | 0 | 0 |
| Inspector jefe | 18 | 30,480 | 37,202 | 7,054 | 10,205 | 0 | 0 |
| Secretario administrativo | 1 | 27,149 | 29,249 | 6,132 | 6,132 | 0 | 0 |
| Médico | 1 | 26,800 | 28,900 | 4,322 | 4,322 | 0 | 0 |
| Inspector | 36 | 26,138 | 34,625 | 6,182 | 9,742 | 0 | 0 |
| Agente investigador | 4 | 25,019 | 27,119 | 7,949 | 7,949 | 0 | 0 |
| Fotógrafo | 3 | 25,000 | 27,100 | 4,919 | 5,073 | 0 | 0 |
| Titular de la unidad | 2 | 24,478 | 35,121 | 5,655 | 6,438 | 0 | 0 |
| Antropólogo forense | 1 | 24,113 | 27,213 | 4,383 | 4,383 | 0 | 0 |
| Odontólogo forense | 1 | 24,113 | 27,213 | 4,342 | 4,342 | 0 | 0 |
| Criminalista de campo | 1 | 24,113 | 26,213 | 6,394 | 6,394 | 0 | 0 |
| Evaluador | 6 | 23,971 | 26,071 | 4,723 | 4,840 | 0 | 0 |
| Integrador de resultados | 2 | 23,971 | 26,071 | 4,172 | 4,181 | 0 | 0 |
| Validador | 1 | 23,971 | 26,071 | 4,176 | 4,176 | 0 | 0 |
| Auditor | 3 | 23,831 | 37,084 | 4,819 | 6,716 | 0 | 0 |
| Coordinador | 4 | 23,670 | 47,766 | 4,764 | 9,265 | 0 | 0 |
| Jefe de área | 29 | 21,802 | 31,568 | 4,294 | 9,888 | 0 | 0 |
| Oficial investigación a | 344 | 21,397 | 34,435 | 4,541 | 11,401 | 0 | 0 |
| Psicólogo | 6 | 21,386 | 26,213 | 4,990 | 7,336 | 0 | 0 |
| Investigador | 3 | 21,254 | 26,071 | 4,416 | 5,512 | 0 | 0 |
| Trabajadora social | 3 | 20,432 | 25,576 | 4,094 | 4,094 | 0 | 0 |
| Jefe de departamento | 21 | 20,299 | 44,050 | 4,036 | 11,561 | 0 | 0 |
| Técnico | 2 | 19,177 | 26,071 | 5,971 | 5,971 | 0 | 0 |
| Suboficial investigación b | 164 | 18,496 | 27,435 | 103,927 | 105,527 | 0 | 0 |
| Ayudante del fiscal | 1 | 17,892 | 19,992 | 3,517 | 3,517 | 0 | 0 |
| Enfermera | 1 | 17,800 | 19,900 | 5,214 | 5,214 | 0 | 0 |
| Perito | 172 | 17,775 | 28,100 | 3,666 | 12,851 | 0 | 0 |
| Asesor jurídico | 2 | 17,000 | 30,848 | 2,812 | 2,812 | 0 | 0 |
| Ayudante del vice fiscal | 1 | 16,725 | 18,825 | 2,999 | 2,999 | 0 | 0 |
| Asistente | 5 | 16,473 | 36,665 | 3,503 | 6,725 | 0 | 0 |
| Supervisor | 25 | 15,949 | 29,326 | 3,110 | 9,097 | 0 | 0 |
| Mensajero | 1 | 14,665 | 16,765 | 4,626 | 4,626 | 0 | 0 |
| Secretaria | 85 | 14,246 | 26,842 | 2,619 | 8,909 | 0 | 0 |
| Albañil | 1 | 14,207 | 16,307 | 3,680 | 3,680 | 0 | 0 |

| | | | | | | | |
|---------------------------|--------------|--------|--------|-------|--------|---|---|
| Capturista | 7 | 14,202 | 16,346 | 3,169 | 7,335 | 0 | 0 |
| Auxiliar de fiscal | 335 | 13,947 | 21,903 | 2,687 | 11,222 | 0 | 0 |
| Oficial notificador | 18 | 13,938 | 18,205 | 2,670 | 7,093 | 0 | 0 |
| Chofer | 22 | 13,913 | 16,698 | 2,703 | 7,476 | 0 | 0 |
| Analista | 145 | 13,910 | 31,590 | 2,478 | 12,217 | 0 | 0 |
| Electricista | 1 | 13,815 | 15,915 | 2,200 | 2,200 | 0 | 0 |
| Operador | 7 | 13,115 | 16,255 | 5,163 | 7,202 | 0 | 0 |
| Orientador administrativo | 1 | 13,000 | 14,100 | 2,097 | 2,097 | 0 | 0 |
| Archivista | 27 | 12,740 | 15,838 | 2,755 | 7,190 | 0 | 0 |
| Auxiliar | 76 | 12,600 | 22,367 | 2,763 | 9,748 | 0 | 0 |
| Recepcionista | 4 | 12,063 | 16,279 | 3,308 | 3,308 | 0 | 0 |
| Vigilante | 41 | 12,045 | 16,845 | 2,619 | 5,544 | 0 | 0 |
| Jardinero | 3 | 11,467 | 13,567 | 3,308 | 3,308 | 0 | 0 |
| Instructor | 1 | 11,149 | 13,249 | 2,260 | 2,260 | 0 | 0 |
| Intendente | 58 | 10,567 | 16,845 | 2,594 | 8,280 | 0 | 0 |
| Total General | 1,966 | | | | | | |

NOTAS:

1. Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.
 2. Se incluye personal con jornada reducida.
 3. No considera Jubilados y Pensionados.
 4. Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.
- En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|-------------|
| Obligaciones de seguridad social | 144,392,310 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 22,813,674 |

INSTITUTO ELECTORAL DEL ESTADO DE QUERÉTARO (IEEQ)

TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|-----------------|----------------------------|---------|--------|--------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | Mínimo | Máximo |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | | |
| Consejera presidenta | 1 | 110,000 | 110,000 | 2,489 | 2,489 | 0 | 0 |
| Consejero (a) electoral | 6 | 107,548 | 107,548 | 2,489 | 3,941 | 0 | 0 |
| Secretario (a) ejecutivo (a) | 1 | 103,691 | 103,691 | 2,489 | 2,489 | 0 | 0 |
| Director (a) ejecutivo (a) | 3 | 82,223 | 82,223 | 2,489 | 3,941 | 0 | 0 |
| Director | 1 | 82,223 | 82,223 | 2,489 | 2,489 | 0 | 0 |
| Contralor (a) general | 1 | 82,223 | 82,223 | 2,489 | 2,489 | 0 | 0 |
| Coordinador (a) | 4 | 72,451 | 72,451 | 2,489 | 5,393 | 0 | 0 |
| Titular de la unidad de transparencia | 1 | 62,564 | 62,564 | 3,941 | 3,941 | 0 | 0 |
| Titular de la unidad | 3 | 41,259 | 41,259 | 2,489 | 3,941 | 0 | 0 |
| Secretario (a) técnico (a) | 10 | 28,567 | 53,729 | 2,489 | 3,941 | 0 | 0 |
| Técnico (a) electoral D | 4 | 41,259 | 41,259 | 2,489 | 3,941 | 0 | 0 |
| Técnico (a) electoral C | 9 | 29,424 | 29,424 | 2,489 | 9,749 | 0 | 0 |
| Técnico (a) electoral B | 7 | 28,567 | 28,567 | 2,489 | 8,297 | 0 | 0 |
| Técnico (a) electoral A | 2 | 22,543 | 22,543 | 2,489 | 2,489 | 0 | 0 |
| Coordinador (a) ine/spen | 4 | 29,424 | 29,424 | 2,489 | 3,941 | 0 | 0 |
| Técnico (a) de educación cívica SPEN | 2 | 16,669 | 16,669 | 2,489 | 3,941 | 0 | 0 |
| Auxiliar jurídico (a) | 1 | 16,669 | 16,669 | 2,489 | 2,489 | 0 | 0 |
| Auxiliar administrativo (a) | 1 | 16,000 | 16,000 | 2,489 | 3,941 | 0 | 0 |
| Coordinador (a) de oficialía electoral (temporal) | 1 | 50,000 | 50,000 | 2,489 | 2,489 | 0 | 0 |
| Administrador (a) del prep (eventual proceso) | 1 | 48,973 | 48,973 | 2,489 | 2,489 | 0 | 0 |
| Coordinador (eventuales proceso) | 2 | 50,000 | 50,000 | 2,489 | 2,489 | 0 | 0 |
| Auxiliar F (eventuales proceso) | 11 | 28,220 | 28,220 | 2,489 | 2,489 | 0 | 0 |
| Auxiliar E (eventuales proceso) | 4 | 26,353 | 26,353 | 2,489 | 2,489 | 0 | 0 |
| Auxiliar D (eventual proceso) | 18 | 24,429 | 24,429 | 2,489 | 2,489 | 0 | 0 |
| Auxiliar C (eventual proceso) | 19 | 21,249 | 21,249 | 2,489 | 2,489 | 0 | 0 |
| Auxiliar B (eventual proceso) | 8 | 16,183 | 16,183 | 2,489 | 2,489 | 0 | 0 |
| Auxiliar A (eventual proceso) | 1 | 11,222 | 11,222 | 2,489 | 2,489 | 0 | 0 |
| Secretario (a) técnico (a) (eventuales proceso) | 27 | 26,270 | 26,270 | 2,489 | 2,489 | 0 | 0 |
| Vigilante/intendente (eventual proceso) | 27 | 6,728 | 6,728 | 2,489 | 2,489 | 0 | 0 |
| Total General | 180 | | | | | | |

NOTAS:

1. Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.
2. Se incluye personal con jornada reducida.
3. No considera Jubilados y Pensionados.

4. Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|------------|
| Obligaciones de seguridad social | 15,831,520 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 2,055,901 |

TRIBUNAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE QUERÉTARO (TCYA)

TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|-----------------------------|-----------------|----------------------------|---------|--------|--------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | Mínimo | Máximo |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | | |
| Magistrado Presidente | 1 | 90,000 | 110,000 | 23,772 | 49,376 | 0 | 0 |
| Presidente auxiliar de sala | 2 | 35,000 | 58,025 | 7,772 | 27,376 | 0 | 0 |
| Oficial mayor | 1 | 35,000 | 58,025 | 7,772 | 27,376 | 0 | 0 |
| Órgano interno de control | 1 | 35,000 | 58,025 | 7,772 | 27,376 | 0 | 0 |
| Coordinador | 1 | 30,000 | 47,675 | 7,772 | 23,376 | 0 | 0 |
| Secretaría de acuerdos | 1 | 28,000 | 38,594 | 7,772 | 19,867 | 0 | 0 |
| Contador General | 1 | 28,000 | 38,594 | 7,772 | 19,867 | 0 | 0 |
| Administrador general | 1 | 28,000 | 38,594 | 7,772 | 19,867 | 0 | 0 |
| Auxiliar de sala | 2 | 28,000 | 38,594 | 7,772 | 19,867 | 0 | 0 |
| Jefe de sistemas | 1 | 28,000 | 38,594 | 7,772 | 19,867 | 0 | 0 |
| Proyectista clase I | 1 | 22,000 | 31,982 | 7,522 | 17,376 | 0 | 0 |
| Proyectista clase II | 5 | 18,000 | 27,810 | 4,522 | 14,576 | 0 | 0 |
| Conciliador | 5 | 14,000 | 26,780 | 4,522 | 14,576 | 0 | 0 |
| Actuario | 5 | 13,000 | 25,750 | 4,522 | 15,376 | 0 | 0 |
| Oficial de partes | 1 | 13,000 | 25,750 | 4,522 | 15,376 | 0 | 0 |
| Programador backend | 1 | 13,000 | 25,750 | 4,522 | 13,616 | 0 | 0 |
| Programador front | 1 | 13,000 | 25,750 | 4,522 | 13,616 | 0 | 0 |
| Apoyo administrativo | 1 | 13,000 | 25,750 | 4,522 | 13,616 | 0 | 0 |
| Apoyo contable | 2 | 13,000 | 25,750 | 4,522 | 13,616 | 0 | 0 |
| Apoyo jurídico | 1 | 13,000 | 25,750 | 4,522 | 13,616 | 0 | 0 |
| Apoyo oficialía mayor | 1 | 13,000 | 25,750 | 4,522 | 13,616 | 0 | 0 |
| Secretaría clase a | 1 | 10,000 | 21,321 | 4,522 | 13,376 | 0 | 0 |
| Archivista | 3 | 9,000 | 17,057 | 3,522 | 11,776 | 0 | 0 |
| Secretaría clase b | 5 | 9,000 | 17,057 | 3,522 | 11,776 | 0 | 0 |
| Servicios generales | 1 | 6,000 | 12,793 | 3,272 | 10,176 | 0 | 0 |
| Total General | 46 | | | | | | |

NOTAS:

1. Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.
2. Se incluye personal con jornada reducida.
3. No considera Jubilados y Pensionados.
4. Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|-----------|
| Obligaciones de seguridad social | 2,928,532 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 729,468 |

TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DEL ESTADO DE QUERÉTARO (TJA)

TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|-----------------|----------------------------|---------|--------|--------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | Mínimo | Máximo |
| Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | | | | |
| Magistrado | 3 | 101,684 | 108,955 | 29,648 | 38,021 | 0 | 0 |
| Juez | 4 | 42,541 | 50,338 | 12,206 | 16,254 | 0 | 0 |
| Oficial mayor, homólogo o equivalente | 1 | 44,030 | 49,238 | 12,822 | 15,470 | 0 | 0 |
| Secretario de acuerdos, homólogo o equivalente | 7 | 32,152 | 42,626 | 8,626 | 13,913 | 0 | 0 |
| Titular de área, homólogo o equivalente | 2 | 16,070 | 44,143 | 5,327 | 11,181 | 0 | 0 |
| Secretario proyectista, homólogo o equivalente | 15 | 25,409 | 28,319 | 5,328 | 12,552 | 0 | 0 |
| Analista, homólogo o equivalente | 8 | 12,061 | 37,707 | 4,010 | 11,047 | 0 | 0 |
| Defensor de oficio, homólogo o equivalente | 3 | 24,250 | 28,319 | 5,243 | 9,212 | 0 | 0 |
| Actuario, homólogo o equivalente | 6 | 18,520 | 21,957 | 4,624 | 8,114 | 0 | 0 |
| Oficial de partes, oficial judicial, homólogos o equivalentes | 23 | 9,655 | 19,246 | 2,943 | 6,117 | 0 | 0 |
| Secretaria ejecutiva, homólogo o equivalente | 3 | 18,072 | 23,864 | 4,581 | 6,510 | 0 | 0 |
| Auxiliar, intendente, homólogo o equivalente | 12 | 2,260 | 14,459 | 1,660 | 4,528 | 0 | 0 |
| Total General | 87 | | | | | | |

NOTAS:

- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.
- Se incluye personal con jornada reducida.
- No considera Jubilados y Pensionados.
- Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera para las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|-----------|
| Obligaciones de seguridad social | 8,116,720 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 1,322,071 |

AEROPUERTO INTERCONTINENTAL DE QUERÉTARO SA DE CV (AIQ)

TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|-----------------|----------------------------|---------|-------|-------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | Mínimo | Máximo |
| Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | | | | |
| Director general | 1 | 100,000 | 105,000 | 800 | 3,524 | 0 | 0 |
| Administrador aeroportuario | 1 | 82,000 | 92,000 | 800 | 3,524 | 0 | 0 |
| Director comercial | 1 | 69,000 | 76,000 | 800 | 3,524 | 0 | 0 |
| Coordinador | 3 | 51,000 | 61,100 | 800 | 3,524 | 0 | 0 |
| Secretario técnico | 1 | 45,000 | 50,000 | 800 | 3,524 | 0 | 0 |
| Órgano interno de control | 1 | 43,000 | 50,100 | 800 | 3,524 | 0 | 0 |
| Jefe de departamento | 10 | 29,000 | 42,100 | 800 | 3,524 | 0 | 0 |
| Secretario particular | 1 | 35,000 | 40,000 | 800 | 3,524 | 0 | 0 |
| Enlace | 1 | 34,000 | 40,100 | 800 | 3,524 | 0 | 0 |
| Contador General | 1 | 33,000 | 40,100 | 800 | 3,524 | 0 | 0 |
| Supervisor de infraestructura | 1 | 25,800 | 35,000 | 800 | 3,524 | 0 | 0 |
| Jefe de área | 7 | 27,000 | 34,100 | 800 | 3,524 | 0 | 0 |
| Comandante del SSEI | 1 | 23,000 | 32,000 | 800 | 3,524 | 0 | 0 |
| Subjefe | 7 | 21,000 | 30,100 | 800 | 3,524 | 0 | 0 |
| Auditor | 3 | 19,000 | 29,100 | 800 | 3,524 | 0 | 0 |
| Asistente | 3 | 20,000 | 29,100 | 800 | 3,524 | 0 | 0 |
| Analista | 14 | 17,000 | 28,000 | 800 | 3,524 | 0 | 0 |
| Promotor | 3 | 18,000 | 26,000 | 800 | 3,524 | 0 | 0 |
| Oficial de operaciones | 13 | 18,000 | 27,100 | 800 | 3,524 | 0 | 0 |
| Encargado de control de TIAS | 1 | 18,000 | 26,000 | 800 | 3,524 | 0 | 0 |
| Jefe de turno del SSEI | 4 | 17,600 | 27,100 | 800 | 3,524 | 0 | 0 |
| Supervisor de SMS | 5 | 17,000 | 25,000 | 800 | 3,524 | 0 | 0 |
| Encargado de seguridad | 5 | 18,000 | 25,100 | 800 | 3,524 | 0 | 0 |
| Auxiliar | 26 | 14,000 | 25,100 | 800 | 3,524 | 0 | 0 |
| Técnico ambientalista | 1 | 18,000 | 24,100 | 800 | 3,524 | 0 | 0 |
| Inspector | 1 | 16,000 | 23,000 | 800 | 3,524 | 0 | 0 |
| Electromecánico | 6 | 16,000 | 24,100 | 800 | 3,524 | 0 | 0 |
| Encargado de atención a clientes | 1 | 19,000 | 23,100 | 800 | 3,524 | 0 | 0 |
| Recepcionista | 1 | 17,000 | 23,100 | 800 | 3,524 | 0 | 0 |
| Cajero general | 1 | 16,000 | 23,100 | 800 | 3,524 | 0 | 0 |
| Pintor | 2 | 15,000 | 22,000 | 800 | 3,524 | 0 | 0 |
| Responsable de atención a pasajeros | 1 | 18,000 | 22,100 | 800 | 3,524 | 0 | 0 |
| Supervisor de estacionamiento | 1 | 16,900 | 22,100 | 800 | 3,524 | 0 | 0 |
| Técnico en mantenimiento | 9 | 14,500 | 21,100 | 800 | 3,524 | 0 | 0 |
| Bombero del SSEI | 28 | 14,500 | 20,100 | 800 | 3,524 | 0 | 0 |
| Monitorista del CECOM | 10 | 13,000 | 20,100 | 800 | 3,524 | 0 | 0 |
| Mensajero | 2 | 14,000 | 19,100 | 800 | 3,524 | 0 | 0 |
| Chofer aerocar | 5 | 14,000 | 19,100 | 800 | 3,524 | 0 | 0 |
| Cajero de estacionamiento | 4 | 10,000 | 17,100 | 800 | 3,524 | 0 | 0 |
| Tractorista | 1 | 9,300 | 16,000 | 800 | 3,524 | 0 | 0 |
| Controlador de acceso del estacionamiento | 4 | 7,000 | 14,100 | 800 | 3,524 | 0 | 0 |
| Total General | 192 | | | | | | |

NOTAS:

- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.
- Se incluye personal con jornada reducida.
- No considera Jubilados y Pensionados.
- Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|------------|
| Obligaciones de seguridad social | 13,223,450 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 1,624,222 |

AGENCIA DE ENERGÍA DEL ESTADO DE QUERÉTARO (AEEQ)

TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---------------------------------------|-----------------|----------------------------|---------|--------|--------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | Mínimo | Máximo |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | | |
| Director general | 1 | 90,650 | 106,480 | 29,800 | 35,800 | 0 | 0 |
| Titular del órgano interno de control | 1 | 43,850 | 74,375 | 17,800 | 24,800 | 0 | 0 |
| Director | 7 | 43,850 | 74,375 | 17,800 | 24,800 | 0 | 0 |
| Jefe de departamento | 13 | 21,969 | 52,350 | 10,800 | 15,800 | 0 | 0 |
| Jefe de área | 4 | 14,935 | 39,893 | 5,800 | 13,800 | 0 | 0 |
| Asistente | 1 | 9,045 | 30,204 | 3,800 | 11,800 | 0 | 0 |
| Chofer | 1 | 8,244 | 26,013 | 2,800 | 8,800 | 0 | 0 |
| Total General | 28 | | | | | | |

NOTAS:

1. Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.
2. Se incluye personal con jornada reducida.
3. No considera Jubilados y Pensionados.
4. Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|-----------|
| Obligaciones de seguridad social | 2,983,434 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 757,754 |

AGENCIA DE MOVILIDAD DEL ESTADO DE QUERÉTARO (AMEQ)
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|-----------------|----------------------------|---------|--------|--------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | Mínimo | Máximo |
| Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | | | | |
| Director general | 1 | 80,490 | 103,690 | 18,038 | 26,766 | 0 | 0 |
| Coordinador administrativo | 1 | 40,260 | 62,000 | 6,838 | 13,614 | 0 | 0 |
| Director | 5 | 34,500 | 57,100 | 6,000 | 13,424 | 0 | 0 |
| Secretario particular y seguimiento de acuerdos | 1 | 33,900 | 46,250 | 5,458 | 6,000 | 0 | 0 |
| Titular de órgano interno de control | 1 | 33,900 | 41,450 | 6,000 | 7,919 | 0 | 0 |
| Jefe de comunicación social | 1 | 25,000 | 36,450 | 3,678 | 5,458 | 0 | 0 |
| Jefe de área | 17 | 15,200 | 34,950 | 3,240 | 9,514 | 0 | 0 |
| Encargado | 5 | 12,939 | 27,350 | 2,718 | 8,678 | 0 | 0 |
| Titular de área de auditoría | 1 | 14,500 | 27,500 | 2,718 | 4,759 | 0 | 0 |
| Titular de área de atención a denuncias e investigaciones | 1 | 14,500 | 27,500 | 2,176 | 2,698 | 0 | 0 |
| Titular de área de responsabilidades administrativas | 1 | 14,500 | 27,500 | 2,718 | 3,240 | 0 | 0 |
| Supervisor de monitoreo | 2 | 11,500 | 24,950 | 2,718 | 6,556 | 0 | 0 |
| Analista de atención a quejas | 4 | 14,600 | 24,950 | 2,718 | 6,556 | 0 | 0 |
| Auxiliar administrativo | 13 | 10,900 | 23,500 | 2,718 | 7,698 | 0 | 0 |
| Analista administrativo | 8 | 10,900 | 23,500 | 2,718 | 3,779 | 0 | 0 |
| Analista jurídico | 3 | 11,015 | 20,500 | 2,718 | 3,779 | 0 | 0 |
| Supervisor de transporte | 19 | 11,053 | 20,500 | 2,718 | 7,698 | 0 | 0 |
| Auxiliar jurídico | 3 | 8,154 | 19,350 | 2,718 | 3,779 | 0 | 0 |
| Secretaría | 4 | 8,154 | 20,000 | 2,718 | 7,698 | 0 | 0 |
| Analista de comunicación social | 1 | 10,900 | 18,350 | 2,176 | 3,240 | 0 | 0 |
| Auxiliar de mantenimiento mecánico | 2 | 8,000 | 19,000 | 2,718 | 3,779 | 0 | 0 |
| Auxiliar de información | 4 | 10,462 | 19,200 | 2,718 | 6,556 | 0 | 0 |
| Analista de concertación ciudadana | 1 | 10,900 | 18,500 | 2,718 | 3,240 | 0 | 0 |
| Analista de concertación social | 2 | 10,900 | 18,500 | 2,176 | 2,698 | 0 | 0 |
| Analista de seguimiento a operadores | 1 | 10,900 | 18,500 | 2,718 | 6,556 | 0 | 0 |
| Monitorista | 11 | 10,900 | 18,500 | 2,718 | 3,779 | 0 | 0 |
| Auxiliar de imagen | 1 | 10,900 | 18,500 | 2,718 | 3,240 | 0 | 0 |
| Técnico en soporte | 2 | 9,140 | 16,850 | 2,718 | 3,779 | 0 | 0 |
| Auxiliar | 1 | 9,355 | 16,650 | 2,176 | 2,698 | 0 | 0 |
| Cajero | 1 | 8,900 | 16,650 | 2,718 | 3,779 | 0 | 0 |
| Auxiliar general | 1 | 6,052 | 15,850 | 2,176 | 2,698 | 0 | 0 |
| Total General | 119 | | | | | | |

NOTAS:

1. Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.

2. Se incluye personal con jornada reducida.

3. No considera Jubilados y Pensionados.

4. Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|------------|
| Obligaciones de seguridad social | 6,822,303 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 10,595,604 |

CASA QUERETANA DE LAS ARTESANÍAS (CQA)

TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|-------------------------|-----------------|----------------------------|--------|--------|--------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | Mínimo | Máximo |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | | |
| Director general | 1 | 44,558 | 47,558 | 5,100 | 10,750 | 0 | 0 |
| Contador | 1 | 20,165 | 23,166 | 3,100 | 3,500 | 0 | 0 |
| Supervisor | 2 | 17,597 | 19,598 | 2,900 | 3,300 | 0 | 0 |
| Analista | 3 | 16,800 | 18,700 | 1,790 | 2,700 | 0 | 0 |
| Auxiliar administrativo | 1 | 13,797 | 16,798 | 1,905 | 6,553 | 1,421 | 2,321 |
| Auxiliar de ventas | 7 | 12,263 | 15,464 | 2,492 | 9,639 | 6,088 | 6,988 |
| Total General | 15 | | | | | | |

NOTAS:

- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.
- Se incluye personal con jornada reducida.
- No considera Jubilados y Pensionados.
- Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---------|
| Obligaciones de seguridad social | 874,466 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 198,790 |

CENTENARIA Y BENEMÉRITA ESCUELA NORMAL DEL ESTADO DE QUERÉTARO "ANDRÉS BALVANERA" (ENEQ)
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---------------------------------------|-----------------|----------------------------|--------|--------|--------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | Mínimo | Máximo |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| Maestro de tiempo completo | 49 | 26,541 | 47,796 | 11,940 | 21,620 | 0 | 0 |
| Maestro de 3/4 de tiempo | 32 | 19,819 | 37,583 | 10,687 | 19,648 | 0 | 0 |
| Maestro de medio tiempo | 65 | 9,952 | 23,948 | 6,852 | 12,390 | 0 | 0 |
| Maestro por horas | 134 | 1,658 | 15,294 | 2,436 | 8,931 | 0 | 0 |
| Analista de sistemas computacionales | 1 | 10,486 | 14,981 | 6,587 | 9,019 | 0 | 0 |
| Auxiliar administrativo | 8 | 12,160 | 17,442 | 7,199 | 15,203 | 0 | 0 |
| Auxiliar audiovisual y almacén | 2 | 11,336 | 16,606 | 7,191 | 9,923 | 0 | 0 |
| Auxiliar de biblioteca | 9 | 10,988 | 17,310 | 6,777 | 14,589 | 0 | 0 |
| Auxiliar de contabilidad | 6 | 12,160 | 16,606 | 6,903 | 12,836 | 0 | 0 |
| Auxiliar de educadora | 1 | 11,780 | 16,237 | 7,077 | 15,847 | 0 | 0 |
| Auxiliar de mantenimiento | 3 | 10,761 | 15,298 | 7,012 | 7,881 | 0 | 0 |
| Auxiliar de oficina | 1 | 10,079 | 13,079 | 5,935 | 6,352 | 0 | 0 |
| Chofer | 3 | 10,754 | 16,292 | 7,009 | 12,849 | 0 | 0 |
| Coordinador | 11 | 34,644 | 38,544 | 15,845 | 29,743 | 0 | 0 |
| Director escuelas anexas | 5 | 22,147 | 29,686 | 11,018 | 24,083 | 0 | 0 |
| Director general | 1 | 57,234 | 61,134 | 25,045 | 30,536 | 0 | 0 |
| Encargado de área | 11 | 11,243 | 27,772 | 7,008 | 20,789 | 0 | 0 |
| Intendente | 22 | 8,309 | 14,364 | 5,695 | 15,102 | 0 | 0 |
| Mensajero | 1 | 10,129 | 14,634 | 6,453 | 8,141 | 0 | 0 |
| Niñera | 1 | 9,692 | 14,210 | 6,288 | 7,479 | 0 | 0 |
| Oficial administrativo | 28 | 8,817 | 18,537 | 6,283 | 18,748 | 0 | 0 |
| Prefecto | 1 | 12,467 | 16,904 | 7,339 | 11,499 | 0 | 0 |
| Secretaría | 1 | 9,703 | 14,221 | 6,291 | 6,707 | 0 | 0 |
| Secretario académico y administrativo | 2 | 41,683 | 45,583 | 18,798 | 30,658 | 0 | 0 |
| Trabajadora social | 1 | 10,381 | 14,879 | 6,548 | 6,964 | 0 | 0 |
| Velador y vigilante | 6 | 9,145 | 14,529 | 6,064 | 8,847 | 0 | 0 |
| Total General | 405 | | | | | | |

NOTAS:

1. Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.
2. Se incluye personal con jornada reducida.
3. No considera Jubilados y Pensionados.
4. Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.
- 5.-Plazas de maestros - En las categorías de docente se considera costo por hora semana/mes, están incluidos docentes de base y docentes eventuales, por lo que el número de estas plazas en estas categorías pueden variar entre ellas.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|------------|
| Obligaciones de seguridad social | 23,704,900 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 0 |

CENTRO DE CAPACITACIÓN, FORMACIÓN E INVESTIGACIÓN PARA LA SEGURIDAD DEL ESTADO DE QUERÉTARO (CECAFIS)

TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|--|-----------------|----------------------------|--------|--------|--------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | Mínimo | Máximo |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | | |
| Director general | 1 | 55,865 | 59,765 | 12,887 | 23,960 | 0 | 0 |
| Jefe de departamento, homólogo o equivalente | 3 | 27,050 | 39,706 | 5,856 | 18,322 | 0 | 0 |
| Titular de la unidad jurídica y de transparencia, homólogo o equivalente | 1 | 19,950 | 30,850 | 5,039 | 6,983 | 0 | 0 |
| Contador, homólogo o equivalente | 1 | 19,950 | 23,850 | 3,584 | 5,833 | 0 | 0 |
| Analista, homólogo o equivalente | 9 | 10,000 | 29,934 | 3,607 | 11,900 | 0 | 0 |
| Instructor, homólogo o equivalente | 3 | 12,500 | 21,406 | 3,961 | 12,411 | 0 | 0 |
| Secretaria ejecutiva B, homólogo o equivalente | 1 | 18,598 | 22,498 | 4,136 | 11,881 | 0 | 0 |
| Auxiliar de mantenimiento, homólogo o equivalente | 1 | 12,480 | 16,381 | 2,791 | 7,348 | 0 | 0 |
| Intendente, homólogo o equivalente | 2 | 9,667 | 13,567 | 2,102 | 3,545 | 0 | 0 |
| Total General | 22 | | | | | | |

NOTAS:

1. Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.

2. Se incluye personal con jornada reducida.

3. No considera Jubilados y Pensionados.

4. Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|-----------|
| Obligaciones de seguridad social | 1,425,251 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 225,000 |

CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE QUERÉTARO (CCLEQ)
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|--|-----------------|----------------------------|--------|--------|--------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | Mínimo | Máximo |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | | |
| Director(a) general | 1 | 60,165 | 60,165 | 25,402 | 26,140 | 0 | 0 |
| Subdirector(a) | 7 | 42,500 | 44,600 | 17,347 | 19,857 | 0 | 0 |
| Secretario(a)técnico (a) de la Dirección | 1 | 42,500 | 44,600 | 17,042 | 17,530 | 0 | 0 |
| Delegado(a) de conciliación | 2 | 35,000 | 37,100 | 13,433 | 14,407 | 0 | 0 |
| Titular del órgano interno de control | 1 | 31,868 | 33,968 | 12,055 | 12,392 | 0 | 3,000 |
| Jefe(a) de departamento | 3 | 31,868 | 33,968 | 12,055 | 14,412 | 0 | 3,000 |
| Conciliador(a) especializado(a) | 21 | 30,000 | 32,100 | 11,278 | 13,674 | 0 | 3,000 |
| Coordinador(a) de notificadores(as) | 1 | 20,000 | 22,100 | 7,108 | 7,297 | 0 | 3,000 |
| Auxiliar de conciliación | 22 | 20,000 | 22,100 | 7,108 | 8,102 | 0 | 3,000 |
| Analista | 13 | 20,000 | 22,100 | 7,108 | 7,297 | 0 | 3,000 |
| Auditor(a) | 3 | 20,000 | 22,100 | 7,108 | 7,297 | 0 | 3,000 |
| Coordinador(a) de archivos | 1 | 20,000 | 22,100 | 7,108 | 7,297 | 0 | 3,000 |
| Secretaria(o) ejecutiva(o) | 1 | 18,255 | 20,355 | 6,407 | 6,576 | 0 | 3,000 |
| Asistente de dirección general | 1 | 18,255 | 20,355 | 6,407 | 6,576 | 0 | 3,000 |
| Analista asimilados | 1 | 19,986 | 19,986 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Secretaria(o) C | 2 | 17,369 | 19,469 | 5,739 | 5,887 | 0 | 3,000 |
| Auxiliar Jurídico(a) | 7 | 16,500 | 18,600 | 5,680 | 5,826 | 0 | 3,000 |
| Oficialía de Partes | 1 | 16,500 | 18,600 | 5,680 | 5,826 | 0 | 3,000 |
| Supervisor(a) de mantenimiento | 1 | 16,500 | 18,600 | 5,680 | 5,826 | 0 | 3,000 |
| Notificador(a) | 11 | 14,500 | 16,600 | 5,109 | 5,238 | 0 | 3,000 |
| Archivista | 4 | 13,120 | 15,220 | 4,585 | 5,238 | 0 | 3,000 |
| Auxiliar de mantenimiento e intendencia | 5 | 12,392 | 14,492 | 4,142 | 5,356 | 0 | 3,000 |
| Mensajero(a) | 1 | 11,924 | 14,024 | 4,143 | 4,243 | 0 | 3,000 |
| Auxiliar de mantenimiento asimilados | 1 | 10,002 | 10,002 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total General | 112 | | | | | | |

NOTAS:

1. Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.
2. Se incluye personal con jornada reducida.
3. No considera Jubilados y Pensionados.
4. Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|-----------|
| Obligaciones de seguridad social | 6,675,396 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 1,775,780 |

CENTRO DE EVALUACIÓN Y CONTROL DE CONFIANZA DEL ESTADO DE QUERÉTARO (CECCEQ)

TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|----------------------|-----------------|----------------------------|--------|--------|--------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | Mínimo | Máximo |
| Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | | | | |
| Director general | 1 | 59,000 | 61,100 | 12,200 | 12,891 | 0 | 0 |
| Subdirector | 3 | 46,316 | 48,416 | 9,274 | 11,099 | 0 | 0 |
| Asesor | 1 | 34,984 | 37,084 | 6,544 | 7,481 | 0 | 0 |
| Jefe de departamento | 5 | 29,398 | 31,498 | 5,306 | 8,681 | 0 | 0 |
| Supervisor | 8 | 28,002 | 30,102 | 5,177 | 8,393 | 0 | 0 |
| Analista | 14 | 19,047 | 26,721 | 3,796 | 7,697 | 0 | 0 |
| Investigador | 13 | 19,410 | 26,721 | 4,310 | 8,239 | 0 | 0 |
| Evaluador | 21 | 24,621 | 26,721 | 4,310 | 6,799 | 0 | 0 |
| Órgano interno | 1 | 24,621 | 26,721 | 4,310 | 5,355 | 0 | 0 |
| Líder | 1 | 24,294 | 26,394 | 4,244 | 5,931 | 0 | 0 |
| Técnico | 3 | 18,454 | 20,554 | 3,330 | 4,853 | 0 | 0 |
| Auxiliar | 1 | 14,668 | 18,400 | 2,500 | 6,148 | 0 | 0 |
| Chofer | 1 | 13,725 | 15,825 | 2,500 | 3,865 | 0 | 0 |
| Secretaria | 5 | 15,743 | 21,255 | 3,108 | 8,252 | 0 | 0 |
| Archivista | 1 | 13,738 | 15,838 | 2,500 | 4,391 | 0 | 0 |
| Intendente | 3 | 11,402 | 13,502 | 2,116 | 4,781 | 0 | 0 |
| Vigilante | 4 | 12,362 | 14,462 | 2,116 | 3,414 | 0 | 0 |
| Total General | 86 | | | | | | |

NOTAS:

1. Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.

2. Se incluye personal con jornada reducida.

3. No considera Jubilados y Pensionados.

4. Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|-----------|
| Obligaciones de seguridad social | 3,379,530 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 1,241,064 |

CENTRO DE INFORMACIÓN Y ANALISIS PARA LA SEGURIDAD DE QUERÉTARO (CIAS)
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---------------------------------------|-----------------|----------------------------|--------|--------|--------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| Director general | 1 | 62,200 | 88,000 | 800 | 800 | 0 | 0 |
| Coordinador | 6 | 36,548 | 45,000 | 800 | 4,137 | 0 | 0 |
| Secretaria ejecutiva B | 2 | 16,355 | 21,355 | 800 | 3,980 | 0 | 0 |
| Subdirector | 1 | 42,000 | 52,000 | 800 | 3,309 | 0 | 0 |
| Titular del órgano interno de control | 1 | 36,548 | 41,548 | 800 | 800 | 0 | 0 |
| Titular de la unidad de transparencia | 1 | 36,548 | 41,548 | 800 | 800 | 0 | 0 |
| Supervisor | 7 | 14,809 | 28,196 | 800 | 1,965 | 0 | 0 |
| Auxiliar | 5 | 11,762 | 17,093 | 800 | 800 | 0 | 0 |
| Intendente | 3 | 8,615 | 13,615 | 800 | 800 | 0 | 0 |
| Analista | 6 | 16,665 | 27,000 | 800 | 800 | 0 | 0 |
| Jefe de área | 14 | 24,046 | 35,000 | 800 | 5,950 | 0 | 0 |
| Operador | 20 | 10,723 | 18,076 | 800 | 4,233 | 0 | 0 |
| Psicólogo | 5 | 15,000 | 23,000 | 800 | 800 | 0 | 0 |
| Técnico | 27 | 14,809 | 21,761 | 800 | 4,342 | 0 | 0 |
| Monitorista | 14 | 12,580 | 17,580 | 800 | 800 | 0 | 0 |
| Gestor | 5 | 15,000 | 23,000 | 800 | 1,411 | 0 | 0 |
| Instructor | 2 | 15,000 | 23,000 | 800 | 800 | 0 | 0 |
| Perito | 6 | 15,000 | 20,000 | 800 | 800 | 0 | 0 |
| Capturista | 6 | 10,000 | 15,000 | 800 | 800 | 0 | 0 |
| Desarrollador de sistemas | 9 | 18,000 | 27,000 | 800 | 800 | 0 | 0 |
| Administrador de sistemas | 1 | 18,000 | 32,000 | 800 | 800 | 0 | 0 |
| Total General | 142 | | | | | | |

NOTAS:

1. Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.
2. Se incluye personal con jornada reducida.
3. No considera Jubilados y Pensionados.
4. Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|-----------|
| Obligaciones de seguridad social | 8,282,930 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 2,016,502 |

CENTRO DE PREVENCIÓN SOCIAL DEL DELITO Y LA VIOLENCIA EN EL ESTADO DE QUERÉTARO (CPSDVEQ)

TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---------------------------------------|-----------------|----------------------------|--------|--------|--------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | Mínimo | Máximo |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | | |
| Director (a) general | 1 | 83,072 | 90,000 | 21,800 | 24,900 | 0 | 0 |
| Director (a) | 4 | 43,000 | 50,000 | 10,400 | 11,300 | 0 | 0 |
| Titular del órgano interno de control | 1 | 35,100 | 39,000 | 6,800 | 7,700 | 0 | 0 |
| Jefe (a) de departamento | 5 | 35,100 | 41,000 | 7,600 | 8,900 | 0 | 0 |
| Jefe de unidad | 2 | 29,002 | 39,000 | 8,959 | 9,859 | 0 | 0 |
| Secretaría (o) particular | 1 | 32,000 | 36,000 | 6,300 | 7,200 | 0 | 0 |
| Jefe (a) de área | 5 | 27,846 | 31,000 | 9,465 | 10,465 | 0 | 0 |
| Analista | 9 | 21,750 | 27,100 | 5,366 | 10,636 | 0 | 0 |
| Facilitador (a) | 59 | 16,497 | 24,000 | 3,878 | 10,123 | 0 | 0 |
| Técnico (a) | 4 | 18,609 | 22,000 | 4,274 | 7,602 | 0 | 0 |
| Auxiliar | 12 | 15,155 | 22,000 | 3,328 | 9,992 | 0 | 0 |
| Secretaría (o) | 2 | 16,781 | 22,500 | 3,600 | 5,100 | 0 | 0 |
| Chofer | 1 | 17,286 | 18,386 | 4,750 | 6,050 | 0 | 0 |
| Invitador (a) | 12 | 15,738 | 17,100 | 3,880 | 5,605 | 0 | 0 |
| Total General | 118 | | | | | | |

NOTAS:

- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.
- Se incluye personal con jornada reducida.
- No considera Jubilados y Pensionados.
- Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|-----------|
| Obligaciones de seguridad social | 7,168,014 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 1,562,427 |

CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES DE QUERÉTARO (CETQRO)
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|-----------------|----------------------------|--------|--------|--------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| Director general | 1 | 56,816 | 58,816 | 750 | 750 | 0 | 0 |
| Jefe del área administrativa | 1 | 22,399 | 24,399 | 750 | 750 | 0 | 0 |
| Coordinador de vinculación y difusión | 1 | 15,900 | 23,115 | 750 | 750 | 0 | 0 |
| Coordinador médico | 1 | 21,115 | 23,115 | 750 | 750 | 0 | 0 |
| Coordinador de docencia e investigación | 1 | 14,420 | 16,420 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Auxiliar administrativo* | 1 | 13,390 | 15,390 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Analista en tecnologías de la información | 1 | 13,700 | 15,700 | 750 | 750 | 0 | 0 |
| Asistente* | 1 | 9,785 | 11,785 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total General | 8 | | | | | | |

NOTAS:

1. Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.
2. Se incluye personal con jornada reducida.
3. No considera Jubilados y Pensionados.
4. Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---------|
| Obligaciones de seguridad social | 295,000 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 57,458 |

COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE QUERÉTARO (COBAQ)

TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|-----------------|----------------------------|--------|--------|--------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | Mínimo | Máximo |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | | |
| Analista técnico | 4 | 13,506 | 17,406 | 3,314 | 16,772 | 0 | 0 |
| Aux. resp. del centro a | 2 | 13,347 | 17,247 | 2,520 | 15,928 | 0 | 0 |
| Aux. resp. del centro c | 22 | 13,347 | 19,761 | 2,520 | 18,614 | 0 | 0 |
| Auxiliar administrativo | 8 | 11,627 | 15,526 | 2,627 | 14,600 | 0 | 0 |
| Auxiliar de biblioteca | 40 | 10,261 | 15,445 | 2,141 | 15,839 | 0 | 0 |
| Chofer | 2 | 11,015 | 14,915 | 4,941 | 21,261 | 0 | 0 |
| Contralor interno a | 1 | 21,917 | 46,271 | 28,375 | 48,334 | 0 | 0 |
| Coordinador de zona (cadereyta) | 1 | 37,029 | 42,040 | 8,491 | 33,926 | 0 | 0 |
| Coordinador de zona (jalpan) | 1 | 37,029 | 42,040 | 8,491 | 32,592 | 0 | 0 |
| Coordinador de zona (san juan del río) | 1 | 37,029 | 42,040 | 8,491 | 32,487 | 0 | 0 |
| Director de área | 12 | 21,917 | 46,271 | 14,208 | 70,005 | 0 | 0 |
| Director de plantel a | 12 | 22,794 | 30,771 | 4,538 | 38,176 | 0 | 0 |
| Director de plantel b | 9 | 23,083 | 30,771 | 4,439 | 44,878 | 0 | 0 |
| Director de plantel c | 14 | 24,380 | 32,284 | 3,878 | 35,855 | 0 | 0 |
| Director general | 1 | 24,997 | 61,071 | 55,244 | 89,714 | 0 | 0 |
| Enc. sala de cómputo c | 21 | 13,348 | 17,248 | 2,409 | 16,456 | 0 | 0 |
| Encargado de orden | 76 | 10,812 | 16,444 | 3,222 | 17,413 | 0 | 0 |
| Ingeniero en sistemas | 5 | 15,353 | 22,759 | 3,179 | 24,824 | 0 | 0 |
| Intendente | 100 | 9,161 | 14,916 | 2,518 | 14,428 | 0 | 0 |
| Jefe de departamento | 23 | 19,587 | 28,278 | 3,674 | 45,157 | 0 | 0 |
| Jefe de materia | 4 | 15,560 | 20,310 | 3,041 | 33,821 | 0 | 0 |
| Jefe de oficina | 81 | 12,023 | 21,421 | 2,946 | 39,576 | 0 | 0 |
| Laboratorista | 29 | 10,383 | 16,443 | 2,776 | 16,216 | 0 | 0 |
| Nc titular de la coordinación de becas | 1 | 21,917 | 25,767 | 27,966 | 47,292 | 0 | 0 |
| Oficial de servicios c (intendente) | 24 | 9,161 | 14,916 | 1,899 | 14,171 | 0 | 0 |
| Profesor asignatura "a" (cblv) | 0 | 672 | 27,279 | 143 | 45,230 | 0 | 0 |
| Profesor asignatura "a" (cblv) tp | 0 | 605 | 24,648 | 116 | 21,281 | 0 | 0 |
| Profesor asignatura "a" (emsad III) | 0 | 672 | 27,279 | 1,569 | 44,326 | 0 | 0 |
| Prof. asignatura cb (cbIII) | 0 | 594 | 24,257 | 116 | 33,671 | 0 | 0 |
| Prof. asignatura cb (emsadIII) | 0 | 594 | 24,257 | 116 | 36,105 | 0 | 0 |
| Prof. asignatura cb (emsadIII) tp | 0 | 531 | 21,647 | 116 | 18,807 | 0 | 0 |
| Prof. asignatura cb 10 (cbIII) | 0 | 594 | 24,257 | 116 | 23,596 | 0 | 0 |
| Prof. asignatura cb 10 (emsadIII) | 0 | 594 | 24,257 | 116 | 21,765 | 0 | 0 |
| Prof. asignatura cb/09 (cbIII) | 0 | 594 | 24,257 | 116 | 21,765 | 0 | 0 |
| Prof. asignatura cb/09 (emsad III) | 0 | 594 | 24,257 | 116 | 20,960 | 0 | 0 |
| Prof. asignatura cb/nc (cbIII) | 0 | 594 | 24,257 | 116 | 20,960 | 0 | 0 |
| Profesor asignatura cb/t.f. (cbIII) | 0 | 594 | 24,257 | 116 | 21,765 | 0 | 0 |
| Profesor asignatura cb/t.f. (emsad cbIII) | 0 | 594 | 24,257 | 116 | 21,765 | 0 | 0 |
| Profesor titular "a" (cblv) | 0 | 672 | 27,279 | 4,494 | 26,255 | 0 | 0 |
| Profesor titular "a" (emsad III) | 0 | 672 | 27,279 | 984 | 22,111 | 0 | 0 |
| Profesor titular "a" 1/2 tiempo | 0 | 672 | 13,989 | 2,566 | 21,356 | 0 | 0 |
| Profesor titular "a" 1/2 tiempo (emsad) | 0 | 672 | 13,989 | 1,971 | 23,051 | 0 | 0 |
| Profesor titular "a" 3/4 tiempo | 0 | 672 | 20,983 | 1,656 | 45,414 | 0 | 0 |
| Profesor titular "a" t.comp. | 0 | 672 | 27,978 | 4,014 | 26,577 | 0 | 0 |
| Profesor titular "b" (cblv) | 0 | 751 | 30,358 | 4,087 | 29,438 | 0 | 0 |
| Profesor titular "b" 1/2 tiempo | 0 | 751 | 15,569 | 3,000 | 37,317 | 0 | 0 |
| Profesor titular "b" 3/4 tiempo | 0 | 751 | 23,353 | 3,190 | 52,831 | 0 | 0 |
| Profesor titular "b" t.comp. | 0 | 751 | 31,137 | 5,263 | 30,187 | 0 | 0 |
| Profesor titular "c" 1/2 tiempo | 0 | 832 | 17,182 | 3,264 | 18,967 | 0 | 0 |
| Profesor titular "c" 3/4 tiempo | 0 | 832 | 25,773 | 234 | 58,861 | 0 | 0 |
| Profesor titular "c" t.comp. | 0 | 832 | 34,364 | 5,267 | 66,103 | 0 | 0 |
| Responsable de laboratorio tec | 33 | 15,454 | 22,759 | 3,009 | 23,815 | 0 | 0 |

| | | | | | | | |
|---|------------|--------|--------|-------|--------|---|---|
| Responsable del centro a (dir. de pl. emsad"a") | 1 | 18,301 | 22,201 | 3,774 | 20,525 | 0 | 0 |
| Responsable del centro c (dir de pl.emsad"c") | 23 | 18,301 | 28,280 | 3,347 | 27,352 | 0 | 0 |
| Secretaria dir. de plantel | 30 | 11,042 | 15,879 | 2,071 | 15,343 | 0 | 0 |
| Secretaria de departamento | 8 | 11,989 | 15,889 | 2,480 | 15,893 | 0 | 0 |
| Secretaria de director de área | 6 | 13,070 | 17,374 | 2,782 | 16,458 | 0 | 0 |
| Secretaria de director general | 2 | 12,116 | 16,444 | 5,004 | 17,788 | 0 | 0 |
| Secretaria subdir. de plantel | 32 | 10,022 | 15,400 | 2,126 | 16,245 | 0 | 0 |
| Subdirector de plantel b | 8 | 22,393 | 27,143 | 4,502 | 29,008 | 0 | 0 |
| Subdirector de plantel c | 26 | 23,243 | 29,338 | 4,005 | 35,324 | 0 | 0 |
| Taquimecanógrafa | 72 | 8,778 | 15,400 | 1,480 | 15,629 | 0 | 0 |
| Técnico | 66 | 12,304 | 16,871 | 2,400 | 16,841 | 0 | 0 |
| Técnico docente a (cblv) | 0 | 672 | 27,279 | 143 | 27,149 | 0 | 0 |
| Técnico docente a (emsad III) | 0 | 672 | 27,279 | 1,634 | 23,139 | 0 | 0 |
| Técnico especializado | 72 | 12,023 | 21,421 | 1,847 | 30,508 | 0 | 0 |
| Vigilante | 48 | 8,364 | 15,058 | 1,813 | 14,886 | 0 | 0 |
| Total General | 921 | | | | | | |

NOTAS:

1. Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.

2. Se incluye personal con jornada reducida.

3. No considera Jubilados y Pensionados.

4. Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|------------|
| Obligaciones de seguridad social | 98,948,160 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 22,829,464 |

COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE QUERÉTARO (CONALEP)

TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|----------------------------------|-----------------|----------------------------|---------|-------|-------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | Mínimo | Máximo |
| Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | | | | |
| Director general | 1 | 107,481 | 112,520 | 3,700 | 4,051 | 0 | 0 |
| Director de área | 3 | 56,724 | 64,630 | 3,700 | 4,051 | 0 | 0 |
| Director de plantel "d" y "e" ii | 4 | 49,646 | 55,056 | 3,700 | 4,051 | 0 | 0 |
| Coordinador ejecutivo | 4 | 43,415 | 49,725 | 3,700 | 4,051 | 0 | 0 |
| Jefe de proyecto | 18 | 25,588 | 29,758 | 3,700 | 4,051 | 0 | 0 |
| Subjefe técnico especialista | 25 | 17,341 | 20,522 | 3,700 | 4,051 | 0 | 0 |
| Admivo técnico especialista | 3 | 10,515 | 12,876 | 3,700 | 4,051 | 0 | 0 |
| Supervisor de mantenimiento | 5 | 9,806 | 12,082 | 3,700 | 4,051 | 0 | 0 |
| Técnico en contabilidad | 1 | 9,806 | 12,082 | 3,700 | 4,051 | 0 | 0 |
| Técnico financiero | 4 | 9,806 | 12,082 | 3,700 | 4,051 | 0 | 0 |
| Técnico en graficación | 2 | 9,457 | 11,691 | 3,700 | 4,051 | 0 | 0 |
| Asistente escolar y social | 5 | 9,112 | 11,305 | 3,700 | 4,051 | 0 | 0 |
| Secretaria "b" | 1 | 9,112 | 11,305 | 3,725 | 4,051 | 0 | 0 |
| Técnico bibliotecario | 3 | 8,770 | 10,922 | 3,739 | 4,051 | 0 | 0 |
| Técnico en materiales didácticos | 1 | 8,770 | 10,922 | 3,742 | 4,051 | 0 | 0 |
| Tutor escolar | 3 | 8,770 | 10,922 | 3,739 | 4,051 | 0 | 0 |
| Promotor cultural y deportivo | 3 | 8,431 | 10,543 | 3,753 | 4,051 | 0 | 0 |
| Secretaria "c" | 6 | 8,431 | 10,543 | 3,753 | 4,051 | 0 | 0 |
| Auxiliar de servicios generales | 10 | 8,095 | 10,166 | 3,767 | 4,051 | 0 | 0 |
| Auxiliar de seguridad | 1 | 7,233 | 9,050 | 4,118 | 4,051 | 0 | 0 |
| Asistente de servicios básicos | 8 | 7,428 | 9,419 | 3,765 | 4,051 | 0 | 0 |
| Horas semana mes | 0 | 417 | 649 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total General | 111 | | | | | | |

NOTAS:

1. Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.

2. Se incluye personal con jornada reducida.

3. No considera Jubilados y Pensionados.

4. Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|------------|
| Obligaciones de seguridad social | 10,333,688 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 2,632,240 |

**COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS DEL ESTADO DE QUERÉTARO (CECYTEQ)
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024**

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|-----------------------------------|-----------------|----------------------------|--------|--------|--------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | Mínimo | Máximo |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| Director general | 1 | 64,020 | 65,020 | 16,622 | 17,583 | 0 | 0 |
| Director de área | 3 | 39,405 | 41,405 | 11,064 | 15,550 | 0 | 0 |
| Director de plantel (a, b y c) | 12 | 36,754 | 38,754 | 10,045 | 14,669 | 0 | 0 |
| Secretaria técnica | 1 | 33,648 | 35,648 | 9,253 | 9,484 | 0 | 0 |
| Subdirector jurídico | 1 | 33,648 | 35,648 | 10,595 | 10,823 | 0 | 0 |
| Prof. titular c t. completo | 2 | 32,958 | 34,958 | 12,713 | 17,276 | 0 | 0 |
| Jefe de departamento | 15 | 29,166 | 31,166 | 9,293 | 13,814 | 0 | 0 |
| Prof. titular b t. completo | 11 | 28,896 | 30,896 | 12,538 | 17,142 | 0 | 0 |
| Subdirector de plantel | 2 | 27,539 | 29,539 | 7,388 | 8,273 | 0 | 0 |
| Prof. titular a t. completo | 11 | 25,172 | 27,172 | 10,503 | 15,111 | 0 | 0 |
| Coordinador académico | 12 | 22,874 | 24,874 | 10,935 | 15,660 | 0 | 0 |
| Prof. titular b 3/4 tiempo | 2 | 21,673 | 23,173 | 8,492 | 11,729 | 0 | 0 |
| Prof. titular a 3/4 tiempo | 1 | 18,880 | 20,380 | 8,011 | 12,176 | 0 | 0 |
| Coor. de técnicos especializados | 3 | 17,285 | 19,285 | 7,385 | 8,337 | 0 | 0 |
| Supervisor | 3 | 17,285 | 19,285 | 5,496 | 7,847 | 0 | 0 |
| Técnico especializado | 1 | 16,948 | 18,948 | 5,339 | 6,085 | 0 | 0 |
| Jefe de oficina | 28 | 16,948 | 18,948 | 9,124 | 13,986 | 0 | 0 |
| Secretaria de dirección general | 1 | 16,627 | 18,627 | 5,972 | 6,674 | 0 | 0 |
| Jefe de laboratorio y/o taller | 3 | 14,068 | 16,068 | 6,905 | 8,451 | 0 | 0 |
| Programador | 1 | 13,831 | 15,831 | 4,453 | 5,119 | 0 | 0 |
| Secretaria de dirección de área | 3 | 14,581 | 16,581 | 8,200 | 12,951 | 0 | 0 |
| Trabajadora social | 14 | 14,581 | 16,581 | 7,783 | 12,791 | 0 | 0 |
| Enfermera | 13 | 14,492 | 16,492 | 9,169 | 13,960 | 0 | 0 |
| Capturista | 18 | 14,438 | 16,438 | 13,890 | 19,011 | 0 | 0 |
| Chofer | 1 | 14,438 | 16,438 | 5,931 | 7,468 | 0 | 0 |
| Encargado de orden | 19 | 14,438 | 16,438 | 7,755 | 11,512 | 0 | 0 |
| Laboratorista | 16 | 14,438 | 16,438 | 7,755 | 12,779 | 0 | 0 |
| Secretaria de director de plantel | 12 | 14,438 | 16,438 | 6,932 | 11,931 | 0 | 0 |
| Auxiliar de contabilidad | 1 | 14,438 | 16,438 | 5,810 | 5,936 | 0 | 0 |
| Analista especializado | 8 | 12,820 | 14,820 | 10,716 | 11,749 | 0 | 0 |
| Auxiliar | 1 | 13,492 | 15,492 | 4,809 | 7,251 | 0 | 0 |
| Administrativo especializado | 18 | 13,183 | 15,183 | 7,344 | 8,479 | 0 | 0 |
| Vigilante | 17 | 12,233 | 14,233 | 14,527 | 19,730 | 0 | 0 |
| Bibliotecario | 13 | 13,128 | 15,128 | 5,918 | 9,059 | 0 | 0 |
| Oficial de mantenimiento | 10 | 13,073 | 15,073 | 7,297 | 10,540 | 0 | 0 |
| Auxiliar administrativo | 1 | 13,073 | 15,073 | 14,201 | 15,334 | 0 | 0 |
| Auxiliar de servicios y mantto. | 25 | 13,017 | 15,017 | 10,377 | 15,725 | 0 | 0 |
| Profesor cecyt IV | 2 | 710 | 28,400 | 3,798 | 3,871 | 0 | 0 |
| Profesor cecyt III | 2 | 644 | 25,760 | 8,809 | 9,031 | 0 | 0 |
| Profesor cecyt II | 11 | 618 | 24,720 | 9,807 | 14,464 | 0 | 0 |
| Profesor cecyt I | 115 | 583 | 23,320 | 11,250 | 16,014 | 0 | 0 |
| Total General | 434 | | | | | | |

NOTAS:

- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.
- Se incluye personal con jornada reducida.
- No considera Jubilados y Pensionados.
- Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.
- En las categorías de profesor cecyt, se considera el costo unitario por hora/semana/mes. No se incluyen profesores cecyt con horas eventuales, por lo que el número de plazas de estas categorías puede variar.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|------------|
| Obligaciones de seguridad social | 28,687,746 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 7,750,000 |

COMISIÓN ESTATAL DE AGUAS (CEA)
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|-----------------|----------------------------|---------|--------|--------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | Mínimo | Máximo |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | | |
| Vocal | 1 | 103,664 | 105,765 | 40,455 | 53,650 | 0 | 0 |
| Director general adjunto | 6 | 73,627 | 83,358 | 16,969 | 40,591 | 0 | 0 |
| Director u homólogo | 15 | 64,852 | 75,727 | 12,085 | 45,419 | 0 | 0 |
| Coordinador general ejecutivo u homólogo | 1 | 80,357 | 85,155 | 20,150 | 29,900 | 0 | 0 |
| Coordinador técnico/administrativo u homólogo | 10 | 48,781 | 65,951 | 7,690 | 30,850 | 0 | 0 |
| Gerente u homólogo | 96 | 35,628 | 49,880 | 4,254 | 29,309 | 0 | 0 |
| Subgerente u homólogo | 72 | 25,017 | 39,197 | 0 | 24,577 | 0 | 0 |
| Técnico especializado en procesos u homólogo | 68 | 19,603 | 32,948 | 0 | 32,549 | 0 | 0 |
| Control de apoyo u homólogo | 22 | 19,568 | 30,848 | 3,250 | 16,843 | 0 | 0 |
| Analista procesos administrativos u homólogo | 184 | 14,123 | 26,546 | 0 | 18,036 | 0 | 24,826 |
| Analista técnico u homólogo | 27 | 15,348 | 24,658 | 0 | 19,490 | 0 | 14,200 |
| Supervisor de área u homólogo | 91 | 14,808 | 24,237 | 0 | 15,216 | 0 | 14,800 |
| Técnico operativo u homólogo | 26 | 12,460 | 22,848 | 0 | 21,127 | 0 | 33,500 |
| Auxiliar administrativo u homólogo | 119 | 12,117 | 21,970 | 0 | 18,690 | 0 | 14,500 |
| Auxiliar de gestión u homólogo | 17 | 12,099 | 18,769 | 0 | 10,342 | 0 | 17,000 |
| Ejecutivo de atención u homólogo | 17 | 13,798 | 15,899 | 0 | 11,521 | 0 | 14,500 |
| Técnico de gestión u homólogo | 13 | 14,825 | 23,254 | 0 | 10,043 | 0 | 13,500 |
| Auxiliar de mantenimiento u homólogo | 45 | 10,771 | 20,428 | 0 | 19,368 | 0 | 22,500 |
| Operador de maquinaria especializada u homólogo | 69 | 10,568 | 20,941 | 0 | 17,894 | 0 | 23,500 |
| Operador de sistemas u homólogo | 120 | 11,271 | 19,026 | 0 | 23,630 | 0 | 31,300 |
| Inspector de campo u homólogo | 47 | 10,568 | 18,030 | 0 | 15,775 | 0 | 21,500 |
| Auxiliar técnico especializado u homólogo | 42 | 12,393 | 18,030 | 0 | 18,324 | 0 | 21,600 |
| Auxiliar de operación en campo u homólogo | 28 | 10,371 | 16,886 | 0 | 16,358 | 0 | 14,500 |
| Auxiliar de atención u homólogo | 37 | 11,411 | 16,534 | 0 | 13,662 | 0 | 14,350 |
| Cajero u homólogo | 36 | 12,768 | 15,772 | 0 | 14,755 | 0 | 8,850 |
| Operador de campo u homólogo | 247 | 10,135 | 15,072 | 0 | 20,948 | 0 | 26,500 |
| Auxiliar general de campo u homólogo | 194 | 8,778 | 14,698 | 0 | 13,026 | 0 | 26,500 |
| Total General | 1,650 | | | | | | |

NOTAS:

1. Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.
2. Se incluye personal con jornada reducida.
3. No considera Jubilados y Pensionados.
4. Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|-------------|
| Obligaciones de seguridad social | 124,963,440 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 98,674,872 |

COMISIÓN ESTATAL DE INFRAESTRUCTURA (CEIQ)
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|--|-----------------|----------------------------|---------|--------|--------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | Mínimo | Máximo |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | | |
| Coordinador/a general | 1 | 103,063 | 106,064 | 23,386 | 23,392 | 0 | 0 |
| Subcoordinador/a | 3 | 63,632 | 66,632 | 13,934 | 14,672 | 0 | 0 |
| Secretario/a | 2 | 54,602 | 57,602 | 11,136 | 11,846 | 0 | 0 |
| Titular del órgano interno de control | 1 | 46,307 | 49,707 | 9,177 | 9,177 | 0 | 0 |
| Director/a | 10 | 46,307 | 62,176 | 8,972 | 16,480 | 0 | 0 |
| Coordinador/a | 1 | 40,026 | 47,437 | 8,331 | 8,344 | 0 | 0 |
| Especialista | 3 | 35,400 | 39,396 | 6,563 | 7,542 | 0 | 0 |
| Jefe/a de unidad de tecnologías de inf y común | 1 | 29,968 | 32,968 | 10,520 | 10,658 | 0 | 0 |
| Titulares auxiliares del oic | 3 | 28,400 | 34,334 | 5,045 | 6,724 | 0 | 0 |
| Jefe/a de departamento | 23 | 28,631 | 45,800 | 5,098 | 12,006 | 0 | 0 |
| Residente | 4 | 26,013 | 33,633 | 5,173 | 6,899 | 0 | 0 |
| Enlace técnico | 2 | 20,000 | 26,052 | 3,730 | 3,856 | 0 | 0 |
| Asistente | 1 | 21,915 | 25,315 | 4,424 | 4,449 | 1,588 | 2,062 |
| Secretario/a b | 2 | 20,734 | 23,384 | 3,405 | 4,268 | 1,352 | 5,100 |
| Supervisor/a | 59 | 18,832 | 34,600 | 3,317 | 7,739 | 1,118 | 5,100 |
| Jefe/a de área | 4 | 20,050 | 32,031 | 3,429 | 5,181 | 0 | 0 |
| Dibujante especializado | 2 | 18,497 | 24,029 | 4,419 | 7,521 | 1,028 | 5,300 |
| Proyectista | 1 | 15,850 | 20,111 | 800 | 800 | 975 | 1,428 |
| Sobrestante | 16 | 15,850 | 20,075 | 3,019 | 9,638 | 814 | 10,600 |
| Laboratorista a | 4 | 15,840 | 17,940 | 4,024 | 8,199 | 851 | 5,300 |
| Mecánico/a | 12 | 15,560 | 22,222 | 2,648 | 7,778 | 995 | 5,300 |
| Soldador/a | 2 | 15,200 | 18,465 | 3,541 | 4,367 | 1,004 | 10,600 |
| Analista | 13 | 14,736 | 26,347 | 2,618 | 7,248 | 1,054 | 5,300 |
| Mensajero/a | 2 | 13,465 | 16,926 | 2,230 | 2,545 | 746 | 5,300 |
| Repartidor/a de diesel | 2 | 14,826 | 19,274 | 2,904 | 3,704 | 746 | 5,300 |
| Topógrafo/a especializado/a | 3 | 14,423 | 16,523 | 3,832 | 8,256 | 813 | 5,300 |
| Operador/a | 48 | 14,290 | 20,075 | 2,475 | 9,550 | 956 | 10,600 |
| Rotulista de carretera a | 6 | 13,447 | 15,547 | 3,881 | 8,337 | 654 | 10,600 |
| Auxiliar | 30 | 12,965 | 24,777 | 2,140 | 11,423 | 3,400 | 10,600 |
| Vulcanizador/a | 1 | 12,556 | 14,667 | 2,230 | 2,230 | 596 | 5,300 |
| Oficial de vigilancia y mantenimiento | 7 | 11,973 | 17,976 | 1,989 | 6,435 | 854 | 5,300 |
| Intendente | 5 | 10,200 | 14,295 | 2,178 | 4,594 | 571 | 5,300 |
| Ayudante | 12 | 11,706 | 15,547 | 1,989 | 9,094 | 711 | 10,600 |
| Chofer | 24 | 10,781 | 17,152 | 2,230 | 8,974 | 760 | 10,600 |
| Peón | 141 | 11,073 | 14,666 | 1,181 | 9,286 | 458 | 10,600 |
| Total General | 451 | | | | | | |

NOTAS:

1. Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.
2. Se incluye personal con jornada reducida.
3. No considera Jubilados y Pensionados.
4. Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|------------|
| Obligaciones de seguridad social | 23,042,187 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 6,100,000 |

COMISIÓN ESTATAL DEL SISTEMA PENITENCIARIO DE QUERÉTARO (CESPQ)
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|-----------------|----------------------------|--------|--------|--------|----------------|---------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | Minimo | Maximo |
| | | Minimo | Maximo | Minimo | Maximo | Minimo | Maximo |
| Comisionado, homólogo o equivalente | 1 | 79,318 | 89,977 | 28,669 | 85,449 | 0 | 0 |
| Director, subdirector, titular de unidad administrativa, jefe de departamento, secretario, coordinador, homólogo o equivalente | 29 | 24,617 | 64,200 | 7,103 | 64,111 | 0 | 15,000 |
| Asesor, analista, proyectista, programador, concertador, mediador, homólogo o equivalente | 86 | 12,485 | 43,100 | 3,453 | 43,687 | 0 | 15,000 |
| Jefe de área, responsable de área, titular de área, homólogo o equivalente | 65 | 11,812 | 34,900 | 3,284 | 36,789 | 0 | 100,000 |
| Médico, psiquiatra, ginecólogo, dentista, odontólogo, médico especialista, homólogo o equivalente | 21 | 14,800 | 30,867 | 3,913 | 30,878 | 0 | 15,000 |
| Criminólogo, homólogo o equivalente | 5 | 11,635 | 21,385 | 3,226 | 23,444 | 0 | 15,000 |
| Ayudantía, homólogo o equivalente | 6 | 23,850 | 30,397 | 7,065 | 29,090 | 0 | 15,000 |
| Nutriólogo, higienista, homólogo o equivalente | 3 | 14,577 | 29,867 | 3,840 | 26,143 | 0 | 15,000 |
| Supervisor, encargado de área, enlace, homólogo o equivalente | 58 | 12,654 | 27,828 | 3,507 | 29,019 | 0 | 100,000 |
| Comandante de servicios, homólogo o equivalente | 12 | 16,678 | 25,799 | 4,524 | 22,222 | 0 | 100,000 |
| Secretaria ejecutiva a, secretaria ejecutiva b, secretaria c, secretaria, asistente, homólogo o equivalente | 13 | 12,002 | 23,750 | 3,345 | 24,068 | 0 | 15,000 |
| Policía procesal, homólogo o equivalente | 143 | 16,678 | 23,678 | 4,524 | 23,547 | 0 | 100,000 |
| Custodio, custodio b, custodio penitenciario, custodio penitenciario de reacción, homólogo o equivalente | 445 | 10,000 | 23,678 | 2,730 | 24,689 | 0 | 100,000 |
| Oficial, operador, vigilante, agente, homólogo o equivalente | 22 | 10,000 | 22,108 | 2,730 | 19,399 | 0 | 15,000 |
| Instructor, entrenador, facilitador, profesor, pedagogo, puericulturista, intérprete, homólogo o equivalente | 30 | 12,154 | 19,392 | 3,430 | 17,093 | 0 | 15,000 |
| Enfermera, fisioterapeuta, homólogo o equivalente | 21 | 10,341 | 20,700 | 2,856 | 21,794 | 0 | 15,000 |
| Químico, homólogo o equivalente | 1 | 14,417 | 20,317 | 4,038 | 18,036 | 0 | 15,000 |
| Archivólogo, comunicólogo, diseñador, auxiliar, capturista, ayudante, cocinera, intendente, almacenista, homólogo o equivalente | 224 | 8,767 | 23,100 | 2,326 | 24,571 | 0 | 15,000 |
| Chófer, mensajero, homólogo o equivalente | 12 | 11,647 | 20,709 | 3,232 | 21,367 | 0 | 15,000 |
| Psicólogo, homólogo o equivalente | 19 | 13,482 | 20,100 | 3,774 | 20,531 | 0 | 15,000 |
| Técnico, homólogo o equivalente | 5 | 11,958 | 19,486 | 3,331 | 17,760 | 0 | 15,000 |
| Trabajadora social, sociólogo, homólogo o equivalente | 18 | 11,812 | 18,600 | 3,284 | 18,391 | 0 | 15,000 |
| Total General | 1,239 | | | | | | |

NOTAS:

- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.
- Se incluye personal con jornada reducida.
- No considera Jubilados y Pensionados.
- Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|------------|
| Obligaciones de seguridad social | 61,628,484 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 16,582,140 |

COMISIÓN PARA EL FOMENTO ECONÓMICO DE LAS EMPRESAS DEL SECTOR INDUSTRIAL, COMERCIAL Y DE SERVICIOS DEL ESTADO DE QUERETARO (COFESIAQ)
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| | | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|-------------------------|-----------------|----------------------------|--------|--------|--------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | | |
| Plaza | Plaza por Nivel | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| Analista administrativo | 1 | 20,723 | 22,823 | 4,323 | 5,089 | 0 | 0 |
| Total General | 1 | | | | | | |

NOTAS:

1. Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.
2. Se incluye personal con jornada reducida.
3. No considera Jubilados y Pensionados.
4. Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|--------|
| Obligaciones de seguridad social | 55,867 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 8,299 |

CONSEJO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA DEL ESTADO DE QUERÉTARO (CONCYTEQ)

TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|-----------------|----------------------------|--------|--------|--------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | Mínimo | Máximo |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | | |
| Director general | 1 | 73,615 | 80,715 | 19,844 | 21,738 | 0 | 0 |
| Secretario técnico | 1 | 46,520 | 53,620 | 11,966 | 13,073 | 0 | 0 |
| Director jardín botánico | 1 | 41,381 | 48,441 | 13,214 | 14,437 | 0 | 0 |
| Jefe del departamento de administración | 1 | 35,662 | 42,762 | 12,708 | 14,120 | 0 | 0 |
| Jefe de difusión científica | 1 | 26,738 | 33,838 | 6,988 | 7,703 | 0 | 0 |
| Órgano interno de control | 1 | 22,500 | 29,600 | 4,967 | 5,373 | 0 | 0 |
| Apoyo institucional | 1 | 22,191 | 29,291 | 4,910 | 5,390 | 0 | 0 |
| Jefe de editorial | 1 | 20,749 | 27,849 | 4,602 | 4,972 | 0 | 0 |
| Investigador nivel 1 jardín botánico | 1 | 18,317 | 25,417 | 6,254 | 7,159 | 0 | 0 |
| Apoyo administrativo | 1 | 17,858 | 24,958 | 4,053 | 4,910 | 0 | 0 |
| Administrador propagador del jardín | 1 | 17,317 | 23,417 | 7,309 | 8,668 | 0 | 0 |
| Auxiliar fiscal contable | 1 | 16,935 | 22,035 | 3,601 | 3,870 | 0 | 0 |
| Jefe de vinculación | 1 | 15,434 | 20,534 | 3,936 | 4,243 | 0 | 0 |
| Jefe de asuntos jurídicos | 1 | 14,150 | 19,250 | 2,886 | 3,084 | 0 | 0 |
| Investigador nivel 2 jardín botánico | 1 | 13,787 | 18,887 | 4,399 | 5,161 | 0 | 0 |
| Secretaría de la dirección | 1 | 13,787 | 18,887 | 2,804 | 3,001 | 0 | 0 |
| Chofer | 1 | 13,781 | 18,881 | 9,203 | 10,307 | 0 | 0 |
| Auxiliar operativo jardín botánico | 1 | 10,682 | 13,782 | 4,543 | 4,907 | 0 | 0 |
| Velador jardín botánico | 1 | 9,432 | 12,532 | 1,725 | 1,985 | 0 | 0 |
| Asistente invernadero | 1 | 9,311 | 12,411 | 3,067 | 3,624 | 0 | 0 |
| Auxiliar administrativo jardín botánico | 1 | 9,102 | 12,202 | 1,817 | 1,909 | 0 | 0 |
| Jardinero II jardín botánico | 1 | 9,048 | 12,148 | 3,025 | 3,251 | 0 | 0 |
| Jardinero del jardín botánico | 1 | 8,912 | 12,012 | 1,780 | 2,051 | 0 | 0 |
| Total General | 23 | | | | | | |

NOTAS:

- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.
- Se incluye personal con jornada reducida.
- No considera Jubilados y Pensionados.
- Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|-----------|
| Obligaciones de seguridad social | 1,277,921 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 266,696 |

ESCUELA NORMAL SUPERIOR DE QUERÉTARO (ENSQ)
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|-----------------|----------------------------|--------|--------|--------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | Minimo | Maximo |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Minimo | Maximo |
| Director | 1 | 38,000 | 39,856 | 5,800 | 6,100 | 0 | 0 |
| Subdirector académico | 1 | 17,800 | 23,000 | 3,800 | 4,300 | 0 | 0 |
| Subdirector administrativo | 1 | 31,000 | 33,632 | 3,800 | 4,300 | 0 | 0 |
| Encargado del área de sistemas | 1 | 16,000 | 18,705 | 2,800 | 3,100 | 0 | 0 |
| Encargado del área de control escolar | 1 | 16,000 | 18,705 | 2,800 | 3,100 | 0 | 0 |
| Encargado del área de biblioteca | 1 | 13,500 | 16,644 | 2,600 | 2,674 | 0 | 0 |
| Apoyo administrativo de dirección | 1 | 11,500 | 14,597 | 2,000 | 2,117 | 0 | 0 |
| Auxiliar administrativo | 1 | 15,200 | 20,328 | 2,800 | 3,100 | 0 | 0 |
| Asistente administrativo contable | 1 | 13,000 | 15,100 | 2,800 | 3,100 | 0 | 0 |
| Secretaria | 1 | 11,500 | 14,597 | 2,000 | 2,117 | 0 | 0 |
| Docente tiempo libre y apoyo académico | 1 | 16,000 | 21,900 | 2,800 | 3,100 | 0 | 0 |
| Docente tiempo libre maestría (la hora)** | 0 | 200 | 250 | 100 | 5,000 | 0 | 0 |
| Docente tiempo libre (la hora)** | 0 | 100 | 250 | 100 | 3,000 | 0 | 0 |
| Docente tiempo libre diplomado (la hora)** | 0 | 200 | 250 | 100 | 2,500 | 0 | 0 |
| Personal tiempo libre Terapia psicológica (la hora)** | 0 | 100 | 200 | 100 | 2,500 | 0 | 0 |
| Personal tiempo libre auxiliar diplomados (la hora)** | 0 | 100 | 200 | 100 | 2,500 | 0 | 0 |
| Profesor Inv. enseñanza sup asociado "B" 3/4 de Tiempo * | 1 | 11,771 | 15,466 | 3,131 | 3,131 | 0 | 0 |
| Profesor inv. enseñanza sup asociado "A" tiempo completo* | 3 | 13,951 | 18,290 | 3,415 | 3,415 | 0 | 0 |
| Profesor inv. enseñanza sup asociado "B" tiempo completo* | 2 | 15,695 | 20,374 | 3,562 | 3,562 | 0 | 0 |
| Profesor inv. enseñanza sup asociado "C" tiempo completo* | 1 | 17,656 | 22,611 | 3,613 | 3,613 | 0 | 0 |
| Profesor inv. enseñanza sup titular "A" tiempo completo* | 1 | 20,377 | 26,095 | 3,585 | 3,585 | 0 | 0 |
| Profesor inv. enseñanza sup titular "C" tiempo completo* | 1 | 28,471 | 36,462 | 3,875 | 3,875 | 0 | 0 |
| Profesor formador de inglés* | 2 | 22,606 | 36,462 | 3,659 | 3,659 | 0 | 0 |
| Total General | 22 | | | | | | |

NOTAS:

- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.
- Se incluye personal con jornada reducida. 3. No considera Jubilados y Pensionados.
- Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.
- **Los sueldos son por hora; en otros conceptos se contemplan las remuneraciones adicionales por horas clase en talleres y cursos, asesorías, por otras actividades administrativas o educativas como sinodal, exámenes u otros apoyos extraordinarios. El número de plazas e importes varían en función de las horas y la oferta educativa.
- *Los sueldos de los Profesores investigadores y Formadores de inglés son establecidos por la federación, debido a que se trata de plazas federales; así mismo se cubren con recurso federal, se realiza a través de USEBEQ y conforme a la normatividad aplicable. La información presentada, es con base a información proporcionada por USEBEQ.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---------|
| Obligaciones de seguridad social | 485,600 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 59,840 |

FIDEICOMISO PROMOTOR DE PROYECTOS ECONÓMICOS Y DE BIENESTAR SOCIAL (QRNOS)

TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|------------------------|-----------------|----------------------------|--------|--------|--------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | Mínimo | Máximo |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | | |
| Director | 2 | 43,900 | 73,900 | 6,480 | 19,843 | 0 | 0 |
| Jefe de unidad | 3 | 35,316 | 37,316 | 6,379 | 10,536 | 0 | 0 |
| Supervisor | 1 | 29,000 | 31,154 | 5,782 | 7,194 | 0 | 0 |
| Secretaria ejecutiva b | 1 | 22,753 | 24,753 | 4,014 | 11,532 | 0 | 0 |
| Total General | 7 | | | | | | |

NOTAS:

1. Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.

2. Se incluye personal con jornada reducida.

3. No considera Jubilados y Pensionados.

4. Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---------|
| Obligaciones de seguridad social | 831,720 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 189,700 |

FIDEICOMISO PROMOTOR DEL EMPLEO (FIPROE)
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|--|-----------------|----------------------------|--------|--------|--------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | Mínimo | Máximo |
| Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | | | | |
| Director | 1 | 45,099 | 47,999 | 9,571 | 10,963 | 0 | 0 |
| Jefe de departamento de promoción y análisis | 1 | 32,817 | 35,717 | 6,711 | 7,100 | 0 | 0 |
| Jefe de departamento administrativo contable | 1 | 32,817 | 35,717 | 10,896 | 12,852 | 0 | 0 |
| Jefe de departamento de formalización | 1 | 32,817 | 35,717 | 6,711 | 7,100 | 0 | 0 |
| Jefe de departamento de cobranza | 1 | 32,817 | 35,717 | 10,896 | 12,852 | 0 | 0 |
| Promotor de programas | 1 | 19,188 | 22,088 | 3,433 | 4,636 | 0 | 0 |
| Analista de cuentas por cobrar | 1 | 19,188 | 22,088 | 4,698 | 6,039 | 0 | 0 |
| Analista de cobranza legal | 1 | 19,188 | 22,088 | 4,698 | 6,039 | 0 | 0 |
| Total General | 8 | | | | | | |

NOTAS:

1. Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.
2. Se incluye personal con jornada reducida.
3. No considera Jubilados y Pensionados.
4. Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---------|
| Obligaciones de seguridad social | 758,946 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 112,800 |

INSTITUTO DE ARTES Y OFICIOS DE QUERÉTARO (IAOQ)

TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---------------------------|-----------------|----------------------------|--------|--------|--------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | Mínimo | Máximo |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | | |
| Director general | 1 | 49,872 | 52,873 | 5,518 | 22,220 | 0 | 36,100 |
| Jefe (a) de departamento | 2 | 39,775 | 42,776 | 6,247 | 17,052 | 0 | 29,100 |
| Jefe (a) de área | 1 | 29,775 | 42,776 | 6,247 | 17,052 | 0 | 29,100 |
| Contador (a) | 3 | 25,277 | 28,278 | 4,015 | 15,203 | 0 | 23,100 |
| Auxiliar de departamento | 1 | 20,853 | 23,854 | 3,739 | 12,928 | 0 | 23,100 |
| Instructor (a) | 5 | 13,080 | 22,201 | 1,948 | 12,541 | 0 | 18,100 |
| Secretario (a) | 3 | 13,169 | 21,598 | 2,083 | 8,928 | 0 | 18,100 |
| Personal de apoyo | 1 | 13,169 | 17,897 | 2,273 | 6,672 | 0 | 17,100 |
| Encargado | 3 | 13,169 | 17,897 | 2,162 | 12,195 | 0 | 17,100 |
| Velador | 2 | 11,120 | 14,121 | 2,408 | 7,440 | 0 | 17,100 |
| Auxiliar de mantenimiento | 1 | 11,120 | 14,121 | 1,985 | 7,710 | 0 | 17,100 |
| Intendente | 2 | 11,120 | 14,121 | 1,952 | 8,524 | 0 | 17,100 |
| Total General | 25 | | | | | | |

NOTAS:

1. Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.
2. Se incluye personal con jornada reducida.
3. No considera Jubilados y Pensionados.
4. Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|-----------|
| Obligaciones de seguridad social | 1,607,318 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 393,320 |

INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE QUERÉTARO (ICATEQ)
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|--|-----------------|----------------------------|--------|-------|--------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | Mínimo | Máximo |
| Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | | | | |
| Director general | 1 | 64,020 | 66,120 | 800 | 15,382 | 0 | 0 |
| Director de área | 6 | 25,830 | 37,476 | 800 | 9,233 | 0 | 0 |
| Director | 7 | 34,005 | 36,105 | 800 | 11,188 | 0 | 0 |
| Jefe de departamento | 12 | 25,830 | 31,826 | 800 | 10,882 | 0 | 0 |
| Jefe de capacitación | 7 | 25,830 | 27,930 | 800 | 10,690 | 0 | 0 |
| Jefe de vinculación | 7 | 25,830 | 27,930 | 800 | 6,250 | 0 | 0 |
| Jefe de oficina | 14 | 12,386 | 21,162 | 800 | 11,245 | 0 | 0 |
| Especialista en teleinformática | 1 | 20,370 | 22,470 | 800 | 5,003 | 0 | 0 |
| Supervisor general | 8 | 14,468 | 17,376 | 800 | 6,548 | 0 | 0 |
| Técnico especializado | 1 | 15,536 | 17,636 | 800 | 6,519 | 0 | 0 |
| Técnico superior | 2 | 14,293 | 17,940 | 800 | 3,995 | 0 | 0 |
| Analista profesional | 7 | 13,730 | 15,830 | 800 | 7,831 | 0 | 0 |
| Técnico medio en imprenta | 2 | 13,730 | 15,830 | 800 | 3,954 | 0 | 0 |
| Secretaría ejecutiva "b" | 1 | 16,172 | 18,272 | 800 | 5,529 | 0 | 0 |
| Secretaría ejecutiva "c" | 3 | 15,214 | 17,314 | 800 | 7,208 | 0 | 0 |
| Secretaría ejecutiva "d" | 5 | 14,915 | 17,015 | 800 | 10,355 | 0 | 0 |
| Secretaría de apoyo | 9 | 12,821 | 14,921 | 800 | 6,886 | 0 | 0 |
| Chofer | 2 | 10,170 | 14,190 | 800 | 2,758 | 0 | 0 |
| Asistente de servicios y mantenimiento | 24 | 12,386 | 14,521 | 800 | 10,499 | 0 | 0 |
| Guarda | 4 | 11,474 | 17,314 | 800 | 10,392 | 0 | 0 |
| Profesor instructor de capacitación | 113 | 128 | 26,298 | 810 | 11,640 | 0 | 0 |
| Administrativo eventual | 4 | 14,484 | 22,788 | 800 | 4,231 | 0 | 0 |
| Profesor de asignatura "b" 20 horas eventual | 58 | 9,492 | 10,042 | 810 | 2,062 | 0 | 0 |
| Profesor de asignatura "b" 30 horas eventual | 29 | 14,239 | 15,064 | 810 | 1,992 | 0 | 0 |
| Total General | 327 | | | | | | |

NOTAS:

1. Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, dispensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.
2. Se incluye personal con jornada reducida.
3. No considera Jubilados y Pensionados.
4. Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|------------|
| Obligaciones de seguridad social | 13,815,836 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 3,227,928 |

INSTITUTO DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA EDUCATIVA DEL ESTADO DE QUERÉTARO (IIFEQ)
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|-----------------|----------------------------|--------|--------|--------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | Mínimo | Máximo |
| Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | | | | |
| Director general | 1 | 72,198 | 76,000 | 18,669 | 20,489 | 0 | 0 |
| Director de área | 2 | 48,322 | 52,000 | 11,120 | 13,025 | 0 | 0 |
| Secretario técnico | 1 | 28,272 | 37,000 | 7,093 | 7,449 | 0 | 0 |
| Titular del órgano interno de control | 1 | 28,272 | 33,000 | 6,384 | 6,983 | 0 | 0 |
| Jefe de unidad de finanzas y administración | 1 | 28,272 | 36,000 | 6,941 | 7,854 | 0 | 0 |
| Jefe de área | 6 | 28,272 | 34,926 | 6,553 | 8,994 | 0 | 0 |
| Supervisor de seguimiento de obras especiales | 2 | 27,973 | 32,000 | 6,411 | 9,866 | 0 | 0 |
| Encargado de área a | 1 | 19,608 | 24,007 | 4,450 | 6,889 | 0 | 0 |
| Analista técnico | 1 | 19,467 | 23,867 | 4,424 | 8,060 | 0 | 0 |
| Supervisor de obras | 5 | 16,751 | 24,149 | 3,850 | 5,881 | 0 | 0 |
| Proyectista arquitectónico | 1 | 18,751 | 23,151 | 3,630 | 3,986 | 0 | 0 |
| Analista a | 7 | 16,818 | 21,218 | 3,461 | 4,930 | 0 | 0 |
| Titular del área de auditoría | 1 | 16,818 | 21,000 | 3,369 | 4,230 | 0 | 0 |
| Secretaria ejecutiva | 1 | 16,046 | 21,934 | 3,477 | 4,390 | 0 | 0 |
| Analista b | 3 | 14,989 | 19,389 | 3,265 | 6,741 | 0 | 0 |
| Asistente de control | 3 | 13,333 | 17,733 | 2,862 | 4,373 | 0 | 0 |
| Supervisor de obras asimilados | 5 | 15,584 | 24,171 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Analista a asimilados | 1 | 19,309 | 23,709 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Analista b asimilados | 1 | 13,600 | 21,686 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Titular del área de responsabilidades administrativas asimilados | 1 | 13,600 | 21,000 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Titular del área de atención a denuncias e investigaciones asimilados | 1 | 13,600 | 21,000 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Asistente de control asimilados | 3 | 15,460 | 21,820 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Auxiliar administrativo asimilados | 5 | 11,977 | 17,948 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Auxiliar de mantenimiento asimilados | 1 | 7,302 | 13,394 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total General | 55 | | | | | | |

NOTAS:

- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.
- Se incluye personal con jornada reducida.
- No considera Jubilados y Pensionados.
- Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|-----------|
| Obligaciones de seguridad social | 2,178,855 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 700,000 |

INSTITUTO DE LA VIVIENDA DEL ESTADO DE QUERÉTARO (IVEQ)
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|-----------------|----------------------------|--------|--------|--------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | Mínimo | Máximo |
| Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | | | | |
| Director general | 1 | 80,000 | 84,926 | 20,850 | 21,772 | 0 | 0 |
| Director | 6 | 40,000 | 50,199 | 8,517 | 12,290 | 0 | 0 |
| Jefe de administración de reserva territorial | 1 | 35,000 | 40,037 | 9,503 | 10,701 | 2,487 | 2,689 |
| Coordinador | 4 | 21,500 | 35,038 | 5,950 | 10,022 | 1,586 | 2,306 |
| Órgano interno de control | 1 | 24,500 | 26,798 | 4,250 | 4,556 | 1,650 | 1,780 |
| Asistente de dirección | 1 | 23,000 | 25,740 | 5,065 | 5,623 | 1,700 | 1,712 |
| Encargado de sistemas | 1 | 21,500 | 23,760 | 4,150 | 4,746 | 1,443 | 1,554 |
| Analista | 4 | 18,000 | 22,678 | 4,328 | 6,836 | 1,352 | 1,615 |
| Supervisor de obra | 1 | 17,500 | 19,537 | 3,482 | 5,501 | 1,700 | 1,717 |
| Auxiliar administrativo | 8 | 10,500 | 18,559 | 2,621 | 4,786 | 859 | 1,158 |
| Proyectista | 1 | 14,000 | 16,498 | 2,557 | 3,684 | 1,200 | 1,257 |
| Recepcionista | 1 | 13,000 | 15,081 | 2,899 | 4,281 | 900 | 1,031 |
| Auxiliar general | 1 | 11,500 | 13,460 | 2,450 | 2,602 | 1,050 | 1,086 |
| Intendente | 1 | 11,000 | 12,925 | 2,446 | 3,955 | 880 | 893 |
| Auxiliar administrativo ** | 2 | 10,000 | 12,378 | 1,750 | 1,783 | 800 | 859 |
| Total General | 34 | | | | | | |

NOTAS:

1. Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.
2. Se incluye personal con jornada reducida.
3. No considera Jubilados y Pensionados.
4. Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.
- 5.- **Personal Eventual

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|-----------|
| Obligaciones de seguridad social | 2,156,370 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 559,990 |

INSTITUTO DEL DEPORTE Y LA RECREACIÓN DEL ESTADO DE QUERÉTARO (INDEREQ)

TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|------------------------------|-----------------|----------------------------|--------|--------|--------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | Mínimo | Máximo |
| Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | | | | |
| Director general | 1 | 95,050 | 96,150 | 23,216 | 23,476 | 0 | 0 |
| Titular de auditoría interna | 1 | 43,557 | 45,657 | 8,640 | 9,937 | 0 | 0 |
| Coordinador | 2 | 26,500 | 41,945 | 7,935 | 10,420 | 0 | 0 |
| Director | 4 | 45,150 | 56,250 | 9,512 | 14,301 | 0 | 0 |
| Jefe de departamento | 5 | 29,839 | 41,373 | 6,292 | 9,271 | 0 | 0 |
| Líder de proyectos | 1 | 29,800 | 37,726 | 5,846 | 8,807 | 0 | 0 |
| Jefe de área | 8 | 25,019 | 28,480 | 4,968 | 9,138 | 0 | 0 |
| Contador | 1 | 27,059 | 29,159 | 9,806 | 12,119 | 0 | 0 |
| Encargado | 5 | 14,400 | 21,290 | 3,458 | 8,674 | 0 | 0 |
| Técnico | 2 | 19,406 | 24,370 | 6,235 | 13,573 | 0 | 0 |
| Analista | 7 | 17,809 | 24,087 | 4,953 | 7,449 | 0 | 0 |
| Administrador | 6 | 17,823 | 25,958 | 6,205 | 8,077 | 0 | 0 |
| Instructor | 29 | 6,070 | 22,717 | 2,480 | 15,334 | 0 | 0 |
| Metodólogo deportivo | 1 | 23,789 | 36,100 | 4,125 | 5,160 | 0 | 0 |
| Secretario particular | 1 | 15,743 | 36,656 | 3,984 | 10,969 | 0 | 0 |
| Secretaria | 9 | 15,743 | 22,683 | 3,984 | 10,969 | 0 | 0 |
| Auxiliar | 61 | 11,621 | 22,055 | 2,833 | 13,833 | 0 | 0 |
| Supervisor | 10 | 15,004 | 22,784 | 3,917 | 11,108 | 0 | 0 |
| Almacenista | 1 | 18,346 | 20,446 | 5,009 | 5,915 | 0 | 0 |
| Promotor | 3 | 14,464 | 19,426 | 4,101 | 4,900 | 0 | 0 |
| Chofer | 2 | 13,916 | 16,016 | 5,170 | 8,209 | 0 | 0 |
| Intendente | 53 | 10,567 | 16,014 | 2,587 | 15,404 | 0 | 0 |
| Operador | 2 | 12,948 | 15,923 | 5,463 | 7,121 | 0 | 0 |
| Mensajero | 2 | 13,686 | 15,786 | 3,296 | 3,917 | 0 | 0 |
| Auditor | 1 | 17,009 | 19,109 | 2,873 | 4,944 | 0 | 0 |
| Cocinera | 4 | 12,670 | 14,770 | 3,182 | 8,869 | 0 | 0 |
| Taquillero | 1 | 12,194 | 14,294 | 2,239 | 3,036 | 0 | 0 |
| Jardinero | 22 | 10,667 | 14,521 | 2,599 | 11,856 | 0 | 0 |
| Total General | 245 | | | | | | |

NOTAS:

1. Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.
2. Se incluye personal con jornada reducida.
3. No considera Jubilados y Pensionados.
4. Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|------------|
| Obligaciones de seguridad social | 17,219,483 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 2,752,000 |

INSTITUTO QUERETANO DE LAS MUJERES (IQM)
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|----------------------------|-----------------|----------------------------|--------|-------|--------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | Mínimo | Máximo |
| Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | | | | |
| Directora general | 1 | 51,000 | 73,100 | 5,393 | 16,950 | 0 | 0 |
| Titular del órgano interno | 1 | 20,831 | 27,100 | 2,368 | 6,500 | 0 | 0 |
| Director (a) | 7 | 36,454 | 49,100 | 4,211 | 14,348 | 0 | 0 |
| Jefe (a) de departamento | 17 | 23,947 | 31,100 | 2,368 | 6,500 | 0 | 0 |
| Analista | 18 | 17,500 | 25,100 | 2,657 | 8,448 | 0 | 0 |
| Auxiliar | 2 | 13,554 | 17,100 | 2,360 | 11,068 | 0 | 0 |
| Total General | 46 | | | | | | |

NOTAS:

1. Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, dispensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.
2. Se incluye personal con jornada reducida.
3. No considera Jubilados y Pensionados.
4. Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|-----------|
| Obligaciones de seguridad social | 3,446,973 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 834,789 |

INSTITUTO QUERETANO DEL EMPRENDIMIENTO Y LA INNOVACIÓN (IQEI)

TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|-------------------------|-----------------|----------------------------|--------|-------|--------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | Mínimo | Máximo |
| Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | | | | |
| Director | 1 | 45,000 | 56,100 | 9,041 | 14,500 | 0 | 0 |
| Jefe de departamento | 3 | 35,000 | 46,100 | 6,689 | 10,771 | 0 | 0 |
| Asesor jurídico | 1 | 25,000 | 36,100 | 4,472 | 8,068 | 0 | 0 |
| Analista administrativo | 1 | 15,000 | 31,100 | 2,810 | 6,170 | 0 | 0 |
| Promotor | 6 | 20,000 | 27,100 | 3,404 | 5,970 | 0 | 0 |
| Asistente | 1 | 15,000 | 27,100 | 2,810 | 5,479 | 0 | 0 |
| Total General | 13 | | | | | | |

NOTAS:

1. Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.

2. Se incluye personal con jornada reducida.

3. No considera Jubilados y Pensionados.

4. Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---------|
| Obligaciones de seguridad social | 789,982 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 238,930 |

PATRONATO DE LAS FIESTAS DEL ESTADO DE QUERÉTARO (PFQ)
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|-------------------------------------|-----------------|----------------------------|--------|--------|--------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | Mínimo | Máximo |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | | |
| Director general | 1 | 37,844 | 54,125 | 7,736 | 11,100 | 0 | 0 |
| Titular área administrativa | 1 | 19,212 | 22,744 | 3,425 | 3,800 | 0 | 0 |
| Titular área ejecutiva de proyectos | 1 | 18,676 | 22,165 | 3,494 | 3,700 | 0 | 0 |
| Auxiliar administrativo | 1 | 10,498 | 13,320 | 2,120 | 2,250 | 0 | 0 |
| Auxiliar contable | 1 | 10,498 | 13,320 | 2,120 | 2,792 | 0 | 0 |
| Capturista y control de inventarios | 1 | 13,610 | 16,686 | 2,393 | 2,700 | 0 | 0 |
| Secretaria | 1 | 14,179 | 17,301 | 2,397 | 3,342 | 0 | 0 |
| Mensajero | 1 | 9,472 | 12,210 | 2,242 | 3,081 | 0 | 0 |
| Intendente | 1 | 6,006 | 8,461 | 1,273 | 1,400 | 0 | 0 |
| Total General | 9 | | | | | | |

NOTAS:

1. Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.
2. Se incluye personal con jornada reducida.
3. No considera Jubilados y Pensionados.
4. Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---------|
| Obligaciones de seguridad social | 411,835 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 85,437 |

PROCURADURÍA ESTATAL DE PROTECCIÓN AL MEDIO AMBIENTE Y DESARROLLO URBANO (PEPMADU)

TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|-----------------|----------------------------|--------|--------|--------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | Mínimo | Máximo |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | | |
| Procurador estatal de protección al medio ambiente y des urb. | 1 | 60,000 | 81,576 | 18,660 | 21,500 | 0 | 0 |
| Coordinador | 4 | 26,971 | 34,731 | 6,960 | 12,550 | 0 | 0 |
| Analista | 4 | 18,003 | 25,641 | 4,400 | 7,450 | 0 | 0 |
| Supervisor | 2 | 20,000 | 25,016 | 5,900 | 12,950 | 0 | 0 |
| Secretaría ejecutiva b | 1 | 16,749 | 20,749 | 3,800 | 5,950 | 0 | 0 |
| Inspector ambiental | 2 | 16,749 | 19,991 | 4,400 | 5,950 | 0 | 0 |
| Auxiliar jurídico | 2 | 15,000 | 19,944 | 3,800 | 5,950 | 0 | 0 |
| Notificador | 1 | 13,000 | 16,279 | 2,300 | 3,800 | 0 | 0 |
| Total General | 17 | | | | | | |

NOTAS:

1. Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.

2. Se incluye personal con jornada reducida.

3. No considera Jubilados y Pensionados.

4. Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|-----------|
| Obligaciones de seguridad social | 1,300,000 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 200,000 |

SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA ESTATAL ANTICORRUPCIÓN (SESEA)
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|-----------------|----------------------------|--------|-------|-------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | Mínimo | Máximo |
| Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | | | | |
| Secretario técnico | 1 | 53,394 | 55,494 | 1,342 | 1,881 | 0 | 0 |
| Jefe del área jurídica | 1 | 32,300 | 34,400 | 1,342 | 1,881 | 0 | 0 |
| Jefe del área de comunicación social | 1 | 32,300 | 34,400 | 1,342 | 1,881 | 0 | 0 |
| Coordinador administrativo | 1 | 32,300 | 34,400 | 1,342 | 1,881 | 0 | 0 |
| Titular del órgano interno de control | 1 | 32,300 | 34,400 | 1,342 | 1,881 | 0 | 0 |
| Jefatura de políticas públicas y proyectos estratégicos | 1 | 32,300 | 34,400 | 1,342 | 1,881 | 0 | 0 |
| Auxiliar | 6 | 17,500 | 20,600 | 1,342 | 1,881 | 0 | 0 |
| Secretaria | 2 | 16,300 | 18,400 | 1,342 | 1,881 | 0 | 0 |
| Personal de apoyo | 2 | 13,300 | 15,400 | 1,342 | 1,881 | 0 | 0 |
| Total General | 16 | | | | | | |

NOTAS:

1. Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.
2. Se incluye personal con jornada reducida.
3. No considera Jubilados y Pensionados.
4. Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---------|
| Obligaciones de seguridad social | 923,375 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 144,200 |

SERVICIOS DE SALUD DEL ESTADO DE QUERÉTARO (SESEQ)

TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|-----------------|----------------------------|--------|--------|---------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | Mínimo | Máximo |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| CF52254 -Jefe de los servicios coordinados de salud | 1 | 20,639 | 20,639 | 99,819 | 100,104 | 0 | 14,500 |
| CF51082 -Director general de recursos humanos, finanzas y planeación | 1 | 18,673 | 18,673 | 91,241 | 91,526 | 0 | 14,500 |
| CF34260 -Subjefe de servicios estatales | 8 | 16,272 | 16,272 | 85,322 | 85,607 | 0 | 14,500 |
| M01008 -Médico general "b" | 46 | 19,485 | 19,485 | 25,097 | 58,345 | 0 | 14,500 |
| CF41013 -Jefe de servicios | 7 | 26,201 | 26,201 | 30,346 | 50,660 | 0 | 14,500 |
| CF21905 -Coordinador dictaminador de servicios especializados | 4 | 12,442 | 12,442 | 58,253 | 58,538 | 0 | 14,500 |
| CF34261 -Subdirector estatal | 15 | 11,987 | 11,987 | 51,556 | 51,841 | 0 | 14,500 |
| M02031 -Enfermera jefe de servicio | 102 | 18,910 | 18,910 | 22,187 | 55,710 | 0 | 14,500 |
| CF41014 -Jefe de unidad en hospital | 14 | 24,560 | 24,560 | 28,505 | 48,896 | 0 | 14,500 |
| M01004 -Médico especialista "a" | 524 | 21,660 | 21,660 | 27,759 | 60,702 | 0 | 14,500 |
| M01009 -Médico general "c" | 27 | 21,139 | 21,139 | 27,829 | 50,923 | 0 | 14,500 |
| M03025 -Apoyo administrativo en salud - "a1" | 470 | 8,710 | 8,710 | 9,302 | 67,906 | 0 | 14,500 |
| M02058 -Técnico en estadística en área médica | 40 | 10,366 | 10,366 | 10,769 | 57,792 | 0 | 14,500 |
| M03021 -Apoyo administrativo en salud - "a5" | 71 | 9,028 | 9,028 | 10,215 | 67,725 | 0 | 14,500 |
| CF53083 -Secretario particular de S.P.S. 33 | 1 | 10,805 | 10,805 | 52,484 | 52,769 | 0 | 14,500 |
| CF34245 -Director de hospital estatal | 8 | 11,956 | 11,956 | 50,862 | 51,147 | 0 | 14,500 |
| CF41007 -Subdirector médico "c" en hospital | 2 | 28,579 | 28,579 | 32,924 | 38,209 | 0 | 14,500 |
| M01006 -Médico general "a" | 443 | 18,669 | 18,669 | 23,499 | 49,892 | 0 | 14,500 |
| CF41012 -Jefe de división | 7 | 28,579 | 28,579 | 33,789 | 34,074 | 0 | 14,500 |
| CF41001 -Jefe de unidad de atención médica "a" | 6 | 22,484 | 22,484 | 28,374 | 38,659 | 0 | 14,500 |
| M01011 -Médico especialista "c" | 17 | 25,821 | 25,821 | 30,807 | 45,963 | 0 | 14,500 |
| M01010 -Médico especialista "b" | 38 | 22,484 | 22,484 | 29,239 | 38,766 | 0 | 14,500 |
| M01015 -Cirujano dentista "c" | 14 | 19,585 | 19,585 | 24,781 | 39,152 | 0 | 14,500 |
| M01007 -Cirujano dentista "a" | 85 | 17,929 | 17,929 | 22,214 | 38,281 | 0 | 14,500 |
| CF34263 -Jefe de departamento estatal | 39 | 9,257 | 9,257 | 27,572 | 42,656 | 0 | 14,500 |
| M02105 -Enfermera general titulada "c" | 448 | 16,044 | 16,044 | 17,947 | 37,312 | 0 | 14,500 |
| CF41011 -Asistente de la dirección del hospital | 4 | 22,484 | 22,484 | 28,374 | 31,659 | 0 | 14,500 |
| M01012 -Cirujano máximo facial | 1 | 21,660 | 21,660 | 27,759 | 32,130 | 0 | 14,500 |
| M01005 -Cirujano dentista especializado | 5 | 21,139 | 21,139 | 27,983 | 32,256 | 0 | 14,500 |
| CF41003 -Jefe de unidad de atención médica "c" | 1 | 24,560 | 24,560 | 28,505 | 28,790 | 0 | 14,500 |
| M01014 -Cirujano dentista "b" | 7 | 18,650 | 18,650 | 23,889 | 31,601 | 0 | 14,500 |
| M03024 -Apoyo administrativo en salud - "a2" | 80 | 8,763 | 8,763 | 9,309 | 39,019 | 0 | 14,500 |
| CF40004 -Soporte administrativo "a" | 36 | 9,969 | 9,969 | 13,864 | 37,625 | 0 | 14,500 |
| M03002 -Veterinario "a" | 6 | 17,113 | 17,113 | 19,858 | 31,099 | 0 | 14,500 |
| M02036 -Auxiliar de enfermería "a" | 655 | 10,380 | 10,380 | 13,843 | 36,907 | 0 | 14,500 |
| M03019 -Apoyo administrativo en salud - "a7" | 130 | 9,240 | 9,240 | 10,776 | 40,717 | 0 | 14,500 |
| CF41015 -Coordinador médico en área normativa "a" | 14 | 18,669 | 18,669 | 22,525 | 29,754 | 0 | 14,500 |
| M02015 -Psicólogo clínico | 67 | 16,044 | 16,044 | 17,947 | 34,426 | 0 | 14,500 |
| CF41061 -Verificador o dictaminador sanitario "c" | 3 | 17,744 | 17,744 | 21,681 | 29,966 | 0 | 14,500 |
| M02091 -Químico jefe de sección de laboratorio de análisis clínicos "c" | 1 | 19,585 | 19,585 | 24,781 | 28,761 | 0 | 14,500 |
| CF41026 -Jefe de enfermeras "c" | 1 | 21,043 | 21,043 | 26,138 | 26,423 | 0 | 14,500 |
| M02077 -Químico jefe de sección de laboratorio de análisis clínicos "a" | 13 | 19,102 | 19,102 | 24,047 | 27,936 | 0 | 14,500 |
| M03020 -Apoyo administrativo en salud - "a6" | 173 | 9,134 | 9,134 | 10,629 | 40,997 | 0 | 14,500 |
| M02089 -Químico "c" | 1 | 18,650 | 18,650 | 23,889 | 27,692 | 0 | 14,500 |
| M02001 -Químico "a" | 59 | 17,113 | 17,113 | 19,858 | 23,371 | 0 | 14,500 |
| CF41040 -Supervisor médico en área normativa | 32 | 21,008 | 21,008 | 24,806 | 38,032 | 0 | 14,500 |
| CF41062 -Verificador o dictaminador especializado "a" | 2 | 18,009 | 18,009 | 21,716 | 26,928 | 0 | 14,500 |
| CF41060 -Verificador o dictaminador sanitario "b" | 10 | 15,922 | 15,922 | 14,874 | 28,214 | 0 | 14,500 |
| CF40001 -Soporte administrativo "d" | 11 | 12,437 | 12,437 | 19,877 | 31,586 | 0 | 14,500 |
| M02107 -Enfermera especialista "c" | 235 | 17,741 | 17,741 | 18,912 | 28,501 | 0 | 14,500 |

| | | | | | | | |
|--|-----|--------|--------|--------|--------|---|--------|
| CF41025 -Jefe de enfermeras "b" | 1 | 20,230 | 20,230 | 24,394 | 24,679 | 0 | 14,500 |
| M02062 -Psicólogo especializado | 2 | 17,741 | 17,741 | 19,576 | 26,488 | 0 | 14,500 |
| M03004 -Promotor en salud | 68 | 10,888 | 10,888 | 11,100 | 37,718 | 0 | 14,500 |
| CF41065 -Verificador o dictaminador especializado "d" | 4 | 20,663 | 20,663 | 23,570 | 23,855 | 0 | 14,500 |
| M02035 -Enfermera general titulada "a" | 313 | 11,997 | 11,997 | 15,372 | 30,714 | 0 | 14,500 |
| M02088 -Químico "b" | 7 | 17,929 | 17,929 | 22,214 | 31,081 | 0 | 14,500 |
| M03009 -Veterinario "b" | 1 | 17,929 | 17,929 | 22,214 | 25,881 | 0 | 14,500 |
| M02049 -Nutricionista | 22 | 15,342 | 15,342 | 15,478 | 27,674 | 0 | 14,500 |
| CF41018 -Jefe de laboratorio clínico | 6 | 19,405 | 19,405 | 24,058 | 24,343 | 0 | 14,500 |
| CF41064 -Verificador o dictaminador especializado "c" | 1 | 19,405 | 19,405 | 24,057 | 24,342 | 0 | 14,500 |
| M02003 -Técnico laboratorista "a" | 53 | 10,888 | 10,888 | 11,100 | 40,704 | 0 | 14,500 |
| CF41024 -Jefe de enfermeras "a" | 10 | 19,498 | 19,498 | 23,591 | 23,876 | 0 | 14,500 |
| M03018 -Apoyo administrativo en salud - "a8" | 44 | 9,346 | 9,346 | 11,183 | 31,746 | 0 | 14,500 |
| CF34068 -Jefe de jurisdicción sanitaria "a b y c" | 4 | 9,257 | 9,257 | 27,572 | 32,857 | 0 | 14,500 |
| CF41058 -Técnico en verificación o dictaminador o saneamiento "c" | 10 | 13,908 | 13,908 | 12,501 | 26,373 | 0 | 14,500 |
| CF41063 -Verificador o dictaminador especializado "b" | 1 | 18,669 | 18,669 | 22,525 | 22,810 | 0 | 14,500 |
| CF41052 -Subjefe de enfermeras | 2 | 18,567 | 18,567 | 22,574 | 22,859 | 0 | 14,500 |
| M03001 -Ingeniero biomédico | 2 | 17,741 | 17,741 | 19,576 | 23,208 | 0 | 14,500 |
| M02085 -Trabajadora social en área médica "b" | 4 | 11,605 | 11,605 | 15,263 | 28,246 | 0 | 14,500 |
| M02022 -Productor controlador e investigador de biológicos y reactivos | 1 | 17,113 | 17,113 | 19,858 | 23,371 | 0 | 14,500 |
| M02112 -Supervisora profesional en trabajo social en área médica "c" | 28 | 15,759 | 15,759 | 17,646 | 24,402 | 0 | 14,500 |
| M02081 -Enfermera general titulada "b" | 18 | 12,753 | 12,753 | 16,450 | 26,462 | 0 | 14,500 |
| CF21135 -Auditor encargado | 1 | 8,602 | 8,602 | 26,380 | 26,665 | 0 | 14,500 |
| CF41075 -Coordinador paramédico en área normativa "a" | 9 | 14,982 | 14,982 | 11,732 | 22,845 | 0 | 14,500 |
| M02029 -Paramédico en área normativa | 2 | 13,681 | 13,681 | 12,626 | 23,244 | 0 | 14,500 |
| M02078 -Profesional en comunicación humana | 1 | 16,044 | 16,044 | 17,947 | 21,259 | 0 | 14,500 |
| M02109 -Terapeuta profesional en rehabilitación | 1 | 16,044 | 16,044 | 17,947 | 21,259 | 0 | 14,500 |
| CF41031 -Jefe de farmacia | 2 | 17,113 | 17,113 | 18,993 | 19,278 | 0 | 14,500 |
| M03023 -Apoyo administrativo en salud - "a3" | 104 | 8,816 | 8,816 | 9,315 | 40,613 | 0 | 14,500 |
| M02082 -Auxiliar de enfermería "b" | 26 | 11,339 | 11,339 | 14,563 | 23,264 | 0 | 14,500 |
| M03006 -Camillero | 54 | 9,411 | 9,411 | 8,729 | 24,469 | 0 | 14,500 |
| M02066 -Técnico en trabajo social en área médica "a" | 49 | 10,888 | 10,888 | 11,100 | 23,199 | 0 | 14,500 |
| M02110 -Profesional en trabajo social en área médica "a" | 16 | 15,154 | 15,154 | 16,135 | 21,479 | 0 | 14,500 |
| M02115 -Licenciado en ciencias de la nutrición | 3 | 15,342 | 15,342 | 15,478 | 18,657 | 0 | 14,500 |
| CF41056 -Técnico en verificación o dictaminador o saneamiento "a" | 15 | 11,336 | 11,336 | 11,008 | 21,293 | 0 | 14,500 |
| M02034 -Enfermera especialista "a" | 31 | 13,238 | 13,238 | 16,477 | 19,259 | 0 | 14,500 |
| M02116 -Maestro en ciencias de la nutrición | 1 | 16,118 | 16,118 | 16,261 | 16,546 | 0 | 14,500 |
| M02057 -Jefe de estadística y archivo clínico | 16 | 10,648 | 10,648 | 10,998 | 21,322 | 0 | 14,500 |
| CF40002 -Soporte administrativo "c" | 9 | 10,976 | 10,976 | 18,290 | 21,123 | 0 | 14,500 |
| CF41054 -Jefe de trabajo social en área médica | 3 | 15,922 | 15,922 | 14,869 | 15,154 | 0 | 14,500 |
| CF41059 -Verificador o dictaminador sanitario "a" | 3 | 15,411 | 15,411 | 14,958 | 15,243 | 0 | 14,500 |
| M02043 -Latrotécnico | 22 | 12,529 | 12,529 | 11,671 | 27,276 | 0 | 14,500 |
| M03022 -Apoyo administrativo en salud - "a4" | 120 | 8,922 | 8,922 | 9,604 | 21,030 | 0 | 14,500 |
| M02072 -Supervisora de trabajo social en área médica "a" | 4 | 11,997 | 11,997 | 15,465 | 18,013 | 0 | 14,500 |
| M02083 -Enfermera general técnica | 94 | 11,997 | 11,997 | 15,372 | 17,920 | 0 | 14,500 |
| M02040 -Trabajadora social en área médica "a" | 35 | 11,501 | 11,501 | 13,673 | 23,743 | 0 | 14,500 |
| M02037 -Subjefe de farmacia | 6 | 14,357 | 14,357 | 12,260 | 15,253 | 0 | 14,500 |
| M02068 -Técnico en atención primaria a la salud | 9 | 11,832 | 11,832 | 11,472 | 16,146 | 0 | 14,500 |
| M02005 -Auxiliar de laboratorio y/o bioterio "a" | 5 | 9,411 | 9,411 | 9,695 | 22,176 | 0 | 14,500 |
| M02038 -Oficial y/o preparador despachador de farmacia | 30 | 10,888 | 10,888 | 11,100 | 16,196 | 0 | 14,500 |
| M02050 -Técnico en nutrición | 3 | 11,336 | 11,336 | 11,873 | 15,496 | 0 | 14,500 |
| M02006 -Técnico radiólogo o en radioterapia | 49 | 11,267 | 11,267 | 11,290 | 13,700 | 0 | 14,500 |
| M02045 -Dietista | 7 | 10,888 | 10,888 | 11,100 | 15,639 | 0 | 14,500 |
| CF40003 -Soporte administrativo "b" | 1 | 10,457 | 10,457 | 15,728 | 16,013 | 0 | 14,500 |

| | | | | | | | |
|---|--------------|--------|--------|--------|--------|---|--------|
| CF41074 -Supervisor paramédico en área normativa | 1 | 14,357 | 14,357 | 11,395 | 11,680 | 0 | 14,500 |
| M02023 -Técnico especialista en biológicos y reactivos | 1 | 11,336 | 11,336 | 11,873 | 14,296 | 0 | 14,500 |
| M02044 -Subjefe de dietética | 1 | 11,336 | 11,336 | 11,873 | 14,296 | 0 | 14,500 |
| M02073 -Técnico en programas de salud | 10 | 9,411 | 9,411 | 9,695 | 15,570 | 0 | 14,500 |
| M02074 -Laboratorista "a" | 17 | 11,267 | 11,267 | 11,290 | 13,700 | 0 | 14,500 |
| M03011 -Lavandera en hospital | 30 | 9,411 | 9,411 | 7,618 | 15,027 | 0 | 14,500 |
| M02095 -Técnico laboratorista "b" | 5 | 11,164 | 11,164 | 11,073 | 13,464 | 0 | 14,500 |
| CF41057 -Técnico en verificación o dictaminador o saneamiento "b" | 3 | 11,429 | 11,429 | 12,843 | 13,128 | 0 | 14,500 |
| M02004 -Técnico laboratorista de bioterio | 3 | 10,888 | 10,888 | 11,100 | 13,439 | 0 | 14,500 |
| M02007 -Técnico en electrodiagnóstico | 2 | 10,888 | 10,888 | 11,100 | 13,439 | 0 | 14,500 |
| M02014 -Técnico en optometría | 2 | 10,888 | 10,888 | 11,100 | 13,439 | 0 | 14,500 |
| M02016 -Citotecnólogo "a" | 8 | 10,888 | 10,888 | 11,100 | 13,439 | 0 | 14,500 |
| M02042 -Técnico en odontología | 1 | 10,888 | 10,888 | 11,100 | 13,439 | 0 | 14,500 |
| M02075 -Inhaloterapeuta | 2 | 10,888 | 10,888 | 11,100 | 13,439 | 0 | 14,500 |
| M02098 -Microscopista para el diagnóstico de paludismo | 2 | 10,888 | 10,888 | 11,100 | 13,439 | 0 | 14,500 |
| CF41055 -Auxiliar de verificación sanitaria | 5 | 9,411 | 9,411 | 8,830 | 14,115 | 0 | 14,500 |
| M02056 -Jefe de distrito en programas de salud | 3 | 10,648 | 10,648 | 10,998 | 13,292 | 0 | 14,500 |
| M02060 -Jefe de admisión | 9 | 10,648 | 10,648 | 10,998 | 13,292 | 0 | 14,500 |
| M02019 -Técnico histopatólogo | 1 | 10,888 | 10,888 | 10,235 | 12,574 | 0 | 14,500 |
| M02055 -Jefe de sector en programas de salud | 6 | 10,366 | 10,366 | 10,769 | 13,009 | 0 | 14,500 |
| M02069 -Técnico en salud en unidad auxiliar | 1 | 10,366 | 10,366 | 10,769 | 13,009 | 0 | 14,500 |
| CF41030 -Jefe de registros hospitalarios | 3 | 11,437 | 11,437 | 11,080 | 11,365 | 0 | 14,500 |
| CF41032 -Jefe de dietética | 2 | 11,437 | 11,437 | 11,080 | 11,365 | 0 | 14,500 |
| M03013 -Técnico operador de calderas en hospital | 5 | 9,411 | 9,411 | 9,695 | 13,280 | 0 | 14,500 |
| CF41038 -Supervisor de acción comunitaria de P.A.P.A | 9 | 11,336 | 11,336 | 11,008 | 11,293 | 0 | 14,500 |
| M02054 -Jefe de brigada en programas de salud | 8 | 9,628 | 9,628 | 10,333 | 12,434 | 0 | 14,500 |
| M02096 -Auxiliar de laboratorio y/o bioterio "b" | 2 | 9,628 | 9,628 | 10,333 | 12,434 | 0 | 14,500 |
| M03003 -Técnico puericultor | 6 | 9,628 | 9,628 | 10,333 | 12,434 | 0 | 14,500 |
| M03012 -Operador de calderas en hospital | 13 | 9,411 | 9,411 | 7,618 | 12,221 | 0 | 14,500 |
| M03005 -Afanadora | 75 | 9,411 | 9,411 | 8,729 | 11,989 | 0 | 14,500 |
| M02046 -Cocinero jefe de hospital | 5 | 9,479 | 9,479 | 9,696 | 11,769 | 0 | 14,500 |
| M02063 -Ayudante de autopsias | 1 | 9,411 | 9,411 | 9,695 | 11,755 | 0 | 14,500 |
| M02047 -Cocinero en hospital | 33 | 9,411 | 9,411 | 8,775 | 10,835 | 0 | 14,500 |
| M02059 -Auxiliar de estadística y archivo clínico | 10 | 9,411 | 9,411 | 8,775 | 10,835 | 0 | 14,500 |
| M02061 -Auxiliar de admisión | 12 | 9,411 | 9,411 | 8,775 | 10,835 | 0 | 14,500 |
| M02064 -Auxiliar técnico de diagnóstico y/o tratamiento | 5 | 9,411 | 9,411 | 8,775 | 10,835 | 0 | 14,500 |
| M02048 -Auxiliar de cocina en hospital | 49 | 9,411 | 9,411 | 8,729 | 10,789 | 0 | 14,500 |
| Total General | 5,669 | | | | | | |

NOTAS:

- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.
- Se incluye personal con jornada reducida.
- No considera Jubilados y Pensionados.
- Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.
- Este tabulador aplica para personal de base y confianza; y es elaborado y autorizado por la Secretaría de Salud Federal y la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.
- El tabulador aquí mostrado corresponde al tabulador autorizado para el ejercicio 2023, mismo que fue emitido el día 22 de Agosto del 2023 y sigue vigente hasta la publicación del nuevo tabulador en el 2024. Considerándose únicamente el sueldo bruto, siendo que las prestaciones son las que se indican en las condiciones generales de trabajo y demás disposiciones aplicables.
- Los sueldos de personal de contrato y asimilado no se consideran en este listado, ya que los mismos dependen del presupuesto autorizado para cada programa y/o convenio.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|-------------|
| Obligaciones de seguridad social | 188,572,315 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 62,231,754 |

SISTEMA ESTATAL DE COMUNICACIÓN CULTURAL Y EDUCATIVA (SECCE)
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|--|-----------------|----------------------------|--------|--------|--------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | Mínimo | Máximo |
| Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | | | | |
| Director general | 1 | 50,000 | 53,842 | 12,250 | 14,174 | 0 | 0 |
| Jefe de unidad de apoyo administrativo | 1 | 29,000 | 37,100 | 6,686 | 8,966 | 0 | 0 |
| Subdirector | 4 | 27,895 | 37,100 | 6,515 | 8,749 | 0 | 0 |
| Jefe de área | 2 | 25,000 | 29,950 | 5,660 | 7,439 | 0 | 0 |
| Locutor productor | 11 | 20,000 | 27,192 | 4,252 | 12,550 | 0 | 0 |
| Técnico en información | 1 | 20,000 | 27,100 | 4,268 | 6,168 | 0 | 0 |
| Contador | 1 | 21,000 | 26,100 | 4,720 | 5,752 | 0 | 0 |
| Analista administrativo | 2 | 19,000 | 24,300 | 4,010 | 6,740 | 0 | 0 |
| Reportero | 4 | 18,000 | 22,180 | 3,990 | 9,590 | 0 | 0 |
| Programador musical | 1 | 18,000 | 22,104 | 5,060 | 8,619 | 0 | 0 |
| Asistente operativo | 1 | 19,692 | 20,793 | 4,250 | 8,613 | 0 | 0 |
| Auxiliar administrativo | 1 | 16,000 | 19,868 | 5,330 | 7,028 | 0 | 0 |
| Camarógrafo editor | 3 | 16,000 | 19,400 | 4,388 | 7,850 | 0 | 0 |
| Asistente de continuidad | 1 | 16,000 | 19,302 | 3,586 | 4,554 | 0 | 0 |
| Operador de radio y televisión | 11 | 14,500 | 19,302 | 3,475 | 10,482 | 0 | 0 |
| Secretaria | 1 | 14,000 | 17,256 | 3,350 | 6,957 | 0 | 0 |
| Vigilante | 5 | 11,000 | 14,144 | 2,640 | 7,909 | 0 | 0 |
| Intendente | 2 | 10,000 | 13,567 | 3,000 | 7,906 | 0 | 0 |
| Total General | 53 | | | | | | |

NOTAS:

- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.
- Se incluye personal con jornada reducida.
- No considera Jubilados y Pensionados.
- Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|-----------|
| Obligaciones de seguridad social | 3,665,482 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 588,512 |

SISTEMA ESTATAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA (SEDIF)

TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|--------------------------|-----------------|----------------------------|--------|--------|--------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | Mínimo | Máximo |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| Director general | 1 | 70,000 | 72,100 | 5,991 | 50,400 | 0 | 0 |
| Director | 4 | 44,155 | 48,955 | 5,991 | 38,045 | 0 | 0 |
| Procurador | 2 | 44,155 | 48,955 | 5,991 | 23,495 | 0 | 0 |
| Coordinador | 22 | 21,684 | 41,434 | 3,022 | 23,103 | 0 | 0 |
| Secretario particular | 1 | 32,303 | 45,312 | 4,365 | 19,245 | 0 | 0 |
| Subprocurador | 2 | 40,512 | 45,312 | 5,419 | 21,325 | 0 | 0 |
| Jefe de departamento | 19 | 22,360 | 41,434 | 3,112 | 22,512 | 0 | 0 |
| Titular | 4 | 23,748 | 41,434 | 3,934 | 20,407 | 0 | 0 |
| Encargados | 33 | 11,788 | 34,258 | 2,366 | 19,067 | 0 | 0 |
| Asistente | 34 | 11,081 | 33,000 | 3,140 | 18,890 | 0 | 0 |
| Administrador | 3 | 17,281 | 30,391 | 2,339 | 16,991 | 0 | 0 |
| Líder de proyectos | 2 | 23,618 | 28,418 | 5,482 | 15,905 | 0 | 0 |
| Médicos | 14 | 14,263 | 26,505 | 3,136 | 14,239 | 0 | 0 |
| Maestros | 7 | 8,626 | 25,590 | 3,201 | 15,320 | 0 | 0 |
| Promotor | 10 | 13,479 | 25,440 | 3,566 | 14,441 | 0 | 0 |
| Supervisor | 6 | 12,654 | 25,340 | 2,715 | 14,761 | 0 | 0 |
| Auxiliar | 72 | 8,016 | 25,026 | 2,075 | 15,024 | 0 | 0 |
| Enlace | 15 | 12,679 | 24,428 | 2,941 | 13,247 | 0 | 0 |
| Fotógrafo | 1 | 13,532 | 23,186 | 1,787 | 9,108 | 0 | 0 |
| Psicólogo | 23 | 13,286 | 22,154 | 2,919 | 11,593 | 0 | 0 |
| Analista | 32 | 14,330 | 22,126 | 2,555 | 13,252 | 0 | 0 |
| Secretaria | 28 | 13,043 | 21,155 | 3,045 | 12,091 | 0 | 0 |
| Almacenista | 1 | 15,548 | 20,348 | 2,108 | 11,493 | 0 | 0 |
| Chofer | 20 | 11,339 | 19,808 | 2,773 | 12,406 | 0 | 0 |
| Dentista | 1 | 14,552 | 19,352 | 1,949 | 6,965 | 0 | 0 |
| Químico | 1 | 14,385 | 19,224 | 4,614 | 12,052 | 0 | 0 |
| Criminólogo | 1 | 14,272 | 19,072 | 1,904 | 6,836 | 0 | 0 |
| Odonólogo tiempo l. | 1 | 14,263 | 19,063 | 1,903 | 6,832 | 0 | 0 |
| Terapista | 22 | 13,233 | 18,578 | 2,995 | 10,747 | 0 | 0 |
| Capturista | 2 | 13,482 | 18,332 | 4,162 | 9,997 | 0 | 0 |
| Operador de autobús | 10 | 13,411 | 18,211 | 3,123 | 7,589 | 0 | 0 |
| Educadora | 1 | 13,176 | 17,976 | 1,737 | 7,796 | 0 | 0 |
| Nutriólogo | 2 | 12,975 | 17,775 | 2,800 | 8,280 | 0 | 0 |
| Apoyo administrativo | 1 | 12,414 | 17,214 | 1,642 | 5,184 | 0 | 0 |
| Trabajadora social | 28 | 11,974 | 16,774 | 2,242 | 14,003 | 0 | 0 |
| Enfermera | 19 | 10,420 | 15,220 | 5,065 | 14,523 | 0 | 0 |
| Cocinera | 12 | 10,030 | 14,830 | 4,265 | 11,119 | 0 | 0 |
| Técnico dental tiempo l. | 1 | 9,490 | 14,290 | 1,300 | 5,271 | 0 | 0 |
| Intendente | 39 | 8,767 | 14,084 | 3,225 | 9,614 | 0 | 0 |
| Velador | 2 | 9,244 | 14,044 | 4,253 | 9,259 | 0 | 0 |
| Lavandera | 3 | 8,816 | 13,616 | 3,317 | 6,561 | 0 | 0 |
| Jardinero | 4 | 8,769 | 13,569 | 3,516 | 6,422 | 0 | 0 |
| Total General | 506 | | | | | | |

NOTAS:

- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.
- Se incluye personal con jornada reducida.
- No considera Jubilados y Pensionados.
- Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|------------|
| Obligaciones de seguridad social | 28,161,559 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 6,996,586 |

UNIDAD DE SERVICIOS PARA LA EDUCACIÓN BÁSICA EN EL ESTADO DE QUERÉTARO (USEBEQ)
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|-----------------|----------------------------|---------|--------|--------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | Mínimo | Máximo |
| Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | | | | |
| E0101 Inspectora de jardines de niños, foránea | 56 | 24,515 | 78,781 | 15,820 | 16,291 | 0 | 0 |
| E0105 Inspector general de sector de jardín de niños, foráneo | 7 | 27,384 | 88,001 | 17,182 | 17,689 | 0 | 0 |
| E0113 Inspectora para centros de desarrollo infantil | 4 | 24,515 | 61,548 | 15,820 | 16,291 | 0 | 0 |
| E0121 Directora de jardín de niños, foránea | 230 | 13,697 | 53,166 | 8,562 | 8,838 | 0 | 0 |
| E0125 Directora para centros de desarrollo infantil | 3 | 19,988 | 19,988 | 11,774 | 11,877 | 0 | 0 |
| E0165 Profesor de enseñanzas musicales elementales para jardín de niños (475 horas) | 0 | 529 | 957 | 334 | 346 | 0 | 0 |
| E0181 Maestra de jardín de niños, foránea | 2,050 | 10,390 | 39,796 | 6,939 | 7,406 | 0 | 0 |
| E0183 Horas de acompañante de música para jardín de niños, foráneo (366 horas) | 0 | 529 | 716 | 335 | 345 | 0 | 0 |
| E0195 Educadora para centros de desarrollo infantil | 28 | 14,491 | 44,048 | 9,105 | 9,474 | 0 | 0 |
| E0199 Mtra de jardín de niños de 3/4 de tiempo en curso con fortalecimiento | 2 | 13,472 | 13,472 | 8,550 | 8,653 | 0 | 0 |
| E0201 Inspector de zona de enseñanza primaria, foráneo | 96 | 24,515 | 78,781 | 15,820 | 16,291 | 0 | 0 |
| E0205 Jefe de sector de educación primaria, foráneo | 6 | 27,384 | 88,001 | 17,510 | 20,561 | 0 | 0 |
| E0221 Director de primaria, foráneo | 616 | 13,697 | 53,166 | 8,735 | 11,864 | 0 | 0 |
| E0261 Maestro de adiestramiento de primaria, foráneo (20 horas) | 0 | 415 | 415 | 278 | 280 | 0 | 0 |
| E0281 Maestro de grupo de primaria, foráneo | 6,610 | 10,390 | 39,796 | 6,939 | 7,406 | 0 | 0 |
| E0301 Inspector general de segunda enseñanza, foráneo | 11 | 35,327 | 117,418 | 27,195 | 27,831 | 0 | 0 |
| E0321 Director de secundaria foránea | 52 | 31,741 | 82,422 | 24,352 | 24,938 | 0 | 0 |
| E0341 Subdirector secretario de secundaria foránea | 63 | 30,520 | 101,441 | 23,600 | 24,169 | 0 | 0 |
| E0351 Jefe de enseñanza secundaria, foráneo | 7 | 33,328 | 110,772 | 26,342 | 26,945 | 0 | 0 |
| E0361 Profesor de enseñanzas de adiestramiento de secundaria, foráneo (902 horas) | 0 | 512 | 1,219 | 331 | 342 | 0 | 0 |
| E0363 Profesor de enseñanza secundaria, foránea (30,438 horas) | 0 | 529 | 2,059 | 338 | 350 | 0 | 0 |
| E0365 Profesor de adiestramiento, de secundaria, foráneo (3,170 horas) | 0 | 529 | 1,260 | 338 | 349 | 0 | 0 |
| E0366 Horas de enseñanza de adiestramiento de secundarias generales (12 horas) | 0 | 716 | 716 | 345 | 349 | 0 | 0 |
| E0371 Profesor orientador de enseñanza secundaria, foránea (320 horas) | 0 | 529 | 1,260 | 338 | 349 | 0 | 0 |
| E0390 Horas de enseñanza de adiestramiento de secundarias generales (17 horas) | 0 | 693 | 1,219 | 338 | 342 | 0 | 0 |
| E0392 Horas de enseñanza secundaria para fortalecimiento curricular (123 horas) | 0 | 529 | 2,059 | 338 | 350 | 0 | 0 |
| E0401 Inspector general de secundarias técnicas | 6 | 35,327 | 91,733 | 27,195 | 27,831 | 0 | 0 |
| E0421 Director de escuela secundaria técnica, foráneo | 40 | 31,741 | 105,500 | 24,352 | 24,938 | 0 | 0 |
| E0440 Coordinador de actividades tecnológicas | 1 | 30,580 | 30,580 | 13,300 | 13,504 | 0 | 0 |
| E0441 Subdirector secretario de escuela secundaria técnica, foráneo | 50 | 30,520 | 101,441 | 23,965 | 27,445 | 0 | 0 |
| E0451 Jefe de enseñanza secundaria técnica, foráneo | 8 | 33,328 | 67,610 | 26,342 | 26,945 | 0 | 0 |
| E0461 Profesor de adiestramiento de secundaria técnica foránea (1,335 horas) | 0 | 512 | 1,990 | 331 | 343 | 0 | 0 |
| E0463 Profesor de enseñanza secundaria técnica, foráneo (22,697 horas) | 0 | 529 | 2,059 | 338 | 350 | 0 | 0 |
| E0465 Profesor de adiestramiento de secundaria técnica, foráneo, t (6,840 horas) | 0 | 529 | 2,059 | 338 | 350 | 0 | 0 |
| E0466 Horas de enseñanza de adiestramiento de secundarias técnicas (66 horas) | 0 | 529 | 2,059 | 338 | 350 | 0 | 0 |
| E0490 Horas de adiestramiento de secundarias técnicas para fortalecimiento (37 horas) | 0 | 512 | 1,990 | 331 | 343 | 0 | 0 |
| E0492 Horas de enseñanza de secundaria técnica para fortalecimiento (145 horas) | 0 | 529 | 2,059 | 338 | 350 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | |
|-------|---|-----|--------|---------|--------|--------|---|---|
| E0629 | Director de escuela de educación especial | 57 | 13,868 | 53,839 | 8,644 | 8,922 | 0 | 0 |
| E0633 | Supervisor de educación especial foráneo | 9 | 24,914 | 80,062 | 16,008 | 16,487 | 0 | 0 |
| E0671 | Profesor orientador profesional de enseñanza superior, foráneo (203 horas) | 0 | 957 | 957 | 345 | 349 | 0 | 0 |
| E0681 | Maestro de escuela de experimentación pedagógica, foráneo | 4 | 10,818 | 10,818 | 7,153 | 7,256 | 0 | 0 |
| E0687 | Maestro de educación especial | 701 | 10,818 | 41,488 | 7,153 | 7,626 | 0 | 0 |
| E0689 | Maestro psicólogo orientador para educación especial | 135 | 10,818 | 41,488 | 7,153 | 7,626 | 0 | 0 |
| E0700 | Coordinador de actividades de educación física | 1 | 39,394 | 39,394 | 13,195 | 13,399 | 0 | 0 |
| E0701 | Inspector normalista de educación física, foránea | 12 | 35,327 | 117,418 | 27,195 | 27,831 | 0 | 0 |
| E0723 | Director federal de educación física | 1 | 72,493 | 72,493 | 27,059 | 27,263 | 0 | 0 |
| E0762 | Profesor normalista de educación física, en el distrito federal (8 horas) | 0 | 529 | 716 | 338 | 349 | 0 | 0 |
| E0763 | Profesor normalista de educación física, foráneo (13,845 horas) | 0 | 529 | 2,059 | 338 | 350 | 0 | 0 |
| E0792 | Horas de educación física para fortalecimiento curricular (44 horas) | 0 | 716 | 957 | 345 | 349 | 0 | 0 |
| E0961 | Profesor de adiestramiento de enseñanza tecnológica vocación (16 horas) | 0 | 512 | 512 | 331 | 335 | 0 | 0 |
| E0963 | Profesor de enseñanza tecnológica, foráneo (66 horas) | 0 | 529 | 529 | 338 | 342 | 0 | 0 |
| E0973 | Profesor de enseñanza técnica superior, foráneo (3 horas) | 0 | 529 | 529 | 338 | 342 | 0 | 0 |
| E1063 | Profesor de enseñanzas artísticas para postprimarias, foráneo (14 horas) | 0 | 529 | 529 | 338 | 342 | 0 | 0 |
| E1067 | Profesor de enseñanzas artísticas para postprimarias, foráneo (4,951 horas) | 0 | 519 | 1,578 | 333 | 345 | 0 | 0 |
| E1092 | Horas de enseñanzas artísticas y musicales de postprimarias (16 horas) | 0 | 1,260 | 1,610 | 345 | 350 | 0 | 0 |
| E1331 | Maestro "a" de misión cultural | 5 | 12,416 | 12,416 | 8,055 | 8,158 | 0 | 0 |
| E1333 | Maestro "b" de misión cultural | 1 | 12,970 | 12,970 | 8,321 | 8,424 | 0 | 0 |
| E1411 | Jefe de zona de supervisión de educación indígena. | 1 | 68,751 | 68,751 | 17,505 | 17,684 | 0 | 0 |
| E1441 | Profesor a de adiestramiento técnico, para indígenas, foráneo | 1 | 10,122 | 10,122 | 6,802 | 6,905 | 0 | 0 |
| E1478 | Aspirante "b" de maestro bilingüe de educación indígena | 2 | 7,642 | 7,642 | 4,501 | 4,501 | 0 | 0 |
| E1481 | Inspector bilingüe de educación primaria indígena | 13 | 24,515 | 61,548 | 15,820 | 16,291 | 0 | 0 |
| E1483 | Director bilingüe de educación primaria indígena | 47 | 13,697 | 53,166 | 8,562 | 8,838 | 0 | 0 |
| E1485 | Maestro bilingüe de educación primaria indígena | 283 | 10,390 | 39,796 | 6,939 | 7,406 | 0 | 0 |
| E1487 | Promotor bilingüe de educación primaria indígena | 5 | 10,050 | 10,050 | 6,735 | 6,838 | 0 | 0 |
| E1489 | Maestro bilingüe de educación preescolar indígena | 144 | 10,390 | 31,177 | 6,939 | 7,399 | 0 | 0 |
| E1491 | Promotor bilingüe de educación preescolar indígena | 3 | 10,050 | 10,050 | 6,735 | 6,838 | 0 | 0 |
| E1495 | Maestro "b" de brigada de mejoramiento indígena | 1 | 12,481 | 12,481 | 8,126 | 8,229 | 0 | 0 |
| E1499 | Maestro de centro de integración social indígena, normalista | 1 | 13,000 | 13,000 | 8,377 | 8,480 | 0 | 0 |
| E1541 | Jefe de misión cultural motorizada, foráneo | 2 | 12,197 | 12,197 | 7,678 | 7,760 | 0 | 0 |
| E1587 | Profesor de educación básica para adultos nocturna, foráneo | 12 | 5,223 | 9,249 | 3,894 | 4,063 | 0 | 0 |
| E1589 | Profesor de centro de enseñanza ocupacional nocturna foráneo | 1 | 4,703 | 4,703 | 3,586 | 3,652 | 0 | 0 |
| E2225 | Ayudante c de taller, foráneo | 5 | 7,689 | 7,689 | 5,186 | 5,230 | 0 | 0 |
| E2233 | Ayudante g de taller, foráneo | 1 | 13,798 | 13,798 | 8,781 | 8,884 | 0 | 0 |
| E2331 | Prefecto a foráneo | 161 | 10,564 | 10,564 | 7,031 | 7,134 | 0 | 0 |
| E2333 | Prefecto b foráneo | 74 | 10,586 | 10,586 | 7,041 | 7,144 | 0 | 0 |
| E2335 | Prefecto c foráneo | 15 | 10,728 | 10,728 | 7,112 | 7,215 | 0 | 0 |
| E2401 | Horas de ayudante a, foráneo (477 horas) | 0 | 443 | 443 | 292 | 294 | 0 | 0 |
| E2601 | Apoyo técnico pedagógico de educación primaria | 10 | 16,496 | 16,496 | 7,382 | 7,382 | 0 | 0 |
| E2603 | Apoyo técnico pedagógico de educación preescolar | 4 | 16,496 | 16,496 | 7,382 | 7,382 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | |
|--------|--|-------|--------|---------|--------|--------|---|---|
| E2605 | Apoyo técnico pedagógico de educación especial | 1 | 16,869 | 16,869 | 8,161 | 8,161 | 0 | 0 |
| E2609 | Apoyo técnico pedagógico de educación indígena | 1 | 16,496 | 16,496 | 7,382 | 7,382 | 0 | 0 |
| E2709 | Jefe de sector de telesecundaria, foráneo | 2 | 54,293 | 117,418 | 27,583 | 27,787 | 0 | 0 |
| E2711 | Inspector de zona de telesecundaria foráneo | 22 | 33,328 | 110,772 | 26,342 | 26,945 | 0 | 0 |
| E2725 | Director, maestro de telesecundaria, foráneo | 161 | 31,741 | 105,500 | 18,839 | 22,302 | 0 | 0 |
| E2781 | Horas de maestro de telesecundaria, foráneo | 1,089 | 529 | 2,059 | 338 | 350 | 0 | 0 |
| E2792 | Horas de telesecundaria para fortalecimiento curricular (294 horas) | 0 | 529 | 2,059 | 338 | 350 | 0 | 0 |
| E2805 | Apoyo técnico pedagógico de educación física | 12 | 27,251 | 27,251 | 10,114 | 10,114 | 0 | 0 |
| E3001 | Horas de profesor de enseñanza de inglés (552 horas) | 0 | 529 | 529 | 338 | 342 | 0 | 0 |
| E7109 | Profesor investigador de enseñanza superior, asociado "b", 3 | 1 | 15,466 | 15,466 | 3,130 | 3,130 | 0 | 0 |
| E7207 | Profesor investigador de enseñanza superior asociado "a", tiempo completo | 3 | 18,290 | 18,290 | 3,413 | 3,413 | 0 | 0 |
| E7209 | Profesor investigador de enseñanza superior, asociado "b", tiempo completo | 2 | 20,374 | 20,374 | 3,561 | 3,561 | 0 | 0 |
| E7211 | Profesor investigador de enseñanza superior, asociado "c" | 1 | 22,611 | 22,611 | 3,612 | 3,612 | 0 | 0 |
| E7213 | Profesor investigador de enseñanza superior titular "a", tiempo completo | 1 | 26,095 | 26,095 | 3,583 | 3,583 | 0 | 0 |
| E7218 | Profesor investigador de enseñanza superior titular "c" tiempo completo | 1 | 36,462 | 36,462 | 3,874 | 3,874 | 0 | 0 |
| E7235 | Profesor de enseñanza superior titular "c" tiempo completo | 1 | 36,462 | 36,462 | 3,893 | 3,893 | 0 | 0 |
| E7637 | Técnico docente asociado "a" de enseñanza superior 1/2 tiempo | 1 | 7,861 | 7,861 | 2,589 | 2,589 | 0 | 0 |
| E7713 | Profesor titular "a" (e.s.) de capacitación y mejoramiento | 1 | 19,815 | 19,815 | 3,227 | 3,227 | 0 | 0 |
| E7811 | Profesor asociado "c" (e.s.) de capacitación y mejoramiento | 2 | 22,611 | 22,611 | 3,594 | 3,594 | 0 | 0 |
| E7813 | Profesor titular "a" (e.s.) tiempo completo | 1 | 26,095 | 26,095 | 3,690 | 3,690 | 0 | 0 |
| E7815 | Profesor titular "b" (e.s.) de capacitación y mejoramiento | 1 | 30,845 | 30,845 | 3,770 | 3,770 | 0 | 0 |
| E7905 | Profesor asignatura "b" (e.s.) de capacitación y mejoramiento (38 horas) | 0 | 497 | 497 | 1,618 | 1,618 | 0 | 0 |
| E8005 | Formador de inglés tipo c en educación superior | 13 | 36,462 | 36,462 | 3,657 | 3,657 | 0 | 0 |
| A01803 | Administrativo especializado | 413 | 8,816 | 8,816 | 3,778 | 3,914 | 0 | 0 |
| A01805 | Auxiliar de administrador | 62 | 8,816 | 8,816 | 3,778 | 3,914 | 0 | 0 |
| A01806 | Analista administrativo | 46 | 9,494 | 9,494 | 3,694 | 3,830 | 0 | 0 |
| A01807 | Jefe de oficina | 18 | 9,671 | 9,671 | 4,978 | 5,114 | 0 | 0 |
| A01820 | Ayudante administrativo | 343 | 8,816 | 8,816 | 3,778 | 3,914 | 0 | 0 |
| A03803 | Secretaria de apoyo | 204 | 8,816 | 8,816 | 3,778 | 3,914 | 0 | 0 |
| A04012 | Auxiliar de analista administrativo | 1 | 8,201 | 8,201 | 2,732 | 2,732 | 0 | 0 |
| A08020 | Secretaria de jefe de departamento de plantel (e.s.); | 2 | 8,201 | 8,201 | 2,732 | 2,732 | 0 | 0 |
| C02802 | Operador de equipo de comunicaciones | 2 | 8,816 | 8,816 | 3,778 | 3,914 | 0 | 0 |
| D02810 | Tutor escolar | 19 | 8,816 | 8,816 | 3,778 | 3,914 | 0 | 0 |
| F01011 | Jefe regional | 3 | 10,475 | 10,475 | 2,309 | 37,609 | 0 | 0 |
| F01059 | Jefe de departamento | 52 | 9,485 | 9,485 | 2,309 | 37,660 | 0 | 0 |
| F03809 | Chofer de servidor público | 7 | 8,816 | 8,816 | 3,778 | 3,914 | 0 | 0 |
| F04805 | Secretaria ejecutiva d | 2 | 8,816 | 8,816 | 3,778 | 3,914 | 0 | 0 |
| F04806 | Secretaria ejecutiva c | 18 | 8,954 | 8,954 | 3,732 | 4,234 | 0 | 0 |
| F04807 | Secretaria ejecutiva b | 13 | 9,669 | 9,669 | 3,941 | 7,416 | 0 | 0 |
| F04808 | Secretaria ejecutiva a | 4 | 10,810 | 10,810 | 4,978 | 18,027 | 0 | 0 |
| F12814 | Especialista en teleinformática | 1 | 10,810 | 10,810 | 4,978 | 5,114 | 0 | 0 |
| F33834 | Técnico especializado | 48 | 9,821 | 9,821 | 3,726 | 18,575 | 0 | 0 |
| F33892 | Técnico superior | 59 | 10,810 | 10,810 | 4,978 | 31,027 | 0 | 0 |
| F34807 | Auxiliar de administrador | 22 | 8,816 | 8,816 | 3,778 | 3,914 | 0 | 0 |
| F34810 | Analista administrativo | 110 | 9,494 | 9,494 | 3,694 | 3,830 | 0 | 0 |
| F34813 | Jefe de oficina | 17 | 9,671 | 9,671 | 4,978 | 5,114 | 0 | 0 |
| F34844 | Asistente de almacén | 2 | 8,816 | 8,816 | 3,778 | 3,914 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | |
|----------------------|--|---------------|--------|--------|-------|--------|---|---|
| F52118 | Coordinador general | 1 | 22,641 | 22,641 | 2,309 | 78,438 | 0 | 0 |
| F52317 | Director | 15 | 12,667 | 12,667 | 2,309 | 41,181 | 0 | 0 |
| F52318 | Subcoordinador | 3 | 19,218 | 19,218 | 2,309 | 56,801 | 0 | 0 |
| F53083 | Secretario de sps-33 | 3 | 12,667 | 12,667 | 2,309 | 41,181 | 0 | 0 |
| P02802 | Medico | 3 | 9,671 | 9,671 | 4,978 | 5,114 | 0 | 0 |
| P04803 | Psicólogo | 1 | 9,671 | 9,671 | 4,978 | 4,978 | 0 | 0 |
| S01803 | Oficial de servicios y mantenimiento | 269 | 8,816 | 8,816 | 3,778 | 3,914 | 0 | 0 |
| S01807 | Asistente de servicios en plantel | 812 | 8,816 | 8,816 | 3,778 | 3,914 | 0 | 0 |
| S01808 | Asistente de servicios y mantenimiento | 496 | 8,816 | 8,816 | 3,778 | 3,914 | 0 | 0 |
| S01812 | Aux.de servs. y mantenimiento | 13 | 8,816 | 8,816 | 3,778 | 3,914 | 0 | 0 |
| S02804 | Cocinera | 16 | 8,816 | 8,816 | 3,778 | 3,914 | 0 | 0 |
| S02805 | Economo | 3 | 8,816 | 8,816 | 3,778 | 3,914 | 0 | 0 |
| S02810 | Asistente de cocina | 30 | 8,816 | 8,816 | 3,778 | 3,914 | 0 | 0 |
| S03802 | Chofer | 2 | 8,816 | 8,816 | 3,778 | 3,914 | 0 | 0 |
| S05805 | Técnico medio de imprenta | 3 | 8,816 | 8,816 | 3,778 | 3,914 | 0 | 0 |
| T03803 | Técnico medio | 56 | 8,816 | 8,816 | 3,778 | 3,914 | 0 | 0 |
| T03804 | Especialista técnico | 39 | 9,669 | 9,669 | 3,941 | 4,077 | 0 | 0 |
| T05808 | Técnico bibliotecario | 11 | 8,816 | 8,816 | 3,778 | 3,914 | 0 | 0 |
| T06806 | Operador de equipo | 7 | 8,816 | 8,816 | 3,778 | 3,914 | 0 | 0 |
| T08803 | Dibujante | 2 | 8,816 | 8,816 | 3,778 | 3,914 | 0 | 0 |
| T09802 | Enfermera | 1 | 8,816 | 8,816 | 3,778 | 3,914 | 0 | 0 |
| T09803 | Enfermera especializada | 2 | 8,954 | 8,954 | 3,732 | 3,868 | 0 | 0 |
| T14805 | Puericultor | 10 | 9,142 | 9,142 | 5,426 | 5,562 | 0 | 0 |
| T14807 | Niñera especializada | 89 | 8,816 | 8,816 | 3,778 | 3,914 | 0 | 0 |
| T17804 | Operador de equipo especializado | 1 | 8,816 | 8,816 | 3,778 | 3,914 | 0 | 0 |
| T26802 | Trabajadora social pasante | 24 | 9,494 | 9,494 | 4,142 | 4,278 | 0 | 0 |
| T26803 | Trabajadora social | 59 | 8,816 | 8,816 | 4,226 | 4,362 | 0 | 0 |
| T26804 | Trabajadora social titulada | 69 | 9,669 | 9,669 | 4,389 | 4,525 | 0 | 0 |
| Total General | | 16,483 | | | | | | |

NOTAS:

1. Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.

2. Se incluye personal con jornada reducida.

3. No considera Jubilados y Pensionados.

4. Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.

5.- El presente tabulador no contempla los incrementos que la federación, a través de la Secretaría de Educación Pública Federal y/o el Titular del Ejecutivo Federal, autorice para el año 2024.

6.- El presente tabulador, aún no contempla la medida de ajuste salarial que anunció el Presidente de la Republica para el año 2023, misma que está pendiente de ser notificada por la federación a las Entidades Federativas para su observancia y aplicación en nómina.

7.- En esta unidad de servicios la variación de horas y plazas de jornada obedecen a los movimientos naturales de las necesidades del servicio en los centros de trabajo de este organismo descentralizado.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|------------|
| Obligaciones de seguridad social | 39,387,656 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 34,410,962 |

UNIVERSIDAD AERONÁUTICA DE QUERÉTARO (UNAQ)
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|--|-----------------|----------------------------|--------|-------|-------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | Mínimo | Máximo |
| Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | | | | |
| Rector | 1 | 79,182 | 85,182 | 800 | 800 | 0 | 0 |
| Secretario | 4 | 50,900 | 56,900 | 800 | 3,888 | 0 | 9,000 |
| Subdirector | 8 | 45,096 | 48,722 | 800 | 3,888 | 0 | 7,800 |
| Titular de órgano interno de control | 1 | 40,232 | 46,232 | 800 | 3,888 | 0 | 0 |
| Abogado general | 1 | 35,253 | 41,253 | 800 | 3,888 | 0 | 0 |
| Secretario técnico | 1 | 40,232 | 46,232 | 800 | 3,888 | 0 | 0 |
| Coordinador | 1 | 37,253 | 43,253 | 800 | 3,888 | 0 | 0 |
| Jefe de departamento | 12 | 33,436 | 41,253 | 800 | 3,888 | 0 | 3,855 |
| Jefe de área | 10 | 25,589 | 31,028 | 800 | 3,888 | 0 | 0 |
| Analista | 21 | 23,459 | 28,878 | 800 | 3,888 | 0 | 0 |
| Promotor | 1 | 23,459 | 28,514 | 800 | 3,888 | 0 | 0 |
| Auditor | 2 | 23,459 | 28,514 | 800 | 3,888 | 0 | 0 |
| Especialista | 4 | 23,459 | 28,514 | 800 | 3,888 | 0 | 0 |
| Encargado | 8 | 23,459 | 28,514 | 800 | 3,888 | 0 | 0 |
| Gestor | 2 | 16,244 | 28,514 | 800 | 3,888 | 0 | 0 |
| Auxiliar | 16 | 16,244 | 19,431 | 800 | 3,888 | 0 | 0 |
| Secretaria | 4 | 17,061 | 26,532 | 800 | 3,888 | 0 | 0 |
| Profesor asistente | 1 | 25,002 | 31,002 | 800 | 3,888 | 0 | 0 |
| Técnico | 12 | 17,737 | 24,692 | 800 | 3,888 | 0 | 0 |
| Recepcionista | 1 | 13,429 | 17,433 | 800 | 3,888 | 0 | 0 |
| Chofer | 5 | 14,372 | 18,737 | 800 | 3,888 | 0 | 0 |
| Profesor de tiempo completo titular | 8 | 41,077 | 48,217 | 800 | 3,888 | 0 | 0 |
| Profesor de tiempo completo asociado | 34 | 33,298 | 40,384 | 800 | 3,888 | 0 | 10,898 |
| Profesor de tiempo completo investigador | 1 | 33,298 | 40,384 | 800 | 3,888 | 0 | 0 |
| Profesor de asignatura | 0 | 135 | 1,135 | 800 | 800 | 0 | 0 |
| Técnico docente | 16 | 20,204 | 25,639 | 800 | 3,888 | 0 | 0 |
| Total General | 175 | | | | | | |

NOTAS:

1. Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.
2. Se incluye personal con jornada reducida.
3. No considera Jubilados y Pensionados.
4. Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.
5. Las remuneraciones establecidas al Profesor de Asignatura son por cada hora.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|------------|
| Obligaciones de seguridad social | 15,199,878 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 4,820,649 |

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE QUERÉTARO (UAQ)

TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|-----------------|----------------------------|--------|--------|--------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | Mínimo | Máximo |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | | |
| Maestro tiempo completo categoría "I" | 28 | 14,800 | 14,800 | 5,028 | 10,179 | 0 | 0 |
| Maestro tiempo completo categoría "III" | 2 | 21,903 | 21,903 | 7,415 | 15,039 | 0 | 0 |
| Maestro tiempo completo categoría "IV" | 4 | 24,541 | 24,541 | 8,301 | 16,843 | 0 | 0 |
| Maestro tiempo completo categoría "V" | 10 | 28,371 | 28,371 | 9,587 | 19,462 | 0 | 0 |
| Maestro tiempo completo categoría "VI" | 26 | 33,583 | 33,583 | 11,337 | 23,026 | 0 | 0 |
| Maestro tiempo completo categoría "VII" | 519 | 39,367 | 39,367 | 13,276 | 26,978 | 0 | 0 |
| Maestro medio tiempo categoría "III" | 1 | 10,951 | 10,951 | 3,727 | 7,539 | 0 | 0 |
| Maestro de tiempo libre categoría "I" | 296 | 492 | 19,681 | 185 | 11,443 | 0 | 0 |
| Maestro de tiempo libre categoría "II" | 13 | 545 | 21,824 | 203 | 12,685 | 0 | 0 |
| Maestro de tiempo libre categoría "III" | 153 | 599 | 23,988 | 221 | 13,941 | 0 | 0 |
| Maestro de tiempo libre categoría "IV" | 47 | 654 | 26,193 | 240 | 15,217 | 0 | 0 |
| Maestro de tiempo libre categoría "V" | 194 | 710 | 28,436 | 259 | 16,517 | 0 | 0 |
| Multicopista "B" | 2 | 7,569 | 7,569 | 2,428 | 4,903 | 0 | 0 |
| Multicopista "A" | 2 | 7,009 | 7,009 | 2,257 | 4,549 | 0 | 0 |
| Archivista "A" | 3 | 7,460 | 7,460 | 2,396 | 4,835 | 0 | 0 |
| Almacenista "B" | 3 | 8,053 | 8,053 | 2,573 | 5,207 | 0 | 0 |
| Almacenista "A" | 13 | 7,460 | 7,460 | 2,393 | 4,833 | 0 | 0 |
| Secretaria Auxiliar "A" | 27 | 9,266 | 9,266 | 2,942 | 5,972 | 0 | 0 |
| Secretaria "B" | 42 | 8,546 | 8,546 | 2,722 | 5,517 | 0 | 0 |
| Secretaria "A" | 202 | 7,912 | 7,912 | 2,526 | 5,113 | 0 | 0 |
| Cajera "B" | 2 | 9,035 | 9,035 | 2,863 | 5,818 | 0 | 0 |
| Cajera "A" | 8 | 8,358 | 8,358 | 2,664 | 5,398 | 0 | 0 |
| Secretaria "A" Medio Tiempo | 5 | 3,956 | 3,956 | 1,263 | 2,556 | 0 | 0 |
| Secretaria Auxiliar "B" | 14 | 9,999 | 9,999 | 3,166 | 6,435 | 0 | 0 |
| Intendente "B" | 39 | 7,569 | 7,569 | 2,428 | 4,903 | 0 | 0 |
| Intendente "A" | 242 | 7,009 | 7,009 | 2,256 | 4,548 | 0 | 0 |
| Jardinero "A" | 15 | 7,009 | 7,009 | 2,256 | 4,548 | 0 | 0 |
| Velador "A" | 16 | 7,009 | 7,009 | 2,258 | 4,550 | 0 | 0 |
| Albañil "A" | 3 | 7,009 | 7,009 | 2,257 | 4,549 | 0 | 0 |
| Peon "A" | 1 | 7,009 | 7,009 | 2,256 | 4,548 | 0 | 0 |
| Auxiliar de mantenimiento "A" | 19 | 7,460 | 7,460 | 2,393 | 4,833 | 0 | 0 |
| Asistente de mantenimiento "A" | 2 | 7,912 | 7,912 | 2,532 | 5,120 | 0 | 0 |
| Operador de vehículos "A" | 1 | 8,815 | 8,815 | 2,806 | 5,688 | 0 | 0 |
| Intendente "A" medio tiempo | 1 | 3,504 | 3,504 | 1,127 | 2,273 | 0 | 0 |
| Vigilante "C" | 24 | 8,866 | 8,866 | 2,822 | 5,721 | 0 | 0 |
| Vigilante "B" | 10 | 7,710 | 7,710 | 2,472 | 4,993 | 0 | 0 |
| Vigilante "A" | 63 | 7,009 | 7,009 | 2,256 | 4,548 | 0 | 0 |
| Jardinero "B" | 4 | 7,569 | 7,569 | 2,426 | 4,901 | 0 | 0 |
| Velador "B" | 2 | 7,569 | 7,569 | 2,428 | 4,903 | 0 | 0 |
| Operador de vehículos "B" | 10 | 9,515 | 9,515 | 3,018 | 6,129 | 0 | 0 |
| Asistente de mantenimiento "B" | 14 | 8,546 | 8,546 | 2,725 | 5,520 | 0 | 0 |
| Intendente "C" | 27 | 8,175 | 8,175 | 2,610 | 5,284 | 0 | 0 |
| Jardinero "C" | 3 | 8,175 | 8,175 | 2,610 | 5,284 | 0 | 0 |
| Auxiliar de mantenimiento "B" | 5 | 8,053 | 8,053 | 2,573 | 5,207 | 0 | 0 |
| Laboratorista "B" | 6 | 9,035 | 9,035 | 2,868 | 5,822 | 0 | 0 |
| Laboratorista "A" | 21 | 8,358 | 8,358 | 2,667 | 5,401 | 0 | 0 |
| Capturista "A" | 1 | 7,912 | 7,912 | 2,532 | 5,120 | 0 | 0 |
| Fotógrafo "A" | 6 | 7,912 | 7,912 | 2,530 | 5,118 | 0 | 0 |
| Bibliotecario "B" | 11 | 8,053 | 8,053 | 2,571 | 5,205 | 0 | 0 |
| Bibliotecario "A" | 38 | 7,460 | 7,460 | 2,395 | 4,835 | 0 | 0 |
| Impresor "A" | 1 | 8,815 | 8,815 | 2,804 | 5,687 | 0 | 0 |
| Entrenador "A" | 13 | 8,358 | 8,358 | 2,667 | 5,401 | 0 | 0 |
| Locutor "B" | 2 | 9,035 | 9,035 | 2,868 | 5,822 | 0 | 0 |
| Locutor "A" | 1 | 8,358 | 8,358 | 2,667 | 5,401 | 0 | 0 |
| Asistente administrativo "A" | 63 | 7,912 | 7,912 | 2,533 | 5,120 | 0 | 0 |
| Bibliotecario "A" medio tiempo | 1 | 3,730 | 3,730 | 1,197 | 2,417 | 0 | 0 |
| Laboratorista "A" medio tiempo | 1 | 4,179 | 4,179 | 1,333 | 2,700 | 0 | 0 |
| Locutor "A" medio tiempo | 1 | 4,179 | 4,179 | 1,333 | 2,700 | 0 | 0 |
| Asistente administrativo "B" | 18 | 8,546 | 8,546 | 2,721 | 5,516 | 0 | 0 |
| Programador "B" | 1 | 10,986 | 10,986 | 3,465 | 7,058 | 0 | 0 |

| | | | | | | | |
|---------------------------------------|--------------|--------|--------|--------|--------|---|---|
| Fotógrafo "B" | 1 | 8,546 | 8,546 | 2,723 | 5,518 | 0 | 0 |
| Impresor "B" | 1 | 9,515 | 9,515 | 3,017 | 6,128 | 0 | 0 |
| Laboratorista escuela profesional "B" | 5 | 9,999 | 9,999 | 3,162 | 6,432 | 0 | 0 |
| Bibliotecario diplomado "A" | 4 | 9,266 | 9,266 | 2,942 | 5,972 | 0 | 0 |
| Bibliotecario diplomado "B" | 6 | 9,999 | 9,999 | 3,162 | 6,432 | 0 | 0 |
| Bibliotecario diplomado "C" | 7 | 10,349 | 10,349 | 3,306 | 6,691 | 0 | 0 |
| Auxiliar ejecutivo profesionista "A" | 33 | 11,301 | 11,301 | 3,562 | 7,257 | 0 | 0 |
| Auxiliar calificado "C" | 19 | 10,349 | 10,349 | 3,306 | 6,691 | 0 | 0 |
| Auxiliar calificado "B" | 25 | 9,999 | 9,999 | 3,162 | 6,432 | 0 | 0 |
| Auxiliar calificado "A" | 133 | 9,266 | 9,266 | 2,942 | 5,972 | 0 | 0 |
| Auxiliar ejecutivo profesionista | 23 | 17,883 | 17,883 | 5,563 | 11,411 | 0 | 0 |
| Auxiliar calificado "C" medio tiempo | 1 | 5,174 | 5,174 | 1,648 | 3,340 | 0 | 0 |
| Auxiliar ejecutivo profesionista "B" | 36 | 12,204 | 12,204 | 3,836 | 7,826 | 0 | 0 |
| Auxiliar ejecutivo profesionista "C" | 51 | 13,180 | 13,180 | 4,133 | 8,443 | 0 | 0 |
| Auxiliar ejecutivo profesionista "D" | 37 | 14,074 | 14,074 | 4,411 | 9,014 | 0 | 0 |
| Ejecutivo profesionista "E" | 30 | 14,975 | 14,975 | 4,729 | 9,626 | 0 | 0 |
| Ejecutivo profesionista "F" | 20 | 15,876 | 15,876 | 5,046 | 10,238 | 0 | 0 |
| Almacenista "C" | 2 | 8,335 | 8,335 | 2,662 | 5,388 | 0 | 0 |
| Secretaria "C" | 52 | 8,845 | 8,845 | 2,819 | 5,711 | 0 | 0 |
| Secretaria auxiliar "C" | 11 | 10,349 | 10,349 | 3,306 | 6,691 | 0 | 0 |
| Cajera "C" | 3 | 9,351 | 9,351 | 2,963 | 6,021 | 0 | 0 |
| Velador "C" | 3 | 8,175 | 8,175 | 2,622 | 5,295 | 0 | 0 |
| Asistente de mantenimiento "C" | 15 | 8,845 | 8,845 | 2,819 | 5,711 | 0 | 0 |
| Operador de vehículos "C" | 2 | 9,848 | 9,848 | 3,122 | 6,342 | 0 | 0 |
| Laboratorista "C" | 13 | 9,351 | 9,351 | 2,963 | 6,021 | 0 | 0 |
| Auxiliar de mantenimiento "C" | 8 | 8,335 | 8,335 | 2,662 | 5,388 | 0 | 0 |
| Bibliotecario "C" | 11 | 8,335 | 8,335 | 2,662 | 5,388 | 0 | 0 |
| Asistente administrativo "C" | 17 | 8,845 | 8,845 | 2,819 | 5,711 | 0 | 0 |
| Entrenador "C" | 1 | 9,351 | 9,351 | 2,963 | 6,021 | 0 | 0 |
| Rector | 1 | 96,583 | 96,583 | 27,933 | 59,516 | 0 | 0 |
| Secretario | 6 | 77,425 | 77,425 | 21,524 | 46,842 | 0 | 0 |
| Director de facultad | 14 | 77,408 | 77,408 | 21,897 | 47,210 | 0 | 0 |
| Director de area "C" | 10 | 63,279 | 63,279 | 17,598 | 38,290 | 0 | 0 |
| Director de area "B" | 11 | 55,292 | 55,292 | 15,392 | 33,473 | 0 | 0 |
| Director de area "A" | 9 | 42,607 | 42,607 | 11,888 | 25,821 | 0 | 0 |
| Abogado general | 1 | 71,609 | 71,609 | 19,909 | 43,325 | 0 | 0 |
| Coordinador de departamento "C" | 14 | 25,710 | 25,710 | 7,655 | 16,062 | 0 | 0 |
| Coordinador de departamento "B" | 21 | 24,018 | 24,018 | 7,155 | 15,009 | 0 | 0 |
| Coordinador de departamento "A" | 27 | 20,482 | 20,482 | 6,114 | 12,812 | 0 | 0 |
| Coordinador de departamento "E" | 23 | 35,602 | 35,602 | 10,653 | 22,294 | 0 | 0 |
| Coordinador de departamento "D" | 7 | 30,656 | 30,656 | 9,181 | 19,206 | 0 | 0 |
| Coordinador "B" | 11 | 13,657 | 13,657 | 4,195 | 8,661 | 0 | 0 |
| Coordinador "A" | 11 | 12,702 | 12,702 | 3,906 | 8,060 | 0 | 0 |
| Coordinador "C" | 25 | 18,035 | 18,035 | 5,541 | 11,438 | 0 | 0 |
| Total General | 3,063 | | | | | | |

NOTAS:

- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.
- Se incluye personal con jornada reducida.
- No considera Jubilados y Pensionados.
- Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.
- El presente tabulador no considera el aumento salarial para el ejercicio fiscal 2024.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|-------------|
| Obligaciones de seguridad social | 192,667,057 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 36,089,075 |

UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA NACIONAL (UPN)
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|--------------------------------------|-----------------|----------------------------|--------|--------|--------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | Mínimo | Máximo |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | | |
| Director | 1 | 54,958 | 57,431 | 29,136 | 29,136 | 0 | 0 |
| Jefe de unidad administrativa | 1 | 38,385 | 40,112 | 32,432 | 60,427 | 0 | 0 |
| Subdirector académico | 1 | 36,639 | 38,287 | 21,580 | 21,580 | 0 | 0 |
| Profesor titular "C" tiempo completo | 13 | 36,002 | 37,622 | 7,853 | 48,225 | 0 | 0 |
| Profesor titular "A" tiempo completo | 7 | 25,764 | 26,923 | 6,667 | 40,297 | 0 | 0 |
| Jefe de departamento | 1 | 24,526 | 25,630 | 24,414 | 42,364 | 0 | 0 |
| Asesor de posgrado * | 16 | 6,193 | 21,572 | 584 | 17,818 | 0 | 0 |
| Profesor asignatura "B" * | 27 | 1,989 | 20,781 | 539 | 26,345 | 0 | 0 |
| Profesor titular "C" medio tiempo | 4 | 18,245 | 19,066 | 4,312 | 16,503 | 0 | 0 |
| Profesor asignatura "A" * | 66 | 889 | 18,572 | 333 | 20,157 | 0 | 0 |
| Coordinador especializado | 3 | 17,719 | 18,516 | 21,353 | 34,369 | 0 | 0 |
| Profesor titular "B" medio tiempo | 1 | 15,619 | 16,322 | 4,002 | 14,463 | 0 | 0 |
| Coordinador administrativo | 1 | 13,522 | 14,131 | 4,255 | 14,229 | 0 | 0 |
| Profesor titular "A" medio tiempo | 1 | 13,243 | 13,838 | 3,729 | 12,626 | 0 | 0 |
| Analista especializado | 1 | 10,751 | 11,235 | 3,960 | 11,926 | 0 | 0 |
| Auxiliar de analista especializado | 2 | 10,480 | 10,952 | 3,899 | 11,668 | 0 | 0 |
| Secretaría ejecutiva | 4 | 9,991 | 10,441 | 3,837 | 11,252 | 0 | 0 |
| Profesor asociado "A" | 1 | 9,211 | 9,625 | 3,155 | 9,393 | 0 | 0 |
| Auxiliar de analista administrativo | 8 | 8,594 | 8,981 | 3,676 | 10,078 | 0 | 0 |
| Guardian | 3 | 8,594 | 8,981 | 3,676 | 10,078 | 0 | 0 |
| Intendente | 5 | 8,594 | 8,981 | 3,676 | 10,078 | 0 | 0 |
| Total General | 167 | | | | | | |

NOTAS:

- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.
- Se incluye personal con jornada reducida.
- No considera Jubilados y Pensionados.
- Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.

*El sueldo mínimo y máximo está determinado con base en las horas asignadas a cada docente

5. Este tabulador no considera incrementos salariales para el 2024; una vez que se conozcan los porcentajes autorizados por la Federación para ese ejercicio, se harán las adecuaciones al tabulador para gestionar su aprobación ante el Comité de Remuneraciones.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|-----------|
| Obligaciones de seguridad social | 3,900,520 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 3,653,882 |

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE QUERÉTARO (UPQ)
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|-----------------|----------------------------|--------|-------|--------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | Mínimo | Máximo |
| Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | | | | |
| Rectora o rector | 1 | 89,637 | 95,829 | 800 | 1,870 | 0 | 0 |
| Secretarías | 2 | 54,757 | 66,683 | 800 | 2,840 | 0 | 0 |
| Direcciones | 8 | 33,900 | 49,524 | 800 | 9,630 | 0 | 0 |
| Abogada o abogado general | 1 | 40,741 | 50,193 | 800 | 1,870 | 0 | 0 |
| Coordinaciones | 3 | 33,900 | 40,670 | 800 | 2,840 | 0 | 0 |
| Profesora o profesor de tiempo completo C | 6 | 38,008 | 42,651 | 800 | 16,420 | 0 | 3,500 |
| Profesora o profesor de tiempo completo B | 20 | 33,495 | 38,002 | 800 | 10,600 | 0 | 3,500 |
| Profesora o profesor de tiempo completo A | 14 | 23,900 | 28,119 | 800 | 14,480 | 0 | 3,500 |
| Jefaturas de departamento | 6 | 30,962 | 35,394 | 800 | 6,720 | 0 | 0 |
| Órgano interno de control | 1 | 23,900 | 35,394 | 800 | 1,870 | 0 | 0 |
| Jefaturas de área | 15 | 22,273 | 31,350 | 800 | 15,450 | 0 | 0 |
| Asistentes | 3 | 17,123 | 26,445 | 800 | 5,513 | 0 | 0 |
| Secretaría ejecutiva de rectoría | 1 | 20,680 | 24,804 | 800 | 3,464 | 0 | 0 |
| Analistas | 10 | 16,396 | 21,640 | 800 | 11,983 | 0 | 0 |
| Diseñadora o diseñador gráfico | 1 | 14,521 | 20,391 | 800 | 3,169 | 0 | 0 |
| Auxiliares | 19 | 13,782 | 19,000 | 800 | 20,537 | 0 | 0 |
| Chofers | 9 | 12,299 | 17,698 | 800 | 10,750 | 0 | 0 |
| 250 horas eventuales | 0 | 618 | 981 | 800 | 800 | 0 | 0 |
| Total General | 120 | | | | | | |

NOTAS:

- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.
- Se incluye personal con jornada reducida.
- No considera Jubilados y Pensionados.
- Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|-----------|
| Obligaciones de seguridad social | 7,141,403 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 1,600,000 |

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE SANTA ROSA JAÚREGUI (UPSRJ)

TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|-----------------|----------------------------|--------|-------|-------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | Mínimo | Máximo |
| Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | | | | |
| Rector | 1 | 82,793 | 83,893 | 1,430 | 1,448 | 0 | 0 |
| Secretario | 2 | 51,674 | 52,774 | 1,433 | 1,450 | 0 | 0 |
| Director | 2 | 48,308 | 49,408 | 1,465 | 1,483 | 0 | 0 |
| Abogado general | 1 | 40,300 | 41,400 | 1,478 | 1,497 | 0 | 0 |
| Jefe de departamento | 8 | 37,491 | 38,591 | 1,484 | 1,503 | 0 | 0 |
| Director de programa académico | 3 | 32,025 | 33,125 | 1,488 | 1,507 | 0 | 16,683 |
| Profesor investigador de tiempo completo b | 2 | 34,895 | 35,995 | 1,493 | 1,512 | 0 | 0 |
| Profesor investigador de tiempo completo a | 18 | 29,536 | 30,636 | 1,509 | 1,528 | 0 | 0 |
| Jefe de oficina | 11 | 22,255 | 23,355 | 1,554 | 1,575 | 0 | 0 |
| Técnico laboratorista a | 1 | 21,359 | 22,459 | 1,562 | 1,583 | 0 | 0 |
| Asistente de rector | 1 | 21,250 | 22,350 | 1,562 | 1,584 | 0 | 0 |
| Técnico jurídico | 1 | 17,890 | 18,990 | 1,606 | 1,629 | 0 | 0 |
| Técnico administrativo de la sala tiflotecnia | 1 | 17,890 | 18,990 | 1,606 | 1,629 | 0 | 0 |
| Asistente administrativo | 1 | 13,525 | 14,625 | 1,720 | 1,747 | 0 | 0 |
| Ayudante de servicios generales | 3 | 13,277 | 14,377 | 1,732 | 1,758 | 0 | 0 |
| Profesor asignatura | 0 | 119 | 122 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total General | 56 | | | | | | |

NOTAS:

- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.
- Se incluye personal con jornada reducida.
- No considera Jubilados y Pensionados.
- Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|-----------|
| Obligaciones de seguridad social | 4,201,782 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 994,843 |

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE CORREGIDORA (UTC)
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|--|-----------------|----------------------------|--------|-------|-------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | Mínimo | Máximo |
| Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | | | | |
| Rector | 1 | 81,726 | 85,526 | 800 | 1,200 | 0 | 0 |
| Director de área | 4 | 45,011 | 48,811 | 800 | 1,200 | 0 | 0 |
| Abogado general | 1 | 34,509 | 38,309 | 1,342 | 1,939 | 0 | 0 |
| Titular del órgano interno de control | 1 | 34,509 | 38,309 | 800 | 1,200 | 0 | 0 |
| Jefe de departamento | 5 | 34,509 | 38,309 | 1,884 | 2,678 | 0 | 0 |
| Profesor asociado "c" | 7 | 26,786 | 30,586 | 1,884 | 2,678 | 0 | 0 |
| Jefe de oficina | 6 | 18,197 | 21,997 | 1,884 | 2,678 | 0 | 0 |
| Coordinador | 1 | 14,092 | 18,947 | 800 | 1,200 | 0 | 0 |
| Secretaría de rector | 1 | 16,200 | 20,000 | 1,342 | 1,939 | 0 | 0 |
| Técnico académico "b" | 7 | 16,783 | 20,583 | 1,884 | 2,678 | 0 | 0 |
| Analista administrativo | 6 | 15,147 | 18,947 | 1,884 | 2,678 | 0 | 0 |
| Técnico en contabilidad | 2 | 15,147 | 18,947 | 1,342 | 1,939 | 0 | 0 |
| Enfermera | 1 | 15,147 | 18,947 | 1,342 | 1,939 | 0 | 0 |
| Secretaría de director de área | 5 | 13,281 | 17,081 | 1,342 | 1,939 | 0 | 0 |
| Secretaría de jefe de departamento | 3 | 15,147 | 18,947 | 1,342 | 1,939 | 0 | 0 |
| Chofer del rector | 1 | 13,156 | 16,056 | 800 | 1,200 | 0 | 0 |
| Chofer | 1 | 12,256 | 16,056 | 1,884 | 2,678 | 0 | 0 |
| Técnico bibliotecario | 1 | 10,220 | 17,081 | 1,342 | 1,939 | 0 | 0 |
| Asistente de servicios de mantenimiento | 3 | 12,600 | 18,947 | 1,884 | 2,678 | 0 | 0 |
| Profesores de asignatura "b" 550 horas (costo por hora) | 0 | 116 | 116 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total General | 57 | | | | | | |

NOTAS:

1. Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.

2. Se incluye personal con jornada reducida.

3. No considera Jubilados y Pensionados.

4. Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|-----------|
| Obligaciones de seguridad social | 3,186,927 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 721,164 |

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE QUERÉTARO (UTEQ)
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|--|-----------------|----------------------------|--------|--------|--------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | Mínimo | Máximo |
| | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| Rector | 1 | 75,053 | 85,583 | 13,755 | 19,285 | 0 | 0 |
| Secretario | 3 | 51,753 | 67,501 | 9,746 | 12,989 | 0 | 0 |
| Director académico | 5 | 42,820 | 55,446 | 7,926 | 14,699 | 0 | 0 |
| Profesor de tiempo completo titular c | 11 | 41,750 | 49,798 | 10,581 | 16,021 | 0 | 0 |
| Director general | 6 | 44,949 | 55,446 | 7,927 | 10,979 | 0 | 0 |
| Órgano interno de control | 1 | 36,433 | 55,446 | 8,077 | 10,319 | 0 | 0 |
| Profesor de tiempo completo titular b | 12 | 35,910 | 43,492 | 9,734 | 14,334 | 0 | 0 |
| Subdirector | 8 | 37,800 | 42,483 | 6,599 | 14,884 | 0 | 0 |
| Jefe de departamento | 22 | 31,015 | 39,644 | 5,677 | 12,926 | 0 | 0 |
| Secretario particular | 1 | 32,535 | 38,433 | 5,462 | 5,977 | 0 | 0 |
| Profesor de tiempo completo titular a | 11 | 31,779 | 37,809 | 7,561 | 13,237 | 0 | 0 |
| Profesor de tiempo completo asociado c | 33 | 28,899 | 33,635 | 6,768 | 10,306 | 0 | 0 |
| Jefe de unidad | 9 | 28,363 | 33,015 | 4,948 | 7,706 | 0 | 0 |
| Profesor de tiempo completo asociado b | 29 | 25,366 | 29,709 | 8,025 | 9,770 | 0 | 0 |
| Líder de proyecto | 10 | 21,932 | 28,290 | 4,469 | 9,442 | 0 | 0 |
| Profesor de tiempo completo asociado a | 71 | 22,352 | 26,360 | 4,403 | 10,598 | 0 | 0 |
| Coordinador administrativo / técnico | 37 | 20,551 | 24,335 | 4,031 | 10,332 | 0 | 0 |
| Técnico académico c con 40 horas | 84 | 20,634 | 23,488 | 3,985 | 10,104 | 0 | 0 |
| Psicopedagogo | 1 | 20,634 | 23,488 | 8,039 | 9,097 | 0 | 0 |
| Ingeniero en desarrollo en sistemas | 1 | 19,453 | 23,433 | 5,470 | 6,147 | 0 | 0 |
| Encargado del auditorio | 1 | 18,893 | 22,783 | 6,214 | 6,663 | 0 | 0 |
| Técnico académico b con 40 horas | 3 | 19,312 | 22,660 | 4,827 | 5,485 | 0 | 0 |
| Asistente de rectoría | 2 | 19,291 | 22,030 | 3,141 | 4,422 | 0 | 0 |
| Técnico en sistemas | 7 | 18,741 | 21,453 | 3,200 | 8,118 | 0 | 0 |
| Auditor junior | 1 | 17,605 | 20,900 | 2,955 | 3,220 | 0 | 0 |
| Técnico en diseño gráfico | 2 | 17,887 | 21,687 | 2,907 | 8,274 | 0 | 0 |
| Técnico en inspección / supervisión | 5 | 17,915 | 20,622 | 2,794 | 7,270 | 0 | 0 |
| Cajero | 2 | 17,605 | 20,588 | 3,489 | 8,295 | 0 | 0 |
| Técnico administrativo | 11 | 16,722 | 20,603 | 2,966 | 9,682 | 0 | 0 |
| Asistente de secretaría académica | 1 | 16,243 | 18,940 | 8,959 | 9,384 | 0 | 0 |
| Asistente de secretaría | 2 | 16,243 | 18,940 | 7,773 | 9,246 | 0 | 0 |
| Técnico académico c con 30 horas | 17 | 15,475 | 17,616 | 2,854 | 8,509 | 0 | 0 |
| Analista administrativo de servicios escolares | 6 | 15,290 | 17,839 | 3,101 | 8,034 | 0 | 0 |
| Técnico en mantenimiento | 7 | 13,905 | 17,705 | 2,866 | 8,931 | 0 | 0 |
| Asistente de dirección académica | 9 | 13,905 | 16,870 | 3,260 | 9,311 | 0 | 0 |
| Técnico bibliotecario | 5 | 13,820 | 16,624 | 2,141 | 9,596 | 0 | 0 |
| Chofer de rectoría | 1 | 13,652 | 16,145 | 5,470 | 6,219 | 0 | 0 |
| Comprador | 1 | 13,834 | 16,067 | 2,143 | 2,738 | 0 | 0 |
| Asistente de dirección | 7 | 13,424 | 16,100 | 2,152 | 9,407 | 0 | 0 |
| Asistente de subdirección académica | 2 | 13,350 | 15,905 | 3,924 | 7,938 | 0 | 0 |
| Asistente de subdirección administrativa | 6 | 13,273 | 15,424 | 2,174 | 8,517 | 0 | 0 |
| Analista administrativo | 1 | 13,344 | 15,920 | 2,285 | 2,621 | 0 | 0 |
| Enfermera | 2 | 13,342 | 15,700 | 7,627 | 8,284 | 0 | 0 |
| Chofer | 4 | 12,978 | 15,435 | 2,286 | 9,154 | 0 | 0 |
| Asistente de departamento | 12 | 12,945 | 15,377 | 2,254 | 5,607 | 0 | 0 |
| Técnico académico c con 20 horas | 5 | 10,317 | 11,744 | 1,429 | 4,250 | 0 | 0 |
| Profesor de asignatura b por horas | 78 | 540 | 600 | 258 | 3,713 | 0 | 0 |
| Instructor cultural/deportivo | 18 | 424 | 600 | 395 | 7,162 | 0 | 0 |
| Total General | 574 | | | | | | |

NOTAS:

- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.
- Se incluye personal con jornada reducida.
- No considera Jubilados y Pensionados.
- Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.
- Se cuenta con una flexibilidad cuatrimestral de contratación temporal docente para las cinco divisiones de 156 plazas.
- En las categorías docentes Instructor cultural / deportivo y Profesor de asignatura b por horas, se considera el costo por hora al mes y se incluyen como plazas las horas de asignatura autorizadas en el Analítico de Presupuesto federal (SEP).

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|------------|
| Obligaciones de seguridad social | 38,431,317 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 8,348,088 |

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN JUAN DEL RÍO (UTSJR)
TABULADOR DE REMUNERACIONES 2024

| Plaza | Plaza por Nivel | Remuneración mensual bruta | | | | | |
|---|-----------------|----------------------------|--------|--------|--------|----------------|--------|
| | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Sueldo | | Otros | | Mínimo | Máximo |
| Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | | | | |
| Rector | 1 | 79,010 | 80,010 | 50,028 | 50,028 | 0 | 0 |
| Secretario académico | 1 | 51,703 | 52,703 | 34,538 | 37,626 | 0 | 0 |
| Director de área | 11 | 41,000 | 49,128 | 26,210 | 36,630 | 0 | 0 |
| Abogado general | 1 | 47,028 | 49,128 | 29,059 | 29,059 | 0 | 0 |
| Jefe de departamento | 15 | 25,472 | 39,694 | 23,165 | 30,285 | 0 | 0 |
| Contralor Interno | 1 | 37,594 | 39,694 | 23,622 | 23,622 | 0 | 0 |
| Coordinador | 7 | 22,132 | 24,317 | 16,237 | 31,890 | 0 | 0 |
| Secretaria de rector | 1 | 19,240 | 21,340 | 15,415 | 18,921 | 0 | 0 |
| Chofer de rector | 1 | 13,916 | 16,016 | 9,489 | 9,489 | 0 | 0 |
| Jefe de oficina | 13 | 13,513 | 16,170 | 9,642 | 16,895 | 0 | 0 |
| Técnico bibliotecario | 2 | 13,596 | 15,696 | 11,702 | 19,343 | 0 | 0 |
| Técnico en contabilidad | 2 | 13,596 | 15,696 | 10,213 | 12,758 | 0 | 0 |
| Enfermera | 1 | 13,120 | 15,220 | 9,082 | 9,082 | 0 | 0 |
| Analista administrativo | 10 | 12,457 | 15,193 | 9,028 | 14,939 | 0 | 0 |
| Secretaria de director de área | 10 | 12,531 | 14,631 | 9,287 | 18,874 | 0 | 0 |
| Técnico especializado en mantenimiento | 2 | 12,459 | 14,559 | 9,540 | 13,682 | 0 | 0 |
| Asistente de servicios de mantenimiento | 2 | 12,457 | 14,557 | 9,195 | 10,666 | 0 | 0 |
| Chofer administrativo | 1 | 11,706 | 13,806 | 11,324 | 15,007 | 0 | 0 |
| Jefe de servicios de mantenimiento | 4 | 11,639 | 14,434 | 8,608 | 9,763 | 0 | 0 |
| Secretaria de jefe de departamento | 7 | 11,277 | 13,806 | 8,273 | 14,876 | 0 | 0 |
| Profesor asociado a | 10 | 24,265 | 26,365 | 16,903 | 23,764 | 0 | 0 |
| Profesor asociado b | 8 | 27,603 | 29,703 | 19,277 | 26,551 | 0 | 0 |
| Profesor asociado c | 47 | 34,813 | 36,913 | 24,951 | 45,153 | 0 | 0 |
| Profesor titular c | 6 | 47,707 | 49,807 | 37,984 | 58,104 | 0 | 0 |
| Profesor de asignatura "b" (hsm) | 0 | 5,349 | 23,498 | 522 | 19,783 | 0 | 0 |
| Total General | 164 | | | | | | |

NOTAS:

- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinadas conforme a ley, etc.
- Se incluye personal con jornada reducida.
- No considera Jubilados y Pensionados.
- Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.
- La Universidad Tecnológica de San Juan del Río, tiene 3291 horas semana mes autorizadas, mismas que corresponden al puesto de Profesor de Asignatura "B" (H/S/M), por lo anterior el número puestos en esta categoría puede variar de acuerdo a la carga académica cuatrimestral asignada.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|------------|
| Obligaciones de seguridad social | 17,294,621 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | 3,942,000 |

**Centro de Capacitación del Personal Operativo de Transporte
del Estado de Querétaro S.A. de C.V.**

De conformidad con lo dispuesto en los artículos 15 y 22 de la Ley para el Manejo de los Recursos Públicos del Estado de Querétaro, el tabulador para el ejercicio fiscal 2024 del Centro de Capacitación del Personal Operativo de Transporte del Estado de Querétaro S.A. de C.V., entrará en vigor una vez que sea autorizado por el Comité Técnico de Remuneraciones para los Servidores Públicos.

Artículo 40 fracción VIII de la Ley para el Manejo de los Recursos Públicos del Estado de Querétaro. Resumen ejecutivo del presupuesto.

| CONCEPTO | MONTO |
|--|-----------------------|
| Transferencias a Municipios | 8,951,684,091 |
| Transferencias al Poder Legislativo | 401,457,124 |
| Transferencias al Poder Judicial | 1,396,520,723 |
| Transferencias a Organismos Autónomos y Tribunales Administrativos | 1,957,787,261 |
| Transferencias a Entidades Paraestatales | 24,722,611,451 |
| Dependencias del Sector Central y Órganos Auxiliares | 5,614,173,244 |
| Deuda Pública | 1,202,612,345 |
| Jubilaciones y pensiones | 1,415,998,966 |
| Obras y Acciones Programables | 16,158,406,998 |
| TOTAL PRESUPUESTO DE EGRESOS | 61,821,252,203 |

Artículo 40, fracción IX de la Ley para el Manejo de los Recursos Públicos del Estado de Querétaro. Financiamiento neto. Que corresponde a:

| CONCEPTO | MONTO |
|----------------------------|-------------------------|
| Disposiciones | 494,407,000.00 |
| Disponibilidades | 558,011,080.62 |
| Amortización | -8,248,936.17 |
| FINANCIAMIENTO NETO | 1,044,169,144.45 |

Corte al cierre contable presupuestal de octubre 2023.

Artículo 40, fracción X de la Ley para el Manejo de los Recursos Públicos del Estado de Querétaro. Intereses de la Deuda. El presupuesto considerado para el ejercicio fiscal 2024 para el pago de los intereses de la deuda pública corresponde a:

| CONCEPTO | MONTO |
|-----------------------|-------------|
| Intereses de la Deuda | 312,220,769 |

**Anexo del Proyecto de Presupuesto de Egresos del Estado de Querétaro para el ejercicio fiscal 2024 que da cumplimiento a la Ley General de Contabilidad Gubernamental
Artículos 61 y 64**

Artículo 61, fracción II, inciso a) de la Ley General de Contabilidad Gubernamental.1 Prioridades de gasto.

**Querétaro
Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024
Prioridades de Gasto**

I. Prioridades de gasto.

El Presupuesto de Egresos se orienta a atender las prioridades que se establecen en el Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027, que es el documento rector que integra el proceso de planeación, ejecución, control y evaluación de las políticas públicas, las estrategias gubernamentales y los compromisos del Gobierno del Estado de Querétaro, el cual se integra conforme a los siguientes componentes:

❖ **Visión:**

“Eleva a Querétaro al siguiente nivel”, se busca el incrementar el nivel institucional y de servicios a partir de una administración pública eficiente, suficiente y transparente, conformando de esta manera, una administración con una clara dirección social, que respete los derechos humanos y que reconozca la integridad y la identidad de todas y cada una de las personas que habitan el territorio estatal.

❖ **Ejes rectores:**

La asignación del gasto para el ejercicio fiscal 2024 estará dirigido hacia los 6 ejes rectores establecidos en el PED, los cuales se describen a continuación:

| NÚM | EJE RECTOR | DESCRIPCIÓN |
|-----|---|---|
| 1 | Salud y vida digna | Generar condiciones que promuevan la movilidad social, el desarrollo humano trascendental y el respeto a la dignidad de las personas y grupos que integran la sociedad queretana. |
| 2 | Educación, Cultura y Deporte | Elevar y ampliar el acceso y el nivel de la educación, la cultura y el deporte para todos y cada uno de los habitantes del estado, considerando también a los diferentes grupos sociales como población objetivo. |
| 3 | Economía dinámica y prosperidad familiar | Propiciar condiciones, oportunidades y apoyos para mantener el ritmo de crecimiento económico dinámico, sostenible, equilibrado y equitativo que incremente la prosperidad y estimule la competitividad de los sectores económicos. |
| 4 | Medio ambiente e infraestructura sostenible | Ordenar, cuidar y vigilar el equilibrio ecológico, proyectar la infraestructura y el desarrollo para la prosperidad del presente y el futuro del estado, en un marco de sostenibilidad. |
| 5 | Paz y respeto a las leyes | Generar condiciones de paz y tranquilidad para la ciudadanía, preservando en todo momento el Estado de derecho y cumpliendo el mandato de brindar protección a las personas y sus bienes, garantizando el derecho de acceso a la justicia, promoviendo la mediación comunitaria y aplicando la ley a cabalidad, privilegiando la rendición de cuentas y la participación comunitaria. |
| 6 | Gobierno ciudadano | Enfocar las acciones del Gobierno de manera racional y transparente a través de la escucha ciudadana, el correcto uso de los recursos, la creación de nuevas políticas públicas y de herramientas para acercar los servicios a la población, con el fin de asegurar la gobernanza y la gobernabilidad del estado. |

❖ **Proyectos Prioritarios:**

Se refiere a los proyectos estratégicos que engloban las necesidades y prioridades de la administración estatal:

- Seguridad
- Salud
- Reactivación económica
- Agua
- Energía
- Movilidad
- Gobierno digital y mejora regulatoria

❖ **Perspectivas transversales:**

El PED pretende proporcionar condiciones de vida más justas y posibilidades de desarrollo integral a todas las personas que forman la sociedad queretana, honrando y respetando como una máxima común los derechos humanos, por lo cual contempla las siguientes perspectivas y grupos prioritarios:

→ **Perspectivas:**

- Género
- Respeto a los derechos humanos
- Edad

→ **Grupos prioritarios:**

- Jóvenes
- Adultos Mayores
- Personas con Discapacidad
- Niñas y Niños
- Pueblos Indígenas
- Adolescentes
- Migrantes

❖ **Retos:**

Se refieren a los desafíos elegidos por el equipo que integra la presente administración para cumplir con la Visión 2027, expresados en 65 mediciones cuantitativas o cualitativas.

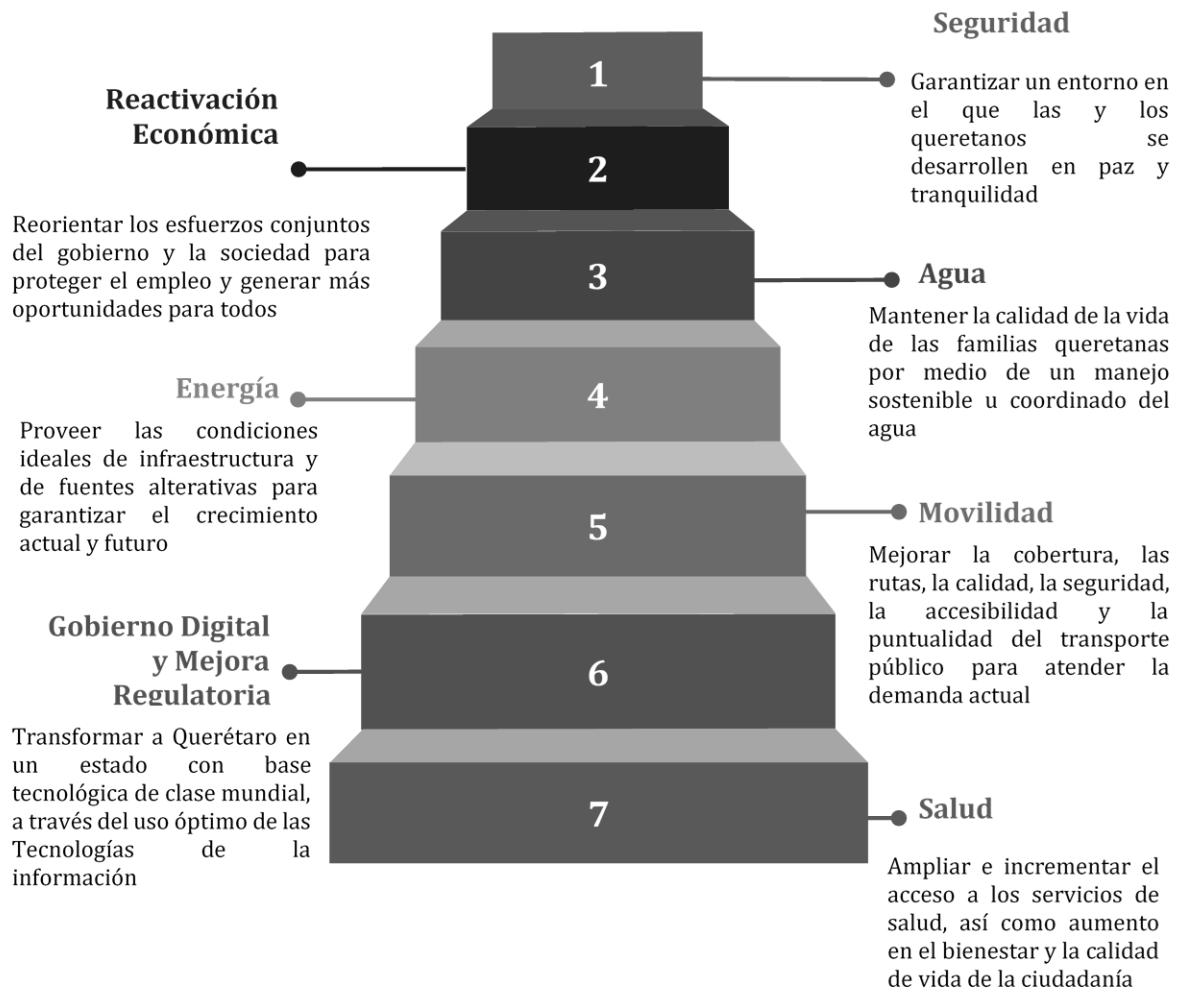
Finalmente, los Programas presupuestarios que deriven del Presupuesto de Egresos, para el ejercicio fiscal 2024, deberán atender las prioridades y objetivos del Plan Estatal de Desarrollo (PED) vigente, a través de la alineación a los 6 ejes rectores, así como, la vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos en la Agenda 2030:



Artículo 61, fracción II, inciso a) de la Ley General de Contabilidad Gubernamental. 2. Programas y proyectos. Se presenta la clasificación de programas y proyectos prioritarios; mismos que se integran conforme a lo siguiente:

❖ **Proyectos prioritarios**

Los proyectos prioritarios que, a continuación, se presentan son resultado de un diagnóstico de las realidades y situaciones concretas, que resultan factores claves para la visión 2027 planteada en el PED 2021-2027:



❖ Programas Presupuestarios

A continuación, se muestra el listado de los Programas Presupuestarios que conformar la estructura programática del Decreto del Presupuesto de Egresos 2024:

| Programable | | Vinculación al PED |
|----------------------------------|---|--|
| Desempeño de las Funciones | | |
| Prestación de Servicios Públicos | | |
| E002 | Agua potable, alcantarillado y saneamiento | 4. Medio Ambiente e Infraestructura Sostenible |
| E005 | Atención a la ciudadanía | 6. Gobierno Ciudadano |
| E006 | Comunicación social | 6. Gobierno Ciudadano |
| E007 | Impulso a tradiciones y festividades queretanas | 2. Educación, Cultura y Deporte |
| E009 | Radio y televisión Querétaro | 2. Educación, Cultura y Deporte |
| E010 | Legalidad y estado de derecho | 5. Paz y Respeto a la Ley |
| E014 | Difusión de la cultura política y constitucional | 5. Paz y Respeto a la Ley |
| E015 | Sociodemografía Estatal | 5. Paz y Respeto a la Ley |
| E016 | Protección civil | 5. Paz y Respeto a la Ley |
| E017 | Acceso y conservación del patrimonio documental | 6. Gobierno Ciudadano |
| E018 | Protección integral de niñas, niños y adolescentes | 5. Paz y Respeto a la Ley |
| E019 | Defensa penal pública | 5. Paz y Respeto a la Ley |
| E020 | Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes | 5. Paz y Respeto a la Ley |
| E021 | Medidas Cautelares | 5. Paz y Respeto a la Ley |
| E022 | Búsqueda, localización e identificación de personas | 5. Paz y Respeto a la Ley |
| E023 | Atención de pueblos y comunidades indígenas | 5. Paz y Respeto a la Ley |
| E024 | Desarrollo Integral Familiar | 1. Salud y Vida Digna |
| E025 | Sistema integral de movilidad | 4. Medio Ambiente e Infraestructura Sostenible |
| E026 | Capacidades institucionales, operación y modernización de la seguridad | 5. Paz y Respeto a la Ley |
| E027 | Acceso a la justicia para las mujeres | 5. Paz y Respeto a la Ley |
| E028 | Profesionalización del personal facultado para el uso de la fuerza pública | 5. Paz y Respeto a la Ley |
| E029 | Información y análisis para la seguridad | 5. Paz y Respeto a la Ley |
| E030 | Evaluación en control de confianza | 5. Paz y Respeto a la Ley |
| E031 | Reinserción social | 5. Paz y Respeto a la Ley |
| E032 | Prevención del delito y la violencia | 5. Paz y Respeto a la Ley |
| E033 | Apoyos de carácter fiscal y otros apoyos | 6. Gobierno Ciudadano |
| E053 | Vivienda digna y certeza jurídica | 1. Salud y Vida Digna |
| E055 | Cultura inclusiva y desarrollo artístico | 2. Educación, Cultura y Deporte |
| E056 | Fortalecimiento educativo | 1. Educación, Cultura y Deporte |
| E057 | Deporte, recreación y mejoramiento de las instalaciones deportivas | 2. Educación, Cultura y Deporte |
| E058 | Formación de profesionales de la educación | 1. Educación, Cultura y Deporte |
| E059 | Formación, capacitación, profesionalización y actualización docente y directivo | 1. Educación, Cultura y Deporte |
| E060 | Servicios de formación y desarrollo de profesionales de la educación | 1. Educación, Cultura y Deporte |
| E061 | Promoción de la educación, cultura, ciencia, tecnología e innovación para la ciudadanía | 1. Educación, Cultura y Deporte |
| E062 | Formación académica tecnológica a nivel superior y posgrado UTSJR | 2. Educación, Cultura y Deporte |
| E063 | Fomento al desarrollo científico, tecnológico y de innovación | 1. Educación, Cultura y Deporte |
| E064 | Capacitación para el trabajo en las artes y los oficios | 1. Educación, Cultura y Deporte |
| E065 | Prestación de servicios de educación básica en el Estado de Querétaro | 2. Educación, Cultura y Deporte |
| E066 | Educación superior UAQ | 2. Educación, Cultura y Deporte |
| E067 | Educación media superior de bachillerato general | 1. Educación, Cultura y Deporte |
| E068 | Formación académica tecnológica a nivel superior y posgrado UTEQ | 2. Educación, Cultura y Deporte |
| E069 | Formación para el trabajo y desarrollo integral del talento humano | 1. Educación, Cultura y Deporte |
| E070 | Desarrollo académico en bachillerato de ciencia y tecnología | 1. Educación, Cultura y Deporte |
| E072 | Formación de profesionales técnicos bachiller | 1. Educación, Cultura y Deporte |
| E073 | Educación superior basada en competencias profesionales UPQ | 2. Educación, Cultura y Deporte |
| E074 | Educación superior y posgrado vinculada a la Industria aeronáutica UNAQ | 2. Educación, Cultura y Deporte |
| E075 | Educación superior en el modelo bilingüe, internacional y sustentable UPSRJ | 2. Educación, Cultura y Deporte |
| E076 | Formación académica tecnológica a nivel de TSU y licenciatura UTC | 2. Educación, Cultura y Deporte |
| E077 | Desarrollo integral e inclusión de las juventudes | 1. Salud y Vida Digna |
| E079 | Conciliación laboral | 5. Paz y Respeto a la Ley |

| | | |
|--|--|--|
| E080 | Atención a grupos vulnerables y fortalecimiento de la participación social | 1. Salud y Vida Digna |
| E082 | Acciones para disminuir la violencia de género y contribuir a la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres | 1. Salud y Vida Digna |
| E083 | Apoyo y fortalecimiento al sector artesanal | 3. Economía Dinámica y Prosperidad Familiar |
| E086 | Fortalecimiento del sistema estatal de salud | 1. Salud y Vida Digna |
| E087 | Prevención de adicciones y salud mental | 1. Salud y Vida Digna |
| E089 | Prestación de servicios de administración, promoción, prevención y atención para la salud | 1. Salud y Vida Digna |
| E090 | Donación y trasplantes de órganos y tejidos | 1. Salud y Vida Digna |
| E092 | Contacto con la ciudadanía | 6. Gobierno Ciudadano |
| E095 | Convivencia entre jubilados y pensionados | 1. Salud y Vida Digna |
| E098 | Planeación para impulsar el desarrollo estatal | 6. Gobierno Ciudadano |
| M036 | Gobierno digital | 6. Gobierno Ciudadano |
| Provisión de Bienes Públicos | | |
| B052 | Desarrollo urbano y obra pública | 4. Medio Ambiente e Infraestructura Sostenible |
| B054 | Infraestructura física para el Estado | 4. Medio Ambiente e Infraestructura Sostenible |
| B071 | Infraestructura física educativa para el Estado | 2. Educación, Cultura y Deporte |
| B096 | Fideicomiso promotor de proyectos económicos y de bienestar social (QRONOS) | 6. Gobierno Ciudadano |
| Planeación, formulación, implementación, seguimiento y evaluación de políticas públicas | | |
| P001 | Coordinación de la política de gobierno | 6. Gobierno Ciudadano |
| P012 | Política interna | 6. Gobierno Ciudadano |
| P013 | Fortalecimiento al desarrollo institucional municipal | 6. Gobierno Ciudadano |
| P034 | Egresos para la generación de valor público | 6. Gobierno Ciudadano |
| P035 | Fortalecimiento en la generación de ingresos propios | 6. Gobierno Ciudadano |
| P040 | Evaluación del desempeño de los recursos públicos | 6. Gobierno Ciudadano |
| P044 | Acceso a la información pública y derechos ARCO | 6. Gobierno Ciudadano |
| P091 | Régimen Estatal de Protección Social en Salud en el Estado de Querétaro (REPS) | 1. Salud y Vida Digna |
| P097 | Mejora regulatoria | 6. Gobierno Ciudadano |
| P099 | Fomento a la participación ciudadana | 6. Gobierno Ciudadano |
| P100 | Coordinación, prevención y detección de hechos de corrupción | 5. Paz y Respeto a la Ley |
| P101 | Desarrollo energético sustentable | 4. Medio Ambiente e infraestructura Sostenible |
| Promoción y Fomento | | |
| F008 | Fomento de la inversión | 3. Economía Dinámica y Prosperidad Familiar |
| F046 | Desarrollo económico | 3. Economía Dinámica y Prosperidad Familiar |
| F048 | Movilidad aérea estatal | 4. Medio Ambiente e infraestructura Sostenible |
| F049 | Fomento al emprendimiento y la innovación en el Estado de Querétaro | 3. Economía Dinámica y Prosperidad Familiar |
| F050 | Fideicomiso Promotor del Empleo (FIPROE)* | 3. Economía Dinámica y Prosperidad Familiar |
| F051 | Desarrollo agropecuario y forestal | 3. Economía Dinámica y Prosperidad Familiar |
| F081 | Fortalecimiento a instituciones de asistencia privada | 5. Paz y Respeto a la Ley |
| F084 | Política de desarrollo de la actividad turística estatal | 3. Economía Dinámica y Prosperidad Familiar |
| F085 | Fideicomiso promotor de turismo en el Estado de Querétaro (FIPROTUR) | 3. Economía Dinámica y Prosperidad Familiar |
| Regulación y Supervisión | | |
| G003 | Vigilancia y protección del medio ambiente y desarrollo urbano | 4. Medio Ambiente e Infraestructura Sostenible |
| G047 | Desarrollo sustentable y cuidado del medio ambiente | 4. Medio Ambiente e infraestructura Sostenible |
| G078 | Inspección, inclusión, asesoría y vinculación laboral | 3. Economía Dinámica y Prosperidad Familiar |
| G088 | Arbitraje médico | 1. Salud y Vida Digna |
| Específicos | | |
| R045 | Fideicomiso Ciudad Industrial Benito Juárez (FIDEQRO) en liquidación | Transferencias |
| R102 | Transferencia al Poder Legislativo del Estado de Querétaro | Transferencias |
| R103 | Transferencia al Poder Judicial del Estado de Querétaro | Transferencias |

| | | |
|--|--|-----------------------|
| R104 | Transferencia al Instituto Electoral del Estado de Querétaro | Transferencias |
| R105 | Transferencia al Tribunal Electoral del Estado de Querétaro | Transferencias |
| R106 | Transferencia a la Defensoría de Derechos Humanos | Transferencias |
| R107 | Transferencia al Tribunal de Justicia Administrativa | Transferencias |
| R108 | Transferencia al Tribunal de Conciliación y Arbitraje | Transferencias |
| R109 | Transferencia a la Entidad Superior de Fiscalización | Transferencias |
| R110 | Transferencia a la Comisión Estatal de Acceso a la Información | Transferencias |
| R111 | Transferencia a Fiscalía General del Estado de Querétaro | Transferencias |
| Proyectos de inversión | | |
| K042 | Proyectos de Inversión | Transferencias |
| Administrativos y de Apoyo | | |
| Apoyo al proceso presupuestario y para mejorar la eficiencia institucional | | |
| M004 | Apoyo de actividades administrativas de la Jefatura de Gabinete | 6. Gobierno Ciudadano |
| M011 | Apoyo de actividades administrativas de la Secretaría de Gobierno | 6. Gobierno Ciudadano |
| M037 | Apoyo de actividades administrativas de la Secretaría de Finanzas | 6. Gobierno Ciudadano |
| M093 | Apoyo de actividades y servicios administrativos de la Oficialía Mayor | 6. Gobierno Ciudadano |
| Apoyo a la función pública y al mejoramiento de la gestión | | |
| O043 | Prevención, vigilancia, control y evaluación de la gestión pública | 6. Gobierno Ciudadano |
| Compromisos | | |
| Desastres naturales | | |
| N041 | Desastres naturales | Transferencias |
| Obligaciones | | |
| Pensiones y jubilaciones | | |
| J094 | Jubilaciones y pensiones | 6. Gobierno Ciudadano |
| No programable | | |
| Programas de gasto federalizado | | |
| Participaciones a entidades federativas y municipios | | |
| C039 | Participaciones a Municipios | Transferencias |
| Costo financiero, deuda o apoyos a deudores y ahorradores | | |
| D038 | Deuda pública | Transferencias |

Artículo 61, Fracción II, inciso a) de la Ley General de Contabilidad Gubernamental. 3. Detalle del gasto en servicios personales.

| CONCEPTO | MONTO |
|--|----------------------|
| Remuneraciones al personal de carácter permanente | 1,482,123,418 |
| Remuneraciones al personal de carácter transitorio | 206,586,630 |
| Remuneraciones adicionales y especiales | 484,815,192 |
| Seguridad social | 373,610,638 |
| Otras prestaciones sociales y económicas | 520,058,878 |
| Previsiones | 163,281,259 |
| Pago de estímulos a servidores públicos | 64,262,164 |
| TOTAL SERVICIOS PERSONALES. | 3,294,738,179 |

Artículo 61, Fracción II, inciso a) de la Ley General de Contabilidad Gubernamental. 4. Análítico de plazas, desglosando remuneraciones. El Presupuesto se apega al siguiente analítico de plazas y desglose de remuneraciones:

Número Total de Plazas de la Administración Pública Estatal

| ENTE | CONFIANZA | BASE | EVENTUALES | TOTAL |
|-----------------------------|--------------|---------------|--------------|---------------|
| Poder Ejecutivo | 3,648 | 1,085 | 364 | 5,097 |
| Organismos Descentralizados | 5,144 | 41,460 | 6,013 | 52,617 |
| TOTAL | 8,792 | 42,545 | 6,377 | 57,714 |

Poder Ejecutivo

| TIPO | NÚMERO DE PLAZAS |
|--------------|------------------|
| Confianza | 3,648 |
| Base | 1,085 |
| Eventual | 364 |
| Magisterio | 0 |
| TOTAL | 5,097 |

| TIPO | CONTRATOS SUSCRITOS |
|-------------|---------------------|
| Honorarios* | 2,659 |

* Corte al día 06/11/2023

Tabulador de Plazas con Desglose entre Empleados de Confianza, Base y Eventuales

| Plaza | Total | Desglose por tipo de plaza | | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
|--|--------------|----------------------------|--------------|------------|-----------|---------|--------|--------|----------------|---------|
| | | Confianza | Base | Eventuales | Sueldo | | Otros | | Mínimo | Máximo |
| | | | | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | | |
| | | | | | De | Hasta | De | Hasta | | |
| Gobernador | 1 | 1 | 0 | 0 | 110,154 | 112,654 | 28,895 | 82,297 | 0 | 10,000 |
| Secretario, homólogo o equivalente | 21 | 21 | 0 | 0 | 90,650 | 107,900 | 23,710 | 82,297 | 0 | 10,000 |
| Subsecretario, homólogo o equivalente | 24 | 24 | 0 | 0 | 64,920 | 87,190 | 15,097 | 82,297 | 0 | 10,000 |
| Secretario técnico, secretario particular, homólogo o equivalente | 38 | 38 | 0 | 0 | 33,500 | 77,500 | 6,486 | 27,752 | 0 | 10,000 |
| Director, coordinador general, procurador fiscal, vocal ejecutivo, homólogo o equivalente | 122 | 122 | 0 | 0 | 46,000 | 78,175 | 9,498 | 69,850 | 0 | 10,000 |
| Coordinador, subdirector, homólogo o equivalente | 116 | 116 | 0 | 0 | 26,742 | 67,300 | 5,083 | 25,721 | 0 | 10,000 |
| Puesto de seguridad | 1008 | 1004 | 4 | 0 | 12,534 | 64,720 | 2,619 | 19,533 | 0 | 100,000 |
| Jefe de departamento, jefe del órgano interno de control, jefe de unidad, homólogo o equivalente | 252 | 252 | 0 | 0 | 23,769 | 53,650 | 4,988 | 23,819 | 0 | 10,000 |
| Administrador, homólogo o equivalente | 16 | 15 | 0 | 1 | 23,340 | 41,400 | 4,368 | 13,431 | 0 | 10,000 |
| Especialista, evaluador, asesor jurídico, líder de proyectos, homólogo o equivalente | 334 | 327 | 1 | 6 | 14,358 | 49,600 | 3,230 | 18,542 | 0 | 10,000 |
| Jefe de logística, secretario técnico del consejo, jefe de enlace, homólogo o equivalente | 26 | 26 | 0 | 0 | 24,251 | 43,524 | 4,544 | 17,371 | 0 | 10,000 |
| Jefe de área, homólogo o equivalente | 221 | 217 | 0 | 4 | 16,735 | 42,793 | 3,996 | 22,468 | 0 | 10,000 |
| Defensor penal público | 55 | 55 | 0 | 0 | 35,992 | 38,592 | 6,995 | 19,948 | 0 | 10,000 |
| Analista, gestor, promotor, homólogo o equivalente | 672 | 593 | 9 | 70 | 14,541 | 32,684 | 2,569 | 23,297 | 0 | 10,000 |
| Supervisor, homólogo o equivalente | 248 | 227 | 2 | 19 | 15,358 | 36,740 | 2,689 | 25,293 | 0 | 10,000 |
| Asistente, secretaria, operador de call center, secretaria ejecutiva, homólogo o equivalente | 341 | 153 | 166 | 22 | 10,845 | 32,604 | 2,079 | 25,138 | 0 | 10,000 |
| Personal técnico, homólogo o equivalente | 238 | 99 | 127 | 12 | 8,454 | 30,603 | 2,452 | 17,358 | 0 | 10,000 |
| Presidente auxiliar junta | 18 | 18 | 0 | 0 | 28,279 | 30,879 | 6,910 | 15,951 | 0 | 10,000 |
| Procurador auxiliar, secretario auxiliar, homólogo o equivalente | 25 | 25 | 0 | 0 | 26,846 | 29,680 | 6,487 | 11,953 | 0 | 10,000 |
| Auxiliar administrativo, chofer, mensajero, homólogo o equivalente | 832 | 161 | 528 | 143 | 10,070 | 28,413 | 2,103 | 29,170 | 0 | 10,000 |
| Inspector, homólogo o equivalente | 34 | 26 | | 8 | 15,957 | 24,419 | 2,807 | 13,337 | 0 | 10,000 |
| Instructor, homólogo o equivalente | 9 | 1 | 5 | 3 | 17,956 | 22,604 | 3,579 | 13,269 | 0 | 10,000 |
| Actuario | 17 | 17 | | | 18,079 | 20,679 | 3,278 | 6,913 | 0 | 10,000 |
| Invitador, notificador, verificador, digitalizador, homólogo o equivalente | 155 | 38 | 49 | 68 | 9,983 | 20,405 | 2,292 | 19,427 | 0 | 10,000 |
| Vigilante, jardinero, intendente, homólogo o equivalente | 244 | 72 | 164 | 8 | 8,134 | 17,674 | 1,812 | 26,751 | 0 | 10,000 |
| Atrilista a | 30 | 1 | 30 | | 14,246 | 16,846 | 2,654 | 14,264 | 0 | 10,000 |
| TOTAL PODER EJECUTIVO | 5,097 | 3,648 | 1,085 | 364 | | | | | | |

Notas:

- Los datos no incluyen el pago de prestaciones anuales de: aguinaldo, despensa especial, prima vacacional determinada conforme a ley, etc.
- Se incluye personal con jornada reducida.
- No considera Jubilados y Pensionados.
- Los rangos de remuneraciones en el presente tabulador no constituyen una autorización presupuestal, para su aplicación, deberá observarse invariablemente lo señalado en el artículo 10 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como la disponibilidad presupuestaria.
- Todas las cantidades indicadas en el presente tabulador no contienen porcentaje de incremento, por lo que se aumentarán de acuerdo a los porcentajes acordados para el ejercicio fiscal 2024.

En apego al artículo 10 fracción II inciso a) de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se informan las siguientes erogaciones anuales, inherentes a dichas remuneraciones:

| Concepto | Monto |
|---|---------------|
| Obligaciones de seguridad social | \$358,093,664 |
| Obligaciones de carácter fiscal (impuesto sobre nómina) | \$43,881,523 |

Tabulador de Salarios de Mandos Medios y Superiores

| Plaza | Total | Desglose por tipo de plaza | | | Remuneración Mensual Bruta | | | | | |
|--|-------|----------------------------|------|------------|----------------------------|---------|--------|--------|----------------|---------|
| | | | | | Ordinaria | | | | Extraordinaria | |
| | | Confianza | Base | Eventuales | Sueldo | | Otros | | | |
| | | | | | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| | | | | | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Gobernador | 1 | 1 | 0 | 0 | 110,154 | 112,654 | 28,895 | 82,297 | 0 | 10,000 |
| Secretario, homólogo o equivalente | 21 | 21 | 0 | 0 | 90,650 | 107,900 | 23,710 | 82,297 | 0 | 10,000 |
| Subsecretario, homólogo o equivalente | 24 | 24 | 0 | 0 | 64,920 | 87,190 | 15,097 | 82,297 | 0 | 10,000 |
| Secretario técnico, secretario particular, homólogo o equivalente | 38 | 38 | 0 | 0 | 33,500 | 77,500 | 6,486 | 27,752 | 0 | 10,000 |
| Director, coordinador general, procurador fiscal, vocal ejecutivo, homólogo o equivalente | 122 | 122 | 0 | 0 | 46,000 | 78,175 | 9,498 | 69,850 | 0 | 10,000 |
| Coordinador, subdirector, homólogo o equivalente | 116 | 116 | 0 | 0 | 26,742 | 67,300 | 5,083 | 25,721 | 0 | 10,000 |
| Puesto de seguridad | 1008 | 1004 | 4 | 0 | 12,534 | 64,720 | 2,619 | 19,533 | 0 | 100,000 |
| Jefe de departamento, jefe del órgano interno de control, jefe de unidad, homólogo o equivalente | 252 | 252 | 0 | 0 | 23,769 | 53,650 | 4,988 | 23,819 | 0 | 10,000 |
| Administrador, homólogo o equivalente | 16 | 15 | 0 | 1 | 23,340 | 41,400 | 4,368 | 13,431 | 0 | 10,000 |

Nota:

Corresponde a los mandos medios y superiores, contenidos en el tabulador del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro.

Tabulador de Remuneraciones Base, Adicionales y/o Especiales

| Plaza | Ordinaria (base) | | | | Extraordinaria (adicionales y/o especiales) | |
|--|------------------|---------|--------|--------|---|---------|
| | Sueldo | | Otros | | Mínimo | Máximo |
| | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | | |
| | De | Hasta | De | Hasta | De | Hasta |
| Gobernador | 110,154 | 112,654 | 28,895 | 82,297 | 0 | 10,000 |
| Secretario, homólogo o equivalente | 90,650 | 107,900 | 23,710 | 82,297 | 0 | 10,000 |
| Subsecretario, homólogo o equivalente | 64,920 | 87,190 | 15,097 | 82,297 | 0 | 10,000 |
| Secretario técnico, secretario particular, homólogo o equivalente | 33,500 | 77,500 | 6,486 | 27,752 | 0 | 10,000 |
| Director, coordinador general, procurador fiscal, vocal ejecutivo, homólogo o equivalente | 46,000 | 78,175 | 9,498 | 69,850 | 0 | 10,000 |
| Coordinador, subdirector, homólogo o equivalente | 26,742 | 67,300 | 5,083 | 25,721 | 0 | 10,000 |
| Puesto de seguridad | 12,534 | 64,720 | 2,619 | 19,533 | 0 | 100,000 |
| Jefe de departamento, jefe del órgano interno de control, jefe de unidad, homólogo o equivalente | 23,769 | 53,650 | 4,988 | 23,819 | 0 | 10,000 |
| Administrador, homólogo o equivalente | 23,340 | 41,400 | 4,368 | 13,431 | 0 | 10,000 |
| Especialista, evaluador, asesor jurídico, líder de proyectos, homólogo o equivalente | 14,358 | 49,600 | 3,230 | 18,542 | 0 | 10,000 |
| Jefe de logística, secretario técnico del consejo, jefe de enlace, homólogo o equivalente | 24,251 | 43,524 | 4,544 | 17,371 | 0 | 10,000 |
| Jefe de área, homólogo o equivalente | 16,735 | 42,793 | 3,996 | 22,468 | 0 | 10,000 |
| Defensor penal público | 35,992 | 38,592 | 6,995 | 19,948 | 0 | 10,000 |
| Analista, gestor, promotor, homólogo o equivalente | 14,541 | 32,684 | 2,569 | 23,297 | 0 | 10,000 |
| Supervisor, homólogo o equivalente | 15,358 | 36,740 | 2,689 | 25,293 | 0 | 10,000 |
| Asistente, secretaria, operador de call center, secretaria ejecutiva, homólogo o equivalente | 10,845 | 32,604 | 2,079 | 25,138 | 0 | 10,000 |
| Personal técnico, homólogo o equivalente | 8,454 | 30,603 | 2,452 | 17,358 | 0 | 10,000 |
| Presidente auxiliar junta | 28,279 | 30,879 | 6,910 | 15,951 | 0 | 10,000 |
| Procurador auxiliar, secretario auxiliar, homólogo o equivalente | 26,846 | 29,680 | 6,487 | 11,953 | 0 | 10,000 |
| Auxiliar administrativo, chofer, mensajero, homólogo o equivalente | 10,070 | 28,413 | 2,103 | 29,170 | 0 | 10,000 |
| Inspector, homólogo o equivalente | 15,957 | 24,419 | 2,807 | 13,337 | 0 | 10,000 |
| Instructor, homólogo o equivalente | 17,956 | 22,604 | 3,579 | 13,269 | 0 | 10,000 |
| Actuario | 18,079 | 20,679 | 3,278 | 6,913 | 0 | 10,000 |
| Invitador, notificador, verificador, digitalizador, homólogo o equivalente | 9,983 | 20,405 | 2,292 | 19,427 | 0 | 10,000 |
| Vigilante, jardinero, intendente, homólogo o equivalente | 8,134 | 17,674 | 1,812 | 26,751 | 0 | 10,000 |
| Atrilista A | 14,246 | 16,846 | 2,654 | 14,264 | 0 | 10,000 |

Monto destinado al Pago de Pensiones y Jubilaciones

| CONCEPTO | MONTO |
|--------------|----------------------|
| Pensiones | 379,501,253 |
| Jubilaciones | 1,036,497,713 |
| TOTAL | 1,415,998,966 |

Desglose del número de Plazas del Magisterio

| ORGANISMO | PLAZAS |
|--|---------------|
| USEBEQ | 30,015 |
| CECYTEQ, COBAQ, CONALEP Y UAQ | 3,336 |
| UAQ, Universidades Tecnológicas, Politécnicas, Aeronáutica y Escuelas Normales | 3,520 |
| TOTAL | 36,871 |

Desglose de Plazas del Magisterio Federal del Magisterio Estatal

| ORGANISMO | NIVEL | MAGISTERIO FEDERAL | MAGISTERIO ESTATAL | PERSONAL DE HONORARIOS | TOTAL |
|--|----------------|--------------------|--------------------|------------------------|---------------|
| USEBEQ | Básica | 29,261 | 654 | 100 | 30,015 |
| CECYTEQ, COBAQ, CONALEP Y UAQ | Media Superior | 2,541 | 447 | 348 | 3,336 |
| UAQ, Universidades Tecnológicas, Politécnicas, Aeronáutica y Escuelas Normales | Superior | 168 | 1,892 | 1,460 | 3,520 |
| TOTAL | | 31,970 | 2,993 | 1,908 | 36,871 |

Desglose del Magisterio en Empleados de Confianza y Base

| ORGANISMO | NIVEL | CONFIANZA | BASE | EVENTUALES | PERSONAL DE HONORARIOS | TOTAL |
|--|----------------|------------|---------------|--------------|------------------------|---------------|
| USEBEQ | Básica | 371 | 29,066 | 478 | 100 | 30,015 |
| CECYTEQ, COBAQ, CONALEP Y UAQ | Media Superior | 1 | 1,917 | 1,070 | 348 | 3,336 |
| UAQ, Universidades Tecnológicas, Politécnicas, Aeronáutica y Escuelas Normales | Superior | 214 | 1,304 | 410 | 1,592 | 3,520 |
| TOTAL | | 586 | 32,287 | 1,958 | 2,040 | 36,871 |

Tabulador de salarios del personal docente

| PLAZA/PUESTO | CÓDIGO | MÍNIMO | MÁXIMO |
|---|--------|--------|---------|
| Inspectora de jardines de niños, foránea | E0101 | 24,515 | 78,781 |
| Inspector general de sector de jardín de niños, foráneo | E0105 | 27,384 | 88,001 |
| Inspectora para centros de desarrollo infantil | E0113 | 24,515 | 61,548 |
| Directora de jardín de niños, foránea | E0121 | 13,697 | 53,166 |
| Directora para centros de desarrollo infantil | E0125 | 19,988 | 19,988 |
| Profesor de enseñanzas musicales elementales para jardín de niños (475 horas) | E0165 | 529 | 957 |
| Maestra de jardín de niños, foránea | E0181 | 10,390 | 39,796 |
| Horas de acompañante de música para jardín de niños, foráneo (366 horas) | E0183 | 529 | 716 |
| Educadora para centros de desarrollo infantil | E0195 | 14,491 | 44,048 |
| Mtra de jardín de niños de 3/4 de tiempo en curso con fortalecimiento | E0199 | 13,472 | 13,472 |
| Inspector de zona de enseñanza primaria, foráneo | E0201 | 24,515 | 78,781 |
| Jefe de sector de educación primaria, foráneo | E0205 | 27,384 | 88,001 |
| Director de primaria, foráneo | E0221 | 13,697 | 53,166 |
| Maestro de adiestramiento de primaria, foráneo (20 horas) | E0261 | 415 | 415 |
| Maestro de grupo de primaria, foráneo | E0281 | 10,390 | 39,796 |
| Inspector general de segunda enseñanza, foráneo | E0301 | 35,327 | 117,418 |
| Director de secundaria foránea | E0321 | 31,741 | 82,422 |
| Subdirector secretario de secundaria foránea | E0341 | 30,520 | 101,441 |
| Jefe de enseñanza secundaria, foráneo | E0351 | 33,328 | 110,772 |
| Profesor de enseñanzas de adiestramiento de secundaria, foráneo (902 horas) | E0361 | 512 | 1,219 |
| Profesor de enseñanza secundaria, foránea (30,438 horas) | E0363 | 529 | 2,059 |
| Profesor de adiestramiento, de secundaria, foráneo (3,170 horas) | E0365 | 529 | 1,260 |
| Horas de enseñanza de adiestramiento de secundarias generales (12 horas) | E0366 | 716 | 716 |
| Profesor orientador de enseñanza secundaria, foránea (320 horas) | E0371 | 529 | 1,260 |
| Horas de enseñanza de adiestramiento de secundarias generales (17 horas) | E0390 | 693 | 1,219 |
| Horas de enseñanza secundaria para fortalecimiento curricular (123 horas) | E0392 | 529 | 2,059 |
| Inspector general de secundarias técnicas | E0401 | 35,327 | 91,733 |
| Director de escuela secundaria técnica, foráneo | E0421 | 31,741 | 105,500 |
| Coordinador de actividades tecnológicas | E0440 | 30,580 | 30,580 |
| Subdirector secretario de escuela secundaria técnica, foráneo | E0441 | 30,520 | 101,441 |
| Jefe de enseñanza secundaria técnica, foráneo | E0451 | 33,328 | 67,610 |
| Profesor de adiestramiento de secundaria técnica foránea (1,335 horas) | E0461 | 512 | 1,990 |
| Profesor de enseñanza secundaria técnica, foráneo (22,697 horas) | E0463 | 529 | 2,059 |
| Profesor de adiestramiento de secundaria técnica, foráneo, t (6,840 horas) | E0465 | 529 | 2,059 |
| Horas de enseñanza de adiestramiento de secundarias técnicas (66 horas) | E0466 | 529 | 2,059 |
| Horas de adiestramiento de secundarias técnicas para fortalecimiento (37 horas) | E0490 | 512 | 1,990 |
| Horas de enseñanza de secundaria técnica para fortalecimiento (145 horas) | E0492 | 529 | 2,059 |
| Director de escuela de educación especial | E0629 | 13,868 | 53,839 |
| Supervisor de educación especial foráneo | E0633 | 24,914 | 80,062 |
| Profesor orientador profesional de enseñanza superior, foráneo (203 horas) | E0671 | 957 | 957 |
| Maestro de escuela de experimentación pedagógica, foráneo | E0681 | 10,818 | 10,818 |
| Maestro de educación especial | E0687 | 10,818 | 41,488 |
| Maestro psicólogo orientador para educación especial | E0689 | 10,818 | 41,488 |
| Coordinador de actividades de educación física | E0700 | 39,394 | 39,394 |
| Inspector normalista de educación física, foránea | E0701 | 35,327 | 117,418 |
| Director federal de educación física | E0723 | 72,493 | 72,493 |
| PLAZA/PUESTO | CÓDIGO | MÍNIMO | MÁXIMO |
| Profesor normalista de educación física, en el distrito federal (8 horas) | E0762 | 529 | 716 |
| Profesor normalista de educación física, foráneo (13,845 horas) | E0763 | 529 | 2,059 |
| Horas de educación física para fortalecimiento curricular (44 horas) | E0792 | 716 | 957 |
| Profesor de adiestramiento de enseñanza tecnológica vocación (16 horas) | E0961 | 512 | 512 |
| Profesor de enseñanza tecnológica, foráneo (66 horas) | E0963 | 529 | 529 |
| Profesor de enseñanza técnica superior, foráneo (3 horas) | E0973 | 529 | 529 |
| Profesor de enseñanzas artísticas para postprimarias, foráneo (14 horas) | E1063 | 529 | 529 |

| | | | |
|---|---------------|---------------|---------------|
| Profesor de enseñanzas artísticas para postprimarias, foráneo (4,951 horas) | E1067 | 519 | 1,578 |
| Horas de enseñanzas artísticas y musicales de postprimarias (16 horas) | E1092 | 1,260 | 1,610 |
| Maestro "a" de misión cultural | E1331 | 12,416 | 12,416 |
| Maestro "b" de misión cultural | E1333 | 12,970 | 12,970 |
| Jefe de zona de supervisión de educación indígena. | E1411 | 68,751 | 68,751 |
| Profesor a de adiestramiento técnico, para indígenas, foráneo | E1441 | 10,122 | 10,122 |
| Aspirante "b" de maestro bilingüe de educación indígena | E1478 | 7,642 | 7,642 |
| Inspector bilingüe de educación primaria indígena | E1481 | 24,515 | 61,548 |
| Director bilingüe de educación primaria indígena | E1483 | 13,697 | 53,166 |
| Maestro bilingüe de educación primaria indígena | E1485 | 10,390 | 39,796 |
| Promotor bilingüe de educación primaria indígena | E1487 | 10,050 | 10,050 |
| Maestro bilingüe de educación preescolar indígena | E1489 | 10,390 | 31,177 |
| Promotor bilingüe de educación preescolar indígena | E1491 | 10,050 | 10,050 |
| Maestro "b" de brigada de mejoramiento indígena | E1495 | 12,481 | 12,481 |
| Maestro de centro de integración social indígena, normalista | E1499 | 13,000 | 13,000 |
| Jefe de misión cultural motorizada, foráneo | E1541 | 12,197 | 12,197 |
| Profesor de educación básica para adultos nocturna, foráneo | E1587 | 5,223 | 9,249 |
| Profesor de centro de enseñanza ocupacional nocturna foráneo | E1589 | 4,703 | 4,703 |
| Ayudante c de taller, foráneo | E2225 | 7,689 | 7,689 |
| Ayudante g de taller, foráneo | E2233 | 13,798 | 13,798 |
| Prefecto a foráneo | E2331 | 10,564 | 10,564 |
| Prefecto b foráneo | E2333 | 10,586 | 10,586 |
| Prefecto c foráneo | E2335 | 10,728 | 10,728 |
| Horas de ayudante a, foráneo (477 horas) | E2401 | 443 | 443 |
| Apoyo técnico pedagógico de educación primaria | E2601 | 16,496 | 16,496 |
| Apoyo técnico pedagógico de educación preescolar | E2603 | 16,496 | 16,496 |
| Apoyo técnico pedagógico de educación especial | E2605 | 16,869 | 16,869 |
| Apoyo técnico pedagógico de educación indígena | E2609 | 16,496 | 16,496 |
| Jefe de sector de telesecundaria, foráneo | E2709 | 54,293 | 117,418 |
| Inspector de zona de telesecundaria foráneo | E2711 | 33,328 | 110,772 |
| Director, maestro de telesecundaria, foráneo | E2725 | 31,741 | 105,500 |
| Horas de maestro de telesecundaria, foráneo | E2781 | 529 | 2,059 |
| Horas de telesecundaria para fortalecimiento curricular (294 horas) | E2792 | 529 | 2,059 |
| Apoyo técnico pedagógico de educación física | E2805 | 27,251 | 27,251 |
| Horas de profesor de enseñanza de inglés (552 horas) | E3001 | 529 | 529 |
| Profesor investigador de enseñanza superior, asociado "b", 3 | E7109 | 15,466 | 15,466 |
| Profesor investigador de enseñanza superior asociado "a", tiempo completo | E7207 | 18,290 | 18,290 |
| Profesor investigador de enseñanza superior, asociado "b", tiempo completo | E7209 | 20,374 | 20,374 |
| Profesor investigador de enseñanza superior, asociado "c" | E7211 | 22,611 | 22,611 |
| Profesor investigador de enseñanza superior titular "a", tiempo completo | E7213 | 26,095 | 26,095 |
| Profesor investigador de enseñanza superior titular "c" tiempo completo | E7218 | 36,462 | 36,462 |
| Profesor de enseñanza superior titular "c" tiempo completo | E7235 | 36,462 | 36,462 |
| Técnico docente asociado "a" de enseñanza superior 1/2 tiempo | E7637 | 7,861 | 7,861 |
| PLAZA/PUESTO | CÓDIGO | MÍNIMO | MÁXIMO |
| Profesor titular "a" (e.s.) de capacitación y mejoramiento | E7713 | 19,815 | 19,815 |
| Profesor asociado "c" (e.s.) de capacitación y mejoramiento | E7811 | 22,611 | 22,611 |
| Profesor titular "a" (e.s.) tiempo completo | E7813 | 26,095 | 26,095 |
| Profesor titular "b" (e.s.) de capacitación y mejoramiento | E7815 | 30,845 | 30,845 |
| Profesor asignatura "b" (e.s.) de capacitación y mejoramiento (38 horas) | E7905 | 497 | 497 |
| Formador de inglés tipo c en educación superior | E8005 | 36,462 | 36,462 |
| Tutor escolar | D02810 | 8,816 | 8,816 |

Artículo 61, Fracción II, inciso a) de la Ley General de Contabilidad Gubernamental.

5. Contrataciones por honorarios

| CONCEPTO | MONTO |
|-------------------------|-------------------|
| Honorarios | 66,710,408 |
| TOTAL HONORARIOS | 66,710,408 |

Artículo 61, Fracción II, inciso a) de la Ley General de Contabilidad Gubernamental.

6. Previsiones para personal eventual.

| CONCEPTO | MONTO |
|--|--------------------|
| Previsiones para personal eventual. | 138,189,222 |
| TOTAL PREVISIONES PARA PERSONAL EVENTUAL. | 138,189,222 |

Artículo 61, Fracción II, inciso a) de la Ley General de Contabilidad Gubernamental.

7. Pensiones y Jubilaciones.

| CONCEPTO | MONTO |
|---------------------------------------|----------------------|
| Pensiones | 379,501,253 |
| Jubilaciones | 1,036,497,713 |
| TOTAL PENSIONES Y JUBILACIONES | 1,415,998,966 |

Artículo 61, Fracción II, inciso a) de la Ley General de Contabilidad Gubernamental.

8. Gastos de operación, incluyendo comunicación social.

| CONCEPTO | MONTO |
|---|--------------------|
| SERVICIOS GENERALES | |
| Difusión por radio, televisión y otros medios de mensajes sobre programas y actividades gubernamentales | 228,739,746 |
| Servicio de creación y difusión de contenido exclusivamente a través de Internet | 45,599,584 |
| TOTAL GASTOS DE OPERACIÓN INCLUYENDO COMUNICACIÓN SOCIAL. | 274,339,330 |

Artículo 61, Fracción II, inciso a) de la Ley General de Contabilidad Gubernamental.

9. Gastos de inversión.

| CONCEPTO | MONTO |
|--|-----------------------|
| Materiales y Suministros | 69,407,112 |
| Servicios Generales | 183,952,608 |
| Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas | 7,987,397,434 |
| Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles | 1,512,885,846 |
| Inversión Pública | 6,404,763,998 |
| TOTAL GASTOS DE INVERSIÓN | 16,158,406,998 |

Artículo 61, Fracción II, inciso a) de la Ley General de Contabilidad Gubernamental.

10. Compromisos Plurianuales. Se integra el presupuesto asignado a gasto correspondiente a compromisos plurianuales como a continuación se detalla:

| EJE | 2024 |
|---|------------------|
| Salud y Vida Digna | 133,056,613.36 |
| Educación, Cultura y Deporte | 78,004,685.58 |
| Medio Ambiente e Infraestructura Sostenible | 3,587,968,186.32 |
| Paz y Respeto a la Ley | 1,364,683,830.85 |
| Gobierno Ciudadano | 234,716,785.08 |

Del monto anterior se deberán tener las siguientes consideraciones:

- a) Del eje Medio Ambiente e Infraestructura Sostenible, se considera el Proyecto Integral Paseo 5 de Febrero por la cantidad de \$ 1,892,383,721.44 (Un mil ochocientos noventa y dos millones trescientos ochenta y tres mil setecientos veinte y un pesos 44/100 M.N.).
- b) Del eje Paz y Respeto a la Ley, se considera el \$ 873,710,720.80 (Ochocientos setenta y tres millones, setecientos diez mil setecientos veinte pesos 80/100 M.N.) correspondiente al Servicio Integral de Tecnologías e Infraestructura en materia de Seguridad para el Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro.

Artículo 61, Fracción II, inciso a) de la Ley General de Contabilidad Gubernamental. 11. Proyectos de Asociaciones. Se integra el presupuesto asignado para proyectos de asociaciones público privadas, como a continuación se detalla:

| CONCEPTO | MONTO |
|----------------|----------|
| Celebrados | - |
| Por Celebrarse | - |
| TOTAL | - |

Artículo 61, Fracción II, inciso a) de la Ley General de Contabilidad Gubernamental. 12. Proyectos de prestación de servicios. Se integra el presupuesto asignado para proyectos de prestación de servicios, como a continuación se detalla:

| CONCEPTO | MONTO |
|-----------|-------|
| Contratos | - |

Artículo 61, fracción II, inciso b) de la Ley General de Contabilidad Gubernamental. Listado de Programas, con sus indicadores estratégicos y de gestión aprobados.

Se contemplan los siguientes indicadores estratégicos y de gestión para el Presupuesto de Egresos 2024:

| NÚM | PROGRAMA PRESUPUESTARIO | ELEMENTOS DEL INDICADOR | |
|-----|---|-------------------------|--|
| | | TIPO | NOMBRE DEL INDICADOR |
| 1 | Agua potable, alcantarillado y saneamiento | Estratégico | Índice de eficiencia global |
| | | Gestión | Porcentaje de reúso de agua con respecto al volumen de aguas tratadas |
| 2 | Vigilancia y protección del medio ambiente y desarrollo urbano | Estratégico | Porcentaje de Cumplimiento de Normas Ambientales con respecto a Normas Ambientales existentes |
| | | Gestión | Porcentaje de visitas de inspección derivadas de las denuncias ciudadanas y denuncias generales realizadas con respecto al total de visitas de inspección programadas |
| 3 | Radio y televisión Querétaro | Estratégico | Porcentaje de programas de radio producidos con respecto al total de programas de radio por producir |
| | | Gestión | Porcentaje de promos y cápsulas de Televisión producidas con respecto al total de promos y cápsulas de Televisión por producir |
| 4 | Apoyo de actividades administrativas de la Jefatura de Gabinete | Estratégico | Porcentaje de solicitudes de órdenes de trabajo, adquisición, arrendamiento y/o servicio atendidas con respecto al total de solicitudes recibidas por los órganos adscritos a la Jefatura de Gabinete y Despacho |
| | | Gestión | Días promedio de atención a solicitudes de órdenes de trabajo, de adquisición, arrendamiento, servicio y financieros |
| 5 | Atención a la ciudadanía | Estratégico | Tasa de Variación de atenciones recibidas por canales de atención año actual respecto año anterior |
| | | Gestión | Calificación promedio otorgada por la ciudadanía al servicio brindado por el personal de la Coordinación de Atención Ciudadana |

| NÚM | PROGRAMA PRESUPUESTARIO | ELEMENTOS DEL INDICADOR | |
|-----|---|-------------------------|---|
| | | TIPO | NOMBRE DEL INDICADOR |
| 6 | Comunicación social | Estratégico | Porcentaje de Contenidos de las Campañas de Comunicación Social Difundidos con respecto al total de Contenidos de Campañas de Comunicación Social solicitados |
| | | Gestión | Porcentaje de Boletines de Prensa Publicados en el Portal Oficial del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro con respecto al total de Boletines de Prensa Proyectados |
| 7 | Impulso a tradiciones y festividades queretanas | Estratégico | Porcentaje de eventos tradicionales realizados con respecto al total de eventos calendarizados |
| | | Gestión | Tasa de variación de publicaciones audiovisuales realizadas con contenido histórico y tradicional mismo trimestre año actual respecto mismo trimestre año anterior |
| 8 | Fomento de la inversión | Estratégico | Porcentaje de empresas que participan en el Programa para fomentar el crecimiento económico del Estado de Querétaro con respecto al total de empresas registradas en el inventario de empresas |
| | | Gestión | Porcentaje de empresas capacitadas en el Programa para fomentar el crecimiento económico del Estado de Querétaro con respecto del total registradas en el programa |
| 9 | Legalidad y estado de derecho | Estratégico | Posición nacional en el factor de Cumplimiento Regulatorio del Índice del Estado de Derecho |
| | | Gestión | Porcentaje de demandas sociales atendidas para procurar la gobernabilidad del Estado y fortalecer los canales de participación social y acciones gubernamentales con respecto al total de demandas recibidas |
| 10 | Apoyo de actividades administrativas de la Secretaría de Gobierno | Estratégico | Posición nacional en el factor de Derechos Fundamentales del Índice del Estado de Derecho |
| | | Gestión | Porcentaje de eventos, publicaciones y campañas realizadas con respecto al total de eventos, publicaciones y campañas programadas a realizar |
| 11 | Política interna | Estratégico | Posición nacional en el factor de Derechos Fundamentales del Índice del Estado de Derecho |
| | | Gestión | Porcentaje de servidoras y servidores públicos capacitados en materia de derechos humanos con respecto al total de servidoras y servidores públicos programados |
| 12 | Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes | Estratégico | Porcentaje de carpetas de investigación recibidas en la Unidad Especializada en Justicia para Adolescentes integrados con perspectiva en derechos humanos respecto del total de carpetas de investigación recibidas |
| | | Gestión | Porcentaje de operadores del Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes especializados y certificados en justicia para adolescentes |
| 13 | Medidas Cautelares | Estratégico | Porcentaje de mandatos judiciales atendidos con respecto al total de mandatos judiciales por atender |
| | | Gestión | Porcentaje de personas atendidas que fueron evaluadas y supervisadas con respecto al total de personas atendidas que requerían evaluación y atención |
| 14 | Búsqueda, localización e identificación de personas | Estratégico | Porcentaje de reportes recibidos en el año en curso de personas desaparecidas o no localizadas concluidos con la localización de la o las personas con respecto al total de reportes de personas desaparecidas o no localizadas recibidos en año en curso |
| | | Gestión | Porcentaje de reportes recibidos en año en curso para la búsqueda y localización de niñas, niños y adolescentes en riesgo de sufrir un daño grave a su integridad personal concluidos con su localización con respecto al total de reportes recibidos año en curso para la búsqueda y localización de niñas, niños y adolescentes en riesgo |
| 15 | Sociodemografía Estatal | Estratégico | Tasa de variación de programas de radio "zona libre" producidos mismo trimestre año actual respecto mismo trimestre año anterior |
| | | Gestión | Porcentaje de personas capacitadas en temas de educación en población y proyecto de vida con respecto al total de personas programadas |
| 16 | Fortalecimiento al desarrollo | Estratégico | Porcentaje de municipios a los que se les brindó asistencia técnica o se les |

| NÚM | PROGRAMA PRESUPUESTARIO | ELEMENTOS DEL INDICADOR | |
|-----|--|-------------------------|--|
| | | TIPO | NOMBRE DEL INDICADOR |
| | institucional municipal | | prestó algún servicio por parte del CEDEM con respecto al total de municipios en el estado |
| | | Gestión | Porcentaje de actividades para el fortalecimiento de capacidades municipales realizadas con respecto al total de actividades programadas a realizar |
| 17 | Acceso y conservación del patrimonio documental | Estratégico | Tasa de variación de consultantes, ciudadanas y ciudadanos que solicitaron servicios de la DEA mismo trimestre año actual respecto mismo trimestre año anterior |
| | | Gestión | Porcentaje de acciones para organizar y clasificar información y documentos realizados con respecto al total de acciones programadas a realizar |
| 18 | Difusión de la cultura política y constitucional | Estratégico | Porcentaje de estudios, ensayos y artículos realizados por IECEQ publicados en medios de referencia nacional o internacional con respecto al total realizados |
| | | Gestión | Porcentaje de actividades para consolidar y difundir el derecho y teoría constitucional ejecutadas con respecto al total de actividades programadas para consolidar y difundir el derecho y teoría constitucional |
| 19 | Defensa penal pública | Estratégico | Porcentaje de casos de defensoría pública que terminan en sentencia a favor del representado con respecto al total de casos de defensoría pública procesados |
| | | Gestión | Tiempo promedio de atención y resolución de casos de defensoría pública en donde interviene la y el defensor público |
| 20 | Atención de pueblos y comunidades indígenas | Estratégico | Porcentaje de pueblos y comunidades indígenas en el estado que reciben algún tipo de atención o servicio del IAPCI con respecto del al total existentes |
| | | Gestión | Porcentaje de eventos realizados con las comunidades indígenas reconocidas en la Ley de Derechos y Cultura de los Pueblos y comunidades indígenas con respecto al total de eventos con los pueblos y comunidades indígenas programados |
| 21 | Protección integral de niñas, niños y adolescentes | Estratégico | Porcentaje de acciones contenidas en la Agenda Estatal en materia de derechos de niñez y adolescencia ejecutadas con respecto al total de acciones las programadas a ejecutar |
| | | Gestión | Porcentaje de mecanismos de participación para la protección de niñas, niños y adolescentes en operación con respecto al total del número de mecanismos programados a operar |
| 22 | Protección civil | Estratégico | Porcentaje de capacitaciones impartidas a miembros activos del Sistema Estatal de Protección Civil con respecto al total de capacitaciones programadas |
| | | Gestión | Porcentaje de cumplimiento de las campañas de difusión en materia de Protección Civil impartidas con respecto al total de campañas de difusión |
| 23 | Sistema integral de movilidad | Estratégico | Posición del transporte público colectivo del Estado de Querétaro |
| | | Gestión | Porcentaje de satisfacción de las y los usuarios del transporte público con la metodología de la ENCIG de INEGI |
| 24 | Desarrollo Integral Familiar | Estratégico | Tasa de variación de beneficiarias y beneficiarios con acciones de desarrollo integral a través de la entrega de servicios y apoyos a población vulnerable en el Estado de Querétaro año actual respecto año anterior |
| | | Gestión | Porcentaje de solicitudes de servicios integrales de rehabilitación para personas con discapacidad atendidas con respecto al total de solicitudes para rehabilitación de personas con discapacidad recibidas |
| 25 | Capacidades institucionales, operación y modernización de la seguridad | Estratégico | Posición del estado de Querétaro entre las entidades federativas con mayor percepción de seguridad en el país |
| | | Gestión | Porcentaje de avance en el Servicio Integral de tecnologías para la seguridad con respecto al total de acciones a realizar |

| NÚM | PROGRAMA PRESUPUESTARIO | ELEMENTOS DEL INDICADOR | |
|-----|--|-------------------------|--|
| | | TIPO | NOMBRE DEL INDICADOR |
| 26 | Acceso a la justicia para las mujeres | Estratégico | Porcentaje de mujeres satisfechas con los servicios de asesoría jurídica proporcionados por la Coordinación General del Centro de Justicia para las Mujeres con respecto al total de mujeres que fueron asesoradas jurídicamente por la Coordinación General del Centro de Justicia para las Mujeres |
| | | Gestión | Porcentaje de servicios de atención especializada brindados por el personal de atención a mujeres de las instancias del Centro de Justicia para las Mujeres con respecto al total de servicios solicitados |
| 27 | Profesionalización del personal facultado para el uso de la fuerza pública | Estratégico | Porcentaje de formaciones iniciales para Policía Municipal concluidas con respecto al total de formaciones iniciales para Policía Municipal solicitadas |
| | | Gestión | Porcentaje de evaluaciones realizadas a integrantes de instituciones de seguridad y de justicia con respecto al total de evaluaciones solicitadas de las instituciones de seguridad y justicia |
| 28 | Evaluación en control de confianza | Estratégico | Porcentaje de personal en activo en Instituciones de seguridad pública con certificación en materia de control de confianza con respecto al total de personal en activo |
| | | Gestión | Porcentaje de procesos de evaluación de control de confianza de nuevo ingreso y permanencia concluidos con respecto al total de procesos de evaluación aplicados |
| 29 | Información y análisis para la seguridad | Estratégico | Porcentaje de llamadas de emergencias 911 y 089 canalizadas para su atención con respecto al total de llamadas emergencia recibidas |
| | | Gestión | Porcentaje de puntos de monitoreo inteligente disponibles en el Sistema Estatal de Vídeo vigilancia con respecto al total de puntos de monitoreo instalados |
| 30 | Prevención del delito y la violencia | Estratégico | Porcentaje de Redes Ciudadanas que integran la Red Estatal de Comunidades Seguras en el Estado de Querétaro con respecto al total de redes planeadas |
| | | Gestión | Porcentaje de personas capacitadas en temas de educación en población y proyecto de vida con respecto al total de personas programadas |
| 31 | Reinserción social | Estratégico | Tasa de ocupación en los centros penitenciarios del Estado |
| | | Gestión | Porcentaje de personas privadas de la libertad atendidas mediante programas educativos y culturales para su reinserción social con respecto al total de personas privadas de la libertad |
| 32 | Gobierno digital | Estratégico | Posición del estado de Querétaro en el Índice de Desarrollo Digital Estatal (IDDE) |
| | | Gestión | Porcentaje de dictámenes técnicos que concluyeron efectivamente con respecto al total de solicitados |

| NÚM | PROGRAMA PRESUPUESTARIO | ELEMENTOS DEL INDICADOR | |
|-----|--|-------------------------|--|
| | | TIPO | NOMBRE DEL INDICADOR |
| 33 | Apoyo de actividades administrativas de la Secretaría de Finanzas | Estratégico | Porcentaje de solicitudes y requerimientos atendidos a través de la vinculación de las Unidades Administrativas de la Secretaría de Finanzas con respecto al total de solicitudes y requerimientos recibidos |
| | | Gestión | Porcentaje de solicitudes de bienes y servicios tramitadas con respecto al total de solicitudes de bienes y/o servicios recibidas de las Direcciones |
| 34 | Egresos para la generación de valor público | Estratégico | Calificación crediticia de la Entidad |
| | | Gestión | Balance presupuestario positivo |
| 35 | Fortalecimiento en la generación de ingresos propios | Estratégico | Tasa de variación de ingresos propios respecto de los ingresos totales año actual respecto año anterior |
| | | Gestión | Porcentaje de recaudación de Impuestos con respecto del total de Ingresos Propios |
| 36 | Apoyos de carácter fiscal y otros apoyos | Estratégico | Tasa de variación de los ingresos percibido por concepto de incentivos de la colaboración fiscal por actos de fiscalización año actual respecto año anterior |
| | | Gestión | Tasa de variación de certificados de firma electrónica emitidos mismo trimestre año actual respecto mismo trimestre año anterior |
| 37 | Evaluación del desempeño de los recursos públicos | Estratégico | Posición alcanzada de Querétaro en las secciones de Evaluación y Seguimiento en el Diagnóstico PbR-SED 2024 de SHCP |
| | | Gestión | Porcentaje de Dependencias y Entes Públicos que participan en las capacitaciones convocadas por la UESED con respecto al total de Dependencias y Entes Públicos obligados a participar de acuerdo a la estructura orgánica del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro |
| 38 | Prevención, vigilancia, control y evaluación de la gestión pública | Estratégico | Posición nacional en el Índice de Gobierno Abierto |
| | | Gestión | Porcentaje de las y los servidores públicos que presentaron sus declaraciones patrimoniales y de intereses iniciales y/o conclusión en tiempo y forma respecto al total de las y los servidores públicos obligados a la presentación de una declaración de inicio y/o conclusión |
| 39 | Acceso a la información pública y derechos ARCO | Estratégico | Posición en Índice de Gobierno Abierto |
| | | Gestión | Calificación obtenida por PEEQ en la evaluación aplicada por la Comisión de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos del Estado de Querétaro (InfoQro) |
| 40 | Desarrollo económico | Estratégico | Posición nacional en PIB per cápita |
| | | Gestión | Porcentaje de apoyos brindados a micro, pequeñas y medianas empresas con el programa MIPYMES con respecto al total de apoyos proyectados. |
| 41 | Desarrollo sustentable y cuidado del medio ambiente | Estratégico | Tasa de variación en emisiones de CO2 año actual respecto año anterior |
| | | Gestión | Porcentaje de proyectos de protección ambiental y sustentabilidad con impacto estatal aprobados con respecto al total de proyectos de protección ambiental y sustentabilidad con impacto Estatal |
| 42 | Movilidad aérea estatal | Estratégico | Tasa de variación de pasajeros transportados año actual respecto año anterior |

| NÚM | PROGRAMA PRESUPUESTARIO | ELEMENTOS DEL INDICADOR | |
|-----|---|-------------------------|--|
| | | TIPO | NOMBRE DEL INDICADOR |
| | | Gestión | Tasa de variación de toneladas transportadas mismo trimestre año actual respecto mismo trimestre año anterior |
| 43 | Fomento al emprendimiento y la innovación en el Estado de Querétaro | Estratégico | Porcentaje de proyectos productivos apoyados por el IQEI instrumentados con respecto al total de proyectos productivos apoyados |
| | | Gestión | Porcentaje de proyectos de emprendimiento Incubados con respecto al total de proyectos de emprendimiento inscritos |
| 44 | Fideicomiso Promotor del Empleo (FIPROE)* | Estratégico /Gestión | Monto recuperado de la cartera de créditos otorgados por FIPROE en años anteriores |
| 45 | Cultura inclusiva y desarrollo artístico | Estratégico | Tasa de variación del promedio de actividades culturales por cada 10,000 habitantes año actual respecto año anterior |
| | | Gestión | Tasa de variación de artistas apoyados en festivales y actividades artísticas y culturales mismo semestre año actual respecto mismo semestre año anterior |
| 46 | Desarrollo agropecuario y forestal | Estratégico | Tasa de variación del valor de la producción del sector primario año actual respecto año anterior |
| | | Gestión | Porcentaje de acciones que impactan directamente en el incremento de la productividad, con respecto al total de acciones implementadas |
| 47 | Desarrollo urbano y obra pública | Estratégico | Tasa de variación de obras concluidas año actual respecto año anterior |
| | | Gestión | Porcentaje de obras o acciones relacionadas con la infraestructura y el equipamiento de espacios para el fomento de la salud, la asistencia social, la economía, el deporte y la seguridad concluidas con respecto al total de obras o acciones aprobadas en el Programa de Obra Anual |
| 48 | Infraestructura física para el Estado | Estratégico | Porcentaje de obras concluidas con respecto al total de obras en el Programa de Obra Anual |
| | | Gestión | Porcentaje de avance físico de obras de modernización y/o ampliación de kilómetros de la red estatal de carreteras |
| 49 | Vivienda digna y certeza jurídica | Estratégico | Posición nacional en calidad y espacios de vivienda |
| | | Gestión | Porcentaje de apoyos económicos entregados a la población en situación de pobreza o pobreza extrema para la autoproducción de unidades básicas de vivienda con respecto del total de apoyos económicos programados a entregar |
| 50 | Fortalecimiento educativo | Estratégico | Grado Promedio de Escolaridad de la población de 15 años o más en el Estado |

| NÚM | PROGRAMA PRESUPUESTARIO | ELEMENTOS DEL INDICADOR | |
|-----|---|-------------------------|---|
| | | TIPO | NOMBRE DEL INDICADOR |
| | | Gestión | Porcentaje de becas entregadas a alumnas y alumnos de educación Básica, Media y Superior a través del Departamento de Becas de la SEDEQ con respecto al total de becas estimadas a ser entregadas |
| 51 | Promoción de la educación, cultura, ciencia, tecnología e innovación para la ciudadanía | Estratégico | Tasa de variación de ciudadanas y ciudadanos que ingresan a las instalaciones del CECEQ año actual respecto año anterior |
| | | Gestión | Promedio de usuarias y usuarios atendidos en Biblioteca Pública Central Estatal Francisco Cervantes |
| 52 | Formación, capacitación, profesionalización y actualización docente y directivo | Estratégico | Porcentaje de Eficiencia terminal en el nivel de Licenciatura con respecto al total de alumnas y alumnos de la misma generación que ingresaron a 1er semestre al inicio de su carrera |
| | | Gestión | Porcentaje de alumnos y alumnas de nuevo ingreso inscritos a la Licenciatura con respecto al total de las y los aspirantes registrados en el proceso de selección para ingresar a estudiar en la ENSQ |
| 53 | Formación de profesionales de la educación | Estratégico | Porcentaje de eficiencia terminal a nivel Maestría con respecto al total de alumnas y alumnos que ingresaron a 1er semestre |
| | | Gestión | Tasa de variación de matrícula total atendida por la Institución mismo semestre año actual respecto al mismo semestre año anterior |
| 54 | Servicios de formación y desarrollo de profesionales de la educación | Estratégico | Porcentaje de eficiencia terminal de nivel Licenciatura al cohorte generacional con respecto al total de las y los alumnos inscritos al inicio de la generación |
| | | Gestión | Porcentaje de deserción escolar en el nivel Licenciatura con respecto al total de alumnas y alumnos inscritos al inicio del mismo semestre |
| 55 | Educación media superior de bachillerato general | Estratégico | Porcentaje de eficiencia Terminal de egresadas y egresados que concluyen su bachillerato general con respecto al total de las y los estudiantes que ingresaron tres años antes al 1er semestre |
| | | Gestión | Tasa de variación del total de alumnas y alumnos atendidos de la modalidad escolarizada y EMSAD mismo semestre año actual respecto mismo semestre año anterior |
| 56 | Formación de profesionales técnicos bachiller | Estratégico | Porcentaje de Eficiencia Terminal del CONALEP-QRO por cohorte generacional con respecto al total de personas estudiantes inscritos en el primer periodo de la misma generación |
| | | Gestión | Porcentaje de Personas Egresadas del CONALEP-QRO con respecto al total de personas estudiantes inscritas en el primer periodo de la misma generación |
| 57 | Desarrollo académico en bachillerato de ciencia y tecnología | Estratégico | Porcentaje de egresadas y egresados del CECyTEQ al finalizar su plan de estudios con respecto al total de alumnas y alumnos inscritos a primer semestre tres años antes |

| NÚM | PROGRAMA PRESUPUESTARIO | ELEMENTOS DEL INDICADOR | |
|-----|---|-------------------------|--|
| | | TIPO | NOMBRE DEL INDICADOR |
| | | Gestión | Porcentaje de alumnas y alumnos inscritos en CECyTEQ durante el ciclo escolar con respecto al total de la capacidad instalada del CECyTEQ para atender a alumnas y alumnos durante el ciclo escolar |
| 58 | Fomento al desarrollo científico, tecnológico y de innovación | Estratégico | Tasa de variación de participantes en acciones y programas del CONCYTEQ año actual respecto del año anterior |
| | | Gestión | Porcentaje de Proyectos y actividades de Ciencia, Tecnología e Innovación apoyados con respecto al total de las solicitudes recibidas |
| 59 | Capacitación para el trabajo en las artes y los oficios | Estratégico | Porcentaje de eficiencia terminal en los cursos de oferta educativa regular con respecto al total de capacitandos inscritos al inicio de los mismos cursos |
| | | Gestión | Tasa de variación de capacitandos atendidos mismo semestre año actual respecto al mismo semestre año anterior |
| 60 | Formación para el trabajo y desarrollo integral del talento humano | Estratégico | Porcentaje de Eficiencia terminal en el Telebachillerato Comunitario con respecto al total de alumnas y alumnos inscritos al 1er. semestre de tres años anteriores |
| | | Gestión | Tasa de variación del total de la matrícula atendida en educación media superior mismo semestre año actual con respecto mismo semestre año anterior |
| 61 | Infraestructura física educativa para el Estado | Estratégico | Porcentaje de Planteles Educativos de tipo Básica y Media Superior mejorados en su Infraestructura Física Educativa con respecto al total de Planteles Educativos de Tipo Básica y Media Superior en el Programa Anual de Obras y/o Acciones |
| | | Gestión | Porcentaje de espacios construidos, rehabilitados y/o mantenimiento y equipados con avance al 100% en tipo Media Superior con respecto espacios construidos, rehabilitados y/o mantenimiento, equipados de tipo Media Superior en el Programa Anual de Obras y/o Acciones |
| 62 | Deporte, recreación y mejoramiento de las instalaciones deportivas | Estratégico | Tasa de variación de las visitas a las unidades deportivas del INDEREQ año actual respecto año anterior |
| | | Gestión | Tasa de variación de eventos deportivos y actividades recreativas gestionados mismo trimestre año actual respecto mismo trimestre año anterior |
| 63 | Prestación de servicios de educación básica en el Estado de Querétaro | Estratégico | Porcentaje de deserción en Educación Secundaria con respecto al total de las y los estudiantes inscritos en Educación Secundaria del ciclo escolar anterior |
| | | Gestión | Porcentaje de las y los estudiantes en situación de vulnerabilidad que permanecen en el sistema educativo (educación especial, educación indígena, multigrado y telesecundarias) con respecto al total de las y los estudiantes en situación de vulnerabilidad inscritos en el sistema educativo al inicio del año escolar |
| 64 | Educación superior y posgrado vinculada a la Industria aeronáutica UNAQ | Estratégico | Porcentaje de Eficiencia terminal en el nivel de Licenciatura con respecto al total de alumnas y alumnos que ingresaron a 1° cuatrimestre |

| NÚM | PROGRAMA PRESUPUESTARIO | ELEMENTOS DEL INDICADOR | |
|-----|---|-------------------------|--|
| | | TIPO | NOMBRE DEL INDICADOR |
| | | Gestión | Tasa de variación de matrícula total atendida por la institución mismo cuatrimestre año actual respecto mismo cuatrimestre año anterior |
| 65 | Educación superior basada en competencias profesionales UPQ | Estratégico | Porcentaje de Eficiencia Terminal en el nivel de Licenciatura con respecto al total de alumnas y alumnos que ingresaron a 1° cuatrimestre por generación |
| | | Gestión | Tasa de variación de matrícula total inicial en Maestría y Licenciatura atendida en el mismo cuatrimestre año actual respecto al mismo cuatrimestre año anterior |
| 66 | Educación superior en el modelo bilingüe, internacional y sustentable UPSRJ | Estratégico | Porcentaje de Eficiencia terminal en el nivel de Licenciatura de la UPSRJ con respecto al total de alumnas y alumnos que ingresaron a 1° semestre |
| | | Gestión | Porcentaje del alumnas y alumnos de Licenciatura y Posgrado becados con respecto al total de alumnas y alumnos inscritos en los Programas Educativos de Licenciatura y Posgrado |
| 67 | Formación académica tecnológica a nivel de TSU y licenciatura UTC | Estratégico | Porcentaje de Eficiencia terminal en el nivel de TSU con respecto al total de alumnas y alumnos inscritos al primer cuatrimestre de la misma generación de TSU |
| | | Gestión | Porcentaje de alumnado que reciben beca institucional por periodo académico en la UTC con respecto al total de alumnas y alumnos inscritos |
| 68 | Formación académica tecnológica a nivel superior y posgrado UTEQ | Estratégico | Porcentaje de Eficiencia terminal en el nivel de Licenciatura con respecto al total de alumnas y alumnos que ingresaron a 1° cuatrimestre |
| | | Gestión | Tasa de variación de matrícula total atendida por la Institución mismo cuatrimestre año actual respecto mismo cuatrimestre año anterior |
| 69 | Formación académica tecnológica a nivel superior y posgrado UTSJR | Estratégico | Porcentaje de Eficiencia terminal por cohorte en el nivel de Licenciatura con respecto al total de alumnas y alumnos que ingresaron a 7° cuatrimestre |
| | | Gestión | Porcentaje de alumnas y alumnos que reciben pláticas encaminadas a fortalecer la parte emocional durante el periodo académico con respecto al total de alumnas y alumnos inscritos al inicio del mismo periodo |
| 70 | Desarrollo integral e inclusión de las juventudes | Estratégico | Tasa de variación de las y los jóvenes atendidos año actual respecto año anterior |
| | | Gestión | Tasa de variación de atenciones psicológicas brindadas mismo trimestral año actual respecto mismo trimestral año anterior |
| 71 | Inspección, inclusión, asesoría y vinculación laboral | Estratégico | Tasa de variación de personas atendidas por las Unidades Administrativas de la Secretaria de Trabajo del Estado de Querétaro año actual respecto año anterior |
| | | Gestión | Tasa de variación de personas atendidas en la bolsa de trabajo y ferias de empleo del Estado de Querétaro mismo semestre año actual respecto mismo semestre año anterior |
| 72 | Conciliación laboral | Estratégico | Porcentaje de conflictos laborales de jurisdicción local solucionados por medio de convenios prejudiciales |

| NÚM | PROGRAMA PRESUPUESTARIO | ELEMENTOS DEL INDICADOR | |
|-----|--|-------------------------|--|
| | | TIPO | NOMBRE DEL INDICADOR |
| | | Gestión | Porcentaje de procedimientos de conciliación laboral en materia individual concluidos que son competencia de la Sede de Querétaro dentro de los 45 días naturales |
| 73 | Atención a grupos vulnerables y fortalecimiento de la participación social | Estratégico | Porcentaje de personas en condición de pobreza en el estado de Querétaro |
| | | Gestión | Porcentaje de mujeres en situación de pobreza o vulnerabilidad por carencias sociales o ingresos en el Estado atendidas con respecto al total de mujeres en situación de pobreza o vulnerabilidad por carencias sociales o ingresos en el Estado |
| 74 | Fortalecimiento a instituciones de asistencia privada | Estratégico | Porcentaje de instituciones de asistencia privada certificadas con respecto al total de instituciones de asistencia privada en el Estado de Querétaro |
| | | Gestión | Tasa de variación de Instituciones de Asistencia Privada existentes en el Estado año actual con respecto al año anterior |
| 75 | Apoyo y fortalecimiento al sector artesanal | Estratégico | Porcentaje de Artesanos del Estado de Querétaro que son beneficiados por la Casa Queretana de las Artesanías con respecto al total de Artesanos en el Registro Estatal de Artesano |
| | | Gestión | Tasa de variación de las y los artesanos inscritos a los diferentes concursos mismo semestre año actual con respecto al mismo semestre año anterior |
| 76 | Acciones para disminuir la violencia de género y contribuir a la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres | Estratégico | Tasa de variación de mujeres en situación de violencia de género con atención psicológica, jurídica y trabajo social en el año actual respecto el año anterior |
| | | Gestión | Tasa de variación de Dependencias y Entes Públicos capacitados en la implementación de perspectiva de género en el año actual respecto el año anterior |
| 77 | Política de desarrollo de la actividad turística estatal | Estratégico | Posición en ranking nacional de llegada de turistas en estados sin costa |
| | | Gestión | Porcentaje de prestadores de servicios turísticos capacitados en materia de competencias turísticas con respecto al total de prestadores de servicios turísticos programados a capacitar |
| 78 | Fideicomiso promotor de turismo en el Estado de Querétaro (FIPROTUR) | Estratégico | Porcentaje de Eventos y/o Proyectos realizados con respecto al total de Proyectos y/o Eventos planeados |
| | | Gestión | Porcentaje de asistentes a eventos dirigidos al sector de turismo de reuniones con respecto al total de eventos planeados |
| 79 | Fortalecimiento del sistema estatal de salud | Estratégico | Porcentaje de la población con acceso a servicios de salud |
| | | Gestión | Porcentaje de acuerdos del Consejo Estatal de Salud cumplidos con respecto al total de acuerdos generados por el Consejo Estatal de Salud |
| 80 | Arbitraje médico | Estratégico | Porcentaje de usuarias y usuarios que califican como buena la atención del servicio con respecto al total de usuarios y usuarias que respondieron la encuesta sobre atención brindada |
| | | Gestión | Porcentaje de inconformidades solucionadas a través de la asesoría especializada, gestión inmediata, mediación - conciliación y arbitraje, con respecto al total de inconformidades recibidas |
| 81 | Prevención de adicciones y salud mental | Estratégico | Donativos otorgados por causa de utilidad social para actividades de salud con recurso de gobierno del estado, a través del Consejo Estatal Contra las Adicciones |
| | | Gestión | Número de consultas de primera vez para atender problemas relacionados al consumo de sustancias psicoactivas y/o de salud mental en las UNEME-CECOSAMA otorgadas |

| NÚM | PROGRAMA PRESUPUESTARIO | ELEMENTOS DEL INDICADOR | |
|-----|---|-------------------------|---|
| | | TIPO | NOMBRE DEL INDICADOR |
| 82 | Donación y trasplantes de órganos y tejidos | Estratégico | Tasa de variación de pacientes trasplantados alcanzados durante el año actual respecto al año anterior |
| | | Gestión | Porcentaje de Servicios de Apoyo para la Procuración y/o Trasplantes de Órganos y/o Tejidos por parte del CETQro otorgados con respecto al total de apoyos planeados |
| 83 | Prestación de servicios de administración, promoción, prevención y atención para la salud | Estratégico | Tasa de variación de morbilidad de la población sin seguridad social en la Entidad año actual respecto al año anterior |
| | | Gestión | Porcentaje de ocupación hospitalaria |
| 84 | Contacto con la ciudadanía | Estratégico | Porcentaje de usuarias y usuarios satisfechos con el servicio |
| | | Gestión | Promedio diario de llamadas atendidas |
| 85 | Apoyo de actividades y servicios administrativos de la Oficialía Mayor | Estratégico | Porcentaje de usuarias y usuarios con respuesta a su solicitud y/o trámite dentro de los límites acordados con respecto al total de usuarias y usuarios atendidos |
| | | Gestión | Porcentaje de empleados y empleadas del Poder Ejecutivo Sector Central que recibe capacitación con respecto al total de empleados y empleadas del Poder Ejecutivo Sector Central |
| 86 | Jubilaciones y pensiones | Estratégico | Porcentaje de respuesta a las y los usuarios dentro de los límites acordados con respecto del total de usuarios atendidos por mes |
| | | Gestión | Promedio de días empleados en el trámite de jubilaciones o pensiones |
| 87 | Convivencia entre jubilados y pensionados | Estratégico | Tasa de variación de usuarios de la Casa del Jubilado y Pensionado mismo semestre actual respecto mismo semestre año anterior |
| | | Gestión | Porcentaje de personas jubiladas y pensionadas que asistieron a los talleres con respecto al total de personas jubiladas y pensionadas inscritas |
| 88 | Fideicomiso promotor de proyectos económicos y de bienestar social (QRONOS) | Estratégico | Porcentaje de convenios realizados con respecto al total de convenios planeados |
| | | Gestión | Porcentaje de proyectos ejecutados en materia de obra de infraestructura de bienestar social con respecto al total de proyectos a ejecutar |
| 89 | Planeación para impulsar el desarrollo estatal | Estratégico | Porcentaje de Programas Estratégicos Anuales (PEA) 2024 validados con respecto al total de Programas Estratégicos Anuales (PEA) 2024 elaborados |
| | | Gestión | Porcentaje de etapas completadas para avance en la elaboración y presentación del plan de largo plazo de la entidad (Plan Querétaro 2050) con respecto al total de etapas requeridas para la elaboración y presentación del plan de largo plazo |
| 90 | Fomento a la participación ciudadana | Estratégico | Porcentaje de propuestas de la ciudadanía recibidas a través del "Sistema Estatal de Participación Ciudadana" con respecto al total de ciudadanas y ciudadanos registrados en el portal |
| | | Gestión | Tasa de variación de propuestas de la ciudadanía recibidas mismo semestre año actual respecto mismo semestre año anterior |
| 91 | Mejora regulatoria | Estratégico | Posición en el indicador subnacional de Mejora Regulatoria |
| | | Gestión | Porcentaje de Regulaciones publicadas por el Poder Ejecutivo en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Querétaro con respecto al total de regulaciones analizadas por la Comisión de Mejora Regulatoria del Estado de Querétaro |
| 92 | Desarrollo energético sustentable | Estratégico | Porcentaje de infraestructura eléctrica desarrollada con respecto a la infraestructura eléctrica proyectada de acuerdo a estudio autorizado por CENACE |

| NÚM | PROGRAMA PRESUPUESTARIO | ELEMENTOS DEL INDICADOR | |
|-----|--|-------------------------|--|
| | | TIPO | NOMBRE DEL INDICADOR |
| | | Gestión | Número de diagnósticos emitidos al marco jurídico de los Sujetos Obligados para garantizar que la propuesta de simplificación y digitalización se pueda operar |
| 93 | Coordinación, prevención y detección de hechos de corrupción | Estratégico | Tasa de variación de percepción de hechos de corrupción en el Estado de Querétaro año actual con respecto al año anterior |
| | | Gestión | Porcentaje de acciones especializadas en materia de prevención, detección y disuasión de hechos de corrupción realizadas con respecto al total de acciones especializadas en materia de prevención, detección y disuasión de hechos de corrupción vinculadas a la política estatal |

De lo anterior, se deberán tener las siguientes consideraciones:

- a) Los indicadores de desempeño que se presentan, son una antepropuesta de las Dependencias y Entes Públicos que se vinculan a los Programas, Proyectos y acciones a implementar durante el ejercicio fiscal 2024, posterior a la aprobación del Presupuesto de Egresos, se emitirá la validación correspondiente y su consolidación.
- b) Aquellos programas presupuestarios que no cuentan con indicadores de desempeño es debido a su naturaleza y/o razón de ser.
- c) En virtud de las adecuaciones presupuestarias que se lleven a cabo durante el ejercicio fiscal 2024 en los programas correspondientes, en caso de que así se requiera, se podrán ajustar las metas de los indicadores respectivos en apego a la normativa y criterios establecidos por la Unidad Estatal del Sistema de Evaluación del Desempeño, en coordinación con la Dirección de Presupuesto "A" de la Secretaría de Finanzas.

Artículo 61, Fracción II, inciso c) de la Ley General de Contabilidad Gubernamental. Aplicación de recursos conforme a las clasificaciones por Objeto del Gasto, administrativas, funcional, programática, tipo de gasto (económica).

| Estado de Querétaro | |
|---|-----------------------|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024 | |
| Clasificador por Objeto del Gasto | Importe |
| Total | 61,821,252,203 |
| Servicios Personales | 3,294,738,179 |
| Remuneraciones al Personal de Carácter Permanente | 1,482,123,418 |
| Remuneraciones al Personal de Carácter Transitorio | 206,586,630 |
| Remuneraciones Adicionales y Especiales | 484,815,192 |
| Seguridad Social | 373,610,638 |
| Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 520,058,878 |
| Previsiones | 163,281,259 |
| Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 64,262,164 |
| Materiales y Suministros | 309,953,234 |
| Materiales de Administración, Emisión de Documentos y Artículos Oficiales | 119,869,053 |
| Alimentos y Utensilios | 24,463,500 |
| Materias Primas y Materiales de Producción y Comercialización | 3,093,600 |
| Materiales y Artículos de Construcción y de Reparación | 18,772,700 |
| Productos Químicos, Farmacéuticos y de Laboratorio | 6,939,918 |
| Combustibles, Lubricantes y Aditivos | 79,066,848 |
| Vestuario, Blancos, Prendas de Protección y Artículos Deportivos | 9,548,800 |
| Materiales y Suministros para Seguridad | 4,650,000 |
| Herramientas, Refacciones y Accesorios Menores | 43,548,815 |
| Servicios Generales | 1,751,683,398 |
| Servicios Básicos | 117,333,932 |
| Servicios de Arrendamiento | 122,520,860 |
| Servicios Profesionales, Científicos, Técnicos y Otros Servicios | 385,342,888 |
| Servicios Financieros, Bancarios y Comerciales | 92,255,291 |
| Servicios de Instalación, Reparación, Mantenimiento y Conservación | 151,317,540 |
| Servicios de Comunicación Social y Publicidad | 274,339,330 |
| Servicios de Traslado y Viáticos | 31,548,600 |
| Servicios Oficiales | 149,843,900 |
| Otros Servicios Generales | 427,181,057 |
| Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas | 34,777,017,237 |
| Transferencias Internas y Asignaciones al Sector Público | 4,028,645,327 |
| Transferencias al Resto del Sector Público | 29,068,581,215 |

| | |
|---|-----------------------|
| Subsidios y Subvenciones | - |
| Ayudas Sociales | 263,791,729 |
| Pensiones y Jubilaciones | 1,415,998,966 |
| Transferencias a Fideicomisos, Mandatos y Otros Análogos | - |
| Transferencias a la Seguridad Social | - |
| Donativos | - |
| Transferencias al Exterior | - |
| Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles | 1,574,642,746 |
| Mobiliario y Equipo de Administración | 1,554,924,046 |
| Mobiliario y Equipo Educativo y Recreativo | 2,474,200 |
| Equipo e Instrumental Médico y de Laboratorio | 191,200 |
| Vehículos y Equipo de Transporte | 143,000 |
| Equipo de Defensa y Seguridad | 865,000 |
| Maquinaria, Otros Equipos y Herramientas | 7,845,300 |
| Activos Biológicos | - |
| Bienes Inmuebles | - |
| Activos Intangibles | 8,200,000 |
| Inversión Pública | 6,404,763,998 |
| Obra Pública en Bienes de Dominio Público | 6,404,763,998 |
| Obra Pública en Bienes Propios | - |
| Proyectos Productivos y Acciones de Fomento | - |
| Inversiones Financieras y Otras Provisiones | 42,905,100 |
| Inversiones para el Fomento de Actividades Productivas | - |
| Acciones y Participaciones de Capital | - |
| Compra de Títulos y Valores | - |
| Concesión de Préstamos | - |
| Inversiones en Fideicomisos, Mandatos y Otros Análogos | 42,905,100 |
| Otras Inversiones Financieras | - |
| Provisiones para Contingencias y Otras Erogaciones Especiales | - |
| Participaciones y Aportaciones | 12,462,935,966 |
| Participaciones | 5,731,746,447 |
| Aportaciones | 3,187,442,590 |
| Convenios | 3,543,746,929 |
| Deuda Pública | 1,202,612,345 |
| Amortización de la Deuda Pública | 890,391,576 |
| Intereses de la Deuda Pública | 312,220,769 |
| Comisiones de la Deuda Pública | - |
| Gastos de la Deuda Pública | - |

| | |
|--|---|
| Costo por Coberturas | - |
| Apoyos Financieros | - |
| Adeudos de Ejercicios Fiscales Anteriores (ADEFAS) | - |

| Estado de Querétaro | |
|---|-----------------------|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024 | |
| Clasificación Administrativa | Importe |
| Total | 61,821,252,203 |
| Poder Ejecutivo | 24,391,191,553 |
| Poder Legislativo | 401,457,124 |
| Poder Judicial | 1,396,520,723 |
| Órganos Autónomos* | 1,957,787,261 |
| Otras Entidades Paraestatales y organismos ¹ | 33,674,295,542 |

¹ Nota: para fines de esta clasificación se incluyen a los municipios en el rubro de organismos

| Estado de Querétaro | |
|---|-----------------------|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024 | |
| Clasificador Funcional del Gasto | Importe |
| Total | 61,821,252,203 |
| Gobierno | 9,020,180,407 |
| Desarrollo Social | 41,760,041,177 |
| Desarrollo Económico | 886,734,183 |
| Otras no clasificadas en funciones anteriores | 10,154,296,436 |

| Estado de Querétaro | |
|--|-----------------------|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024 | |
| Clasificación por Tipo de Gasto | Importe |
| Total | 61,821,252,203 |
| Gasto Corriente | 45,761,065,256 |
| Gasto de Capital | 8,022,049,958 |
| Amortización de la deuda y disminución de pasivos | 890,391,576 |
| Pensiones y jubilaciones | 1,415,998,966 |
| Participaciones | 5,731,746,447 |

| Estado de Querétaro | |
|--|-----------------------|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024 | |
| Clasificación programática | Importe |
| Total | 61,821,252,203 |
| Programas Presupuestarios | 51,666,955,767 |
| Programas | |
| Subsidios: Sector Social y Privado o Entidades Federativas y Municipios | - |
| Sujetos a Reglas de Operación | - |
| Otros Subsidios | - |
| Desempeño de las Funciones | 48,898,792,408 |
| Prestación de Servicios Públicos | 26,917,786,454 |
| Provisión de Bienes Públicos | 640,398,537 |
| Planeación, seguimiento y evaluación de políticas públicas | 705,052,807 |
| Promoción y fomento | 518,044,612 |
| Regulación y supervisión | 264,600,406 |
| Funciones de las Fuerzas Armadas (Únicamente Gobierno Federal) | - |
| Específicos | 3,755,765,108 |
| Proyectos de Inversión | 16,097,144,484 |
| Administrativos y de Apoyo | 1,292,164,393 |
| Apoyo al proceso presupuestario y para mejorar la eficiencia institucional | 1,136,370,722 |
| Apoyo a la función pública y al mejoramiento de la gestión | 155,793,671 |
| Operaciones ajenas | - |
| Compromisos | 60,000,000 |
| Obligaciones de cumplimiento de resolución jurisdiccional | - |
| Desastres Naturales | 60,000,000 |
| Obligaciones | 1,415,998,966 |
| Pensiones y jubilaciones | 1,415,998,966 |
| Aportaciones a la seguridad social | - |

| | |
|--|----------------------|
| Aportaciones a fondos de estabilización | - |
| Aportaciones a fondos de inversión y reestructura de pensiones | - |
| Programas de Gasto Federalizado (Gobierno Federal) | - |
| Gasto Federalizado | - |
| Participaciones a entidades federativas y municipios | 8,951,684,091 |
| Costo financiero, deuda o apoyos a deudores y ahorradores de la banca | 1,202,612,345 |
| Adeudos de ejercicios fiscales anteriores | - |

| Estado de Querétaro | |
|---|-----------------------|
| Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2024 | |
| Clasificación por fuente de financiamiento | Importe |
| Total | 61,821,252,203 |
| 1. No Etiquetado | 41,276,790,956 |
| 11. Recursos Fiscales | 13,741,304,392 |
| 12. Financiamientos Internos | 1,706,076,090 |
| 13. Financiamientos Externos | - |
| 14. Ingresos Propios | - |
| 15. Recursos Federales | 25,829,410,474 |
| 16. Recursos Estatales | - |
| 17. Otros Recursos de Libre Disposición | - |
| 2. Etiquetado | 20,544,461,247 |
| 25. Recursos Federales | 20,544,461,247 |
| 26. Recursos Estatales | - |
| 27. Otros Recursos de Transferencias Federales Etiquetadas | - |

Artículo 61, segundo párrafo de la Ley General de Contabilidad Gubernamental. Resultados de la implantación y operación del presupuesto basado en resultado y del sistema de evaluación del desempeño.

INTRODUCCIÓN

La Gestión para Resultados (GpR) es un modelo de administración de los recursos públicos centrado en el cumplimiento de las acciones estratégicas definidas en el Plan Estatal de Desarrollo Querétaro 2021-2027(PED) para un determinado periodo de tiempo y con la asignación de recursos. Facilita y direcciona efectivamente a las distintas entidades públicas con el proceso de creación de valor público contestando 4 preguntas:

- ¿Para qué se hace?
- ¿Cómo se hace?
- ¿Cuál es el impacto en la sociedad?
- ¿Qué se logrará?

Es por lo anterior, que resulta de gran importancia la formulación de un Presupuesto que contribuya y de seguimiento a cada uno de los rubros del PED.

El PED, es primordial en la Administración de cada Gobierno porque se convierte en un instrumento rector que refleja su visión y misión, así como, las estrategias a través de los cuales se buscará potenciar el desarrollo de la Entidad, además, cubrir las necesidades y atacar las problemáticas de la ciudadanía.

El presente Anexo, contiene un panorama general de los logros y avances implementados durante el ejercicio fiscal 2023, en materia de Gestión para Resultados (GpR), orientados a la consolidación del Sistema de Evaluación del Desempeño (SED), así como, a la implementación y operación del Presupuesto basado en Resultados (PbR) en el Estado de Querétaro, así como, se muestran las diversas acciones y estrategias realizadas para dar seguimiento a los objetivos planteados en el PED.

A) DIAGNÓSTICO PbR-SED 2023

El Diagnóstico PbR-SED 2023 presenta el avance alcanzado por las Entidades Federativas, los Municipios y las Demarcaciones Territoriales de la Ciudad de México en la implantación y operación del Presupuesto basado en Resultados (PbR) y del Sistema de Evaluación del Desempeño (SED), a través de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) quien calificó y reconoció las siguientes secciones del Ciclo Presupuestario en nuestra Entidad:

| NÚM | SECCIÓN | POSICIÓN NACIONAL |
|-----|-------------|-------------------|
| 1 | Seguimiento | 4to lugar |
| 2 | Evaluación | 3er lugar |

De igual manera, se reconoció a Nivel Nacional al Estado de Querétaro, en el rubro de Buenas Prácticas para Fortalecer la Implementación del PbR-SED y que pudieran ser replicadas por otros Entes Públicos, en la sección de “*Seguimiento*” con la implementación del “Protocolo de Revisión de Medios de Verificación”, con el objetivo de identificar los medios de verificación que soportan los datos que se reportan de los indicadores de desempeño, garantizando su calidad y eficacia en la medición de los resultados.

B) CAPACITACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN

Con el objetivo de fortalecer las habilidades y competencias del funcionariado público del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro involucrado en el Modelo de la Gestión para Resultados y Sistema de Evaluación del Desempeño se impartieron 15 capacitaciones en materia de PbR-SED, a través de la Unidad Estatal del Sistema de Evaluación del Desempeño (UESED), adscrita a la Secretaría de Finanzas, se tuvo la participación de 817 asistentes, enlaces institucionales y operativos designados por las Dependencias y Entes Públicos.

Asimismo, el personal de la UESED, recibió 8 capacitaciones, diplomados y talleres impartidos por entes públicos tales como Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), Consejería de Justicia, Administración Local y Función Pública, y el Instituto Andaluz de Administración Pública, con los siguientes temas:

- ¿Cómo entender el presupuesto? El gasto público a través de los datos.
- Diplomado Presupuesto basado en Resultados.
- Diplomado Evaluación de Políticas y Programas Públicos.
- Segundo Taller con Estados 2023: “Metodología para la medición multidimensional de la pobreza en México”.
- Tercer Taller con Estados 2023: “El proceso de evaluación de la política social en las entidades federativas”.
- Curso: Diseño de indicadores para el desarrollo social.
- Curso: Diagnóstico para intervenciones públicas: entendiendo el problema público.

- Curso de Formación General, modalidad Aprendizaje Colaborativo: Elaboración de planes estratégicos en las administraciones públicas.
- Entre otros.

C) REDES, ALIANZAS Y CONSOLIDACIÓN INSTITUCIONAL

La Entidad participa en la Red Nacional de Instancias Estatales de Monitoreo y Evaluación (RedMyE), la cual tiene por objetivo el generar un espacio para compartir experiencias, retos y conocimientos de las entidades federativas sobre el desarrollo y la institucionalización de los sistemas de monitoreo y evaluación.

Asimismo, la Secretaría de Finanzas, a través de la Unidad Estatal del SED, participó en la Semana de la Evaluación gLOCAL, llevando a cabo el Seminario "Gobierno de Resultados, Sistema de Monitoreo y Evaluación de los Recursos" con 13 ponencias y 2 paneles. Se contó con la asistencia de 439 participantes, y 5,283 vistas a través de streaming en la página de Facebook de la Secretaría de Finanzas del Estado de Querétaro.

Por otro lado, a partir de 2023, se instituyó que las instancias ejecutoras de los Programas deberán informar a la Unidad Estatal del Sistema de Evaluación del Desempeño subordinada a la Secretaría de Finanzas del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro, sobre el contenido, ejecución y los indicadores de desempeño que brindarán seguimiento al cumplimiento de objetivos y metas de los mismos para lograr así, la valoración objetiva del desempeño de los Programas y de las políticas públicas, a través del seguimiento, verificación y evaluación del grado cumplimiento de sus objetivos y metas.

Así mismo, se consolidó la Plataforma de la GpR con el objetivo de difundir y socializar los conceptos e información en materia de la Gestión para Resultados, así como, mecanismo de transparencia y rendición de cuentas, mismo que contiene, temas de marco normativo, planeación estratégica y las etapas del ciclo presupuestario, el cual se encuentra disponible en: <https://gpr.queretaro.gob.mx/>

Finalmente, se consolidó el proceso de seguimiento a través de la Revisión de Medios de Verificación de los indicadores de desempeño y del Programa de Aspectos Susceptibles de Mejora (PASM) con el objetivo de corroborar el cumplimiento de las metas y avance reportado por las Dependencias y Entes Públicos que conforman el PEEQ, para validar que las fuentes de información comprueben los datos y la veracidad, emitiendo recomendaciones y Aspectos Susceptibles de Mejora que contribuyen al SED, de igual manera, se fortaleció el sistema informático de seguimiento a los PASM con nuevas funcionalidades.

D) PROGRAMA ANUAL DE EVALUACIÓN (PAE) 2023

De acuerdo a la normatividad aplicable, se elaboró y publicó el Programa Anual de Evaluación (PAE) durante el año 2023, correspondiente a las evaluaciones del ejercicio fiscal 2022, de igual forma, se realizaron ocho evaluaciones de los Fondos de Aportaciones Federales realizadas por International City Management Association de México A.C. (ICMA-ML), con el objetivo de evaluar el desempeño, para mejorar la gestión, los resultados, la creación de valor público, la rendición de cuentas y la aplicación eficiente de los recursos por parte de los entes públicos responsables del ejercicio de éstos, a través del análisis de los procesos de planeación, programación, operación y el cumplimiento de indicadores de desempeño.

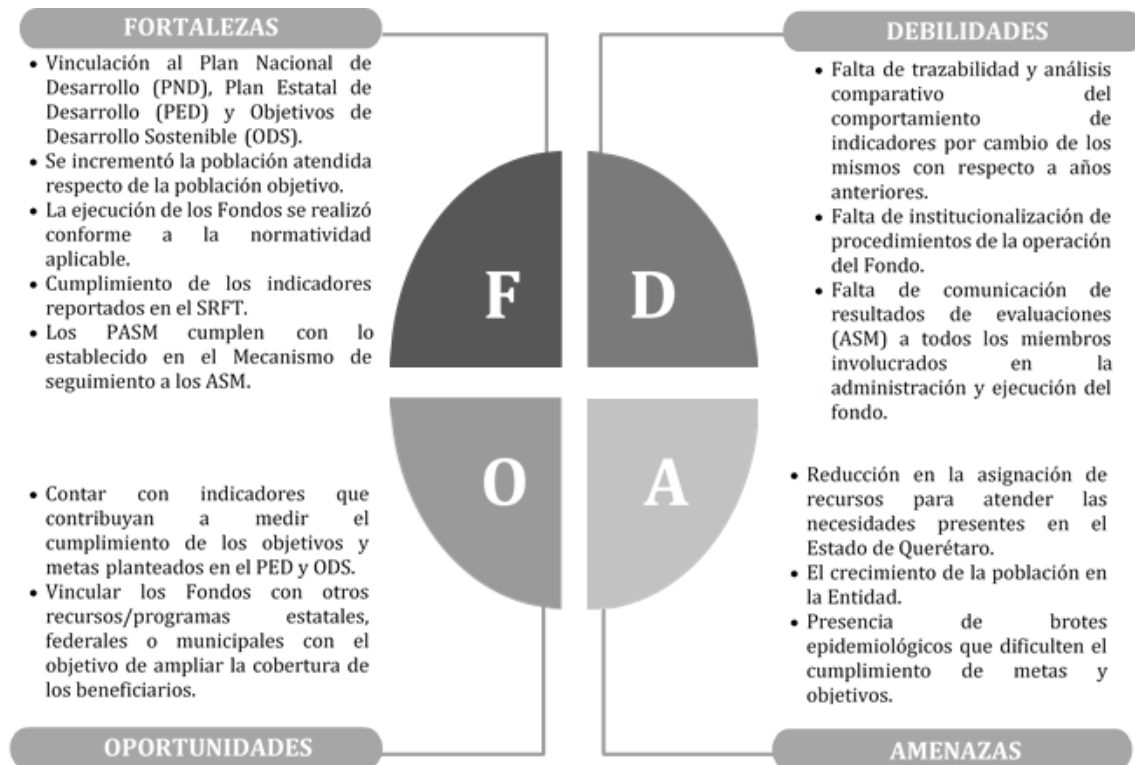
A continuación, se presentan los Fondos de Aportaciones Federales ejecutados durante el ejercicio fiscal 2022 y que fueron evaluados en el año 2023:

| NÚM | FONDO/PROGRAMA | AÑO EVALUADO | TIPO DE EVALUACIÓN | PUBLICACIÓN |
|-----|---|--------------|--------------------------|--|
| 1 | Fondo de Aportaciones para la Nómina Educativa y Gasto Operativo (FONE) | 2022 | Específica del Desempeño | Portal de la GpR: https://gpr.queretaro.gob.mx/rce/ |
| 2 | Fondo de Aportaciones para los Servicios de Salud (FASSA) | | | |

| NÚM | FONDO/PROGRAMA | AÑO EVALUADO | TIPO DE EVALUACIÓN | PUBLICACIÓN |
|-----|--|--------------|---------------------------|-------------|
| 3 | Fondo de Aportaciones para Educación Tecnológica y de Adultos (FAETA) | | | |
| 4 | Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de las Entidades Federativas (FAFEF) | | | |
| 5 | Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Social para las Entidades (FISE) | | | |
| 6 | Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal (FASP) | | | |
| 7 | Fondo de Aportaciones Múltiples-Infraestructura Educativa (FAM-IE) | | | |
| 8 | Fondo de Aportaciones Múltiples-Asistencia Social (FAM-AS) | | Consistencia y Resultados | |

Los resultados de las evaluaciones se publicaron de acuerdo a lo establecido en la Ley General de Contabilidad Gubernamental y en la Norma para establecer el formato para la difusión de los resultados de las evaluaciones de los recursos federales ministrados a las entidades federativas, emitida por la Comisión Nacional de Armonización Contable (CONAC).

Finalmente, se presenta el análisis FODA de las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas del proceso de evaluativo:



Artículo 64 de la Ley de Contabilidad Gubernamental. Evaluación del Desempeño de los programas y políticas más reciente.

Norma para establecer el formato para la difusión de los resultados de las evaluaciones de los recursos federales ministrados a las entidades federativas

Formato para la Difusión de los Resultados de las Evaluaciones

| 1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN | |
|--|---|
| 1.1 Nombre de la evaluación: Evaluación Específica de Desempeño del Fondo de Aportación para la Nómina Educativa y Gasto Operativo (FONE). | |
| 1.2 Fecha de inicio de la evaluación (dd/mm/aaaa): 04 de enero del 2023. | |
| 1.3 Fecha de término de la evaluación (dd/mm/aaaa): 31 de agosto del 2023. | |
| 1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece: | |
| <p>Nombre:</p> <p>Lic. Francisco Javier Peña Posada.</p> <p>Act. Brenda Elaine Luna Pacheco.</p> | <p>Unidad administrativa:</p> <p>Unidad de Servicios para la Educación Básica en el Estado de Querétaro (USEBEQ).</p> <p>Unidad Estatal del Sistema de Evaluación del Desempeño (UESED), adscrita a la Secretaría de Finanzas del Estado de Querétaro.</p> |

1.5 Objetivo general de la evaluación:

Evaluar el desempeño del Fondo de Aportaciones para la Nómina Educativa y Gasto Operativo (FONE) del Ramo General 33, ejecutado en el estado de Querétaro durante el ejercicio fiscal 2022, a través de la valoración y análisis del avance en el cumplimiento de los objetivos y metas programadas, de los resultados, productos o servicios, presupuesto, cobertura y seguimiento de su aplicación, con base en la información entregada por la Dependencia o Ente Público responsable, a fin de mejorar la gestión, los resultados, la creación de valor público y promover la rendición de cuentas.

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

- Identificar los principales procesos en la planeación, cobertura, gestión, operación y resultados del FONE en la entidad federativa.
- Verificar el grado de cumplimiento de los objetivos y metas del FONE, a través de la revisión de los indicadores estratégicos y de gestión.
- Analizar la contribución que los programas y proyectos financiados con recursos del FONE dan solución a la problemática que enfrenta la población objetivo.
- Analizar los Aspectos Susceptibles de Mejora implementados y su cumplimiento, valorando el comportamiento que estos han tenido en los últimos ejercicios fiscales, a fin de contribuir en acciones de mejora para la toma de decisiones y asignaciones presupuestarias.
- Identificar las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas que permitan diseñar estrategias de mejora en el Desempeño del FONE.
- Valorar la suficiencia de los mecanismos y sistemas de monitoreo y evaluación de acuerdo a la normatividad aplicable.
- Fortalecer a través del proceso evaluativo la consolidación del Sistema de Evaluación del Desempeño (SED).
- Emitir las recomendaciones que se consideren necesarias para mejorar los objetivos y metas programadas, optimizar los procesos de gestión y proponer los controles que se deberán de llevar a cabo para contar con la información y documentación que sirva de soporte para la comprobación de los resultados de cada uno de los indicadores.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación:

La Evaluación Específica del Desempeño retoma elementos de las evaluaciones de tipos de Consistencia de Resultados, Diseño y Procesos emitidas tanto por el CONEVAL y por la SHCP.

La Evaluación Específica del Desempeño (EED) para el Fondo de Aportaciones para la Nómina Educativa y Gasto Operativo (FONE) del ejercicio fiscal 2022, consistió en una investigación de tipo mixta, a través del análisis de datos cualitativos y cuantitativos; plasmando con un alcance descriptivo, los hallazgos, así como las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas, proponiendo, además, posibles situaciones de mejora. Para lograr lo anterior se realizó:

- Análisis de gabinete. Consistió en un análisis documental de la normativa y documentos conceptuales del fondo, incluyendo la Ley de Coordinación Fiscal (LCF), Lineamientos Federales, Matriz de Indicadores para Resultados (MIR), información analítica presupuestal y contable, información concentrada en registros administrativos, bases de datos, evaluaciones adicionales a la ejecución del fondo.
- Trabajo de campo. Consistió en la aplicación de cuestionarios y el desarrollo de entrevistas semiestructuradas con los actores que intervinieron en la gestión y operación del fondo, es decir, el funcionario público responsable de integrar, administrar y llevar los registros de este.
- Instrumentos de recolección de información. El instrumento utilizado para la recolección de información fue un cuestionario estructurado donde se consideraron los siguientes criterios para el análisis y valoración de toda la información y evidencia que reciba:

- **Exactitud:** que la información recibida sea la que fue requerida y correcta sobre el tema solicitado, así como la correspondencia al ejercicio fiscal en cuestión y del FAF a evaluar.
- **Relevancia:** Se identificó la información necesaria, los tipos de fuentes de información y el propósito de cada una de ellas, determinando su relevancia para el desarrollo de las evaluaciones.
- **Credibilidad:** que los documentos impresos o digitales recibidos de las dependencias o entidades participantes tuvieran elementos mínimos para determinar su credibilidad y autenticidad, como son: título del documento, nombre del área/dependencia o título de la persona que elaboró tal documento, fecha de publicación o elaboración y vínculo de acceso (en caso de haberse obtenido vía internet).

Por otra parte, los apartados del cuestionario incluyeron preguntas específicas, de las cuales algunas fueron respondidas mediante un esquema binario (Si/No), o bien, de manera descriptiva, sustentando con evidencia documental y haciendo explícitos los principales argumentos empleados en el análisis.

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios: Entrevistas: Formatos: Otros: Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados:

La Evaluación Específica de Desempeño es una evaluación de gabinete que, mediante evidencias documentales enviadas como fuentes de información por parte del ente público evaluado, permite al evaluador externo valorar procesos, indicadores y resultados de un Programa Estatal.

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

Apartado 1: Características del Fondo.

- El FONE cuenta con Criterios Generales para el Diseño del Programa Presupuestario de la USEBEQ.
- Están debidamente definidos tanto los árboles de problemas como de objetivos.
- El fondo cuenta con un incremento promedio del 4.74% en los últimos 5 años.

Apartado 2: Planeación Estratégica.

- El FONE se encuentra alineado tanto al Plan Nacional de Desarrollo 2019 – 2024, el Plan Estatal de Desarrollo 2021 – 2027 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Apartado 3: Cobertura del fondo.

- La cobertura de la población atendida contra la población objetivo fue de 99.63%.
- La USEBEQ cuenta con Criterios Generales para el Diseño del Programa Presupuestario debidamente actualizados e institucionalizados.

Apartado 4: Gestión y operación del fondo.

- El FONE cuenta con lineamientos y normatividad robusta que proporciona certidumbre desde los procesos de planeación, programación, ejecución y seguimiento del mismo, lo que permiten una adecuada administración y ejecución del mismo.

Apartado 5: Resultados del fondo.

- Se ejerció el 100% de los recursos ministrados del fondo.
- Registró un índice de costo de efectividad de .99, lo que significa un costo de efectividad esperado.
- Se logró cumplir el 61.53% de las metas planteadas en los indicadores de la MIR Federal (SRFT) y el 86.95% de metas planteadas en los indicadores de la MIR Estatal.
- El 38.4% de los indicadores de la MIR Federal (SRFT) tuvieron niveles de cumplimiento bajo o deficiente.
- El 13.05% de los indicadores de la MIR Estatal tuvieron niveles de cumplimiento bajo o deficiente.

Apartado 6: Aspectos Susceptibles de Mejora.

- Se cuentan con herramientas administrativas robustas para la definición, clasificación, aprobación (aceptación) y seguimiento de los ASM.
- Se cumplió cabalmente con lo definido en los “Mecanismos para el Seguimiento de los Aspectos Susceptibles de Mejora derivados de los Informes de Evaluación del Gasto Federalizado”.

2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.**2.2.1 Fortalezas:**

- El FONE está debidamente regulado a través de la LCF, así como los Lineamientos del Gasto de Operación del Fondo emitidos por la Secretaría de Educación Pública y la SHCP.
- El FONE ha tenido un crecimiento promedio anual del 4.74% durante los últimos 5 años.
- Los Criterios Generales para el Diseño del Programa Presupuestario de la USEBEQ definen claramente la población potencial, objetivo y atendida.
- Se cuenta tanto con Árbol de problemas como con Árbol de objetivos debidamente elaborados.
- El FONE se encuentra debidamente alineado y vinculado al PND, PED y ODS.
- Los bienes, servicios producidos o brindados por el programa presupuestario están claramente definidos y en apego a la normatividad del FONE.
- Se identifica y contabiliza de manera adecuada la población potencial, objetivo y atendida.
- El porcentaje de cobertura de la población objetivo que fue atendida fue del 99.63%.
- No existe duplicidad con algún programa o fondo federal o estatal.
- Los beneficiarios cumplen con las ROP del fondo y se realiza de acuerdo a las Normas Específicas de Control Escolar Relativas a la Inscripción, Reinscripción, Acreditación, Promoción, Regularización y Certificación en la Educación Básica.
- Se ejerció el 100% de los recursos ministrados del fondo.
- Registró un índice de costo de efectividad de .99, lo que significa un costo de efectividad esperado.
- 8 de 13 indicadores registrados en la MIR Federal (SRFT) tuvieron un cumplimiento sobresaliente o adecuado.
- 20 de 23 indicadores registrados en la MIR Estatal tuvieron un cumplimiento sobresaliente o adecuado.
- Se cumplió cabalmente con lo definido en los “Mecanismos para el Seguimiento de los Aspectos Susceptibles de Mejora derivados de los Informes de Evaluación del Gasto Federalizado”.

2.2.2 Oportunidades:

- Mayores recursos destinados al fondo por parte de la federación con el fin de cubrir las necesidades de la población objetivo, así como incrementar la cobertura del fondo.

- Contar con indicadores que contribuyan a medir el cumplimiento de los objetivos y metas planteados en el PED, Programa Sectorial de Educación y ODS.
- Destinar recursos estatales al programa para contribuir a abatir el rezago educativo, especialmente en el déficit existente de personal de apoyo y administrativo en los planteles.
- Aumento en las inscripciones y por ende en la cobertura del fondo, al tener mayor población potencial en la entidad.
- Incrementar el nivel de cumplimiento de los indicadores tanto en la MIR Federal (SRFT) como en la MIR Estatal.
- Comunicar a todas las partes interesadas los resultados de la evaluación, especialmente sus áreas de oportunidad.

2.2.3 Debilidades:

- Existencia de rezagos en materia educativa que no alcanzan a ser cubiertos o atendidos con los recursos del fondo. Tal es el caso, como personal de apoyo y administrativo deficiente/limitado en los planteles educativos.
- Falta de trazabilidad y análisis comparativo del comportamiento de indicadores por cambio de los mismos con respecto a años anteriores.
- Existencia de rezagos en materia educativa que no alcanzan a ser cubiertos o atendidos con los recursos del fondo. Tal es el caso, como personal de apoyo y administrativo deficiente/limitado en los planteles educativos.
- No se cuenta con los recursos humanos, materiales y financieros suficientes para cubrir las necesidades del sector educativo.
- Se incrementó el costo por beneficiario atendido con respecto al ejercicio fiscal 2021, pasando de \$19,193.66 a \$20,856.87.
- El 38.4% de los indicadores de la MIR Federal (SRFT) tuvieron nivel de cumplimiento bajo o deficiente con respecto a la meta programada.
- El 13.05% de los indicadores de la MIR Estatal tuvieron nivel de cumplimiento bajo o deficiente con respecto a la meta programada.
- Falta de comunicación de resultados de evaluaciones (ASM) a todos los miembros involucrados en la administración y ejecución del fondo.

2.2.4 Amenazas:

- Recursos limitados para atender las necesidades en materia educativa presentes en el Estado de Querétaro.
- Cambio en la política nacional en materia educativa que afecte los objetivos planteados por la Entidad.
- Falta de personal administrativo y docente para brindar una educación de calidad.
- Incremento en el costo por beneficiario atendido, derivado de una baja en estudiantes inscritos (atendidos).
- Deficiencia en la calidad y cobertura educativa en el estado, por cumplimiento deficiente o bajo en las metas planteadas.
- Desconocimiento de parte de todos los miembros de la institución sobre los resultados de evaluación el FONE, limitando áreas de mejora en el ejercicio del recurso.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN

3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:

Apartado 1: Características del fondo.

El Fondo de Aportaciones para la Nómina Educativa y Gasto Operativo (FONE) se opera y ejerce de acuerdo a su marco jurídico, el cual está regulado por:

- Capítulo V de la LCF, artículos del 25 al 28 y 49.
 - Ley General de Educación (LGE) en sus artículos 13 al 16.

- Lineamientos del Gasto de Operación el Fondo de Aportaciones para la Nómica Educativa y Gasto Operativo emitidos por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público y la Secretaría de Educación Pública.

El comportamiento histórico de recursos destinado al FONE ha tenido un crecimiento promedio anual del 4.74% en los últimos 5 años. Situación favorable de continuar con dicho crecimiento promedio de recursos, ya que contribuiría a abatir el rezago educativo existente en la Entidad.

Apartado 2: Planeación estratégica.

El programa presupuestario financiando con recursos del FONE 2022 se encuentra debidamente alineado y vinculado tanto al Plan Nacional de Desarrollo, como al Plan Estatal de Desarrollo 2021 – 2027, así como al Programa Sectorial de Educación 2021 – 2027 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Los servicios o productos generados (componentes) están debidamente alineados a la normatividad aplicada al FONE, siendo estos:

| Componente | Descripción |
|------------|--|
| 1. | Servicios de educación básica otorgados a estudiantes de 3 a 14 años en el estado de Querétaro. |
| 2. | Servicios de gestión administrativa que coadyuvan en el otorgamiento de educación básica en el estado de Querétaro realizados. |
| 3. | Rehabilitación en infraestructura y equipamiento de los centros de trabajo de educación básica en el estado de Querétaro entregados. |
| 4. | Servicio educativo de educación básica con equidad e inclusión en el estado de Querétaro otorgado. |
| | |

Los Criterios Generales para el Diseño del Programa Presupuestario de la USEBEQ 2022 establece claramente la población potencial, objetivo y atendida, así como su método de cálculo. Por lo que se recomienda que dicha herramienta administrativa sea continuamente actualizada, con el fin de adecuarse en dado caso a cambios en la política educativa del país y que impacte al fondo.

Apartado 3: Cobertura del fondo.

La cobertura de la población objetivo atendida fue del 99.63%, sin embargo, al comparar la población atendida (estudiantes inscritos) en el ciclo 2021-2022 (376,419) contra el ciclo 2020-2021 (376,525), se aprecia una disminución en la misma, siendo el nivel preescolar el más afectado, tal y como se muestra a continuación.

| Nivel escolar | Ciclo | Ciclo | Población Estudiantil | % |
|---------------|----------------|----------------|-----------------------|---------------|
| | 2020 – 2021 | 2021 – 2022 | | |
| | Inscritos | Inscritos | | |
| Preescolar | 58,712 | 57,467 | -1,245 | -2.12% |
| Primaria | 215,180 | 214,593 | -587 | -0.27% |
| Secundaria | 102,633 | 104,359 | 1,726 | 1.68% |
| Total | 376,525 | 376,419 | -106 | -0.03% |

Por lo que es importante, que la dependencia, establezca estrategias que contribuya a contrarrestar la baja en la matrícula escolar registrada, especialmente a nivel preescolar. Aun y cuando dicho comportamiento fue derivado a que por instrucciones de la SEP no se haya permitido dar de baja a estudiantes en el periodo de la pandemia COVID (2020-2021).

Apartado 4: Gestión y operación del fondo.

No se observa duplicidad con otros programas federales o estatales, además el FONE cuenta con normatividad robusta que proporciona certidumbre en su planeación, programación, ejecución y seguimiento, lo que contribuye a su buen desempeño.

Sin embargo, tampoco se observa complementariedad de otros fondos y recursos estatales, con el fin de potencializar el alcance del fondo, especialmente con la finalidad de abatir las necesidades o rezagos identificados en el diagnóstico en materia de personal administrativo y de apoyo identificado por la USEBEQ y así contribuir a brindar servicios educativos de mayor calidad hacia la población.

Apartado 5: Resultados del fondo.

Se obtuvo una eficacia en el ejercicio de los recursos del 100%, ya que para el ejercicio fiscal 2022 se ejerció la totalidad de los recursos ministrados, teniendo un índice de costo de efectividad del .99, lo cual refleja un costo de efectividad esperado.

Sin embargo, se observa un incremento en el Costo Promedio por Beneficiario Atendido (CPBA), siendo dicho costo para el ejercicio fiscal 2022 de \$20,856.87 pesos por beneficiario, con respecto al CPBA del ejercicio 2019 el cual fue de \$19,193.66 pesos, lo que refleja un incremento del 8.66% por beneficiario atendido.

En cuanto al cumplimiento de las metas planteada en los indicadores tanto de la MIR Federal (SRFT) y MIR Estatal, se puede observar:

- El 61.53% de los indicadores de la MIR Federal (SRFT) obtuvieron un nivel de cumplimiento sobresaliente o adecuado, es decir, 8 de 13 indicadores.
- El 86.95% de los indicadores de la MIR Estatal obtuvieron un nivel de cumplimiento sobresaliente o adecuado, es decir, 20 de 23 indicadores.

Por lo que se recomienda, que el área establezca estrategias que contribuyan a incrementar el cumplimiento de las metas definidas en los indicadores tanto de la MIR Federal (SRFT), como de la MIR Estatal.

Apartado 6: Aspectos Susceptibles de Mejora (ASM).

Se cumplió cabalmente con lo definido en los “Mecanismos para el Seguimiento de los Aspectos Susceptibles de Mejora derivados de los Informes de Evaluación del Gasto Federalizado”, es decir, con todos los formatos solicitados por dichos mecanismos, siendo estos:

- Programa de Aspectos Susceptibles de Mejora:
 - Formato 1. Reporte equipo de trabajo participante en el proceso de atención de las recomendaciones y definición de aspectos susceptibles de mejora.
 - Formato 2. Reporte análisis de las recomendaciones y definición de los aspectos susceptibles de mejora.
 - Formato 3. Reporte documento específico.
 - Formato 4. Reporte documento institucional.
 - Formato 5. Reporte documento interinstitucional.
 - Formato 6. Reporte documento intergubernamental.
- Documento de Posición Institucional, derivado del Informe de Evaluación Específica del Desempeño 2022 del Fondo de Aportaciones para la Nómina Educativa y Gasto Operativo (FONE).

3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:

1: Continuar con estrategias por parte de la USEBEQ para que sea atendido de manera paulatina el rezago o faltante de personal de apoyo y administrativo a través del fondo o bien a través de la gestión de recursos federales y/o estatales.

2: Vincular y/o establecer indicadores que identifiquen como el FONE contribuye a cumplir con los objetivos y metas del Plan Estatal de Desarrollo 2021 – 2027, Programa Sectorial de Educación 2021 – 2027 y Objetivos de Desarrollo Sostenible.

3: Establecer un tablero de control, que brinde seguimiento a la contribución de los indicadores del fondo vinculados al PND, PED y ODS.

4: Implementar estrategias (campañas o programas) que promuevan la educación básica en la población, con el fin de lograr una cobertura del 100% con respecto a la población objetivo.

5: Mejorar el nivel de cumplimiento tanto de los indicadores de la MIR Federal, como de la MIR Estatal.

6: Continuar con la práctica de difundir los resultados al interior de la USEBEQ.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA

4.1 Nombre del coordinador de la evaluación:

René X. Chavira Venzor

4.2 Cargo:

Coordinador de evaluación

4.3 Institución a la que pertenece:

International City Management Association de México A.C.

4.4 Principales colaboradores:

Ana Luisa Canseco Lajas
Estefanía Elvira Sandoval Mariscal
René Arvizo Cantú

4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación:

renechavira@hotmail.com

4.6 Teléfono (con clave lada):

(614)178-6709

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)

5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):

Fondo de Aportaciones para la Nómina Educativa y Gasto Operativo (FONE) – Ejercicio Fiscal 2022

5.2 Siglas: FONE 2022

5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):

Unidad de Servicios para la Educación Básica del Estado de Querétaro (USEBEQ)

5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):

Poder Ejecutivo: Poder Legislativo: Poder Judicial: Ente Autónomo:

5.5 Ámbito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):

Federal: Estatal: Local:

5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):

5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):

5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo electrónico y teléfono con clave lada):

| | |
|--|---|
| Nombre: Lic. Francisco Javier Peña Posada | Unidad administrativa: Director de Recursos Humanos de la Unidad de Servicios para la Educación Básica del Estado de Querétaro (USEBEQ) |
| 6. DATOS DE CONCENTRACIÓN DE LA EVALUACIÓN. | |
| 6.1 Tipo de contratación: | |
| 6.1.1 Adjudicación Directa: ___ 6.1.2 Invitación a tres: ___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional: ___ 6.1.4 Licitación Pública Internacional: ___ 6.1.5 Otro (Señalar): ___X Prestación de Servicios Profesionales | |
| 6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Unidad Estatal del Sistema de Evaluación del Desempeño (UESED) ▪ Dirección Administrativa de la Secretaría de Finanzas | |
| 6.3 Costo total de la evaluación (IVA incluido): \$263,321.16 (Doscientos sesenta y tres mil trescientos veintiún pesos 16/100 MN) | |
| 6.4 Fuente de Financiamiento: Recursos propios. | |
| 7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN. | |
| 7.1 Difusión en internet de la evaluación: https://gpr.queretaro.gob.mx/rce/ https://portal.queretaro.gob.mx/spf/mainTransparencia.aspx Consultar: Ley General De Contabilidad Gubernamental / Anexos / Resultados de Evaluación/2023 | |
| 7.2 Difusión en internet del formato: https://gpr.queretaro.gob.mx/rce/ https://portal.queretaro.gob.mx/spf/mainTransparencia.aspx Consultar: Ley General De Contabilidad Gubernamental / Anexos / Resultados de Evaluación/2023 | |

Formato para la Difusión de los Resultados de las Evaluaciones

| | |
|--|--|
| 1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN | |
| 1.1 Nombre de la evaluación: Evaluación Específica del Desempeño del Fondo de Aportaciones para los Servicios de Salud (FASSA). | |
| 1.2 Fecha de inicio de la evaluación (dd/mm/aaaa): 04 de enero de 2023. | |
| 1.3 Fecha de término de la evaluación (dd/mm/aaaa): 31 de agosto de 2023. | |
| 1.4 Nombre(s) de la(s) persona(s) responsable(s) de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) a la que pertenece(n): | |
| Nombre: <ul style="list-style-type: none"> ▪ M.S.P.S. María Martina Pérez Rendón ▪ Act. Brenda Elaine Luna Pacheco | Unidad(es) administrativa(s): <ul style="list-style-type: none"> ▪ Servicios de Salud del Estado de Querétaro. ▪ Unidad Estatal del Sistema de Evaluación del Desempeño adscrita a la Secretaría de Finanzas. |
| 1.5 Objetivo general de la evaluación: Evaluar el desempeño del Fondo de Aportaciones para los Servicios de Salud (FASSA) del Ramo General 33, | |

ejecutado en el estado de Querétaro durante el ejercicio fiscal 2022, a través de la valoración y análisis del avance en el cumplimiento de los objetivos y metas programadas, de los resultados, productos o servicios, presupuesto, cobertura y seguimiento de su aplicación, con base en la información entregada por la Dependencia o Ente Público responsable, a fin de mejorar la gestión, los resultados, la creación de valor público y promover la rendición de cuentas.

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

- Identificar los principales procesos en la planeación, cobertura, gestión, operación y resultados del FASSA en la entidad federativa.
- Verificar el grado de cumplimiento de los objetivos y metas del FASSA, a través de la revisión de los indicadores estratégicos y de gestión.
- Analizar la contribución que los programas y proyectos financiados con recursos del FASSA dan solución a la problemática que enfrenta la población objetivo.
- Analizar los Aspectos Susceptible de Mejora implementados y su cumplimiento, valorando el comportamiento que estos han tenido en los últimos ejercicios fiscales, a fin de contribuir en acciones de mejora para la toma de decisiones y asignaciones presupuestaria.
- Identificar las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas, que permitan diseñar estrategias de mejora en el Desempeño del FASSA.
- Valorar la suficiencia de los mecanismos y sistemas de monitoreo y evaluación de acuerdo con la normatividad aplicable.
- Fortalecer a través del proceso evaluativo la consolidación del Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)
- Emitir las recomendaciones que se consideren necesarias para mejorar los objetivos y metas programadas, optimizar los procesos de gestión y proponer los controles que se deberán de llevar a cabo para contar con la información y documentación que sirva de soporte para la comprobación de cada uno de los indicadores.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación:

La Evaluación Específica del Desempeño retoma elementos de las evaluaciones de tipos de Consistencia de Resultados, Diseño y Procesos emitidas tanto por el CONEVAL y por la SHCP.

La Evaluación Específica del Desempeño (EED) para el Fondo de Aportaciones para los Servicios de Salud (FASSA) del ejercicio fiscal 2022, consistió en una investigación de tipo mixta, a través del análisis de datos cualitativos y cuantitativos; plasmando con un alcance descriptivo, los hallazgos, así como las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas, proponiendo, además, posibles situaciones de mejora.

Para lograr lo anterior se realizó:

- **Análisis de gabinete.** Consistió en un análisis documental de la normativa y documentos conceptuales del fondo, incluyendo la Ley de Coordinación Fiscal (LCF), Lineamientos Federales, Matriz de Indicadores para Resultados (MIR), información analítica presupuestal y contable, información concentrada en registros administrativos, bases de datos, evaluaciones adicionales a la ejecución del fondo.
- **Trabajo de campo.** Consistió en la aplicación de cuestionarios y el desarrollo de entrevistas semiestructuradas con los actores que intervinieron en la gestión y operación del fondo, es decir, el funcionario público responsable de integrar, administrar y llevar los registros de este.
- **Instrumentos de recolección de información.** El instrumento utilizado para la recolección de información fue un cuestionario estructurado donde se consideraron los siguientes criterios para el análisis y valoración de toda la información y evidencia que reciba:
 - **Exactitud:** que la información recibida sea la que fue requerida y correcta sobre el tema solicitado, así como la correspondencia al ejercicio fiscal en cuestión y sea del FAF a evaluar.
 - **Relevancia:** se identificó la información necesaria, los tipos de fuentes de información y el propósito de cada una de ellas, determinando su relevancia o no para el desarrollo de las evaluaciones.

- **Credibilidad:** que los documentos impresos o digitales que recibidos de las dependencias o entidades participantes tuvieran elementos mínimos para determinar su credibilidad y autenticidad, como son: título del documento, nombre del área/dependencia o título de la persona que elaboró tal documento, fecha de publicación o elaboración y vínculo de acceso (en caso de haberse obtenido vía internet).

Por otra parte, los apartados del cuestionario incluyeron preguntas específicas, de las cuales algunas fueron respondidas mediante un esquema binario (Si/No), o bien, de manera descriptiva, sustentando con evidencia documental y haciendo explícitos los principales argumentos empleados en el análisis.

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios: Entrevistas: Formatos: Otros: Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados:

El modelo general de la Evaluación de la Gestión Institucional con Enfoque de Resultados es una evaluación de gabinete que, mediante evidencias documentales enviadas como fuentes de información por parte del ente público evaluado, permite al evaluador externo valorar procesos, indicadores y resultados de un Programa Estatal.

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación.

Apartado 1: Características del Fondo.

El Fondo opera de manera oportuna y pertinente para la población beneficiaria; en la entidad federativa en cuestión, las infecciones respiratorias agudas y el COVID-19 continúan ocupando las 2 principales causas de morbilidad.

Apartado 2: Planeación Estratégica.

El Fondo se encuentra estrechamente alineado con el Plan Nacional de Desarrollo, el Plan Estatal de Desarrollo, los Objetivos del Desarrollo Sostenible, así como los planes sectoriales de Salud, de tal forma que se fortalece su desempeño y su pertinencia.

Apartado 3: Cobertura del Fondo.

Se incrementa la población potencial (1.49%) sin embargo la población objetivo disminuye en 2.16 puntos porcentuales, así mismo se atiende a mucho menos población sujeta de ser beneficiaria (53.13%).

Apartado 4: Gestión y operación del Fondo.

El programa no presenta duplicidad con otros programas federales y estatales.

A pesar de que no se cuenta con ROP, esto no ha sido impedimento para su adecuado desempeño en la solución de la problemática definida para el Fondo.

La operación del Fondo está alineada a manuales de organización y procedimientos muy robustos que permiten hacer ágil y oportuno el ejercicio del gasto.

Apartado 5: Resultados del Fondo.

El FASSA ejerció un total de \$2,285,164,441.98 pesos, que representa el 100% del recurso modificado total y el 37% de las fuentes de financiamiento totales para el Programa de Atención a la Salud en la entidad federativa.

La relación costo – efectividad del recurso ejercido del recurso federal utilizado para el año 2022 arroja un índice de .46, el cual significa que la relación entre el presupuesto federal ejercido y los beneficiarios que recibieron bienes y servicios del FASSA es débil, o sea que son pocos los beneficiarios directos, esto equivale a un costo promedio por beneficiario de \$5,581.82 pesos y es un 237% mayor con respecto al año 2021 en donde el costo por beneficiario fue de \$2,348.84 pesos.

El Portal Aplicativo de la SHCP 2022 arroja los siguientes resultados en materia de bienestar social, igualdad, acceso a la salud y asignación presupuestal, por lo que es de observarse lo siguiente:

1. El indicador del Fin, destinado a disminuir la mortalidad materna de mujeres sin seguridad social, alcanza su objetivo al reportarse un decremento en la mortalidad materna partiendo de una meta anual propuesta de 43.47% a un 19.4% al final del período en cuestión; este decremento en la mortalidad representa haberla superado en un 123.93%. Este sobrecumplimiento al indicador en cuestión tiene que ver con la evaluación de casos y diagnósticos en Comité de Prevención, Estudio y Seguimiento de la Morbilidad y Mortalidad Materna y Perinatal, donde se realizan correcciones de los diagnósticos asociados a las muertes maternas.
2. El indicador del Propósito, destinado a incrementar el porcentaje de nacidos vivos de madres sin seguridad social atendidas por personal médico también logra su objetivo, al pasar de un 97.14% de meta anual propuesta a un 99.70% al final del período en cuestión.
3. En el caso de los indicadores de los 2 Componentes que conforman esta ficha técnica, también se observan los siguientes resultados en sus indicadores estratégicos:
 - a. La tasa de médicos generales y especialistas por cada 1,000 habitantes (población no derechohabiente) no alcanza su meta, al pasar de 1.29 como meta anual programada a un 1.22 como resultado al cierre del período.
 - b. El porcentaje de establecimientos que cumplen los requerimientos mínimos de calidad para la prestación de servicios de salud no cumple su objetivo, al llegar a un resultado al cierre del periodo de 92.6% con respecto a un 93.1% planteado como meta programada anual.
4. Para los indicadores de las 3 actividades propuestas, se tienen las siguientes observaciones:
 - a. El porcentaje del gasto total del FASSA destinado a la prestación de servicios de salud a la persona y generación de recursos para la salud se incrementa marginalmente, al pasar de un 66.93% como meta anual programada a un 67.40% como resultado al cierre del periodo.
 - b. El porcentaje del gasto total del FASSA destinado a la prestación de servicios de salud a la comunidad disminuye con respecto del gasto total del FASSA, al pasar de una meta anual programada de 27.46% a un resultado al final del ejercicio del 27.2% y por lo tanto cumple con su meta.
 - c. El porcentaje de atenciones para la salud programadas con recurso asignado permanece igual, al pasar de una meta anual programada de 76% a un 76% como resultado al cierre del periodo, por lo que si cumple con su meta.

Respecto de la MIR estatal del FASSA 2022, se puede observar lo siguiente:

1. En cuanto al indicador del Propósito, que mide la tasa de variación anual de la tasa de morbilidad de la población sin seguridad social en la entidad no se cumple la meta planteada descendente estimada en un -10.00% sino más bien se incrementa de sobremanera en un 41.22% más debido a un aumento de la demanda de consultas, principalmente en los últimos meses del año 2022.
2. Respecto de los componentes incluidos en la MIR se tienen las siguientes observaciones:
 - a. El componente 1 que mide el porcentaje trimestral de población sin seguridad social residente en Querétaro que recibe atención de primer y segundo nivel no cumple su meta al pasar de una meta planteada de 65% y obtener un valor del 36.95%, ya que se identificó un problema con el registro de las atenciones, provocando un subregistro en comparación con la productividad real de las unidades.

- b. El componente 2 que mide el promedio de estudios de laboratorio por paciente en segundo nivel de atención médica logra su meta al pasar de una meta programada de 11.07 estudios a 11.28 estudios como valor logrado.
 - c. El componente 3 que mide el porcentaje de nacidos vivos por cesárea de mujeres sin seguridad social en hospitales de segundo nivel de atención alcanza su meta planteada en 35% al obtener un valor máximo de 37.39%.
 - d. El componente 3 que también mide el porcentaje de ocupación hospitalaria en segundo nivel de atención logra cumplir con su meta, al alcanzar un valor del 87.71% contra una meta planteada del 95%.
 - e. El componente 4 que mide el porcentaje trimestral de niños y niñas de un año de edad sin seguridad social residentes en Querétaro que cuentan con el esquema básico de vacunación completo cumple su meta planteada (80%) al alcanzar un 82.04%.
 - f. El componente 5 que mide el porcentaje de establecimientos de servicio de alimentos con condiciones sanitarias seguras logra su meta y llega a un 85.64% de establecimientos de servicio de alimentos con condiciones sanitarias seguras de un 90.01% planteado.
 - g. El componente 6 que mide el porcentaje trimestral de notificación oportuna de brotes epidémicos cumple en un 98.76% la meta planteada para el año en cuestión (2022).
3. Respecto de las actividades incluidas en la MIR se tienen las siguientes observaciones:
- a. La actividad 1 que mide el porcentaje de pacientes sin seguridad social con hipertensión arterial sistémica que logran la meta del tratamiento supera su meta al alcanzar un 71.94% de un 71% planteado.
 - b. La actividad 2 que mide el porcentaje de mujeres de 40 a 69 años de edad sin seguridad social a quien se realizó un estudio de mastografía se queda muy por debajo de su meta al solo alcanzar un 9.47% de un 15.17% planteado, lo anterior debido a que existió un desfase en la contratación de un técnico radiólogo del Hospital General de Cadereyta, se rehabilitó el área de radiología en el Hospital San Juan del Río y no se tomaron mastografías durante 1 mes, así mismo no hubo 10 meses técnico radiólogo en el Hospital General de Jalpan.
 - c. La actividad 3 que mide el porcentaje de la población residente en localidades de difícil acceso a servicios de salud que recibe una consulta médica de 1ª vez en el año por parte de las unidades médicas móviles se queda por debajo de su meta planteada al alcanzar solo un 19.44% de un 28% planteado, ya que el año 2022 fue un año atípico, debido a la que la unidad responsable (UR) cambio de DGPLADES a INSABI, dando como consecuencia una serie de inconsistencias en la ejecución del gasto operativo lo que se tradujo en una falta de infraestructura (vehículos) que limitó la continuidad para cumplir con las rutas establecidas, de igual manera los procesos para contratación de personal fueron retrasados por lo que en varias rutas no se contó con personal médico completo.
 - d. La actividad 4 que mide el porcentaje de abasto de medicamentos en primer nivel de atención cumple su meta al alcanzar un 83.11% de abasto contra un 80% de abasto inicialmente planteado.
 - e. La actividad 5 que mide el promedio de atenciones a la población sin seguridad social otorgadas por personal de salud mental se queda muy lejos de su meta planteada (79%) al solo alcanzar un promedio de 49.30 de atenciones ya que derivado de las acciones para mitigación en la propagación del SARS COV-2, las acciones de escalonamiento y agrandamiento de la consulta externa fueron llevadas a cabo conforme al lineamiento, reduciendo la oferta de consultas vía indicador.
 - f. La actividad 6 que mide el promedio diario de intervenciones quirúrgicas por quirófano logra su objetivo de un total de intervenciones promedio diario programado de 4.54 al conseguir un promedio de 6.10 ya que se llevaron a cabo trabajos de remodelación mejorando las condiciones de infraestructura. Así mismo, la programación quirúrgica se realiza de forma colegiada eficientando los tiempos quirúrgicos y las capacidades de respuesta en cada unidad.

- g. La actividad 7 que mide el porcentaje de abasto de medicamentos en segundo nivel de atención cumple su meta al alcanzar un 89.02% de abasto contra un 80% de abasto inicialmente planteado.
- h. La actividad 8 que mide el porcentaje de la población de 20 años y más sin seguridad social a quien se realizó detección de diabetes mellitus se queda muy por debajo de su meta planteada de un 16.50% al lograr solo un 7.61% ya que en la programación de metas 2022 se proyectó el 16.50% de la población no derechohabiente, sin embargo la compra de las tiras de glucosa capilar se dio a finales del mes de diciembre 2022, así mismo no hubo ministración de recurso federal para llevar a cabo las detecciones programadas.
- i. La actividad 9 que mide el porcentaje de mujeres de 35 a 64 años de edad sin seguridad social a quien se realizó detección del virus del papiloma humano (VPH) alcanza su meta al lograr 5.11% contra un 5.40% planteado originalmente.
- j. La actividad 10 que mide la tasa de infecciones nosocomiales por 100 egresos en hospitales de segundo nivel de atención cumple con su objetivo planteado de menos de .64% de infecciones al reportar tan solo un 0.56% ya que el seguimiento epidemiológico y su notificación oportuna ha mejorado los mecanismos de comunicación y atención; así mismo la pandemia fortaleció los procesos y la vigilancia epidemiológica.

Apartado 6: Aspectos Susceptibles de Mejora.

También se observa que los cuatro ASM fueron debidamente registrados en la plataforma denominada "PASM" contemplando los comentarios derivados del proceso de retroalimentación de dicho programa, así mismo se encuentran apegados el Mecanismo para el Seguimiento de los Aspectos Susceptibles de Mejora derivados de los Informes de las evaluaciones realizadas en el ejercicio fiscal 2022.

2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.

2.2.1 Fortalezas:

- No tiene reglas de operación lo cual lo convierte en un Fondo ágil, práctico y flexible.
- Se otorgan a los beneficiarios una amplia cartera de bienes y servicios relacionados con la salud.
- Se cuenta con una buena vigilancia epidemiológica a través del monitoreo de 84 clasificaciones tan solo en el rubro de infecciones respiratorias agudas, así como con indicadores del sistema de vigilancia epidemiológica de enfermedades respiratorias: <https://covid19.sinave.gob.mx/Log.aspx>.
- El FASSA se encuentra completamente vinculado al PND, PED y ODS, además de considerar la atención puntual a las prioridades en materia de salud del Estado mediante los Programas Operativos Anuales y los Programas Presupuestarios.
- Se utilizan modelos estadísticos mediante proyecciones de incremento poblacional para el cálculo de la población a atender año con año.
- El FASSA se complementa con otros programas, fondos federales y estatales: "Atención a la salud E-023", "AFASPE (subsidios para el fortalecimiento de acciones de salud pública en las entidades federativas)", "COFEPRIS (comisión federal para la protección contra riesgos sanitarios)", "FAM (programa de fortalecimiento a la atención médica, antes unidades médicas móviles)" y el "programa atención a la salud y medicamentos gratuitos para la población sin seguridad social laboral U-013".
- No existe duplicidad entre el FASSA y otros programas presupuestarios federales y estatales.
- La operación del Fondo está alineada a manuales de organización y procedimientos muy robustos que permiten hacer ágil y oportuno el ejercicio del gasto.
- Desde el año 2018, el presupuesto asignado al FASSA para el estado de Querétaro ha ido en incremento.
- Se incrementa sustancialmente el presupuesto destinado a la atención de la salud (considerando además del FASSA, el recurso estatal y los ingresos propios).
- Los resultados de los indicadores del SRFT y de la MIR estatal del FASSA 2022 son positivos.
- Existe una muy adecuada planeación de la asignación de los recursos financieros.
- Se cuenta con un "cuadro de acciones a implementar en los indicadores de incumplimiento"

- Los mecanismos administrativos actuales garantizan la transparencia en el manejo del recurso FASSA por parte de SESEQ.
- Los cuatro ASM derivados de las recomendaciones a la evaluación de desempeño del FASSA 2022 fueron debidamente registrados en la plataforma denominada "PASM" contemplando los comentarios derivados del proceso de retroalimentación de dicho programa, así mismo se encuentran apegados el Mecanismo para el Seguimiento de los Aspectos Susceptibles de Mejora derivados de los Informes de las evaluaciones realizadas en el ejercicio fiscal 2022; las actividades definidas para su cumplimiento son pertinentes y relevantes.

2.2.2 Oportunidades:

- El Fondo es capaz de atender cualquier tipo de padecimiento (morbilidad) que se presente por parte de la población a beneficiar.
- Presentar gráficamente los indicadores contenidos en la matriz del PEA y de la Estrategia Programática vinculados con el PND, PED y ODS.
- El Fondo permite incrementar el porcentaje de atención de la población potencial, considerando que la población potencial corresponde al total de la población que presenta la necesidad o el problema que justifica la existencia del programa que opera con Recursos Federales Transferidos.
- Modificación y análisis de metas e indicadores de los componentes definidos para los ejercicios fiscales subsecuentes del Fondo, tomando en cuenta los factores externos/supuestos que pueden afectar el logro de las mismas.
- Existe la posibilidad de monitorear también los instrumentos de seguimiento a los ASM Federales y, en conjunto, con el seguimiento al PASM, mejorar el ciclo presupuestario del Fondo.

2.2.3 Debilidades:

- Apenas se incrementa la identificación de la población objetivo en un 0.92% respecto del año 2021.
- Se disminuye la población atendida en un 53.13% con respecto a 2021.
- El recurso del FASSA para 2022 fue de \$2,285,164,441.98 pesos, 7.78% más que en 2021, sin embargo, la atención de la población objetivo fue de 409,394 personas; 491,737 personas menos que en 2021.
- La conservación de los expedientes clínicos con los que se cuenta supera los cinco años de antigüedad.
- Se presentan subregistros de beneficiarios producto de errores en la captura por parte del personal de las unidades médicas.
- Respecto del Sistema de Recursos Federales Transferidos (SRFT), en el 2022, el indicador del Componente 1 y 2 no cumplen su meta programada.
- Respecto de la MIR estatal del FASSA, no cumplen su meta el Propósito, el Componente 1 y las Actividades 2, 3, 5 y 8.
- Existe una fuerte dependencia de los fondos federales como fuente de financiamiento; en el 2022 representó el 63% del Programa.
- El costo-efectividad del recurso ejercido del FASSA es débil de acuerdo con el indicador ponderado.
- El costo promedio por beneficiario 2022 atendido es alto (\$5,581.82 pesos).
- No se cuenta con evidencia de la presentación de los resultados de la evaluación de desempeño del FASSA al interior de SESEQ.

2.2.4 Amenazas:

- Que en años siguientes el Fondo limite su alcance o cobertura mediante la elaboración de reglas de operación estrictas o restrictivas.
- Que al Fondo se le reduzca presupuesto o que desaparezca y por ende no se cuente con el financiamiento necesario para atender a la población sin seguridad social.
- Presencia de mayores y más complejos brotes epidemiológicos que atenten contra la salud, sobre todo de la población potencial y objetivo materia del presente Fondo.

- Los brotes epidemiológicos dificultan el cumplimiento de metas y objetivos definidos con anterioridad debido a la reorientación del gasto programado.
- El crecimiento constante de la población potencial (1.49% mayor que en el año 2021).
- Desaparición, desatención o desuso de otros sistemas de salud que incrementen la población potencial del FASSA.
- La desaparición de los Programas “Atención a la Salud E-023”, “Atención a la salud y medicamentos gratuitos para la población sin seguridad social laboral U-013”, así como del FAM (Fortalecimiento a la Atención Médica, antes Unidades Médicas Móviles) ya que son complementos indispensables en materia de atención a la salud.
- Se atiende aproximadamente un 15% de población foránea, es decir, beneficiarios no residentes y no habitantes del estado de Querétaro.
- Presencia de mayores y más complejos brotes epidemiológicos que atenten contra la salud, sobre todo de la población potencial y objetivo materia del presente Fondo.
- La legislación federal que dificulte la óptima operación del Fondo.
- Legislación federal que dificulte la óptima operación del Fondo.
- La prolongación de la pandemia COVID-19 que pueda afectar la realización de las actividades programadas para atender los ASM.
- No contar con evaluaciones de calidad que aporten al mejoramiento del Fondo.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN

1.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:

Apartado 1: Características del Fondo

El Fondo de Aportaciones para los Servicios de Salud (FASSA) que opera con recursos concurrentes tanto propios como provenientes del Gobierno del Estado de Querétaro, el cual, de acuerdo con la Ley de Coordinación Fiscal, Artículo 29, establece que: *“con cargo a las aportaciones que del Fondo de Aportaciones para los Servicios de Salud les correspondan, los Estados y el Distrito Federal recibirán los recursos económicos que los apoyen para ejercer las atribuciones que en los términos de los artículos 3, 13 y 18 de la Ley General de Salud que les competen”*.

El Programa se justifica plenamente, dado que la problemática central está focalizada en prestar servicios de salud a la población que no cuenta con empleo formal o no está incorporada en algún régimen de seguridad social que incluya el acceso a servicios de salud, así como disminuir la tasa de morbilidad con acceso efectivo a atención médica y hospitalaria con acciones de promoción, prevención, detección y tratamiento de la población residente del Estado de Querétaro, se cuenta con una buena vigilancia epidemiológica a través del monitoreo de 84 clasificaciones tan solo en el rubro de infecciones respiratorias agudas, así como con indicadores del sistema de vigilancia epidemiológica de enfermedades respiratorias.

Apartado 2: Planeación Estratégica

El Programa contribuye con el Eje 2: Garantizar empleo, educación, salud y bienestar del Plan Nacional de Desarrollo, específicamente al Objetivo: Salud para toda la población; y con el Eje 1: Salud y Vida Digna del Plan Estatal de Desarrollo, específicamente con el Objetivo 1: Ampliación e incremento del acceso a los servicios de salud para la ciudadanía.

Los objetivos del Programa están alineados a los Objetivos de Desarrollo Sostenibles, tanto del Plan Estatal como al Plan Nacional de Desarrollo, así como a las estrategias y líneas de acción correspondientes y planes sectoriales.

Apartado 3: Cobertura del Fondo

A pesar de que no existen reglas de operación, es la nobleza del Fondo que permite atender aun población de otras entidades federativas, pero también es de observarse que se deberán eficientar los procesos de recepción, registro, diagnóstico, atención y alta de la población beneficiaria a fin de ampliar la cobertura de la atención médica.

El Programa cuenta con la definición de su población objetivo y potencial, y también tiene claramente la definición de los beneficiarios, los cuales son toda aquella población que no cuenta con empleo formal o no está incorporada en algún régimen de seguridad social que incluya el acceso a los servicios de salud; no obstante, es importante incrementar el porcentaje de atención de la población potencial.

Por otro lado, la variación porcentual de la población potencial con respecto de 2021 fue de 1.49%, respecto de la población objetivo fue de 0.92% y de la población atendida fue de -53.13%, lo que indica que aumenta la cantidad de población sin seguridad social que demanda servicios de salud públicos que el programa otorga y por lo tanto se requiere implementar acciones que cada año permitan una mayor atención a la población sujeta del Fondo en cuestión.

Apartado 4: Gestión y operación del Fondo

El Gobierno del estado de Querétaro a través de SESEQ cuenta con una muy robusta estructura de personal y procedimientos, así como manuales de organización y manuales administrativos que incluyen diagramas de flujo, organigramas y funciones específicas por área que facilitan el ejercicio de la operación del Fondo operativamente hablando y que finalmente resulta en un desempeño presupuestal muy eficiente.

El Programa no observa duplicidad con otros programas federales o estatales, debido a su naturaleza, al tiempo que existe sinergia con los demás programas públicos, ya que éstos contribuyen al bienestar de la sociedad. De igual forma está claramente establecida su normatividad en la Ley de Coordinación Fiscal, la Ley General de Salud, la Ley de Salud del Estado de Querétaro, entre otras.

El programa no contiene reglas de operación, sin embargo, la selección de beneficiarios se menciona claramente en la Ley General de Salud y en la Ley de los Institutos Nacionales de Salud, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 29 de noviembre de 2019 en el artículo tercero II bis establece que se garantizará: *“la prestación gratuita de los servicios de salud, medicamentos y demás insumos asociados para personas sin seguridad social”*.

Así mismo, se observa que los componentes se encuentran formulados correctamente, y las actividades o procesos de gestión asociados a cada uno de éstos, corresponden y están expresados y relacionados debidamente con el Fin y el Propósito que persigue el Fondo.

Apartado 5: Resultados del Fondo

El FASSA ejerció \$2,285,164,441.98 pesos, que representa el 100% del monto modificado 2022, sin embargo, representa para el Gobierno del estado de Querétaro una gran dependencia para efectos de atención a la salud con un 37% del gasto en este rubro.

Los resultados de los indicadores propuestos tanto en la MIR estatal como en el SRFT son satisfactorios, pero la relación costo-efectividad es débil (.46) ya que el costo promedio por beneficiario (\$5,581.82) es 237% mayor al costo promedio 2021.

Respecto del Sistema de Recursos Federales Transferidos (SRFT), en el 2022, el indicador del Componente 1 y 2 no cumple su meta programada.

Respecto de la MIR estatal del FASSA, no cumplen su meta el Propósito, el Componente 1 y las Actividades 2,3,5 y 8.

Apartado 6: Aspectos Susceptibles de Mejora

El documento titulado “Mecanismo para el Seguimiento de los Aspectos Susceptibles de Mejora derivados de los Informes de Evaluación del Gasto Federalizado 2022” es sin duda un activo muy valioso a fin de estandarizar el seguimiento y mejorar el desempeño de los programas federales y presupuestarios.

Los cuatro ASM derivados de las recomendaciones a la evaluación de desempeño del FASSA 2022 fueron debidamente registrados en la plataforma denominada “PASM” contemplando los comentarios derivados del proceso de retroalimentación de dicho programa, así mismo se encuentran apegados el Mecanismo para el

Seguimiento de los Aspectos Susceptibles de Mejora derivados de los Informes de las evaluaciones realizadas en el ejercicio fiscal 2022; las actividades definidas para su cumplimiento son pertinentes y relevantes.

3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:

1: Generar un tablero grafico que brinde una mejor visualización a la contribución de los indicadores del Fondo vinculados al PND, PED y ODS.

2: Promover la depuración de expedientes clínicos mayores a cinco años de antigüedad contados a partir de la fecha del último acto médico en apego a la NOM.

3: Se recomienda capacitar al personal de las unidades médicas para su debida captura en los campos correspondientes del SIAM y del cual se extrae información oficial para remitir a la DGIS plataforma SINBA federal y evitar subregistros.

4: Dar a conocer los resultados de las evaluaciones de desempeño del FASSA al interior de SESEQ mediante reuniones informativas de presentación de resultados anuales.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA

4.1 Nombre del coordinador de la evaluación:

René X. Chavira Venzor

4.2 Cargo:

Coordinador de evaluación

4.3 Institución a la que pertenece:

International City Management Association de México A.C.

4.4 Principales colaboradores:

- Ana Luisa Canseco Lajas
- Estefanía Elvira Sandoval Mariscal
- René Arvizo Cantú

4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación:

renechavira@hotmail.com

4.6 Teléfono (con clave lada):

(614)178-6709

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)

5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s): Fondo de Aportaciones para los Servicios de Salud

5.2 Siglas: FASSA

5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):

Servicios de Salud del Estado de Querétaro

5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):

Poder Ejecutivo: Poder Legislativo: Poder Judicial: Ente Autónomo:

5.5 Ámbito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):

Federal: Estatal: Local:

5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):

| | |
|--|---|
| 5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s): | |
| 5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo electrónico y teléfono con clave lada): | |
| Nombre: M.S.P.S. María Martina Pérez Rendón | Unidad administrativa: Secretaría de Salud del Estado Querétaro 442.251.9004 martinap@queretaro.gob.mx |
| 6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN | |
| 6.1 Tipo de contratación: | |
| 6.1.1 Adjudicación Directa: ___ 6.1.2 Invitación a tres: ___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional: ___ 6.1.4 Licitación Pública Internacional: ___ 6.1.5 Otro (Señalar): <input checked="" type="checkbox"/> X_ Prestación de Servicios | |
| 6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: Unidad Estatal del Sistema de Evaluación del Desempeño (UESED) Dirección Administrativa Secretaría de Finanzas. | |
| 6.3 Costo total de la evaluación: \$263,321.16 (Doscientos sesenta y tres mil trescientos veintiún pesos 16/100 MN) | |
| 6.4 Fuente de Financiamiento: Recursos propios | |
| 7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN | |
| 7.1 Difusión en internet de la evaluación: https://gpr.queretaro.gob.mx/rce/ https://portal.queretaro.gob.mx/spf/mainTransparencia.aspx Consultar: Ley General De Contabilidad Gubernamental / Anexos / Resultados de Evaluación/2023 | |
| 7.2 Difusión en internet del formato: https://gpr.queretaro.gob.mx/rce/ https://portal.queretaro.gob.mx/spf/mainTransparencia.aspx Consultar: Ley General De Contabilidad Gubernamental / Anexos / Resultados de Evaluación/2023 | |

Formato para la Difusión de los Resultados de las Evaluaciones

| |
|--|
| 1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN |
| 1.1 Nombre de la evaluación: Evaluación Específica de Desempeño del Fondo de Aportaciones para la Educación Tecnológica y de Adultos (FAETA) del ejercicio fiscal 2022. |
| 1.2 Fecha de inicio de la evaluación (dd/mm/aaaa): 04 de enero del 2023. |

1.3 Fecha de término de la evaluación (dd/mm/aaaa): 31 de agosto del 2023.

1.4 Nombre(s) de la(s) persona(s) responsable(s) de darle seguimiento a la evaluación y nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a la que pertenece(n):

Nombre(s):

- Ing. Ricardo Navarro Maldonado.
- Act. Brenda Elaine Luna Pacheco.

Unidad(es) administrativa(s):

- Dirección de Planeación y Calidad Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Querétaro (CONALEP-QRO).
- Unidad Estatal del Sistema de Evaluación del Desempeño adscrita a la Secretaría de Finanzas.

1.5 Objetivo general de la evaluación:

Evaluar el desempeño del Fondo de Aportaciones para educación Tecnológica y de Adultos (FAETA) del Ramo General 33, ejecutado en el Estado de Querétaro durante el ejercicio fiscal 2022, a través de la valoración y análisis del avance en el cumplimiento de los objetivos y metas programadas, de los resultados, productos o servicios, presupuesto, cobertura y seguimiento de su aplicación, con base en la información entregada por la Dependencia o Ente Público responsable, a fin de mejorar la gestión, los resultados, la creación de valor público y promover la rendición de cuentas.

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

- Identificar los principales procesos en la planeación, cobertura, gestión, operación y resultados del FAETA en la entidad federativa.
- Verificar el grado de cumplimiento de los objetivos y metas del FAETA, a través de la revisión de los indicadores estratégicos y de gestión.
- Analizar la contribución que los programas y proyectos financiados con recursos del FAETA dan solución a la problemática que enfrenta la población objetivo.
- Analizar los Aspectos Susceptibles de Mejora implementados y su cumplimiento, valorando el comportamiento que estos han tenido en los últimos ejercicios fiscales, a fin de contribuir en acciones de mejora para la toma de decisiones y asignaciones presupuestarias.
- Identificar las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas que permitan diseñar estrategias de mejora en el Desempeño del FAETA.
- Valorar la suficiencia de los mecanismos y sistemas de monitoreo y evaluación de acuerdo con la normatividad aplicable.
- Fortalecer a través del proceso evaluativo la consolidación del Sistema de Evaluación del Desempeño (SED).
- Emitir las Recomendaciones que se consideren necesarias para mejorar los objetivos y metas programadas, optimizar los procesos de gestión y proponer los controles que se deberán de llevar a cabo para contar con la información y documentación que sirva de soporte para la comprobación de los resultados de cada uno de los indicadores.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación:

La Evaluación Específica del Desempeño retoma elementos de las evaluaciones de tipos de Consistencia de Resultados, Diseño y Procesos emitidas tanto por el CONEVAL y por la SHCP.

La Evaluación Específica del Desempeño (EED) para el Fondo de Aportaciones para la Educación Tecnológica y de Adultos (FAETA) del ejercicio fiscal 2022, consistió en una investigación de tipo mixta, a través del análisis de datos cualitativos y cuantitativos; plasmando con un alcance descriptivo, los hallazgos, así como las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas, proponiendo, además, posibles situaciones de mejora. Para lograr lo anterior se realizó:

Análisis de gabinete. Consistió en un análisis documental de la normativa y documentos conceptuales del fondo, incluyendo la Ley de Coordinación Fiscal (LCF), Lineamientos Federales), Matriz de Indicadores para Resultados (MIR), información analítica presupuestal y contable, información concentrada en registros administrativos, bases de datos, evaluaciones adicionales a la ejecución del fondo.

Trabajo de campo. Consistió en la aplicación de cuestionarios y el desarrollo de entrevistas semiestructuradas con los actores que intervinieron en la gestión y operación del fondo, es decir, el funcionario público responsable de integrar, administrar y llevar los registros de este.

Instrumentos de recolección de información. El instrumento utilizado para la recolección de información fue un cuestionario estructurado donde se consideraron los siguientes criterios para el análisis y valoración de toda la información y evidencia que reciba:

- **Exactitud:** que la información recibida sea la que fue requerida y correcta sobre el tema solicitado, así como la correspondencia al ejercicio fiscal en cuestión y sea del FAF a evaluar.
- **Relevancia:** se identificó la información necesaria, los tipos de fuentes de información y el propósito de cada una de ellas, determinando su relevancia para el desarrollo de las evaluaciones.
- **Credibilidad:** que los documentos impresos o digitales recibidos de las dependencias o entidades participantes tuvieran elementos mínimos para determinar su credibilidad y autenticidad, como son: título del documento, nombre del área/dependencia o título de la persona que elaboró tal documento, fecha de publicación o elaboración y vínculo de acceso (en caso de haberse obtenido vía internet).

Por otra parte, los apartados del cuestionario incluyeron preguntas específicas, de las cuales algunas fueron respondidas mediante un esquema binario (Si/No), o bien, de manera descriptiva, sustentando con evidencia documental y haciendo explícitos los principales argumentos empleados en el análisis.

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios: X Entrevistas: X Formatos: Otros: Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados:

La Evaluación Específica de Desempeño es una evaluación de gabinete que, mediante evidencias documentales enviadas como fuentes de información por parte del Ente Público evaluado, permite al evaluador externo valorar procesos, indicadores y resultados de un Programa Estatal.

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

Apartado 1: Características del Fondo.

El FAETA muestra alineación al Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2019-2024, Plan Estatal de Desarrollo (PED) 2021-2027 y Programa Sectorial de Educación 2021-2027.

La población potencial, objetivo y atendida están claramente definidas y se cuenta con procedimientos estandarizados para su cuantificación.

Se tiene claramente identificada la problemática a resolver a través del Árbol de problemas.

Apartado 2: Planeación Estratégica.

El FAETA contribuye por sus características al cumplimiento del Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024 (PND), Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027 (PED), Plan Sectorial de Educación y ODS de la Agenda 2030 de la ONU.

Apartado 3: Cobertura del fondo.

Se tuvo una variación porcentual positiva del 7.08% en la población atendida en relación con el año 2021.

La cobertura de la población atendida en relación con la población objetivo fue de 73.5%.

Apartado 4: Gestión y operación del fondo.

El FAETA cuenta con lineamientos y normatividad que aseguran la adecuada operación del Fondo a través de instrumentos que proporcionan certidumbre desde los procesos de planeación, programación, ejecución y seguimiento de este.

El CONALEP-QRO cuenta con procedimientos estandarizados y oficializados que aseguran su operatividad.

Apartado 5: Resultados del fondo.

Existe concurrencia de recursos, el Fondo federal FAETA aporta el 49.46%, los recursos estatales aportan un 34.96% y los ingresos propios un 15.58%.

Existió un cumplimiento adecuado en cuanto a las metas establecidas tanto a nivel federal como estatal.

El costo-efectividad del Fondo tuvo un cumplimiento adecuado.

El costo promedio por beneficiario atendido (CPBA) fue de \$12,616.69 (doce mil seiscientos dieciséis pesos 69/100 M.N.), que en comparación con el ejercicio fiscal 2021 tuvo una ligera disminución de \$222.00.

Existe una buena sistematización para la administración y operación del Fondo.

El ejercicio del fondo cumple con los principios de transparencia y rendición de cuentas.

Apartado 6: Aspectos Susceptibles de Mejora.

Se cuentan con herramientas administrativas robustas para la definición, clasificación, aprobación (aceptación) y seguimiento de los ASM.

2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.**2.2.1 Fortalezas:**

- La problemática por resolver se tiene claramente definida e identificada.
- El propósito del Programa es congruente con el objetivo del fondo. Se ejerció el 100% de los recursos ministrados del fondo.
- El FAETA se encuentra debidamente alineado y vinculado al PND, PED Plan Sectorial de Educación y ODS.
- Los bienes, servicios producidos o brindados por el programa presupuestario están claramente definidos.
- CONALEP-QRO cuenta con un Diagnóstico actualizado en donde se identifica la problemática que se atiende.
- Se tuvo una variación porcentual positiva del 7.08% en la población atendida en relación con el año 2021.
- La cobertura de la población atendida en relación con la población objetivo fue de 73.5%.
- La Dirección Académica y de Vinculación, realiza acciones para retener a la población en rezago educativo a través del Seguimiento de las "Métricas Académicas y de Vinculación".
- En el Manual de Organización del Colegio está establecido el objetivo del Órgano Interno de Control que entre sus atribuciones está el evaluar mensualmente los estados financieros del Colegio para constatar el adecuado manejo de los recursos.
- El FAETA se complementa con participaciones Estatales y Recursos propios.

- El CONALEP-QRO cuenta con 3 procedimientos internos para la selección de beneficiarios con criterios de elegibilidad claramente especificados, sus formatos están estandarizados, publicados, están disponibles y difundidos.
- Existe concurrencia de recursos, el Fondo federal FAETA aporta el 49.46%, los recursos estatales aportan un 34.96% y los ingresos propios un 15.58%.
- Existió un cumplimiento adecuado en cuanto a las metas establecidas tanto a nivel federal como estatal.
- El costo-efectividad del Fondo tuvo un cumplimiento adecuado.
- El costo promedio por beneficiario atendido (CPBA) fue de \$12,616.69 (doce mil seiscientos dieciséis pesos 69/100 M.N.), que en comparación con el ejercicio fiscal 2021 tuvo una ligera disminución de \$222.00.
- Existe una buena sistematización para la administración y operación del Fondo.
- El ejercicio del fondo cumple con los principios de transparencia y rendición de cuentas.
- Se cumplió cabalmente con lo definido en los "Mecanismos para el Seguimiento de los Aspectos Susceptibles de Mejora derivados de los Informes de Evaluación del Gasto Federalizado".
- Los ASM se cumplieron al 100%.
- CONALEP-QRO. cuenta con los reportes de cumplimiento cuatrimestrales cargados en el sitio web de la Unidad Estatal del Sistema de Evaluación del Desempeño del Estado de Querétaro.

2.2.2 Oportunidades:

- Por las características del Fondo y el entorno industrial en el Estado se pueden realizar alianzas estratégicas para fortalecer los planteles CONALEP-QRO en cuanto a equipamiento.
- Publicar la contribución del Fondo para el cumplimiento de los objetivos y metas planteados en el PED y ODS.
- Ofertar carreras requeridas por el sector privado y público y que no se ofrezcan en otras instituciones.
- Ejercer la totalidad del recurso aprobado o modificado.

2.2.3 Debilidades:

- No se cuenta con Reglas de operación del fondo en donde se pueda designar recursos para mantenimiento, equipamiento e infraestructura.
- Falta de trazabilidad y análisis comparativo del comportamiento de indicadores por cambio de estos con respecto a años anteriores.
- La demanda de los servicios educativos tiene aún una proporción mayor a la capacidad instalada y a los recursos con que se cuenta para atenderla.
- El 88.8% del Recurso Federal Transferido es utilizado en el pago de la nómina.
- Existe diferencia de indicadores respecto de las metas en las MIR federal y estatal.

2.2.3 Amenazas:

- El entorno económico y la incertidumbre política del país pudieran dar pie a decisiones que afecten negativamente las características del fondo.
- Cambio en las políticas internas del país que puedan afectar el presupuesto asignado y por lo tanto la planeación estratégica de los recursos.
- Existencia de planteles que ofrezcan la misma oferta educativa.
- Falta de presupuesto para la operación de los planteles por situaciones políticas.
- Incremento en la oferta educativa en el Estado de las diferentes instituciones de educación técnica.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN

3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:

Apartado 1: Características del fondo.

El Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Querétaro, CONALEP-QRO es el Ente Público encargado de operar el Fondo de Aportaciones para Educación Tecnológica y de Adultos (FAETA) por medio de la Dirección General del CONALEP-QRO; el programa a través del cual opera el Fondo es el I-009 - FAETA Educación Tecnológica cuyo objetivo general es el "Formar recursos humanos calificados que satisfagan las necesidades de la demanda del sector productivo y contribuyan al desarrollo económico y social del país". Este sistema de formación proporciona a sus egresados altas posibilidades de inserción laboral en empresas e instituciones, en el ámbito nacional e internacional.

El Fin del Programa que opera con Recursos Federales Transferidos es "Contribuir a garantizar el derecho de la población en México a una educación equitativa, inclusiva, intercultural e integral" y el propósito está definido como "Los alumnos inscritos en educación profesional técnica concluyen su plan de estudios en tres años que es el tiempo permitido por la normatividad del Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (CONALEP)".

Por sus características el FAETA muestra alineación al Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2019-2024, Plan Estatal de Desarrollo (PED) 2021-2027 y Programa Sectorial de Educación 2021-2027.

La población potencial, objetivo y atendida se encuentra claramente definida y cuantificada.

El presupuesto autorizado para el año 2022 fue de \$62,858,637.00, el modificado de \$61,569,442.17 y el ejercido de \$61,569,442.17, se realizó un reintegro por \$3'633,937.57, el cual incluye rendimientos financieros.

Apartado 2: Planeación estratégica.

El FAETA contribuye adecuadamente y objetivos se encuentran alineados al Plan Nacional de Desarrollo (PND), Plan estatal de Desarrollo (PED), Programa Sectorial de Educación y al Objetivos de Desarrollo Sostenible 4, Educación de Calidad.

Los bienes y servicios que se ofrecen están plasmados en la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) del Programa Presupuestario- I-009 - FAETA Educación Tecnológica a través de los siguientes componentes y actividades:

Componentes:

- Planteles CONALEP con Servicios educativos pertinentes y relevantes proporcionados a alumnos recién egresados de secundaria.
- Servicio docente suficiente, proporcionado a alumnos de planteles CONALEP.

Actividades:

- Gestión de recursos para la impartición de Educación Profesional Técnica en las entidades federativas.
- Contratación de personal docente que brinden servicios educativos en el CONALEP
- Seguimiento del ejercicio y destino de los Recursos Federales Transferidos a las entidades federativas a través del FAETA para la operación de Planteles CONALEP, así como de los resultados obtenidos.

Apartado 3: Cobertura del fondo.

La población potencial para el año 2022 fue de 29,936, dicho valor tuvo una variación porcentual positiva con respecto al año 2021 de 3.15%, la población objetivo fue de 6,636, con una variación porcentual positiva de 11% y por último la población atendida de 4,880 con una variación porcentual de 7.08%.

La cobertura de la población atendida con respecto a la población potencial fue de 16.3% en el 2022 y con respecto a la población objetivo fue de 73.5%.

La población atendida desglosada por sexo en el 2021 fue del 55% hombres y 45% mujeres, y en el 2022 estos porcentajes fueron muy similares, 57% hombres y 43% mujeres.

El CONALEP-QRO cuenta con los siguientes procedimientos que estandarizan, garantizan y aseguran que las metas establecidas sean cumplidas en cuanto a la captación de la población objetivo:

- 1) Coordinación de la Promoción y Difusión de la Oferta Educativa, su objetivo es planear, diseñar, coordinar y supervisar las actividades de promoción y difusión de la oferta educativa del CONALEP.
- 2) Promoción y difusión de la oferta educativa, su objetivo es realizar las actividades de promoción y difusión que impulsen la oferta educativa de la formación profesional técnica bachiller.

Apartado 4: Gestión y operación del fondo.

Los recursos financieros con los que cuenta el CONALEP-QRO son insuficientes para el cumplimiento del objetivo, ya que, el 88.8% del Recurso Federal Transferido es utilizado en el pago de la nómina de plazas administrativas y de docencia, el resto, es decir el 11.2% es utilizado para gastos de servicios generales, materiales y suministros (equipamiento, mantenimiento, mobiliario), no siendo suficiente para las necesidades actuales del Colegio por lo que los gastos de operación se complementan con recursos estatales y propios.

El CONALEP-QRO cuenta con mecanismos de supervisión y seguimiento para lograr el cumplimiento de los objetivos del programa que opera con Recursos Federales Transferidos.

El FAETA se complementa con participaciones Estatales para la cobertura del capítulo 1000, que según el Clasificador por objeto del gasto para la Administración Pública Federal se destina al pago de servicios personales, así mismo el CONALEP-QRO cuenta con recursos propios que son utilizados para la cobertura de los gastos de operación del capítulo 2000 destinado para materiales y suministros y el 3000 para servicios generales.

El CONALEP-QRO cuenta con 3 procedimientos internos para la selección de beneficiarios con criterios de elegibilidad claramente especificados y sus formatos están estandarizados, publicados, están disponibles y difundidos.

Apartado 5: Resultados del fondo.

El presupuesto aprobado ha tenido un crecimiento positivo del año 2018 al 2021 y un decremento en el año 2022, sin embargo, del monto recibido para el ejercicio fiscal 2021, se reintegraron a la TESOFE \$10,468,985.37 los cuales no fueron devengados al cierre del ejercicio, si no tomamos en cuenta el reintegro realizado el año fiscal 2021, la variación porcentual real para el 2022 sería positiva con un valor de 8%.

Del monto recibido para el ejercicio fiscal 2022, se reintegraron a la TESOFE \$3'622,881.57, los cuales no fueron devengados al cierre del ejercicio, mas \$11,056.00 de intereses generados en el mes de enero de 2023 ya que no se canceló la inversión al cierre del ejercicio fiscal 2022. El gran total del reintegro fue por \$3'633,937.57.

En cuanto a la concurrencia de recursos en el ejercicio fiscal 2022 del Programa que opera con Recursos Federales Transferidos es de resaltar que de total \$124,487,732.17, el Fondo federal FAETA aporta \$61,569,442.17 que representa el 49.46%, los recursos estatales aportan \$43,518,448.60 representando un 34.96% y por último los ingresos propios por \$19,399,841.40 con un 15.58% de aportación.

En relación con la aplicación de los recursos FAETA por capítulo objeto del gasto (COG), el mayor porcentaje del presupuesto ejercido, es decir un 88.84% se utiliza para gastos relacionados con servicios personales.

En el Sistema de Recursos Federales Transferidos (SRFT) se agregó un indicador a nivel propósito y uno a nivel componente, cabe destacar que para el reporte de avance solo es aplicable el seguimiento del indicador a nivel componente; "Porcentaje de horas semana mes para docencia frente a grupo".

El cumplimiento de los indicadores de la MIR Federal y Estatal fue el adecuado con valores superiores al 90%, cabe destacar que no se pudo realizar una comparación con respecto al 2021 ya que la MIR 2022 sufrió modificaciones al cambiar la unidad de medida.

El Costo Efectividad del FAETA durante el ejercicio fiscal 2022, obtuvo un valor del 0.7353, es decir, muestra un comportamiento aceptable quedando en el mismo rango que en 2021.

Por otro lado, el costo promedio por beneficiario atendido (CPBA) fue de \$12,616.69 (doce mil seiscientos dieciséis pesos 69/100 M.N.), que en comparación con el ejercicio fiscal 2021 tuvo una ligera disminución de \$222.00.

El CONALEP-QRO, cuenta con una adecuada sistematización para la administración y operación del Fondo al contar con procedimientos y sistemas informáticos debidamente establecidos y en operación, así mismo cuenta con mecanismos de transparencia y rendición de cuentas publicados en su página de internet.

Apartado 6: Aspectos Susceptibles de Mejora (ASM).

Se emitieron 9 recomendaciones derivadas de la Evaluación Específica de Desempeño 2021, de las cuales fueron aceptadas 6 por la dependencia a través del Documento de Posición Institucional, así mismo las evidencias documentales presentadas cumplen con los criterios de suficiencia, pertinencia y relevancia.

Las recomendaciones dieron lugar a tres ASM de tipo institucional:

- 1) Rediseñar la Matriz de Indicadores de Resultados de tal forma que sea más perceptible el servicio y beneficio directo que recibe el alumno, así como los procesos necesarios para generarlos y los factores relevantes para la medición conforme a la metodología correspondiente. (Cumplimiento 100%).
- 2) Actualizar el Mecanismo de Seguimiento y Evaluación de los Indicadores del CONALEP-QRO, considerando factores relevantes para lograr su objetivo. (Cumplimiento 100%).
- 3) Actualizar el Programa Estatal Institucional del CONALEP-QRO que integre estrategias para atender la cobertura y mitigar los riesgos a los que se enfrenta. (Cumplimiento 100%).

Describir las recomendaciones de acuerdo con su relevancia:

1: Publicar el tablero elaborado que da seguimiento a la contribución del Fondo a los indicadores vinculados al PND, PED y ODS.

2: Realizar un protocolo interno de la regularización de las plazas y del presupuesto asignado en los nuevos planteles.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA

4.1 Nombre del coordinador de la evaluación:

René X. Chavira Venzor

4.2 Cargo:

Coordinador de evaluación

4.3 Institución a la que pertenece:

International City Management Association de México A.C.

4.4 Principales colaboradores:

Ana Luisa Canseco Lajas
Estefanía Elvira Sandoval Mariscal
René Arvizo Cantú

4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación:

renehavira@hotmail.com

4.6 Teléfono (con clave lada):

(614)178-6709

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)

5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):

Fondo de Aportaciones para la Educación Tecnológica y de Adultos (FAETA) – Ejercicio fiscal 2022.

5.2 Siglas:

FAETA 2022.

5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):

Dirección General del CONALEP-QRO.

5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):

Poder Ejecutivo: Poder Legislativo: Poder Judicial: Ente Autónomo:

5.5 Ámbito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):

Federal: Estatal: Local:

5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo electrónico y teléfono con clave lada):
Nombre:

C.P. Héctor Zamora Piña

hector.zamora@gro.conalep.edu.mx

Tel:442-242-3049 Ext.104

Unidad administrativa:

Dirección General del CONALEP-QRO.

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN

6.1 Tipo de contratación:

6.1.1 Adjudicación Directa 6.1.2 Invitación a tres 6.1.3 Licitación Pública Nacional
6.1.4 Licitación Pública Internacional 6.1.5 Otro (Señalar): Prestación de Servicios Profesionales

Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación:

- Unidad Estatal del Sistema de Evaluación del Desempeño (UESED)
- Dirección Administrativa de la Secretaría de Finanzas

Costo total de la evaluación (IVA incluido):

\$263,321.16 (Doscientos sesenta y tres mil trescientos veintinueve pesos 16/100 MN)

6.4 Fuente de Financiamiento: Recursos propios

7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN

7.1 Difusión en internet de la evaluación:

<https://gpr.queretaro.gob.mx/rce/>

<https://portal.queretaro.gob.mx/spf/mainTransparencia.aspx>

Consultar: Ley General De Contabilidad Gubernamental / Anexos / Resultados de Evaluación/2023

7.2 Difusión en internet del formato:

<https://gpr.queretaro.gob.mx/rce/>

<https://portal.queretaro.gob.mx/spf/mainTransparencia.aspx>

Consultar: Ley General De Contabilidad Gubernamental / Anexos / Resultados de Evaluación/2023

Formato para la Difusión de los Resultados de las Evaluaciones

| 1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN | |
|--|--|
| 1.1 Nombre de la evaluación: Evaluación Específica del Desempeño del Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de las Entidades Federativas. | |
| 1.2 Fecha de inicio de la evaluación (dd/mm/aaaa): 04 de enero de 2023. | |
| 1.3 Fecha de término de la evaluación (dd/mm/aaaa): 31 de agosto de 2023. | |
| 1.4 Nombre(s) de la(s) persona(s) responsable(s) de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) a la que pertenece(n): | |
| Nombre(s): <ul style="list-style-type: none"> ▪ M.A. Ma. De Rosario Gómez Vega. ▪ Act. Brenda Elaine Luna Pacheco. | Unidad(es) administrativa(s): <ul style="list-style-type: none"> ▪ Dirección de Gasto Social, Secretaría de Finanzas. ▪ Unidad Estatal del Sistema de Evaluación del Desempeño, adscrita a la Secretaría de Finanzas. |
| 1.5 Objetivo general de la evaluación: | |
| <p>Evaluar el desempeño del Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de las Entidades Federativas (FAFEF) del Ramo General 33, ejecutado en el estado de Querétaro durante el ejercicio fiscal 2022, a través de la valoración y análisis del avance en el cumplimiento de los objetivos y metas programadas, de los resultados, productos o servicios, presupuesto, cobertura y seguimiento de su aplicación, con base en la información entregada por la Dependencia o Ente Público responsable, a fin de mejorar la gestión, los resultados, la creación de valor público y promover la rendición de cuentas.</p> | |
| 1.6 Objetivos específicos de la evaluación: | |
| <ul style="list-style-type: none"> ● Identificar los principales procesos en la planeación, cobertura, gestión, operación y resultados del FAFEF en la entidad federativa. ● Verificar el grado de cumplimiento de los objetivos y metas del FAFEF, a través de la revisión de los indicadores estratégicos y de gestión. ● Analizar la contribución que los programas y proyectos financiados con recursos del FAFEF dan solución a la problemática que enfrenta la población objetivo. ● Analizar los Aspectos Susceptible de Mejora implementados y su cumplimiento, valorando el comportamiento que estos han tenido en los últimos ejercicios fiscales, a fin de contribuir en acciones de mejora para la toma de decisiones y asignaciones presupuestaria. ● Identificar las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas, que permitan diseñar estrategias de mejora en el Desempeño del FAFEF. ● Valorar la suficiencia de los mecanismos y sistemas de monitoreo y evaluación de acuerdo con la normatividad aplicable. ● Fortalecer a través del proceso evaluativo la consolidación del Sistema de Evaluación del Desempeño (SED). ● Emitir las recomendaciones que se consideren necesarias para mejorar los objetivos y metas programadas, optimizar los procesos de gestión y proponer los controles que se deberán de llevar a | |

cabo para contar con la información y documentación que sirva de soporte para la comprobación de cada uno de los indicadores.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación:

La Evaluación Específica del Desempeño retoma elementos de las evaluaciones de tipos de Consistencia de Resultados, Diseño y Procesos emitidas tanto por el CONEVAL y por la SHCP.

La Evaluación Específica del Desempeño (EED) para el Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de las Entidades Federativas (FAFEF) del ejercicio fiscal 2022, consistió en una investigación de tipo mixta, a través del análisis de datos cualitativos y cuantitativos; plasmando con un alcance descriptivo, los hallazgos, así como las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas, proponiendo, además, posibles situaciones de mejora.

Para lograr lo anterior se realizó:

Análisis de gabinete. Consistió en un análisis documental de la normativa y documentos conceptuales del fondo, incluyendo la Ley de Coordinación Fiscal (LCF), Lineamientos Federales, Matriz de Indicadores para Resultados (MIR), información analítica presupuestal y contable, información concentrada en registros administrativos, bases de datos, evaluaciones adicionales a la ejecución del fondo, entre otros documentos.

Trabajo de campo. Consistió en la aplicación de cuestionarios y el desarrollo de entrevistas semiestructuradas con los actores que intervinieron en la gestión y operación del fondo, es decir, el funcionario público responsable de integrar, administrar y llevar los registros de este.

Instrumentos de recolección de información. El instrumento utilizado para la recolección de información fue un cuestionario estructurado donde se consideraron los siguientes criterios para el análisis y valoración de toda la información y evidencia que reciba:

- **Exactitud:** que la información recibida sea la que fue requerida y correcta sobre el tema solicitado, así como la correspondencia al ejercicio fiscal en cuestión y sea del FAF a evaluar.
- **Relevancia:** se identificó la información necesaria, los tipos de fuentes de información y el propósito de cada una de ellas, determinando su relevancia para el desarrollo de las evaluaciones.
- **Credibilidad:** que los documentos impresos o digitales que recibidos de las dependencias o entidades participantes tuvieran elementos mínimos para determinar su credibilidad y autenticidad, como son: título del documento, nombre del área/dependencia o título de la persona que elaboró tal documento, fecha de publicación o elaboración y vínculo de acceso (en caso de haberse obtenido vía internet).

Por otra parte, los apartados del cuestionario incluyeron preguntas específicas, de las cuales algunas fueron respondidas mediante un esquema binario (Si/No), o bien, de manera descriptiva, sustentando con evidencia documental y haciendo explícitos los principales argumentos empleados en el análisis.

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios: Entrevistas: Formatos: Otros: Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados:

El modelo general de la Evaluación de la Gestión Institucional con Enfoque de Resultados es una evaluación de gabinete que, mediante evidencias documentales enviadas como fuentes de información por parte del ente público evaluado, permite al evaluador externo valorar procesos, indicadores y resultados de un Programa Estatal.

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

2.1.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación

Apartado 1: Características del Fondo.

A pesar de no contar con reglas de operación, el Fondo se opera de manera oportuna y pertinente para la población beneficiaria debido al trabajo sobresaliente que hace la Dirección de Gasto Social respecto de la coordinación de ejecutores y proyectos de obras; además el Fondo se apega estrictamente a cumplir el objetivo de “fortalecer los presupuestos de las entidades federativas y de las regiones que conforman” según el artículo 47 de la Ley de Coordinación Fiscal principalmente en el rubro de Infraestructura física en 8 municipios del Estado de Querétaro, así como en proyectos regionales y estatales.

Apartado 2: Planeación Estratégica.

El Fondo solo se usa principalmente en el concepto de infraestructura física, pudiéndose aprovechar en cualquier de los demás rubros autorizados por la LCF como la modernización de catastros que permitan una mayor recaudación de ingresos propios a los municipios.

El Fondo se encuentra estrechamente alineado con el Plan Nacional de Desarrollo, el Plan Estatal de Desarrollo, los Objetivos del Desarrollo Sostenible, así como con el Programa Sectorial (Subfunción: 7 Desarrollo Regional), de tal forma que se fortalece su desempeño y su pertinencia.

Apartado 3: Cobertura del Fondo.

Se sugiere desagregar a la población objetivo también en beneficiarios adultos mayores, jóvenes, personas con discapacidad, etc., que, aunque no es obligatorio hacerlo, se sugiere considerarlo para análisis posteriores con la finalidad de atender la estructura de presupuestos públicos incluyentes donde no solo se consideren como beneficiarios a hombres y mujeres.

Apartado 4: Gestión y Operación del Fondo.

Se cuenta con 100 puntos de calificación al cierre del ejercicio fiscal 2022 en el Índice de Calidad en la Información (ICI) posicionando al Estado de Querétaro en el primer lugar nacional.

A pesar de que no se cuenta con ROP, esto no ha sido impedimento para su adecuado desempeño en la atención a los destinos del gasto incluidos en la Ley de Coordinación Fiscal.

Apartado 5: Resultados del Fondo

El FAFEF ejerció un total de \$696,385,944.54 pesos, que representa el 100% del recurso modificado total y el 100% de las fuentes de financiamiento totales para el Programa.

Respecto de la MIR estatal del FAFEF 2022, se puede observar lo siguiente:

1. Del indicador del Fin, que mide el índice de impacto de la deuda pública, no se considera una meta anual ya que en el año 2022 no se empleó el recurso al saneamiento financiero de la entidad.
2. En cuanto los indicadores del propósito, que miden el índice de fortalecimiento financiero y la variación del ingreso del estado de Querétaro disponible del año actual respecto del ingreso de la Entidad disponible del año anterior, se alcanza un sobrecumplimiento del 108.92% y 125.96% respectivamente, lo que permite identificar la fortaleza de la recaudación local (los ingresos propios, incluyen impuestos por predial, nóminas y otros impuestos; y otros como derechos, productos y aprovechamientos) comparada con los ingresos disponibles (Ingreso Estatal Disponible, incluye Ingresos Propios; Ingresos Federales por concepto de Participaciones y Aportaciones; Subsidios; Gasto Reasignado; y Financiamientos y excluye Participaciones y Aportaciones Federales para Municipios y Transferencias Federales para Municipios); asimismo respecto de la variación del ingreso la meta 2022 planteada en un 56.21% alcanza un sobrecumplimiento, ya que la tasa de variación al concluir el periodo en cuestión es positiva (125.96%) y demuestra fortalecimiento financiero con respecto al año 2021.

3. Respecto del componente definido en la MIR estatal 2022 que tiene por objetivo medir el porcentaje de recurso destinado a la inversión en infraestructura física presenta la siguiente información en solo 1 de sus 8 indicadores incluidos en la MIR:
 - a. El indicador destinado a medir el monto ejercido en inversión en infraestructura física en el Estado de Querétaro con respecto al monto total del FAFEF ministrado en la misma Entidad plantea una meta anual del 100% misma que es lograda al alcanzar el 100% al final del periodo 2022.
4. El indicador de la única actividad definida para la MIR estatal 2022 que tiene como objetivo medir el porcentaje del gasto ejercido acumulado del FAFEF respecto del monto anual aprobado del FAFEF al estado de Querétaro presenta un cumplimiento del 100%, mismo que se ve reflejado en los 81 proyectos.

Apartado 6: Aspectos Susceptibles de Mejora

Los tres Aspectos Susceptibles de Mejora (ASM) derivados de los Informes de Evaluación 2022 son pertinentes e incluyen las actividades necesarias para su cumplimiento, tal y como se describe a continuación:

- ASM1. Incorporar el requisito de desagregación por sexo a los beneficiarios de los proyectos que se autoricen con recursos financiados con FAFEF, a través del Banco de Proyectos del sistema PICASO de la DGS.
Las actividades propuestas para el cumplimiento del ASM 1 son pertinentes y necesarias para dar cumplimiento a la visualización de beneficiarios según su sexo en los proyectos autorizados a ejecutar que son financiados con FAFEF dentro de la sección denominada “Banco de Proyectos” del sistema PICASO.
- ASM 2. Desarrollo una Matriz para Resultados del FAFEF.
Las actividades propuestas para el cumplimiento del ASM 2 son pertinentes y necesarias para dar cumplimiento al desarrollo de una Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) del FAFEF con el objetivo de identificar los indicadores de resultados y de gestión que midan objetivos y desempeño del programa en cuestión.
- ASM 3. Elaborar procedimiento para el destino de los recursos de las penalizaciones del FAFEF.
Las actividades propuestas para el cumplimiento del ASM 3 son pertinentes y necesarias para dar tratamiento adecuado al reintegro de los recursos del FAFEF por concepto de penalizaciones, ya que se incluye la consideración de la elaboración de un procedimiento y se propone la incorporación del apartado en el sistema PICASO.

Además, es importante resaltar que los ASM fueron debidamente registrados en la plataforma denominada “PASM” contemplando los comentarios derivados del proceso de retroalimentación de dicho programa, así mismo se encuentran apegados al Mecanismo para el Seguimiento de los Aspectos Susceptibles de Mejora derivados de los Informes de las evaluaciones realizadas en el ejercicio fiscal 2022.

2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.

Fortalezas:

- No tiene reglas de operación lo cual lo convierte en un Fondo ágil, práctico y flexible en su operación.
- El Fondo está completamente alineado con el Plan Nacional de Desarrollo, el Plan Estatal de Desarrollo y los ODS-ONU.
- El FAFEF se emplea en 81 proyectos en 8 municipios.

- El FAFEF se encuentra completamente vinculado al PND, PED y ODS, además de considerar la atención puntual a las prioridades en materia de infraestructura física mediante los Programas Operativos Anuales y los Programas Presupuestarios.
- El Fondo permite atender al 100% de la población objetivo.
- El Fondo presenta proyectos de cobertura/alcance estatal, regional y municipal.
- Se cuenta con 100 puntos de calificación al cierre del ejercicio fiscal 2022 en el Índice de Calidad en la Información (ICI) posicionando al Estado de Querétaro en el primer lugar nacional.
- El “Programa Integral de Control, Aprobación y Seguimiento de Obra” (PICASO) es un activo muy valioso para la administración y ejecución de los recursos públicos para obras y proyectos.
- No existe duplicidad entre el FAFEF y otros programas presupuestarios federales y estatales.
- La operación del Fondo está alineada a manuales de organización, lineamientos y procedimientos muy robustos que permiten hacer ágil y oportuno el ejercicio del gasto.
- El recurso ministrado a través del FAFEF al Estado de Querétaro se incrementó en un 21.08% en el año 2022.
- Se cumplen todas las metas definidas dentro del POA.
- La MIR estatal del FAFEF cumple el 100% de sus metas anuales programadas.
- El costo-efectividad del recurso ejercido del FAFEF es el esperado de acuerdo con el indicador ponderado.
- Se atienden puntualmente dos de tres ASM propuestos.

Oportunidades:

- Mejorar el alcance del Fondo a la población beneficiaria a través de más proyectos regionales y estatales y no solo municipales.
- Vincular los indicadores del Fondo al PND, PED, y ODS-ONU a fin de que se brinde seguimiento a la contribución de los objetivos del mismo, así como establecer un mecanismo de seguimiento los mismos indicadores sugeridos.
- La coinversión por parte de beneficiarios y de OSC podría ampliar el alcance del recurso destinado a obras y acciones de infraestructura física.

Debilidades:

- El Fondo solo se usa principalmente en el concepto de infraestructura física, pudiéndose aprovechar en cualquier de los demás rubros autorizados por la LCF como la modernización de catastros que permitan una mayor recaudación de ingresos propios a los municipios y a la entidad federativa.
- No existe un método para calcular con precisión la población beneficiaria (atendida).
- El FAFEF no se complementa con otros Fondos Federales y Estatales para incrementar su alcance a la población beneficiaria.
- No se incluyen los reintegros por concepto de penalizaciones y rendimientos de capital por proyecto en el PICASO.

Amenazas:

- Que en años siguientes el Fondo limite su alcance o cobertura mediante la elaboración de reglas de operación estrictas o restrictivas.
- El entorno económico mundial puede influir negativamente en las políticas públicas nacionales, lo que pudiera ocasionar modificaciones a los lineamientos que limiten su aplicación.
- Que al Fondo se le reduzca presupuesto o que desaparezca.
- El establecimiento de reglas de operación que eviten los proyectos regionales y por ende se pierda el beneficio de incrementar la población atendida con proyectos de mayor alcance.
- La ocurrencia de desastres naturales en la entidad podría impedir el debido avance físico y financiero de los proyectos de obra y por ende causar su suspensión o evitar su conclusión en tiempo y forma.

- Legislación Federal que dificulte la óptima operación del Fondo.
- Disminución del recurso según condiciones económicas del país y por ende de la hacienda pública federal.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN

Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:

Apartado 1: Características del Fondo

El Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de las Entidades Federativas (FAFEF) opera solamente con recursos provenientes de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, el cual, de acuerdo con la Ley de Coordinación Fiscal, Artículo 47, establece que: “Los recursos del Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de las Entidades Federativas se destinarán:

- A la inversión en infraestructura física, incluyendo la construcción, reconstrucción, ampliación, mantenimiento y conservación de infraestructura; así como la adquisición de bienes para el equipamiento de las obras generadas o adquiridas; infraestructura hidroagrícola, y hasta un 3 por ciento del costo del programa o proyecto programado en el ejercicio fiscal correspondiente, para gastos indirectos por concepto de realización de estudios, elaboración y evaluación de proyectos, supervisión y control de estas obras de infraestructura.
- Al saneamiento financiero, preferentemente a través de la amortización de deuda pública, expresada como una reducción al saldo registrado al 31 de diciembre del año inmediato anterior. Asimismo, podrán realizarse otras acciones de saneamiento financiero, siempre y cuando se acredite un impacto favorable en la fortaleza de las finanzas públicas locales.
- Para apoyar el saneamiento de pensiones y, en su caso, reformas a los sistemas de pensiones de los Estados y del Distrito Federal, prioritariamente a las reservas actuariales.
- A la modernización de los registros públicos de la propiedad y del comercio locales, en el marco de la coordinación para homologar los registros públicos; así como para modernización de los catastros, con el objeto de actualizar los valores de los bienes y hacer más eficiente la recaudación de contribuciones;
- Para modernizar los sistemas de recaudación locales y para desarrollar mecanismos impositivos que permitan ampliar la base gravable de las contribuciones locales, lo cual genere un incremento neto en la recaudación.
- Al fortalecimiento de los proyectos de investigación científica y desarrollo tecnológico, siempre y cuando las aportaciones federales destinadas a este rubro sean adicionales a los recursos de naturaleza local aprobados por las legislaturas locales en dicha materia.
- Para los sistemas de protección civil en los Estados y el Distrito Federal, siempre y cuando las aportaciones federales destinadas a este rubro sean adicionales a los recursos de naturaleza local aprobados por las legislaturas locales en dicha materia.
- Para apoyar la educación pública, siempre y cuando las aportaciones federales destinadas a este rubro sean adicionales a los recursos de naturaleza local aprobados por las legislaturas locales para dicha materia y que el monto de los recursos locales se incremente en términos reales respecto al presupuestado en el año inmediato anterior, y
- Para destinarlas a fondos constituidos por los Estados y el Distrito Federal para apoyar proyectos de infraestructura concesionada o aquéllos donde se combinen recursos públicos y privados; al pago de obras públicas de infraestructura que sean susceptibles de complementarse con inversión privada, en

forma inmediata o futura, así como a estudios, proyectos, supervisión, liberación del derecho de vía, y otros bienes y servicios relacionados con las mismas.

Los recursos del Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de las Entidades Federativas tienen por objeto fortalecer los presupuestos de las mismas y a las regiones que conforman. Para este fin y con las mismas restricciones, las Entidades Federativas podrán convenir entre ellas o con el Gobierno Federal, la aplicación de estos recursos, los que no podrán destinarse para erogaciones de gasto corriente o de operación, salvo en los casos previstos expresamente en las fracciones anteriores...”.

El Programa se justifica plenamente, dado que los recursos presupuestados y ejercidos son destinados a “fortalecer los presupuestos de las entidades federativas y de las regiones que conforman”, que en este caso en particular se traduce en la ejecución de proyectos de infraestructura física en 8 municipios mediante 81 proyectos.

Los objetivos del Programa están alineados a los objetivos de desarrollo, tanto del Plan Estatal como al Plan Nacional de Desarrollo, así como a las estrategias y líneas de acción correspondientes.

Apartado 2: Planeación Estratégica

El Fondo solo se usa principalmente en el concepto de infraestructura física, pudiéndose aprovechar en cualquier de los demás rubros autorizados por la LCF como la modernización de catastros que permitan una mayor recaudación de ingresos propios a los municipios.

El Programa contribuye con el Eje 2: Política Social, Objetivo: Desarrollo Urbano y Vivienda, así como con el Eje 3: Economía, Objetivo: Mantener Finanzas Sanas del Plan Nacional de Desarrollo; y con el Eje 1. Salud y Vida Digna, Objetivo 1. Ampliación e incremento del acceso a los servicios de salud para la ciudadanía; Objetivo 2. Aumento en el bienestar y la calidad de vida de la población del estado; Eje 2. Educación, cultura y deporte, Objetivo 3. Fomento y reactivación de la práctica deportiva en todos los grupos sociales; Eje 4. Medio ambiente e infraestructura sostenible, Objetivo 1. Movilidad eficiente de personas y bienes en el estado; y Objetivo 4. Provisión del suministro de agua y energía estatal a largo plazo en todo el estado del Plan Estatal de Desarrollo.

Apartado 3: Cobertura del Fondo

El Programa identifica a su población atendida (beneficiaria) misma que equivale a la población objetivo del Fondo, sin embargo ésta se calcula una vez habiendo definido los proyectos a ejecutar para el año fiscal en cuestión y por la naturaleza de los proyectos no es posible estimar puntualmente los beneficiarios totales anuales de los proyectos anteriormente mencionados ya que no es correcto sumar los beneficiarios identificados por cada proyecto debido a que éstos muy seguramente podrían duplicarse y la sumatoria total rebasaría la población total del Estado; a su vez, tampoco es posible hacer un comparativo de beneficiarios con respecto al año anterior ya que se caería en el mismo supuesto, salvo en aquellos proyectos que tuvieran continuidad con respecto del año anterior en etapas subsecuentes.

En todo caso se sugiere un análisis por proyecto con el objetivo de conocer puntualmente la población atendida en cada caso en particular ya sea con cobertura en el Estado, región y Municipio por separado, mismo que se incluye en el presente trabajo de evaluación a fin de conocer puntualmente el costo-beneficio de cada proyecto y acción llevada a cabo en el presente ejercicio fiscal 2022.

Es importante dar a conocer el funcionamiento del presupuesto público ligado a la inclusión de todos los sectores de la población (hombres, mujeres, adultos mayores, personas con discapacidad, niños, niñas y adolescentes entre otros).

Apartado 4: Gestión y operación del Fondo

Es evidente el buen manejo del Fondo en cuestión por parte de la Dirección de Gasto Social (DGS), tanto que la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, a través de su Unidad de Evaluación del Desempeño (UED), ha otorgado la calificación máxima posible (100.00) al estado de Querétaro, al cierre del ejercicio fiscal 2022, en el

Índice de la Calidad de la Información (ICI) en los reportes sobre el Ejercicio, Destino y Resultados de los Recursos Federales Transferidos por la Federación, posicionándolo en el **primer lugar a nivel nacional en el ranking del ICI**, con lo anterior se constata el correcto manejo y ejercicio de los recursos del Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de las Entidades Federativas (FAFEF).

El “Programa Integral de Control, Aprobación y Seguimiento de Obra” (PICASO) es un activo muy valioso para la administración y ejecución de los recursos públicos para obras y proyectos. El programa no presenta duplicidad, pero tampoco se complementa con otros programas federales o estatales.

Apartado 5: Resultados del Fondo

Respecto del cumplimiento de resultados se observa, que los servicios se otorgaron con un ejercicio presupuestal de \$696,385,944.54 pesos, que representa el 100% del recurso modificado total; lo anterior es muestra del logro de una eficiencia presupuestaria, misma que se comprueba con el indicador ponderado de “costo-efectividad esperado” de 1 de acuerdo con el índice de ponderación de los Términos de Referencia, en donde se tomó como base la cantidad de proyectos realizados como “población atendida” y la cantidad de proyectos programados como la “población objetivo”. Lo anterior considerando, que el costo efectividad también se puede calcular respecto a los proyectos entregados.

Además, se cumplen todas las metas establecidas en el POA FAFEF 2022, esto es, tanto las metas de ambos indicadores del Propósito, la meta #1 del Componente 1 así como el único indicador de la Actividad 1 con un 100% o más.

Apartado 6: Aspectos Susceptibles de Mejora

Los ASM fueron debidamente registrados en la plataforma denominada “PASM” contemplando los comentarios derivados del proceso de retroalimentación de dicho programa, así mismo se encuentran apegados el Mecanismo para el Seguimiento de los Aspectos Susceptibles de Mejora derivados de los Informes de las evaluaciones realizadas en el ejercicio fiscal 2022.

Así mismo, dichos ASM con pertinentes y cuentan con las actividades necesarias para su cumplimiento; la puesta en marcha de los mismos deriva directamente en el fortalecimiento del Fondo y en un mejor desempeño que a su vez facilite su ejercicio presupuestal y el cumplimiento de metas e indicadores propuestos.

3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:

1. Se recomienda establecer un método de cálculo (nota metodológica) para conocer la población beneficiaria y desagregarla por grupos vulnerables (personas con discapacidad, adultos mayores, etc.).
2. Generar un tablero que brinde seguimiento a la contribución de los indicadores del Fondo vinculados al PND, PED y ODS-ONU.
3. Procurar fuentes alternativas de fondeo y/o mezcla de recursos a fin de ampliar el alcance de obras y acciones mediante esquemas de inversión privada y de beneficiarios en materia de infraestructura física.
4. Además de incorporar la opción de “*reintegros por concepto de penalizaciones*” en el PICASO, es importante también incluir la opción de “*rendimientos de capital por proyecto*” según aplique.
5. Difundir los resultados derivados de las evaluaciones con las áreas y funcionariado público responsable de administrar y ejecutar los recursos del Fondo.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA

4.1 Nombre del coordinador de la evaluación:

René X. Chavira Venzor

4.2 Cargo:

Coordinador de evaluación

| | |
|--|--|
| 4.3 Institución a la que pertenece: International City Management Association de México A.C. | |
| 4.4 Principales colaboradores: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ana Luisa Canseco Lajas ▪ Estefanía Elvira Sandoval Mariscal ▪ René Arvizo Cantú | |
| 4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: renehavira@hotmail.com | |
| 4.6 Teléfono (con clave lada): (614)178-6709 | |
| 5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S) | |
| 5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s): Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de las Entidades Federativas | |
| 5.2 Siglas: FAFEF | |
| 5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s): <ul style="list-style-type: none"> ○ Comisión Estatal de Infraestructura de Querétaro. ○ Secretaría de Desarrollo Urbano y Obras Públicas (SDUOP). ○ Instituto de Infraestructura Física Educativa del Estado Querétaro (IIFEQ). ○ Servicios de Salud del Estado de Querétaro (SESEQ). ○ Municipio de Amealco de Bonfil. ○ Municipio de Cadereyta de Montes. ○ Municipio de Pinal de Amoles. ○ Municipio de Colón. ○ Municipio de Ezequiel Montes. ○ Municipio de Pedro Escobedo. ○ Municipio de San Joaquín. ○ Municipio de Tequisquiapan. | |
| 5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s): | |
| Poder Ejecutivo: <input checked="" type="checkbox"/> Poder Legislativo: <input type="checkbox"/> Poder Judicial: <input type="checkbox"/> Ente Autónomo: <input type="checkbox"/> | |
| 5.5 Ámbito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s): | |
| Federal: <input type="checkbox"/> Estatal: <input checked="" type="checkbox"/> Local: <input type="checkbox"/> | |
| 5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s): | |
| 5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s): | |
| 5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo electrónico y teléfono con clave lada): | |
| Nombre: | Unidad administrativa: |
| M.A. Ma. del Rosario Gómez Vega | Directora de Gasto Social de la Secretaría de Finanzas (DGS) 442 262 0093 mgomezv@queretaro.gob.mx |

| | |
|--|--|
| Ing. Sonia Carrillo Rosillo | Coordinadora General de la Comisión Estatal de Infraestructura de Querétaro (CEIQ) 214 30 34/212 10 31 ext. 202 scarrillo@queretaro.gob.mx |
| Arq. Fernando Guadalupe González Salinas | Secretario de Desarrollo Urbano y Obras Públicas (SDUOP) fgonzalez@queretaro.gob.mx |
| M. A. C. Arq. Fernando Julio César Orozco Vega | Director General del Instituto de Infraestructura Física Educativa del Estado de Querétaro (IIFEQ) Tel: 216 12 76/216 26 65 forozcov@queretaro.gob.mx |
| Dra. María Martina Pérez Rendón | Secretaria de Salud y Coordinadora General de los Servicios de Salud del Estado de Querétaro (SESEQ) 442 251 90 00 martinap@seseqro.gob.mx |
| Ing. René Mejía Montoya | Presidente municipal de Amealco de Bonfil 448 278 01 01 rmejia@amealco.gob.mx |
| L.E. Miguel Martínez Peñaloza | Presidente municipal de Cadereyta de Montes 441 107 52 32 estrategiammp@gmail.com |
| Ing. Manuel Montes Hernández | Presidente municipal de Colón 419 234 37 00 Colón-presidencia.municipal@colon.gob.mx |
| Ing. Magda Guadalupe Pérez Montes | Presidenta municipal de Ezequiel Montes 01 441 277 00 96/277 07 07 Ext. 1001 Montes-presidencia@ezequielmontes.gob.mx |
| Ing. Isidro Amarildo Bárcenas Reséndiz | Presidente municipal de Pedro Escobedo 01 448 275 00 06/275 01 63 Escobedo-presidenciamunicipal@pedroescobedo.gob.mx |
| Mtra. María Guadalupe Ramírez Plaza | Presidenta municipal de Pinal de Amoles 441 292 50 30 pinalpresidencia2021@gmail.com |
| Ing. Carlos Manuel Ledesma Robles | Presidente municipal de San Joaquín 441 113 98 94 presidente@sanjoaquin.gob.mx |
| C. José Antonio Mejía Lira | Presidente municipal de Tequisquiapan 414 273 23 27 antonio.mejia@tequisquiapan.gob.mx |

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN

6.1 Tipo de contratación:

6.1.1 Adjudicación Directa___ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro (Señalar):_X_ Prestación de Servicios

6.2 Unidad(es) administrativa(s) responsable(s) de contratar la evaluación:

- Unidad Estatal del Sistema de Evaluación del Desempeño (UESED)
- Dirección Administrativa
- Secretaría de Finanzas.

6.3 Costo total de la evaluación:

\$263,321.16 (Doscientos sesenta y tres mil trescientos veintiún pesos 16/100 MN)

6.4 Fuente de Financiamiento: Recursos propios

7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN

Difusión en internet de la evaluación:

<https://gpr.queretaro.gob.mx/rce/>

<https://portal.queretaro.gob.mx/spf/mainTransparencia.aspx>

Consultar: Ley General De Contabilidad Gubernamental / Anexos / Resultados de Evaluación/2023

Difusión en internet del formato:

<https://gpr.queretaro.gob.mx/rce/>

<https://portal.queretaro.gob.mx/spf/mainTransparencia.aspx>

Consultar: Ley General De Contabilidad Gubernamental / Anexos / Resultados de Evaluación/2023

Formato para la Difusión de los Resultados de las Evaluaciones

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: Evaluación de Consistencia y Resultados del Fondo de Aportaciones Múltiples – Asistencia Social (FAM-AS) para el ejercicio fiscal 2022.

1.2 Fecha de inicio de la evaluación (dd/mm/aaaa): 04 de enero del 2023.

1.3 Fecha de término de la evaluación (dd/mm/aaaa): 31 de agosto del 2023.

1.4 Nombre(s) de la(s) persona(s) responsable(s) de darle seguimiento a la evaluación y nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a la(s) que pertenece(n):

Nombre:

- José Norberto Ledesma Espíndola.
- Lic. Fabiola Fajardo Rojo.
- Act. Brenda Elaine Luna Pacheco

Unidad administrativa:

- Dirección de Alimentación del SEDIF, Qro.
- Dirección de Desarrollo Comunitario del SEDIF, Qro.
- Unidad Estatal del Sistema de Evaluación del Desempeño adscrita a la Secretaría de Finanzas

1.5 Objetivo general de la evaluación:

Evaluar en materia de Consistencia y Resultados al Fondo de Aportaciones Múltiples- Asistencia Social (FAM-AS), ejecutado en el Estado de Querétaro durante el ejercicio fiscal 2022, con base en la información entregada por la Dependencia o Ente Público responsable, a través de la valoración y análisis del diseño, resultados, productos, presupuesto, cobertura y seguimiento de su aplicación, a fin de mejorar la gestión, los resultados, la creación de valor público y promover la rendición de cuentas.

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

- Analizar la lógica y congruencia en el diseño del programa, su vinculación con la planeación sectorial y nacional, la consistencia entre el diseño y la normatividad aplicable, así como las posibles complementariedades y coincidencias con otros programas federales.
- Identificar los principales procesos en la planeación y su orientación a resultados del FAM-AS en la entidad federativa.
- Examinar si el programa ha definido una estrategia de cobertura de mediano y de largo plazo y los avances presentados en el ejercicio fiscal evaluado, así como si se encuentran definidos instrumentos que permitan recabar información para medir el grado de satisfacción de los beneficiarios del programa y sus resultados.
- Analizar los principales procesos establecidos en las Reglas de Operación del Programa (ROP) o en la normatividad aplicable; así como los sistemas de información con los que cuenta el programa y sus mecanismos de rendición de cuentas.
- Verificar el grado de cumplimiento de los objetivos y metas del FAM-AS, a través de la revisión de los indicadores estratégicos y de gestión.
- Analizar la contribución que los programas y proyectos financiados con recursos del FAM-AS dan a la resolución de la problemática que enfrenta la población objetivo.
- Analizar los Aspectos Susceptibles de Mejora implementados y su cumplimiento, a fin de valorar el comportamiento que estos han tenido sobre los últimos ejercicios fiscales.
- Identificar las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas, que permitan diseñar estrategias de mejora en el Desempeño del FAM-AS.
- Fortalecer a través del proceso evaluativo la consolidación del Sistema de Evaluación del Desempeño (SED).

- Emitir las Recomendaciones que se consideren necesarias para mejorar los objetivos y metas programadas, optimizar los procesos de gestión y proponer los controles que se deberán de llevar a cabo para contar con la información y documentación que sirva de soporte para la comprobación de los resultados de cada uno de los indicadores.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación:

La Evaluación de Consistencia y Resultados (ECR) para el Fondo de Aportaciones Múltiples-Asistencia Social (FAM-AS), consistió en una investigación de tipo mixta, a través del análisis de datos cualitativos y cuantitativos; se realiza con un alcance descriptivo de hallazgos, así como las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas, proponiendo, además, posibles situaciones de mejora.

Los procedimientos para realizar la ECR son:

Análisis de gabinete: consistió en un análisis documental de la normativa y documentos conceptuales del fondo, incluyendo la Ley de Coordinación Fiscal (LCF), Lineamientos Federales, Matriz de Indicadores para Resultados (MIR), información analítica presupuestal y contable, información concentrada en registros administrativos, bases de datos, evaluaciones adicionales a la ejecución del fondo, entre otros documentos.

Trabajo de campo: consistió en el desarrollo de entrevistas semiestructuradas con los actores que intervinieron en la gestión y operación del fondo, es decir, el funcionariado público responsable de integrar, administrar y llevar los registros de este.

Instrumento de recolección de información: El instrumento utilizado para la recolección de información es un cuestionario estructurado, donde se consideraron los siguientes criterios para el análisis y valoración de toda la información y evidencia que reciba:

- **Exactitud:** que la información recibida sea la que fue requerida y correcta sobre el tema solicitado, así como la correspondencia al ejercicio fiscal en cuestión y sea del FAF a evaluar.
- **Relevancia:** se identificó la información necesaria, los tipos de fuentes de información y el propósito de cada una de ellas, determinando su relevancia para el desarrollo de las evaluaciones.
- **Credibilidad:** que los documentos impresos o digitales recibidos de las dependencias o entidades participantes o que obtengan por su cuenta, tengan elementos mínimos que permitan determinar su credibilidad y autenticidad, como son: título del documento, nombre del área/dependencia o título de la persona que elaboró tal documento, fecha de publicación o elaboración y vínculo de acceso (en caso de haberse obtenido vía internet).

Por otra parte, los apartados del cuestionario incluyeron preguntas específicas, de las cuales algunas fueron respondidas mediante un esquema binario (Sí/No), o bien, de manera descriptiva, sustentando con evidencia documental y haciendo explícitos los principales argumentos empleados en el análisis.

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios: **Entrevistas:** **Formatos:** **Otros:** **Especifique:**

Descripción de las técnicas y modelos utilizados:

Análisis de gabinete: se realizó un análisis documental de la normativa y documentos conceptuales del fondo, incluyendo la Ley de Coordinación Fiscal (LCF), así como de los Lineamientos Federales, la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR), información analítica presupuestal y contable, información concentrada en registros administrativos, bases de datos, evaluaciones adicionales a la ejecución del fondo, entre otros documentos.

Trabajo de campo: consistió en el desarrollo de entrevistas semiestructuradas con los actores que intervinieron en la gestión y operación del fondo, es decir, el funcionariado público responsable de integrar, administrar y llevar los registros de este.

El instrumento utilizado para la recolección de información es un cuestionario estructurado, en el cual se consideraron los siguientes criterios para el análisis y valoración de toda la información y evidencia que reciba:

- **Exactitud:** que la información recibida fuera la requerida y correcta sobre el tema solicitado, así como la correspondencia al ejercicio fiscal en cuestión y sea del FAF a evaluar.
- **Relevancia:** identificar la información necesaria, los tipos de fuentes de información y el propósito de cada una de ellas, determinando si es relevante o no para el desarrollo de las evaluaciones.
- **Credibilidad:** que los documentos digitales que se recibieron de las dependencias o entidades participantes o que obtengan por su cuenta, tuvieran elementos mínimos que permitan determinar su credibilidad y autenticidad, como son: título del documento, nombre del área/dependencia o título de la persona que elaboró tal documento, fecha de publicación o elaboración y vínculo de acceso (en caso de haberse obtenido vía internet). Por otra parte, los apartados del o los cuestionarios incluyeron preguntas específicas, de las cuales algunas fueron respondidas mediante un esquema binario (Sí/No), o bien, de manera descriptiva, sustentando con evidencia documental y haciendo explícitos los principales argumentos empleados en el análisis.

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

Apartado 1: Diseño.

El programa de Asistencia Social del Fondo de Aportaciones Múltiples contribuye de manera efectiva en el cumplimiento del PND 2019-2024 en su Eje General 2. Política Social, así como al PED 2021-2027 desde el Eje 1: Salud y Vida Digna.

El problema y necesidad prioritaria que se busca resolver con este programa se encuentra identificado en distintos documentos como en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Querétaro, Reglas de Operación de los Programas de Asistencia Social para el Fondo de Aportaciones Múltiples que plasma detalladamente las diversas problemáticas y necesidades que se pretenden atender.

Apartado 2: Planeación Estratégica.

El FAM-AS se encuentra alineado tanto al Plan Nacional de Desarrollo 2019 – 2024, el Plan Estatal de Desarrollo 2021 – 2027 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la agenda 2030 de la ONU.

Las áreas involucradas en el manejo de los recursos federales transferidos siguen con lo establecido en las ROP de los programas, además en el documento "Diseño de Programa Presupuestario para el Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro con fuentes de financiamiento del gasto federalizado, a través del Fondo de Aportaciones Múltiples Asistencia Social del Ramo 33.

Apartado 3: Cobertura del fondo.

Se tienen plenamente identificados los tipos de población potencial, objetivo y atendida, observándose un incremento porcentual mínimo en los datos de la población potencial del año 2022 comparado con el 2021, siendo este +5.32% de incremento, sin embargo, en número de personas que incremento esta población potencial es de +52,405 personas. Asimismo, se observa un ligero incremento porcentual de +0.095% de la población objetivo, lo que representan la cantidad de +321 personas de población que aumento. Por último, en la población atendida o beneficiada durante el año 2022, de igual forma se tuvo un incremento del +1.36 % el cual representa +1,298 personas que se sumaron a la atención recibida.

Apartado 4: Gestión y operación del fondo.

Dentro de las ROP publicadas en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Querétaro, se incluyen los criterios de elegibilidad claramente especificados. Ahí mismo vienen descritas las características de la población objetivo para la que está dirigida el programa.

Los mecanismos de verificación de entrega de apoyos son formatos definidos y estandarizados para uso de la instancia ejecutora, y los podemos localizar en la parte final de los ROP.

Esta información la encontramos disponible y publicada para el conocimiento del público cumpliendo con el marco normativo que le rige.

Apartado 5: Percepción de la población atendida.

Por parte de la Coordinación de Enlaces Municipales y Coordinación de Programas Alimentarios del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Querétaro se implementan encuestas como instrumentos para la medición del grado de satisfacción de la población atendida con el FAM-AS, llevándose estas de forma física (Persona-Persona) y vía telefónica.

Apartado 6: Medición de los Resultados.

Todos los programas cuentan con sus propias ROP sólidas y bien definidas lo que permite hacer ágil y oportuno el ejercicio del gasto.

Las cuotas de recuperación suman a la realización de los objetivos del FAM-AS.

Revisando las evidencias presentadas por el ente evaluado, se concluye que no es posible realizar el análisis de comparación de los últimos años, toda vez que las Matrices de Indicadores para Resultados tienen diferentes elementos de fondo por lo que no se puede medir el avance durante este periodo.

2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.**2.2.1 Fortalezas:**

- Se tienen identificadas las necesidades prioritarias a cubrir que están plasmadas desde el Plan Nacional de Desarrollo.
- Se tienen claramente definidos la población potencial y la población objetivo.
- El FAM-AS se destina para mantener un estado nutricional adecuado y al desarrollo comunitario de la población en condiciones de vulnerabilidad.
- El FAM-AS se encuentra perfectamente vinculado con el Plan Nacional de Desarrollo 2018-2024, el Plan Estatal de Desarrollo 2016-2021 y Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 de la ONU.
- Los requisitos para ser beneficiarios del fondo son accesibles para la población potencial.
- Los programas cuentan con ROP sólidas y bien definidas que permiten hacer ágil y oportuno el ejercicio del gasto.
- Las cuotas de recuperación suman a la realización de los objetivos del FAM-AS.
- Se realizan encuestas de satisfacción a los beneficiarios de los programas.
- En la MIR para el 2022 se observa el 100% de avance con respecto a las metas plasmadas, de acuerdo con el Reporte Cierre Definitivo 2022, Indicadores FAM-AS.

2.2.2 Oportunidades:

- Poner a consideración del área federal correspondiente, la creación de un programa para la asistencia social, que permita atender a la población migrante.
- Vincular los indicadores del fondo al PND, PED y ODS, que brinden seguimiento a la contribución de los objetivos de este, así como establecer un mecanismo de seguimiento a los indicadores vinculados con el PND, PED y ODS.
- Realizar un reporte del ejercicio de los recursos del Fondo desagregado por distribución geográfica (principalmente por ZAP), a fin de poder determinar la focalización de los programas.

2.2.3 Debilidades:

- No se tiene definido el periodo de actualización del Árbol de Problemas de los Programas de Asistencia Social Alimentaria y Desarrollo Comunitario.
- La estructura de la MIR Estatal, no se encuentra alineada a la MIR federal.

- El desglose por sexo de los tipos de población: objetivo, atendida y potencial no se localizó dentro de las evidencias proporcionadas.
- Sólo se emiten diagramas de flujo para los indicadores de la MIR Federal (los reportados en el SRFT), más ninguno de la MIR Estatal. Por lo que no se comprueba si para la MIR Estatal contribuye también la Dirección de Desarrollo Comunitario o únicamente la Dirección de Alimentación.
- No se cuenta con un reporte cualitativo ni cuantitativo de los resultados emanados de las encuestas realizadas a los beneficiarios de los programas.
- Las Matrices de Indicadores para Resultados tienen diferentes elementos por lo que no es posible medir el impacto durante este periodo con respecto a las evaluaciones anteriores.

2.2.4 Amenazas:

- El monto asignado para el ejercicio de las actividades que corresponden al fondo se reduzca y no cubra por lo menos el porcentaje de inflación anual.
- La aparición de epidemias que no puedan afectar el cumplimiento de metas y objetivos planteados por una posible reorientación del recurso.
- El crecimiento de la población objetivo y el decremento de la partida presupuestaria.
- La población potencial (población con el problema) crece cada año.
- Se identifica que, desde la formulación del programa en la LCF, siempre estará limitado a un reducido porcentaje que imposibilita la atención de la población objetivo en su totalidad y el incremento de atención a la población potencial.
- Legislación Federal que dificulte la óptima operación del Fondo.
- Disminución del recurso según condiciones económicas del país y por ende de la hacienda pública federal.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN

3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:

Apartado 1: Diseño.

El programa de Asistencia Social del Fondo de Aportaciones Múltiples contribuye de manera efectiva en el cumplimiento del PND 2019-2024 en su Eje General 2. Política Social, así como al PED 2021-2027 desde el Eje 1: Salud y Vida Digna.

El problema y necesidad prioritaria que se busca resolver con este programa se encuentra identificado en distintos documentos como en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Querétaro, Reglas de Operación de los Programas de Asistencia Social para el Fondo de Aportaciones Múltiples que plasma detalladamente las diversas problemáticas y necesidades que se pretenden atender.

El documento de Árbol de Problemas de los Programas de Asistencia Social Alimentaria y Desarrollo Comunitario no indica la periodicidad de la revisión del problema, así como su actualización para identificar la evolución del problema.

No se cuenta con un programa para la asistencia social, que permita atender a la población migrante.

Apartado 2: Planeación estratégica.

El FAM-AS contribuye adecuadamente y objetivos se encuentran alineados al Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2019 – 2024, el Plan Estatal de Desarrollo (PED) 2021 – 2027 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la agenda 2030 de la ONU.

Se identificó que los bienes y servicios que se ofrecen están plasmados en la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR), sin embargo, la MIR Estatal no está en apego con la MIR Federal.

Apartado 3: Cobertura del fondo.

Se tienen plenamente identificados los tipos de población potencial, objetivo y atendida, observándose un incremento porcentual mínimo en los datos de la población potencial del año 2022 comparado con el 2021, siendo este +5.32% de incremento, sin embargo, en número de personas que incremento esta población

potencial es de +52,405 personas. Así mismo se observa un ligero incremento porcentual de +0.095% de la población objetivo, lo que representan la cantidad de +321 personas de población que aumento. Por último, en la población atendida o beneficiada durante el año 2022, de igual forma se tuvo un incremento del +1.36 % el cual representa +1,298 personas que se sumaron a la atención recibida.

El presupuesto aprobado ha tenido un crecimiento anual, desde el año 2018 al 2020, no así en el 2021 en donde se tuvo un decremento de \$1,972,673.78 (Un millón novecientos setenta y dos mil seiscientos setenta y tres pesos 78/100 M.N.) respecto al año 2020, sin embargo, para el 2022 se tuvo una ampliación de \$1,573,297.00 (Un millón quinientos setenta y tres mil doscientos noventa y siete pesos 00/100 M.N.) con respecto al año 2020 y de \$3,099,007.00 (Tres millones noventa y nueve mil siete pesos 00/100 M.N.) con respecto al año 2021.

Apartado 4: Gestión y operación del fondo.

Dentro de las ROP publicadas en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Querétaro, se incluyen los criterios de elegibilidad claramente especificados. Ahí mismo vienen descritas las características de la población objetivo para la que está dirigida el programa.

Los mecanismos de verificación de entrega de apoyos son formatos definidos y estandarizados para uso de la instancia ejecutora, y los podemos localizar en la parte final de los ROP.

Esta información la encontramos disponible y publicada para el conocimiento del público cumpliendo con el marco normativo que le rige.

Se identifica que, desde la formulación del programa en la LCF, siempre estará limitado a un reducido porcentaje que imposibilita la atención de la población objetivo en su totalidad y el incremento de atención a la población potencial. Es decir, los recursos financieros con los que se cuentan para los programas emanados del FAM-AS son insuficientes para el cumplimiento total de la población objetivo.

El FAM-AS se complementa con el rubro de aportaciones propias a través de las cuotas de recuperación que se suman al logro del objetivo planteado, sin embargo, estas no son representativas con respecto al monto total ministrado.

En cuanto a las fuentes de financiamiento o concurrencia de recursos el 90.05% corresponde a recursos federales proveniente del Fondo de Aportaciones Múltiples de Asistencia Social (FAM-AS), sumando los rendimientos financieros representan un .29%, así como los ingresos propios provenientes de las cuotas de recuperación por un 9.67%.

Apartado 5: Percepción de la población atendida.

Por parte de la Coordinación de Enlaces Municipales y Coordinación de Programas Alimentarios del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Querétaro se implementan encuestas como instrumentos para la medición del grado de satisfacción de la población atendida con el FAM-AS, llevándose estas de forma física (persona-persona) y vía telefónica.

Sin embargo, al no presentar en las evidencias entregadas un resumen general estadístico por programa que muestre los resultados obtenidos de las encuestas levantadas; no fue posible emitir un análisis de satisfacción y áreas de oportunidad, así como posibles obstáculos con los que se topan los beneficiarios, solamente se entregaron a manera de evidencia un ejemplo escaneado por tipo de encuesta.

Apartado 6: Medición de los Resultados.

Se observa que en la MIR para el 2022 se obtuvieron resultados de un 100% de avance con respecto a las metas plasmadas, de acuerdo con el Reporte Cierre Definitivo 2022, Indicadores FAM-AS.

Todos los programas cuentan con sus propias ROP sólidas y bien definidas lo que permite hacer ágil y oportuno el ejercicio del gasto.

Revisando las evidencias presentadas por el Ente evaluado, se concluye que no es posible realizar el análisis de comparación de los últimos años, toda vez que las Matrices de Indicadores para Resultados tienen diferentes

elementos por lo que no se puede medir el impacto durante este periodo.
Las MIR no comparten el mismo Fin, Propósito, Componentes y Actividades para poder compararse entre sí y medir la evolución de los resultados.

El Costo Efectividad del FAM-AS durante el ejercicio fiscal 2022, obtuvo un valor del 0.2428 es decir, muestra un comportamiento débil, lo que se traduce en un 75.72% de la población objetivo que no fue atendida con los programas que opera con recursos federales transferidos.

Por otro lado, el costo promedio por beneficiario atendido (CPBA) fue de \$2,090.04 lo que refleja un incremento de \$158.38 por beneficiario con respecto al año fiscal 2021, es decir, una variación porcentual de 7.58%, según el informe de Evaluación Específica de Desempeño del FAM-AS 2021.

3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:

- Identificar la evolución del problema y la cuantificación de las respectivas poblaciones; por medio de la actualización del Árbol de Problemas de los Programas de Asistencia Social Alimentaria y Desarrollo Comunitario, indicando la periodicidad de la revisión del problema, así como la fecha de la actualización.
- Perfeccionar la estructura de la MIR Estatal en apego a la MIR Federal.
- Vincular los indicadores del Fondo al PND, PED y ODS, que brinden seguimiento a la contribución de los objetivos de estos.
- Generar un tablero que brinde seguimiento a la contribución de los indicadores del Fondo vinculados al PND, PED y ODS.
- Incluir dentro de los reportes de bitácora de cobertura total de beneficiarios y el reporte de Carencia Alimentaria el desglose del total de beneficiarios atendidos con los programas por tipos de población y sexo.
- Elaborar un reporte con información relevante sobre la percepción de la población atendida, de manera sistemática, atendiendo a la focalización de la población por medio de AGEB y las ZAP.
- Elaborar diagramas de flujo para los indicadores de la MIR Estatal.
- Generar un reporte con los resultados generales con la información arrojada por medio de las encuestas de percepción realizadas a los beneficiarios de los programas.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA

4.1 Nombre del coordinador de la evaluación:

René X. Chavira Venzor

4.2 Cargo:

Coordinador de evaluación

4.3 Institución a la que pertenece:

International City Management Association de México A.C.

4.4 Principales colaboradores:

Ana Luisa Canseco Lajas
Estefanía Elvira Sandoval Mariscal
René Arvizo Cantú

4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación:

renechavira@hotmail.com

4.6 Teléfono (con clave lada):

(614)178-6709

5. IDENTIFICACIÓN DE (LOS) PROGRAMA(S)

5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):

Evaluación de Consistencia y Resultados del Fondo de Aportaciones Múltiples – Asistencia Social (FAM-AS), Ejercicio Fiscal 2022.

5.2 Siglas:

FAM-AS 2022.

5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):

Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Querétaro.
Dirección de Alimentación y Dirección de Desarrollo Comunitario.

5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):

Poder Ejecutivo Poder Legislativo Poder Judicial Ente Autónomo

5.5 Ámbito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):

Federal: Estatal: Local:

5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):**5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):****5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo electrónico y teléfono con clave lada):****Nombre:**

- José Norberto Ledesma Espíndola.
- Lic. Fabiola Fajardo Rojo.

Unidad administrativa:

- Dirección de Alimentación, SEDIF, Qro.
- Dirección de Desarrollo Comunitario, SEDIF, Qro.

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN

6.1 Tipo de contratación:

6.1.1 Adjudicación Directa 6.1.2 Invitación a tres 6.1.3 Licitación Pública Nacional
6.1.4 Licitación Pública Internacional 6.1.5 Otro: (Señalar) Prestación de Servicios Profesionales

6.2 Unidad(es) administrativa(s) responsable(s) de contratar la evaluación:

- Unidad Estatal del Sistema de Evaluación del Desempeño (UESED)
- Dirección Administrativa de la Secretaría de Finanzas

6.3 Costo total de la evaluación (IVA incluido):

\$263,321.16 (Doscientos sesenta y tres mil trescientos veintiún pesos 16/100 MN)

6.4 Fuente de Financiamiento: Recursos propios

7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN

7.1 Difusión en internet de la evaluación:

<https://gpr.queretaro.gob.mx/rce/>

<https://portal.queretaro.gob.mx/spf/mainTransparencia.aspx>

Consultar: Ley General De Contabilidad Gubernamental / Anexos / Resultados de Evaluación/2023

7.2 Difusión en internet del formato:

<https://gpr.queretaro.gob.mx/rce/>

<https://portal.queretaro.gob.mx/spf/mainTransparencia.aspx>

Consultar: Ley General De Contabilidad Gubernamental / Anexos / Resultados de Evaluación/2023.

Formato para la Difusión de los Resultados de las Evaluaciones

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: Evaluación Específica de Desempeño del Fondo de Aportación Múltiples en su Componente de Infraestructura Educativa (FAM-IE) del ejercicio fiscal 2022.

1.2 Fecha de inicio de la evaluación (dd/mm/aaaa): 04 de enero del 2023.

1.3 Fecha de término de la evaluación (dd/mm/aaaa): 31 de agosto del 2023.

1.4 Nombre(s) de la(s) persona(s) responsable(s) de darle seguimiento a la evaluación y nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a la que pertenece(n):

Nombre:

- Arq. Mary Fernanda Espinosa Hurtado.
- Act. Brenda Elaine Luna Pacheco.

Unidad Administrativa:

- Secretaria Técnica, Instituto de Infraestructura Física Educativa del Estado de Querétaro (IIFEQ).
- Unidad Estatal del Sistema de Evaluación del Desempeño (UESED) adscrita a la Secretaría de Finanzas.

1.5 Objetivo general de la evaluación:

Evaluar el desempeño del Fondo de Aportaciones Múltiples en sus componentes de Infraestructura Educativa Básica, Media Superior y Superior (FAM-IE) del Ramo General 33, ejecutado en el estado de Querétaro durante el ejercicio fiscal 2022, a través de la valoración y análisis del avance en el cumplimiento de los objetivos y metas programadas, de los resultados, productos o servicios, presupuesto, cobertura y seguimiento de su aplicación, con base en la información entregada por la Dependencia o Ente Público responsable, a fin de mejorar la gestión, los resultados, la creación de valor público y promover la rendición de cuentas.

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

- Identificar los principales procesos en la planeación, cobertura, gestión, operación y resultados del FAM-IE en la entidad federativa.
- Verificar el grado de cumplimiento de los objetivos y metas del FAM-IE, a través de la revisión de los indicadores estratégicos y de gestión.
- Analizar la contribución que los programas y proyectos financiados con recursos del FAM-IE dan solución a la problemática que enfrenta la población objetivo.
- Analizar los Aspectos Susceptibles de Mejora implementados y su cumplimiento, valorando el comportamiento que estos han tenido en los últimos ejercicios fiscales, a fin de contribuir en acciones de mejora para la toma de decisiones y asignaciones presupuestarias.
- Identificar las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas que permitan diseñar estrategias de mejora en el Desempeño del FAM-IE.
- Valorar la suficiencia de los mecanismos y sistemas de monitoreo y evaluación de acuerdo a la normatividad aplicable.
- Fortalecer a través del proceso evaluativo la consolidación del Sistema de Evaluación del Desempeño (SED).
- Emitir las recomendaciones que se consideren necesarias para mejorar los objetivos y metas programadas, optimizar los procesos de gestión y proponer los controles que se deberán de llevar a cabo para contar con la información y documentación que sirva de soporte para la comprobación de los resultados de cada uno de los indicadores.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación:

La Evaluación Específica del Desempeño retoma elementos de las evaluaciones de tipos de Consistencia de Resultados, Diseño y Procesos emitidas tanto por el CONEVAL y por la SHCP.
La Evaluación Específica del Desempeño (EED) para el Fondo de Aportaciones Múltiples en sus componentes

de Infraestructura Educativa Básica, Media Superior y Superior (FAM-IE) del ejercicio fiscal 2022, consistió en una investigación de tipo mixta, a través del análisis de datos cualitativos y cuantitativos; plasmando con un alcance descriptivo, los hallazgos, así como las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas, proponiendo, además, posibles situaciones de mejora. Para lograr lo anterior se realizó:

Análisis de gabinete. Consistió en un análisis documental de la normativa y documentos conceptuales del fondo, incluyendo la Ley de Coordinación Fiscal (LCF), Lineamientos Federales, Matriz de Indicadores para Resultados (MIR), información analítica presupuestal y contable, información concentrada en registros administrativos, bases de datos, evaluaciones adicionales a la ejecución del fondo.

Trabajo de campo. Consistió en la aplicación de cuestionarios y el desarrollo de entrevistas semiestructuradas con los actores que intervinieron en la gestión y operación del fondo, es decir, el funcionario público responsable de integrar, administrar y llevar los registros de este.

Instrumentos de recolección de información. El instrumento utilizado para la recolección de información fue un cuestionario estructurado donde se consideraron los siguientes criterios para el análisis y valoración de toda la información y evidencia que reciba:

- **Exactitud:** que la información recibida sea la que fue requerida y correcta sobre el tema solicitado, así como la correspondencia al ejercicio fiscal en cuestión y sea del FAF a evaluar.
- **Relevancia:** Se identificó la información necesaria, los tipos de fuentes de información y el propósito de cada una de ellas, determinando su relevancia para el desarrollo de las evaluaciones.
- **Credibilidad:** que los documentos impresos o digitales recibidos de las dependencias o entidades participantes tuvieran elementos mínimos para determinar su credibilidad y autenticidad, como son: título del documento, nombre del área/dependencia o título de la persona que elaboró tal documento, fecha de publicación o elaboración y vínculo de acceso (en caso de haberse obtenido vía internet).

Por otra parte, los apartados del cuestionario incluyeron preguntas específicas, de las cuales algunas fueron respondidas mediante un esquema binario (Si/No), o bien, de manera descriptiva, sustentando con evidencia documental y haciendo explícitos los principales argumentos empleados en el análisis.

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios_X_ Entrevistas_X_ Formatos__ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados:

La Evaluación Específica de Desempeño es una evaluación de gabinete que, mediante evidencias documentales enviadas como fuentes de información por parte del ente público evaluado, permite al evaluador externo valorar procesos, indicadores y resultados de un Programa Estatal.

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

Apartado 1: Características del Fondo

El Programa Presupuestario – Infraestructura Educativa cuenta tanto con árboles de problemas como de objetivos, lo contribuye a cumplir el objeto del FAM-IE.

El FAM-IE registra un incremento promedio anual del 15% en los últimos 5 años.

El FAM-IE cuenta con normatividad robusta y clara que da certidumbre a su operación.

Apartado 2: Planeación Estratégica.

El FAM-IE se encuentra alineado tanto al Plan Nacional de Desarrollo 2019 – 2024, el Plan Estatal de Desarrollo 2021 – 2027 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

El FAM-IE, también se encuentra alineado al Programa Sectorial de Educación 2021 – 2027 (PSE).

Apartado 3: Cobertura del fondo.

Se duplico la población atendida (150 escuelas) en el ejercicio fiscal 2022 con respecto al ejercicio fiscal 2021 (75 escuelas).

Apartado 4: Gestión y operación del fondo.

El FAM-IE cuenta con lineamientos y normatividad que proporciona certidumbre en la ejecución y seguimiento del mismo.

Apartado 5: Resultados del fondo.

Se ejerció el 99.99% del recurso FAM-IE ministrado al IIFEQ.

Registró un índice de costo de efectividad de 1.00, lo que significa un costo de efectividad esperado/óptimo.

Al duplicar sus beneficiarios, bajo el costo por beneficiario atendido con respecto al ejercicio fiscal 2021, pasando de \$ 2,369,818.84 pesos a \$1,730,319.98 pesos.

Los indicadores de la MIR Estatal 2022 tuvieron un desempeño sobresaliente.

Apartado 6: Aspectos Susceptibles de Mejora.

Se cuentan con herramientas administrativas robustas para la definición, clasificación, aprobación (aceptación) y seguimiento de los ASM.

Se cumplió cabalmente con lo definido en los "Mecanismos para el Seguimiento de los Aspectos Susceptibles de Mejora Derivados de los Informes de Evaluación del Gasto Federalizado".

2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.**Fortalezas:**

- El FAM-IE está debidamente regulado a través de la LCF, los Lineamientos para la Recepción, Registro, Transferencia, Ejercicio, Control, Reintegro, Transparencia y Rendición de Cuentas de las Aportaciones Federales (Recursos del Ramo General 33 del Presupuesto de Egresos de la Federación), que son Transferidos al Estado de Querétaro.
- El Programa Presupuestario – Infraestructura Educativa cuenta tanto con árbol de problemas como de objetivos.
- El FAM-IE mostro un crecimiento del 37.5% en recursos ministrados el año 2022 con respecto a los recursos ministrados en el año 2021.
- El FAM-IE se encuentra debidamente alineado y vinculado al PND, PED y ODS.
- Los bienes, servicios producidos o brindados por el programa presupuestario están claramente definidos y en apego a la normatividad del FAM-IE.
- Se duplicó la población atendida del FAM-IE en el 2022, con respecto al 2021, ya que paso de 75 escuelas en el 2021 a 150 para el 2022.
- Existe complementariedad del FAM-IE con el Programa de Escuelas al Cien, a través del Convenio firmado por parte del Gobierno federal, SHCP, SEP, INIFE y Gobierno del Estado de Querétaro.
- Los beneficiarios del FAM-IE cumplen con lo establecido en la normatividad del fondo.
- El IIFEQ cuenta con los recursos humanos, materiales y financieros necesarios y suficientes para ejecutar y administrar los recursos del FAM-IE.
- Se ejerció el 99.99% de los recursos ministrados al IIFEQ del FAM-IE.
- El índice de costo de efectividad se ubicó en el 1, lo que representa un manejo adecuado del fondo.
- Se disminuyó el costo por beneficiario atendido con respecto al ejercicio fiscal 2021, pasando de \$2,369,818.84 en el año 2021 a \$1,730,319.98 en el 2022, esto debido a que también duplicaron el número de escuelas beneficiarias con el FAM-IE, es decir, pasaron de 75 escuelas atendidas en el 2021 a 150 escuelas atendidas en el 2022.
- Los indicadores de la MIR Estatal 2022 tuvieron un desempeño sobresaliente.
- Se cumplió cabalmente con lo definido en los "Mecanismos para el Seguimiento de los Aspectos Susceptibles de Mejora Derivados de los Informes de Evaluación del Gasto Federalizado".

Oportunidades:

- Incremento de los recursos destinados por parte del gobierno federal para que sea aplicados en infraestructura educativa.
- Vincular los indicadores del fondo al PND, PED y ODS, que brinden seguimiento a la contribución de los objetivos del mismo, así como establecer un mecanismo de seguimiento a los indicadores vinculados con el PND, PED y ODS.
- Incremento de solicitudes de escuelas en materia de mantenimiento o construcción de infraestructura educativa.

Debilidades:

- Deficiencia o inexistencia de manuales de políticas y procedimientos que den mayor certidumbre a la operación y administración del FAM-IE.
- No cuenta con método/ metodología para la identificación y selección de la población potencial, objetivo y atendida por el Pp y por lo tanto el FAM-IE.
- No se tiene claridad en la manera en que definen la población potencial, objetivo y atendida, así como para la selección de escuelas beneficiarias.
- No se cuenta para el FAM-IE 2022 el impacto de los beneficiarios directos (estudiantes) de las escuelas beneficiadas con el Fondo y su desagregación por sexo y grupos vulnerables.
- Mecanismos no institucionalizados (documentalmente) sobre la práctica de revisión y seguimiento de las obras/acciones programadas y ejecutadas por el IIFEQ.
- El 46.43% de los indicadores definidos en la MIR Federal (SRFT) se clasificaron como “No Disponible”, ya que la meta programada para el 2022 fue de cero.
- Bajo cumplimiento en la meta de indicadores de la MIR Federal (SRFT), ya que solo el 46.43% de los indicadores presentaron un desempeño sobresaliente (7.14%) y adecuado (39.29%).
- Deficiencia en la definición en cuanto a cantidad y calidad de indicadores de la MIR Estatal 2022, lo cual no permite medir resultados de eficiencia, calidad o impacto/resultado sobre el uso del recurso.
- Falta de comunicación de resultados de evaluaciones (ASM) a todos los miembros involucrados en la administración y ejecución del fondo.

Amenazas:

- Recursos limitados para atender las necesidades de infraestructura educativa presentes en el Estado de Querétaro.
- Escuelas sin cobertura adecuada en necesidades de infraestructura educativa que permita una educación de calidad.
- Disminución/variabilidad de recursos ministrados por parte del Gobierno Federal del FAM-IE al Gobierno Estatal y por consecuencia al IIFEQ.
- Escuelas públicas de educación básica sin mantenimiento o atención adecuada en materia de infraestructura educativa.
- Disminución de escuelas atendidas con recursos del FAM-IE.
- Escuelas públicas de educación básica sin mantenimiento o atención adecuada en materia de infraestructura educativa.
- Incremento en el costo por escuela atendida al disminuir las escuelas atendidas por el FAM-IE, derivado de no contar con una definición clara y puntual de la población potencial, objetivo y atendida, así como su método/metodología de cálculo.
- Disminución/variabilidad de recursos ministrados por parte del Gobierno Federal del FAM-IE al Gobierno Estatal y por consecuencia al IIFEQ.
- Desconocimiento de parte de todos los miembros de la institución sobre los resultados de evaluación el FAM-IE, limitando áreas de mejora en el ejercicio del recurso.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN

3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:

Apartado 1: Características del fondo.

El Fondo de Aportaciones Múltiples, componente de Infraestructura Educativa (FAM-IE) opera según su marco

jurídico, el cual está regulado por:

Capítulo V de la Ley de Coordinación Fiscal (LCF), artículos del 39, 40 y 41.

Lineamientos para la distribución y calendarización para la ministración durante el ejercicio fiscal de 2022, de los recursos correspondientes al Fondo de Aportaciones Múltiples (FAM), en sus componentes de Infraestructura Educativa Básica, Media Superior y Superior.

Aviso mediante el cual se da a conocer a los gobiernos de las Entidades Federativas la distribución y calendarización para la ministración durante el ejercicio fiscal 2022, de los recursos correspondientes al Fondo de Aportaciones Múltiples (FAM), en sus componentes de infraestructura educativa básica, media superior y superior. (DOF: 26 de enero del 2022).

El Programa Presupuestario, se justifica y alinea plenamente al FAM-IE, dado el objetivo del Fondo, que es la construcción y mantenimiento de infraestructura educativa básica, media superior y superior.

Contribuyendo así a mejorar la calidad educativa en el Estado de Querétaro, y por consiguiente mejorar las condiciones de desarrollo de los estudiantes que asisten a las escuelas beneficiarias por el Fondo.

El comportamiento histórico de recursos destinados al FAM-IE ha tenido un crecimiento promedio anual del 15% en los últimos 5 años (2018 – 2022), siendo el ejercicio fiscal 2022 el de mayor incremento, registrando incremento del 37.5% con respecto al año 2021.

Apartado 2: Planeación estratégica.

El programa presupuestario financiando con recursos del FAM-IE 2022 se encuentra debidamente alineado y vinculado tanto al Plan Nacional de Desarrollo, como al Plan Estatal de Desarrollo 2022 – 2027, así como al Programa Sectorial de Educación 2022 – 2027 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

En el Programa Presupuestario – Infraestructura Educativa, se identifican dos actividades que se alinean a la normatividad aplicable al FAM-IE siendo estas:

- 4.3.1.1 Construir nueva infraestructura educativa.
- 4.3.1.2 Rehabilitar y mantener la infraestructura educativa existente.

Aunque cabe mencionar que no se aprecia indicadores en la MIR Estatal 2022 proporcionada a nivel de Fin, Propósito y Componentes de dicho Pp, por lo que no fue posible revisar la lógica vertical y horizontal de dicha MIR.

No cuenta con método/metodología debidamente institucionalizada para determinar y calcular la población potencial, objetivo y atendida.

Por lo que se recomienda definir en la MIR Estatal de acuerdo a la metodología de marco lógico, es decir, contemplar los cuatro niveles de la misma, siendo estos: Fin, Propósito, Componentes y Actividades, en donde se reflejen indicadores en dichos niveles. Además, es importante tomar en cuenta como el fondo contribuye a cumplir con lo estipulado en el PED 2021-2027, PSE 2021-2027 y ODS.

También se recomienda retomar y actualizar año tras año el documento denominado: Diseño de Programas Presupuestarios del IIFEQ, en donde se establezca claramente la definición de la población potencial, objetivo y atendida.

Apartado 3: Cobertura del fondo.

Se duplicó la población atendida con recursos del FAM-IE, pasando de 75 escuelas en el 2021 a 150 escuelas para el 2022, lo que representa un 100% más de escuelas atendidas por el fondo, sin embargo, con respecto a la población potencial (3,175 escuelas), la cobertura atendida de dicha población es del 4.72%.

Aunque no se cuenta con información que permita identificar los beneficiarios/usuarios directos (estudiantes) de las escuelas beneficiadas con el fondo y su desagregación por sexo y grupos vulnerables. Por lo que se recomienda establecer los mecanismos adecuados para poder recopilar dicha información y llevar una estadística confiable que permita establecer estrategias para abatir la desigualdad de género en materia educativa.

Apartado 4: Gestión y operación del fondo.

Se observa complementariedad del FAM-IE con el Programa de Escuelas al Cien, a través del convenio de colaboración entre el Gobierno federal, la SHCP, la SEP el IIFEQ y el Gobierno del Estado de Querétaro.

Por otro lado, y como se mencionó anteriormente el FAM-IE no cuenta con un método/ metodología para la identificación y selección de la población potencial, objetivo y atendida por el Pp y por lo tanto el fondo. Por lo que se recomienda establecer las herramientas institucionales adecuadas y pertinentes para la correcta definición de la misma, así como institucionalizar la buena práctica que realiza el IIFEQ sobre el seguimiento

de las obras/acciones programadas y ejecutadas por dicho instituto.

Apartado 5: Resultados del fondo.

Se obtuvo una eficacia en el ejercicio de los recursos del 99.99%, ya que para el ejercicio fiscal 2022 se ejerció la totalidad de los recursos ministrados, teniendo un índice de costo de efectividad del 1.00, lo cual refleja un costo de efectividad esperado y por consecuencia una adecuada ejecución del fondo.

También, se observa un decremento en el Costo Promedio por Beneficiario Atendido (CPBA), siendo dicho costo para el ejercicio fiscal 2022 de \$1,730,319.98 pesos por beneficiario, con respecto al CPBA del ejercicio 2021 el cual fue de \$2,369,818.84 pesos, lo que refleja un decremento del 26.98% por beneficiario atendido, lo que significa una mejora/incremento en las escuelas atendidas, pasando de 75 escuelas atendidas en el 2021 a 150 escuelas atendidas en el 2022.

Apartado 6: Aspectos Susceptibles de Mejora (ASM).

Se cumplió cabalmente con lo definido en los "Mecanismos para el Seguimiento de los Aspectos Susceptibles de Mejora derivados de los Informes de Evaluación del Gasto Federalizado", es decir, con todos los formatos solicitados por dichos mecanismos, siendo estos:

Programa de Aspectos Susceptibles de Mejora:

- Formato 1. Reporte equipo de trabajo participante en el proceso de atención de las recomendaciones y definición de aspectos susceptibles de mejora.
- Formato 2. Reporte análisis de las recomendaciones y definición de los aspectos susceptibles de mejora.
- Formato 3. Reporte documento específico.
- Formato 4. Reporte documento institucional.
- Formato 5. Reporte documento interinstitucional.
- Formato 6. Reporte documento intergubernamental.
- Documento de Posición Institucional, derivado del Informe de Evaluación Específica del Desempeño 2022 del Fondo de Aportaciones Múltiples en sus componentes de Infraestructura Educativa Básica, Media Superior y Superior (FAM-IE).

3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:

1. Establecer manuales de políticas y procedimientos que permitan robustecer la planeación, ejecución, control y evaluación del FAM-IE.
2. Establecer indicadores en la MIR que contribuyan a medir el logro de los objetivos, estrategias y acciones plasmados en el Programa Sectorial de Educación 2021-2027 del Estado de Querétaro, en materia de infraestructura educativa.
3. Establecer y/o vincular indicadores que midan el grado de contribución del FAM-IE al cumplimiento del PND, PED y ODS.
4. Implementar estrategias en conjunto con la USEBEQ que permitan incrementar la cobertura de escuelas atendidas con recursos del FAM-IE.
5. Retomar y actualizar el documento denominado: Diseño de Programas Presupuestarios del IIFEQ, en donde se establezca claramente la definición de la población potencial, objetivo y atendida.
6. Institucionalizar la práctica de llevar a cabo reuniones con las áreas involucradas en la ejecución del recurso para revisión y seguimiento de avances físicos y financieros de las obras, esto a través de la definición de un manual de políticas y procedimientos del IIFEQ que determine tanto las políticas de la conformación del comité, periodicidad de reuniones, temas a revisar, registros de las reuniones, etc.

7. Reestructurar la MIR Estatal con el fin fortalecerla según la metodología de Marco Lógico, así como de establecer indicadores de eficiencia, calidad e impacto/resultado de lo producido con los recursos del fondo, al menos a nivel de propósito, componentes y actividades.
8. Establecer mecanismos para la adecuada difusión de los resultados tanto positivos, como las áreas de oportunidad, derivados de las evaluaciones, hacia las áreas y funcionarios responsables de administrar y ejecutar los recursos del fondo.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA

4.1 Nombre del coordinador de la evaluación:

René X. Chavira Venzor

4.2 Cargo:

Coordinador de evaluación

4.3 Institución a la que pertenece:

International City Management Association de México A.C.

4.4 Principales colaboradores:

- Ana Luisa Canseco Lajas
- Estefanía Elvira Sandoval Mariscal
- René Arvizo Cantú

4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación:

renechavira@hotmail.com

4.6 Teléfono (con clave lada):

(614)178-6709

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)

5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):

Fondo de Aportaciones Múltiples en sus componentes de Infraestructura Educativa Básica, Media Superior y Superior.

5.2 Siglas:

FAM-IE.

5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):

Instituto de Infraestructura Física del Estado de Querétaro (IIFEQ).

5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):

Poder Ejecutivo Poder Legislativo ___ Poder Judicial ___ Ente Autónomo ___

5.5 Ámbito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):

Federal ___ Estatal Local ___

5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):

5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):

5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo electrónico y teléfono con clave lada):

| | |
|--|--|
| Nombre: MAC. Arq. Fernando Julio César Vega. | Unidad administrativa: Director General del Instituto de Infraestructura Educativa del Estado de Querétaro. |
| Nombre: Arq. José Luis Olvera Rico. | Unidad administrativa: Director de Infraestructura del Instituto de Infraestructura Educativa del Estado de Querétaro. |
| Nombre: Lic. Sylvia Adriana Piña Rodríguez. | Unidad administrativa: Director(a) Administrativo(a) del Instituto de Infraestructura Educativa del Estado de Querétaro. |

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN

6.1 Tipo de contratación:

6.1.1 Adjudicación Directa__ 6.1.2 Invitación a tres__ 6.1.3 Licitación Pública Nacional__
6.1.4 Licitación Pública Internacional__ 6.1.5 Otro: (Señalar)_X_ Prestación de Servicios Profesionales.

6.2 Unidad(es) administrativa(s) responsable(s) de contratar la evaluación:

- Unidad Estatal del Sistema de Evaluación del Desempeño (UESED)
- Dirección Administrativa
- Secretaría de Finanzas

6.3 Costo total de la evaluación (IVA incluido):

\$263,321.16 (Doscientos sesenta y tres mil trescientos veintiún pesos 16/100 MN)

6.4 Fuente de Financiamiento: Recursos propios

7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN

7.1 Difusión en internet de la evaluación:

<https://gpr.queretaro.gob.mx/rce/>

<https://portal.queretaro.gob.mx/spf/mainTransparencia.aspx>

Consultar: Ley General De Contabilidad Gubernamental / Anexos / Resultados de Evaluación/2023

7.2 Difusión en internet del formato:

<https://gpr.queretaro.gob.mx/rce/>

<https://portal.queretaro.gob.mx/spf/mainTransparencia.aspx>

Consultar: Ley General De Contabilidad Gubernamental / Anexos / Resultados de Evaluación/2023

Formato para la Difusión de los Resultados de las Evaluaciones

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: Evaluación Específica de Desempeño del Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Social para las Entidades (FISE).

1.2 Fecha de inicio de la evaluación (dd/mm/aaaa): 04 de enero del 2023.

1.3 Fecha de término de la evaluación (dd/mm/aaaa): 31 de agosto del 2023.

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:**Nombre:**

- Lic. Ernesto Alonso Mejía Botello.
- Act. Brenda Elaine Luna Pacheco.

Unidad administrativa:

- Subsecretaría de Desarrollo Comunitario y Regularización Territorial SEDESOQ.
- Unidad Estatal del Sistema de Evaluación del Desempeño adscrita a la Secretaría de Finanzas.

1.5 Objetivo general de la evaluación:

Evaluar el desempeño del Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Social para las Entidades (FISE) del Ramo General 33, ejecutado en el estado de Querétaro durante el ejercicio fiscal 2022, a través de la valoración y análisis del avance en el cumplimiento de los objetivos y metas programadas, de los resultados, productos o servicios, presupuesto, cobertura y seguimiento de su aplicación, con base en la información entregada por la Dependencia o Ente Público responsable, a fin de mejorar la gestión, los resultados, la creación de valor público y promover la rendición de cuentas.

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

- Identificar los principales procesos en la planeación, cobertura, gestión, operación y resultados del FISE en la entidad federativa.
- Verificar el grado de cumplimiento de los objetivos y metas del FISE, a través de la revisión de los indicadores estratégicos y de gestión.
- Analizar la contribución que los programas y proyectos financiados con recursos del FISE dan solución a la problemática que enfrenta la población objetivo.
- Analizar los Aspectos Susceptibles de Mejora implementados y su cumplimiento, valorando el comportamiento que estos han tenido en los últimos ejercicios fiscales, a fin de contribuir en acciones de mejora para la toma de decisiones y asignaciones presupuestarias.
- Identificar las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas que permitan diseñar estrategias de mejora en el Desempeño del FISE.
- Valorar la suficiencia de los mecanismos y sistemas de monitoreo y evaluación de acuerdo con la normatividad aplicable.
- Fortalecer a través del proceso evaluativo la consolidación del Sistema de Evaluación del Desempeño (SED).
- Emitir las Recomendaciones que se consideren necesarias para mejorar los objetivos y metas programadas, optimizar los procesos de gestión y proponer los controles que se deberán de llevar a cabo para contar con la información y documentación que sirva de soporte para la comprobación de los resultados de cada uno de los indicadores.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación:

La Evaluación Específica del Desempeño retoma elementos de las evaluaciones de tipos de Consistencia de Resultados, Diseño y Procesos emitidas tanto por el CONEVAL y por la SHCP.

La Evaluación Específica del Desempeño (EED) para Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Social para las Entidades (FISE) del ejercicio fiscal 2022, consistió en una investigación de tipo mixta, a través del análisis de datos cualitativos y cuantitativos; plasmando con un alcance descriptivo, los hallazgos, así como las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas, proponiendo, además, posibles situaciones de mejora, para lograr lo anterior se realizará:

Análisis de gabinete. Consistió en un análisis documental de la normativa y documentos conceptuales del fondo, incluyendo la Ley de Coordinación Fiscal (LCF), Lineamientos Federales, Matriz de Indicadores para

Resultados (MIR), información analítica presupuestal y contable, información concentrada en registros administrativos, bases de datos, evaluaciones adicionales a la ejecución del fondo.

Trabajo de campo. Consistió en la aplicación de cuestionarios y el desarrollo de entrevistas semiestructuradas con los actores que intervinieron en la gestión y operación del fondo, es decir, el funcionario público responsable de integrar, administrar y llevar los registros de este.

Instrumentos de recolección de información. El instrumento utilizado para la recolección de información fue un cuestionario estructurado donde se consideraron los siguientes criterios para el análisis y valoración de toda la información y evidencia que reciba:

- **Exactitud:** que la información recibida sea la que fue requerida y correcta sobre el tema solicitado, así como la correspondencia al ejercicio fiscal en cuestión y sea del FAF a evaluar.
- **Relevancia:** se identificó la información necesaria, los tipos de fuentes de información y el propósito de cada una de ellas, determinando su relevancia para el desarrollo de las evaluaciones.
- **Credibilidad:** que los documentos impresos o digitales recibidos tuvieran elementos mínimos para determinar su credibilidad y autenticidad, como son: título del documento, nombre del área/dependencia o título de la persona que elaboró tal documento, fecha de publicación o elaboración y vínculo de acceso (en caso de haberse obtenido vía internet).

Por otra parte, los apartados del cuestionario incluyeron preguntas específicas, de las cuales algunas fueron respondidas mediante un esquema binario (Si/No), o bien, de manera descriptiva, sustentando con evidencia documental y haciendo explícitos los principales argumentos empleados en el análisis.

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios: Entrevistas: Formatos: Otros: Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados:

La Evaluación Específica de Desempeño es una evaluación de gabinete que, mediante evidencias documentales enviadas como fuentes de información por parte del ente público evaluado, permite al evaluador externo valorar procesos, indicadores y resultados de un Programa Estatal.

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

Apartado 1: Características del Fondo.

Están debidamente definidos tanto los árboles de problemas como de objetivos.

El FISE cuenta con un catálogo muy amplio de acciones a realizar en infraestructura con el objetivo de abatir la pobreza extrema y rezago social.

Apartado 2: Planeación Estratégica.

El FISE contribuye por sus características al cumplimiento del Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024 (PND), Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027 (PED) y de los ODS de la Agenda 2030 de la ONU.

Apartado 3: Cobertura del fondo.

Se tiene identificada el área de enfoque la cual corresponde a localidades con alto o muy alto nivel de rezago social, pobreza extrema o Zonas de Atención Prioritaria y la población atendida corresponde a los habitantes de dichas zonas.

La cobertura de la población atendida obtuvo una variación porcentual positiva de 35.4% con respecto al año 2021.

Apartado 4: Gestión y operación del fondo.

El FISE cuenta con lineamientos y normatividad que aseguran la adecuada operación del Fondo a través de instrumentos que proporcionan certidumbre desde los procesos de planeación, programación, ejecución y seguimiento de este.

Apartado 5: Resultados del fondo.

Se ejerció el 100% de los recursos ministrados del fondo.

El costo por beneficiario atendido con respecto al ejercicio fiscal 2021, disminuyó \$1,043.74.

Los indicadores tanto de la MIR Estatal como Federal se cumplieron al 100%.

Apartado 6: Aspectos Susceptibles de Mejora.

Se cuentan con herramientas administrativas robustas para la definición, clasificación, aprobación (aceptación) y seguimiento de los ASM.

2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.**2.2.1 Fortalezas:**

- Las obras realizadas con los recursos del FISE se encuentran focalizados a la población que se encuentra en rezago social y pobreza extrema, así como en zonas de Atención Prioritaria ZAP.
- El FISE se encuentra debidamente alineado y vinculado al PND, PED y ODS.
- Los bienes, servicios producidos o brindados por el programa presupuestario están claramente definidos y en apego a los lineamientos del FISE.
- La cobertura de la población atendida obtuvo una variación porcentual positiva de 35.4% con respecto al año 2021.
- La SEDESQ tiene identificada el área de enfoque correspondiente a localidades con alto o muy alto nivel de rezago social, Pobreza extrema y Zonas de Atención Prioritaria.
- Las localidades seleccionadas cumplen con los criterios establecidos en los Lineamientos 2022.
- Las obras financiadas con los recursos del FISE 2022 cumplen con los requisitos marcados en los lineamientos y en el Manual MIDS para el ejercicio fiscal 2022.
- El recurso se transfiere en tiempo y forma a los municipios.
- Los indicadores tanto de la MIR Federal como Estatal se cumplieron al 100%.
- Para su planeación y ejecución existen reportes del ejercicio y destino del gasto con el monto asignado para las obras del FISE en las localidades beneficiadas.
- No existe duplicidad con algún programa presupuestario federal o estatal.
- Se tuvo una ampliación del presupuesto otorgado de \$3,099,007 con respecto al año 2021.
- El presupuesto autorizado en el año 2022 para el FISE fue de \$108,610,321.00, el modificado, comprometido y pagado fue de \$110,197,300.80, que incluye \$1,586,981.70 de rendimientos financieros.
- El 100% de las obras realizadas fueron de incidencia directa.
- En los reportes generados de la Matriz de Inversión para el Desarrollo Municipal (MIDS) se observa la descripción de los proyectos, el monto asignado, la georreferenciación, beneficiarios, así como una descripción detallada de la obra.
- El costo por beneficiario disminuyó en relación con el 2021 pasando de \$7,378.01 a \$6,334.27 en el 2022.
- La dependencia responsable del programa que opera con Recursos Federales Transferidos propicia la participación ciudadana en la toma de decisiones públicas y genera condiciones que permitan que ésta permee en los términos que señala la normatividad aplicable.
- Se cumplió cabalmente con lo definido en los "Mecanismos para el Seguimiento de los Aspectos Susceptibles de Mejora derivados de los Informes de Evaluación del Gasto Federalizado".
- La SEDESQ cuenta con los reportes de cumplimiento cuatrimestrales cargados en el sitio web de la Unidad Estatal del Sistema de Evaluación del Desempeño del Estado de Querétaro.
- Se aceptaron las 10 recomendaciones emitidas en la Evaluación 2021, las cuales dieron origen a 3 ASM.

2.2.2 Oportunidades:

- La pobreza extrema y el rezago social se ha incrementado según datos del CONEVAL, por lo que el FISE, por sus características representa una valiosa herramienta para su abatimiento.
- Aprovechar el abanico de acciones que se pueden realizar en rubros diferentes como educación y salud.
- La finalidad del Fondo contribuye positivamente a algunos de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y del Plan Estatal de Desarrollo por lo que, contar con indicadores para su seguimiento puede ayudar a tomar mejores decisiones dentro de la planeación.
- Analizar la oportunidad de incidir en obras de contribución indirecta que permite el Fondo en rubros diferentes al de servicios básicos en la vivienda.
- La introducción como Zonas de Atención Prioritaria a Municipios con alto grado de violencia permiten aumentar la cobertura del fondo.
- Evaluar la posibilidad de vinculación con otros recursos/programas estatales, federales o municipales con el objetivo de potenciar los beneficios de las obras o proyectos.
- El catálogo de las obras a financiar es amplio en cuanto a los rubros en los cuales invertir, por lo que se podría analizar inversiones en temas de salud o educación.

2.2.3 Debilidades:

- Falta de personal para la gestión y seguimiento del Fondo.
- Falta de procedimientos internos para el manejo, seguimiento y priorización de las obras.
- Inexistencia de un Plan Sectorial.
- Falta de trazabilidad y análisis comparativo del comportamiento de indicadores por cambio de estos con respecto a años anteriores.
- Falta oficializar y robustecer el Diagnóstico en donde se identifica a la problemática.
- Inexistencia de un Plan Sectorial.
- Falta de trazabilidad y análisis comparativo del comportamiento de indicadores por cambio de estos con respecto a años anteriores.
- Falta de procedimientos internos formalizados para las definiciones del área de enfoque y de la población potencial, objetivo y atendida.
- No se cuenta con mecanismos de seguimiento documentados y oficializados para la priorización de las obras.
- En su estructura orgánica no se observa una unidad o departamento específico del FISE.
- No contar con procedimientos del manejo interno del FISE en cuanto a la priorización puede provocar que se dejen de atender necesidades diferentes a los servicios básicos de la vivienda.
- El Costo Efectividad del FISE durante el ejercicio fiscal 2022, obtuvo un valor del 0.32, es decir, muestra un comportamiento débil/rechazable.
- De los 3 ASM solo uno de ellos cumplió al 100% con el avance programado en las actividades.
- Falta de comunicación interna sobre los resultados de evaluación del Fondo, limitando áreas de mejora en el ejercicio del recurso.

2.2.3 Amenazas:

- El entorno económico mundial puede influir negativamente en las políticas públicas nacionales, lo que pudiera ocasionar modificaciones a los lineamientos que limiten su aplicación.
- Cambio en las políticas internas del país que puedan afectar el presupuesto asignado y por lo tanto la planeación estratégica de los recursos.
- El fenómeno migratorio que se vive actualmente puede afectar en la cuantificación de las poblaciones.
- Los desastres naturales en localidades alejadas pueden impedir que las obras se realicen en el tiempo estipulado en los lineamientos.
- Los resultados del fondo pueden verse afectados por cuestiones políticas, sociales, de salud o climatológicas.
- Las condiciones territoriales donde se ejecutan las obras, las grandes distancias, la inaccesibilidad de caminos, pudiesen imposibilitar la culminación de las obras.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN

3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:

Apartado 1: Características del Fondo.

La Secretaría de Desarrollo Social del Estado de Querétaro a través de la Subsecretaría de Desarrollo Comunitario y Regularización Territorial es la Dependencia encargada de operar el Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Social para las Entidades (FISE) cuyo fin es reducir el rezago en infraestructura social básica a través del financiamiento de obras, acciones sociales básicas e inversiones que beneficien directamente a la población en pobreza extrema, localidades con alto o muy alto grado de rezago social y en las ZAP urbanas y rurales, dicho Fondo es operado a través del Programa "Desarrollo social e Integral" con el objetivo de mejorar la calidad y condiciones de vida de los queretanos, promoviendo el ejercicio efectivo de los derechos sociales.

La población potencial es aquella que se encuentra en situación de pobreza, que según datos del CONEVAL es de 708,272 personas en el año 2022, en cuanto a la población objetivo son personas que se encuentran en pobreza extrema que son 54,062, de los cuales se atendieron 17,397.

El presupuesto autorizado para el año 2022 fue de \$108,610,321.00 de los cuales se obtuvieron rendimientos financieros por \$1,586,979.80 para dar un total de presupuesto ejercido de \$110,197,300.80 en 90 obras localizadas en 76 localidades en Zonas de Atención Prioritaria (ZAP) o con Pobreza Extrema o de Alto y Muy Alto rezago social.

La pobreza extrema y el rezago social se ha incrementado según datos del CONEVAL, por lo que el FISE, por sus características representa una valiosa herramienta para su abatimiento, es por ello que el establecimiento formal de procedimientos internos es de suma importancia para llevar a cabo de una manera más eficiente las acciones descritas en los Lineamientos federales.

Apartado 2: Planeación estratégica.

El FISE contribuye adecuadamente y sus obras se encuentran alineadas a lograr el cumplimiento del Plan Nacional de Desarrollo (PND), Plan estatal de Desarrollo (PED) y Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Los servicios o productos generados (componentes) están debidamente alineados a la normatividad aplicada al FISE, se encuentran determinados en la MIR estatal en el componente 1.2.1 - Reducir las carencias sociales, la pobreza y la pobreza extrema, a través de la actividad 1.2.1.4 - Dotar y ampliar la cobertura de servicios básicos en el Estado, con énfasis en aquellas zonas y regiones con rezago o ubicadas en polígonos de pobreza.

Dentro de toda planeación, el contar con indicadores para el seguimiento de las acciones representa una herramienta que facilita la correcta toma de decisiones, por tanto, se recomienda implementar un mecanismo de seguimiento con la contribución del Fondo al PED y ODS.

Apartado 3: Cobertura del fondo.

La cobertura de la población atendida obtuvo una variación porcentual positiva de 35.4% con respecto al año 2021 pasando de 12,843 a 17,397 beneficiados probablemente debido a la introducción como Zonas de Atención Prioritaria a Municipios con alto grado de violencia dentro de los Lineamientos del Fondo.

El porcentaje de cobertura respecto a la población objetivo fue del 32.17% y respecto a la población potencial del 2.31%.

El porcentaje de la población con carencias en servicios básicos de la vivienda se encuentra 7.9 puntos porcentuales por debajo de la media del país lo que indica que la estrategia ha dado resultados, por lo tanto,

es recomendable contar con procedimientos internos formalizados que permitan una mejor definición del área de enfoque y de la población potencial, objetivo y atendida.

Apartado 4: Gestión y operación del fondo.

Las localidades seleccionadas cumplen con los criterios establecidos en los Lineamientos 2022, así mismo las obras cumplen con los requisitos marcados en los lineamientos y en el Manual MIDS para el ejercicio fiscal 2022.

El recurso se transfiere en tiempo y forma a los municipios, para su planeación y ejecución existen reportes del ejercicio y destino del gasto con el monto asignado.

No existe duplicidad con algún programa presupuestario federal o estatal.

No cuenta con un padrón de beneficiarios ya que lo que se financian son obras y no apoyos directos, los beneficiarios corresponde a aquellos que habitan en el área de enfoque, es decir en las localidades a atender con obras de servicios básicos que cumplen con lo establecido en los lineamientos del fondo y la normatividad vigente, sin embargo, no existen mecanismos de actualización y depuración.

Apartado 5: Resultados del Fondo.

Se obtuvo una eficacia en el ejercicio de los recursos del 100%, ya que para el ejercicio fiscal 2022 se ejerció la totalidad de los recursos ministrados, teniendo un índice de costo efectividad del .32, lo cual refleja un costo de efectividad débil/rechazable.

De los 13 Municipios beneficiados, los que tuvieron mayor presupuesto fueron: Pinal de Amoles un 14% (\$15,480,286.73), Amealco 11.8%, Cadereyta 10.9%, Tolimán 9.9% y San Juan del Río 9%, sumando estos cinco Municipios un 55.6% del total.

El Municipio de Cadereyta fue el que tuvo la mayor cantidad de obras con 16 y un presupuesto de \$11,970,894.07, seguido de Amealco con 13 y un monto de \$12,948,387.74.

El porcentaje del Fondo asignado por tipo de obra el 38.1% fue para la electrificación, seguido de drenaje con un 36.73% y del agua potable con un 25.17%, cabe destacar que el drenaje y alcantarillado fueron las obras que beneficiaron a 10,050 personas que representan el 57.4% del total de beneficiados.

El presupuesto autorizado en el año 2022 fue de \$108,610,321.00, el modificado, comprometido y pagado fue de \$110,197,300.80, que incluye \$1,586,981.70 de rendimientos financieros.

El costo promedio por beneficiario atendido (CPBA) fue de \$6,334.27 lo que refleja una disminución de \$1,043.74 por beneficiario con respecto al año fiscal 2021.

Apartado 6. Aspectos Susceptibles de Mejora (ASM).

Se emitieron 10 recomendaciones derivadas de la Evaluación Específica de Desempeño 2021, las cuales fueron aceptadas por la dependencia a través del Documento de Posición Institucional, dando lugar a los ASM los cuales son pertinentes e incluyen las actividades para llevarlos a cabo.

Las evidencias documentales presentadas cumplen con los criterios de suficiencia, pertinencia, relevante y componente.

3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo con su relevancia:

1. Establecer y documentar un mecanismo o procedimiento de priorización de las obras tomando como base el diagnóstico actualizado.

2. Agregar dentro de su estructura orgánica una unidad, departamento o dirección encaminada a planificar, operar y dar seguimiento al FISE.
3. Fortalecer el área o departamento en donde se llevan a cabo las actividades de priorización de obras y seguimiento con la incorporación del personal suficiente.
4. Redefinir los componentes y actividades de la MIR con el objetivo de poder comparar el avance realizado.
5. Tomar en cuenta otros rubros de inversión definidos en el catálogo, con la finalidad de elevar el valor del costo efectividad del Fondo.
6. Generar un tablero que brinde seguimiento a la contribución de los indicadores vinculados al PND, PED y ODS.
7. Difundir los resultados tanto positivos, como las áreas de oportunidad, derivados de las evaluaciones, hacia las áreas y funcionarios responsables de administrar y ejecutar los recursos del Fondo.
8. Establecer formalmente procedimientos internos que permitan llevar a cabo de una manera más eficiente las acciones descritas en los Lineamientos federales.
9. Elaborar un procedimiento interno para la elaboración de la Bitácora de la Estrategia de Cobertura que permitirá llevar un mayor control y seguimiento de la cobertura del fondo.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA

4.1 Nombre del coordinador de la evaluación:

René X. Chavira Venzor

4.2 Cargo:

Coordinador de evaluación

4.3 Institución a la que pertenece:

International City Management Association de México A.C.

4.4 Principales colaboradores:

- Ana Luisa Canseco Lajas
- Estefanía Elvira Sandoval Mariscal
- René Arvizo Cantú

4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación:

renechavira@hotmail.com

4.6 Teléfono (con clave lada):

(614)178-6709

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)

5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):

Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Social para las Entidades (FISE) – Ejercicio Fiscal 2022.

5.2 Siglas:

FISE 2022.

5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):

Subsecretaría de Desarrollo Comunitario y Regularización Territorial

| | |
|--|--|
| 5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s): | |
| Poder Ejecutivo <input checked="" type="checkbox"/> Poder Legislativo ___ Poder Judicial ___ Ente Autónomo ___ | |
| 5.5 Ámbito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s): | |
| Federal ___ Estatal <input checked="" type="checkbox"/> Local ___ | |
| 5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s): | |
| 5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s): | |
| 5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo electrónico y teléfono con clave lada): | |
| Nombre: Lic. Ernesto Alonso Mejía Botello | Unidad administrativa: Subsecretario de Desarrollo Comunitario y Regularización Territorial (SEDESOQ). |
| 6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN | |
| 6.1 Tipo de contratación: | |
| 6.1.1 Adjudicación Directa ___ 6.1.2 Invitación a tres ___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional ___ 6.1.4 Licitación Pública Internacional ___ 6.1.5 Otro (Señalar): <input checked="" type="checkbox"/> Prestación de Servicios Profesionales | |
| 6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: Unidad Estatal del Sistema de Evaluación del Desempeño (UESED) Dirección Administrativa de la Secretaría de Finanzas | |
| 6.3 Costo total de la evaluación (IVA incluido): \$263,321.16 (doscientos sesenta y tres mil trescientos veintiún pesos 16/100 M.N.) | |
| 6.4 Fuente de Financiamiento: Recursos propios | |
| 7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN | |
| 7.1 Difusión en internet de la evaluación: https://gpr.queretaro.gob.mx/rce/ https://portal.queretaro.gob.mx/spf/mainTransparencia.aspx Consultar: Ley General De Contabilidad Gubernamental / Anexos / Resultados de Evaluación/2023 | |
| 7.2 Difusión en internet del formato: https://gpr.queretaro.gob.mx/rce/ https://portal.queretaro.gob.mx/spf/mainTransparencia.aspx Consultar: Ley General De Contabilidad Gubernamental / Anexos / Resultados de Evaluación/2023 | |

Formato para la Difusión de los Resultados de las Evaluaciones

| 1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN | |
|---|---|
| 1.1 Nombre de la evaluación: Evaluación Específica de Desempeño del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública (FASP) del Ejercicio Fiscal 2022. | |
| 1.2 Fecha de inicio de la evaluación (dd/mm/aaaa): 04 de enero del 2023. | |
| 1.3 Fecha de término de la evaluación (dd/mm/aaaa): 31 de agosto del 2023 | |
| 1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece: | |
| Nombre: Q. en A. José Armando Ontiveros Zaragoza. | Unidad administrativa: Secretariado Técnico del Consejo Estatal de Seguridad. |
| Nombre: Act. Brenda Elaine Luna Pacheco. | Unidad administrativa: Unidad Estatal del Sistema de Evaluación del Desempeño adscrita a la Secretaría de Finanzas del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro. |
| 1.5 Objetivo general de la evaluación: | |
| <p>Evaluar el desempeño del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública (FASP) del Ramo General 33, ejecutado en el estado de Querétaro durante el ejercicio fiscal 2022, a través de la valoración y análisis del avance en el cumplimiento de los objetivos y metas programadas, de los resultados, productos o servicios, presupuesto, cobertura y seguimiento de su aplicación, con base en la información entregada por la Dependencia o Ente Público responsable, a fin de mejorar la gestión, los resultados, la creación de valor público y promover la rendición de cuentas.</p> | |
| 1.6 Objetivos específicos de la evaluación: | |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Identificar los principales procesos en la planeación, cobertura, gestión, operación y resultados del FASP en la entidad federativa. ▪ Verificar el grado de cumplimiento de los objetivos y metas del FASP, a través de la revisión de los indicadores estratégicos y de gestión. ▪ Analizar la contribución que los programas y proyectos financiados con recursos del FASP dan solución a la problemática que enfrenta la población objetivo. ▪ Analizar los Aspectos Susceptibles de Mejora implementados y su cumplimiento, valorando el comportamiento que estos han tenido en los últimos ejercicios fiscales, a fin de contribuir en acciones de mejora para la toma de decisiones y asignaciones presupuestarias. ▪ Identificar las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas que permitan diseñar estrategias de mejora en el Desempeño del FASP. ▪ Valorar la suficiencia de los mecanismos y sistemas de monitoreo y evaluación de acuerdo a la normatividad aplicable. ▪ Fortalecer a través del proceso evaluativo la consolidación del Sistema de Evaluación del Desempeño (SED). ▪ Emitir las recomendaciones que se consideren necesarias para mejorar los objetivos y metas programadas, optimizar los procesos de gestión y proponer los controles que se deberán de llevar a cabo para contar con la información y documentación que sirva de soporte para la comprobación de los resultados de cada uno de los indicadores. | |
| 1.7 Metodología utilizada en la evaluación: | |
| La Evaluación Específica del Desempeño retoma elementos de las evaluaciones de tipos de Consistencia de Resultados, Diseño y Procesos emitidas tanto por el CONEVAL y por la SHCP. | |

La Evaluación Específica del Desempeño (EED) para el Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública (FASP) del ejercicio fiscal 2022, consistió en una investigación de tipo mixta, a través del análisis de datos cualitativos y cuantitativos; plasmando con un alcance descriptivo, los hallazgos, así como las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas, proponiendo, además, posibles situaciones de mejora. Para lograr lo anterior se realizó:

- **Análisis de gabinete.** Consistió en un análisis documental de la normativa y documentos conceptuales del fondo, incluyendo la Ley de Coordinación Fiscal (LCF), Lineamientos Federales, Matriz de Indicadores para Resultados (MIR), información analítica presupuestal y contable, información concentrada en registros administrativos, bases de datos, evaluaciones adicionales a la ejecución del fondo.
- **Trabajo de campo.** Consistió en la aplicación de cuestionarios y el desarrollo de entrevistas semiestructuradas con los actores que intervinieron en la gestión y operación del fondo, es decir, el funcionario público responsable de integrar, administrar y llevar los registros de este.
- **Instrumentos de recolección de información.** El instrumento utilizado para la recolección de información fue un cuestionario estructurado donde se consideraron los siguientes criterios para el análisis y valoración de toda la información y evidencia que reciba:
 - **Exactitud:** que la información recibida sea la que fue requerida y correcta sobre el tema solicitado, así como la correspondencia al ejercicio fiscal en cuestión y sea del FAF a evaluar.
 - **Relevancia:** Se identificó la información necesaria, los tipos de fuentes de información y el propósito de cada una de ellas, determinando su relevancia para el desarrollo de las evaluaciones.
 - **Credibilidad:** que los documentos impresos o digitales recibidos de las dependencias o entidades participantes tuvieran elementos mínimos para determinar su credibilidad y autenticidad, como son: título del documento, nombre del área/dependencia o título de la persona que elaboró tal documento, fecha de publicación o elaboración y vínculo de acceso (en caso de haberse obtenido vía internet).

Por otra parte, los apartados del cuestionario incluyeron preguntas específicas, de las cuales algunas fueron respondidas mediante un esquema binario (Si/No), o bien, de manera descriptiva, sustentando con evidencia documental y haciendo explícitos los principales argumentos empleados en el análisis.

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios: X Entrevistas: X Formatos: Otros: Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados:

La Evaluación Específica de Desempeño es una evaluación de gabinete que, mediante evidencias documentales enviadas como fuentes de información por parte del ente público evaluado, permite al evaluador externo valorar procesos, indicadores y resultados de un Programa Estatal.

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

- El FASP muestra alineación al Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2019-2024, Plan Estatal de Desarrollo (PED) 2021-2027, Programa Sectorial de Seguridad Pública 2022-2027 y Objetivo de Desarrollo Sostenible ODS 16.
- La población potencial, objetivo y atendida están claramente definidas y se cuenta con procedimientos estandarizados para su cuantificación.
- Se tiene claramente identificada la problemática a resolver.
- El FASP contribuye por sus características al cumplimiento del Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024 (PND), Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027 (PED), Plan Sectorial de Seguridad y de los ODS de la Agenda 2030 de la ONU.
- El recurso del FASP cubre algunos de los objetivos del Programa Estatal de Seguridad Querétaro 2022 – 2027 y encuadran también dentro de los Programas con Prioridad Nacional del Consejo Nacional de Seguridad Pública.
- Se tuvo una variación porcentual positiva del 44.49% en la población objetivo y atendida en relación con el año 2021.

- El FASP cuenta con lineamientos y normatividad que aseguran la adecuada operación del Fondo a través de instrumentos que proporcionan certidumbre desde los procesos de planeación, programación, ejecución y seguimiento de este.
- Se cuenta con procedimientos estandarizados y oficializados que aseguran su operatividad.
- El Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública (FASP) se complementa con el Programa Estatal de Seguridad Querétaro 2022 – 2027.
- La selección de beneficiarios es de acuerdo a lo establecido en la LCF, convenio de coordinación y su anexo técnico.
- Se cuentan con varios manuales de procedimientos de las diferentes áreas que contribuyen a una mayor certidumbre en la operación y administración de las mismas.
- Se logró una eficacia presupuestal del 97%.
- Crecimiento promedio anual del 5.99% en los últimos 5 años, de los recursos destinados al FASP.
- Costo de Efectividad del 1.03, lo cual refleja una adecuada administración y operación del fondo.
- Disminución en el Costo Promedio por Beneficiario Atendido (CPBA) con respecto al año 2021, ya que en el año 2022 el CPBA fue de \$46,496.26 contra el CPBA registrado en el año 2021 que fue de \$63,279.46.
- Incremento de población atendida/beneficiaria con respecto al ejercicio fiscal 2021, ya que para el 2022 se atendieron 5,375 beneficiarios, mientras en el año 2021 se atendieron 3,872 beneficiarios.
- Se cuentan con mecanismos adecuados de transparencia y rendición de cuentas para el FASP.
- Los indicadores de la MIR Federal (SRFT) correspondientes al Estado, registran un cumplimiento adecuado, es decir, se ubican en un rango del 95 al 100% de cumplimiento sobre la meta, cabe señalar que los indicadores registrados en ceros, es debido a:
 - Los 18 Municipios del Estado cuentan con conectividad a Plataforma México
 - Las evaluaciones de confianza y desempeño se realizan con recurso estatal, por tal motivo dichos indicadores se registran como meta cero, ya que no se utiliza recurso federal.
- Referente a los 85 indicadores registrados en las 4 MIR Estatales 2022, el 59 (70%) registran un cumplimiento adecuado, es decir, entre el 95 y 100% de cumplimiento.
- Se cumplió con el 96.6% de las metas programadas.
- Se cuentan con herramientas administrativas robustas para la definición, clasificación, aprobación (aceptación) y seguimiento de los ASM.
- Se cumplió cabalmente con lo definido en los “Mecanismos para el Seguimiento de los Aspectos Susceptibles de Mejora derivados de los Informes de Evaluación del Gasto Federalizado”.

2.2 Señalar cuales son las principales fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones

Fortalezas:

- La problemática por resolver se tiene claramente definida e identificada.
- El propósito de los Programas es congruente con el objetivo del fondo.
- El FASP se encuentra debidamente alineado y vinculado al PND, PED, Plan Sectorial de Seguridad y ODS.
- Los bienes, servicios producidos o brindados por el FASP están claramente definidos.
- Se cuenta con un Diagnóstico actualizado en donde se identifica la problemática que se atiende.
- Se incrementó la población atendida/beneficiarios, pasando de 3,872 (2021) a 5,375 (2022)
- Existen mecanismos de supervisión y seguimiento adecuados para el cumplimiento de los objetivos del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal (FASP).
- Se logró una eficacia presupuestal del 97%.
- Crecimiento promedio anual del 5.99% en los últimos 5 años, de los recursos destinados al FASP.
- Costo de Efectividad del 1.03, lo cual refleja una adecuada administración y operación del fondo.
- Disminución en el Costo Promedio por Beneficiario Atendido (CPBA) con respecto al año 2021, ya que en el año 2022 el CPBA fue de \$46,496.26 contra el CPBA registrado en el año 2021 que fue de \$63,279.46.
- Incremento de población atendida/beneficiaria con respecto al ejercicio fiscal 2021, ya que para el 2022 se atendieron 5,375 beneficiarios, mientras en el año 2021 se atendieron 3,872 beneficiarios.
- Se cuentan con mecanismos adecuados de transparencia y rendición de cuentas para el FASP.
- Los indicadores correspondientes a la MIR Federal (SRFT) 2022, registran un cumplimiento adecuado, es decir, se ubican entre el 95 y 100% de cumplimiento.
- El 70% de los indicadores correspondientes a las MIR Estatales (CIAS, SSC, CECCQ y CESPQ) 2022, registran un cumplimiento adecuado, es decir, se ubican entre el 95 y 100% de cumplimiento.
- Se cumplió con el 96.6% de las metas programadas.

- Se cumplió cabalmente con lo definido en los “Mecanismos para el Seguimiento de los Aspectos Susceptibles de Mejora derivados de los Informes de Evaluación del Gasto Federalizado”.

Oportunidades:

- Incrementar la población atendida/beneficiada.
- Contar con indicadores que contribuyan a medir el cumplimiento de los objetivos y metas planteados en el PED y ODS.
- Incrementar la cobertura del fondo.
- Institucionalizar el procedimiento o buena práctica actual en donde se busca un desarrollo equilibrado de las áreas que reciben recursos del FASP.
- Ejecutar el 100% del recurso destinado al FASP.
- Generar un tablero que brinde seguimiento a la contribución de los indicadores del fondo al PND, PED y ODS.

Debilidades:

- La mayoría del recurso del FASP se destina a equipamiento e infraestructura de los elementos policiales y las instituciones de seguridad pública (52.3%), destinando poco recurso a acciones de prevención social de la violencia y delincuencia (2.3%).
- No se identificaron políticas o procesos internos institucionalizadas que contribuyan a guiar el proceso de planeación, programación y asignación de recursos, más allá de lo estipulado en el Reglamento Interno del Consejo Estatal de Seguridad.
- Subejercicio presupuestal.
- Deficiencias en la estructura de las MIR Estatales 2022, ya que algunas no cumplen con lo establecido en la Metodología de Marco Lógico.
- Deficiencias en la programación de las metas de los indicadores de las MIR Estatales 2022, ya que varias registran sobrecumplimiento mayor a un 5 o 10%.

Amenazas:

- El entorno económico y la incertidumbre política del país pudieran dar pie a decisiones que afecten negativamente las características del fondo.
- Estrategias poco efectivas en materia de prevención social de la violencia y la delincuencia al contar con recursos limitados para generar un impacto sustancial en la materia.
- Disminución o cambios en el manejo del FASP por parte del Gobierno Federal.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN

3. 1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:**Apartado 1: Características del fondo.**

El Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública (FASP) es ejecutado por los siguientes Entes Públicos:

- Fiscalía General del Estado de Querétaro
- Comisión Estatal del Sistema Penitenciario del Estado de Querétaro
- Secretaría de Seguridad del Estado de Querétaro
- Centro de Evaluación y Control de Confianza del Estado de Querétaro
- Centro de Información y Análisis para la Seguridad del Estado de Querétaro

A su vez, son operados por el Secretariado Técnico del Consejo Estatal de Seguridad como Unidad Responsable de coordinar e integrar la información relacionada con el Fondo.

El objetivo general del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal (FASP) es dar cumplimiento a estrategias nacionales en materia de seguridad pública.

Por sus características el FASP muestra alineación al Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2019-2024, Plan Estatal de Desarrollo (PED) 2021-2027 y Programa Sectorial de Seguridad Pública 2021-2027.

La población potencial la conforman los habitantes y la población flotante del Estado de Querétaro que para 2022 lo conformaban 2,358,758 personas, en tanto la población objetivo y atendida está definida por el personal o instituciones que ejercen la función de seguridad en el Estado 5,375 personas y 22 instituciones.

El presupuesto autorizado y modificado para el año 2022 fue de \$258,006,525.00, y el ejercido de \$249,917,441.82,

es decir se realizó un reintegro por \$8,089,083.18 (Anexo 3).

Apartado 2: Planeación Estratégica.

El FASP contribuye adecuadamente y sus objetivos se encuentran alineados al Plan Nacional de Desarrollo (PND), Plan estatal de Desarrollo (PED), Programa Sectorial de Seguridad y al Objetivo de Desarrollo Sostenible 16, Paz, Justicia e Instituciones Sólidas.

El recurso del FASP cubre algunos de los objetivos del Programa Estatal de Seguridad Querétaro 2022 – 2027 y encuadran también dentro de los Programas con Prioridad Nacional del Consejo Nacional de Seguridad Pública.

Los bienes y servicios que se ofrecen son:

- Formación Inicial
- Formación continua y especializada
- Certificación
- Equipamiento de Protección Personal
- Equipamiento Tecnológico
- Equipamiento para la operación de las instituciones
- Tecnología de Enlace y Comunicación para la seguridad

Dichos bienes se ofrecen a través de 4 programas presupuestarios:

- Programa de evaluación y certificación (4 componentes, 9 actividades)
- Programa de reinserción social (1 componente, 9 actividades)
- Programa del Centro de Información y Análisis para la Seguridad del Estado de Querétaro (2 componente, 6 actividades)
- Desarrollo Institucional en Seguridad, Infraestructura y Equipamiento en seguridad Justicia y Paz (4 componente, 11 actividades)

Apartado 3: Cobertura del Fondo.

La población potencial la conforma la población del Estado de Querétaro que para el año 2021 fue de 2,319,537 personas y en el 2022 de 2,358,758 con una variación porcentual positiva de 1.69%, en cuanto a la población objetivo y atendida está integrada por las personas que laboran en las instituciones integrantes del Sistema de Seguridad del estado de Querétaro, para el año 2022 fue de 5,375 tanto la población objetivo y atendida, con una variación porcentual en relación con el 2021 de 44.49%.

En cuanto a las poblaciones por sexo, tanto en 2021 como en el 2022 son menos mujeres que hombres, en el 2021 éstas representaron el 25%, en tanto en el 2022 el porcentaje se incrementó a 31.1%.

La determinación y cuantificación de la población potencial y objetivo está en función de la aprobación de los proyectos de inversión del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública, en primer lugar, por la Comisión de Recursos para la Seguridad y posteriormente por las autoridades federales responsables de los programas y subprogramas con prioridad nacional.

Apartado 4: Gestión y operación del fondo.

Las instituciones ejecutoras y beneficiarias de los recursos del FASP cuentan con los recursos necesarios y suficientes para llevar a cabo las acciones del fondo.

Existen mecanismos de supervisión y seguimiento adecuados para el cumplimiento de los objetivos del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal (FASP) 2022, los cuales son:

- Mecanismo de Seguimiento del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal (FASP) 2022, a través del Formato de la Estructura Presupuestaria 2022 en donde se identifican claramente los Programas y subprogramas con prioridad nacional, así como su seguimiento físico-financiero mensual y,

- El Secretariado Técnico del Consejo Estatal cuenta con un Sistema de Seguimiento Financiero (SISEFIN), dicho Sistema es un Sistema de Control mediante el cual se registra el ejercicio del recurso.

El Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública (FASP) se complementa con el Programa Estatal de Seguridad Querétaro 2022 – 2027.

Aunado a lo anterior, se recomienda establecer políticas y procedimientos internos debidamente institucionalizados que contribuyan a guiar el proceso de planeación, programación y asignación de recursos que tomen en cuenta la buena práctica en donde se busca el desarrollo equilibrado de las áreas que reciben recursos del fondo.

Apartado 5: Resultados del fondo.

Se obtuvo una eficacia en el ejercicio de los recursos del 97% del ejercicio fiscal 2022, teniendo un índice de costo de efectividad del 1.03, lo cual refleja un costo de efectividad esperado y por consecuencia una adecuada ejecución del fondo.

También, se observa un decremento en el Costo Promedio por Beneficiario Atendido (CPBA), siendo dicho costo para el ejercicio fiscal 2022 de \$46,496.26 pesos por beneficiario, con respecto al CPBA del ejercicio 2021 el cual fue de \$63,279.46 pesos, lo que refleja un decremento del 36.09% por beneficiario atendido, lo cual es comprensible, ya que se incrementaron los beneficiarios en el 2022 (5,375) con respecto a los beneficiarios registrados en el año 2021 (3,872), lo que tiene como resultado una baja en el costo promedio por beneficiario para el 2022.

A pesar de adecuada eficacia en el ejercicio de los recursos del fondo, se recomienda establecer estrategias que contribuyan a incrementar la eficacia en el ejercicio de los recursos y así minimizar el subejercicio de los recursos destinados al fondo.

Por otro lado, a nivel de cumplimiento de las metas definidas en los indicadores tanto de la MIR Federal (SRFT) y MIR Estatales 2022 (CIAS, SCC, CECCQ y CESPQ), se puede observar que a nivel de MIR Federal (SRFT) se logró un cumplimiento adecuado de los indicadores correspondientes a la misma, aunque cabe señalar que en 6 indicadores de los 12 existentes en la misma, se registraron valores programados a cero, esto derivado a que los 18 Municipios del Estado cuentan con conectividad a la Plataforma México y las evaluaciones de confianza y desempeño se realizan con recurso estatal. En cuanto a las MIR Estatales 2022 se observa que el 70% de los indicadores registraron un desempeño de cumplimiento adecuado, al registrarse entre el 95 y 100% de cumplimiento de las metas.

Es importante señalar, que se recomienda revisar la estructura de las MIR Estatales con fin de que se apeguen a lo establecido en la Metodología de Marco Lógico, especialmente en la redacción de los niveles de la columna de Resumen Narrativo, así como la lógica vertical y horizontal de las mismas, recordando que la metodología establece que debe de existir más de un componente para cada propósito y más de una actividad para cada componente.

También es importante revisar el proceso de planeación y programación de las metas de los indicadores de las MIR Estatales, ya que existen algunos indicadores con niveles de sobrecumplimiento por encima del rango del 5 al 10%, es decir, registran más de un 105 o 110% de cumplimiento, lo que puede reflejar una inadecuada programación en las metas de los indicadores.

Apartado 6: Aspectos Susceptibles de Mejora.

Se cumplió cabalmente con lo definido en los “Mecanismos para el Seguimiento de los Aspectos Susceptibles de Mejora derivados de los Informes de Evaluación del Gasto Federalizado”, es decir, con todos los formatos solicitados por dichos mecanismos, siendo estos:

- Programa de Aspectos Susceptibles de Mejora
 - Formato 1. Reporte equipo de trabajo participante en el proceso de atención de las recomendaciones y definición de aspectos susceptibles de mejora.
 - Formato 2. Reporte análisis de las recomendaciones y definición de los aspectos susceptibles de mejora.
 - Formato 3. Reporte documento específico.
 - Formato 4. Reporte documento institucional.

- Formato 5. Reporte documento interinstitucional.
- Formato 6. Reporte documento intergubernamental.
- Documento de Posición Institucional, derivado del Informe de Evaluación Específica del Desempeño 2022 del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública (FASP).

3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:

1. Generar un tablero que brinde seguimiento a la contribución de los indicadores vinculados al PND, PED y ODS.
2. Definir políticas y procesos internos debidamente institucionalizadas que contribuyan a guiar el proceso de planeación, programación y asignación de recursos, que contemplen la buena práctica que se tiene en donde se busca un desarrollo equilibrado de las áreas que reciben recursos del fondo.
3. Implementar en la medida de lo posible estrategias que contribuyan a disminuir el subejercicio presupuestal.
4. Vincular indicadores que contribuyan a medir como el Fondo contribuye a cumplir los objetivos del PND, PED y ODS.
5. Mejorar la estructura de las MIR Estatales con el fin de apegarse a lo establecido en la Metodología de Marco Lógico, especialmente en la lógica vertical y horizontal.
6. Mejorar la programación de las metas de los indicadores de las MIR Estatales, con el fin de minimizar los sobrecumplimientos, especialmente aquellos que rebasan el margen más allá de un 5% a 10% de sobrecumplimiento.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA

4.1 Nombre del coordinador de la evaluación:

René X. Chavira Venzor

4.2 Cargo:

Coordinador de evaluación.

4.3 Institución a la que pertenece:

International City Management Association de México A.C.

4.4 Principales colaboradores:

- Estefanía E. Sandoval Mariscal
- Ana Luisa Canseco Lajas
- René Arvizo Cantú

4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación:

renechavira@hotmail.com

4.6 Teléfono (con clave lada):

(614) 178-6709

5. IDENTIFICACIÓN DEL(LOS) PROGRAMA(S)

5.1 Nombre del(los) programa(s) evaluado(s):

Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública

5.2 Siglas:

FASP

5.3 Ente público coordinador del(los) programa(s):

Secretariado Técnico del Consejo Estatal de Seguridad

5.4 Poder público al que pertenece(n) el (los) programa(s):

Poder Ejecutivo Poder Legislativo Poder Judicial Ente Autónomo

5.5 Ámbito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):

Federal Estatal Local

5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) cargo del(los) programa(s):

| |
|--|
| <p>5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa (s) a cargo de (los) programa(s):</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Secretariado Técnico del Consejo Estatal de Seguridad ▪ (Coordinador e Integrador de información relacionada con el FASP) |
| <p>5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo electrónico y teléfono con clave lada):</p> <p>Nombre: Q. en A. José Armando Ontiveros Zaragoza (442) 227 16 19 ext. 10133 jontiverosz@queretaro.gob.mx</p> <p>Unidad administrativa: Secretariado Técnico del Consejo Estatal de Seguridad</p> |
| 6. Datos de Contratación de la Evaluación |
| <p>6.1 Tipo de contratación:</p> <p>6.1.1 Adjudicación Directa ___ 6.1.2 Invitación a tres ___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional ___ 6.1.4 Licitación Pública Internacional ___</p> <p>6.1.5 Otro (Señalar): <input checked="" type="checkbox"/> Prestación de Servicios Profesionales.</p> |
| <p>6.2 Unidad(es) administrativa(s) responsable(s) de contratar la evaluación:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Unidad Estatal del Sistema de Evaluación del Desempeño (UESED) ▪ Dirección Administrativa ▪ Secretaría de Finanzas |
| <p>6.3 Costo total de la evaluación: \$263,321.16(Doscientos sesenta y tres mil trescientos veintiún pesos 16/100 MN)</p> |
| <p>6.4 Fuente de Financiamiento: Recursos propios</p> |
| 7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN |
| <p>7.1 Difusión en internet de la evaluación:</p> <p>https://gpr.queretaro.gob.mx/rce/ https://portal.queretaro.gob.mx/spf/mainTransparencia.aspx Consultar: Ley General De Contabilidad Gubernamental / Anexos / Resultados de Evaluación/2023</p> |
| <p>7.2 Difusión en internet del formato:</p> <p>https://gpr.queretaro.gob.mx/rce/ https://portal.queretaro.gob.mx/spf/mainTransparencia.aspx Consultar: Ley General De Contabilidad Gubernamental / Anexos / Resultados de Evaluación/2023</p> |

Anexo del Proyecto de Presupuesto de Egresos del Estado de Querétaro para el ejercicio fiscal 2024 que da cumplimiento a la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios

Artículo 5, fracción I de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios. Objetivos anuales, estrategias y metas.

Para el ejercicio fiscal de 2024, se establecen como objetivos anuales, estrategias y metas, los siguientes:

Objetivos: Una gestión pública austera, eficaz, eficiente y transparente, que colabore en el desarrollo del Estado de Querétaro.

Estrategias: Mantener en todo momento el equilibrio presupuestal en apego a las disposiciones aplicables en el ejercicio del gasto público, basados en una gestión eficiente, con los atributos de transparencia y rendición de cuentas.

Metas: Aprovechamiento al máximo de los recursos con que se cuente, dando prioridad a los sectores de seguridad, reactivación económica, agua, energía, movilidad y Gobierno Digital y Mejora Regulatoria, buscando atender de manera integral las necesidades del Estado en apego a los planes y programas que se contemplarán en el Plan Estatal de Desarrollo que se presentará conforme a la normativa.

Artículo 5, fracción II de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios. Formato 7 b) Proyecciones de finanzas públicas.

| Proyecciones de Egresos - LDF | | | | | | |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| (PESOS) | | | | | | |
| (CIFRAS NOMINALES) | | | | | | |
| Concepto (b) | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 |
| 1. Gasto No Etiquetado (1=A+B+C+D+E+F+G+H+I) | 41,276,790,956 | 38,076,876,909 | 38,574,739,372 | 39,484,310,387 | 40,204,362,266 | 41,557,801,076 |
| A. Servicios Personales | 3,292,014,366 | 3,390,774,797 | 3,492,498,041 | 3,597,272,982 | 3,705,191,172 | 3,816,346,907 |
| B. Materiales y Suministros | 308,690,720 | 313,396,190 | 318,410,529 | 323,664,303 | 329,166,596 | 334,927,011 |
| C. Servicios Generales | 1,751,683,398 | 1,760,441,815 | 1,780,158,763 | 1,800,361,144 | 1,820,792,795 | 1,841,456,317 |
| D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas | 21,202,043,042 | 21,414,063,472 | 21,628,204,107 | 22,320,306,639 | 23,034,556,451 | 23,771,662,257 |
| E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles | 1,574,642,746 | 308,303,801 | 311,386,839 | 314,500,707 | 317,645,714 | 330,351,543 |
| F. Inversión Pública | 6,170,452,792 | 4,010,794,315 | 4,171,226,087 | 4,379,787,391 | 4,598,776,760 | 4,828,715,598 |
| G. Inversiones Financieras y Otras Provisiones | 42,905,100 | 44,621,304 | 46,406,156 | 48,262,402 | 50,192,898 | 52,200,615 |
| H. Participaciones y Aportaciones | 5,731,746,447 | 5,760,405,179 | 5,904,415,309 | 6,122,205,759 | 6,348,039,881 | 6,582,140,828 |
| I. Deuda Pública | 1,202,612,345 | 1,074,076,036 | 922,033,541 | 577,949,061 | - | - |
| 2. Gasto Etiquetado (2=A+B+C+D+E+F+G+H+I) | 20,544,461,247 | 21,533,973,934 | 22,543,761,068 | 23,635,344,103 | 24,733,349,597 | 25,825,935,878 |
| A. Servicios Personales | 2,723,813 | 2,805,527 | 2,889,693 | 2,976,384 | 3,065,676 | 3,157,646 |
| B. Materiales y Suministros | 1,262,514 | 1,308,979 | 1,357,411 | 1,407,635 | 1,459,718 | 1,513,727 |
| C. Servicios Generales | - | - | - | - | - | - |
| D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas | 13,574,974,195 | 14,253,722,905 | 15,114,950,189 | 15,976,298,092 | 16,837,771,442 | 17,699,375,252 |
| E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles | - | - | - | - | - | - |
| F. Inversión Pública | 234,311,206 | 242,043,476 | 249,788,867 | 257,532,322 | 265,258,292 | 272,950,782 |
| G. Inversiones Financieras y Otras Provisiones | - | - | - | - | - | - |
| H. Participaciones y Aportaciones | 6,731,189,519 | 7,034,093,047 | 7,174,774,908 | 7,397,129,670 | 7,625,794,470 | 7,848,938,471 |
| I. Deuda Pública | - | - | - | - | - | - |
| 3. Total de Egresos Proyectados (3 = 1 + 2) | 61,821,252,203 | 59,610,850,843 | 61,118,500,440 | 63,119,654,491 | 64,937,711,863 | 67,383,736,954 |

Artículo 5, fracción III de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios. Riesgos relevantes para las finanzas públicas.

El monto de los recursos a ejercer que contempla el presente Presupuesto de Egresos, puede ser afectado por una reducción en la disponibilidad de recursos tanto locales como federales, modificación a las condiciones económicas con las cuales se generaron los supuestos para el financiamiento del mismo, cambios en la política

económica del país, un incremento inflacionario superior al esperado en las proyecciones, así como las variables económicas federales que se usaron en el Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal 2024 sobre los recursos participables a las entidades federativas. No sin omitir los efectos que el entorno económico pudiera sufrir por la prolongación de la guerra en Ucrania, conflictos en el medio oriente, contingencias sanitarias, naturales y de otra índole.

Por último, los programas de gasto, podrían verse afectados por la ministración no oportuna de recursos federales, la baja en la captación de recursos locales y la presión que pudiera tenerse en el gasto por escenarios económicos, sociales, políticos o de cualquier otra índole de carácter global y local.

Artículo 5, Fracción IV de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios., Formato 7 d) Resultados de las finanzas públicas.

| Resultados de Egresos - LDF | | | | | | |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| (PESOS) | | | | | | |
| (CIFRAS NOMINALES) | | | | | | |
| Concepto (b) | 2018 ¹ (c) | 2019 ¹ (c) | 2020 ¹ (c) | 2021 ¹ (c) | 2022 ¹ (c) | 2023 ² (c) |
| 1. Gasto No Etiquetado (1=A+B+C+D+E+F+G+H+I) | 20,678,054,312 | 21,478,322,470 | 23,115,271,996 | 24,032,358,562 | 29,438,016,455 | 35,273,881,350 |
| A. Servicios Personales | 1,988,935,615 | 2,121,349,095 | 2,306,790,923 | 2,475,024,292 | 2,771,211,486 | 3,074,483,201 |
| B. Materiales y Suministros | 238,485,025 | 211,089,268 | 180,496,898 | 163,406,006 | 475,803,987 | 313,137,808 |
| C. Servicios Generales | 1,052,967,478 | 1,184,487,790 | 1,082,081,312 | 1,229,568,716 | 2,927,779,365 | 3,844,155,635 |
| D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas | 11,889,702,581 | 12,154,417,931 | 14,375,884,620 | 15,235,341,134 | 16,176,351,573 | 17,575,756,985 |
| E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles | 527,067,389 | 159,668,569 | 139,041,750 | 104,642,232 | 179,924,568 | 246,738,052 |
| F. Inversión Pública | 951,207,142 | 1,061,732,964 | 769,660,313 | 365,880,722 | 2,232,806,567 | 2,337,035,573 |
| G. Inversiones Financieras y Otras Provisiones | 185,773,188 | 349,574,089 | 61,423,663 | 21,707,090 | 30,217,891 | 2,342,505,910 |
| H. Participaciones y Aportaciones | 3,753,512,365 | 4,055,248,410 | 4,106,725,470 | 4,304,732,266 | 4,643,921,018 | 5,540,068,186 |
| I. Deuda Pública | 90,403,529 | 180,754,354 | 93,167,047 | 132,056,104 | - | - |
| 2. Gasto Etiquetado (2=A+B+C+D+E+F+G+H+I) | 16,868,849,883 | 16,794,075,287 | 16,165,613,446 | 16,214,185,942 | 17,398,716,862 | 19,386,317,775 |
| A. Servicios Personales | - | 871,093.69 | 3,689,021 | 6,015,861 | 1,737,476 | 1,549,083 |
| B. Materiales y Suministros | 41,518,421 | 23,613,584 | 25,694,164 | 32,192,127 | 81,406,895 | 141,581,357 |
| C. Servicios Generales | 94,189,853 | 97,501,587 | 92,615,083 | 92,021,642 | 129,158,423 | 155,561,090 |
| D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas | 10,303,910,074 | 10,324,779,058 | 10,327,074,975 | 10,572,335,767 | 10,887,380,900 | 12,200,758,276 |
| E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles | 21,003,039 | 50,351,727 | 49,503,854 | 64,164,289 | 5,725,027 | 14,157,888 |
| F. Inversión Pública | 530,582,400 | 446,274,006 | - | 745,4273.06 | 312,906,836 | 225,982,319 |
| G. Inversiones Financieras y Otras Provisiones | 13,998,642 | 18,007,000 | 16,376,192 | - | - | - |
| H. Participaciones y Aportaciones | 5,714,591,577 | 5,708,062,957 | 5,649,012,127 | 5,403,729,957 | 5,980,401,305 | 6,646,727,762 |
| I. Deuda Pública | 149,055,877 | 124,614,274 | 1,648,030 | 36,272,026 | - | - |
| 3. Total del Resultado de Egresos (3=1+2) | 37,546,904,195 | 38,272,397,757 | 39,280,885,442 | 40,246,544,504 | 46,836,733,317 | 54,660,199,125 |

1. Los importes corresponden a los egresos totales devengados.

2. Los importes corresponden a los egresos devengados al cierre del mes de septiembre y autorizados para el resto del ejercicio.

**Artículo 5, fracción V de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.
Estudio actuarial de pensiones**

VALUACIONES ACTUARIALES DEL NORTE

consultoría actuarial

C21-0584-1

Saltillo, Coahuila a 22 de abril del 2022

Lic. Gustavo Leal Maya
Secretario de Finanzas
Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro
Querétaro, Querétaro.

Estimado Lic. Leal:

Presentamos los resultados de la Valuación Actuarial del Esquema de Pensiones vigente del personal del Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro al 31 de diciembre del 2021. Los resultados se obtuvieron considerando los "Términos de referencia para la Valuación Actuarial de las Instituciones Estatales de Seguridad Social".

En la presente evaluación se utilizaron dos metodologías de financiamiento, la "Prima Media General" así como las "Primas Óptimas de Liquidez".

El contenido de este reporte es el siguiente:

- I. Resumen Ejecutivo de Resultados
- II. Antecedentes
- III. Características de las Prestaciones Evaluadas
- IV. Necesidad del Estudio Actuarial
- V. Reservas
- VI. Descripción de los Métodos de Financiamiento
 - Prima Media General
 - Primas Óptimas de Liquidez
- VII. Hipótesis Actuariales
- VIII. Resultados de la Valuación Actuarial
 - i. Datos y Promedios Generales
 - ii. Gráficas de Distribución de Edades, Antigüedades y Sueldos Promedio
 - iii. Proyección Demográfica de Activos y Pensionados
 - iv. Jubilaciones Esperadas Aritméticas
 - v. Jubilaciones Esperadas Actuariales
 - vi. Valor Presente de las Obligaciones (Prima Media General) y Balances Actuariales
 - vii. Primas Óptimas de Liquidez
 - viii. Aportaciones Extraordinarias
- IX. Comentarios Generales y Recomendaciones
- X. Anexos
 1. Formato 8 Ley de Disciplina Financiera

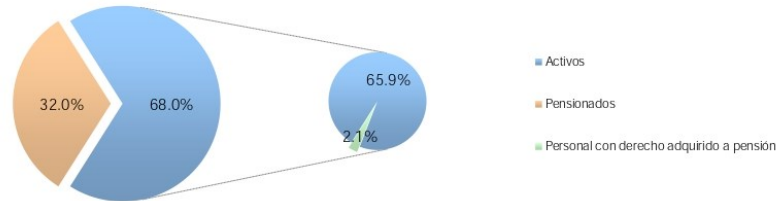
VALUACIONES ACTUARIALES DEL NORTE

consultoría actuarial

I. RESUMEN EJECUTIVO DE RESULTADOS

a) Población Afiliada

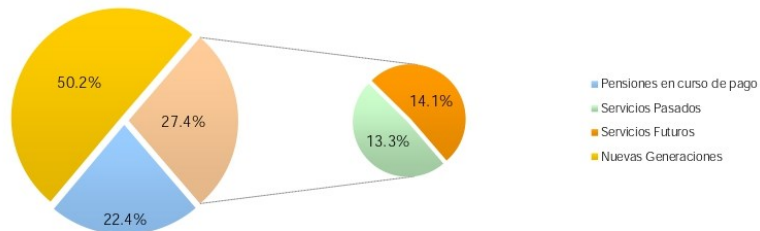
| Concepto | Activos | Pensionados |
|---|------------------|----------------|
| Número de Afiliados | 4,788 | 2,255 |
| Nómina promedio | 22,151.29 | 27,616.27 |
| Nómina anual | 1,272,724,676.33 | 747,296,258.09 |
| Personal con derecho adquirido a pensión | 148 | - |
| Proporción de la nómina promedio de pensionados | | 124.67% |
| Proporción de la nómina anual de pensionados | | 58.72% |



b) Monto de la Reserva: \$ 918,095,895.42

c) Valor Presente de las Obligaciones

| Concepto | Escenario 2.00% | Escenario 3.00% |
|----------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Pensiones en curso de pago | 12,312,423,958.77 | 10,986,257,814.80 |
| Generación Actual | | |
| Servicios Pasados | 7,329,438,676.67 | 6,010,509,154.18 |
| Servicios Futuros | 7,733,003,705.49 | 5,860,751,833.24 |
| Servicios Totales | 15,062,442,382.16 | 11,871,260,987.42 |
| Nuevas Generaciones | 27,593,779,978.22 | 14,329,028,036.80 |
| Total | 54,968,646,319.15 | 37,186,546,839.02 |



VALUACIONES ACTUARIALES DEL NORTE

consultoría actuarial

d) Valor Presente de Sueldos Futuros

| Personal | Escenario 2.00% | Escenario 3.00% |
|---------------------|--------------------------|--------------------------|
| Generación Actual | 13,719,969,563.40 | 12,681,158,213.50 |
| Nuevas Generaciones | 57,578,164,816.13 | 38,170,191,718.62 |
| Total | 71,298,134,379.53 | 50,851,349,932.12 |

e) Valor Presente de Aportaciones Futuras

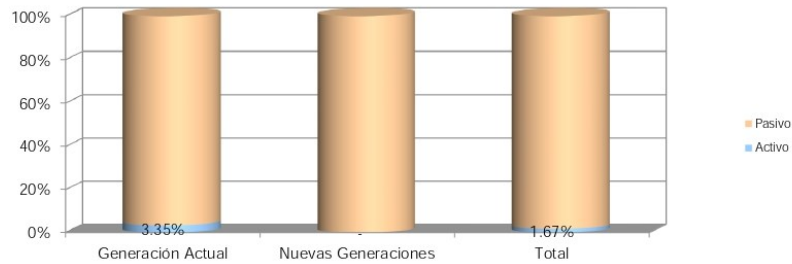
| Personal | Escenario 2.00% | Escenario 3.00% |
|---------------------------------|-----------------|-----------------|
| Activos | | |
| i) Generación Actual | 0.00 | 0.00 |
| ii) Nuevas Generaciones | 0.00 | 0.00 |
| Pensionados | | |
| i) En curso de pago | 0.00 | 0.00 |
| ii) De la generación actual | 0.00 | 0.00 |
| iii) De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 |
| iv) Pensiones especiales | 0.00 | 0.00 |
| Total | 0.00 | 0.00 |

f) Déficit / Superávit Actuarial

| Personal | Escenario 2.00% | Escenario 3.00% |
|---------------------|----------------------------|----------------------------|
| Generación Actual | (26,456,770,445.51) | (21,939,422,906.80) |
| Nuevas Generaciones | (27,593,779,978.22) | (14,329,028,036.80) |
| Total | (54,050,550,423.73) | (36,268,450,943.60) |

g) Situación Financiera - Activos vs Pasivos

| Personal | Escenario 2.00% | Escenario 3.00% |
|---------------------|-----------------|-----------------|
| Generación Actual | 3.35% | 4.02% |
| Nuevas Generaciones | - | - |
| Total | 1.67% | 2.47% |



VALUACIONES ACTUARIALES DEL NORTE

consultoría actuarial

h) Período de Suficiencia

| Escenario | Año de Descapitalización |
|-----------------|--------------------------|
| Escenario 2.00% | 2023 |
| Escenario 3.00% | 2023 |

i) Cotizaciones recomendadas como porcentaje de la nómina de cotización de acuerdo a la metodología de Prima Media General

| Personal | Escenario 2.00% | Escenario 3.00% |
|---|-----------------|-----------------|
| Generación Actual (Activos y Pensionados) | 192.83% | 173.01% |
| Nuevas Generaciones | 47.92% | 37.54% |
| Total | 75.81% | 71.32% |

j) Cotizaciones recomendadas como porcentaje de la nómina de cotización de acuerdo a la metodología de Primas Óptimas de Liquidez

| Escenario Financiero | Prima | Período |
|----------------------|--------|-----------|
| Escenario 2.00% | 72.51% | 2022-2122 |
| Escenario 3.00% | 69.93% | 2022-2122 |

k) Cotizaciones recomendadas como porcentaje de la nómina de cotización de acuerdo a la metodología de Primas Óptimas de Liquidez Escalonadas

| Escenario Financiero | Prima | Período |
|----------------------|-----------------|-----------|
| Escenario 2.00% | 65.00% | 2022 |
| | $\Delta 1.00\%$ | 2023-2030 |
| | 73.08% | 2031-2122 |
| Escenario 3.00% | 65.00% | 2022 |
| | $\Delta 1.00\%$ | 2023-2027 |
| | 70.32% | 2028-2122 |

Δ Representa el porcentaje de incremento anual durante el período señalado

VALUACIONES ACTUARIALES DEL NORTE

consultoría actuarial

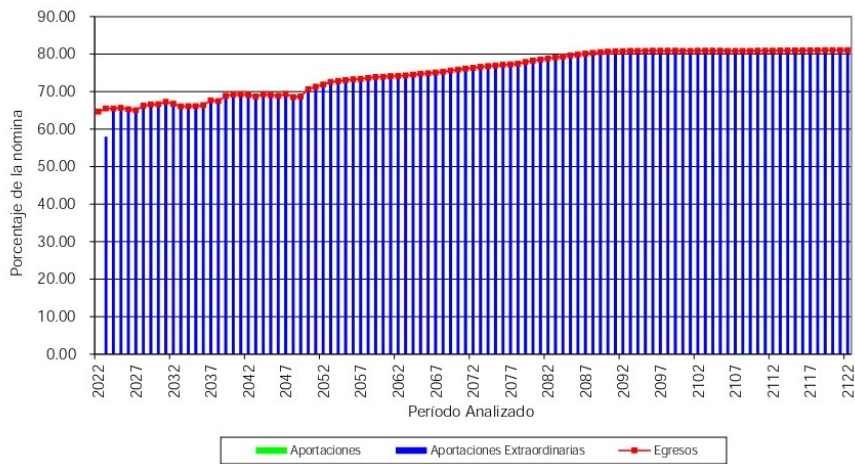
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro

Comportamiento esperado de egresos, aportaciones y aportaciones adicionales

Total

Tasa de rendimiento del 2.00%
(Millones de pesos de 2021)

| Año | Egresos | Aportaciones | Aportaciones Extraordinarias |
|------|----------|--------------|------------------------------|
| 2022 | 831.28 | 0.00 | 0.00 |
| 2023 | 854.19 | 0.00 | 756.32 |
| 2024 | 865.45 | 0.00 | 865.45 |
| 2025 | 879.56 | 0.00 | 879.56 |
| 2026 | 887.71 | 0.00 | 887.71 |
| 2027 | 897.53 | 0.00 | 897.53 |
| 2028 | 928.66 | 0.00 | 928.66 |
| 2029 | 942.94 | 0.00 | 942.94 |
| 2030 | 954.36 | 0.00 | 954.36 |
| 2035 | 1,003.90 | 0.00 | 1,003.90 |
| 2040 | 1,091.45 | 0.00 | 1,091.45 |
| 2045 | 1,127.89 | 0.00 | 1,127.89 |
| 2050 | 1,181.78 | 0.00 | 1,181.78 |
| 2055 | 1,223.29 | 0.00 | 1,223.29 |
| 2060 | 1,244.81 | 0.00 | 1,244.81 |
| 2065 | 1,260.81 | 0.00 | 1,260.81 |
| 2070 | 1,279.92 | 0.00 | 1,279.92 |
| 2075 | 1,298.59 | 0.00 | 1,298.59 |
| 2080 | 1,321.01 | 0.00 | 1,321.01 |
| 2085 | 1,343.78 | 0.00 | 1,343.78 |
| 2090 | 1,359.46 | 0.00 | 1,359.46 |
| 2095 | 1,363.61 | 0.00 | 1,363.61 |
| 2100 | 1,364.06 | 0.00 | 1,364.06 |
| 2105 | 1,364.47 | 0.00 | 1,364.47 |
| 2110 | 1,364.65 | 0.00 | 1,364.65 |
| 2115 | 1,365.90 | 0.00 | 1,365.90 |
| 2120 | 1,367.02 | 0.00 | 1,367.02 |
| 2122 | 1,367.15 | 0.00 | 1,367.15 |



VALUACIONES ACTUARIALES DEL NORTE

consultoría actuarial

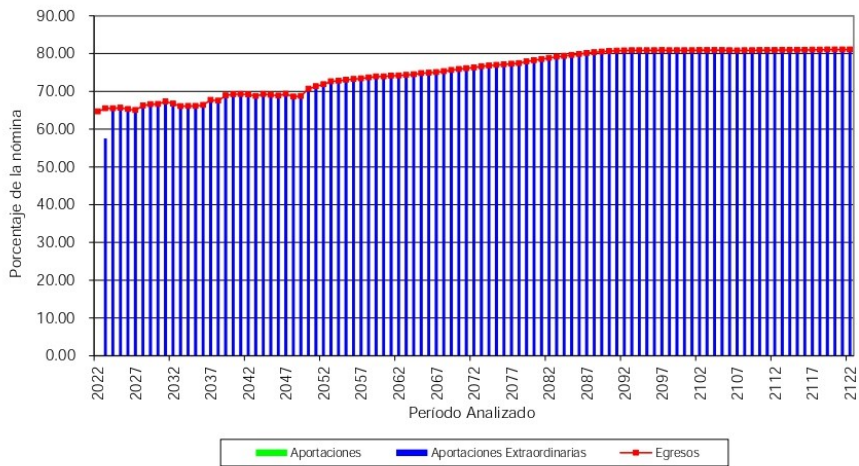
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro

Comportamiento esperado de egresos, aportaciones y aportaciones adicionales

Total

Tasa de rendimiento del 3.00%
(Millones de pesos de 2021)

| Año | Egresos | Aportaciones | Aportaciones Extraordinarias |
|------|----------|--------------|------------------------------|
| 2022 | 831.28 | 0.00 | 0.00 |
| 2023 | 854.19 | 0.00 | 750.69 |
| 2024 | 865.45 | 0.00 | 865.45 |
| 2025 | 879.56 | 0.00 | 879.56 |
| 2026 | 887.71 | 0.00 | 887.71 |
| 2027 | 897.53 | 0.00 | 897.53 |
| 2028 | 928.66 | 0.00 | 928.66 |
| 2029 | 942.94 | 0.00 | 942.94 |
| 2030 | 954.36 | 0.00 | 954.36 |
| 2035 | 1,003.90 | 0.00 | 1,003.90 |
| 2040 | 1,091.45 | 0.00 | 1,091.45 |
| 2045 | 1,127.89 | 0.00 | 1,127.89 |
| 2050 | 1,181.78 | 0.00 | 1,181.78 |
| 2055 | 1,223.29 | 0.00 | 1,223.29 |
| 2060 | 1,244.81 | 0.00 | 1,244.81 |
| 2065 | 1,260.81 | 0.00 | 1,260.81 |
| 2070 | 1,279.92 | 0.00 | 1,279.92 |
| 2075 | 1,298.59 | 0.00 | 1,298.59 |
| 2080 | 1,321.01 | 0.00 | 1,321.01 |
| 2085 | 1,343.78 | 0.00 | 1,343.78 |
| 2090 | 1,359.46 | 0.00 | 1,359.46 |
| 2095 | 1,363.61 | 0.00 | 1,363.61 |
| 2100 | 1,364.06 | 0.00 | 1,364.06 |
| 2105 | 1,364.47 | 0.00 | 1,364.47 |
| 2110 | 1,364.65 | 0.00 | 1,364.65 |
| 2115 | 1,365.90 | 0.00 | 1,365.90 |
| 2120 | 1,367.02 | 0.00 | 1,367.02 |
| 2122 | 1,367.15 | 0.00 | 1,367.15 |



VALUACIONES ACTUARIALES DEL NORTE

consultoría actuarial

II. ANTECEDENTES.

Debido a que las prestaciones económicas que otorga la ley, dependen de alguna contingencia, es necesario utilizar técnicas actuariales que por medio de hipótesis de muerte, invalidez, y rotación, así como de rendimientos bancarios, incrementos salariales, etc., nos permitan encontrar los ingresos, egresos y saldos del fondo del Esquema de Previsión Social durante los próximos 100 años (170 años para pasivos contingentes), de la manera más aproximada posible.

El cálculo actuarial es la única técnica que determina el costo actual y futuro de las obligaciones del área de prestaciones económicas, proporcionando una amplia información que deberá considerarse como fundamental para definir el rumbo del Esquema de Previsión Social de la manera más aproximada posible.

La situación del área de prestaciones económicas, no se refleja en los estados financieros, pues actualmente estos no determinan el valor de los derechos adquiridos de sus afiliados ni en qué momento serán exigibles.

III. CARACTERÍSTICAS DE LAS PRESTACIONES EVALUADAS

Convenio Laboral: Convenio Laboral que contiene las Condiciones Generales de Trabajo de los Trabajadores al Servicio del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro (Convenio Laboral 2021-2022)

Ley: Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro

Generales:**Art. 126 de la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro**

En todo momento se deberán respetar los convenios laborales, en los supuestos que favorezcan a los trabajadores, tanto en solicitudes de jubilaciones como de pensiones.

Art. Quinto Transitorio de la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro

Los acuerdos, convenios, reglamentos, costumbres, prerrogativas y en general los derechos que estén establecidos en favor de los trabajadores, superiores a los que en esta Ley concede, continuarán surtiendo sus efectos en todo aquello que les beneficie.

VALUACIONES ACTUARIALES DEL NORTE

consultoría actuarial

Definiciones:**Salario (Art. 36 de la Ley)**

Para los efectos del pago de las prestaciones contenidas en la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro, como en los Convenios suscritos entre el Gobierno del Estado, Municipios y sus Sindicatos, se entiende por salario el sueldo presupuestal y los quinquenios.

Aginaldo (Art. 17, Convenio Laboral)

Personal activo: 70 días de salario.
Personal pensionado y jubilado: 70 días salario.

Incremento a pensiones y jubilaciones

Global \$900.00

Tope a Pensiones (Art. 126, 137 y 142, Ley)**Pensión por Jubilación**

* Tope Máximo Mensual: No se considera.
Tope Mínimo Mensual: No se considera.

* Nota: En el Art. 137 de la Ley, se establece que el tope máximo de la Jubilación es de 575 veces el valor diario de la UMA (Reforma 05/Marzo/2021). Sin embargo, debido al Art. 126 de la Ley, dado que en el Convenio Laboral no se establece un tope máximo, lo cual beneficia más al trabajador, este no es considerado para el cálculo de la jubilación.

Pensión por Vejez

** Tope Máximo Mensual: No se considera
Tope Mínimo Mensual: 1 Salario Mínimo Mensual Vigente

** Nota: En el Art. 142 de la Ley, se establece que el tope máximo de la pensión por Vejez es de 575 veces el valor diario de la UMA. Sin embargo, debido al Art. 126 de la Ley, dado que en el Convenio Laboral no se establece un tope máximo, lo cual beneficia más al trabajador, este no es considerado para el cálculo de la pensión por vejez.

Incremento a salarios (Art. 18 Fracc. I., Convenio Laboral)

Personal de base y sindicalizado: \$900.00

VALUACIONES ACTUARIALES DEL NORTE

consultoría actuarial

Incremento a salarios (Circular No.2/2021)

Personal de confianza: \$ 900.00

Personal facultado para el uso de la fuerza pública: \$900.00.

Consideración en meses de servicio (Arts. 127 y 140, Ley)

A partir de mayo de 2012, toda fracción mayor a seis meses de servicio se considera como año completo, por lo que, a la presente fecha, una persona con 27 años 6 meses y 1 día de servicio puede jubilarse o pensionarse a partir de los 14.5 años de servicio y, en el caso de los policías, con 24.5 años de servicio se pueden jubilar.

De las cotizaciones (Art. 135, Ley)

Los trabajadores están exentos de toda cotización en lo referente a jubilaciones y pensiones.

Dispensa

Para efectos de este estudio, se define como Dispensa a la suma de las dos siguientes prestaciones:

Dispensa mensual (Art. 18, Fracc. II, Convenio Laboral)

Se otorgará un pago de dispensa mensual por la cantidad de \$800.00 M.N (dividido en dos pagos quincenales) a todo el personal activo, pensionados y jubilados.

Dispensa especial anual (Art. 18, Fracc. III, Convenio Laboral)

Se otorgará un pago de dispensa especial anual, equivalente a 10 días de salario a todo el personal activo.

Además, se otorga a pensionados y jubilados sindicalizados.

Apoyo especial anual – Personal Sindicalizado (Art. 18 Fracc. IV, Convenio Laboral)

Se otorgará un apoyo especial anual a trabajadores sindicalizados por la cantidad de \$3,750.00 M.N, así como a pensionados y jubilados sindicalizados.

VALUACIONES ACTUARIALES DEL NORTE

consultoría actuarial

Apoyo anual al ahorro sindical – Personal Sindicalizado (art. 18 Fracc. V, Convenio Laboral)

Se otorgará un apoyo anual al ahorro sindical a trabajadores sindicalizados por la cantidad de \$1,950.00 M.N, así como a pensionados y jubilados sindicalizados.

Quinquenio (Art. 18 Fracc I, Convenio Laboral)

Por cada 5 años de servicio cumplidos, el Trabajador tendrá derecho al pago de quinquenios consistente en una cantidad mensual establecido en la siguiente tabla (actualizada según Convenio Laboral 2021):

| Años de servicio | Mensual |
|------------------|------------|
| 5 | \$542.00 |
| 10 | \$1,081.00 |
| 15 | \$1,867.00 |
| 20 | \$3,088.00 |
| 25 | \$3,858.00 |
| 30 | \$5,000.00 |
| 35 | \$6,000.00 |
| 40 | \$7,000.00 |

Los quinquenios se incrementarán cada año. La cantidad mensual a pagar por cada quinquenio se calculará tomando como base el monto actual del quinquenio de cada trabajador más el porcentaje de incremento al sueldo laboral que corresponda al trabajador.

Los trabajadores que cumplan 10, 15, 20, 25, 30, 35 y 40 años de servicio y que su(s) quinquenio(s), una vez aplicado el porcentaje de incremento salarial del año 2021 a éste, no rebase(n) el monto establecido en la anterior tabla, se les pagará por concepto de quinquenio la cantidad que en la misma se menciona.

Los trabajadores que al momento de cumplir 10, 15, 20, 25, 30, 35 y 40 años de servicio y que su(s) quinquenio(s) rebasen la cantidad establecida en la tabla anterior, se les aplicará el porcentaje de incremento que les corresponda sobre el monto del quinquenio que se encuentra percibiendo a la presente fecha.

Prestaciones:**Jubilación: (Arts. 18 Fracc X., Convenio Laboral)**

Requisito: Contar con al menos 28 años de servicio.
 Monto: 100% de su último salario más despensa, y en su caso, apoyo especial anual y apoyo anual al ahorro sindical.
 Plazo: Vitalicia con transmisión a beneficiarios.

VALUACIONES ACTUARIALES DEL NORTE

consultoría actuarial

Pensión por Vejez: (Art. 141, Fracc. I. Ley; Art. 18 Fracc. IX, Convenio Laboral)

- Requisito: Contar con un mínimo de 60 años de edad y al menos 15 de servicio.
 Monto: Un porcentaje del último salario que percibe el trabajador en función de su antigüedad como lo muestra la siguiente tabla:

| Todo el personal excepto policía | |
|-------------------------------------|------------|
| Antigüedad | Porcentaje |
| 15-17 | 50.00% |
| 18 | 53.00% |
| 19 | 55.00% |
| 20 | 60.00% |
| 21 | 65.00% |
| 22 | 70.00% |
| 23 | 75.00% |
| 24 | 80.00% |
| 25 | 85.00% |
| 26 | 90.00% |
| 27 | 95.00% |

Adicionalmente al monto de la pensión, se pagarán despensa y, en su caso, apoyo especial anual y apoyo anual al ahorro sindical.

- Plazo: Vitalicia con transmisión a beneficiarios.

Pensión por Muerte: (Art. 144, Ley)

- Requisito: Se otorgará pensión por muerte cuando fallezca el trabajador jubilado o pensionado, o que, no teniendo esta calidad, haya cumplido con los requisitos que esta Ley establece para obtener el derecho a su jubilación o pensión por vejez.
 Monto: Pensión equivalente a la percepción que se venía percibiendo hasta antes del fallecimiento.
 Plazo: Vigencia de derechos.

Prestaciones del Personal Operativo Facultado para el uso legal de la Fuerza Pública:**Jubilación (Art. 41 bis fracción III inciso c) de la Ley de Seguridad para el Estado de Querétaro)**

- Requisito: Contar con 25 años de servicio sólo para el personal operativo facultado para el uso legal de la fuerza pública.
 Monto: El 100% de su último salario más despensa.
 Plazo: Vitalicia con transmisión a beneficiarios.

VALUACIONES ACTUARIALES DEL NORTE

consultoría actuarial

Pensión por Vejez (Art. 41 bis fracción III inciso d) y 41 ter de la Ley de Seguridad para el Estado de Querétaro)

Requisito: Contar con una antigüedad de 18 años de servicio y 60 años de edad.

Monto: Un porcentaje del último salario que percibe el trabajador en función de su antigüedad como lo muestra la siguiente tabla:

| Antigüedad | Porcentaje |
|------------|------------|
| 18 | 65.00% |
| 19 | 70.00% |
| 20 | 75.00% |
| 21 | 80.00% |
| 22 | 85.00% |
| 23 | 90.00% |
| 24 | 95.00% |

Adicionalmente al monto de la pensión, se pagará despesa.

Plazo: Vitalicia con transmisión a beneficiarios.

Pagos Únicos:**Estimulo único por años de servicio (Art. 18 Fracc VII, Convenio Laboral)**

Se otorgará un estímulo económico único a los trabajadores activos, excepto al personal con categoría de eventual, al momento de cumplir los años de servicio ininterrumpidos siguientes:

| Años de Servicio | Meses de Salario |
|------------------|------------------|
| 15 | 1 |
| 20 | 2 |
| 25 | 3 |
| 30 | 4 |
| 35 | 5 |

Pago de marcha (Art. 31, Fracc VII, Convenio Laboral)

Requisito: Fallecimiento del trabajador activo.

Monto: 4 meses de salario.

Seguro de vida (Art. 31, Fracc VIII, Convenio Laboral)

Requisito: Fallecimiento del trabajador activo.

Monto: Muerte Natural: 27 meses de salario.

Muerte Accidental: 54 meses de salario.

Muerte Colectiva: 81 meses de salario.

VALUACIONES ACTUARIALES DEL NORTE

consultoría actuarial

Prima de antigüedad por separación voluntaria (Art. 18, Fracc. XI, Convenio Laboral)

Requisito: Separarse voluntariamente de su empleo siempre que haya cumplido 5 años de servicio por lo menos.

Monto: Una cantidad de días de salario más despensa mensual, de acuerdo a la siguiente tabla:

| Años de Servicio | Días por año de servicio |
|------------------|--------------------------|
| 5 – 14 | 16 |
| 15 en adelante | 20 |

Prima de antigüedad por separación o despido (Art. 18, Fracc. XI, Convenio Laboral)

Requisito: Separarse de su empleo por causa justificada o ser despedido justificada o injustificadamente cualquiera que sea su antigüedad.

Monto: Una cantidad de días de salario más despensa mensual, de acuerdo a la siguiente tabla:

| Años de Servicio | Días por año de servicio |
|------------------|--------------------------|
| 0 – 14 | 16 |
| 15 en adelante | 20 |

Indemnización Legal (Art. 18, Fracc. XII, Convenio Laboral y Art. 59, Ley)

Requisito: Ser despedido injustificadamente.

Monto: 20 días de salario más despensa mensual por cada año de servicio más 90 días de salario más despensa mensual.

De los riesgos profesionales (Art. 32, Convenio Laboral y Art. 124, Ley)

La responsabilidad de la Dependencia por los riesgos profesionales que sufran los trabajadores a su servicio se regirá por las disposiciones de la Ley Federal del Trabajo.

IV. NECESIDAD DEL ESTUDIO ACTUARIAL

Debido a que las prestaciones económicas que otorga el sistema de pensiones dependen de alguna contingencia, es necesario utilizar técnicas actuariales que, por medio de hipótesis de muerte, invalidez y rotación, así como de rendimientos bancarios

VALUACIONES ACTUARIALES DEL NORTE

consultoría actuarial

incrementos, poblacionales, etc. nos permitan encontrar los ingresos, egresos y saldos del fondo de pensiones y prestaciones contingentes durante los próximos 100 años, de la manera más aproximada posible.

El cálculo actuarial es la única técnica que determina el costo actual y futuro de las obligaciones generadas por el sistema de pensiones, proporcionando una amplia información que deberá considerarse como fundamental para la toma de decisiones relativas a las finanzas del fondo de pensiones y del propio Sector Central.

V. RESERVAS.

Para efectos de este estudio, se consideró reserva \$ 918,095,895.42. La cual se separó de la siguiente manera:

| | |
|------------------------|-------------------|
| Personal Base: | \$ 144,456,059.23 |
| Personal de Confianza: | \$ 617,528,309.66 |
| Personal de Policía: | \$ 128,946,961.98 |
| Personal Eventual: | \$ 27,164,564.56 |

VI. DESCRIPCIÓN DE LOS MÉTODOS DE FINANCIAMIENTO.**Prima Media General (PMG)**

Para determinar la aportación del año al fondo o costo normal, se utilizó un método de financiamiento colectivo a grupo cerrado y a grupo abierto con el siguiente procedimiento esquemático:

1. Con base en las Hipótesis Actuariales demográficas, se proyectó el número de personas que tendrá derecho a una pensión.
2. Con base en la Hipótesis Actuarial de mortalidad se proyectó el número de pensionados que año con año sobreviven.
3. Tomando en cuenta las características del plan se proyectó, con base en el resultado del punto anterior, el monto de los egresos anuales que deberán ser cubiertos por el fondo por concepto de Pensiones.
4. Considerando la Hipótesis Actuarial del rendimiento del fondo, se calculó el valor presente de los egresos mencionados en el punto anterior. A este concepto se le denomina valor presente de obligaciones.
5. Tomando en cuenta las Hipótesis Actuariales demográficas y de incremento salarial, se proyectó la nómina anual entre la fecha de evaluación y la fecha de jubilación del último empleado que la solicitó.

VALUACIONES ACTUARIALES DEL NORTE

consultoría actuarial

6. Considerando la Hipótesis Actuarial del rendimiento del fondo, se calculó el valor presente de los sueldos proyectados según el punto anterior. A este concepto se le denomina valor presente de sueldos futuros.
7. El resultado de dividir la diferencia entre el valor presente de obligaciones y la reserva existente a la fecha de evaluación, entre el valor presente de sueldos futuros, indica qué porcentaje de los sueldos representan las obligaciones.
8. Tomando en cuenta que se cumple el efecto conjunto de las Hipótesis Actuariales implicadas en el cálculo, el porcentaje mencionado en el punto anterior se mantendrá constante durante los años futuros y se aplicará a la nómina en curso para determinar el monto de las aportaciones anuales al fondo o costo normal.

En el caso de grupo abierto, se consideró como fecha límite de ingreso al trabajo el año 100 y se supone que habrá egresos hasta por 170 años; período considerado para cálculo de valor presente actuarial.

Las ganancias o pérdidas Actuariales provocadas por desviaciones en las Hipótesis empleadas en el cálculo, se distribuyen uniformemente en los años futuros.

Primas Óptimas de Liquidez.

El Método de las Primas Óptimas de Liquidez es un método que fue diseñado en nuestro despacho y consiste en determinar la menor o las menores primas expresadas en porcentaje de la nómina integrada del personal actualmente activo, que se estima garantice la liquidez perenne de las instituciones de seguridad social y que deberá ser igual para las actuales y futuras administraciones, evitando así caer en extremos, como la amortización anticipada de los pasivos contingentes o como el diferimiento de su pago.

Como ya se mencionó para determinar la Primas Óptimas de Liquidez, es necesario calcular para los próximos 100 años, las erogaciones anuales que efectuará el sistema de seguridad social evaluado por concepto de prestaciones y de gastos de administración. Este cálculo debe elaborarse bajo el sistema de grupo abierto, es decir, suponiendo que los trabajadores que por cualquier causa se separen de su trabajo, serán sustituidos por nuevos trabajadores. Así mismo podrá suponerse el ingreso de nuevos trabajadores como crecimiento demográfico de la institución.

Obviamente, se calcularán las erogaciones que hará el sistema por concepto de prestaciones y gastos de administración para con los trabajadores sustitutos y para con los sustitutos de los sustitutos, las cuales serán agregadas a las erogaciones generadas por el personal actualmente activo y personal actualmente pensionado.

Una vez encontrados los egresos futuros por cada una de las causas de pago, se inicia un proceso de aproximación, suponiendo un porcentaje de las nóminas de cada

VALUACIONES ACTUARIALES DEL NORTE

consultoría actuarial

año como aportación al fondo, mostrando así, tanto los egresos como los ingresos y los saldos futuros de la institución en porcentaje de dichas nóminas.

El proceso de aproximación concluirá cuando, en los años de madurez del sistema de seguridad social, se establezcan los saldos del fondo como porcentaje de la nómina integrada del personal actualmente activo. Se puede dar el caso de que, en determinado año, los egresos disminuyan con respecto de la nómina de activos, requiriéndose una prima escalonada decreciente.

Nota: El valor presente de los egresos esperados de un sistema de pensiones, si la Primas Óptimas de Liquidez se calculara a un plazo determinado, debe ser igual al valor presente de las obligaciones.

VII. HIPOTESIS ACTUARIALES.

A continuación, se muestran las hipótesis utilizadas en este estudio, que coinciden con las señas en los términos de referencia, considerando dos escenarios financieros:

- 1) Tasa real de rendimiento: 2.0% anual compuesto.
- 2) Tasa real de rendimiento: 3.0% anual compuesto.

La veracidad de los resultados del presente estudio actuarial dependerá del cumplimiento conjunto de las hipótesis utilizadas y de la calidad de la información que nos fue proporcionada.

Nota: Los resultados del presente estudio actuarial son considerando únicamente los años de servicio generados en el Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro.

Hipótesis Biométricas

Hipótesis

| Edad | Biométricas | | | | | | | | | | Financieras | | | | | | | |
|------|---------------|----------|-----------|-----------|--------------|----------|------------------|-----------|-----------|---------|-------------------------|-------------|----------|--------|---------------------|---------------------|---------|------|
| | Fallecimiento | | Hijos | | Probabilidad | | Edad Correlativa | | Tasa inc. | | Tasa de inc. al salario | | | | | | | |
| | Hombres | Mujeres | Jubilados | Invalidos | Invalidez | Rotacion | Promedio | de Casado | Hombres | Mujeres | Año | Poblacional | Año | Minimo | Con Carrera Salanal | Sin Carrera Salanal | Tabular | |
| 15 | 0.000333 | 0.000150 | 0.000242 | 0.004391 | 0.000011 | 0.076400 | 0.001510 | 0.033398 | 15 | 15 | 0.392900 | 2022 | 0.000000 | 2022 | 16.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 16 | 0.000357 | 0.000150 | 0.000253 | 0.004980 | 0.000013 | 0.072170 | 0.002420 | 0.120786 | 16 | 15 | 0.409620 | 2023 | 1.243971 | 2023 | 16.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 17 | 0.000380 | 0.000160 | 0.000270 | 0.005617 | 0.000015 | 0.068110 | 0.003780 | 0.208176 | 17 | 15 | 0.424250 | 2024 | 1.222103 | 2024 | 16.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 18 | 0.000411 | 0.000170 | 0.000290 | 0.006303 | 0.000018 | 0.064210 | 0.005140 | 0.295565 | 18 | 16 | 0.436780 | 2025 | 1.198927 | 2025 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 19 | 0.000450 | 0.000180 | 0.000315 | 0.007037 | 0.000022 | 0.060400 | 0.015110 | 0.382955 | 19 | 17 | 0.451410 | 2026 | 1.174560 | 2026 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 20 | 0.000488 | 0.000190 | 0.000339 | 0.007818 | 0.000026 | 0.056850 | 0.028250 | 0.470345 | 20 | 17 | 0.466040 | 2027 | 1.150534 | 2027 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 21 | 0.000535 | 0.000210 | 0.000372 | 0.008646 | 0.000030 | 0.053570 | 0.049700 | 0.500310 | 21 | 18 | 0.478580 | 2028 | 1.126347 | 2028 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 22 | 0.000589 | 0.000220 | 0.000405 | 0.009518 | 0.000036 | 0.050360 | 0.074330 | 0.530274 | 22 | 19 | 0.492170 | 2029 | 1.101092 | 2029 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 23 | 0.000643 | 0.000240 | 0.000442 | 0.010432 | 0.000041 | 0.046990 | 0.114130 | 0.560239 | 23 | 20 | 0.504710 | 2030 | 1.074768 | 2030 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 24 | 0.000698 | 0.000250 | 0.000474 | 0.011387 | 0.000048 | 0.044750 | 0.172830 | 0.590203 | 24 | 21 | 0.517240 | 2031 | 1.046379 | 2031 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 25 | 0.000752 | 0.000260 | 0.000506 | 0.012379 | 0.000056 | 0.042150 | 0.229400 | 0.620168 | 25 | 22 | 0.528740 | 2032 | 1.013910 | 2032 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 26 | 0.000822 | 0.000270 | 0.000546 | 0.013404 | 0.000065 | 0.039720 | 0.314080 | 0.650133 | 26 | 23 | 0.539190 | 2033 | 0.976410 | 2033 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 27 | 0.000884 | 0.000280 | 0.000582 | 0.014458 | 0.000074 | 0.037470 | 0.402380 | 0.680098 | 27 | 24 | 0.548590 | 2034 | 0.940000 | 2034 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 28 | 0.000953 | 0.000300 | 0.000627 | 0.015538 | 0.000086 | 0.035390 | 0.516660 | 0.710063 | 28 | 25 | 0.558000 | 2035 | 0.902582 | 2035 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 29 | 0.001023 | 0.000310 | 0.000667 | 0.016637 | 0.000099 | 0.033410 | 0.634650 | 0.740027 | 29 | 26 | 0.565310 | 2036 | 0.865472 | 2036 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 30 | 0.001093 | 0.000330 | 0.000711 | 0.017752 | 0.000112 | 0.031490 | 0.748940 | 0.769992 | 30 | 27 | 0.573670 | 2037 | 0.827969 | 2037 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 31 | 0.001170 | 0.000350 | 0.000760 | 0.018876 | 0.000128 | 0.029760 | 0.902870 | 0.774816 | 31 | 28 | 0.582030 | 2038 | 0.790237 | 2038 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 32 | 0.001248 | 0.000380 | 0.000814 | 0.020004 | 0.000147 | 0.028130 | 1.061050 | 0.779640 | 32 | 29 | 0.589350 | 2039 | 0.752606 | 2039 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 33 | 0.001333 | 0.000410 | 0.000872 | 0.021129 | 0.000167 | 0.026650 | 1.220050 | 0.784464 | 33 | 30 | 0.595610 | 2040 | 0.715740 | 2040 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 34 | 0.001418 | 0.000440 | 0.000929 | 0.022348 | 0.000190 | 0.025280 | 1.386760 | 0.789288 | 34 | 31 | 0.601880 | 2041 | 0.679502 | 2041 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 35 | 0.001504 | 0.000480 | 0.000992 | 0.023448 | 0.000216 | 0.023880 | 1.523410 | 0.794112 | 35 | 32 | 0.606060 | 2042 | 0.642690 | 2042 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 36 | 0.001597 | 0.000530 | 0.001063 | 0.024430 | 0.000244 | 0.022580 | 1.680670 | 0.798936 | 36 | 33 | 0.611290 | 2043 | 0.606224 | 2043 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 37 | 0.001697 | 0.000600 | 0.001149 | 0.025486 | 0.000276 | 0.021460 | 1.788540 | 0.803761 | 37 | 34 | 0.615470 | 2044 | 0.569812 | 2044 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 38 | 0.001798 | 0.000670 | 0.001234 | 0.026511 | 0.000311 | 0.020330 | 1.899880 | 0.808985 | 38 | 35 | 0.618600 | 2045 | 0.533716 | 2045 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 39 | 0.001907 | 0.000750 | 0.001328 | 0.027501 | 0.000351 | 0.019300 | 1.971710 | 0.813409 | 39 | 36 | 0.622780 | 2046 | 0.498356 | 2046 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 40 | 0.002023 | 0.000850 | 0.001436 | 0.028452 | 0.000395 | 0.018340 | 2.061370 | 0.818974 | 40 | 37 | 0.625920 | 2047 | 0.462187 | 2047 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 41 | 0.002139 | 0.000950 | 0.001545 | 0.029360 | 0.000443 | 0.017400 | 2.046490 | 0.818233 | 41 | 38 | 0.629050 | 2048 | 0.427389 | 2048 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 42 | 0.002271 | 0.001070 | 0.001670 | 0.030223 | 0.000498 | 0.016520 | 2.006460 | 0.817490 | 42 | 39 | 0.632190 | 2049 | 0.391716 | 2049 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 43 | 0.002410 | 0.001190 | 0.001800 | 0.031039 | 0.000557 | 0.015750 | 1.959390 | 0.816748 | 43 | 40 | 0.635320 | 2050 | 0.357329 | 2050 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 44 | 0.002558 | 0.001340 | 0.001949 | 0.031808 | 0.000623 | 0.014960 | 1.904860 | 0.816006 | 44 | 41 | 0.638460 | 2051 | 0.323193 | 2051 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 45 | 0.002720 | 0.001490 | 0.002159 | 0.032529 | 0.000696 | 0.014190 | 1.847760 | 0.815264 | 45 | 42 | 0.641590 | 2052 | 0.289895 | 2052 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 46 | 0.002899 | 0.001660 | 0.002322 | 0.033204 | 0.000777 | 0.013570 | 1.782800 | 0.814522 | 46 | 43 | 0.643680 | 2053 | 0.256140 | 2053 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 47 | 0.003092 | 0.001850 | 0.003311 | 0.033835 | 0.000866 | 0.012890 | 1.708090 | 0.813779 | 47 | 44 | 0.646820 | 2054 | 0.223026 | 2054 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 48 | 0.003302 | 0.002060 | 0.003628 | 0.034422 | 0.000964 | 0.012290 | 1.642300 | 0.813038 | 48 | 45 | 0.649950 | 2055 | 0.190711 | 2055 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 49 | 0.003534 | 0.002290 | 0.003975 | 0.034971 | 0.001072 | 0.011770 | 1.585830 | 0.812295 | 49 | 46 | 0.652040 | 2056 | 0.158954 | 2056 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 50 | 0.003790 | 0.002540 | 0.004355 | 0.035485 | 0.001191 | 0.011160 | 1.478240 | 0.811553 | 50 | 47 | 0.654130 | 2057 | 0.128003 | 2057 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 51 | 0.004069 | 0.002810 | 0.004772 | 0.035968 | 0.001321 | 0.010740 | 1.353830 | 0.810811 | 51 | 48 | 0.656220 | 2058 | 0.097625 | 2058 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 52 | 0.004379 | 0.003100 | 0.005229 | 0.036426 | 0.001465 | 0.010210 | 1.243620 | 0.809977 | 52 | 49 | 0.659360 | 2059 | 0.067827 | 2059 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 53 | 0.004720 | 0.003430 | 0.005730 | 0.036864 | 0.001623 | 0.009780 | 1.141350 | 0.791144 | 53 | 50 | 0.661450 | 2060 | 0.039026 | 2060 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 54 | 0.005100 | 0.003780 | 0.006280 | 0.037289 | 0.001796 | 0.009340 | 1.023280 | 0.781310 | 54 | 51 | 0.662490 | 2061 | 0.010185 | 2061 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 55 | 0.005518 | 0.004170 | 0.006882 | 0.037707 | 0.001985 | 0.008910 | 0.913080 | 0.771477 | 55 | 52 | 0.664580 | 2062 | 0.000000 | 2062 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 56 | 0.005983 | 0.004590 | 0.007541 | 0.038125 | 0.002191 | 0.008600 | 0.806800 | 0.761643 | 56 | 53 | 0.665630 | 2063 | 0.000000 | 2063 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 57 | 0.006502 | 0.005050 | 0.008265 | 0.038551 | 0.002418 | 0.008300 | 0.748480 | 0.751809 | 57 | 54 | 0.666670 | 2064 | 0.000000 | 2064 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 58 | 0.007068 | 0.005550 | 0.009057 | 0.038992 | 0.002666 | 0.007950 | 0.676950 | 0.741975 | 58 | 55 | 0.667720 | 2065 | 0.000000 | 2065 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 59 | 0.007704 | 0.006100 | 0.009925 | 0.039457 | 0.002937 | 0.007640 | 0.617880 | 0.732141 | 59 | 56 | 0.668760 | 2066 | 0.000000 | 2066 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 60 | 0.008409 | 0.006720 | 0.010876 | 0.039955 | 0.003233 | 0.007320 | 0.551790 | 0.722309 | 60 | 57 | 0.668760 | 2067 | 0.000000 | 2067 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 61 | 0.009192 | 0.007400 | 0.011918 | 0.040494 | 0.003556 | 0.007050 | 0.495890 | 0.700639 | 61 | 58 | 0.668760 | 2068 | 0.000000 | 2068 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 62 | 0.010060 | 0.008150 | 0.013059 | 0.041084 | 0.003907 | 0.006820 | 0.440830 | 0.658601 | 62 | 59 | 0.669810 | 2069 | 0.000000 | 2069 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 63 | 0.011021 | 0.008990 | 0.014309 | 0.041736 | 0.004291 | 0.006490 | 0.400110 | 0.602620 | 63 | 60 | 0.669810 | 2070 | 0.000000 | 2070 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 64 | 0.012090 | 0.009910 | 0.015677 | 0.042460 | 0.004708 | 0.006260 | 0.372540 | 0.536332 | 64 | 61 | 0.670850 | 2071 | 0.000000 | 2071 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 65 | 0.013276 | 0.010920 | 0.017175 | 0.043270 | 0.005162 | 0.006050 | 0.344440 | 0.463927 | 65 | 62 | 0.669810 | 2072 | 0.000000 | 2072 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 66 | 0.014593 | 0.012050 | 0.018815 | 0.044177 | 0.005657 | 0.006000 | 0.319520 | 0.392018 | 66 | 63 | 0.668760 | 2073 | 0.000000 | 2073 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 67 | 0.016050 | 0.013290 | 0.020608 | 0.045196 | 0.006194 | 0.006000 | 0.297460 | 0.323415 | 67 | 64 | 0.668760 | 2074 | 0.000000 | 2074 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 68 | 0.017692 | 0.014670 | 0.022571 | 0.046343 | 0.006777 | 0.006000 | 0.274950 | 0.260349 | 68 | 65 | 0.668760 | 2075 | 0.000000 | 2075 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 69 | 0.019453 | 0.016190 | 0.024716 | 0.047636 | 0.007411 | 0.006000 | 0.256220 | 0.206978 | 69 | 66 | 0.666670 | 2076 | 0.000000 | 2076 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 70 | 0.021429 | 0.017870 | 0.027061 | 0.049094 | 0.008099 | 0.006000 | 0.235520 | 0.162477 | 70 | 67 | 0.665630 | 2077 | 0.000000 | 2077 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 71 | 0.023622 | 0.019720 | 0.029624 | 0.050740 | 0.008845 | 0.006000 | 0.21664 | | | | | | | | | | | |

Hipótesis Biométricas

| Hipótesis | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------|---------------|----------|-----------|-----------|-----------|----------|--------------|-----------|------------------|-------------|-----------|-------------|-------------------------|--------|-------------|---------|---------|---------|
| Biométricas | | | | | | | | | | Financieras | | | | | | | | |
| Edad | Fallecimiento | | | | Hijos | | Probabilidad | | Edad Correlativa | | Tasa inc. | | Tasa de inc. al salario | | | | | |
| | Hombres | Mujeres | Jubilados | Invalidos | Invalidez | Rotacion | Promedio | de Casado | Hombres | Mujeres | Año | Poblacional | Año | Minimo | Con Carrera | Salario | Salario | Tabular |
| 73 | 0.028729 | 0.024020 | 0.035478 | 0.054702 | 0.010530 | 0.000000 | 0.179620 | 0.072728 | 73 | 70 | 0.660400 | 2080 | 0.000000 | 2080 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 74 | 0.031682 | 0.026520 | 0.038812 | 0.057080 | 0.011479 | 0.000000 | 0.160890 | 0.054183 | 74 | 71 | 0.658310 | 2081 | 0.000000 | 2081 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 75 | 0.034945 | 0.029260 | 0.042447 | 0.059774 | 0.012506 | 0.000000 | 0.146390 | 0.039824 | 75 | 72 | 0.656220 | 2082 | 0.000000 | 2082 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 76 | 0.038541 | 0.032380 | 0.046408 | 0.062829 | 0.013617 | 0.000000 | 0.132570 | 0.028873 | 76 | 73 | 0.653090 | 2083 | 0.000000 | 2083 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 77 | 0.042501 | 0.035610 | 0.050722 | 0.066296 | 0.014819 | 0.000000 | 0.123120 | 0.020644 | 77 | 74 | 0.653090 | 2084 | 0.000000 | 2084 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 78 | 0.046857 | 0.039270 | 0.055417 | 0.070238 | 0.016119 | 0.000000 | 0.116630 | 0.014554 | 78 | 75 | 0.647860 | 2085 | 0.000000 | 2085 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 79 | 0.051646 | 0.043300 | 0.060521 | 0.074726 | 0.017523 | 0.000000 | 0.110360 | 0.010115 | 79 | 76 | 0.644730 | 2086 | 0.000000 | 2086 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 80 | 0.056893 | 0.047720 | 0.066065 | 0.079845 | 0.019038 | 0.000000 | 0.104090 | 0.006929 | 80 | 77 | 0.641590 | 2087 | 0.000000 | 2087 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 81 | 0.062643 | 0.052560 | 0.072081 | 0.085695 | 0.020675 | 0.000000 | 0.097440 | 0.004677 | 81 | 78 | 0.637410 | 2088 | 0.000000 | 2088 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 82 | 0.068936 | 0.057870 | 0.078602 | 0.092392 | 0.022440 | 0.000000 | 0.090340 | 0.003110 | 82 | 79 | 0.634280 | 2089 | 0.000000 | 2089 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 83 | 0.075803 | 0.063680 | 0.085562 | 0.100074 | 0.024345 | 0.000000 | 0.082640 | 0.002037 | 83 | 80 | 0.631140 | 2090 | 0.000000 | 2090 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 84 | 0.083289 | 0.070030 | 0.093296 | 0.108904 | 0.026397 | 0.000000 | 0.075230 | 0.001314 | 84 | 81 | 0.628010 | 2091 | 0.000000 | 2091 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 85 | 0.091385 | 0.077000 | 0.101539 | 0.119071 | 0.028610 | 0.000000 | 0.066320 | 0.000834 | 85 | 82 | 0.622780 | 2092 | 0.000000 | 2092 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 86 | 0.100053 | 0.084640 | 0.110426 | 0.130797 | 0.030994 | 0.000000 | 0.059820 | 0.000521 | 86 | 83 | 0.618600 | 2093 | 0.000000 | 2093 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 87 | 0.109384 | 0.093030 | 0.119992 | 0.144338 | 0.033560 | 0.000000 | 0.053100 | 0.000321 | 87 | 84 | 0.614420 | 2094 | 0.000000 | 2094 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 88 | 0.119373 | 0.102210 | 0.130270 | 0.159988 | 0.036322 | 0.000000 | 0.046000 | 0.000194 | 88 | 85 | 0.610240 | 2095 | 0.000000 | 2095 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 89 | 0.130045 | 0.112260 | 0.141292 | 0.178079 | 0.039293 | 0.000000 | 0.040190 | 0.000115 | 89 | 86 | 0.606060 | 2096 | 0.000000 | 2096 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 90 | 0.182470 | 0.123250 | 0.153088 | 0.198976 | 0.039293 | 0.000000 | 0.034520 | 0.000115 | 90 | 87 | 0.602930 | 2097 | 0.000000 | 2097 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 91 | 0.137850 | 0.151170 | 0.165685 | 0.223069 | 0.000000 | 0.000000 | 0.028330 | 0.000000 | 91 | 88 | 0.598750 | 2098 | 0.000000 | 2098 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 92 | 0.146900 | 0.164180 | 0.179106 | 0.250750 | 0.000000 | 0.000000 | 0.022960 | 0.000000 | 92 | 89 | 0.594570 | 2099 | 0.000000 | 2099 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 93 | 0.178340 | 0.178340 | 0.193368 | 0.282385 | 0.000000 | 0.000000 | 0.017450 | 0.000000 | 93 | 90 | 0.590390 | 2100 | 0.000000 | 2100 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 94 | 0.193730 | 0.193730 | 0.209484 | 0.318259 | 0.000000 | 0.000000 | 0.011480 | 0.000000 | 94 | 91 | 0.586210 | 2101 | 0.000000 | 2101 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 95 | 0.210480 | 0.210480 | 0.224460 | 0.358518 | 0.000000 | 0.000000 | 0.007550 | 0.000000 | 95 | 92 | 0.582030 | 2102 | 0.000000 | 2102 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 96 | 0.228700 | 0.228700 | 0.241294 | 0.403084 | 0.000000 | 0.000000 | 0.004380 | 0.000000 | 96 | 93 | 0.577850 | 2103 | 0.000000 | 2103 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 97 | 0.248520 | 0.248520 | 0.258977 | 0.451577 | 0.000000 | 0.000000 | 0.001590 | 0.000000 | 97 | 94 | 0.573670 | 2104 | 0.000000 | 2104 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 98 | 0.270090 | 0.270090 | 0.277490 | 0.503262 | 0.000000 | 0.000000 | 0.000000 | 0.000000 | 98 | 95 | 0.569490 | 2105 | 0.000000 | 2105 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 99 | 0.293560 | 0.293560 | 1.000000 | 1.000000 | 0.000000 | 0.000000 | 0.000000 | 0.000000 | 99 | 96 | 0.565310 | 2106 | 0.000000 | 2106 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |
| 100 | 1.000000 | 1.000000 | 1.000000 | 1.000000 | 0.000000 | 0.000000 | 0.000000 | 0.000000 | 100 | 85 | 0.561130 | 2107 | 0.000000 | 2107 | 0.00 | 1.00 | 0.00 | 0.00 |

Factor de incapacidad por riesgos de trabajo 0.0009075
 Factor de fallecimiento por riesgos de trabajo 0.0002910

Nota: Los factores anteriores son los aplicados por el IMSS al 75% debido a que el riesgo de los burocratas y de los maestros teóricamente es menor que el de los afiliados al IMSS que en su mayoría son obreros.

VALUACIONES ACTUARIALES DEL NORTE

consultoría actuarial

VIII. RESULTADOS DE LA VALUACION ACTUARIAL.

Los resultados de la valuación actuarial fueron obtenidos proyectando los datos de cada uno de los trabajadores y pensionados, de acuerdo con las prestaciones evaluadas y utilizando las hipótesis ya mencionadas.

i) DATOS Y PROMEDIOS GENERALES.

Los siguientes cuadros muestran los promedios de edades de ingreso, edades actuales, antigüedades, y sueldos, así como las nóminas mensuales del personal actualmente activo.

Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro

Promedios y Datos Generales

Base

Activos

| | Hombres | Mujeres | Total |
|--------------------------------------|----------------|---------------|----------------|
| Número de empleados : | 614 | 609 | 1,223 |
| Edad mínima : | 19 | 21 | 19 |
| Edad máxima : | 76 | 73 | 76 |
| Edad promedio actual : | 44.16 | 43.85 | 44.01 |
| Edad de ingreso promedio : | 31.91 | 32.49 | 32.20 |
| Antigüedad promedio : | 12.25 | 11.37 | 11.81 |
| Salario mínimo : | 105.88 | 105.88 | 105.88 |
| Salario máximo : | 26,608.66 | 26,087.48 | 26,608.66 |
| Nómina mensual promedio : | 14,033.46 | 13,253.41 | 13,645.03 |
| Nómina mensual : | 8,616,543.04 | 8,071,328.03 | 16,687,871.07 |
| Nómina anual : | 103,398,516.46 | 96,855,936.41 | 200,254,452.87 |
| Trabajadores con derecho a pensión : | 52 | 46 | 98 |

Jubilado y Pensionado

| | Hombres | Mujeres | Total |
|--------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Número de Pensionados : | 350 | 388 | 738 |
| Edad mínima : | 44 | 47 | 44 |
| Edad máxima : | 90 | 90 | 90 |
| Edad promedio actual : | 66.23 | 65.39 | 65.79 |
| Pensión mínima : | 9,607.81 | 9,220.38 | 9,220.38 |
| Pensión máxima : | 68,668.33 | 55,784.13 | 68,668.33 |
| Pensión Mensual promedio : | 23,878.99 | 22,643.74 | 23,229.56 |
| Pensión Mensual : | 8,357,647.52 | 8,785,769.50 | 17,143,417.02 |
| Pensión Anual : | 100,291,770.29 | 105,429,233.95 | 205,721,004.24 |
| Población Total : | | | |
| Proporción de Activos : | 63.69% | 61.08% | 62.37% |
| Proporción de Pensionados : | 36.31% | 38.92% | 37.63% |
| Activos / Pensionados : | 1.75 | 1.57 | 1.66 |
| Pensionados / Activos : | 0.57 | 0.64 | 0.60 |
| Pensión promedio / Nómina promedio : | 170.16% | 170.85% | 170.24% |
| Pensión anual / Nómina anual : | 97.00% | 108.85% | 102.73% |

Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro

Promedios y Datos Generales

Confianza

| | Activos | | |
|------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| | Hombres | Mujeres | Total |
| Número de empleados | 1,218 | 1,349 | 2,567 |
| Edad mínima | 20 | 22 | 20 |
| Edad máxima | 82 | 70 | 82 |
| Edad promedio actual | 43.09 | 40.87 | 41.92 |
| Edad de ingreso promedio | 36.10 | 33.57 | 34.77 |
| Antigüedad promedio | 6.98 | 7.30 | 7.15 |
| Salario mínimo | 8,763.79 | 10,271.11 | 8,763.79 |
| Salario máximo | 110,154.00 | 104,340.00 | 110,154.00 |
| Nómina mensual promedio | 29,257.32 | 26,466.10 | 27,790.49 |
| Nómina mensual | 35,635,419.16 | 35,702,764.03 | 71,338,183.19 |
| Nómina anual | 427,625,029.90 | 428,433,168.34 | 856,058,198.23 |
| Trabajadores con derecho a pensión | 26 | 20 | 46 |

Jubilado y Pensionado

| | Jubilado y Pensionado | | |
|------------------------------------|-----------------------|----------------|----------------|
| | Hombres | Mujeres | Total |
| Número de Pensionados | 926 | 591 | 1,517 |
| Edad mínima | 42 | 42 | 42 |
| Edad máxima | 90 | 90 | 90 |
| Edad promedio actual | 63.27 | 61.32 | 62.51 |
| Pensión mínima | 8,585.10 | 8,413.11 | 8,413.11 |
| Pensión máxima | 111,639.13 | 85,565.37 | 111,639.13 |
| Pensión Mensual promedio | 30,107.97 | 29,190.00 | 29,750.34 |
| Pensión Mensual | 27,879,981.88 | 17,251,289.27 | 45,131,271.15 |
| Pensión Anual | 334,559,782.59 | 207,015,471.26 | 541,575,253.85 |
| Población Total | | | |
| Proporción de Activos | 56.81% | 69.54% | 62.86% |
| Proporción de Pensionados | 43.19% | 30.46% | 37.14% |
| Activos / Pensionados | 1.32 | 2.28 | 1.69 |
| Pensionados / Activos | 0.76 | 0.44 | 0.59 |
| Pensión promedio / Nómina promedio | 102.91% | 110.29% | 107.05% |
| Pensión anual / Nómina anual | 78.24% | 48.32% | 63.26% |

Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro

Promedios y Datos Generales

Eventual

Activos

| | | Hombres | Mujeres | Total |
|------------------------------------|---|---------------|---------------|---------------|
| Número de empleados | : | 102 | 124 | 226 |
| Edad mínima | : | 20 | 19 | 19 |
| Edad máxima | : | 64 | 57 | 64 |
| Edad promedio actual | : | 36.87 | 35.06 | 35.88 |
| Edad de ingreso promedio | : | 36.77 | 34.86 | 35.73 |
| Antigüedad promedio | : | 0.10 | 0.20 | 0.15 |
| Salario mínimo | : | 8,542.00 | 8,542.00 | 8,542.00 |
| Salario máximo | : | 46,277.00 | 37,674.99 | 46,277.00 |
| Nómina mensual promedio | : | 14,087.09 | 13,719.56 | 13,885.43 |
| Nómina mensual | : | 1,436,883.26 | 1,701,224.99 | 3,138,108.25 |
| Nómina anual | : | 17,242,599.14 | 20,414,699.84 | 37,657,298.99 |
| Trabajadores con derecho a pensión | : | - | - | - |

Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro

Promedios y Datos Generales

Policia

Activos

| | | Hombres | Mujeres | Total |
|------------------------------------|---|----------------|---------------|----------------|
| Número de empleados | : | 612 | 160 | 772 |
| Edad mínima | : | 20 | 19 | 19 |
| Edad máxima | : | 59 | 55 | 59 |
| Edad promedio actual | : | 36.70 | 32.83 | 35.90 |
| Edad de ingreso promedio | : | 26.32 | 25.69 | 26.19 |
| Antigüedad promedio | : | 10.37 | 7.13 | 9.70 |
| Salario mínimo | : | 17,309.00 | 17,309.00 | 17,309.00 |
| Salario máximo | : | 104,886.68 | 28,546.47 | 104,886.68 |
| Nómina mensual promedio | : | 19,526.29 | 18,413.35 | 19,295.63 |
| Nómina mensual | : | 11,950,090.54 | 2,946,136.65 | 14,896,227.19 |
| Nómina anual | : | 143,401,086.48 | 35,353,639.75 | 178,754,726.24 |
| Trabajadores con derecho a pensión | : | 4 | - | 4 |

Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro

Promedios y Datos Generales

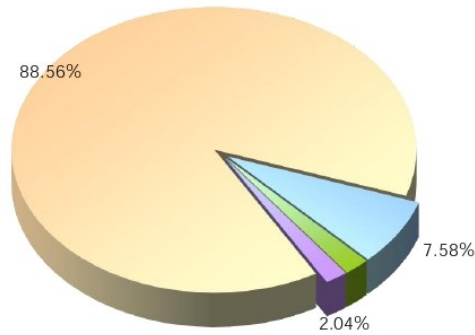
| Total | | | |
|------------------------------------|----------------|----------------|------------------|
| Activos | | | |
| | Hombres | Mujeres | Total |
| Número de empleados | 2,546 | 2,242 | 4,788 |
| Edad mínima | 19 | 19 | 19 |
| Edad máxima | 82 | 73 | 82 |
| Edad promedio actual | 41.56 | 40.79 | 41.20 |
| Edad de ingreso promedio | 32.77 | 32.79 | 32.78 |
| Antigüedad promedio | 8.79 | 8.00 | 8.42 |
| Salario mínimo | 105.88 | 105.88 | 105.88 |
| Salario máximo | 110,154.00 | 104,340.00 | 110,154.00 |
| Nómina mensual promedio | 22,639.02 | 21,597.44 | 22,151.29 |
| Nómina mensual | 57,638,936.00 | 48,421,453.70 | 106,060,389.69 |
| Nómina anual | 691,667,231.99 | 581,057,444.35 | 1,272,724,676.33 |
| Trabajadores con derecho a pensión | 82 | 66 | 148 |
| Jubilado y Pensionado | | | |
| | Hombres | Mujeres | Total |
| Número de Pensionados | 1,276 | 979 | 2,255 |
| Edad mínima | 42 | 42 | 42 |
| Edad máxima | 90 | 90 | 90 |
| Edad promedio actual | 64 | 63 | 64 |
| Pensión mínima | 8,585.10 | 8,413.11 | 8,413.11 |
| Pensión máxima | 111,639.13 | 85,565.37 | 111,639.13 |
| Pensión Mensual promedio | 28,399.40 | 26,595.57 | 27,616.27 |
| Pensión Mensual | 36,237,629.41 | 26,037,058.77 | 62,274,688.17 |
| Pensión Anual | 434,851,552.88 | 312,444,705.21 | 747,296,258.09 |
| Población Total | | | |
| Proporción de Activos | 66.61% | 69.61% | 67.98% |
| Proporción de Pensionados | 33.39% | 30.39% | 32.02% |
| Activos / Pensionados | 2.00 | 2.29 | 2.12 |
| Pensionados / Activos | 0.50 | 0.44 | 0.47 |
| Pensión promedio / Nómina promedio | 125.44% | 123.14% | 124.67% |
| Pensión anual / Nómina anual | 62.87% | 53.77% | 58.72% |

Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro

Distribución de pensionados por tipo de pensión

Personal Total

| | Antigüedad, Vejez o Cesantía | Invalidez y Vida | Riegos de Trabajo | Beneficiarios | Total |
|----------------------------|------------------------------|------------------|-------------------|---------------|----------------|
| Número de pensionados | : 1,997 | 171 | 46 | 41 | 2,255 |
| Edad mínima | 42 | 94 | 97 | 102 | 42 |
| Edad máxima | : 90 | 87 | 81 | 70 | 90 |
| Edad promedio | : 64 | 60 | 59 | 57 | 64 |
| Edad de pensión promedio | : 57 | 55 | 53 | 97 | 58 |
| Esperanza de vida promedio | : 24.45 | 26.34 | 27.36 | 63.23 | 25.36 |
| Pensión mínima | : 8,585.10 | 8,890.87 | 9,607.81 | 8,413.11 | 8,413.11 |
| Pensión máxima | : 111,639.13 | 83,184.93 | 47,036.42 | 77,798.19 | 111,639.13 |
| Pensión promedio | : 28,304.16 | 23,610.84 | 17,035.29 | 22,688.03 | 27,616.27 |
| Pensión mensual | : 56,523,402.68 | 4,037,452.89 | 783,623.26 | 930,209.35 | 62,274,688.17 |
| Pensión anual | : 678,280,832.17 | 48,449,434.63 | 9,403,479.14 | 11,162,512.16 | 747,296,258.09 |
| Porcentaje de la población | : 88.56% | 7.58% | 2.04% | 1.82% | 100.00% |



Antigüedad, Vejez o Cesantía Invalidez y Vida Riegos de Trabajo Beneficiarios

VALUACIONES ACTUARIALES DEL NORTE

consultoría actuarial

ii) GRÁFICAS DE DISTRIBUCIÓN DE EDADES, ANTIGÜEDADES Y SUELDOS PROMEDIO.

Las gráficas que a continuación se presentan muestran la distribución por edad, antigüedad y sueldos promedio del personal actualmente activo.

Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro

Número de Trabajadores Activos por Edad y Antigüedad

Total

| Edad | Antigüedad | | | | | | | | Total |
|----------|------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|----------|-------|
| | 0-4 | 5-9 | 10-14 | 15-19 | 20-24 | 25-29 | 30-34 | 35 o más | |
| 15-19 | 3 | | | | | | | | 3 |
| 20-24 | 152 | 2 | | | | | | | 154 |
| 25-29 | 412 | 103 | 4 | | | | | | 519 |
| 30-34 | 414 | 273 | 71 | | | | | | 758 |
| 35-39 | 355 | 232 | 141 | 43 | 8 | | | | 779 |
| 40-44 | 234 | 171 | 130 | 130 | 105 | 6 | | | 776 |
| 45-49 | 203 | 108 | 85 | 100 | 175 | 47 | 5 | | 723 |
| 50-54 | 122 | 83 | 47 | 77 | 112 | 59 | 22 | | 522 |
| 55-59 | 81 | 65 | 48 | 39 | 84 | 43 | 18 | 1 | 379 |
| 60-64 | 37 | 22 | 18 | 11 | 11 | 13 | 6 | 1 | 119 |
| 65-69 | 10 | 9 | 4 | 7 | 3 | | 3 | | 36 |
| 70-74 | | 4 | 7 | 1 | | 2 | 1 | | 15 |
| 75-79 | 1 | 1 | | 2 | | | | | 4 |
| 80-84 | | | | | | | | 1 | 1 |
| 85-89 | | | | | | | | | |
| 90-94 | | | | | | | | | |
| 95 o más | | | | | | | | | |
| Total | 2,024 | 1,073 | 555 | 410 | 498 | 170 | 55 | 3 | 4,788 |

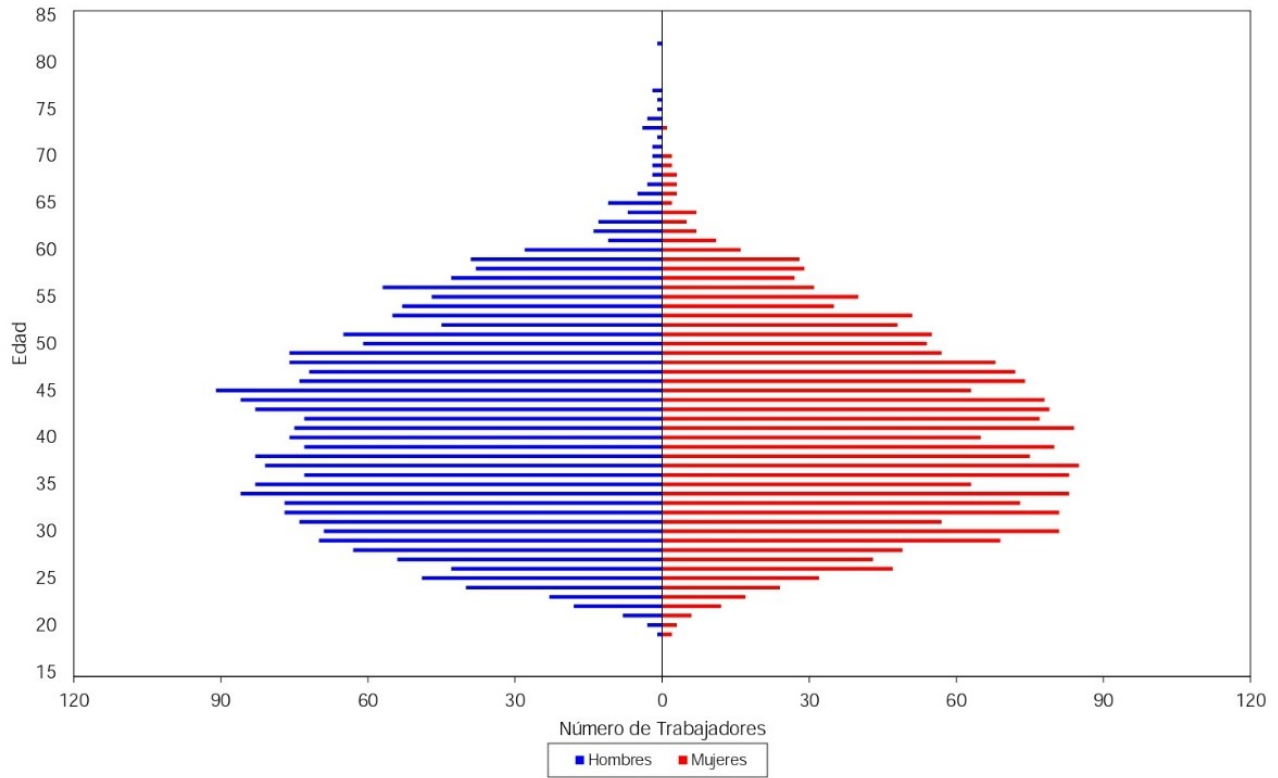
Nómina Mensual de Activos por Edad y Antigüedad

| Edad | Antigüedad | | | | | | | | Total |
|----------|------------|------------|------------|-----------|------------|-----------|---------|----------|----------------|
| | 0-4 | 5-9 | 10-14 | 15-19 | 20-24 | 25-29 | 30-34 | 35 o más | |
| 15-19 | 45,248 | | | | | | | | 45,248 |
| 20-24 | 2,487,328 | 33,450 | | | | | | | 2,520,778 |
| 25-29 | 7,328,647 | 1,896,752 | 72,568 | | | | | | 9,297,968 |
| 30-34 | 8,470,726 | 5,536,994 | 1,443,317 | | | | | | 15,451,038 |
| 35-39 | 7,386,048 | 5,054,947 | 3,090,685 | 837,613 | 170,164 | | | | 16,539,457 |
| 40-44 | 5,269,625 | 3,902,027 | 2,967,099 | 3,134,945 | 2,437,171 | 116,293 | | | 17,827,160 |
| 45-49 | 5,645,409 | 2,850,233 | 1,958,253 | 2,365,353 | 4,254,009 | 1,080,204 | 102,798 | | 18,256,259 |
| 50-54 | 3,770,914 | 2,004,412 | 971,228 | 1,540,478 | 2,728,465 | 1,457,570 | 388,916 | | 12,861,982 |
| 55-59 | 1,921,181 | 1,972,245 | 1,009,718 | 841,023 | 1,908,163 | 999,960 | 249,309 | 23,800 | 8,925,400 |
| 60-64 | 1,186,077 | 617,001 | 344,557 | 189,853 | 275,926 | 274,389 | 103,788 | 18,468 | 3,010,058 |
| 65-69 | 394,463 | 221,266 | 57,016 | 139,311 | 65,297 | | 15,546 | | 892,899 |
| 70-74 | | 118,575 | 118,344 | 13,476 | | 62,193 | 23,884 | | 336,472 |
| 75-79 | 27,580 | 17,333 | | 25,312 | | | | | 70,225 |
| 80-84 | | | | | | | | 25,447 | 25,447 |
| 85-89 | | | | | | | | | |
| 90-94 | | | | | | | | | |
| 95 o más | | | | | | | | | |
| Total | 43,933,247 | 24,225,236 | 12,032,785 | 9,087,363 | 11,839,194 | 3,990,609 | 884,240 | 67,715 | 106,060,389.69 |

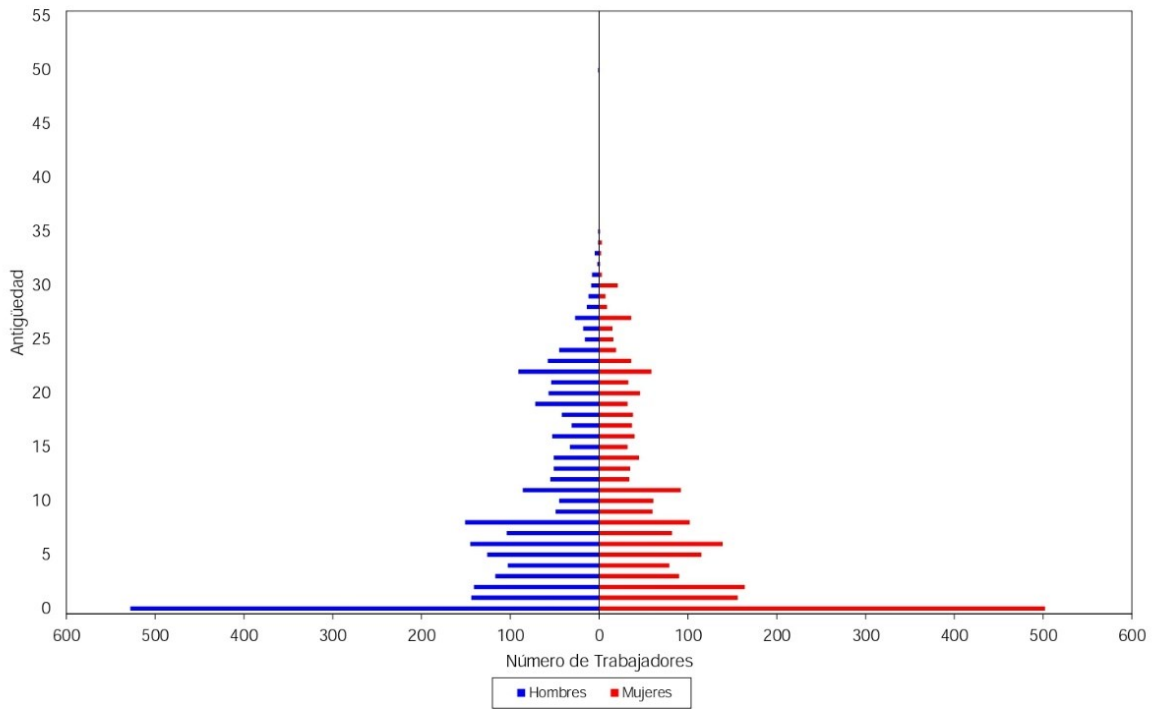
Nómina Mensual Promedio de Activos por Edad y Antigüedad

| Edad | Antigüedad | | | | | | | | Total |
|----------|------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----------|-----------|
| | 0-4 | 5-9 | 10-14 | 15-19 | 20-24 | 25-29 | 30-34 | 35 o más | |
| 15-19 | 15,083 | | | | | | | | 15,083 |
| 20-24 | 16,364 | 16,725 | | | | | | | 16,369 |
| 25-29 | 17,788 | 18,415 | 18,142 | | | | | | 17,915 |
| 30-34 | 20,461 | 20,282 | 20,328 | | | | | | 20,384 |
| 35-39 | 20,806 | 21,789 | 21,920 | 19,479 | 21,270 | | | | 21,232 |
| 40-44 | 22,520 | 22,819 | 22,824 | 24,115 | 23,211 | 19,382 | | | 22,973 |
| 45-49 | 27,810 | 26,391 | 23,038 | 23,654 | 24,309 | 22,983 | 20,560 | | 25,251 |
| 50-54 | 30,909 | 24,150 | 20,664 | 20,006 | 24,361 | 24,705 | 17,678 | | 24,640 |
| 55-59 | 23,718 | 30,342 | 21,036 | 21,565 | 22,716 | 23,255 | 13,851 | 23,800 | 23,550 |
| 60-64 | 32,056 | 28,045 | 19,142 | 17,259 | 25,084 | 21,107 | 17,298 | 18,468 | 25,295 |
| 65-69 | 39,446 | 24,585 | 14,254 | 19,902 | 21,766 | | 5,182 | | 24,803 |
| 70-74 | | 29,644 | 16,906 | 13,476 | | 31,096 | 23,884 | | 22,431 |
| 75-79 | 27,580 | 17,333 | | 12,656 | | | | | 17,556 |
| 80-84 | | | | | | | | 25,447 | 25,447 |
| 85-89 | | | | | | | | | |
| 90-94 | | | | | | | | | |
| 95 o más | | | | | | | | | |
| Total | 21,706 | 22,577 | 21,681 | 22,164 | 23,773 | 23,474 | 16,077 | 22,572 | 22,151.29 |

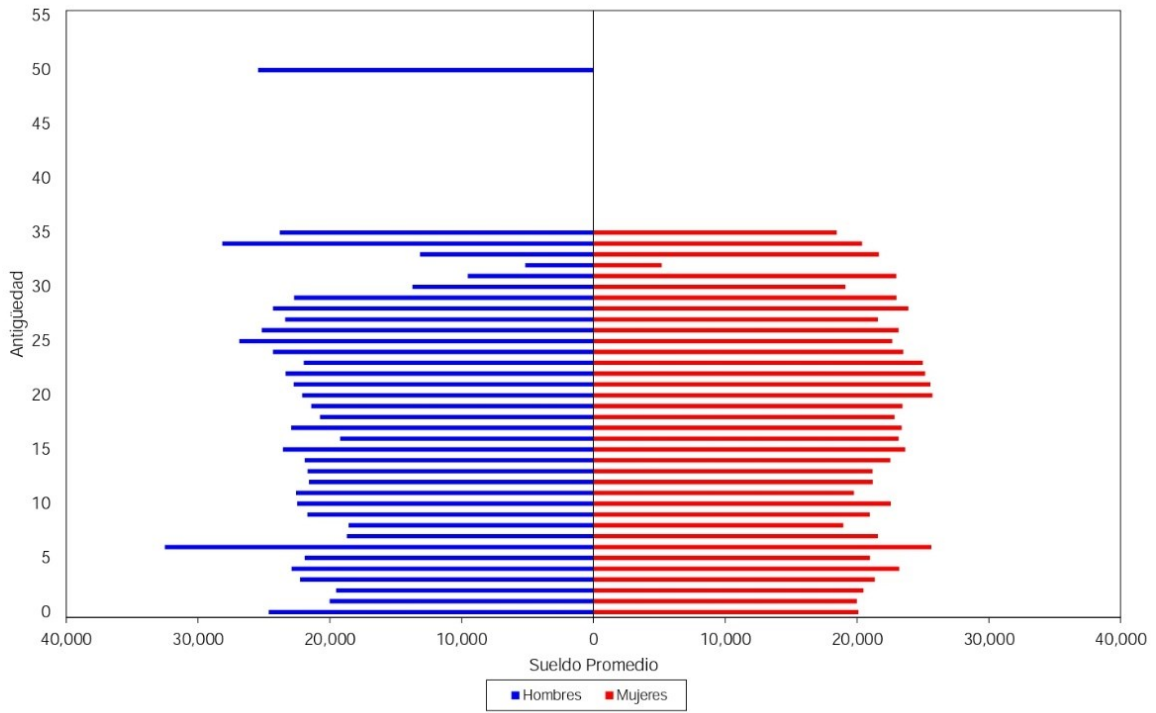
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Distribución de trabajadores activos por edad



Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Distribución de trabajadores por antigüedad



Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Distribución de sueldos promedio por antigüedad



VALUACIONES ACTUARIALES DEL NORTE

consultoría actuarial

iii) PROYECCIÓN DEMOGRÁFICA DE ACTIVOS Y PENSIONADOS

A continuación, se muestra una proyección del comportamiento esperado de los trabajadores activos y los pensionados.

En el caso del personal activo, se refiere a las hipótesis que se consideran para medir los cambios poblacionales, tales como el incremento poblacional y las probabilidades de permanecer en activo.

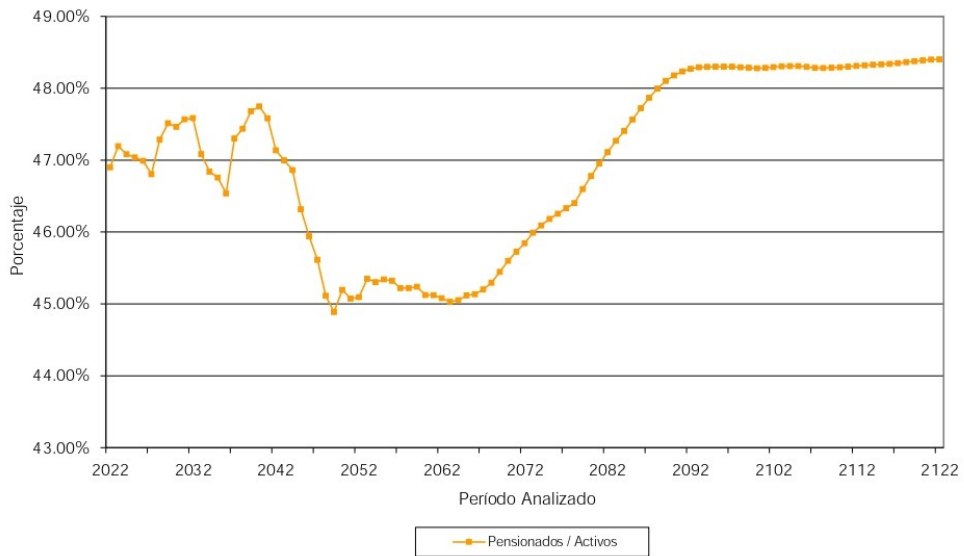
Las que corresponden al personal pensionado, se considera la sobrevivencia de las pensiones en curso de pago y se adiciona el número de pensiones esperadas futuras provenientes tanto de la generación actual de trabajadores como de las nuevas generaciones.

Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro

Proyección Demográfica de Activos y Pensionados

Total

| Año | Activos | Pensionados | Activos / Pensionados | Pensionados / Activos |
|------|---------|-------------|-----------------------|-----------------------|
| 2022 | 4,788 | 2,246 | 2.13 | 46.90% |
| 2023 | 4,848 | 2,288 | 2.12 | 47.19% |
| 2024 | 4,907 | 2,310 | 2.12 | 47.08% |
| 2025 | 4,966 | 2,336 | 2.13 | 47.04% |
| 2026 | 5,024 | 2,361 | 2.13 | 46.99% |
| 2027 | 5,082 | 2,378 | 2.14 | 46.80% |
| 2028 | 5,139 | 2,430 | 2.11 | 47.28% |
| 2029 | 5,196 | 2,469 | 2.10 | 47.51% |
| 2030 | 5,251 | 2,493 | 2.11 | 47.47% |
| 2031 | 5,306 | 2,524 | 2.10 | 47.57% |
| 2032 | 5,360 | 2,551 | 2.10 | 47.58% |
| 2033 | 5,413 | 2,548 | 2.12 | 47.08% |
| 2034 | 5,463 | 2,559 | 2.13 | 46.84% |
| 2035 | 5,513 | 2,578 | 2.14 | 46.76% |
| 2040 | 5,734 | 2,738 | 2.09 | 47.75% |
| 2045 | 5,910 | 2,737 | 2.16 | 46.32% |
| 2050 | 6,037 | 2,729 | 2.21 | 45.20% |
| 2055 | 6,115 | 2,773 | 2.21 | 45.34% |
| 2060 | 6,145 | 2,773 | 2.22 | 45.12% |
| 2065 | 6,146 | 2,773 | 2.22 | 45.12% |
| 2070 | 6,146 | 2,802 | 2.19 | 45.60% |
| 2075 | 6,146 | 2,838 | 2.17 | 46.18% |
| 2080 | 6,146 | 2,875 | 2.14 | 46.78% |
| 2085 | 6,146 | 2,923 | 2.10 | 47.57% |
| 2090 | 6,146 | 2,961 | 2.08 | 48.18% |
| 2095 | 6,146 | 2,969 | 2.07 | 48.30% |
| 2100 | 6,146 | 2,967 | 2.07 | 48.28% |
| 2105 | 6,146 | 2,969 | 2.07 | 48.31% |
| 2110 | 6,146 | 2,968 | 2.07 | 48.29% |
| 2115 | 6,146 | 2,971 | 2.07 | 48.33% |
| 2120 | 6,146 | 2,974 | 2.07 | 48.39% |
| 2122 | 6,146 | 2,975 | 2.07 | 48.40% |



VALUACIONES ACTUARIALES DEL NORTE

consultoría actuarial

iv) JUBILACIONES ESPERADAS ARITMÉTICAS.

La siguiente proyección muestra el número de personas que adquiere su derecho a pensionarse por antigüedad y por retiro por edad y tiempo de servicio en cada año.

Cabe aclarar que las proyecciones que a continuación se presentan son resultado de cálculos aritméticos que no involucran probabilidades. Obviamente en los resultados de las proyecciones actuariales si se incluyen las probabilidades que se mencionan en las hipótesis del estudio.

Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro

Jubilaciones Esperadas Aritméticas

Base

| Año | Personas | Porcentaje | Acumulado | |
|------|----------|------------|-----------|------------|
| | | | Personas | Porcentaje |
| 2022 | 98 | 8.01% | 98 | 8.01% |
| 2023 | 56 | 4.58% | 154 | 12.59% |
| 2024 | 33 | 2.70% | 187 | 15.29% |
| 2025 | 38 | 3.11% | 225 | 18.40% |
| 2026 | 32 | 2.62% | 257 | 21.01% |
| 2027 | 37 | 3.03% | 294 | 24.04% |
| 2028 | 48 | 3.92% | 342 | 27.96% |
| 2029 | 59 | 4.82% | 401 | 32.79% |
| 2030 | 53 | 4.33% | 454 | 37.12% |
| 2031 | 40 | 3.27% | 494 | 40.39% |
| 2032 | 40 | 3.27% | 534 | 43.66% |
| 2033 | 27 | 2.21% | 561 | 45.87% |
| 2034 | 36 | 2.94% | 597 | 48.81% |
| 2035 | 36 | 2.94% | 633 | 51.76% |
| 2036 | 39 | 3.19% | 672 | 54.95% |
| 2037 | 62 | 5.07% | 734 | 60.02% |
| 2038 | 34 | 2.78% | 768 | 62.80% |
| 2039 | 41 | 3.35% | 809 | 66.15% |
| 2040 | 31 | 2.53% | 840 | 68.68% |
| 2041 | 29 | 2.37% | 869 | 71.05% |
| 2042 | 29 | 2.37% | 898 | 73.43% |
| 2043 | 38 | 3.11% | 936 | 76.53% |
| 2044 | 35 | 2.86% | 971 | 79.39% |
| 2045 | 38 | 3.11% | 1,009 | 82.50% |
| 2046 | 24 | 1.96% | 1,033 | 84.46% |
| 2047 | 35 | 2.86% | 1,068 | 87.33% |
| 2048 | 26 | 2.13% | 1,094 | 89.45% |
| 2049 | 36 | 2.94% | 1,130 | 92.40% |
| 2050 | 93 | 7.60% | 1,223 | 100.00% |

Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro

Jubilaciones Esperadas Aritméticas

Confianza

| Año | Personas | Porcentaje | Acumulado | |
|------|----------|------------|-----------|------------|
| | | | Personas | Porcentaje |
| 2022 | 46 | 1.79% | 46 | 1.79% |
| 2023 | 35 | 1.36% | 81 | 3.16% |
| 2024 | 29 | 1.13% | 110 | 4.29% |
| 2025 | 22 | 0.86% | 132 | 5.14% |
| 2026 | 37 | 1.44% | 169 | 6.58% |
| 2027 | 44 | 1.71% | 213 | 8.30% |
| 2028 | 64 | 2.49% | 277 | 10.79% |
| 2029 | 56 | 2.18% | 333 | 12.97% |
| 2030 | 59 | 2.30% | 392 | 15.27% |
| 2031 | 93 | 3.62% | 485 | 18.89% |
| 2032 | 82 | 3.19% | 567 | 22.09% |
| 2033 | 84 | 3.27% | 651 | 25.36% |
| 2034 | 83 | 3.23% | 734 | 28.59% |
| 2035 | 107 | 4.17% | 841 | 32.76% |
| 2036 | 123 | 4.79% | 964 | 37.55% |
| 2037 | 237 | 9.23% | 1,201 | 46.79% |
| 2038 | 67 | 2.61% | 1,268 | 49.40% |
| 2039 | 109 | 4.25% | 1,377 | 53.64% |
| 2040 | 85 | 3.31% | 1,462 | 56.95% |
| 2041 | 87 | 3.39% | 1,549 | 60.34% |
| 2042 | 84 | 3.27% | 1,633 | 63.62% |
| 2043 | 114 | 4.44% | 1,747 | 68.06% |
| 2044 | 130 | 5.06% | 1,877 | 73.12% |
| 2045 | 89 | 3.47% | 1,966 | 76.59% |
| 2046 | 90 | 3.51% | 2,056 | 80.09% |
| 2047 | 79 | 3.08% | 2,135 | 83.17% |
| 2048 | 119 | 4.64% | 2,254 | 87.81% |
| 2049 | 102 | 3.97% | 2,356 | 91.78% |
| 2050 | 211 | 8.22% | 2,567 | 100.00% |

Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro

Jubilaciones Esperadas Aritméticas

Eventual

| Año | Personas | Porcentaje | Acumulado | |
|------|----------|------------|-----------|------------|
| | | | Personas | Porcentaje |
| 2022 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% |
| 2023 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% |
| 2024 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% |
| 2025 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% |
| 2026 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% |
| 2027 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% |
| 2028 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% |
| 2029 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% |
| 2030 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% |
| 2031 | 1 | 0.44% | 1 | 0.44% |
| 2032 | 0 | 0.00% | 1 | 0.44% |
| 2033 | 0 | 0.00% | 1 | 0.44% |
| 2034 | 0 | 0.00% | 1 | 0.44% |
| 2035 | 0 | 0.00% | 1 | 0.44% |
| 2036 | 1 | 0.44% | 2 | 0.88% |
| 2037 | 42 | 18.58% | 44 | 19.47% |
| 2038 | 7 | 3.10% | 51 | 22.57% |
| 2039 | 10 | 4.42% | 61 | 26.99% |
| 2040 | 3 | 1.33% | 64 | 28.32% |
| 2041 | 7 | 3.10% | 71 | 31.42% |
| 2042 | 3 | 1.33% | 74 | 32.74% |
| 2043 | 3 | 1.33% | 77 | 34.07% |
| 2044 | 9 | 3.98% | 86 | 38.05% |
| 2045 | 13 | 5.75% | 99 | 43.81% |
| 2046 | 9 | 3.98% | 108 | 47.79% |
| 2047 | 8 | 3.54% | 116 | 51.33% |
| 2048 | 4 | 1.77% | 120 | 53.10% |
| 2049 | 11 | 4.87% | 131 | 57.96% |
| 2050 | 95 | 42.04% | 226 | 100.00% |

Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro

Jubilaciones Esperadas Aritméticas

Policia

| Año | Personas | Porcentaje | Acumulado | |
|------|----------|------------|-----------|------------|
| | | | Personas | Porcentaje |
| 2022 | 4 | 0.52% | 4 | 0.52% |
| 2023 | 38 | 4.92% | 42 | 5.44% |
| 2024 | 32 | 4.15% | 74 | 9.59% |
| 2025 | 37 | 4.79% | 111 | 14.38% |
| 2026 | 20 | 2.59% | 131 | 16.97% |
| 2027 | 10 | 1.30% | 141 | 18.26% |
| 2028 | 32 | 4.15% | 173 | 22.41% |
| 2029 | 15 | 1.94% | 188 | 24.35% |
| 2030 | 3 | 0.39% | 191 | 24.74% |
| 2031 | 4 | 0.52% | 195 | 25.26% |
| 2032 | 1 | 0.13% | 196 | 25.39% |
| 2033 | 1 | 0.13% | 197 | 25.52% |
| 2034 | 3 | 0.39% | 200 | 25.91% |
| 2035 | 20 | 2.59% | 220 | 28.50% |
| 2036 | 32 | 4.15% | 252 | 32.64% |
| 2037 | 34 | 4.40% | 286 | 37.05% |
| 2038 | 19 | 2.46% | 305 | 39.51% |
| 2039 | 139 | 18.01% | 444 | 57.51% |
| 2040 | 47 | 6.09% | 491 | 63.60% |
| 2041 | 10 | 1.30% | 501 | 64.90% |
| 2042 | 64 | 8.29% | 565 | 73.19% |
| 2043 | 41 | 5.31% | 606 | 78.50% |
| 2044 | 50 | 6.48% | 656 | 84.97% |
| 2045 | 39 | 5.05% | 695 | 90.03% |
| 2046 | 23 | 2.98% | 718 | 93.01% |
| 2047 | 54 | 6.99% | 772 | 100.00% |

Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro

Jubilaciones Esperadas Aritméticas

Personal Total

| Año | Personas | Porcentaje | Acumulado | |
|------|----------|------------|-----------|------------|
| | | | Personas | Porcentaje |
| 2022 | 148 | 3.09% | 148 | 3.09% |
| 2023 | 129 | 2.69% | 277 | 5.79% |
| 2024 | 94 | 1.96% | 371 | 7.75% |
| 2025 | 97 | 2.03% | 468 | 9.77% |
| 2026 | 89 | 1.86% | 557 | 11.63% |
| 2027 | 91 | 1.90% | 648 | 13.53% |
| 2028 | 144 | 3.01% | 792 | 16.54% |
| 2029 | 130 | 2.72% | 922 | 19.26% |
| 2030 | 115 | 2.40% | 1,037 | 21.66% |
| 2031 | 138 | 2.88% | 1,175 | 24.54% |
| 2032 | 123 | 2.57% | 1,298 | 27.11% |
| 2033 | 112 | 2.34% | 1,410 | 29.45% |
| 2034 | 122 | 2.55% | 1,532 | 32.00% |
| 2035 | 163 | 3.40% | 1,695 | 35.40% |
| 2036 | 195 | 4.07% | 1,890 | 39.47% |
| 2037 | 375 | 7.83% | 2,265 | 47.31% |
| 2038 | 127 | 2.65% | 2,392 | 49.96% |
| 2039 | 299 | 6.24% | 2,691 | 56.20% |
| 2040 | 166 | 3.47% | 2,857 | 59.67% |
| 2041 | 133 | 2.78% | 2,990 | 62.45% |
| 2042 | 180 | 3.76% | 3,170 | 66.21% |
| 2043 | 196 | 4.09% | 3,366 | 70.30% |
| 2044 | 224 | 4.68% | 3,590 | 74.98% |
| 2045 | 179 | 3.74% | 3,769 | 78.72% |
| 2046 | 146 | 3.05% | 3,915 | 81.77% |
| 2047 | 176 | 3.68% | 4,091 | 85.44% |
| 2048 | 149 | 3.11% | 4,240 | 88.55% |
| 2049 | 149 | 3.11% | 4,389 | 91.67% |
| 2050 | 399 | 8.33% | 4,788 | 100.00% |

VALUACIONES ACTUARIALES DEL NORTE

consultoría actuarial

v) JUBILACIONES ESPERADAS ACTUARIALES.

La siguiente proyección muestra el número de personas que hará efectivo su derecho a pensionarse por vejez y por tiempo de servicios en cada año.

Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro

Jubilaciones Esperadas Actuariales

Base

| Año | Personas | Porcentaje | Acumulado | |
|------|----------|------------|-----------|------------|
| | | | Personas | Porcentaje |
| 2022 | 49 | 5.67% | 49 | 5.67% |
| 2023 | 43 | 4.98% | 92 | 10.65% |
| 2024 | 30 | 3.47% | 122 | 14.12% |
| 2025 | 32 | 3.70% | 154 | 17.82% |
| 2026 | 35 | 4.05% | 189 | 21.88% |
| 2027 | 35 | 4.05% | 224 | 25.93% |
| 2028 | 38 | 4.40% | 262 | 30.32% |
| 2029 | 40 | 4.63% | 302 | 34.95% |
| 2030 | 42 | 4.86% | 344 | 39.81% |
| 2031 | 35 | 4.05% | 379 | 43.87% |
| 2032 | 33 | 3.82% | 412 | 47.69% |
| 2033 | 28 | 3.24% | 440 | 50.93% |
| 2034 | 28 | 3.24% | 468 | 54.17% |
| 2035 | 30 | 3.47% | 498 | 57.64% |
| 2036 | 31 | 3.59% | 529 | 61.23% |
| 2037 | 31 | 3.59% | 560 | 64.81% |
| 2038 | 26 | 3.01% | 586 | 67.82% |
| 2039 | 28 | 3.24% | 614 | 71.06% |
| 2040 | 23 | 2.66% | 637 | 73.73% |
| 2041 | 22 | 2.55% | 659 | 76.27% |
| 2042 | 19 | 2.20% | 678 | 78.47% |
| 2043 | 23 | 2.66% | 701 | 81.13% |
| 2044 | 16 | 1.85% | 717 | 82.99% |
| 2045 | 20 | 2.31% | 737 | 85.30% |
| 2046 | 16 | 1.85% | 753 | 87.15% |
| 2047 | 18 | 2.08% | 771 | 89.24% |
| 2048 | 17 | 1.97% | 788 | 91.20% |
| 2049 | 18 | 2.08% | 806 | 93.29% |
| 2050 | 34 | 3.94% | 840 | 97.22% |
| 2051 | 13 | 1.50% | 853 | 98.73% |
| 2052 | 6 | 0.69% | 859 | 99.42% |
| 2053 | 3 | 0.35% | 862 | 99.77% |
| 2054 | 2 | 0.23% | 864 | 100.00% |

Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro

Jubilaciones Esperadas Actuariales

Confianza

| Año | Personas | Porcentaje | Acumulado | |
|------|----------|------------|-----------|------------|
| | | | Personas | Porcentaje |
| 2022 | 22 | 1.79% | 22 | 1.79% |
| 2023 | 22 | 1.79% | 44 | 3.57% |
| 2024 | 19 | 1.54% | 63 | 5.12% |
| 2025 | 14 | 1.14% | 77 | 6.26% |
| 2026 | 20 | 1.62% | 97 | 7.88% |
| 2027 | 28 | 2.27% | 125 | 10.15% |
| 2028 | 48 | 3.90% | 173 | 14.05% |
| 2029 | 42 | 3.41% | 215 | 17.47% |
| 2030 | 43 | 3.49% | 258 | 20.96% |
| 2031 | 52 | 4.22% | 310 | 25.18% |
| 2032 | 53 | 4.31% | 363 | 29.49% |
| 2033 | 45 | 3.66% | 408 | 33.14% |
| 2034 | 49 | 3.98% | 457 | 37.12% |
| 2035 | 51 | 4.14% | 508 | 41.27% |
| 2036 | 55 | 4.47% | 563 | 45.74% |
| 2037 | 89 | 7.23% | 652 | 52.97% |
| 2038 | 60 | 4.87% | 712 | 57.84% |
| 2039 | 60 | 4.87% | 772 | 62.71% |
| 2040 | 48 | 3.90% | 820 | 66.61% |
| 2041 | 43 | 3.49% | 863 | 70.11% |
| 2042 | 41 | 3.33% | 904 | 73.44% |
| 2043 | 41 | 3.33% | 945 | 76.77% |
| 2044 | 49 | 3.98% | 994 | 80.75% |
| 2045 | 37 | 3.01% | 1,031 | 83.75% |
| 2046 | 35 | 2.84% | 1,066 | 86.60% |
| 2047 | 29 | 2.36% | 1,095 | 88.95% |
| 2048 | 32 | 2.60% | 1,127 | 91.55% |
| 2049 | 30 | 2.44% | 1,157 | 93.99% |
| 2050 | 43 | 3.49% | 1,200 | 97.48% |
| 2051 | 16 | 1.30% | 1,216 | 98.78% |
| 2052 | 8 | 0.65% | 1,224 | 99.43% |
| 2053 | 4 | 0.32% | 1,228 | 99.76% |
| 2054 | 3 | 0.24% | 1,231 | 100.00% |

Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro

Jubilaciones Esperadas Actuariales

Eventual

| Año | Personas | Porcentaje | Acumulado | |
|------|----------|------------|-----------|------------|
| | | | Personas | Porcentaje |
| 2022 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% |
| 2023 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% |
| 2024 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% |
| 2025 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% |
| 2026 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% |
| 2027 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% |
| 2028 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% |
| 2029 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% |
| 2030 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% |
| 2031 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% |
| 2032 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% |
| 2033 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% |
| 2034 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% |
| 2035 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% |
| 2036 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% |
| 2037 | 8 | 34.78% | 8 | 34.78% |
| 2038 | 3 | 13.04% | 11 | 47.83% |
| 2039 | 2 | 8.70% | 13 | 56.52% |
| 2040 | 1 | 4.35% | 14 | 60.87% |
| 2041 | 2 | 8.70% | 16 | 69.57% |
| 2042 | 1 | 4.35% | 17 | 73.91% |
| 2043 | 1 | 4.35% | 18 | 78.26% |
| 2044 | 1 | 4.35% | 19 | 82.61% |
| 2045 | 1 | 4.35% | 20 | 86.96% |
| 2046 | 0 | 0.00% | 20 | 86.96% |
| 2047 | 1 | 4.35% | 21 | 91.30% |
| 2048 | 1 | 4.35% | 22 | 95.65% |
| 2049 | 0 | 0.00% | 22 | 95.65% |
| 2050 | 1 | 4.35% | 23 | 100.00% |

Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro

Jubilaciones Esperadas Actuariales

Policia

| Año | Personas | Porcentaje | Acumulado | |
|------|----------|------------|-----------|------------|
| | | | Personas | Porcentaje |
| 2022 | 2 | 0.68% | 2 | 0.68% |
| 2023 | 21 | 7.17% | 23 | 7.85% |
| 2024 | 24 | 8.19% | 47 | 16.04% |
| 2025 | 28 | 9.56% | 75 | 25.60% |
| 2026 | 21 | 7.17% | 96 | 32.76% |
| 2027 | 14 | 4.78% | 110 | 37.54% |
| 2028 | 20 | 6.83% | 130 | 44.37% |
| 2029 | 13 | 4.44% | 143 | 48.81% |
| 2030 | 7 | 2.39% | 150 | 51.19% |
| 2031 | 4 | 1.37% | 154 | 52.56% |
| 2032 | 3 | 1.02% | 157 | 53.58% |
| 2033 | 1 | 0.34% | 158 | 53.92% |
| 2034 | 1 | 0.34% | 159 | 54.27% |
| 2035 | 5 | 1.71% | 164 | 55.97% |
| 2036 | 8 | 2.73% | 172 | 58.70% |
| 2037 | 8 | 2.73% | 180 | 61.43% |
| 2038 | 7 | 2.39% | 187 | 63.82% |
| 2039 | 27 | 9.22% | 214 | 73.04% |
| 2040 | 17 | 5.80% | 231 | 78.84% |
| 2041 | 10 | 3.41% | 241 | 82.25% |
| 2042 | 12 | 4.10% | 253 | 86.35% |
| 2043 | 10 | 3.41% | 263 | 89.76% |
| 2044 | 9 | 3.07% | 272 | 92.83% |
| 2045 | 7 | 2.39% | 279 | 95.22% |
| 2046 | 5 | 1.71% | 284 | 96.93% |
| 2047 | 6 | 2.05% | 290 | 98.98% |
| 2048 | 2 | 0.68% | 292 | 99.66% |
| 2049 | 1 | 0.34% | 293 | 100.00% |

Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro

Jubilaciones Esperadas Actuariales

Personal Total

| Año | Personas | Porcentaje | Acumulado | |
|------|----------|------------|-----------|------------|
| | | | Personas | Porcentaje |
| 2022 | 73 | 3.03% | 73 | 3.03% |
| 2023 | 86 | 3.57% | 159 | 6.59% |
| 2024 | 73 | 3.03% | 232 | 9.62% |
| 2025 | 74 | 3.07% | 306 | 12.69% |
| 2026 | 76 | 3.15% | 382 | 15.84% |
| 2027 | 77 | 3.19% | 459 | 19.04% |
| 2028 | 106 | 4.40% | 565 | 23.43% |
| 2029 | 95 | 3.94% | 660 | 27.37% |
| 2030 | 92 | 3.82% | 752 | 31.19% |
| 2031 | 91 | 3.77% | 843 | 34.96% |
| 2032 | 89 | 3.69% | 932 | 38.66% |
| 2033 | 74 | 3.07% | 1,006 | 41.73% |
| 2034 | 78 | 3.24% | 1,084 | 44.96% |
| 2035 | 86 | 3.57% | 1,170 | 48.53% |
| 2036 | 94 | 3.90% | 1,264 | 52.43% |
| 2037 | 136 | 5.64% | 1,400 | 58.07% |
| 2038 | 96 | 3.98% | 1,496 | 62.05% |
| 2039 | 117 | 4.85% | 1,613 | 66.90% |
| 2040 | 89 | 3.69% | 1,702 | 70.59% |
| 2041 | 77 | 3.19% | 1,779 | 73.79% |
| 2042 | 73 | 3.03% | 1,852 | 76.81% |
| 2043 | 75 | 3.11% | 1,927 | 79.93% |
| 2044 | 75 | 3.11% | 2,002 | 83.04% |
| 2045 | 65 | 2.70% | 2,067 | 85.73% |
| 2046 | 56 | 2.32% | 2,123 | 88.05% |
| 2047 | 54 | 2.24% | 2,177 | 90.29% |
| 2048 | 52 | 2.16% | 2,229 | 92.45% |
| 2049 | 49 | 2.03% | 2,278 | 94.48% |
| 2050 | 78 | 3.24% | 2,356 | 97.72% |
| 2051 | 29 | 1.20% | 2,385 | 98.92% |
| 2052 | 14 | 0.58% | 2,399 | 99.50% |
| 2053 | 7 | 0.29% | 2,406 | 99.79% |
| 2054 | 5 | 0.21% | 2,411 | 100.00% |

VALUACIONES ACTUARIALES DEL NORTE

consultoría actuarial

vi) VALOR PRESENTE DE LAS OBLIGACIONES (PRIMA MEDIA GENERAL) Y BALANES ACTUARIALES.

Los siguientes cuadros muestran el monto de los pasivos contingentes generados por el grupo total de trabajadores del Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro. Así mismo, se hace la distinción entre los siguientes grupos de personal:

- a. Activos actuales
- b. Pensionados actuales
- c. Nuevas generaciones.

Además, se muestran los balances actuariales utilizando la prima actual y las primas resultantes de los métodos de Prima Media General y Primas Optimas de Liquidez.

El comportamiento futuro de los ingresos, egresos y saldos futuros de los fondos suponiendo las aportaciones recomendadas bajo el método de **Prima Media General** se muestra en las gráficas indicadas.

| Sindicato | Prima Media General | Tasas de rendimiento | Cuadros | Gráficas |
|-----------|---------------------|----------------------|---------------------|---------------------|
| Base | 136.52% | 2.00% | 1a, 1b | 1a, 1b |
| | 128.42% | 3.00% | 2a, 2b | 2a, 2b |
| Confianza | 65.47% | 2.00% | 3a, 3b | 3a, 3b |
| | 68.61% | 3.00% | 4a, 4b | 4a, 4b |
| Eventual | 16.56% | 2.00% | 5a, 5b | 5a, 5b |
| | 20.68% | 3.00% | 6 ^a , 6b | 6 ^a , 6b |
| Policía | 56.95% | 2.00% | 7a, 7b | 7a, 7b |
| | 49.57% | 3.00% | 8a, 8b | 8a, 8b |
| Total | 75.81% | 2.00% | 9a, 9b | 9a, 9b |
| | 71.32% | 3.00% | 10a, 10b | 10a, 10b |

En todos los casos, las aportaciones y los egresos se calculan sobre la nómina integrada del personal activo.

Cabe hacer notar que tanto los cuadros como las gráficas tienen un subíndice. En el caso de los cuadros el subíndice **a** representa el valor presente de las obligaciones y el subíndice **b** representa el balance actuarial, mientras que en las

VALUACIONES ACTUARIALES DEL NORTE

consultoría actuarial

gráficas el subíndice **a** representa el comportamiento de los ingresos y egresos y el subíndice **b** representa el comportamiento de las reservas.

Nota: El método de primas medias generales no debe utilizarse para evaluar esquemas en donde se reforman las prestaciones de las nuevas generaciones, pues arroja reservas negativas. En todo caso debería establecerse una prima para la generación actual y otra para las nuevas generaciones.

Cuadro 1a

Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro

Base

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 2.00%

| | Activo | | | Pensionado | Nuevas Gen. | Total |
|--|------------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | Pasados | Servicios Futuros | Totales | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales |
| Antigüedad, Vejez y Cesantía | | | | | | |
| a).- Titular | 1,983,104,090.14 | 1,569,911,835.01 | 3,553,015,925.15 | 2,702,431,914.10 | 5,808,276,079.89 | 12,063,723,919.14 |
| b).- Beneficiario | 273,349,506.08 | 197,001,952.42 | 470,351,458.51 | 235,126,505.27 | 739,289,370.29 | 1,444,767,334.07 |
| Invalidez por causas ajenas al trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 52,023,003.74 | 0.00 | 52,023,003.74 |
| b).- Beneficiario | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 11,462,129.63 | 0.00 | 11,462,129.63 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Incapacidad por causas del trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 5,162,483.71 | 0.00 | 5,162,483.71 |
| b).- Beneficiario | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1,100,322.55 | 0.00 | 1,100,322.55 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Pagos únicos | 161,296,959.35 | 146,023,848.75 | 307,320,808.10 | 44,010,104.15 | 596,274,758.17 | 947,605,670.43 |
| Prima de Antigüedad | 117,768,490.62 | 96,952,389.96 | 214,720,880.58 | 0.00 | 384,685,526.60 | 599,406,407.18 |
| Indemnización Legal | 3,693,256.89 | 7,204,019.63 | 10,897,276.52 | 0.00 | 38,530,685.44 | 49,427,961.96 |
| Pago de marcha | 27,849,421.49 | 22,976,444.67 | 50,825,866.15 | 44,010,104.15 | 85,317,738.75 | 180,153,709.06 |
| Seguro de vida | 11,985,790.36 | 18,890,994.49 | 30,876,784.85 | 0.00 | 87,740,807.38 | 118,617,592.23 |
| Estímulo por años de servicio | 24,810,542.96 | 33,955,891.14 | 58,766,434.09 | 0.00 | 102,727,223.39 | 161,493,657.48 |
| Beneficiarios actuales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 9,609,091.22 | 0.00 | 9,609,091.22 |
| SubTotal | 2,442,561,098.53 | 1,946,893,527.32 | 4,389,454,625.86 | 3,060,925,554.37 | 7,246,567,431.75 | 14,696,947,611.97 |
| Gastos de administración | 0.00 | 0.00 | 24,265,375.71 | | 83,116,196.46 | 107,381,572.17 |
| Costo de servicio médico | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total | | | 4,413,720,001.56 | 3,060,925,554.37 | 7,329,683,628.21 | 14,804,329,184.14 |
| Reserva | | | 144,456,059.23 | | | 144,456,059.23 |
| Aportaciones por pensionados (Pensiones) | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor presente de sueldos futuros | | | 2,426,537,570.89 | | 8,311,619,646.16 | 10,738,157,217.05 |
| Aportación en porcentaje de la nómina activos | | | 175.94 % | 126.14 % | | |
| Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones | | | | | 88.19 % | |
| Aportación en porcentaje de la nómina global | | | | | | 136.52 % |

Cuadro 1b

Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro

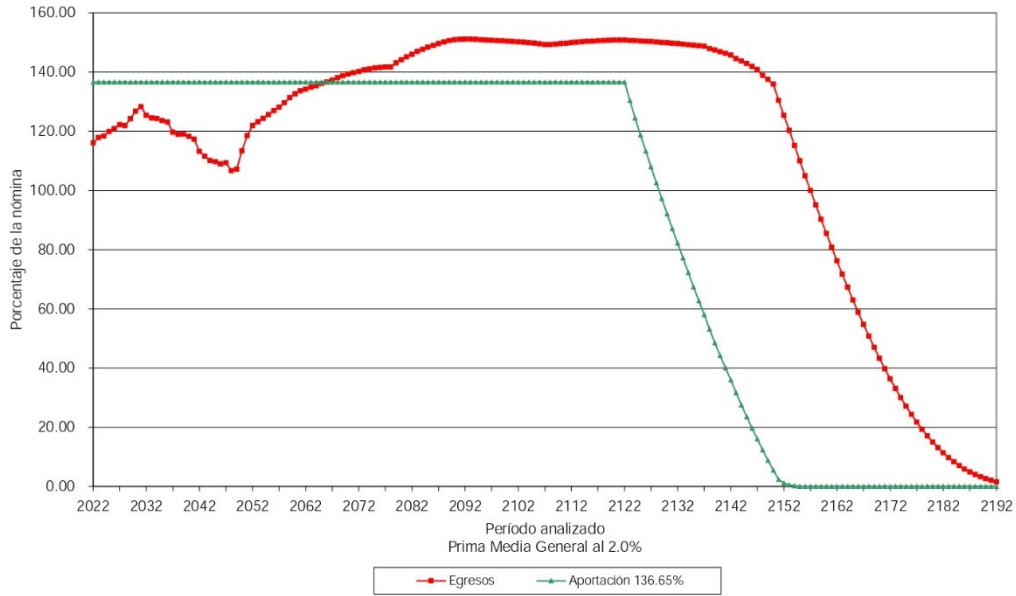
Base

Balance actuarial al 31 de diciembre de 2021

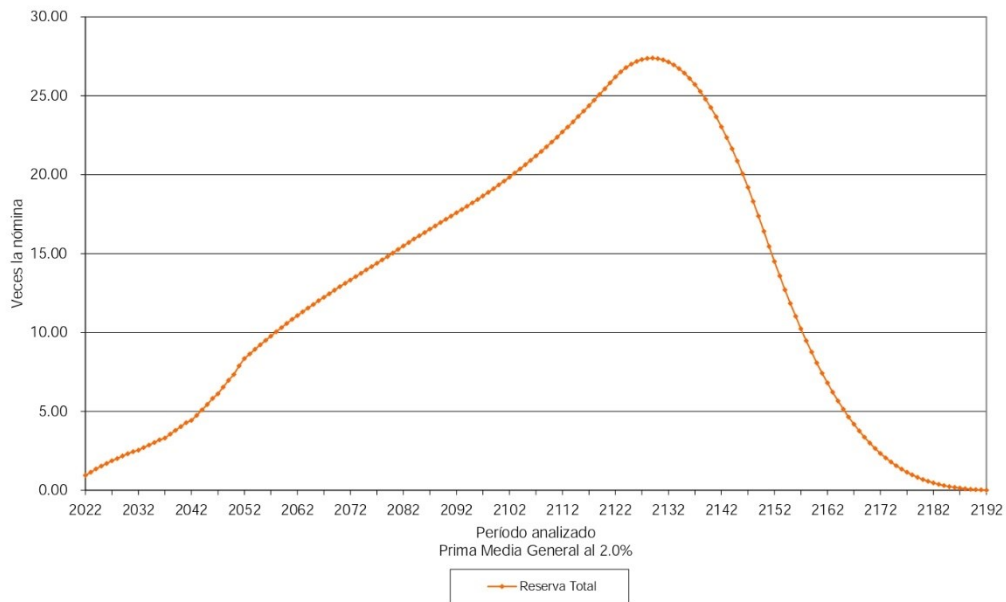
Tasa de Rendimiento del 2.00%

| | Grupo Cerrado | | Grupo Abierto | | |
|---|---------------------------|---------------------|----------------------------|---------------------|-------------------------|
| | Aportación Actual | Prima Media General | Aportación Actual | Prima Media General | Prima Optima Liquidez |
| Aportación activos | 0.00 | 302.08 | 0.00 | 136.52 | 131.34 |
| Aportación pensionados | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Activo actuarial | | | | | |
| Reserva | 144,456,059.23 | 144,456,059.23 | 144,456,059.23 | 144,456,059.23 | 144,456,059.23 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los activos | | | | | |
| a).- De la generación actual | 0.00 | 7,330,189,496.71 | 0.00 | 3,312,740,929.66 | 3,186,998,046.25 |
| b).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 11,347,132,195.25 | 10,916,425,070.55 |
| c).- Bono de Pensión | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados | | | | | |
| a).- En curso de pago | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- De la generación actual | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| d).- Pensiones especiales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| <i>Total activo</i> | 144,456,059.23 | 7,474,645,555.93 | 144,456,059.23 | 14,804,329,184.14 | 14,247,879,176.02 |
| Pasivo actuarial | | | | | |
| Valor pte. de obligaciones | | | | | |
| a).- Personal actualmente pensionado | 3,060,925,554.37 | 3,060,925,554.37 | 3,060,925,554.37 | 3,060,925,554.37 | 3,060,925,554.37 |
| b).- Personal actualmente activo | 4,413,720,001.56 | 4,413,720,001.56 | 4,413,720,001.56 | 4,413,720,001.56 | 4,413,720,001.56 |
| c).- Personal nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 7,329,683,628.21 | 7,329,683,628.21 | 7,329,683,628.21 |
| <i>Total pasivo</i> | 7,474,645,555.93 | 7,474,645,555.93 | 14,804,329,184.14 | 14,804,329,184.14 | 14,804,329,184.14 |
| <i>(Deficit)/superavit actuarial</i> | <i>(7,330,189,496.71)</i> | 0.00 | <i>(14,659,873,124.92)</i> | 0.00 | <i>(556,450,008.12)</i> |

Gráfica 1a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Base



Gráfica 1b
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Base



Cuadro 2a

Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro

Base

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 3.00%

| | Activo | | | Pensionado | Nuevas Gen | Total |
|--|------------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | Pasados | Servicios Futuros | Totales | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales |
| Antiquedad, Vejez y Cesantía | | | | | | |
| a) - Titular | 1,647,541,959.42 | 1,175,781,792.32 | 2,823,323,751.74 | 2,447,551,890.21 | 2,927,057,173.13 | 8,197,932,815.08 |
| b) - Beneficiario | 206,493,646.34 | 135,465,511.21 | 341,959,157.55 | 196,431,813.44 | 339,769,979.69 | 878,160,950.68 |
| Invalidez por causas ajenas al trabajo | | | | | | |
| a) - Titular | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 47,270,111.67 | 0.00 | 47,270,111.67 |
| b) - Beneficiario | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 9,948,892.33 | 0.00 | 9,948,892.33 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Incapacidad por causas del trabajo | | | | | | |
| a) - Titular | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 4,692,419.65 | 0.00 | 4,692,419.65 |
| b) - Beneficiario | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 952,941.56 | 0.00 | 952,941.56 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Pagos únicos | 145,031,631.88 | 121,736,680.02 | 266,768,311.90 | 37,959,688.09 | 343,455,095.22 | 648,183,095.21 |
| Prima de Antiquedad | 109,693,861.88 | 82,646,659.94 | 192,340,521.72 | 0.00 | 224,197,237.85 | 416,537,759.57 |
| Indemnización Legal | 3,500,797.81 | 6,503,984.08 | 10,004,781.89 | 0.00 | 25,179,222.06 | 35,184,003.94 |
| Pago de marcha | 21,315,065.56 | 16,582,192.13 | 37,897,257.69 | 37,959,688.09 | 41,852,409.71 | 117,709,355.49 |
| Seguro de vida | 10,521,906.63 | 16,003,843.98 | 26,525,750.61 | 0.00 | 52,226,225.60 | 78,751,976.21 |
| Estímulo por años de servicio | 23,419,676.51 | 29,496,995.59 | 52,916,673.10 | 0.00 | 61,282,340.03 | 114,199,013.13 |
| Beneficiarios actuales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 8,599,817.60 | 0.00 | 8,599,817.60 |
| SubTotal | 2,022,486,914.15 | 1,462,480,980.14 | 3,484,967,894.29 | 2,753,407,574.55 | 3,671,564,588.08 | 9,909,940,056.91 |
| Gastos de administración | 0.00 | 0.00 | 22,210,363.69 | | 54,432,513.53 | 76,642,877.22 |
| Costo de servicio médico | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total | | | 3,507,178,257.97 | 2,753,407,574.55 | 3,725,997,101.61 | 9,986,582,934.13 |
| Reserva | | | 144,456,059.23 | | | 144,456,059.23 |
| Aportaciones por pensionados (Pensiones) | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor presente de sueldos futuros | | | 2,221,036,368.77 | | 5,443,251,353.29 | 7,664,287,722.06 |
| Aportación en porcentaje de la nómina activos | | | 151.40 % | 123.97 % | | |
| Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones | | | | | 68.45 % | |
| Aportación en porcentaje de la nómina global | | | | | | 128.42 % |

Cuadro 2b

Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro

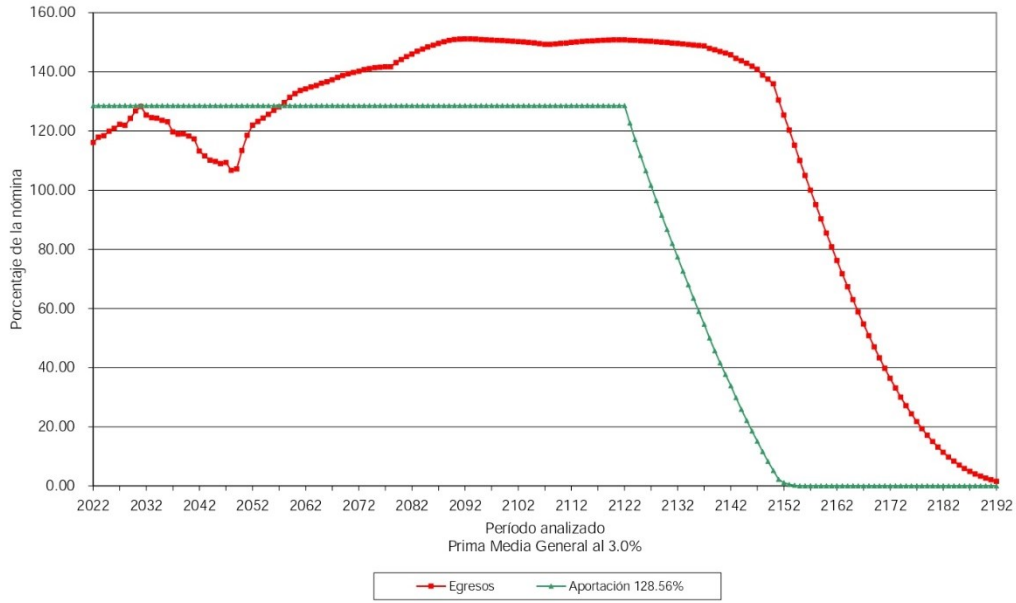
Base

Balance actuarial al 31 de diciembre de 2021

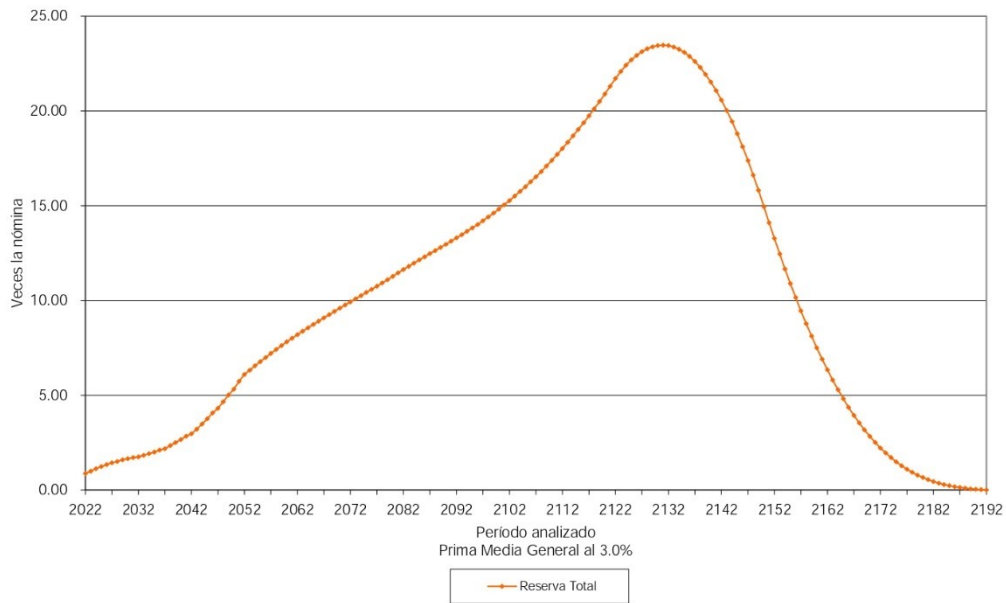
Tasa de Rendimiento del 3.00%

| | Grupo Cerrado | | Grupo Abierto | | |
|---|--------------------|---------------------|--------------------|---------------------|-----------------------|
| | Aportación Actual | Prima Media General | Aportación Actual | Prima Media General | Prima Óptima Liquidez |
| Aportación activos | 0.00 | 275.37 | 0.00 | 128.42 | 126.32 |
| Aportación pensionados | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Activo actuarial | | | | | |
| Reserva | 144,456,059.23 | 144,456,059.23 | 144,456,059.23 | 144,456,059.23 | 144,456,059.23 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los activos | | | | | |
| a) - De la generación actual | 0.00 | 6,116,129,773.30 | 0.00 | 2,852,153,067.31 | 2,805,722,461.76 |
| b) - De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 6,989,973,807.60 | 6,876,183,029.55 |
| c) - Bono de Pensión | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados | | | | | |
| a) - En curso de pago | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b) - De la generación actual | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c) - De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| d) - Pensiones especiales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total activo | 144,456,059.23 | 6,260,585,832.52 | 144,456,059.23 | 9,986,582,934.13 | 9,826,361,550.54 |
| Pasivo actuarial | | | | | |
| Valor pte. de obligaciones | | | | | |
| a) - Personal actualmente pensionado | 2,753,407,574.55 | 2,753,407,574.55 | 2,753,407,574.55 | 2,753,407,574.55 | 2,753,407,574.55 |
| b) - Personal actualmente activo | 3,507,178,257.97 | 3,507,178,257.97 | 3,507,178,257.97 | 3,507,178,257.97 | 3,507,178,257.97 |
| c) - Personal nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 3,725,997,101.61 | 3,725,997,101.61 | 3,725,997,101.61 |
| Total pasivo | 6,260,585,832.52 | 6,260,585,832.52 | 9,986,582,934.13 | 9,986,582,934.13 | 9,986,582,934.13 |
| (Deficit)/superavit actuarial | (6,116,129,773.30) | 0.00 | (9,842,126,874.91) | 0.00 | (160,221,383.60) |

Gráfica 2a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Base



Gráfica 2b
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Base



Cuadro 3a

Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro

Confianza

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 2.00%

| | Activo | | | Pensionado | Nuevas Gen. | Total |
|--|------------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | Pasados | Servicios Futuros | Totales | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales |
| Antiquedad, Vejez y Cesantía | | | | | | |
| a).- Titular | 2,762,507,793.08 | 3,789,222,630.91 | 6,551,730,423.99 | 7,357,389,236.36 | 12,668,646,057.79 | 26,577,765,718.14 |
| b).- Beneficiario | 361,271,710.98 | 415,241,564.00 | 776,513,274.98 | 813,410,822.30 | 1,351,754,479.45 | 2,941,678,576.73 |
| Invalidez por causas ajenas al trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 529,315,151.27 | 0.00 | 529,315,151.27 |
| b).- Beneficiario | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 100,487,245.28 | 0.00 | 100,487,245.28 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Incapacidad por causas del trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 107,859,421.31 | 0.00 | 107,859,421.31 |
| b).- Beneficiario | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 20,250,834.29 | 0.00 | 20,250,834.29 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Pagos Únicos | 234,503,100.72 | 460,085,802.81 | 694,588,903.53 | 118,154,632.99 | 1,914,583,685.08 | 2,727,327,221.60 |
| Prima de Antiquedad | 137,617,536.49 | 213,833,158.68 | 351,450,695.17 | 0.00 | 798,750,109.43 | 1,150,200,804.60 |
| Indemnización Legal | 18,136,979.92 | 54,310,318.05 | 72,447,297.98 | 0.00 | 284,184,237.33 | 356,631,535.31 |
| Pago de marcha | 48,379,892.39 | 89,093,079.10 | 137,472,971.50 | 118,154,632.99 | 331,525,591.09 | 587,153,195.58 |
| Seguro de vida | 30,368,691.92 | 102,849,246.97 | 133,217,938.89 | 0.00 | 500,123,747.23 | 633,341,686.12 |
| Estímulo a la permanencia | 50,772,630.67 | 92,426,840.31 | 143,199,470.97 | 0.00 | 317,116,145.56 | 460,315,616.53 |
| Beneficiarios actuales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 204,631,060.60 | 0.00 | 204,631,060.60 |
| SubTotal | 3,409,055,235.45 | 4,756,976,838.03 | 8,166,032,073.48 | 9,251,498,404.40 | 16,252,100,367.88 | 33,669,630,845.75 |
| Gastos de administración | 0.00 | 0.00 | 96,236,817.40 | | 392,596,138.79 | 488,832,956.19 |
| Costo de servicio médico | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total | | | 8,262,268,890.88 | 9,251,498,404.40 | 16,644,696,506.67 | 34,158,463,801.95 |
| Reserva | | | 617,528,309.66 | | | 617,528,309.66 |
| Aportaciones por pensionados (Pensiones) | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor presente de sueldos futuros | | | 9,623,681,740.03 | | 39,259,613,879.24 | 48,883,295,619.26 |
| Aportación en porcentaje de la nómina activos | | | 79.44 % | 96.13 % | | |
| Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones | | | | | 42.40 % | |
| Aportación en porcentaje de la nómina global | | | | | | 68.61 % |

Cuadro 3b

Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro

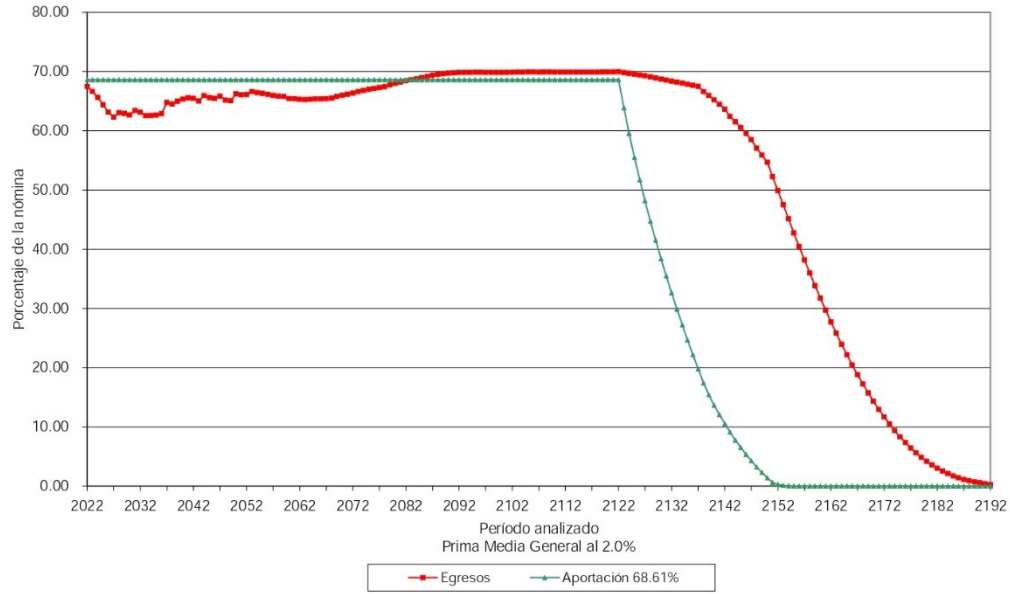
Confianza

Balance actuarial al 31 de diciembre de 2021

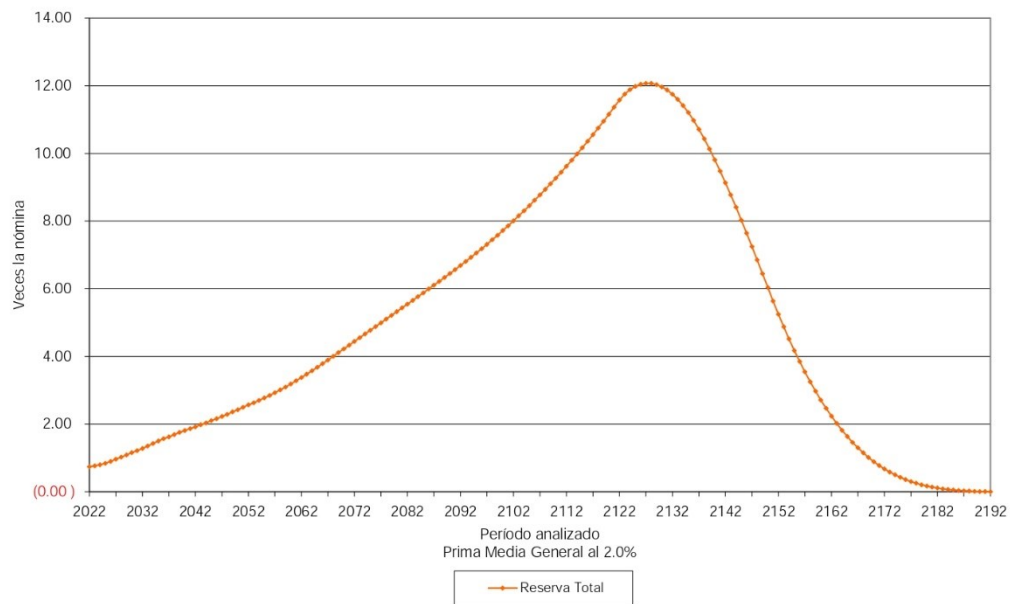
Tasa de Rendimiento del 2.00%

| | Grupo Cerrado | | Grupo Abierto | | |
|---|----------------------------|---------------------|----------------------------|---------------------|---------------------------|
| | Aportación Actual | Prima Media General | Aportación Actual | Prima Media General | Prima Optima Liquidez |
| Aportación activos | 0.00 | 175.57 | 0.00 | 68.61 | 65.52 |
| Aportación pensionados | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Activo actuarial | | | | | |
| Reserva | 617,528,309.66 | 617,528,309.66 | 617,528,309.66 | 617,528,309.66 | 617,528,309.66 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los activos | | | | | |
| a).- De la generación actual | 0.00 | 16,896,238,985.62 | 0.00 | 6,603,222,723.66 | 6,305,887,541.32 |
| b).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 26,937,712,768.63 | 25,724,739,941.10 |
| c).- Bono de Pensión | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados | | | | | |
| a).- En curso de pago | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- De la generación actual | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| d).- Pensiones especiales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total activo | 617,528,309.66 | 17,513,767,295.28 | 617,528,309.66 | 34,158,463,801.95 | 32,648,155,792.08 |
| Pasivo actuarial | | | | | |
| Valor pte. de obligaciones | | | | | |
| a).- Personal actualmente pensionado | 9,251,498,404.40 | 9,251,498,404.40 | 9,251,498,404.40 | 9,251,498,404.40 | 9,251,498,404.40 |
| b).- Personal actualmente activo | 8,262,268,890.88 | 8,262,268,890.88 | 8,262,268,890.88 | 8,262,268,890.88 | 8,262,268,890.88 |
| c).- Personal nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 16,644,696,506.67 | 16,644,696,506.67 | 16,644,696,506.67 |
| Total pasivo | 17,513,767,295.28 | 17,513,767,295.28 | 34,158,463,801.95 | 34,158,463,801.95 | 34,158,463,801.95 |
| (Deficit)/superavit actuarial | (16,896,238,985.62) | 0.00 | (33,540,935,492.29) | 0.00 | (1,510,308,009.87) |

Gráfica 3a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Confianza



Gráfica 3b
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Confianza



Cuadro 4a

Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro

Confianza

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 3.00%

| | Activo | | | Pensionado | Nuevas Gen. | Total |
|--|------------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | Pasados | Servicios Futuros | Totales | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales |
| Antigüedad, Vejez y Cesantía | | | | | | |
| a).- Titular | 2,248,604,792.90 | 2,851,124,208.53 | 5,099,729,001.44 | 6,598,991,172.34 | 6,498,721,336.05 | 18,197,441,509.83 |
| b).- Beneficiario | 270,137,051.07 | 289,417,208.06 | 559,554,259.13 | 667,697,561.39 | 636,722,263.95 | 1,863,974,084.47 |
| Invalidez por causas ajenas al trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 482,310,246.45 | 0.00 | 482,310,246.45 |
| b).- Beneficiario | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 87,638,541.13 | 0.00 | 87,638,541.13 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Incapacidad por causas del trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 98,231,372.56 | 0.00 | 98,231,372.56 |
| b).- Beneficiario | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 17,623,379.34 | 0.00 | 17,623,379.34 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Pagos únicos | 206,829,384.94 | 388,259,414.61 | 595,088,799.55 | 99,821,794.20 | 1,136,163,124.95 | 1,831,073,718.70 |
| Prima de Antigüedad | 126,113,382.61 | 183,881,580.15 | 309,994,962.76 | 0.00 | 475,222,062.23 | 785,217,024.99 |
| Indemnización Legal | 17,108,035.37 | 49,849,839.72 | 66,957,875.08 | 0.00 | 186,589,713.45 | 253,547,588.53 |
| Pago de marcha | 36,889,133.24 | 65,684,934.94 | 102,574,068.18 | 99,821,794.20 | 171,301,693.96 | 373,697,556.33 |
| Seguro de vida | 26,718,833.73 | 88,843,059.80 | 115,561,893.53 | 0.00 | 303,049,655.32 | 418,611,548.85 |
| Estímulo a la permanencia | 47,270,038.46 | 80,462,871.62 | 127,732,910.08 | 0.00 | 188,312,649.20 | 316,045,559.28 |
| Beneficiarios actuales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 180,536,172.84 | 0.00 | 180,536,172.84 |
| SubTotal | 2,772,841,267.38 | 3,609,263,702.82 | 6,382,104,970.20 | 8,232,850,240.25 | 8,459,919,374.15 | 23,074,874,584.60 |
| Gastos de administración | 0.00 | 0.00 | 88,940,451.21 | | 259,380,497.46 | 348,320,948.66 |
| Costo de servicio médico | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total | | | 6,471,045,421.41 | 8,232,850,240.25 | 8,719,299,871.61 | 23,423,195,533.27 |
| Reserva | | | 617,528,309.66 | | | 617,528,309.66 |
| Aportaciones por pensionados (Pensiones) | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor presente de sueldos futuros | | | 8,894,045,120.66 | | 25,938,049,745.74 | 34,832,094,866.40 |
| Aportación en porcentaje de la nómina activos | | | 65.81 % | 92.57 % | | |
| Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones | | | | | 33.62 % | |
| Aportación en porcentaje de la nómina global | | | | | | 65.47 % |

Cuadro 4b

Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro

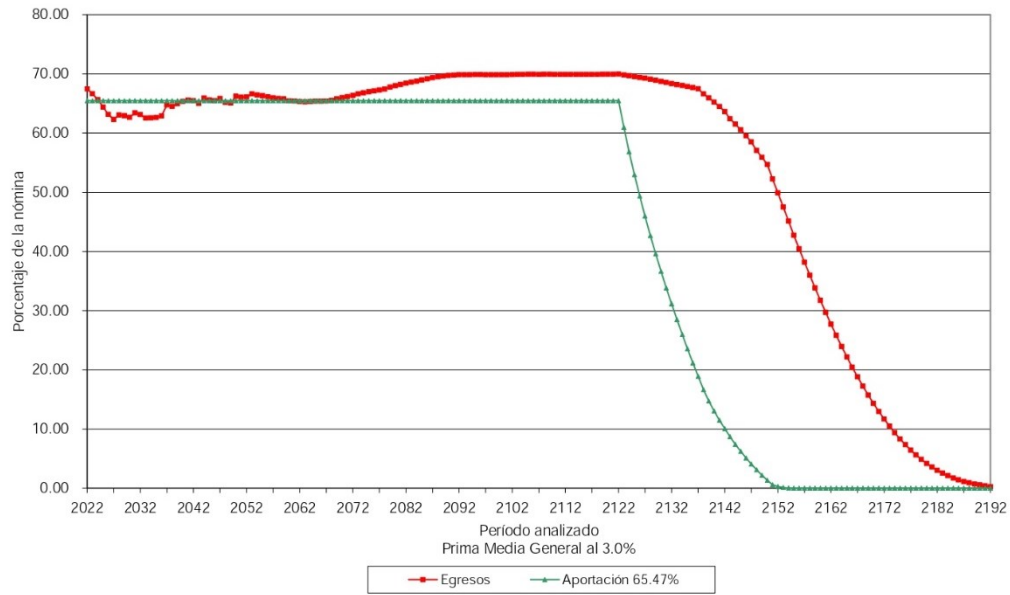
Confianza

Balance actuarial al 31 de diciembre de 2021

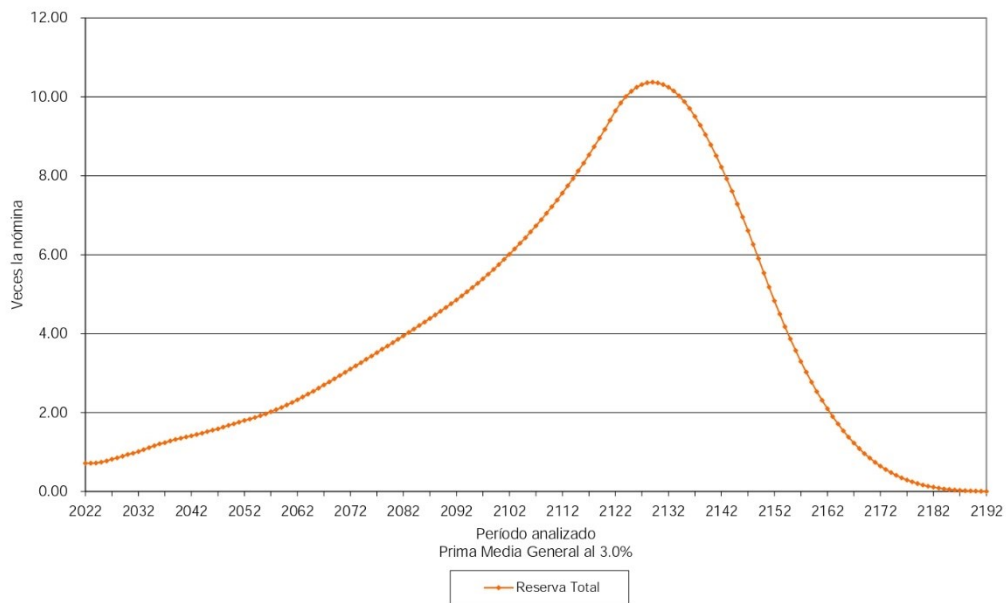
Tasa de Rendimiento del 3.00%

| | Grupo Cerrado | | Grupo Abierto | | |
|---|----------------------------|---------------------|----------------------------|---------------------|-------------------------|
| | Aportación Actual | Prima Media General | Aportación Actual | Prima Media General | Prima Óptima Liquidez |
| Aportación activos | 0.00 | 158.38 | 0.00 | 65.47 | 64.16 |
| Aportación pensionados | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Activo actuarial | | | | | |
| Reserva | 617,528,309.66 | 617,528,309.66 | 617,528,309.66 | 617,528,309.66 | 617,528,309.66 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los activos | | | | | |
| a).- De la generación actual | 0.00 | 14,086,367,352.00 | 0.00 | 5,823,210,865.48 | 5,706,527,102.59 |
| b).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 16,982,456,358.13 | 16,642,166,961.64 |
| c).- Bono de Pensión | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados | | | | | |
| a).- En curso de pago | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- De la generación actual | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| d).- Pensiones especiales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| <i>Total activo</i> | 617,528,309.66 | 14,703,895,661.66 | 617,528,309.66 | 23,423,195,533.27 | 22,966,222,373.88 |
| Pasivo actuarial | | | | | |
| Valor pte. de obligaciones | | | | | |
| a).- Personal actualmente pensionado | 8,232,850,240.25 | 8,232,850,240.25 | 8,232,850,240.25 | 8,232,850,240.25 | 8,232,850,240.25 |
| b).- Personal actualmente activo | 6,471,045,421.41 | 6,471,045,421.41 | 6,471,045,421.41 | 6,471,045,421.41 | 6,471,045,421.41 |
| c).- Personal nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 8,719,299,871.61 | 8,719,299,871.61 | 8,719,299,871.61 |
| <i>Total pasivo</i> | 14,703,895,661.66 | 14,703,895,661.66 | 23,423,195,533.27 | 23,423,195,533.27 | 23,423,195,533.27 |
| <i>(Deficit)/superavit actuarial</i> | <i>(14,086,367,352.00)</i> | 0.00 | <i>(22,805,667,223.61)</i> | 0.00 | <i>(456,973,159.39)</i> |

Gráfica 4a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Confianza



Gráfica 4b
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Confianza



Cuadro 5a

Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro

Eventual

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 2.00%

| | Activo | | | Pensionado | Nuevas Gen. | Total |
|--|--------------|-------------------|----------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | Pasados | Servicios Futuros | Totales | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales |
| Antiquedad, Vejez y Cesantía | | | | | | |
| a).- Titular | 2,860,092.65 | 39,438,817.59 | 42,298,910.24 | 0.00 | 245,029,514.05 | 287,328,424.29 |
| b).- Beneficiario | 366,316.34 | 2,930,440.11 | 3,296,756.45 | 0.00 | 19,671,499.06 | 22,968,255.51 |
| Invalidez por causas ajenas al trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- Beneficiario | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Incapacidad por causas del trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- Beneficiario | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Pagos únicos | 377,832.45 | 16,883,793.17 | 17,261,625.62 | 0.00 | 134,065,339.10 | 151,326,964.71 |
| Prima de Antiquedad | 194,018.59 | 7,384,462.22 | 7,578,480.81 | 0.00 | 54,981,460.84 | 62,559,941.65 |
| Indemnización Legal | 92,168.47 | 3,423,553.00 | 3,515,721.47 | 0.00 | 32,495,943.84 | 36,011,665.31 |
| Pago de marcha | 43,342.25 | 1,660,050.53 | 1,703,392.78 | 0.00 | 9,783,522.17 | 11,486,914.94 |
| Seguro de vida | 48,303.14 | 4,415,727.42 | 4,464,030.56 | 0.00 | 36,804,412.25 | 41,268,442.81 |
| Estímulo a la permanencia | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Beneficiarios actuales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| SubTotal | 3,604,241.44 | 59,253,050.87 | 62,857,292.30 | 0.00 | 398,766,352.21 | 461,623,644.51 |
| Gastos de administración | 0.00 | 0.00 | 2,427,009.55 | | 19,646,543.36 | 22,073,552.91 |
| Costo de servicio médico | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total | | | 65,284,301.86 | 0.00 | 418,412,895.56 | 483,697,197.42 |
| Reserva | | | 27,164,564.56 | | | 27,164,564.56 |
| Aportaciones por pensionados (Pensiones) | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor presente de sueldos futuros | | | 242,700,955.39 | | 1,964,654,335.59 | 2,207,355,290.98 |
| Aportación en porcentaje de la nómina activos | | | 15.71 % | 0.00 % | | |
| Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones | | | | | 21.30 % | |
| Aportación en porcentaje de la nómina global | | | | | | 20.68 % |

Cuadro 5b

Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro

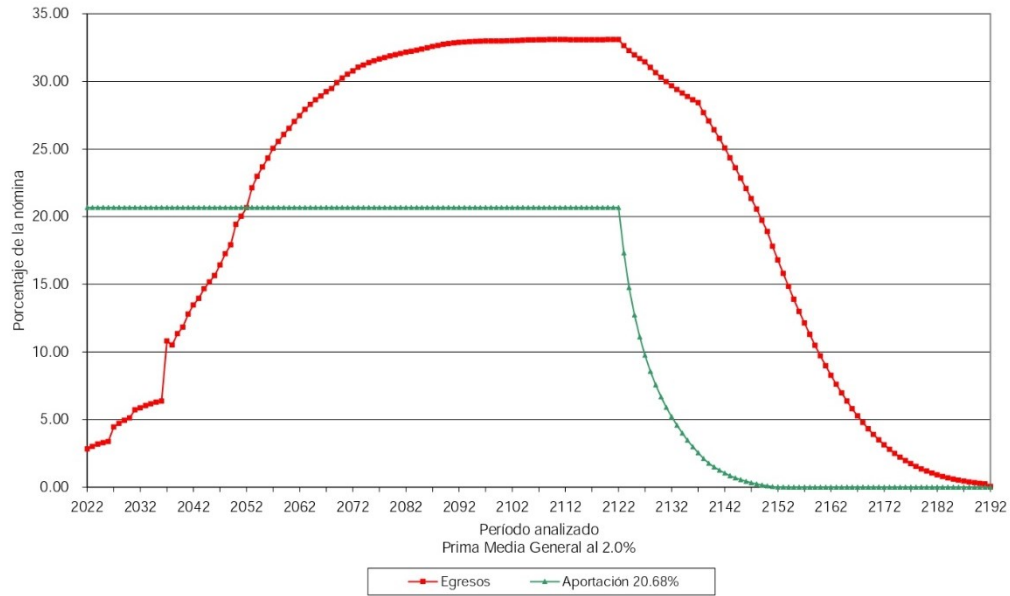
Eventual

Balance actuarial al 31 de diciembre de 2021

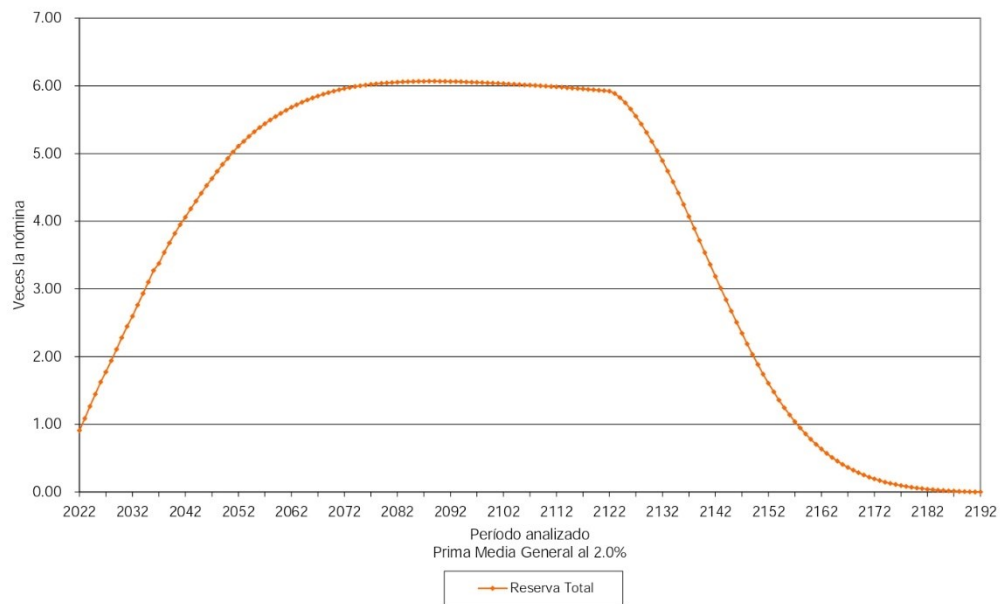
Tasa de Rendimiento del 2.00%

| | Grupo Cerrado | | Grupo Abierto | | |
|---|------------------------|---------------------|-------------------------|---------------------|-----------------------|
| | Aportación Actual | Prima Media General | Aportación Actual | Prima Media General | Prima Optima Liquidez |
| Aportación activos | 0.00 | 15.71 | 0.00 | 20.68 | 20.78 |
| Aportación pensionados | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Activo actuarial | | | | | |
| Reserva | 27,164,564.56 | 27,164,564.56 | 27,164,564.56 | 27,164,564.56 | 27,164,564.56 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los activos | | | | | |
| a).- De la generación actual | 0.00 | 38,119,737.30 | 0.00 | 50,196,226.50 | 50,433,553.14 |
| b).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 406,336,406.36 | 408,257,555.78 |
| c).- Bono de Pensión | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados | | | | | |
| a).- En curso de pago | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- De la generación actual | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| d).- Pensiones especiales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| <i>Total activo</i> | 27,164,564.56 | 65,284,301.86 | 27,164,564.56 | 483,697,197.42 | 485,855,673.47 |
| Pasivo actuarial | | | | | |
| Valor pte. de obligaciones | | | | | |
| a).- Personal actualmente pensionado | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- Personal actualmente activo | 65,284,301.86 | 65,284,301.86 | 65,284,301.86 | 65,284,301.86 | 65,284,301.86 |
| c).- Personal nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 418,412,895.56 | 418,412,895.56 | 418,412,895.56 |
| <i>Total pasivo</i> | 65,284,301.86 | 65,284,301.86 | 483,697,197.42 | 483,697,197.42 | 483,697,197.42 |
| <i>(Deficit)/superavit actuarial</i> | <i>(38,119,737.30)</i> | 0.00 | <i>(456,532,632.87)</i> | 0.00 | 2,158,476.05 |

Gráfica 5a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Eventual



Gráfica 5b
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Eventual



Cuadro 6a

Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro

Eventual

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 3.00%

| | Activo | | | Pensionado | Nuevas Gen. | Total |
|--|--------------|-------------------|----------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | Pasados | Servicios Futuros | Totales | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales |
| Antigüedad, Vejez y Cesantía | | | | | | |
| a).- Titular | 2,277,339.38 | 29,549,533.27 | 31,826,872.65 | 0.00 | 130,648,251.84 | 162,475,124.50 |
| b).- Beneficiario | 268,948.63 | 2,052,086.86 | 2,321,035.50 | 0.00 | 9,767,652.52 | 12,088,688.02 |
| Invalidez por causas ajenas al trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- Beneficiario | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Incapacidad por causas del trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- Beneficiario | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Pagos únicos | 341,392.81 | 14,482,383.76 | 14,823,776.57 | 0.00 | 83,364,188.60 | 98,187,965.18 |
| Prima de Antigüedad | 180,610.10 | 6,378,535.50 | 6,559,145.59 | 0.00 | 34,555,836.31 | 41,114,981.90 |
| Indemnización Legal | 88,249.44 | 3,205,704.90 | 3,293,954.34 | 0.00 | 22,253,838.00 | 25,547,792.33 |
| Pago de marcha | 31,817.01 | 1,264,346.29 | 1,296,163.30 | 0.00 | 5,332,541.14 | 6,628,704.44 |
| Seguro de vida | 40,716.27 | 3,633,797.07 | 3,674,513.34 | 0.00 | 21,221,973.16 | 24,896,486.50 |
| Estímulo a la permanencia | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Beneficiarios actuales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| SubTotal | 2,887,680.83 | 46,084,003.90 | 48,971,684.73 | 0.00 | 223,780,092.97 | 272,751,777.70 |
| Gastos de administración | 0.00 | 0.00 | 2,283,219.61 | | 13,495,399.57 | 15,778,619.18 |
| Costo de servicio médico | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total | | | 51,254,904.34 | 0.00 | 237,275,492.54 | 288,530,396.87 |
| Reserva | | | 27,164,564.56 | | | 27,164,564.56 |
| Aportaciones por pensionados (Pensiones) | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor presente de sueldos futuros | | | 228,321,960.99 | | 1,349,539,956.87 | 1,577,861,917.86 |
| Aportación en porcentaje de la nómina activos | | | 10.55 % | 0.00 % | | |
| Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones | | | | | 17.58 % | |
| Aportación en porcentaje de la nómina global | | | | | | 16.56 % |

Cuadro 6b

Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro

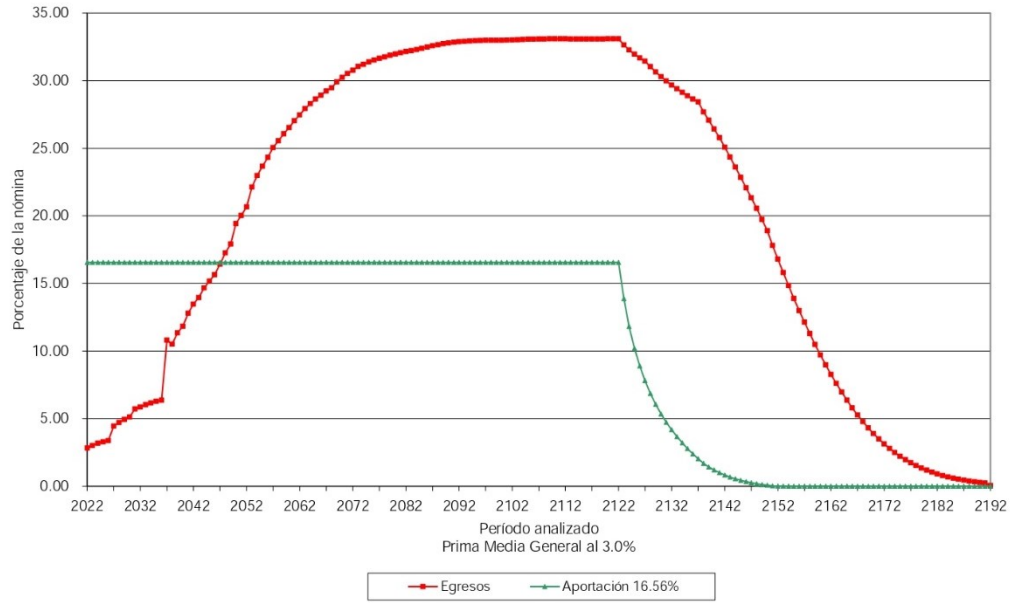
Eventual

Balance actuarial al 31 de diciembre de 2021

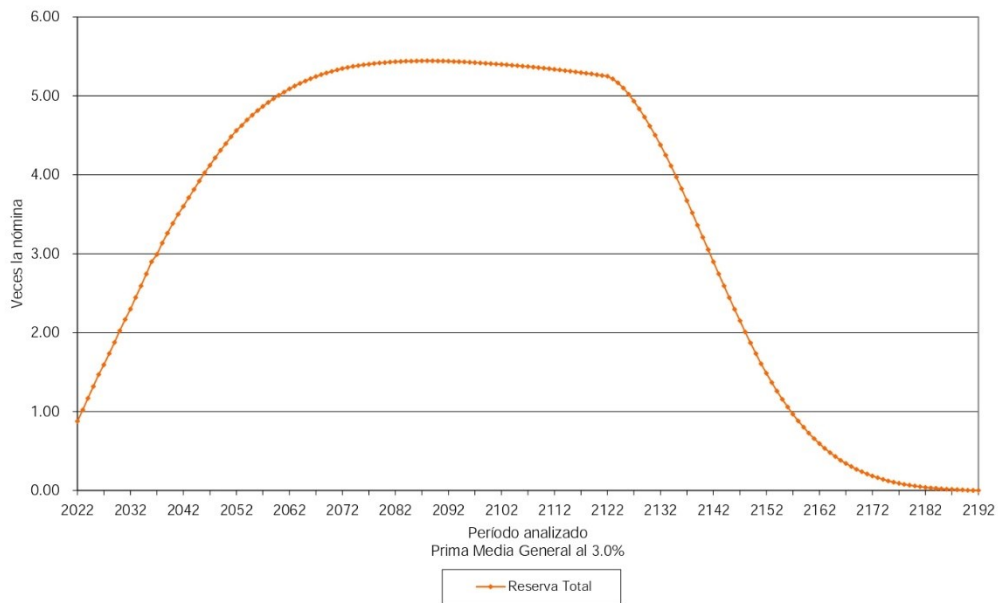
Tasa de Rendimiento del 3.00%

| | Grupo Cerrado | | Grupo Abierto | | |
|---|-------------------|---------------------|-------------------|---------------------|-----------------------|
| | Aportación Actual | Prima Media General | Aportación Actual | Prima Media General | Prima Optima Liquidez |
| Aportación activos | 0.00 | 10.55 | 0.00 | 16.56 | 16.62 |
| Aportación pensionados | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Activo actuarial | | | | | |
| Reserva | 27,164,564.56 | 27,164,564.56 | 27,164,564.56 | 27,164,564.56 | 27,164,564.56 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los activos | | | | | |
| a).- De la generación actual | 0.00 | 24,090,339.78 | 0.00 | 37,820,520.73 | 37,947,522.46 |
| b).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 223,545,311.59 | 224,295,979.27 |
| c).- Bono de Pensión | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados | | | | | |
| a).- En curso de pago | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- De la generación actual | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| d).- Pensiones especiales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| <i>Total activo</i> | 27,164,564.56 | 51,254,904.34 | 27,164,564.56 | 288,530,396.87 | 289,408,066.29 |
| Pasivo actuarial | | | | | |
| Valor pte. de obligaciones | | | | | |
| a).- Personal actualmente pensionado | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- Personal actualmente activo | 51,254,904.34 | 51,254,904.34 | 51,254,904.34 | 51,254,904.34 | 51,254,904.34 |
| c).- Personal nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 237,275,492.54 | 237,275,492.54 | 237,275,492.54 |
| <i>Total pasivo</i> | 51,254,904.34 | 51,254,904.34 | 288,530,396.87 | 288,530,396.87 | 288,530,396.87 |
| <i>(Deficit)/superavit actuarial</i> | (24,090,339.78) | 0.00 | (261,365,832.32) | 0.00 | 877,669.41 |

Gráfica 6a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Eventual



Gráfica 6b
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Eventual



Cuadro 7a

Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro

Policia

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 2.00%

| | Activo | | | Pensionado | Nuevas Gen. | Total |
|--|------------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | Pasados | Servicios Futuros | Totales | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales |
| Antigüedad, Vejez y Cesantía | | | | | | |
| a).- Titular | 1,108,406,307.45 | 683,743,174.00 | 1,792,149,481.45 | 0.00 | 2,224,902,544.42 | 4,017,052,025.87 |
| b).- Beneficiario | 199,462,022.18 | 115,061,152.37 | 314,523,174.55 | 0.00 | 374,456,036.25 | 688,979,210.81 |
| Invalidez por causas ajenas al trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- Beneficiario | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Incapacidad por causas del trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- Beneficiario | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Pagos únicos | 83,410,784.04 | 85,294,493.90 | 168,705,277.94 | 0.00 | 465,364,320.99 | 634,069,598.94 |
| Prima de Antigüedad | 56,559,603.08 | 50,809,985.20 | 107,369,588.28 | 0.00 | 217,552,462.82 | 324,922,051.09 |
| Indemnización Legal | 6,804,444.75 | 14,030,892.47 | 20,835,337.22 | 0.00 | 109,821,232.46 | 130,656,569.68 |
| Pago de marcha | 13,413,196.35 | 9,012,083.14 | 22,425,279.49 | 0.00 | 33,820,600.81 | 56,245,880.31 |
| Seguro de vida | 6,633,539.86 | 11,441,533.10 | 18,075,072.96 | 0.00 | 104,170,024.90 | 122,245,097.86 |
| Estímulo a la permanencia | 16,177,121.87 | 15,343,639.08 | 31,520,760.95 | 0.00 | 55,841,276.56 | 87,362,037.51 |
| Beneficiarios actuales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| SubTotal | 1,407,456,235.54 | 899,442,459.35 | 2,306,898,694.90 | 0.00 | 3,120,564,178.23 | 5,427,462,873.12 |
| Gastos de administración | 0.00 | 0.00 | 14,270,492.97 | | 80,422,769.55 | 94,693,262.52 |
| Costo de servicio médico | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total | | | 2,321,169,187.87 | 0.00 | 3,200,986,947.78 | 5,522,156,135.64 |
| Reserva | | | 128,946,961.98 | | | 128,946,961.98 |
| Aportaciones por pensionados (Pensiones) | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor presente de sueldos futuros | | | 1,427,049,297.10 | | 8,042,276,955.14 | 9,469,326,252.24 |
| Aportación en porcentaje de la nómina activos | | | 153.62 % | 0.00 % | | |
| Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones | | | | | 39.80 % | |
| Aportación en porcentaje de la nómina global | | | | | | 56.95 % |

Cuadro 7b

Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro

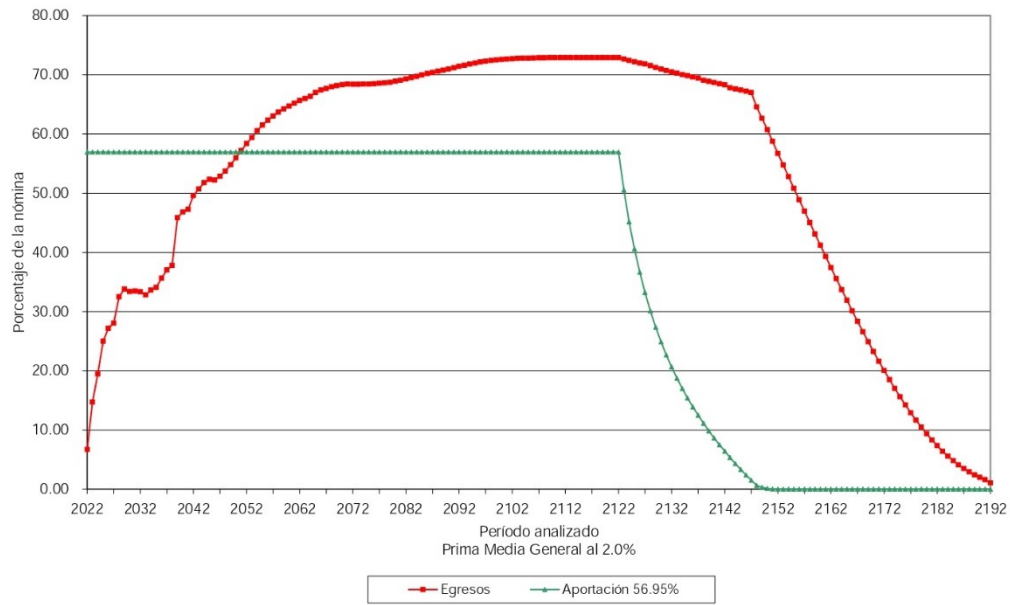
Policia

Balance actuarial al 31 de diciembre de 2021

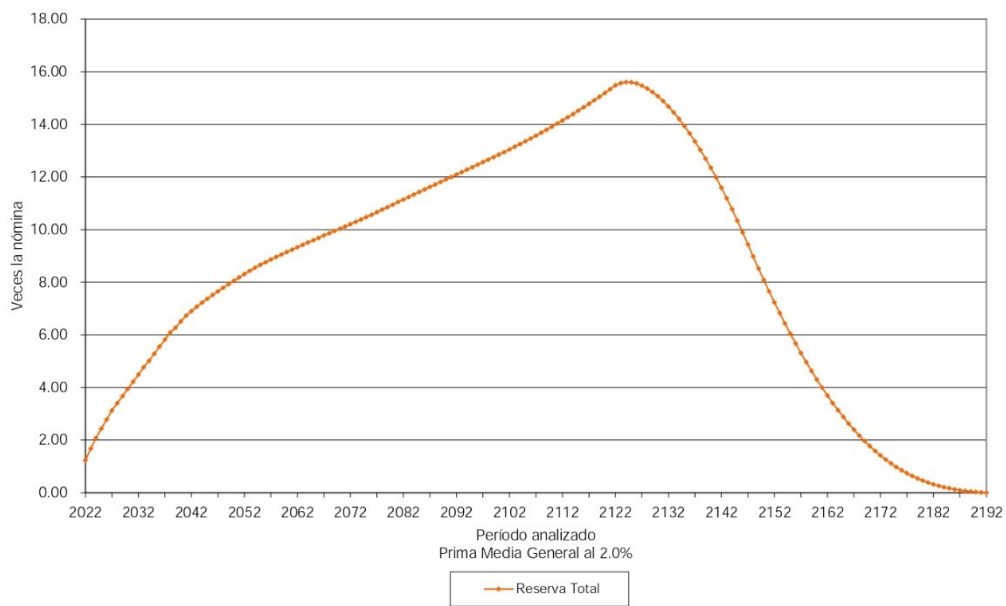
Tasa de Rendimiento del 2.00%

| | Grupo Cerrado | | Grupo Abierto | | |
|---|---------------------------|---------------------|---------------------------|---------------------|-------------------------|
| | Aportación Actual | Prima Media General | Aportación Actual | Prima Media General | Prima Optima Liquidez |
| Aportación activos | 0.00 | 153.62 | 0.00 | 56.95 | 54.86 |
| Aportación pensionados | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Activo actuarial | | | | | |
| Reserva | 128,946,961.98 | 128,946,961.98 | 128,946,961.98 | 128,946,961.98 | 128,946,961.98 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los activos | | | | | |
| a).- De la generación actual | 0.00 | 2,192,222,225.89 | 0.00 | 812,769,056.15 | 782,820,578.68 |
| b).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 4,580,440,117.52 | 4,411,662,521.22 |
| c).- Bono de Pensión | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados | | | | | |
| a).- En curso de pago | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- De la generación actual | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| d).- Pensiones especiales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| <i>Total activo</i> | 128,946,961.98 | 2,321,169,187.87 | 128,946,961.98 | 5,522,156,135.64 | 5,323,430,061.88 |
| Pasivo actuarial | | | | | |
| Valor pte. de obligaciones | | | | | |
| a).- Personal actualmente pensionado | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- Personal actualmente activo | 2,321,169,187.87 | 2,321,169,187.87 | 2,321,169,187.87 | 2,321,169,187.87 | 2,321,169,187.87 |
| c).- Personal nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 3,200,986,947.78 | 3,200,986,947.78 | 3,200,986,947.78 |
| <i>Total pasivo</i> | 2,321,169,187.87 | 2,321,169,187.87 | 5,522,156,135.64 | 5,522,156,135.64 | 5,522,156,135.64 |
| <i>(Deficit)/superavit actuarial</i> | <i>(2,192,222,225.89)</i> | 0.00 | <i>(5,393,209,173.67)</i> | 0.00 | <i>(198,726,073.76)</i> |

Gráfica 7a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Policía



Gráfica 7b
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Policía



Cuadro 8a

Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro

Policia

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 3.00%

| | Activo | | | Pensionado | Nuevas Gen. | Total |
|--|------------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | Pasados | Servicios Futuros | Totales | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales |
| Antiquedad, Vejez y Cesantía | | | | | | |
| a).- Titular | 913,357,650.39 | 515,592,446.79 | 1,428,950,097.19 | 0.00 | 1,110,321,390.59 | 2,539,271,487.78 |
| b).- Beneficiario | 144,418,835.04 | 77,273,587.75 | 221,692,422.79 | 0.00 | 166,485,713.28 | 388,178,136.07 |
| Invalidez por causas ajenas al trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- Beneficiario | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Incapacidad por causas del trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- Beneficiario | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Pagos únicos | 75,083,215.11 | 73,953,667.84 | 149,036,882.95 | 0.00 | 282,178,349.27 | 431,215,232.22 |
| Prima de Antiquedad | 53,196,432.13 | 45,264,513.23 | 98,460,945.36 | 0.00 | 133,578,963.56 | 232,039,908.92 |
| Indemnización Legal | 6,479,287.66 | 13,110,143.34 | 19,589,430.99 | 0.00 | 73,805,447.07 | 93,394,878.07 |
| Pago de marcha | 9,862,294.68 | 6,256,918.79 | 16,119,213.47 | 0.00 | 16,296,061.12 | 32,415,274.59 |
| Seguro de vida | 5,545,200.64 | 9,322,092.48 | 14,867,293.12 | 0.00 | 58,497,877.52 | 73,365,170.65 |
| Estimulo a la permanencia | 15,227,928.88 | 13,497,524.26 | 28,725,453.15 | 0.00 | 33,076,611.28 | 61,802,064.43 |
| Beneficiarios actuales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| SubTotal | 1,148,087,629.42 | 680,317,226.65 | 1,828,404,856.07 | 0.00 | 1,592,062,064.42 | 3,420,466,920.49 |
| Gastos de administración | 0.00 | 0.00 | 13,377,547.63 | | 54,393,506.63 | 67,771,054.26 |
| Costo de servicio médico | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total | | | 1,841,782,403.70 | 0.00 | 1,646,455,571.04 | 3,488,237,974.75 |
| Reserva | | | 128,946,961.98 | | | 128,946,961.98 |
| Aportaciones por pensionados (Pensiones) | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor presente de sueldos futuros | | | 1,337,754,763.09 | | 5,439,350,662.71 | 6,777,105,425.80 |
| Aportación en porcentaje de la nómina activos | | | 128.04 % | 0.00 % | | |
| Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones | | | | | 30.27 % | |
| Aportación en porcentaje de la nómina global | | | | | | 49.57 % |

Cuadro 8b

Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro

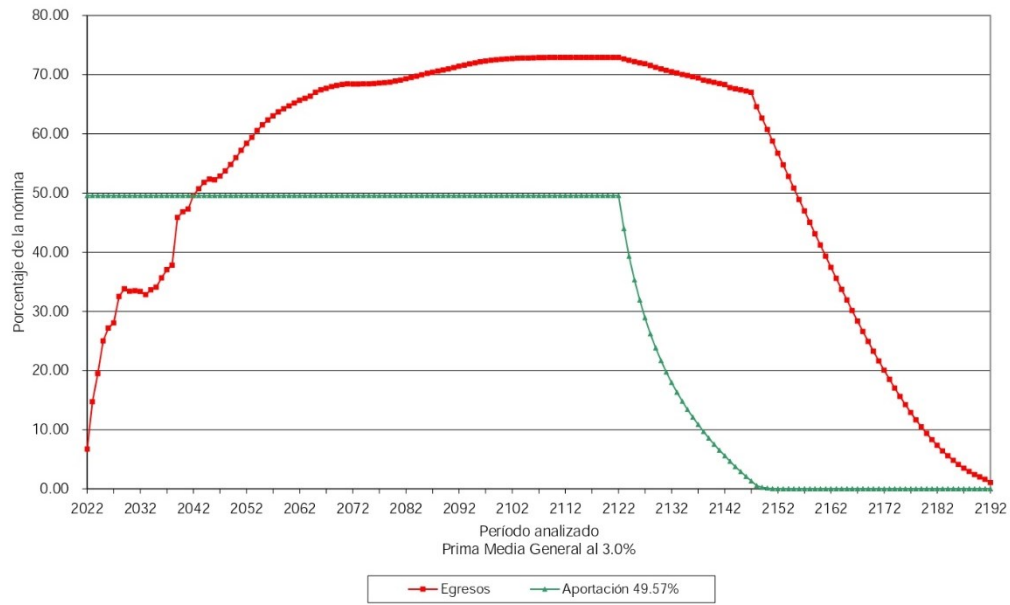
Policia

Balance actuarial al 31 de diciembre de 2021

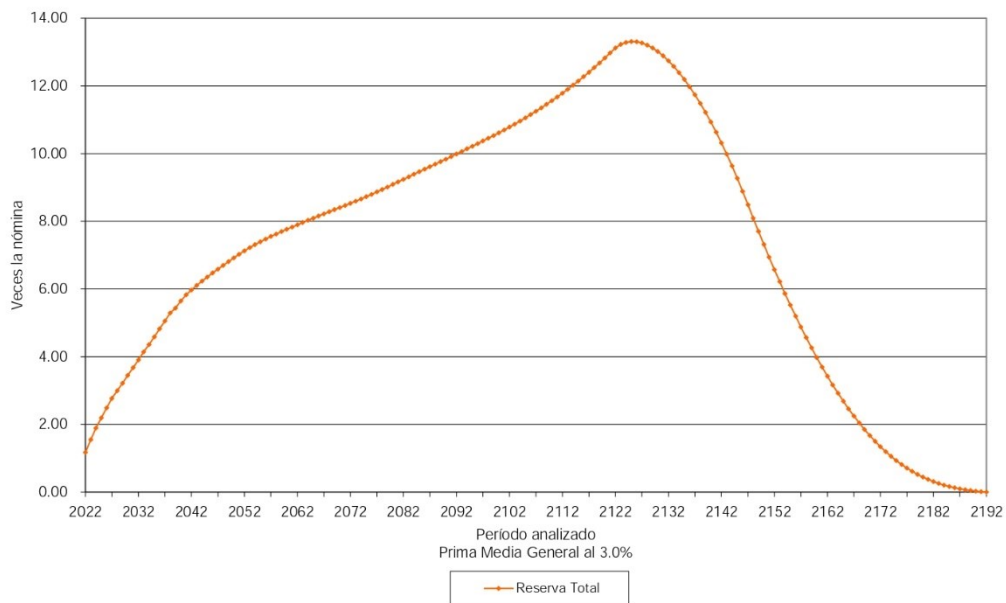
Tasa de Rendimiento del 3.00%

| | Grupo Cerrado | | Grupo Abierto | | |
|---|--------------------|---------------------|--------------------|---------------------|-----------------------|
| | Aportación Actual | Prima Media General | Aportación Actual | Prima Media General | Prima Óptima Liquidez |
| Aportación activos | 0.00 | 128.04 | 0.00 | 49.57 | 48.73 |
| Aportación pensionados | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Activo actuarial | | | | | |
| Reserva | 128,946,961.98 | 128,946,961.98 | 128,946,961.98 | 128,946,961.98 | 128,946,961.98 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los activos | | | | | |
| a).- De la generación actual | 0.00 | 1,712,835,441.73 | 0.00 | 663,101,319.90 | 651,865,434.06 |
| b).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2,696,189,692.87 | 2,650,504,246.81 |
| c).- Bono de Pensión | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados | | | | | |
| a).- En curso de pago | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- De la generación actual | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| d).- Pensiones especiales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| <i>Total activo</i> | 128,946,961.98 | 1,841,782,403.70 | 128,946,961.98 | 3,488,237,974.75 | 3,431,316,642.85 |
| Pasivo actuarial | | | | | |
| Valor pte. de obligaciones | | | | | |
| a).- Personal actualmente pensionado | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- Personal actualmente activo | 1,841,782,403.70 | 1,841,782,403.70 | 1,841,782,403.70 | 1,841,782,403.70 | 1,841,782,403.70 |
| c).- Personal nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 1,646,455,571.04 | 1,646,455,571.04 | 1,646,455,571.04 |
| <i>Total pasivo</i> | 1,841,782,403.70 | 1,841,782,403.70 | 3,488,237,974.75 | 3,488,237,974.75 | 3,488,237,974.75 |
| <i>(Deficit)/superavit actuarial</i> | (1,712,835,441.73) | 0.00 | (3,359,291,012.77) | 0.00 | (56,921,331.90) |

Gráfica 8a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Policía



Gráfica 8b
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Policía



Cuadro 9a

Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro

Total

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 2.00%

| | Activo | | | Pensionado | Nuevas Gen. | Total |
|--|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | Pasados | Servicios Futuros | Totales | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales |
| Antiquedad, Vejez y Cesantía | | | | | | |
| a).- Titular | 5,856,878,283.31 | 6,082,316,457.51 | 11,939,194,740.83 | 10,059,821,150.46 | 20,946,854,196.15 | 42,945,870,087.44 |
| b).- Beneficiario | 834,449,555.59 | 730,235,108.90 | 1,564,684,664.49 | 1,048,537,327.57 | 2,485,171,385.06 | 5,098,393,377.12 |
| Invalidez por causas ajenas al trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 581,338,155.00 | 0.00 | 581,338,155.00 |
| b).- Beneficiario | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 111,949,374.91 | 0.00 | 111,949,374.91 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Incapacidad por causas del trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 113,021,905.02 | 0.00 | 113,021,905.02 |
| b).- Beneficiario | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 21,351,156.83 | 0.00 | 21,351,156.83 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Pagos únicos | 479,588,676.56 | 708,287,938.63 | 1,187,876,615.20 | 162,164,737.15 | 3,110,288,103.34 | 4,460,329,455.68 |
| Prima de Antiquedad | 312,139,648.78 | 368,979,996.06 | 681,119,644.84 | 0.00 | 1,455,969,559.68 | 2,137,089,204.52 |
| Indemnización Legal | 28,726,850.03 | 78,968,783.15 | 107,695,633.18 | 0.00 | 465,032,099.07 | 572,727,732.25 |
| Pago de marcha | 89,685,852.48 | 122,741,657.44 | 212,427,509.92 | 162,164,737.15 | 460,447,452.82 | 835,039,699.89 |
| Seguro de vida | 49,036,325.28 | 137,597,501.98 | 186,633,827.25 | 0.00 | 728,838,991.77 | 915,472,819.02 |
| Estímulo a la permanencia | 91,760,295.49 | 141,726,370.52 | 233,486,666.02 | 0.00 | 475,684,645.51 | 709,171,311.52 |
| Beneficiarios actuales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 214,240,151.81 | 0.00 | 214,240,151.81 |
| SubTotal | 7,262,676,810.96 | 7,662,565,875.57 | 14,925,242,686.53 | 12,312,423,958.77 | 27,017,998,330.06 | 54,255,664,975.36 |
| Gastos de administración | 0.00 | 0.00 | 137,199,695.63 | | 575,781,648.16 | 712,981,343.80 |
| Costo de servicio médico | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total | | | 15,062,442,382.16 | 12,312,423,958.77 | 27,593,779,978.22 | 54,968,646,319.15 |
| Reserva | | | 918,095,895.42 | | | 918,095,895.42 |
| Aportaciones por pensionados (Pensiones) | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor presente de sueldos futuros | | | 13,719,969,563.40 | | 57,578,164,816.13 | 71,298,134,379.53 |
| Aportación en porcentaje de la nómina activos | | | 103.09 % | 89.74 % | | |
| Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones | | | | | 47.92 % | |
| Aportación en porcentaje de la nómina global | | | | | | 75.81 % |

Cuadro 9b

Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro

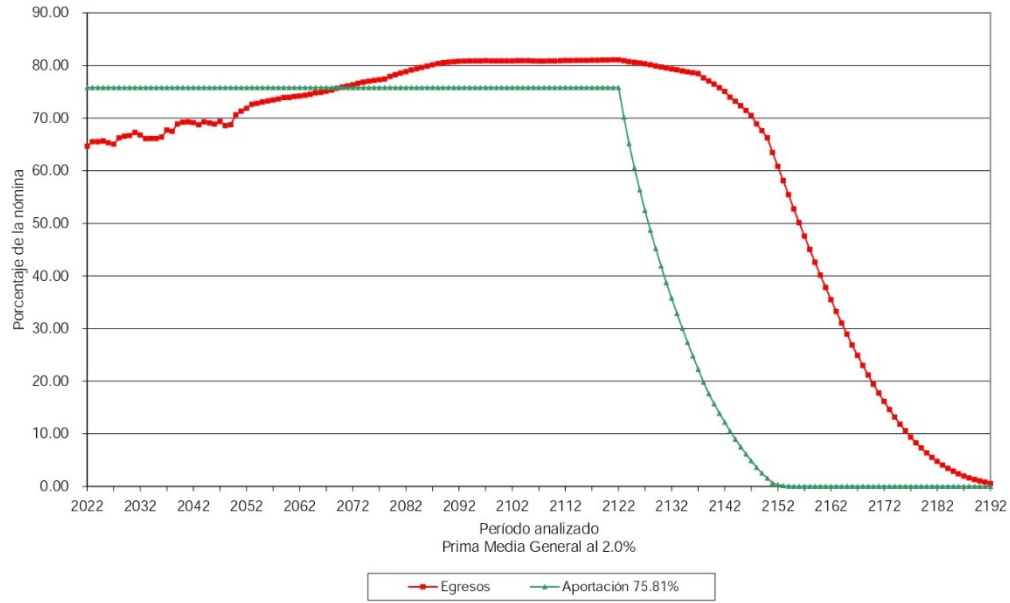
Total

Balance actuarial al 31 de diciembre de 2021

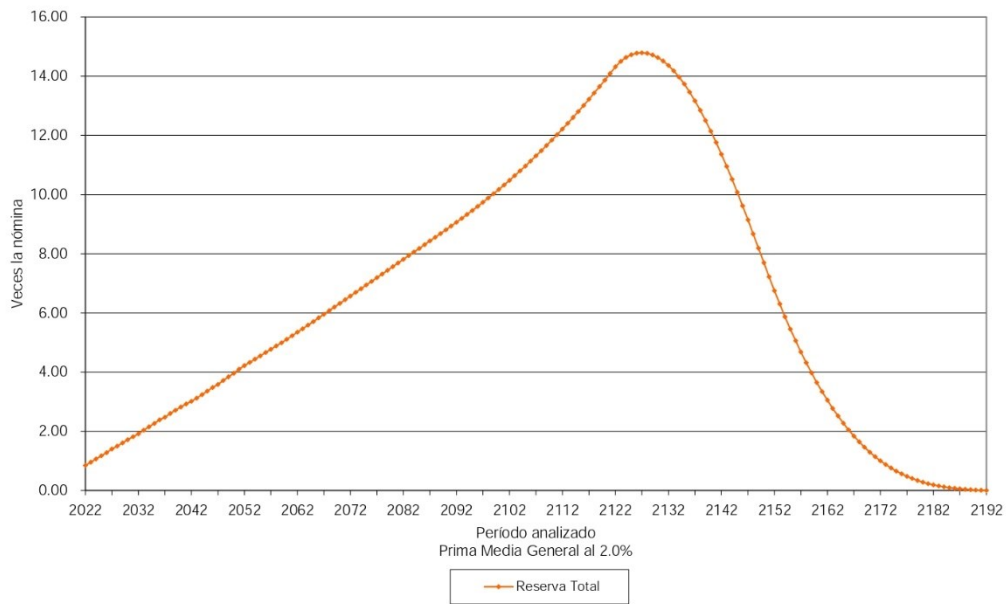
Tasa de Rendimiento del 2.00%

| | Grupo Cerrado | | Grupo Abierto | | |
|---|----------------------------|---------------------|----------------------------|---------------------|---------------------------|
| | Aportación Actual | Prima Media General | Aportación Actual | Prima Media General | Prima Óptima Liquedez |
| Aportación activos | 0.00 | 192.83 | 0.00 | 75.81 | 72.51 |
| Aportación pensionados | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Activo actuarial | | | | | |
| Reserva | 918,095,895.42 | 918,095,895.42 | 918,095,895.42 | 918,095,895.42 | 918,095,895.42 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los activos | | | | | |
| a).- De la generación actual | 0.00 | 26,456,770,445.51 | 0.00 | 10,401,000,154.52 | 9,948,299,650.31 |
| b).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 43,649,550,269.21 | 41,749,716,299.20 |
| c).- Bono de Pensión | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados | | | | | |
| a).- En curso de pago | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- De la generación actual | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| d).- Pensiones especiales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total activo | 918,095,895.42 | 27,374,866,340.93 | 918,095,895.42 | 54,968,646,319.15 | 52,616,111,844.93 |
| Pasivo actuarial | | | | | |
| Valor pte. de obligaciones | | | | | |
| a).- Personal actualmente pensionado | 12,312,423,958.77 | 12,312,423,958.77 | 12,312,423,958.77 | 12,312,423,958.77 | 12,312,423,958.77 |
| b).- Personal actualmente activo | 15,062,442,382.16 | 15,062,442,382.16 | 15,062,442,382.16 | 15,062,442,382.16 | 15,062,442,382.16 |
| c).- Personal nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 27,593,779,978.22 | 27,593,779,978.22 | 27,593,779,978.22 |
| Total pasivo | 27,374,866,340.93 | 27,374,866,340.93 | 54,968,646,319.15 | 54,968,646,319.15 | 54,968,646,319.15 |
| (Deficit)/superavit actuarial | (26,456,770,445.51) | 0.00 | (54,050,550,423.73) | 0.00 | (2,352,534,474.23) |

Gráfica 9a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total



Gráfica 9b
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Total



Cuadro 10a

Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro

Total

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 3.00%

| | Activo | | | Pensionado | Nuevas Gen. | Total |
|--|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | Pasados | Servicios Futuros | Totales | Servicios Totales | Servicios Totales | Servicios Totales |
| Antigüedad, Vejez y Cesantía | | | | | | |
| a).- Titular | 4,811,781,742.10 | 4,572,047,980.92 | 9,383,829,723.02 | 9,046,543,062.55 | 10,666,748,151.62 | 29,097,120,937.18 |
| b).- Beneficiario | 621,318,481.08 | 504,208,393.88 | 1,125,526,874.97 | 864,129,374.83 | 1,152,745,609.44 | 3,142,401,859.24 |
| Invalidez por causas ajenas al trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 529,580,358.12 | 0.00 | 529,580,358.12 |
| b).- Beneficiario | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 97,587,433.45 | 0.00 | 97,587,433.45 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Incapacidad por causas del trabajo | | | | | | |
| a).- Titular | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 102,923,792.21 | 0.00 | 102,923,792.21 |
| b).- Beneficiario | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 18,576,320.91 | 0.00 | 18,576,320.91 |
| Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Pagos Únicos | 427,285,624.74 | 598,432,146.23 | 1,025,717,770.97 | 137,781,482.28 | 1,845,160,758.05 | 3,008,660,011.31 |
| Prima de Antigüedad | 289,184,286.72 | 318,171,288.72 | 607,355,575.43 | 0.00 | 867,554,099.94 | 1,474,909,675.38 |
| Indemnización Legal | 27,176,370.27 | 72,669,672.03 | 99,846,042.30 | 0.00 | 307,828,220.57 | 407,674,262.88 |
| Pago de marcha | 68,098,310.49 | 89,788,392.14 | 157,886,702.63 | 137,781,482.28 | 234,782,705.93 | 530,450,890.85 |
| Seguro de vida | 42,826,657.27 | 117,802,793.33 | 160,629,450.60 | 0.00 | 434,995,731.61 | 595,625,182.21 |
| Estímulo a la permanencia | 85,917,643.85 | 123,457,392.48 | 209,375,036.33 | 0.00 | 282,671,600.51 | 492,046,636.84 |
| Beneficiarios actuales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 189,135,990.44 | 0.00 | 189,135,990.44 |
| SubTotal | 5,946,303,491.78 | 5,798,145,913.51 | 11,744,449,405.29 | 10,986,257,814.80 | 13,947,326,119.62 | 36,678,033,339.70 |
| Gastos de administración | 0.00 | 0.00 | 126,811,582.14 | | 381,701,917.19 | 508,513,499.32 |
| Costo de servicio médico | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Total | | | 11,871,260,987.42 | 10,986,257,814.80 | 14,329,028,036.80 | 37,186,546,839.02 |
| Reserva | | | 918,095,895.42 | | | 918,095,895.42 |
| Aportaciones por pensionados (Pensiones) | | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor presente de sueldos futuros | | | 12,681,158,213.50 | | 38,170,191,718.62 | 50,851,349,932.12 |
| Aportación en porcentaje de la nómina activos | | | 86.37 % | 86.63 % | | |
| Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones | | | | | 37.54 % | |
| Aportación en porcentaje de la nómina global | | | | | | 71.32 % |

Cuadro 10b

Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro

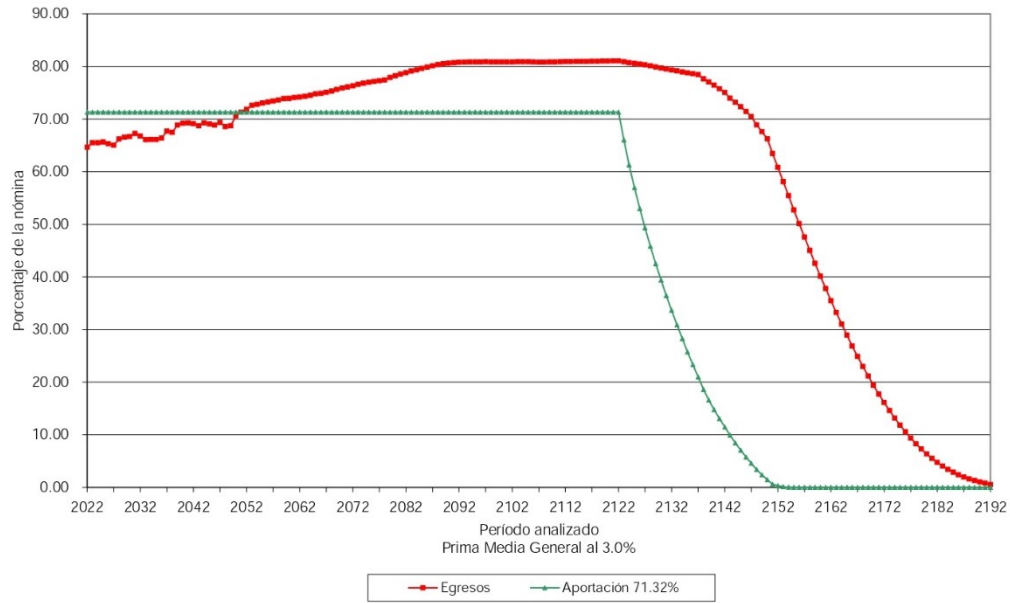
Total

Balance actuarial al 31 de diciembre de 2021

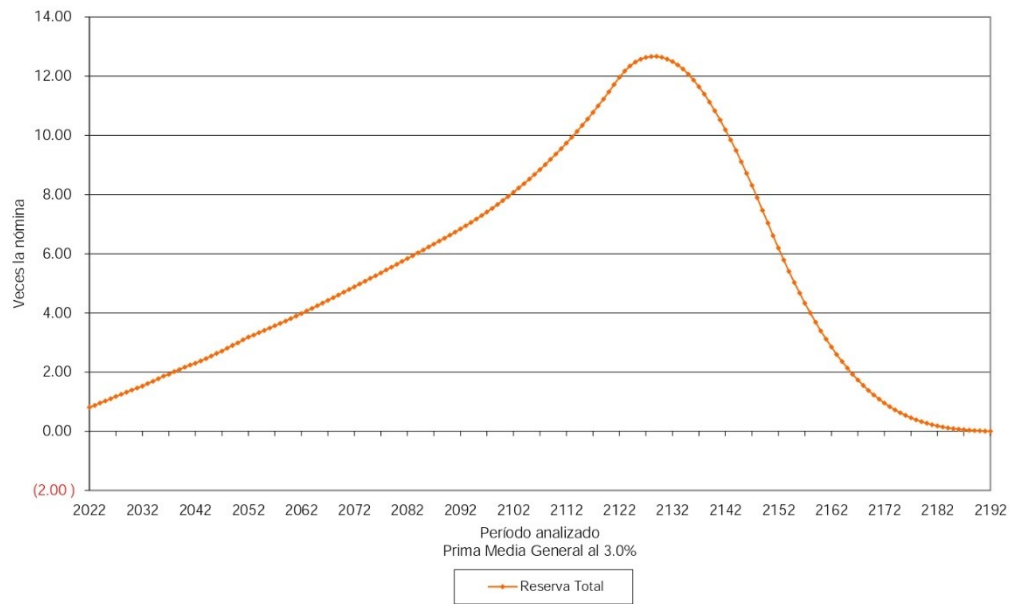
Tasa de Rendimiento del 3.00%

| | Grupo Cerrado | | Grupo Abierto | | |
|---|----------------------------|---------------------|----------------------------|---------------------|-------------------------|
| | Aportación Actual | Prima Media General | Aportación Actual | Prima Media General | Prima Optima Liquidez |
| Aportación activos | 0.00 | 173.01 | 0.00 | 71.32 | 69.93 |
| Aportación pensionados | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Activo actuarial | | | | | |
| Reserva | 918,095,895.42 | 918,095,895.42 | 918,095,895.42 | 918,095,895.42 | 918,095,895.42 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los activos | | | | | |
| a).- De la generación actual | 0.00 | 21,939,422,906.80 | 0.00 | 9,044,518,290.83 | 8,867,681,265.72 |
| b).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 27,223,932,652.77 | 26,691,654,525.04 |
| c).- Bono de Pensión | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados | | | | | |
| a).- En curso de pago | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| b).- De la generación actual | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| c).- De las nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| d).- Pensiones especiales | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| <i>Total activo</i> | 918,095,895.42 | 22,857,518,802.22 | 918,095,895.42 | 37,186,546,839.02 | 36,477,431,686.18 |
| Pasivo actuarial | | | | | |
| Valor pte. de obligaciones | | | | | |
| a).- Personal actualmente pensionado | 10,986,257,814.80 | 10,986,257,814.80 | 10,986,257,814.80 | 10,986,257,814.80 | 10,986,257,814.80 |
| b).- Personal actualmente activo | 11,871,260,987.42 | 11,871,260,987.42 | 11,871,260,987.42 | 11,871,260,987.42 | 11,871,260,987.42 |
| c).- Personal nuevas generaciones | 0.00 | 0.00 | 14,329,028,036.80 | 14,329,028,036.80 | 14,329,028,036.80 |
| <i>Total pasivo</i> | 22,857,518,802.22 | 22,857,518,802.22 | 37,186,546,839.02 | 37,186,546,839.02 | 37,186,546,839.02 |
| <i>(Deficit)/superavit actuarial</i> | <i>(21,939,422,906.80)</i> | <i>0.00</i> | <i>(36,268,450,943.60)</i> | <i>0.00</i> | <i>(709,115,152.84)</i> |

Gráfica 10a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total



Gráfica 10b
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Total



VALUACIONES ACTUARIALES DEL NORTE

consultoría actuarial

vii) PRIMAS ÓPTIMAS DE LIQUIDEZ.

El método de Primas Optimas de Liquidez, utiliza prácticamente toda la información contenida en los formatos de los términos de referencia. Sin embargo, solo se muestra un resumen de los resultados financiero - actuariales obtenidos mediante este método.

Las siguientes gráficas muestran el comportamiento futuro de los ingresos y egresos del fondo del actual sistema de pensiones. Asimismo, muestran el comportamiento de las reservas técnicas futuras que se generarían con algunas de las aportaciones resultantes del método **Primas Optimas de Liquidez**.

| Sindicato | Escenario | Aportación | Año de Descapitalización | Período | Gráficas |
|-----------|-----------|---------------|--------------------------|-----------|----------|
| Base | 2.00% | 0.00% | 2022 | 2022-2122 | 11a, 11b |
| | | 131.23% | | 2022-2122 | 12a, 12b |
| | | 117.00% | | 2022 | 13a, 13b |
| | | Δ2.00% | | 2023-2029 | |
| 132.30% | | 2030-2122 | | | |
| Base | 3.00% | 0.00% | 2022 | 2022-2122 | 14a, 14b |
| | | 126.19% | | 2022-2122 | 15a, 15b |
| | | 117.00% | | 2022 | 16a, 16b |
| | | Δ2.00% | | 2023-2026 | |
| 126.90% | | 2027-2122 | | | |

En todos los casos, las aportaciones y los egresos se calculan sobre la nómina integrada del personal activo.

Cabe señalar que las gráficas que tienen el subíndice **a** representan el comportamiento de los ingresos y egresos, mientras que el subíndice **b** representa el comportamiento de las reservas.

Δ Representa el porcentaje de incremento anual durante el período señalado.

Para poder interpretar las gráficas, es necesario definir lo siguiente:

- **Egresos** (línea roja), representan los costos estimados que el Sector Central tendría por el pago de las pensiones y prestaciones contingentes derivados de sus contratos colectivos de trabajo.
- **Aportaciones** (línea verde), representan las cuotas y aportaciones que ingresan al fondo de pensiones.

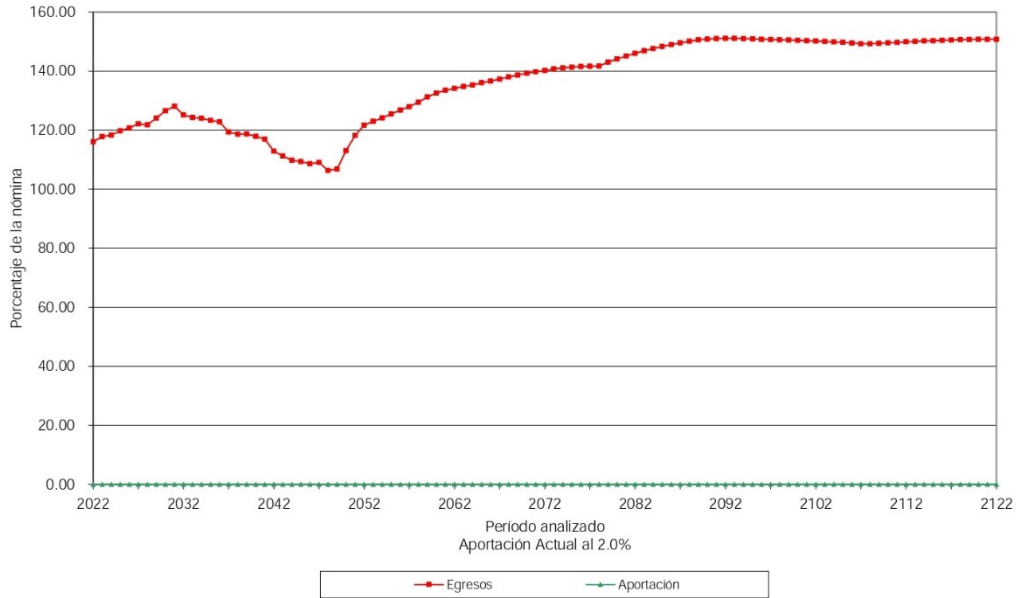
VALUACIONES ACTUARIALES DEL NORTE

consultoría actuarial

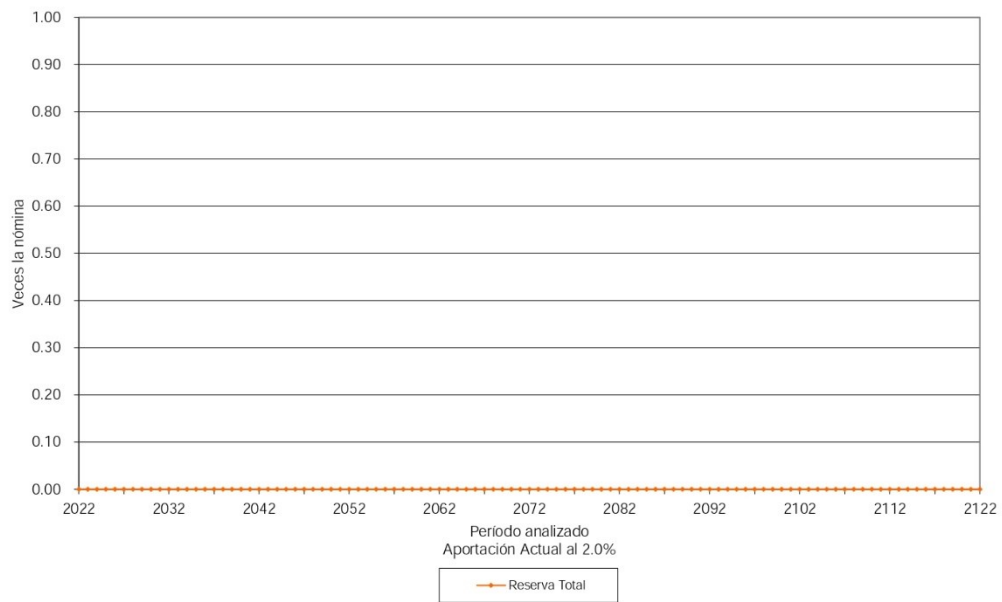
- **Reserva**, es el saldo estimado que tendría el fondo resultante de la diferencia entre los egresos y los ingresos al fondo de pensiones.

Dado lo anterior para obtener el monto en pesos, es necesario multiplicar el porcentaje de los gastos, ingresos o saldo que se muestra en la gráfica por la nómina vigente en el momento deseado.

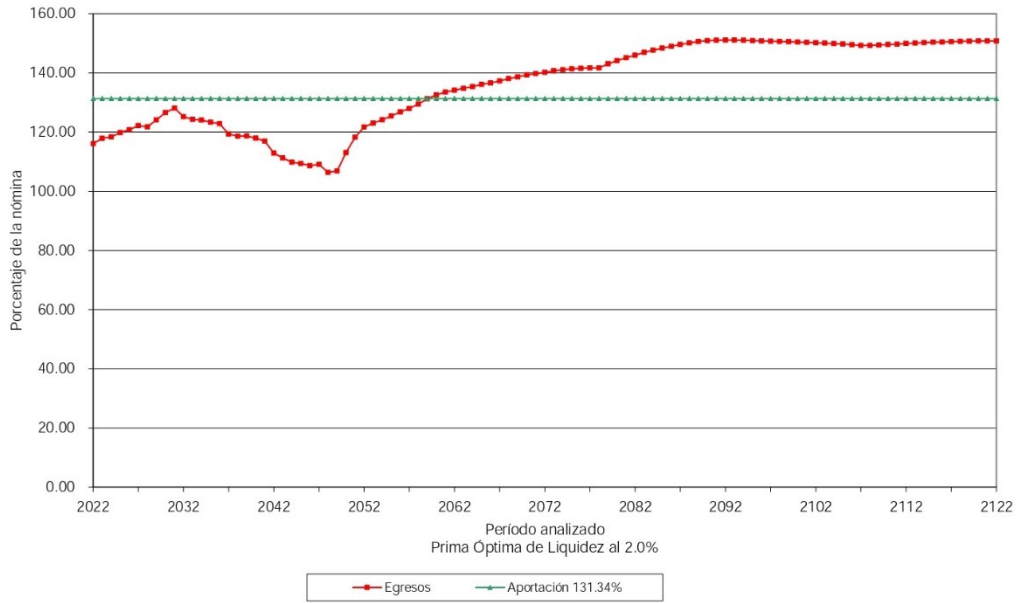
Gráfica 11a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Base



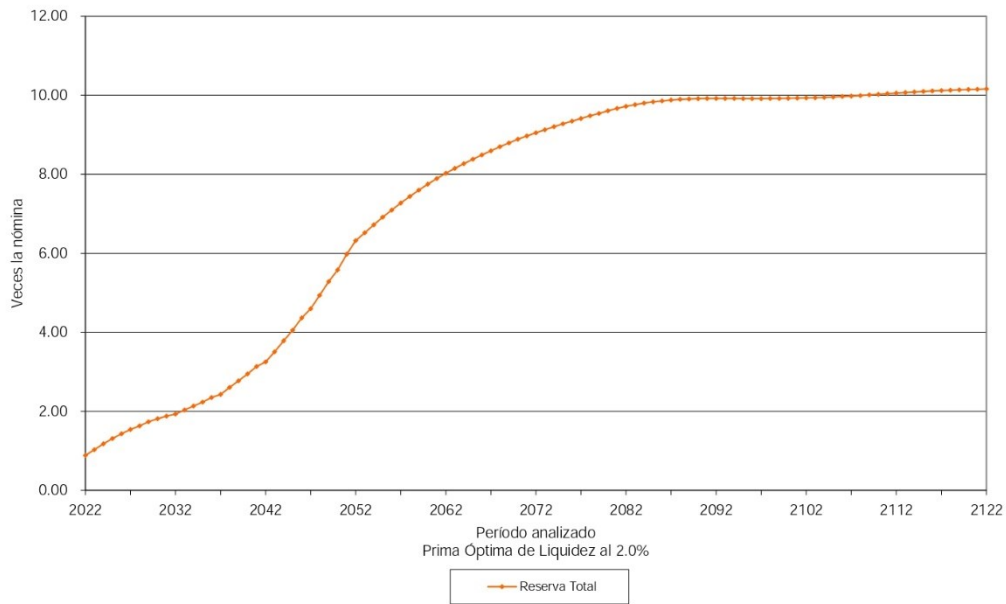
Gráfica 11b
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Base



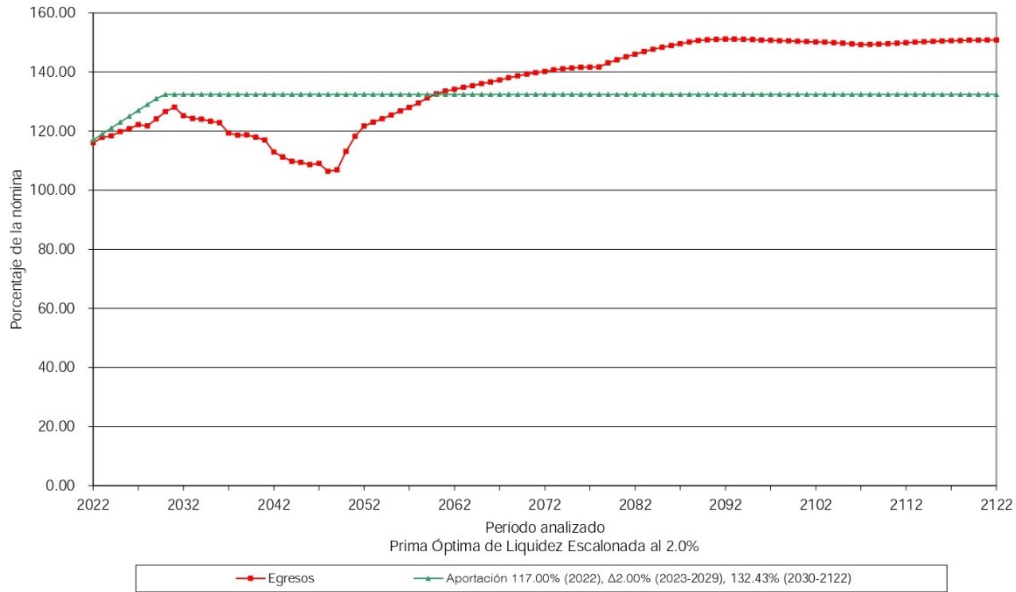
Gráfica 12a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Base



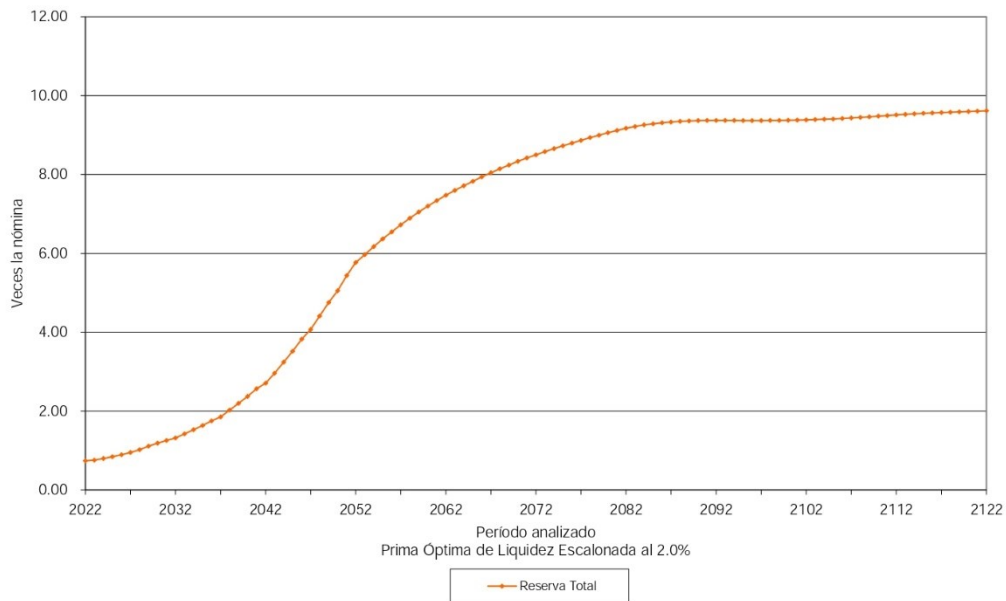
Gráfica 12b
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Base



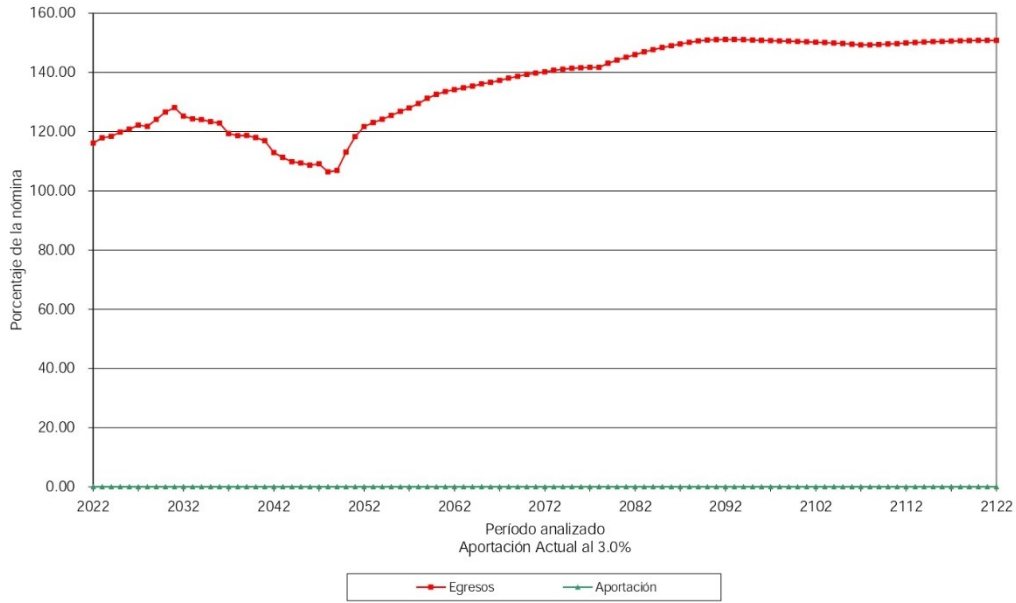
Gráfica 13a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Base



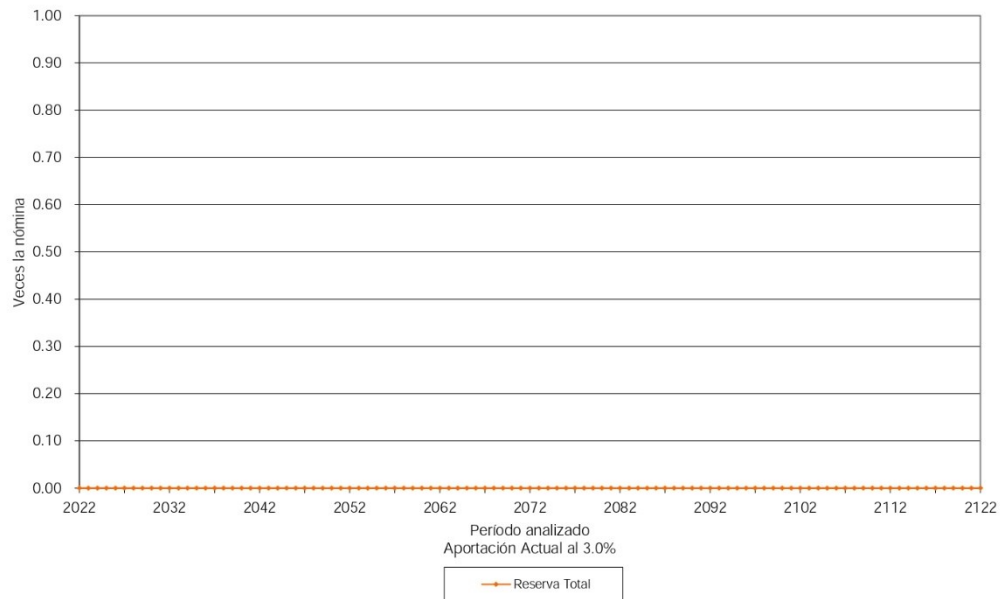
Gráfica 13b
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Base



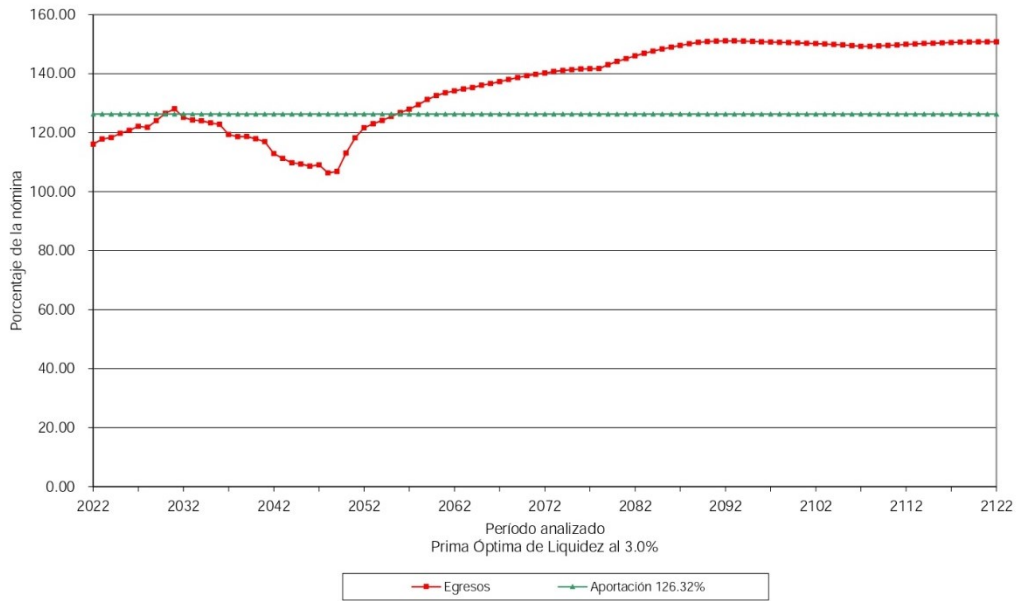
Gráfica 14a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Base



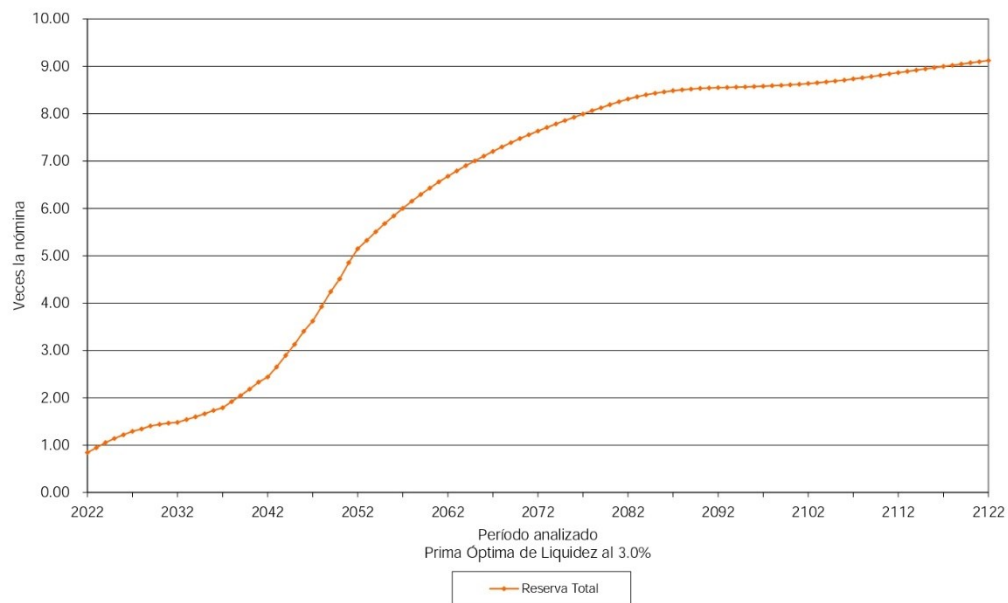
Gráfica 14b
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Base



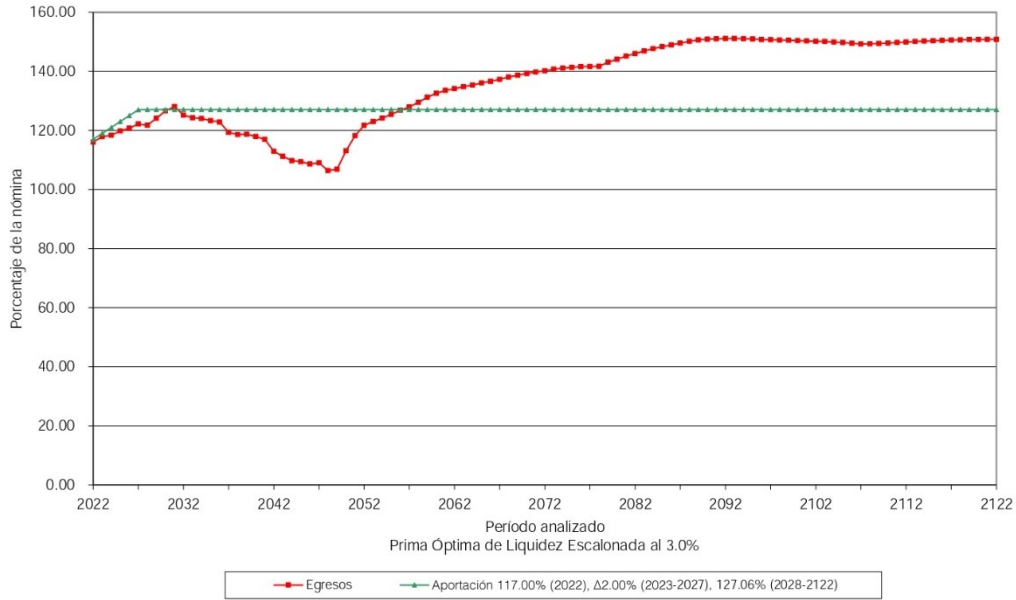
Gráfica 15a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Base



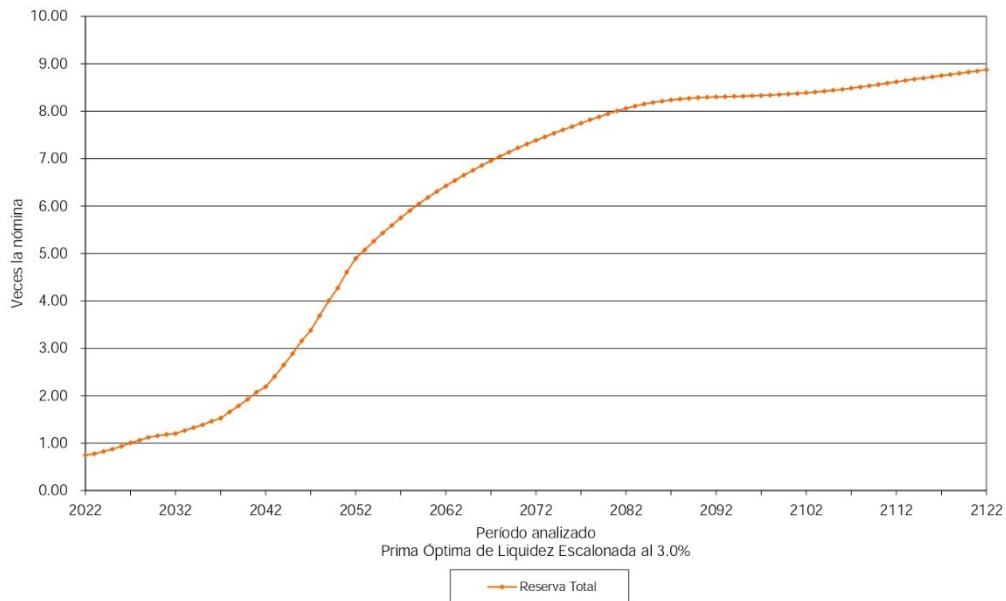
Gráfica 15b
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Base



Gráfica 16a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Base



Gráfica 16b
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Base



VALUACIONES ACTUARIALES DEL NORTE

consultoría actuarial

| Sindicato | Escenario | Aportación | Año de Descapitalización | Período | Gráficas |
|-----------|-----------|---------------|--------------------------|-----------|----------|
| Confianza | 2.00% | 0.00% | 2023 | 2022-2122 | 17a, 17b |
| | | 65.52% | | 2022-2122 | 18a, 18b |
| | | 67.00% | | 2022 | 19a, 19b |
| | | 68.00% | | 2023-2060 | |
| | | 62.93% | | 2061-2122 | |
| Confianza | 3.00% | 0.00% | 2023 | 2022-2122 | 20a, 20b |
| | | 64.16% | | 2022-2122 | 21a, 21b |
| | | 67.00% | | 2022 | 22a, 22b |
| | | Δ1.00% | | 2023 | |
| | | 69.00% | | 2024-2060 | |
| | | 62.93% | | 2061-2122 | |

En todos los casos, las aportaciones y los egresos se calculan sobre la nómina integrada del personal activo.

Cabe señalar que las gráficas que tienen el subíndice **a** representan el comportamiento de los ingresos y egresos, mientras que el subíndice **b** representa el comportamiento de las reservas.

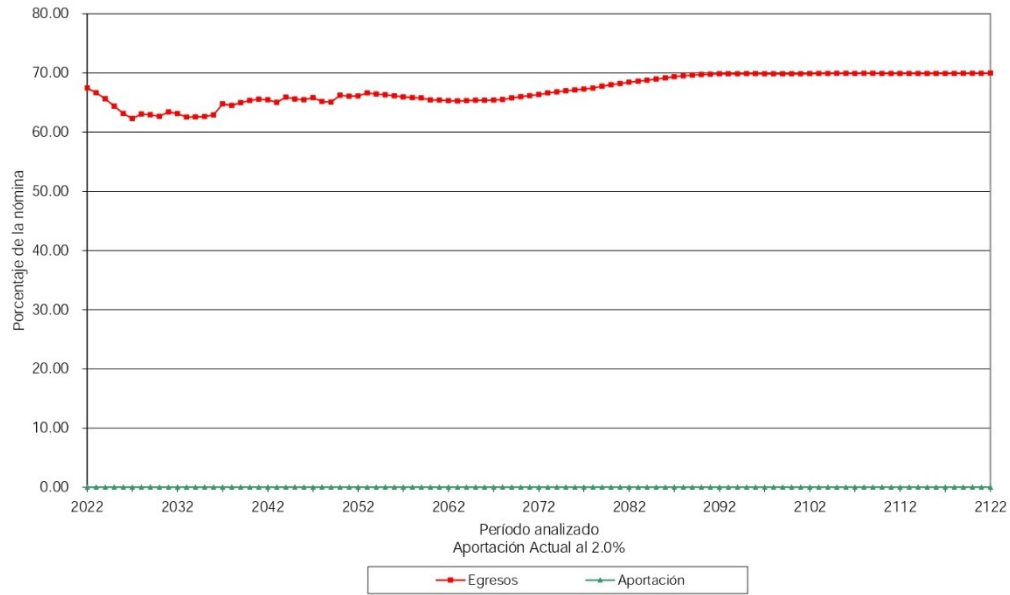
Δ Representa el porcentaje de incremento anual durante el período señalado.

Para poder interpretar las gráficas, es necesario definir lo siguiente:

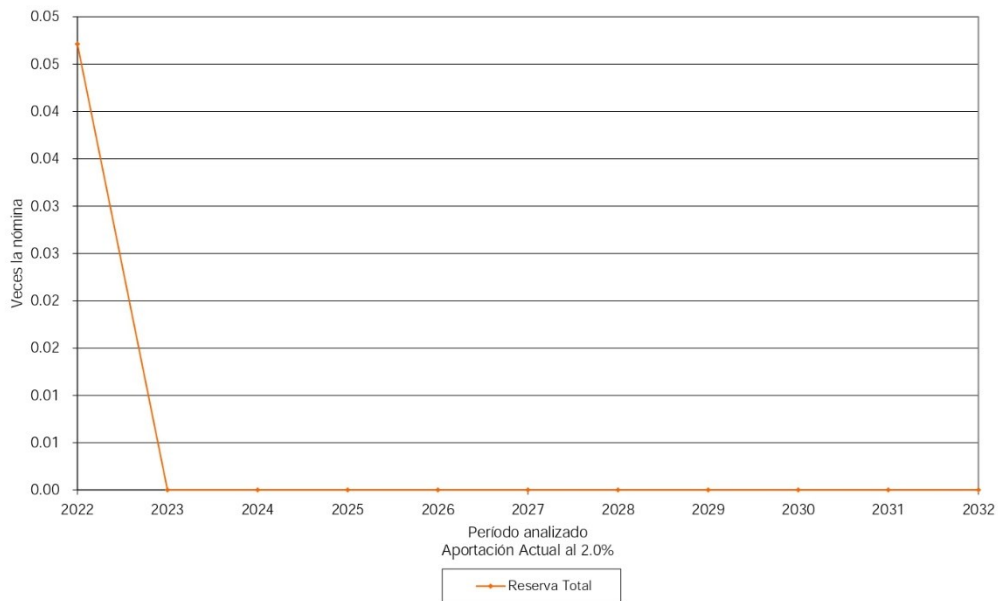
- **Egresos** (línea roja), representan los costos estimados que el Sector Central tendría por el pago de las pensiones y prestaciones contingentes derivados de sus contratos colectivos de trabajo.
- **Aportaciones** (línea verde), representan las cuotas y aportaciones que ingresan al fondo de pensiones.
- **Reserva**, es el saldo estimado que tendría el fondo resultante de la diferencia entre los egresos y los ingresos al fondo de pensiones.

Dado lo anterior para obtener el monto en pesos, es necesario multiplicar el porcentaje de los gastos, ingresos o saldo que se muestra en la gráfica por la nómina vigente en el momento deseado.

Gráfica 17a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Confianza



Gráfica 17b
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Confianza



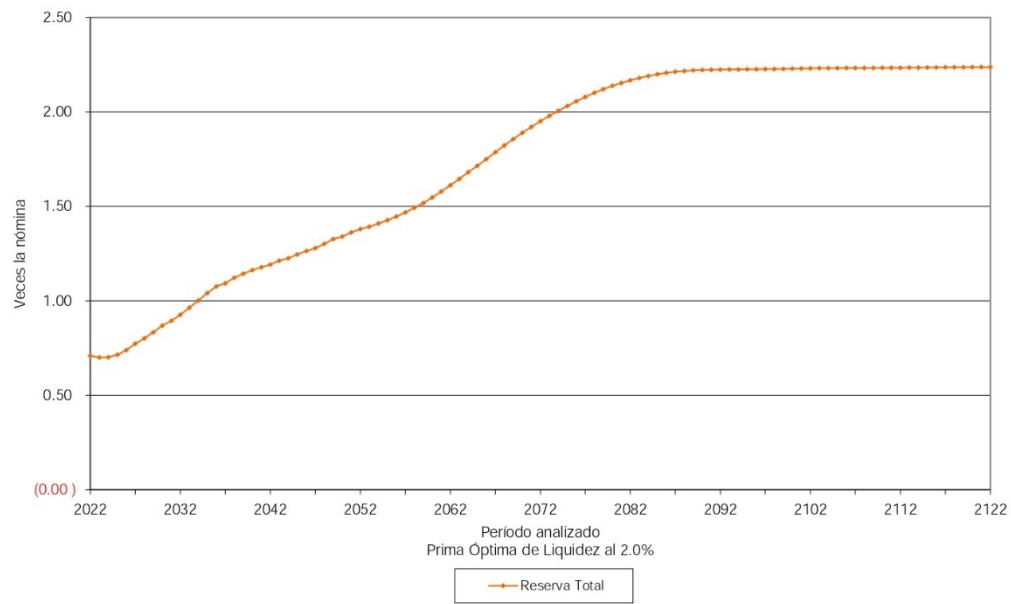
Gráfica 18a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Confianza



Prima Óptima de Liquidez al 2.0%

— Egresos — Aportación 65.52%

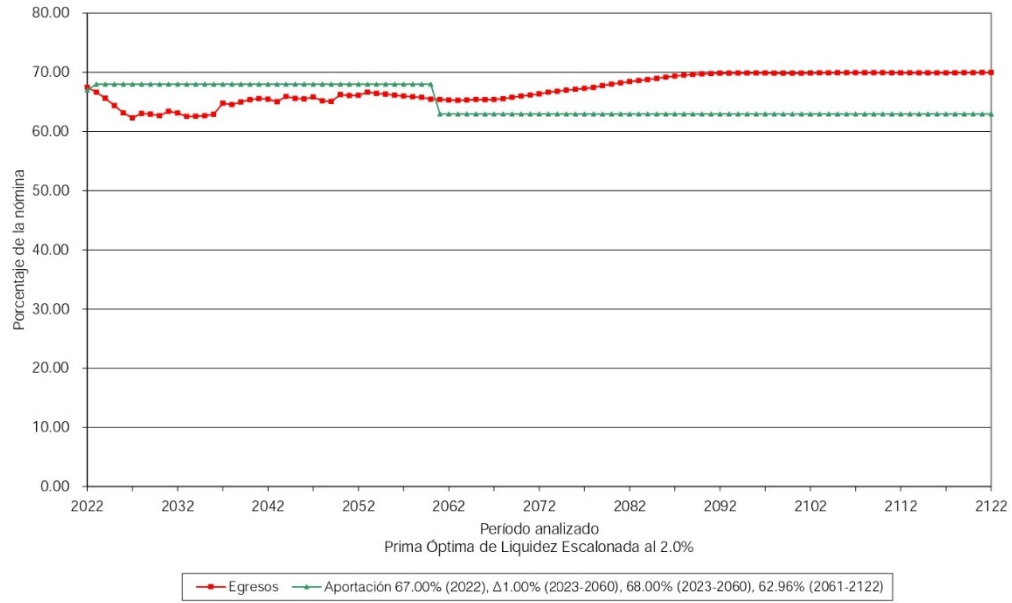
Gráfica 18b
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Confianza



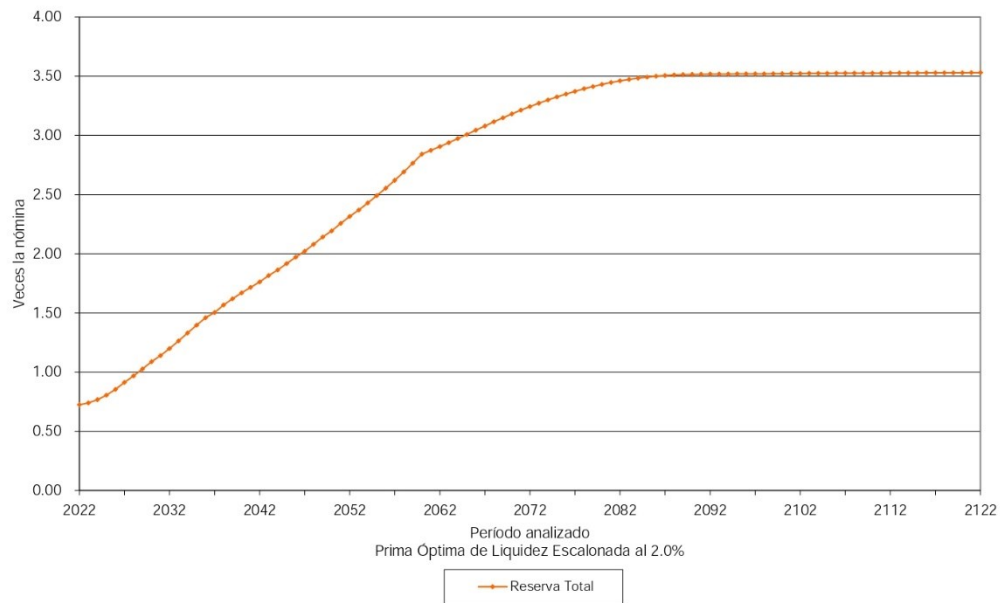
Prima Óptima de Liquidez al 2.0%

— Reserva Total

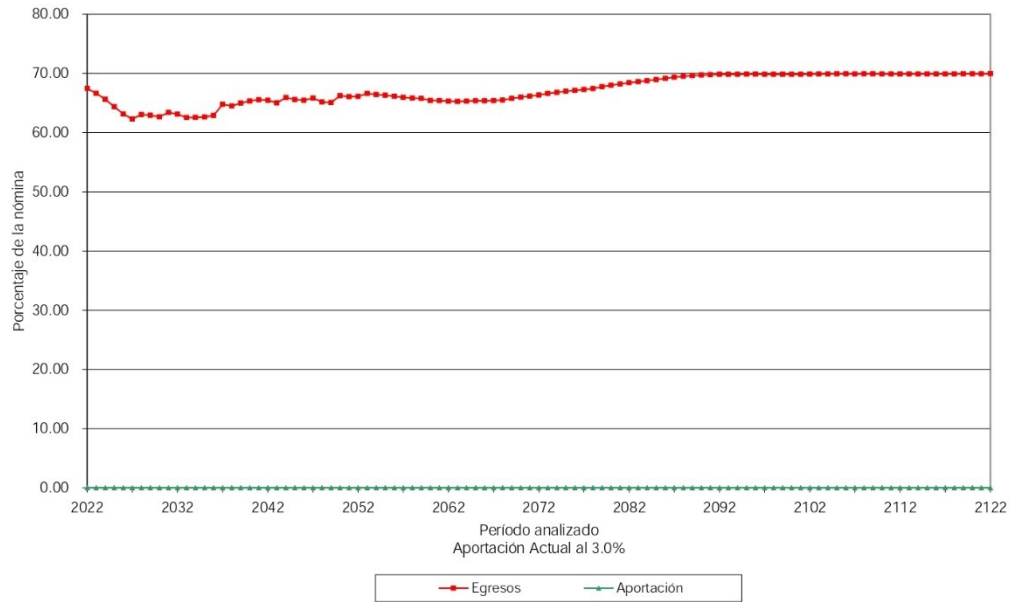
Gráfica 19a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Confianza



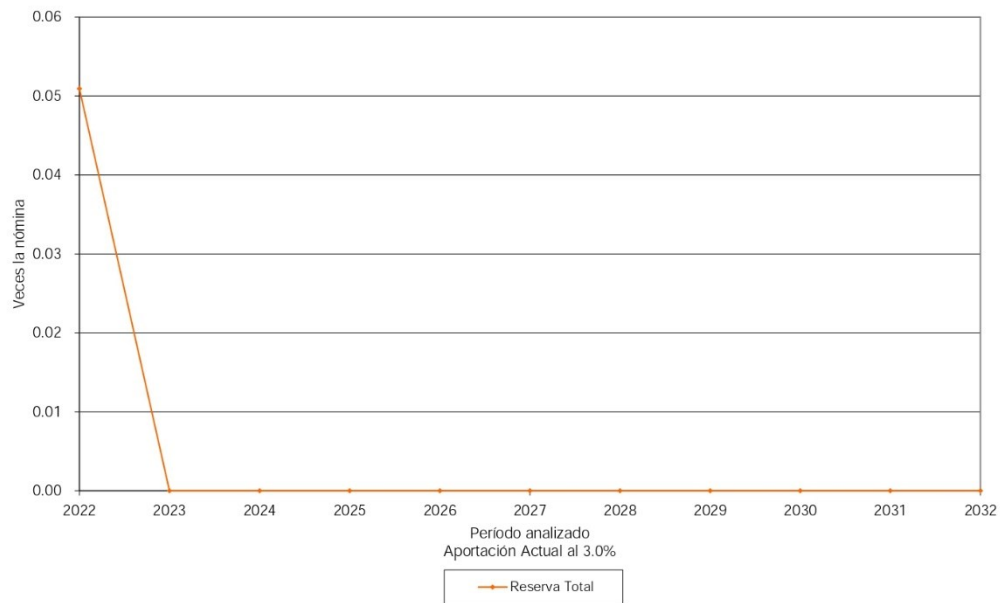
Gráfica 19b
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Confianza



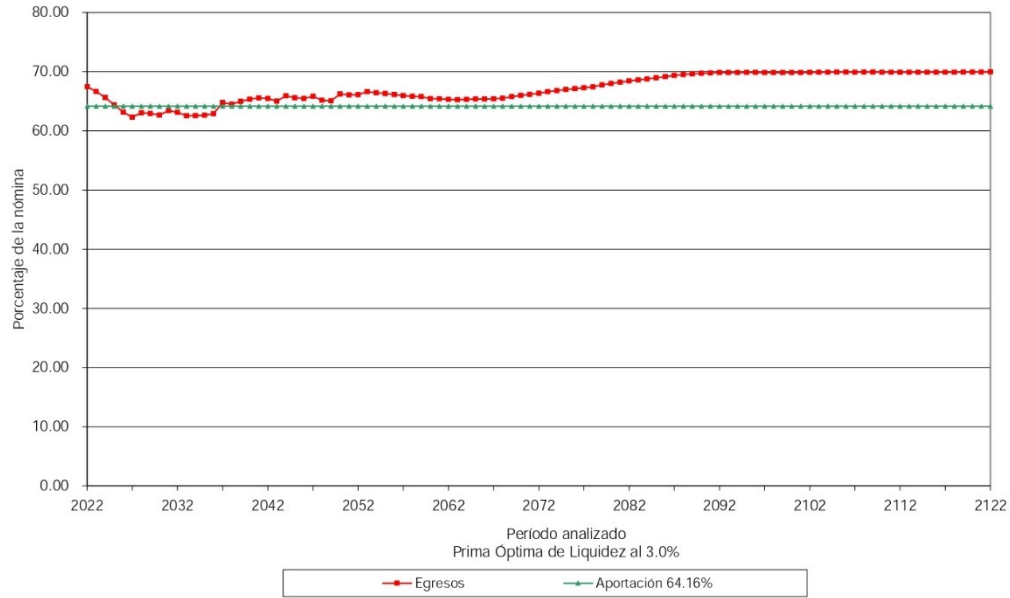
Gráfica 20a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Confianza



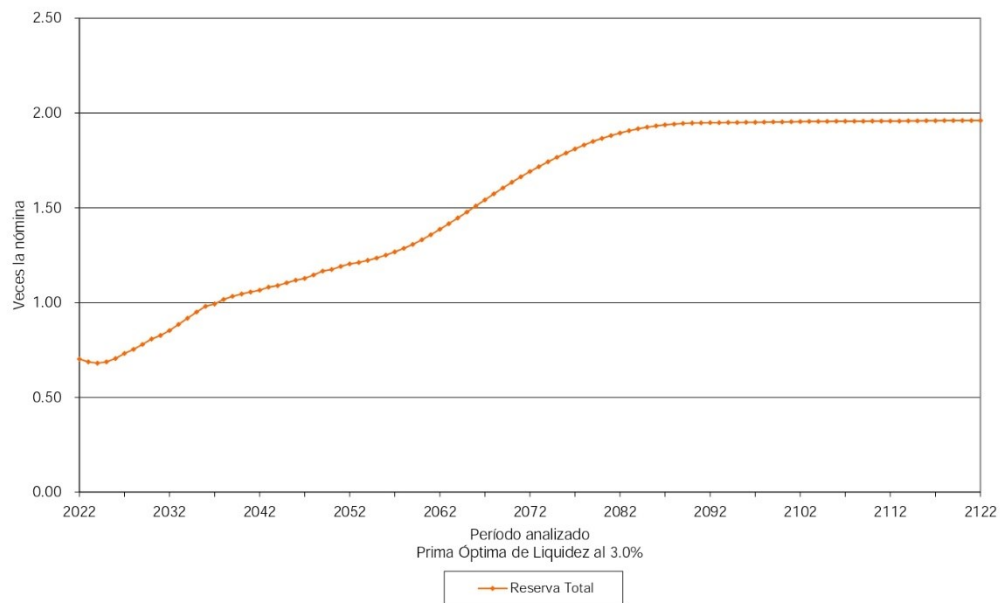
Gráfica 20b
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Confianza



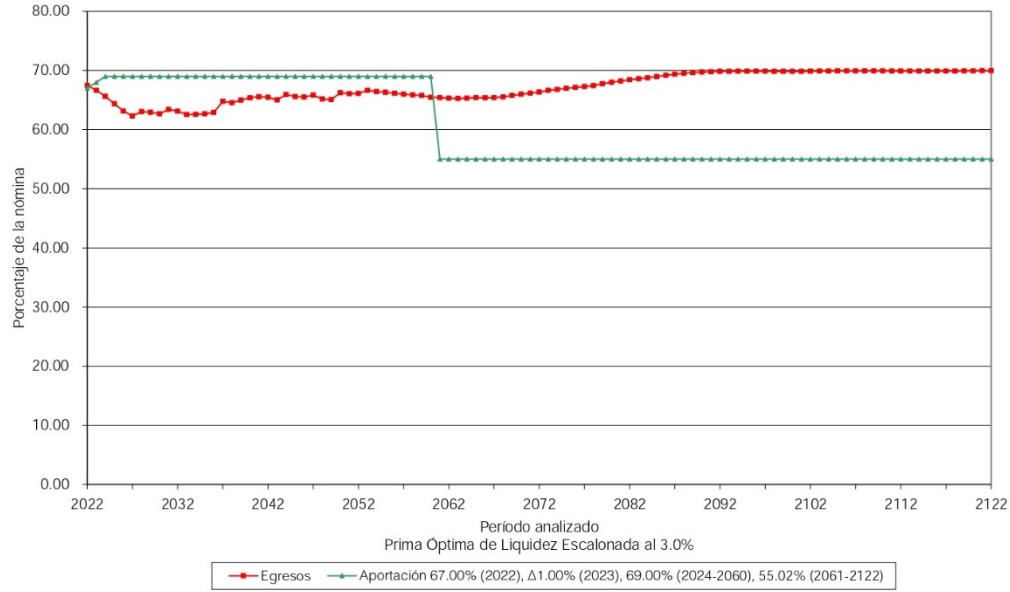
Gráfica 21a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Confianza



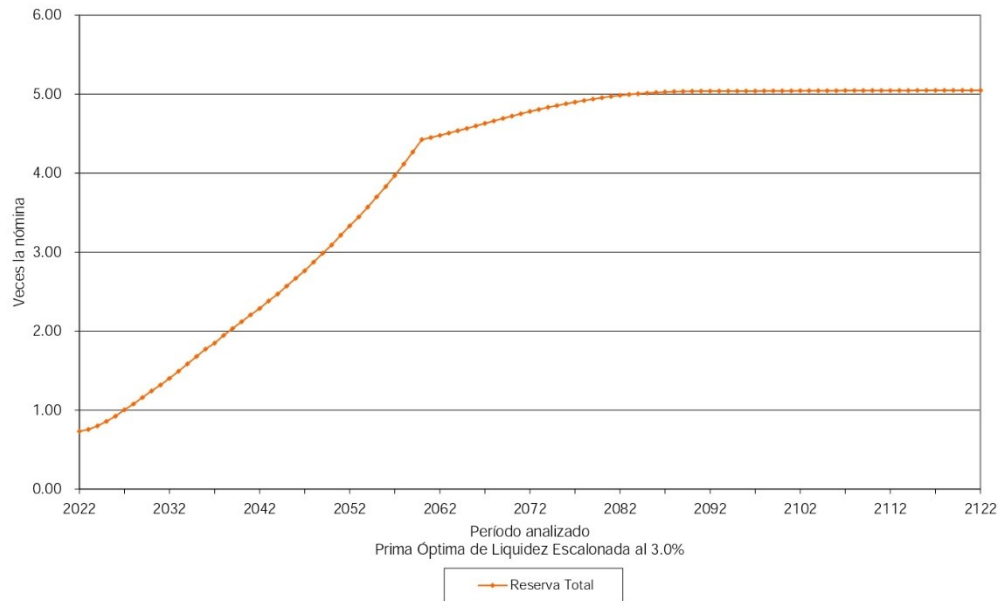
Gráfica 21b
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Confianza



Gráfica 22a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Confianza



Gráfica 22b
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Confianza



VALUACIONES ACTUARIALES DEL NORTE

consultoría actuarial

| Sindicato | Escenario | Aportación | Año de Descapitalización | Período | Gráficas |
|-----------|-----------|------------|--------------------------|------------------------|----------|
| Eventual | 2.00% | 0.00% | 2037 | 2022-2122 | 23a, 23b |
| | | 20.78% | | 2022-2122 | 24a, 24b |
| | | 3.00% | Δ3.00% | 2022 | 25a, 25b |
| | | 22.31% | | 2023-2031 2032-2122 | |
| Eventual | 3.00% | 0.00% | 2037 | 2022-2122 | 26a, 26b |
| | | 16.62% | | 2022-2122 | 27a, 27b |
| | | 3.00% | Δ2.00% | 2022 | 28a, 28b |
| | | 18.05% | | 2023-2029 2030-2122 | |

En todos los casos, las aportaciones y los egresos se calculan sobre la nómina integrada del personal activo.

Cabe señalar que las gráficas que tienen el subíndice **a** representan el comportamiento de los ingresos y egresos, mientras que el subíndice **b** representa el comportamiento de las reservas.

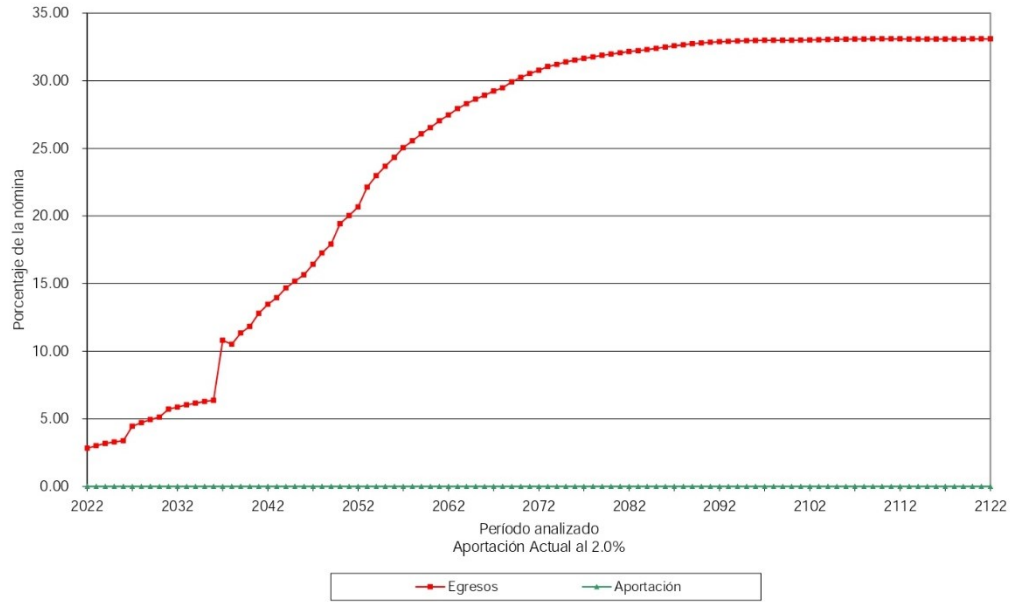
Δ Representa el porcentaje de incremento anual durante el período señalado.

Para poder interpretar las gráficas, es necesario definir lo siguiente:

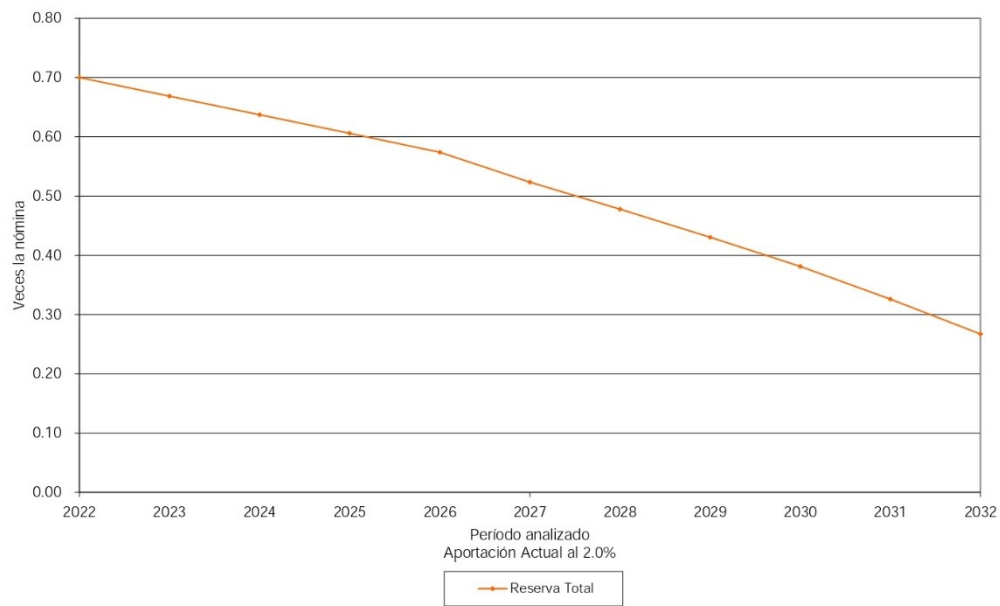
- **Egresos** (línea roja), representan los costos estimados que el Sector Central tendría por el pago de las pensiones y prestaciones contingentes derivados de sus contratos colectivos de trabajo.
- **Aportaciones** (línea verde), representan las cuotas y aportaciones que ingresan al fondo de pensiones.
- **Reserva**, es el saldo estimado que tendría el fondo resultante de la diferencia entre los egresos y los ingresos al fondo de pensiones.

Dado lo anterior para obtener el monto en pesos, es necesario multiplicar el porcentaje de los gastos, ingresos o saldo que se muestra en la gráfica por la nómina vigente en el momento deseado.

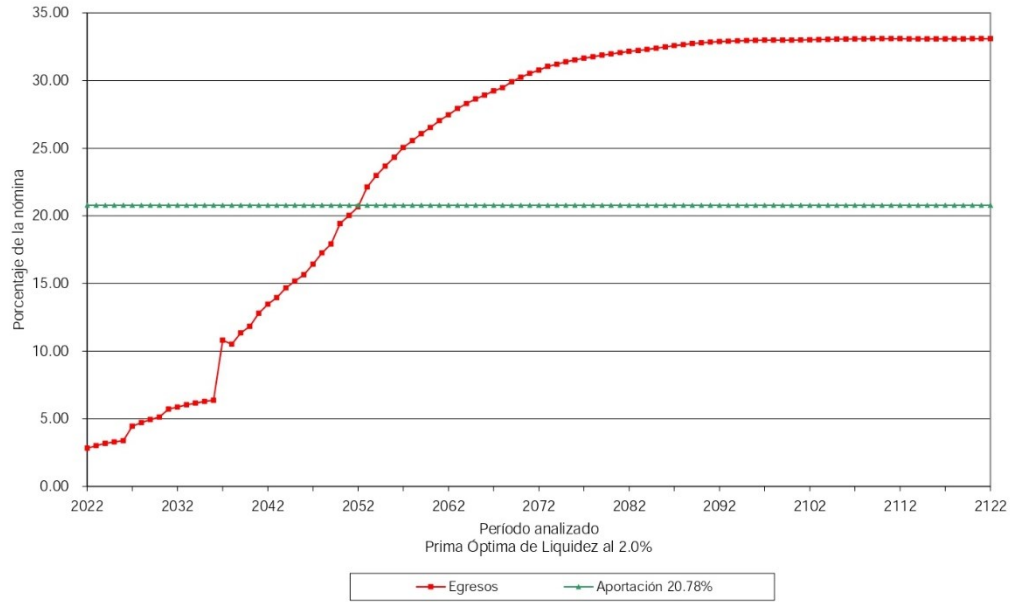
Gráfica 23a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Eventual



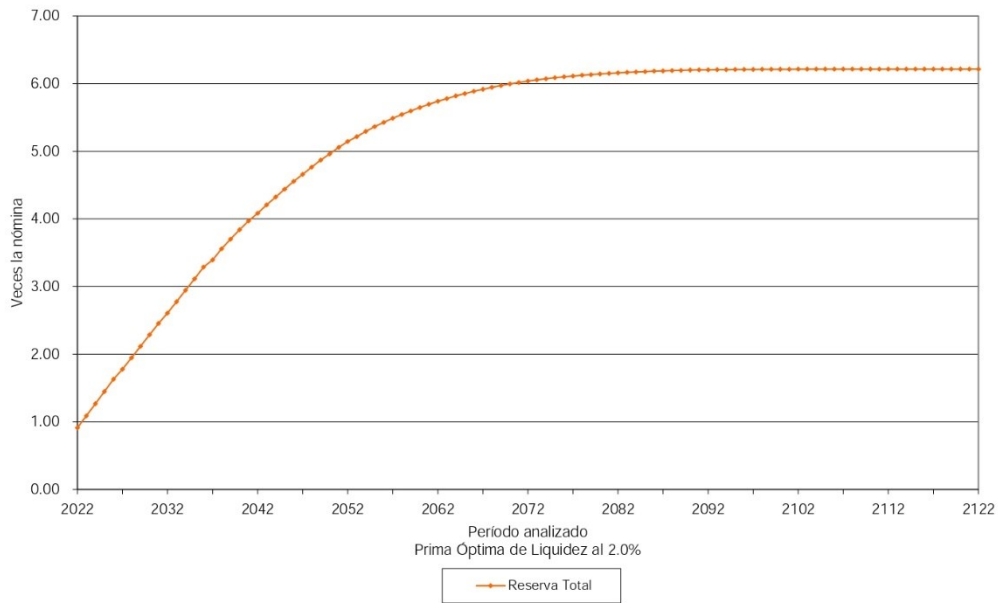
Gráfica 23b
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Eventual



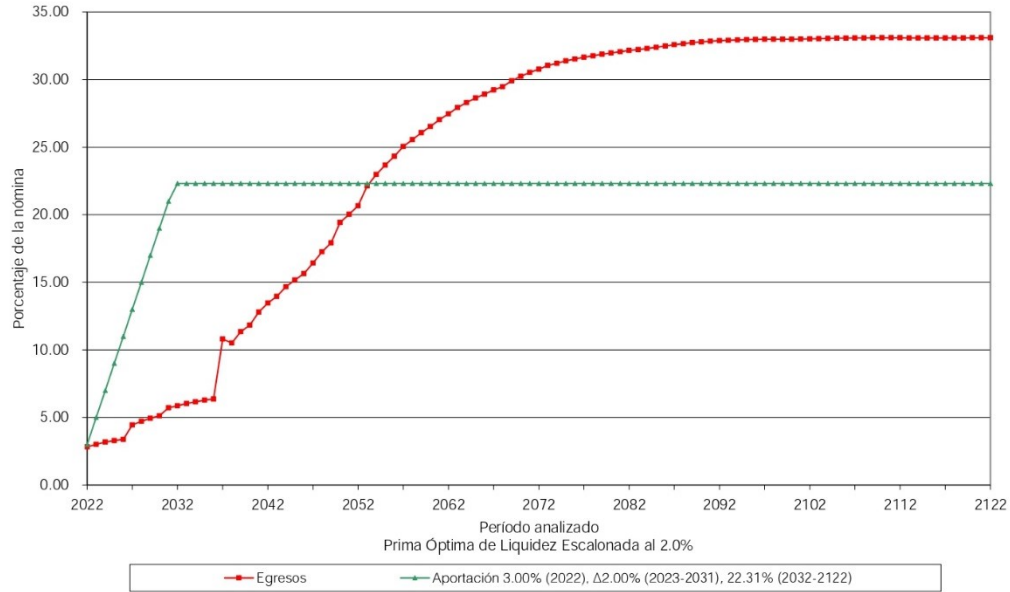
Gráfica 24a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Eventual



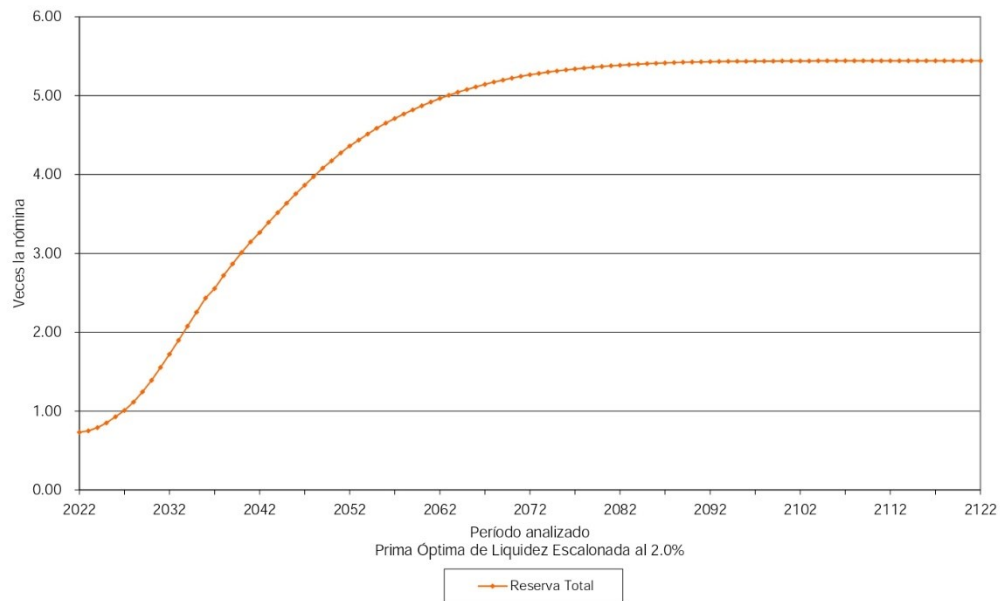
Gráfica 24b
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Eventual



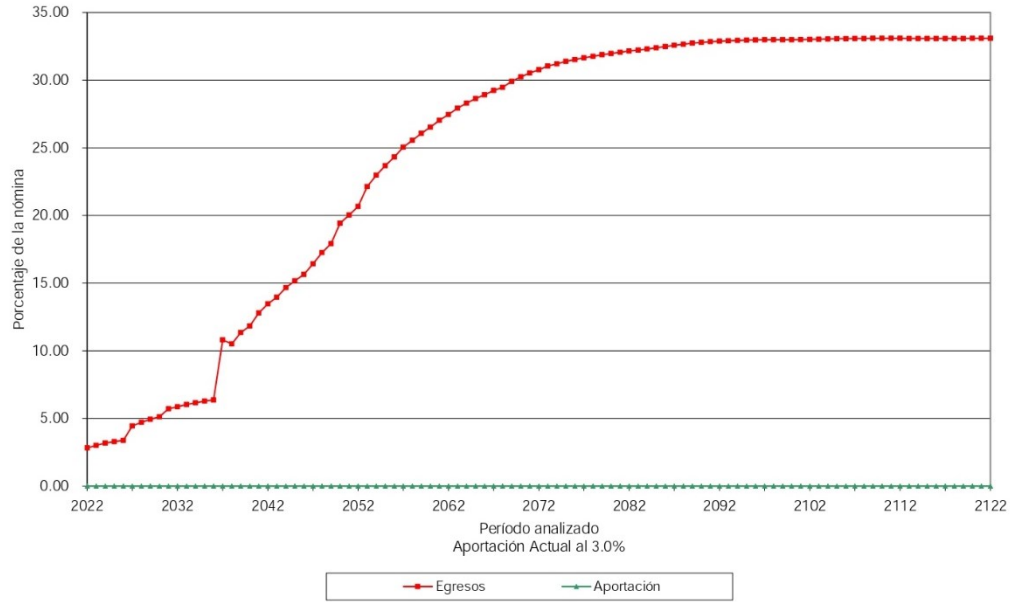
Gráfica 25a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Eventual



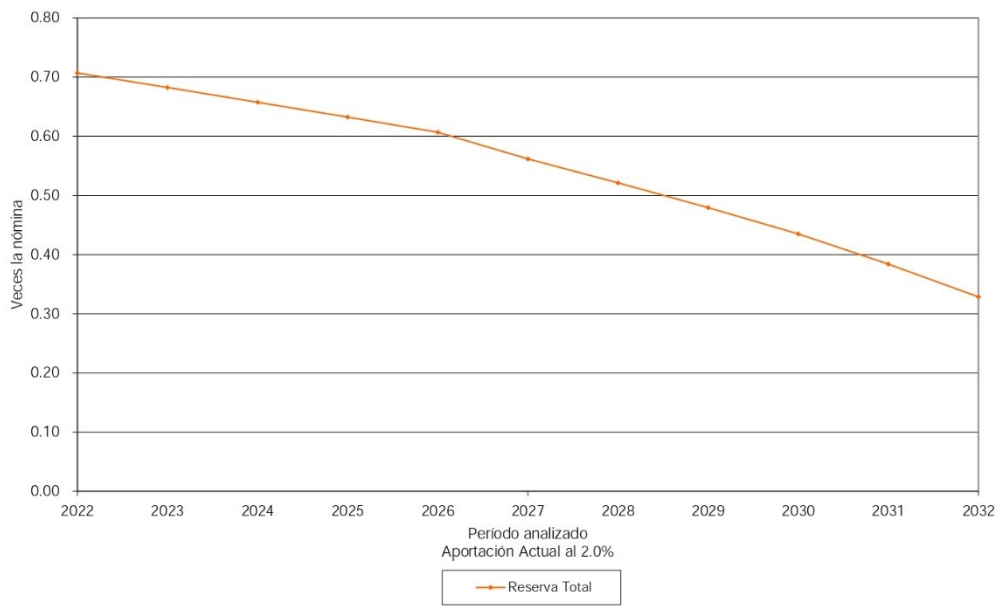
Gráfica 25b
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Eventual



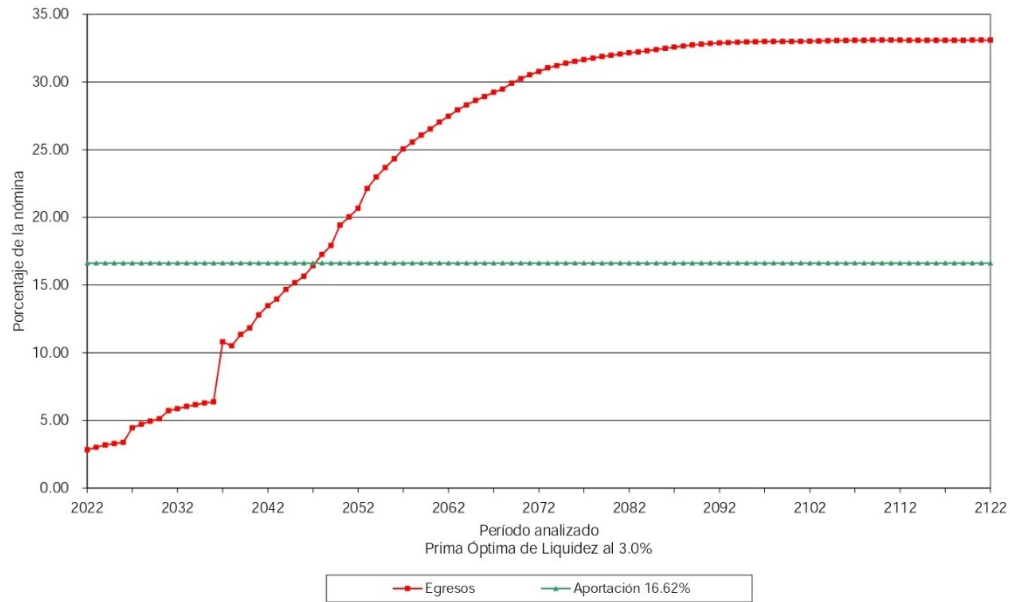
Gráfica 26a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Eventual



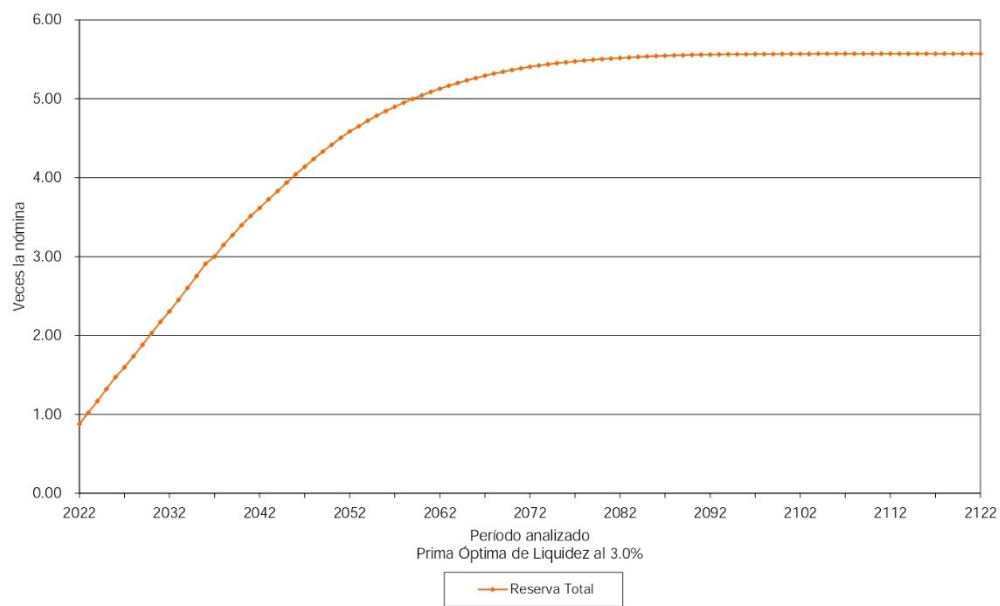
Gráfica 26b
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Eventual



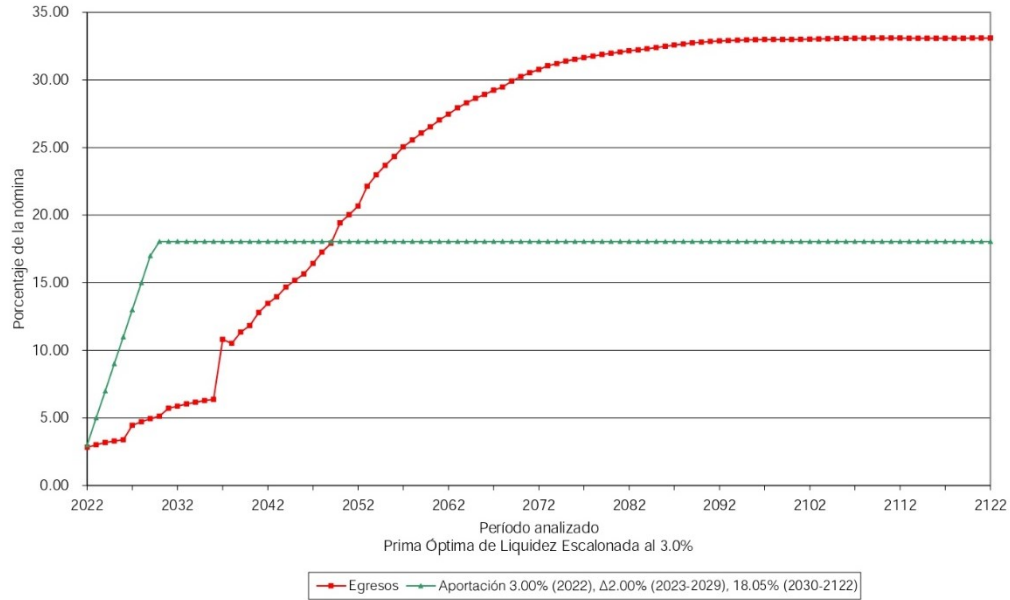
Gráfica 27a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Eventual



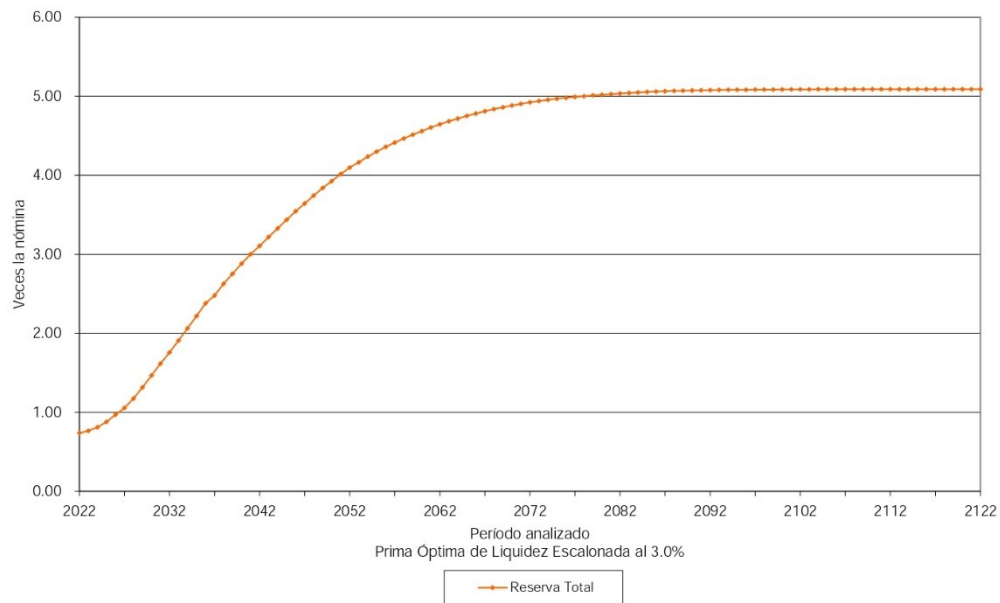
Gráfica 27b
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Eventual



Gráfica 28a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Eventual



Gráfica 28b
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Eventual



VALUACIONES ACTUARIALES DEL NORTE

consultoría actuarial

| Sindicato | Escenario | Aportación | Año de Descapitalización | Período | Gráficas |
|-----------|-----------|-------------------------|--------------------------|------------------------|----------|
| Policía | 2.00% | 0.00% | 2026 | 2022-2122 | 29a, 29b |
| | | 54.86% | | 2022-2122 | 30a, 30b |
| | | 7.00% | | 2022 | 31a, 31b |
| | | Δ6.00% 58.87% | | 2023-2030 2031-2122 | |
| Policía | 3.00% | 0.00% | 2026 | 2022-2122 | 32a, 32b |
| | | 48.73% | | 2022-2122 | 33a, 33b |
| | | 7.00% | | 2022 | 34a, 34b |
| | | Δ6.00% 53.61% | | 2023-2029 2030-2122 | |

En todos los casos, las aportaciones y los egresos se calculan sobre la nómina integrada del personal activo.

Cabe señalar que las gráficas que tienen el subíndice **a** representan el comportamiento de los ingresos y egresos, mientras que el subíndice **b** representa el comportamiento de las reservas.

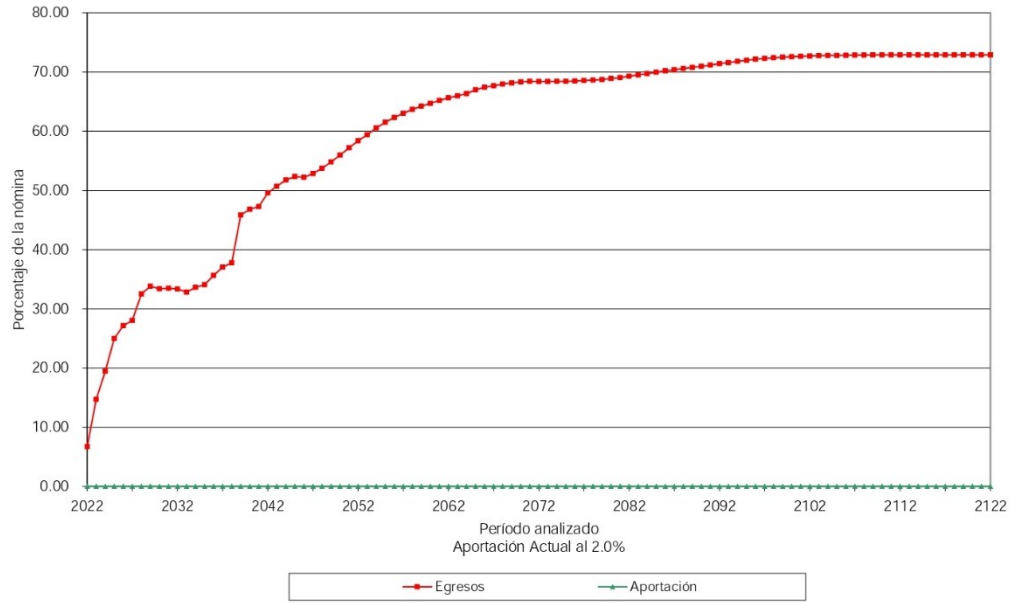
Δ Representa el porcentaje de incremento anual durante el período señalado.

Para poder interpretar las gráficas, es necesario definir lo siguiente:

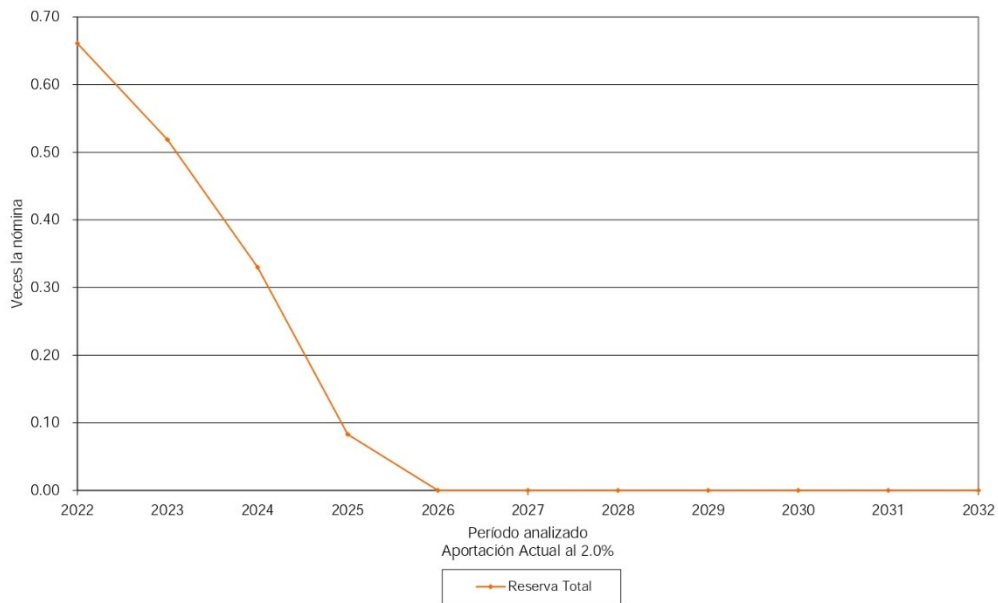
- **Egresos** (línea roja), representan los costos estimados que el Sector Central tendría por el pago de las pensiones y prestaciones contingentes derivados de sus contratos colectivos de trabajo.
- **Aportaciones** (línea verde), representan las cuotas y aportaciones que ingresan al fondo de pensiones.
- **Reserva**, es el saldo estimado que tendría el fondo resultante de la diferencia entre los egresos y los ingresos al fondo de pensiones.

Dado lo anterior para obtener el monto en pesos, es necesario multiplicar el porcentaje de los gastos, ingresos o saldo que se muestra en la gráfica por la nómina vigente en el momento deseado.

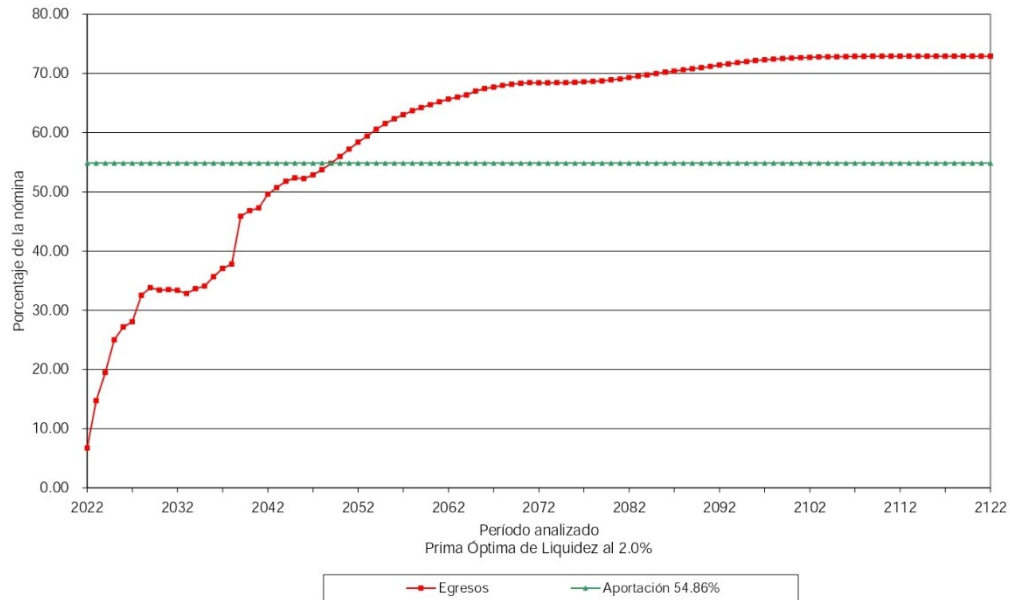
Gráfica 29a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Policía



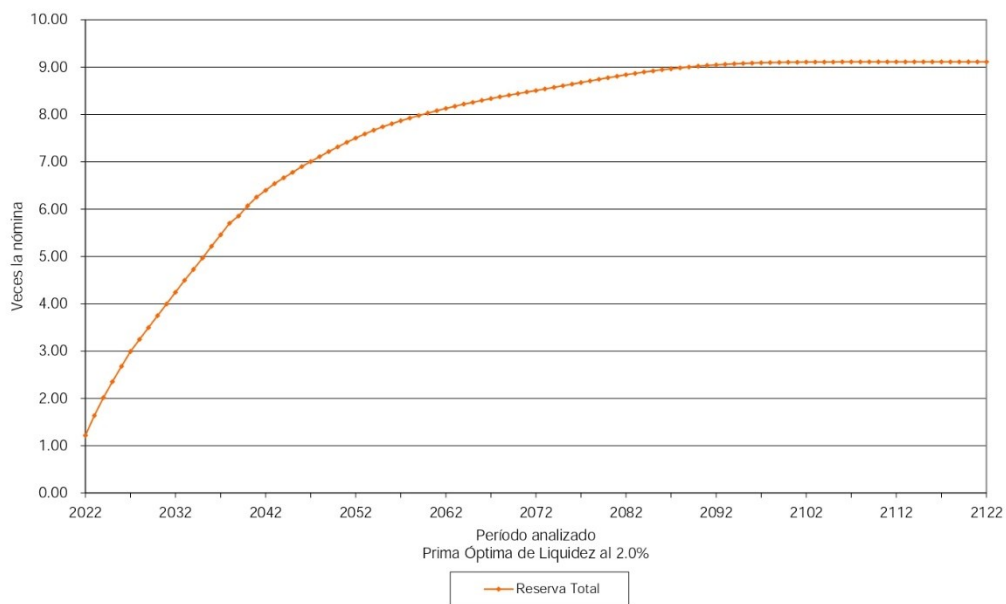
Gráfica 29b
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Policía



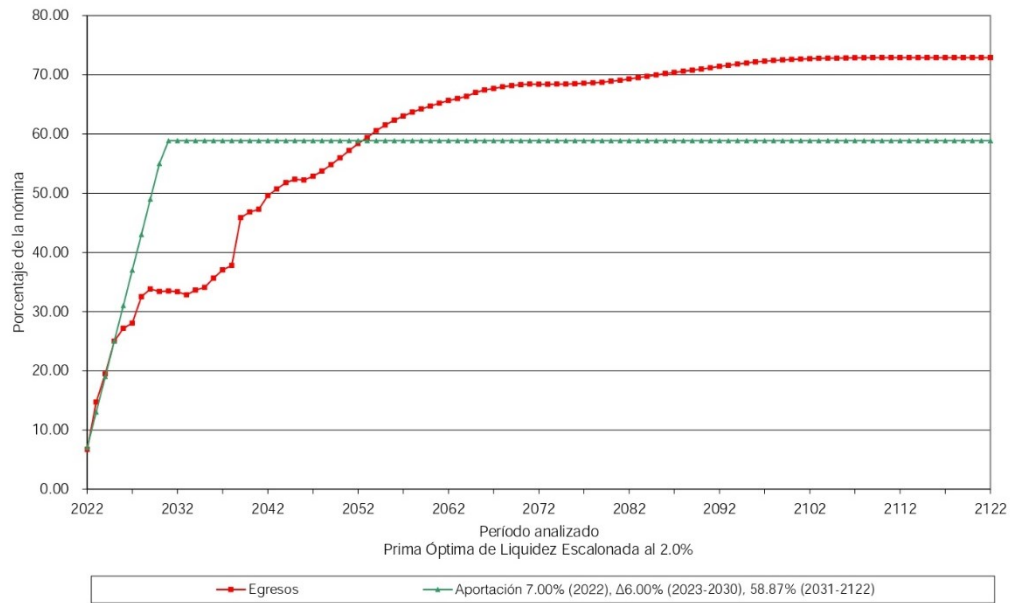
Gráfica 30a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Policía



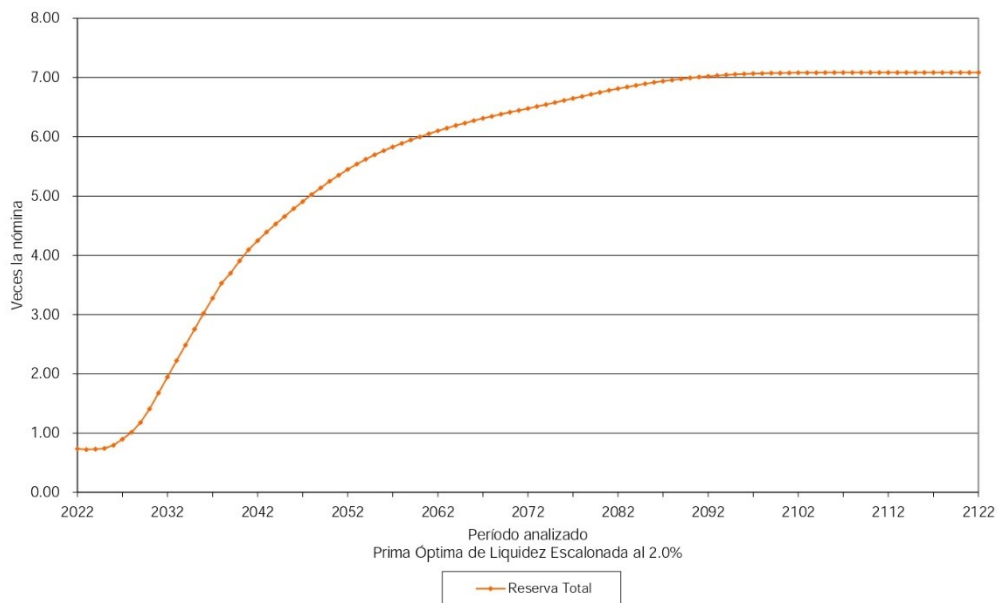
Gráfica 30b
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Policía



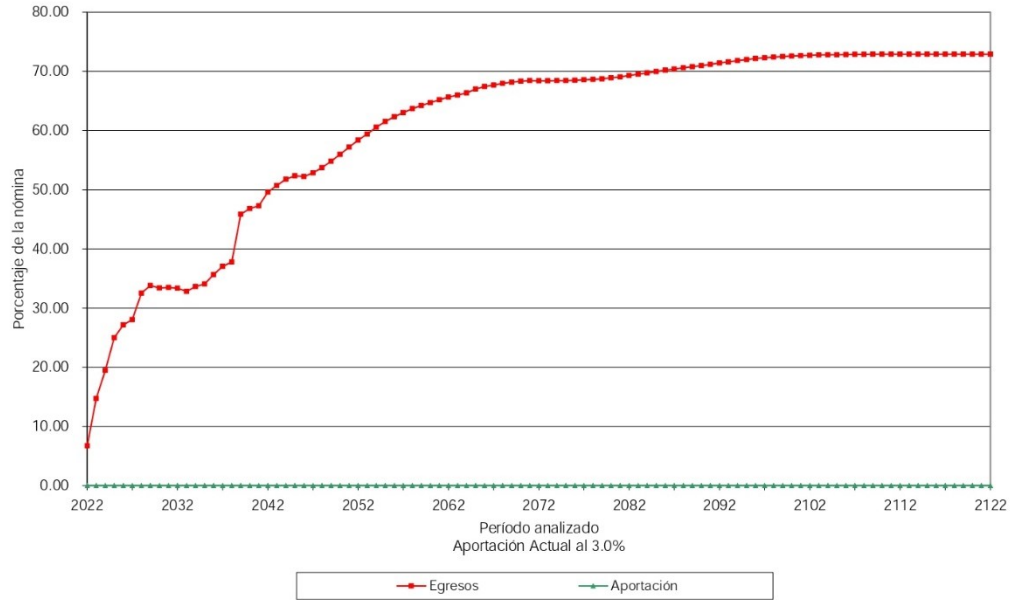
Gráfica 31a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Policía



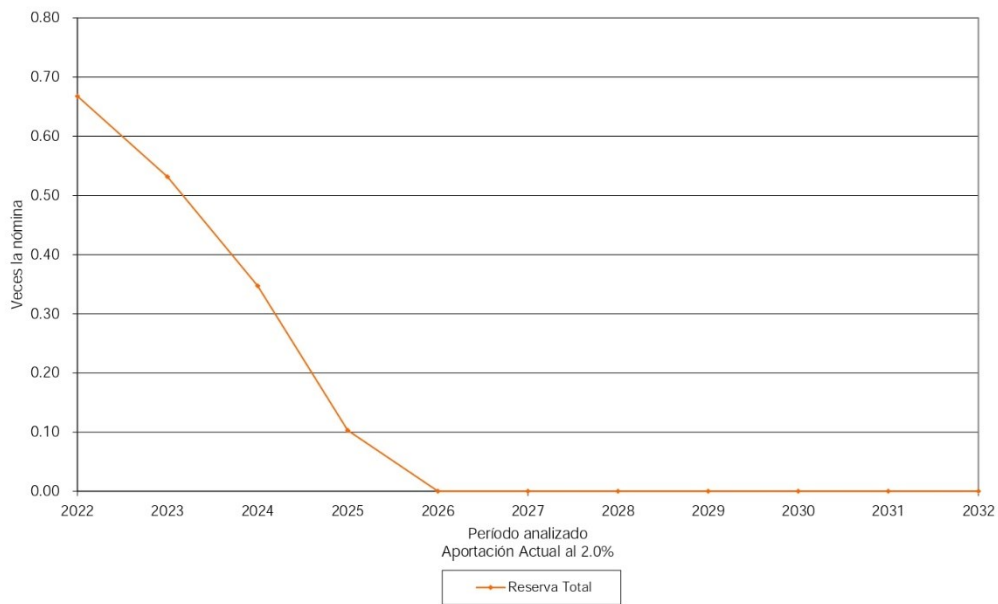
Gráfica 31b
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Policía



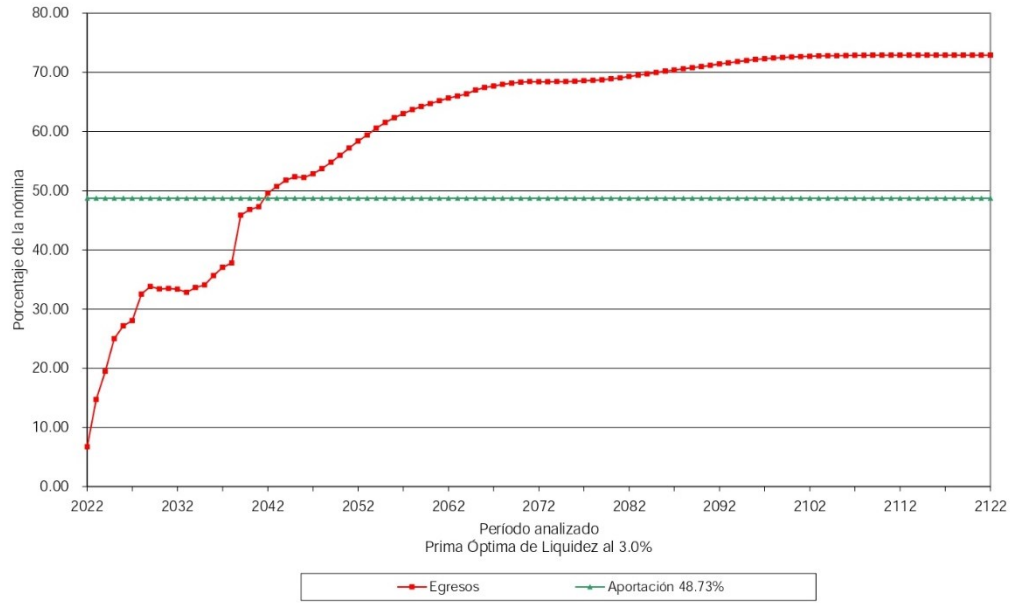
Gráfica 32a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Policía



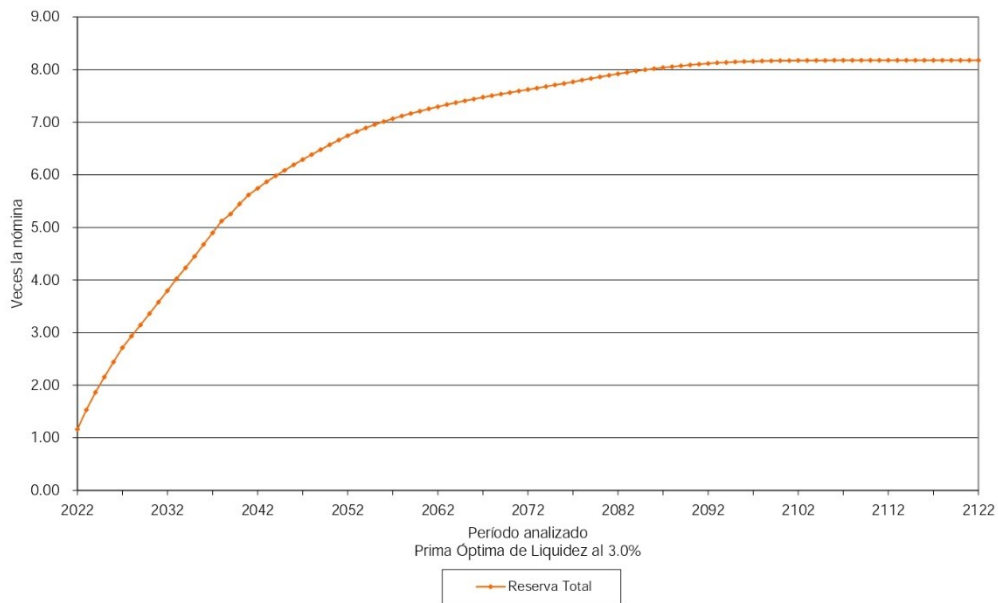
Gráfica 32b
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Policía



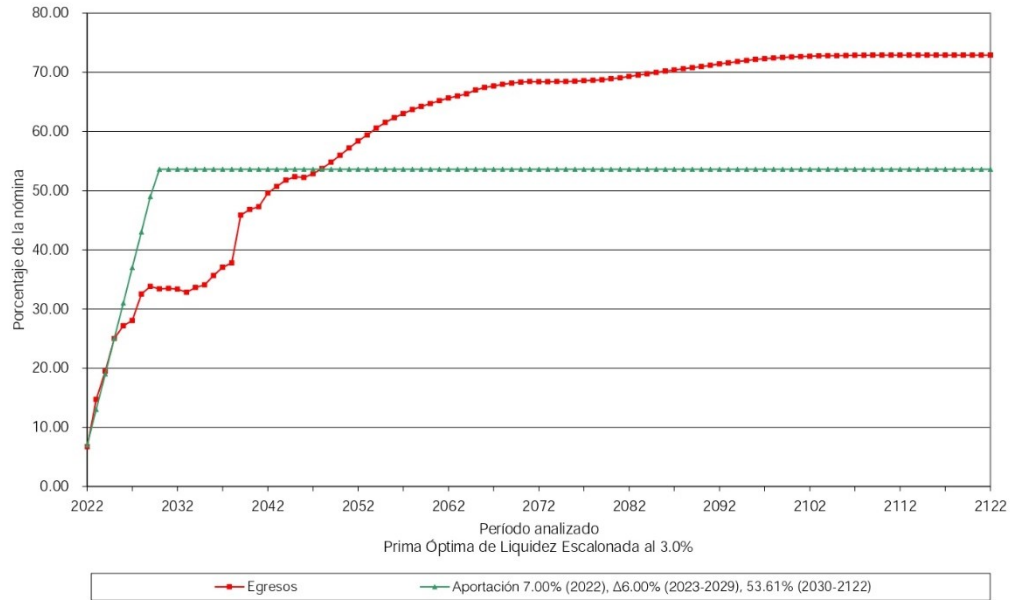
Gráfica 33a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Policía



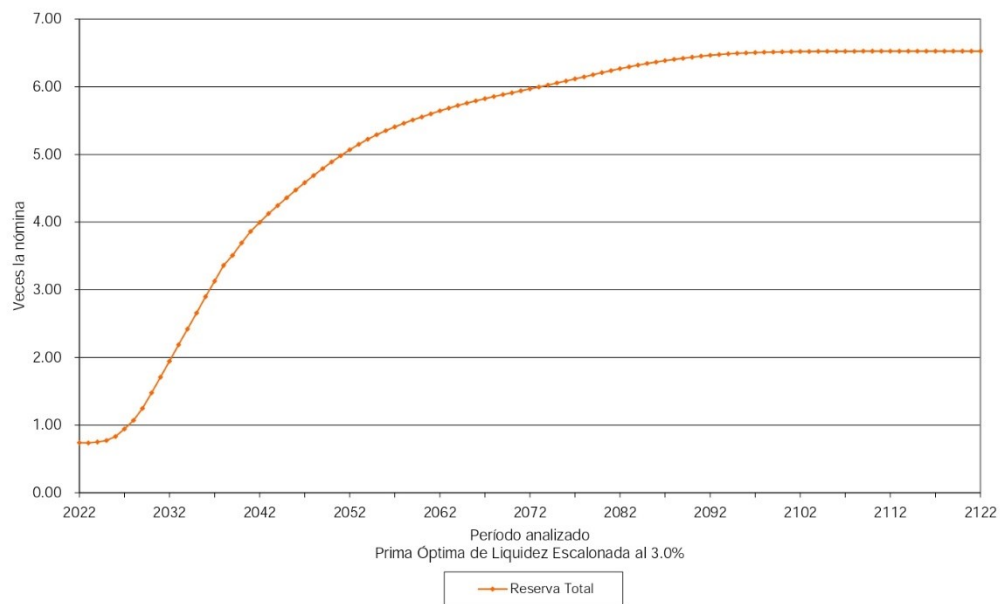
Gráfica 33b
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Policía



Gráfica 34a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Policía



Gráfica 34b
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Policía



VALUACIONES ACTUARIALES DEL NORTE

consultoría actuarial

| Sindicato | Escenario | Aportación | Año de Descapitalización | Período | Gráficas |
|-----------|-----------|---------------|--------------------------|-----------|----------|
| Total | 2.00% | 0.00% | 2023 | 2022-2122 | 35a, 35b |
| | | 72.51% | | 2022-2122 | 36a, 36b |
| | | 65.00% | | 2022 | 37a, 37b |
| | | Δ1.00% | | 2023-2030 | |
| 73.08% | | 2031-2122 | | | |
| Total | 3.00% | 0.00% | 2023 | 2022-2122 | 38a, 38b |
| | | 69.93% | | 2022-2122 | 39a, 39b |
| | | 65.00% | | 2022 | 40a, 40b |
| | | Δ1.00% | | 2023-2027 | |
| 70.32% | | 2028-2122 | | | |

En todos los casos, las aportaciones y los egresos se calculan sobre la nómina integrada del personal activo.

Cabe señalar que las gráficas que tienen el subíndice **a** representan el comportamiento de los ingresos y egresos, mientras que el subíndice **b** representa el comportamiento de las reservas.

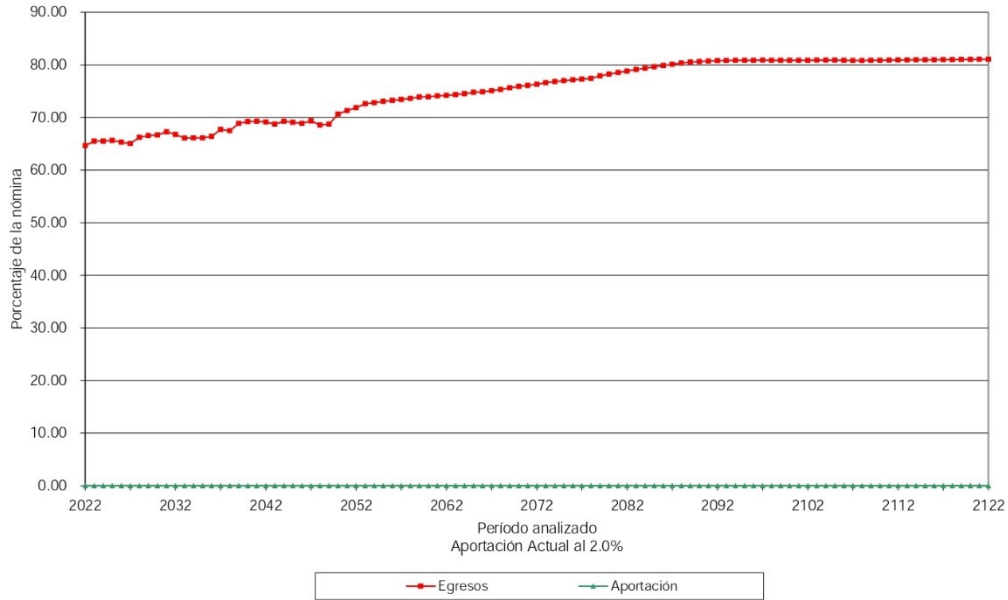
Δ Representa el porcentaje de incremento anual durante el periodo señalado.

Para poder interpretar las gráficas, es necesario definir lo siguiente:

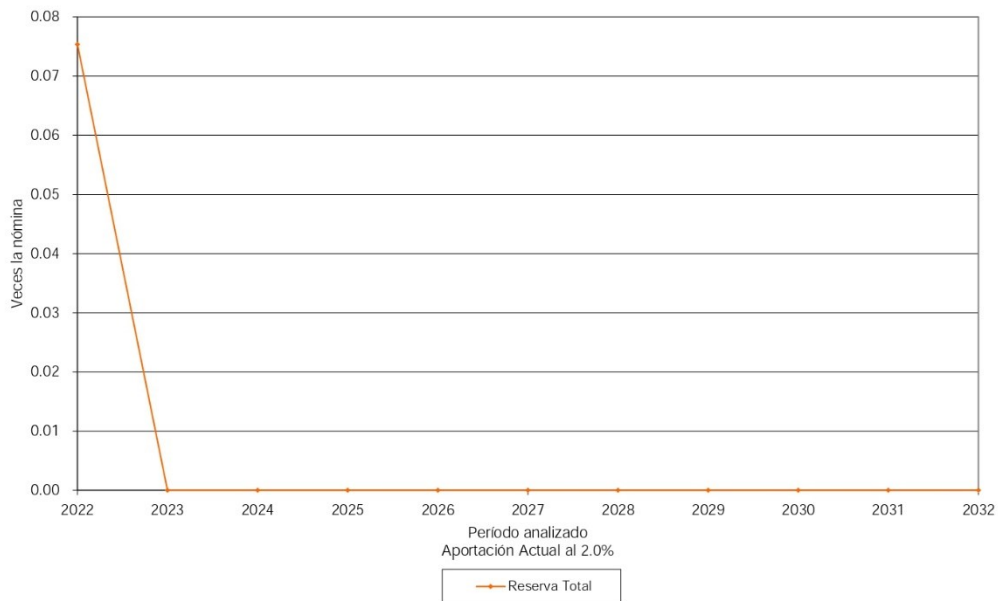
- **Egresos** (línea roja), representan los costos estimados que el Sector Central tendría por el pago de las pensiones y prestaciones contingentes derivados de sus contratos colectivos de trabajo.
- **Aportaciones** (línea verde), representan las cuotas y aportaciones que ingresan al fondo de pensiones.
- **Reserva**, es el saldo estimado que tendría el fondo resultante de la diferencia entre los egresos y los ingresos al fondo de pensiones.

Dado lo anterior para obtener el monto en pesos, es necesario multiplicar el porcentaje de los gastos, ingresos o saldo que se muestra en la gráfica por la nómina vigente en el momento deseado.

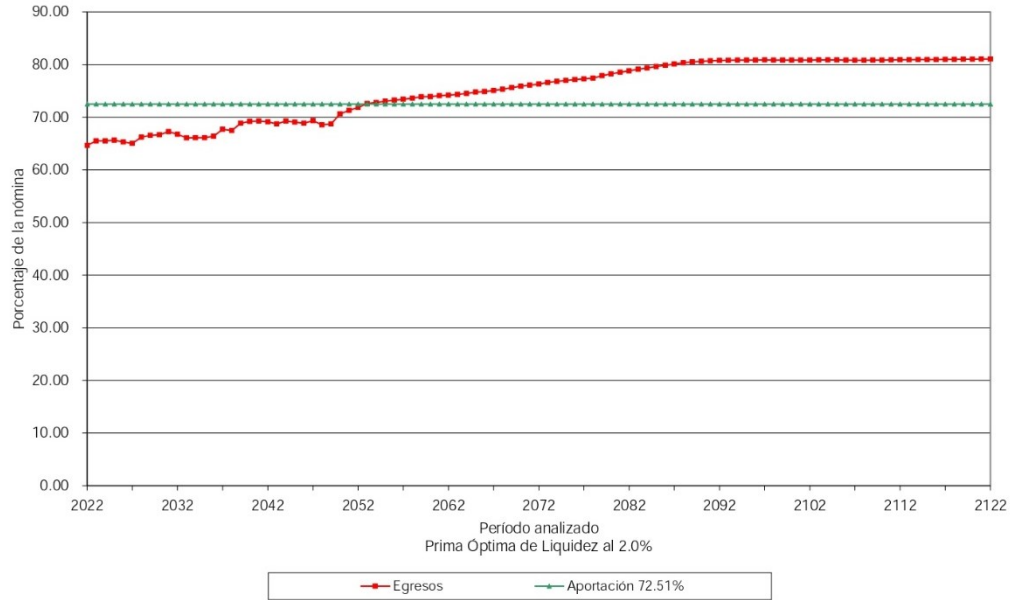
Gráfica 35a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total



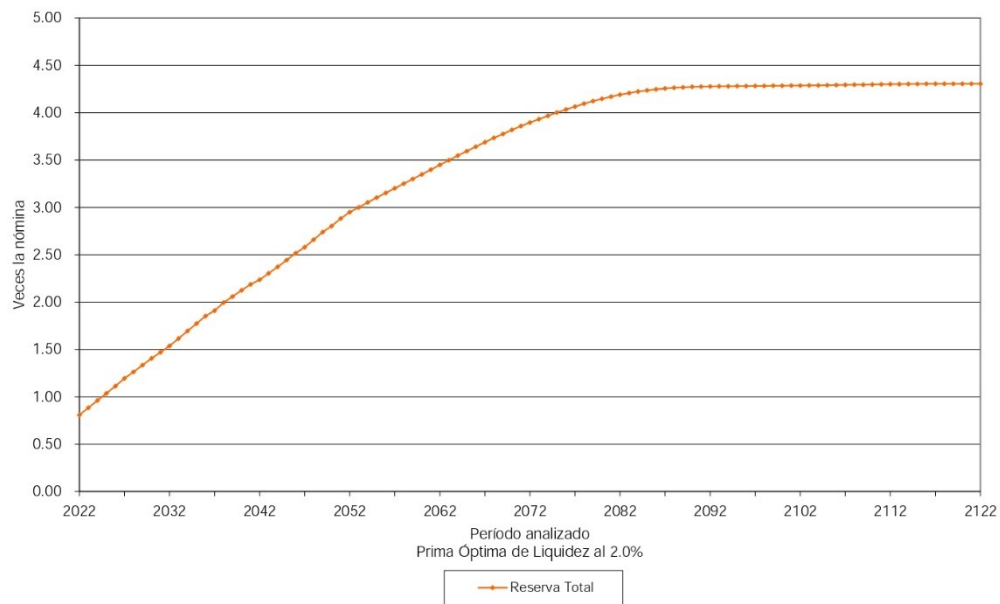
Gráfica 35b
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Total



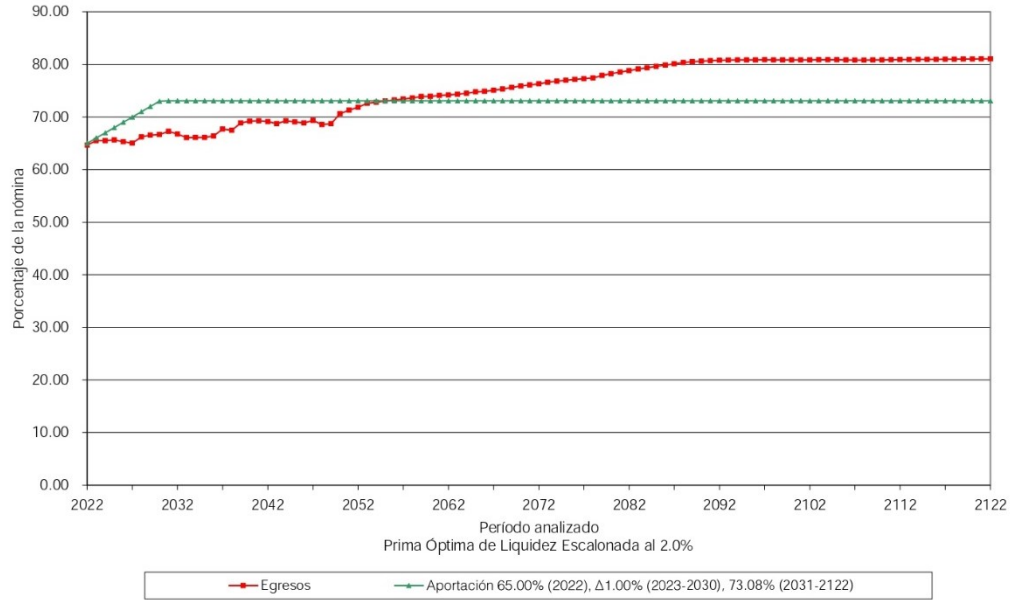
Gráfica 36a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total



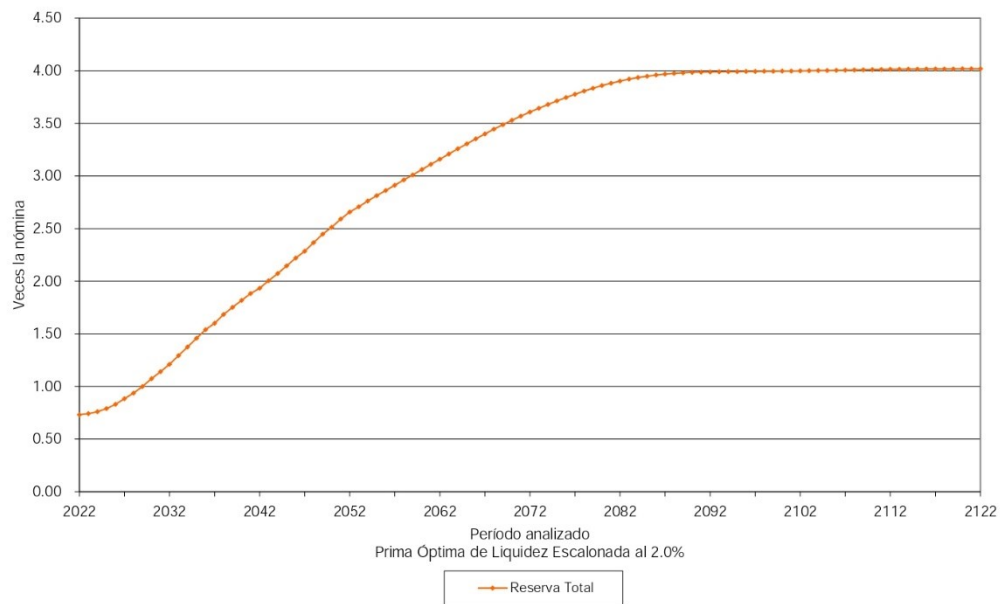
Gráfica 36b
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Total



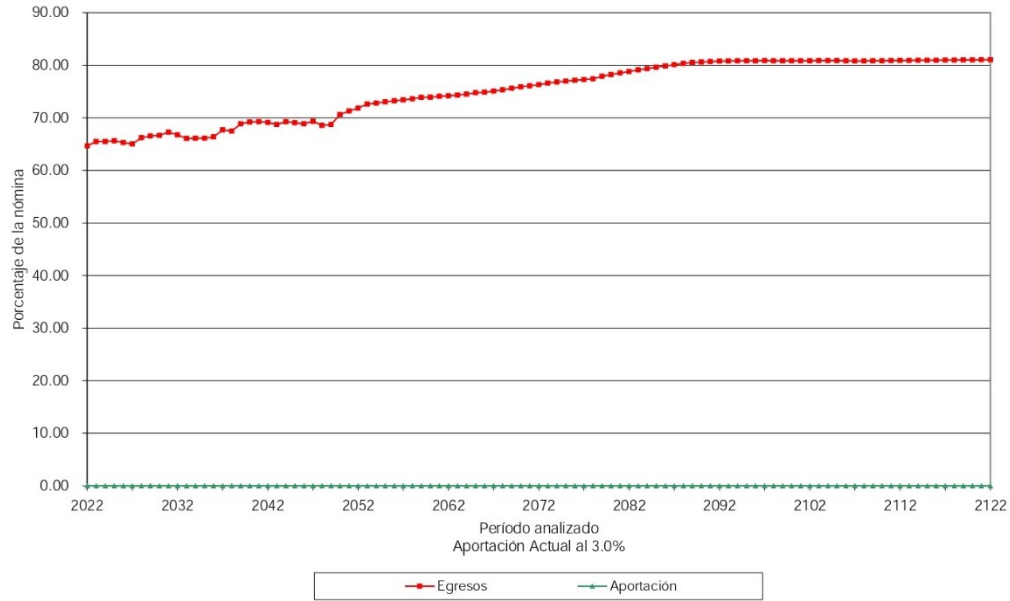
Gráfica 37a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total



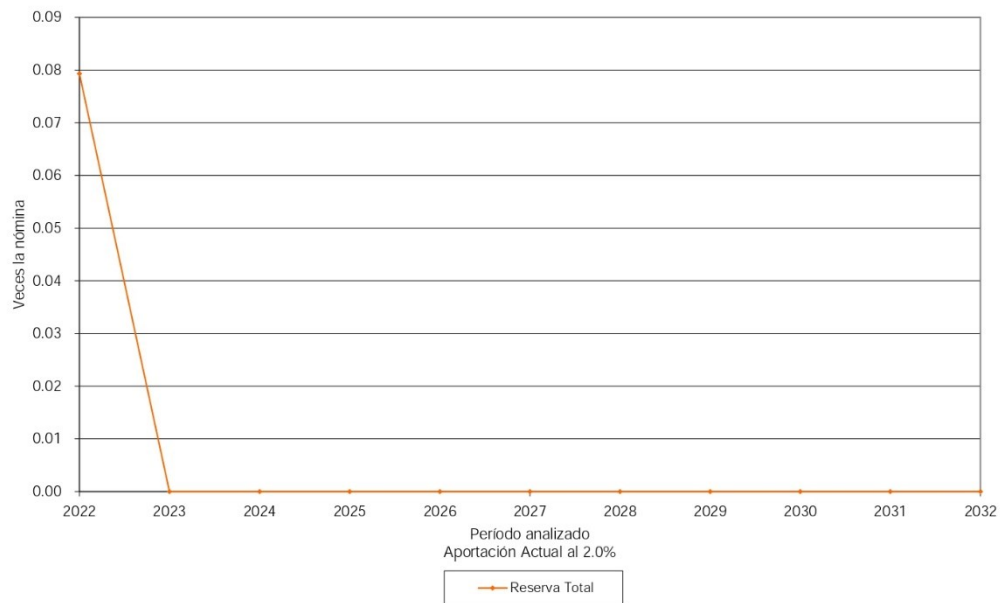
Gráfica 37b
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Total



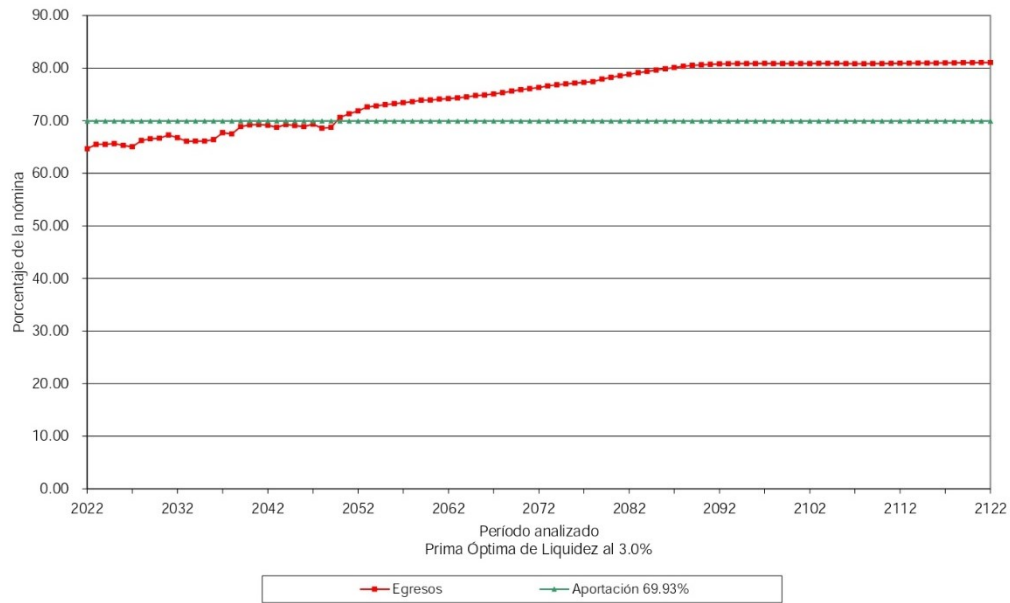
Gráfica 38a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total



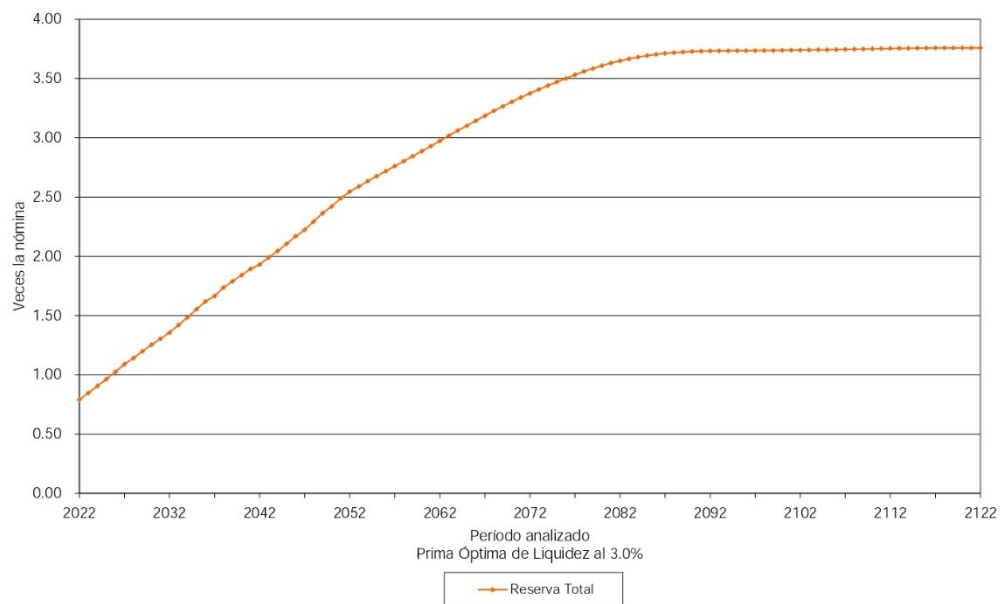
Gráfica 38b
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Total



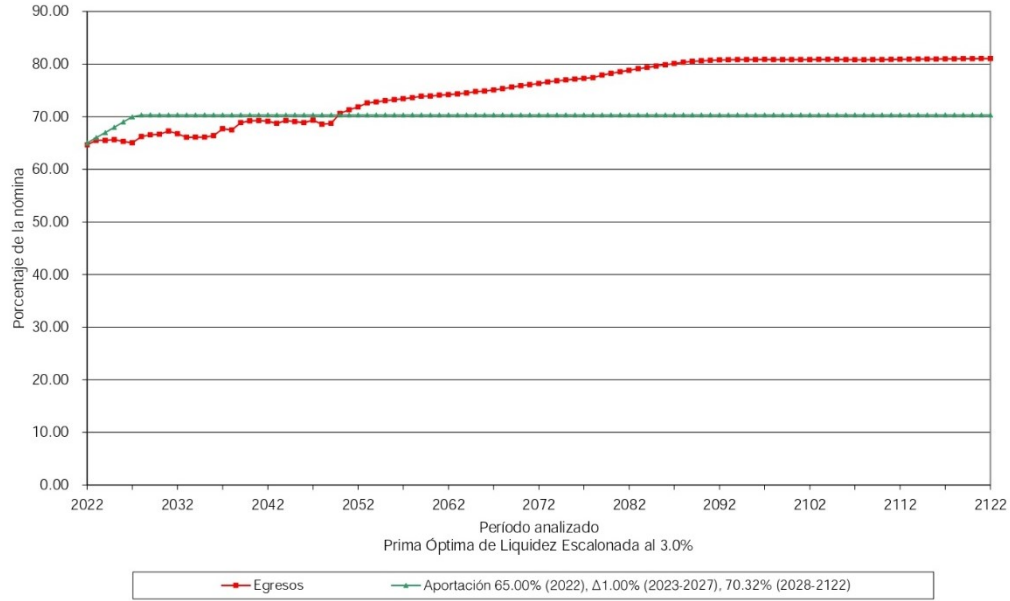
Gráfica 39a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total



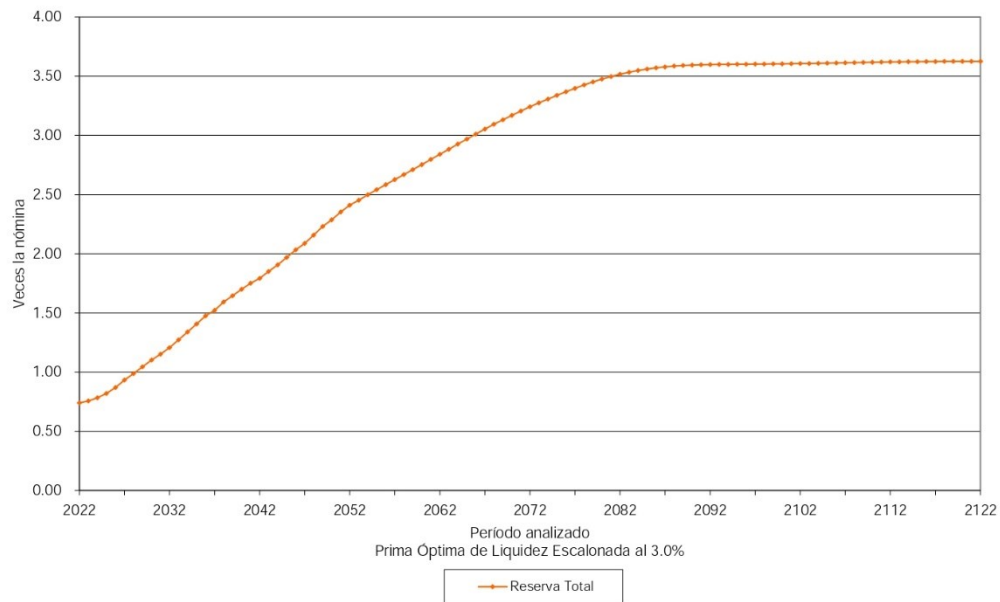
Gráfica 39b
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Total



Gráfica 40a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total



Gráfica 40b
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Total



VALUACIONES ACTUARIALES DEL NORTE

consultoría actuarial

viii) APORTACIONES EXTRAORDINARIAS.

A continuación, se muestran las aportaciones extraordinarias esperadas en pesos constantes de 2021 (cuadros) y como porcentaje de la nómina integrada del personal activo (gráficas) que requeriría el Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro para hacer frente a sus compromisos futuros.

| Sindicato | Tasa de Rendimiento | Valor Presente de Aportaciones Extraordinarias (Millones de Pesos) | Cuadros | Gráficas |
|-----------|---------------------|--|---------|----------|
| Base | 2.00% | \$ 14,659.87 | 11a | 41a |
| | 3.00% | \$ 9,842.13 | 12a | 42a |
| Confianza | 2.00% | \$ 33,540.94 | 13a | 43a |
| | 3.00% | \$ 22,805.67 | 14a | 44a |
| Eventual | 2.00% | \$ 456.53 | 15a | 45a |
| | 3.00% | \$ 261.37 | 16a | 46a |
| Policía | 2.00% | \$ 5,393.21 | 17a | 47a |
| | 3.00% | \$ 3,359.29 | 18a | 48a |
| Total | 2.00% | \$ 54,050.55 | 19a | 49a |
| | 3.00% | \$ 36,268.45 | 20a | 50a |

En todos los casos, las aportaciones y los egresos se calculan sobre la nómina integrada del personal activo.

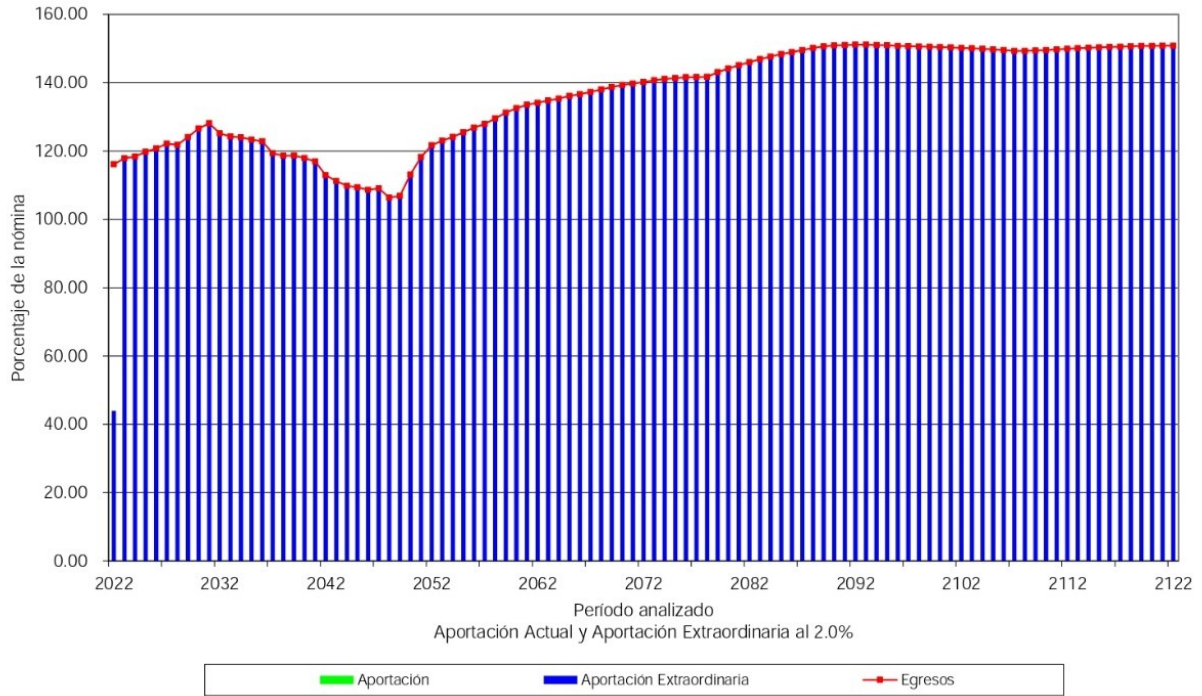
Cuadro 11a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Base

Tasa de Rendimiento del 2.00%
Millones de Pesos de 2021

| Año | Egresos | Cuotas | | Aportaciones | | Saldos |
|------|---------|---------|-------------|-----------------|---------|--------|
| | | Activos | Pensionados | Extraordinarias | Totales | |
| 2022 | 234.81 | 0.00 | 0.00 | 88.91 | 88.91 | 0.00 |
| 2023 | 240.47 | 0.00 | 0.00 | 240.47 | 240.47 | 0.00 |
| 2024 | 241.86 | 0.00 | 0.00 | 241.86 | 241.86 | 0.00 |
| 2025 | 246.73 | 0.00 | 0.00 | 246.73 | 246.73 | 0.00 |
| 2026 | 251.24 | 0.00 | 0.00 | 251.24 | 251.24 | 0.00 |
| 2027 | 255.80 | 0.00 | 0.00 | 255.80 | 255.80 | 0.00 |
| 2028 | 261.73 | 0.00 | 0.00 | 261.73 | 261.73 | 0.00 |
| 2029 | 266.94 | 0.00 | 0.00 | 266.94 | 266.94 | 0.00 |
| 2030 | 273.18 | 0.00 | 0.00 | 273.18 | 273.18 | 0.00 |
| 2035 | 278.75 | 0.00 | 0.00 | 278.75 | 278.75 | 0.00 |
| 2040 | 281.71 | 0.00 | 0.00 | 281.71 | 281.71 | 0.00 |
| 2045 | 277.79 | 0.00 | 0.00 | 277.79 | 277.79 | 0.00 |
| 2050 | 292.28 | 0.00 | 0.00 | 292.28 | 292.28 | 0.00 |
| 2055 | 309.98 | 0.00 | 0.00 | 309.98 | 309.98 | 0.00 |
| 2060 | 326.46 | 0.00 | 0.00 | 326.46 | 326.46 | 0.00 |
| 2065 | 335.04 | 0.00 | 0.00 | 335.04 | 335.04 | 0.00 |
| 2070 | 343.68 | 0.00 | 0.00 | 343.68 | 343.68 | 0.00 |
| 2075 | 350.41 | 0.00 | 0.00 | 350.41 | 350.41 | 0.00 |
| 2080 | 359.24 | 0.00 | 0.00 | 359.24 | 359.24 | 0.00 |
| 2085 | 368.34 | 0.00 | 0.00 | 368.34 | 368.34 | 0.00 |
| 2090 | 373.18 | 0.00 | 0.00 | 373.18 | 373.18 | 0.00 |
| 2095 | 373.06 | 0.00 | 0.00 | 373.06 | 373.06 | 0.00 |
| 2100 | 372.19 | 0.00 | 0.00 | 372.19 | 372.19 | 0.00 |
| 2105 | 371.12 | 0.00 | 0.00 | 371.12 | 371.12 | 0.00 |
| 2110 | 371.28 | 0.00 | 0.00 | 371.28 | 371.28 | 0.00 |
| 2115 | 372.75 | 0.00 | 0.00 | 372.75 | 372.75 | 0.00 |
| 2120 | 373.42 | 0.00 | 0.00 | 373.42 | 373.42 | 0.00 |
| 2122 | 373.35 | 0.00 | 0.00 | 373.35 | 373.35 | 0.00 |

Gráfica 41a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Base



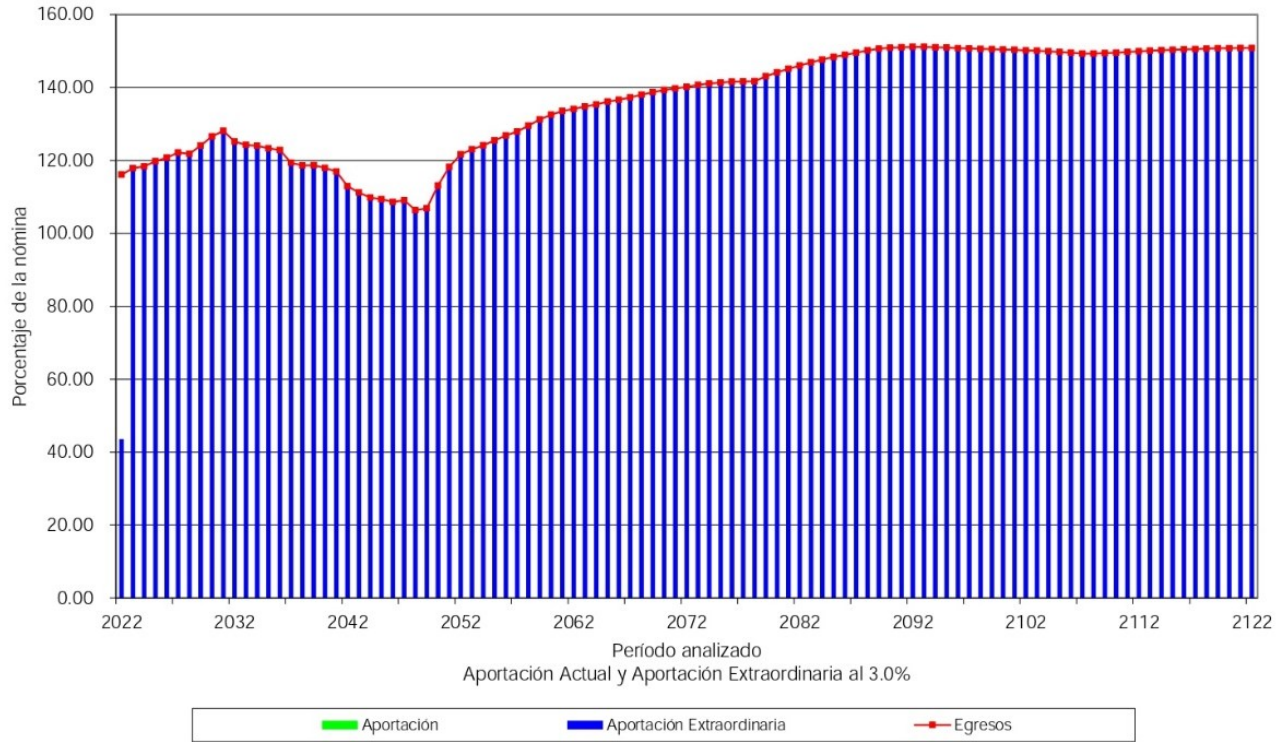
Cuadro 12a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Base

Tasa de Rendimiento del 3.00%
Millones de Pesos de 2021

| Año | Egresos | Cuotas | | Aportaciones | | Saldos |
|------|---------|---------|-------------|-----------------|---------|--------|
| | | Activos | Pensionados | Extraordinarias | Totales | |
| 2022 | 234.81 | 0.00 | 0.00 | 88.20 | 88.20 | 0.00 |
| 2023 | 240.47 | 0.00 | 0.00 | 240.47 | 240.47 | 0.00 |
| 2024 | 241.86 | 0.00 | 0.00 | 241.86 | 241.86 | 0.00 |
| 2025 | 246.73 | 0.00 | 0.00 | 246.73 | 246.73 | 0.00 |
| 2026 | 251.24 | 0.00 | 0.00 | 251.24 | 251.24 | 0.00 |
| 2027 | 255.80 | 0.00 | 0.00 | 255.80 | 255.80 | 0.00 |
| 2028 | 261.73 | 0.00 | 0.00 | 261.73 | 261.73 | 0.00 |
| 2029 | 266.94 | 0.00 | 0.00 | 266.94 | 266.94 | 0.00 |
| 2030 | 273.18 | 0.00 | 0.00 | 273.18 | 273.18 | 0.00 |
| 2035 | 278.75 | 0.00 | 0.00 | 278.75 | 278.75 | 0.00 |
| 2040 | 281.71 | 0.00 | 0.00 | 281.71 | 281.71 | 0.00 |
| 2045 | 277.79 | 0.00 | 0.00 | 277.79 | 277.79 | 0.00 |
| 2050 | 292.28 | 0.00 | 0.00 | 292.28 | 292.28 | 0.00 |
| 2055 | 309.98 | 0.00 | 0.00 | 309.98 | 309.98 | 0.00 |
| 2060 | 326.46 | 0.00 | 0.00 | 326.46 | 326.46 | 0.00 |
| 2065 | 335.04 | 0.00 | 0.00 | 335.04 | 335.04 | 0.00 |
| 2070 | 343.68 | 0.00 | 0.00 | 343.68 | 343.68 | 0.00 |
| 2075 | 350.41 | 0.00 | 0.00 | 350.41 | 350.41 | 0.00 |
| 2080 | 359.24 | 0.00 | 0.00 | 359.24 | 359.24 | 0.00 |
| 2085 | 368.34 | 0.00 | 0.00 | 368.34 | 368.34 | 0.00 |
| 2090 | 373.18 | 0.00 | 0.00 | 373.18 | 373.18 | 0.00 |
| 2095 | 373.06 | 0.00 | 0.00 | 373.06 | 373.06 | 0.00 |
| 2100 | 372.19 | 0.00 | 0.00 | 372.19 | 372.19 | 0.00 |
| 2105 | 371.12 | 0.00 | 0.00 | 371.12 | 371.12 | 0.00 |
| 2110 | 371.28 | 0.00 | 0.00 | 371.28 | 371.28 | 0.00 |
| 2115 | 372.75 | 0.00 | 0.00 | 372.75 | 372.75 | 0.00 |
| 2120 | 373.42 | 0.00 | 0.00 | 373.42 | 373.42 | 0.00 |
| 2122 | 373.35 | 0.00 | 0.00 | 373.35 | 373.35 | 0.00 |

Gráfica 42a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Base



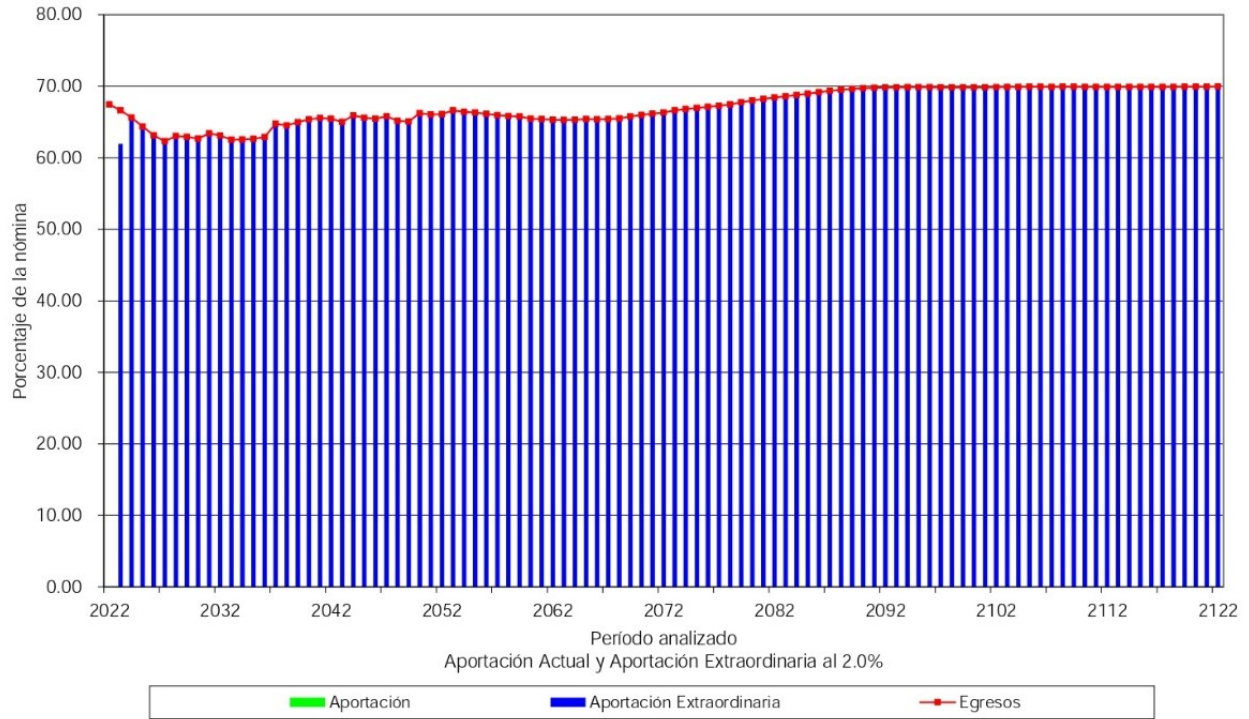
Cuadro 13a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Confianza

Tasa de Rendimiento del 2.00%
Millones de Pesos de 2021

| Año | Egresos | Cuotas | | Aportaciones | | Saldos |
|------|---------|---------|-------------|-----------------|---------|--------|
| | | Activos | Pensionados | Extraordinarias | Totales | |
| 2022 | 583.33 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 40.74 |
| 2023 | 585.73 | 0.00 | 0.00 | 544.58 | 544.58 | 0.00 |
| 2024 | 586.63 | 0.00 | 0.00 | 586.63 | 586.63 | 0.00 |
| 2025 | 585.54 | 0.00 | 0.00 | 585.54 | 585.54 | 0.00 |
| 2026 | 585.15 | 0.00 | 0.00 | 585.15 | 585.15 | 0.00 |
| 2027 | 588.06 | 0.00 | 0.00 | 588.06 | 588.06 | 0.00 |
| 2028 | 604.28 | 0.00 | 0.00 | 604.28 | 604.28 | 0.00 |
| 2029 | 610.24 | 0.00 | 0.00 | 610.24 | 610.24 | 0.00 |
| 2030 | 615.48 | 0.00 | 0.00 | 615.48 | 615.48 | 0.00 |
| 2035 | 653.01 | 0.00 | 0.00 | 653.01 | 653.01 | 0.00 |
| 2040 | 705.98 | 0.00 | 0.00 | 705.98 | 705.98 | 0.00 |
| 2045 | 730.28 | 0.00 | 0.00 | 730.28 | 730.28 | 0.00 |
| 2050 | 755.85 | 0.00 | 0.00 | 755.85 | 755.85 | 0.00 |
| 2055 | 763.34 | 0.00 | 0.00 | 763.34 | 763.34 | 0.00 |
| 2060 | 758.62 | 0.00 | 0.00 | 758.62 | 758.62 | 0.00 |
| 2065 | 759.38 | 0.00 | 0.00 | 759.38 | 759.38 | 0.00 |
| 2070 | 766.21 | 0.00 | 0.00 | 766.21 | 766.21 | 0.00 |
| 2075 | 777.29 | 0.00 | 0.00 | 777.29 | 777.29 | 0.00 |
| 2080 | 789.51 | 0.00 | 0.00 | 789.51 | 789.51 | 0.00 |
| 2085 | 800.63 | 0.00 | 0.00 | 800.63 | 800.63 | 0.00 |
| 2090 | 808.95 | 0.00 | 0.00 | 808.95 | 808.95 | 0.00 |
| 2095 | 810.80 | 0.00 | 0.00 | 810.80 | 810.80 | 0.00 |
| 2100 | 810.75 | 0.00 | 0.00 | 810.75 | 810.75 | 0.00 |
| 2105 | 811.70 | 0.00 | 0.00 | 811.70 | 811.70 | 0.00 |
| 2110 | 811.55 | 0.00 | 0.00 | 811.55 | 811.55 | 0.00 |
| 2115 | 811.32 | 0.00 | 0.00 | 811.32 | 811.32 | 0.00 |
| 2120 | 811.76 | 0.00 | 0.00 | 811.76 | 811.76 | 0.00 |
| 2122 | 811.95 | 0.00 | 0.00 | 811.95 | 811.95 | 0.00 |

Gráfica 43a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Confianza



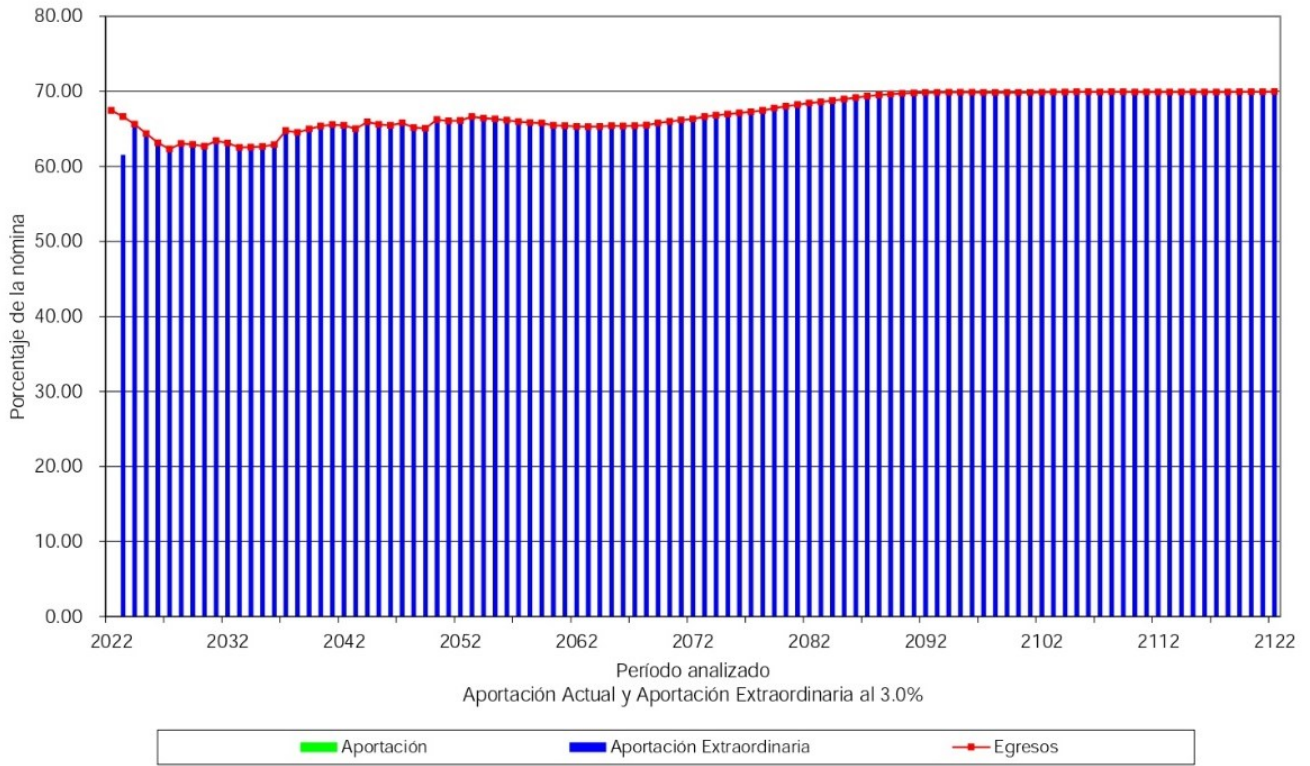
Cuadro 14a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Confianza

Tasa de Rendimiento del 3.00%
Millones de Pesos de 2021

| Año | Egresos | Cuotas | | Aportaciones | | Saldos |
|------|---------|---------|-------------|-----------------|---------|--------|
| | | Activos | Pensionados | Extraordinarias | Totales | |
| 2022 | 583.33 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 44.04 |
| 2023 | 585.73 | 0.00 | 0.00 | 541.04 | 541.04 | 0.00 |
| 2024 | 586.63 | 0.00 | 0.00 | 586.63 | 586.63 | 0.00 |
| 2025 | 585.54 | 0.00 | 0.00 | 585.54 | 585.54 | 0.00 |
| 2026 | 585.15 | 0.00 | 0.00 | 585.15 | 585.15 | 0.00 |
| 2027 | 588.06 | 0.00 | 0.00 | 588.06 | 588.06 | 0.00 |
| 2028 | 604.28 | 0.00 | 0.00 | 604.28 | 604.28 | 0.00 |
| 2029 | 610.24 | 0.00 | 0.00 | 610.24 | 610.24 | 0.00 |
| 2030 | 615.48 | 0.00 | 0.00 | 615.48 | 615.48 | 0.00 |
| 2035 | 653.01 | 0.00 | 0.00 | 653.01 | 653.01 | 0.00 |
| 2040 | 705.98 | 0.00 | 0.00 | 705.98 | 705.98 | 0.00 |
| 2045 | 730.28 | 0.00 | 0.00 | 730.28 | 730.28 | 0.00 |
| 2050 | 755.85 | 0.00 | 0.00 | 755.85 | 755.85 | 0.00 |
| 2055 | 763.34 | 0.00 | 0.00 | 763.34 | 763.34 | 0.00 |
| 2060 | 758.62 | 0.00 | 0.00 | 758.62 | 758.62 | 0.00 |
| 2065 | 759.38 | 0.00 | 0.00 | 759.38 | 759.38 | 0.00 |
| 2070 | 766.21 | 0.00 | 0.00 | 766.21 | 766.21 | 0.00 |
| 2075 | 777.29 | 0.00 | 0.00 | 777.29 | 777.29 | 0.00 |
| 2080 | 789.51 | 0.00 | 0.00 | 789.51 | 789.51 | 0.00 |
| 2085 | 800.63 | 0.00 | 0.00 | 800.63 | 800.63 | 0.00 |
| 2090 | 808.95 | 0.00 | 0.00 | 808.95 | 808.95 | 0.00 |
| 2095 | 810.80 | 0.00 | 0.00 | 810.80 | 810.80 | 0.00 |
| 2100 | 810.75 | 0.00 | 0.00 | 810.75 | 810.75 | 0.00 |
| 2105 | 811.70 | 0.00 | 0.00 | 811.70 | 811.70 | 0.00 |
| 2110 | 811.55 | 0.00 | 0.00 | 811.55 | 811.55 | 0.00 |
| 2115 | 811.32 | 0.00 | 0.00 | 811.32 | 811.32 | 0.00 |
| 2120 | 811.76 | 0.00 | 0.00 | 811.76 | 811.76 | 0.00 |
| 2122 | 811.95 | 0.00 | 0.00 | 811.95 | 811.95 | 0.00 |

Gráfica 44a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Confianza



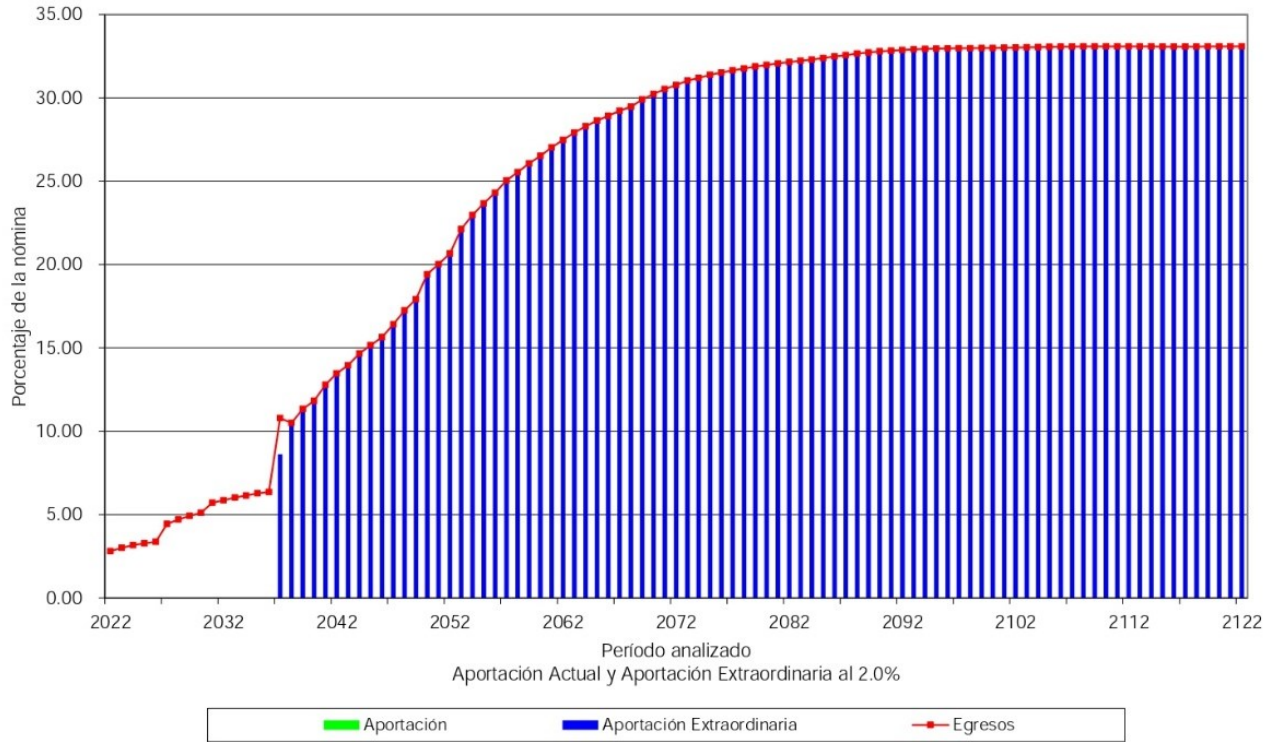
Cuadro 15a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Eventual

Tasa de Rendimiento del 2.00%
Millones de Pesos de 2021

| Año | Egresos | Cuotas | | Aportaciones | | Saldos |
|------|---------|---------|-------------|-----------------|---------|--------|
| | | Activos | Pensionados | Extraordinarias | Totales | |
| 2022 | 1.07 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 26.62 |
| 2023 | 1.17 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 25.98 |
| 2024 | 1.26 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 25.22 |
| 2025 | 1.32 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 24.39 |
| 2026 | 1.38 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 23.49 |
| 2027 | 1.88 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 22.06 |
| 2028 | 2.02 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 20.46 |
| 2029 | 2.14 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 18.71 |
| 2030 | 2.26 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 16.81 |
| 2035 | 2.97 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 4.03 |
| 2040 | 5.84 | 0.00 | 0.00 | 5.84 | 5.84 | 0.00 |
| 2045 | 7.76 | 0.00 | 0.00 | 7.76 | 7.76 | 0.00 |
| 2050 | 10.20 | 0.00 | 0.00 | 10.20 | 10.20 | 0.00 |
| 2055 | 12.56 | 0.00 | 0.00 | 12.56 | 12.56 | 0.00 |
| 2060 | 14.14 | 0.00 | 0.00 | 14.14 | 14.14 | 0.00 |
| 2065 | 15.29 | 0.00 | 0.00 | 15.29 | 15.29 | 0.00 |
| 2070 | 16.16 | 0.00 | 0.00 | 16.16 | 16.16 | 0.00 |
| 2075 | 16.76 | 0.00 | 0.00 | 16.76 | 16.76 | 0.00 |
| 2080 | 17.08 | 0.00 | 0.00 | 17.08 | 17.08 | 0.00 |
| 2085 | 17.31 | 0.00 | 0.00 | 17.31 | 17.31 | 0.00 |
| 2090 | 17.51 | 0.00 | 0.00 | 17.51 | 17.51 | 0.00 |
| 2095 | 17.60 | 0.00 | 0.00 | 17.60 | 17.60 | 0.00 |
| 2100 | 17.62 | 0.00 | 0.00 | 17.62 | 17.62 | 0.00 |
| 2105 | 17.66 | 0.00 | 0.00 | 17.66 | 17.66 | 0.00 |
| 2110 | 17.67 | 0.00 | 0.00 | 17.67 | 17.67 | 0.00 |
| 2115 | 17.67 | 0.00 | 0.00 | 17.67 | 17.67 | 0.00 |
| 2120 | 17.67 | 0.00 | 0.00 | 17.67 | 17.67 | 0.00 |
| 2122 | 17.68 | 0.00 | 0.00 | 17.68 | 17.68 | 0.00 |

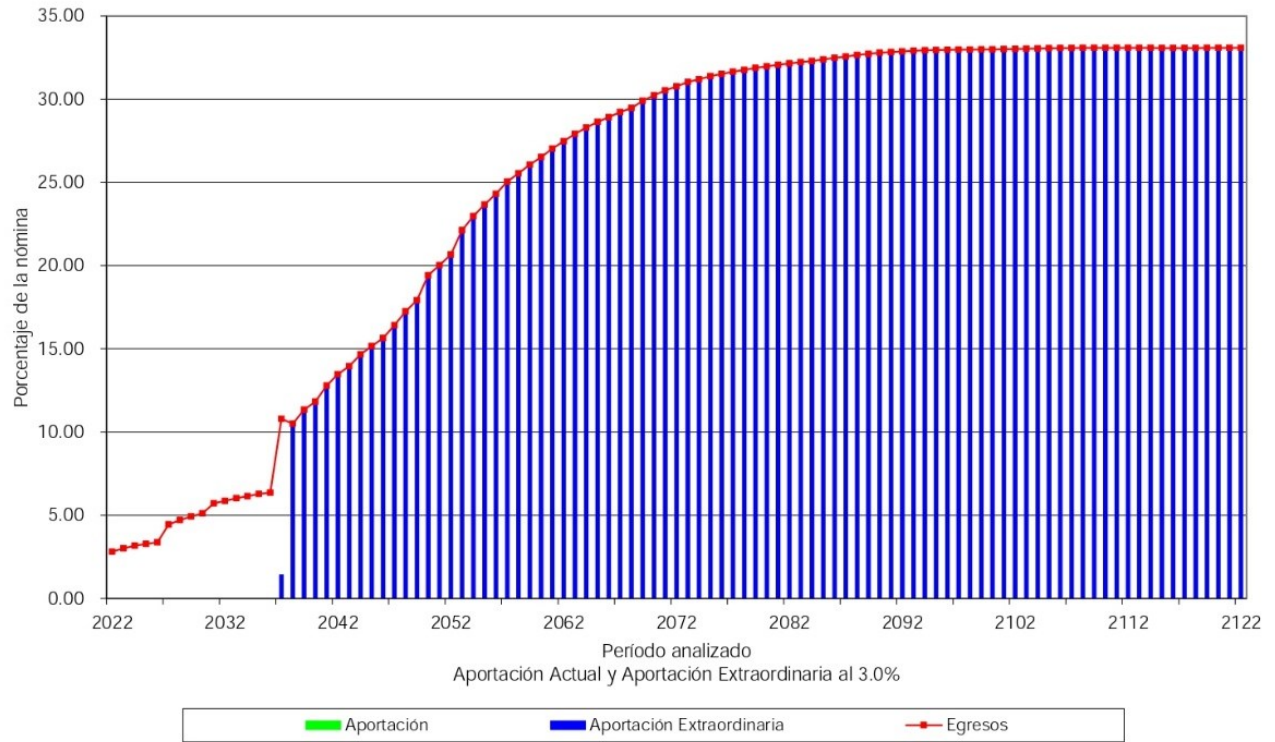
Gráfica 45a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Eventual



Cuadro 16a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos
Eventual
Tasa de Rendimiento del 3.00%
Millones de Pesos de 2021

| Año | Egresos | Cuotas | | Aportaciones | | Saldos |
|------|---------|---------|-------------|-----------------|---------|--------|
| | | Activos | Pensionados | Extraordinarias | Totales | |
| 2022 | 1.07 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 26.89 |
| 2023 | 1.17 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 26.51 |
| 2024 | 1.26 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 26.03 |
| 2025 | 1.32 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 25.47 |
| 2026 | 1.38 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 24.83 |
| 2027 | 1.88 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 23.67 |
| 2028 | 2.02 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 22.33 |
| 2029 | 2.14 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 20.83 |
| 2030 | 2.26 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 19.16 |
| 2035 | 2.97 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 7.34 |
| 2040 | 5.84 | 0.00 | 0.00 | 5.84 | 5.84 | 0.00 |
| 2045 | 7.76 | 0.00 | 0.00 | 7.76 | 7.76 | 0.00 |
| 2050 | 10.20 | 0.00 | 0.00 | 10.20 | 10.20 | 0.00 |
| 2055 | 12.56 | 0.00 | 0.00 | 12.56 | 12.56 | 0.00 |
| 2060 | 14.14 | 0.00 | 0.00 | 14.14 | 14.14 | 0.00 |
| 2065 | 15.29 | 0.00 | 0.00 | 15.29 | 15.29 | 0.00 |
| 2070 | 16.16 | 0.00 | 0.00 | 16.16 | 16.16 | 0.00 |
| 2075 | 16.76 | 0.00 | 0.00 | 16.76 | 16.76 | 0.00 |
| 2080 | 17.08 | 0.00 | 0.00 | 17.08 | 17.08 | 0.00 |
| 2085 | 17.31 | 0.00 | 0.00 | 17.31 | 17.31 | 0.00 |
| 2090 | 17.51 | 0.00 | 0.00 | 17.51 | 17.51 | 0.00 |
| 2095 | 17.60 | 0.00 | 0.00 | 17.60 | 17.60 | 0.00 |
| 2100 | 17.62 | 0.00 | 0.00 | 17.62 | 17.62 | 0.00 |
| 2105 | 17.66 | 0.00 | 0.00 | 17.66 | 17.66 | 0.00 |
| 2110 | 17.67 | 0.00 | 0.00 | 17.67 | 17.67 | 0.00 |
| 2115 | 17.67 | 0.00 | 0.00 | 17.67 | 17.67 | 0.00 |
| 2120 | 17.67 | 0.00 | 0.00 | 17.67 | 17.67 | 0.00 |
| 2122 | 17.68 | 0.00 | 0.00 | 17.68 | 17.68 | 0.00 |

Gráfica 46a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Eventual



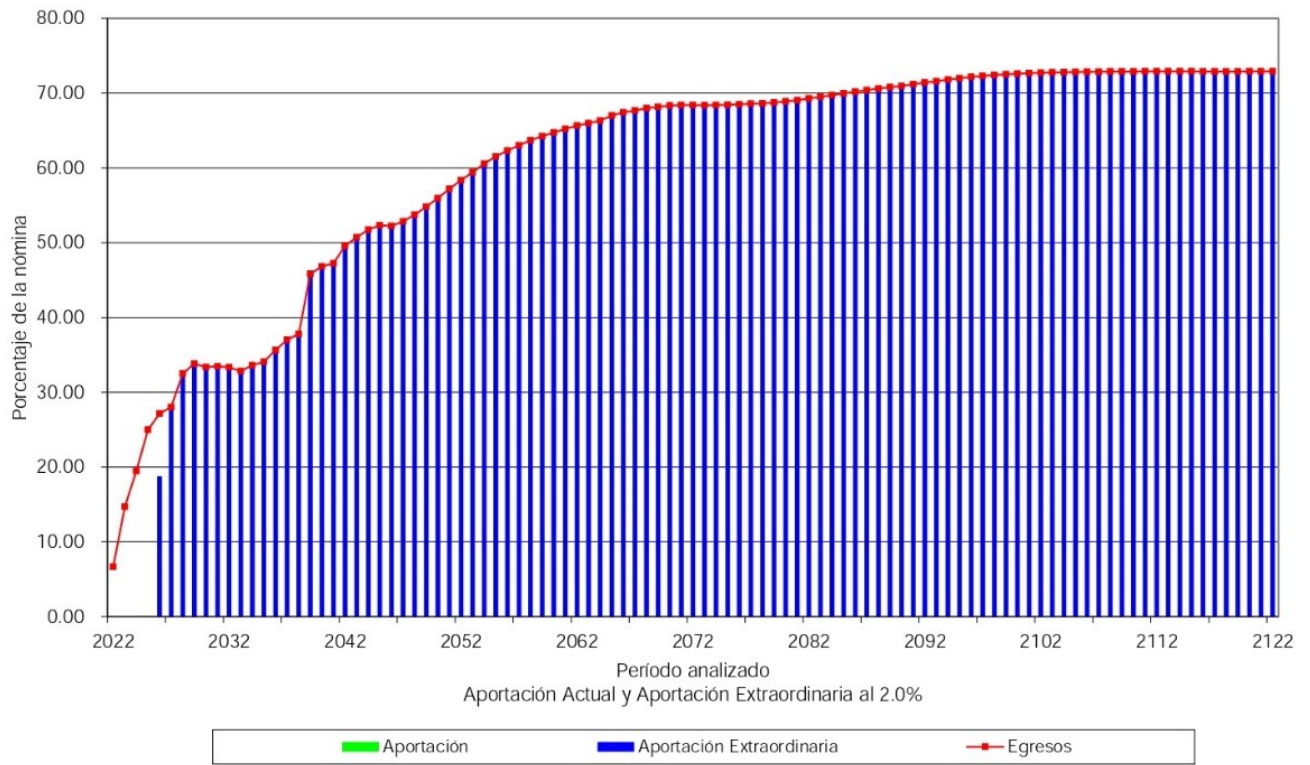
Cuadro 17a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Policia

Tasa de Rendimiento del 2.00%
Millones de Pesos de 2021

| Año | Egresos | Cuotas | | Aportaciones | | Saldos |
|------|---------|---------|-------------|-----------------|---------|--------|
| | | Activos | Pensionados | Extraordinarias | Totales | |
| 2022 | 12.07 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 119.33 |
| 2023 | 26.82 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 94.64 |
| 2024 | 35.71 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 60.47 |
| 2025 | 45.97 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 15.25 |
| 2026 | 49.95 | 0.00 | 0.00 | 34.54 | 34.54 | 0.00 |
| 2027 | 51.78 | 0.00 | 0.00 | 51.78 | 51.78 | 0.00 |
| 2028 | 60.63 | 0.00 | 0.00 | 60.63 | 60.63 | 0.00 |
| 2029 | 63.62 | 0.00 | 0.00 | 63.62 | 63.62 | 0.00 |
| 2030 | 63.44 | 0.00 | 0.00 | 63.44 | 63.44 | 0.00 |
| 2035 | 69.17 | 0.00 | 0.00 | 69.17 | 69.17 | 0.00 |
| 2040 | 97.92 | 0.00 | 0.00 | 97.92 | 97.92 | 0.00 |
| 2045 | 112.06 | 0.00 | 0.00 | 112.06 | 112.06 | 0.00 |
| 2050 | 123.44 | 0.00 | 0.00 | 123.44 | 123.44 | 0.00 |
| 2055 | 137.42 | 0.00 | 0.00 | 137.42 | 137.42 | 0.00 |
| 2060 | 145.58 | 0.00 | 0.00 | 145.58 | 145.58 | 0.00 |
| 2065 | 151.10 | 0.00 | 0.00 | 151.10 | 151.10 | 0.00 |
| 2070 | 153.88 | 0.00 | 0.00 | 153.88 | 153.88 | 0.00 |
| 2075 | 154.12 | 0.00 | 0.00 | 154.12 | 154.12 | 0.00 |
| 2080 | 155.18 | 0.00 | 0.00 | 155.18 | 155.18 | 0.00 |
| 2085 | 157.51 | 0.00 | 0.00 | 157.51 | 157.51 | 0.00 |
| 2090 | 159.82 | 0.00 | 0.00 | 159.82 | 159.82 | 0.00 |
| 2095 | 162.14 | 0.00 | 0.00 | 162.14 | 162.14 | 0.00 |
| 2100 | 163.50 | 0.00 | 0.00 | 163.50 | 163.50 | 0.00 |
| 2105 | 163.99 | 0.00 | 0.00 | 163.99 | 163.99 | 0.00 |
| 2110 | 164.15 | 0.00 | 0.00 | 164.15 | 164.15 | 0.00 |
| 2115 | 164.16 | 0.00 | 0.00 | 164.16 | 164.16 | 0.00 |
| 2120 | 164.16 | 0.00 | 0.00 | 164.16 | 164.16 | 0.00 |
| 2122 | 164.18 | 0.00 | 0.00 | 164.18 | 164.18 | 0.00 |

Gráfica 47a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Policía



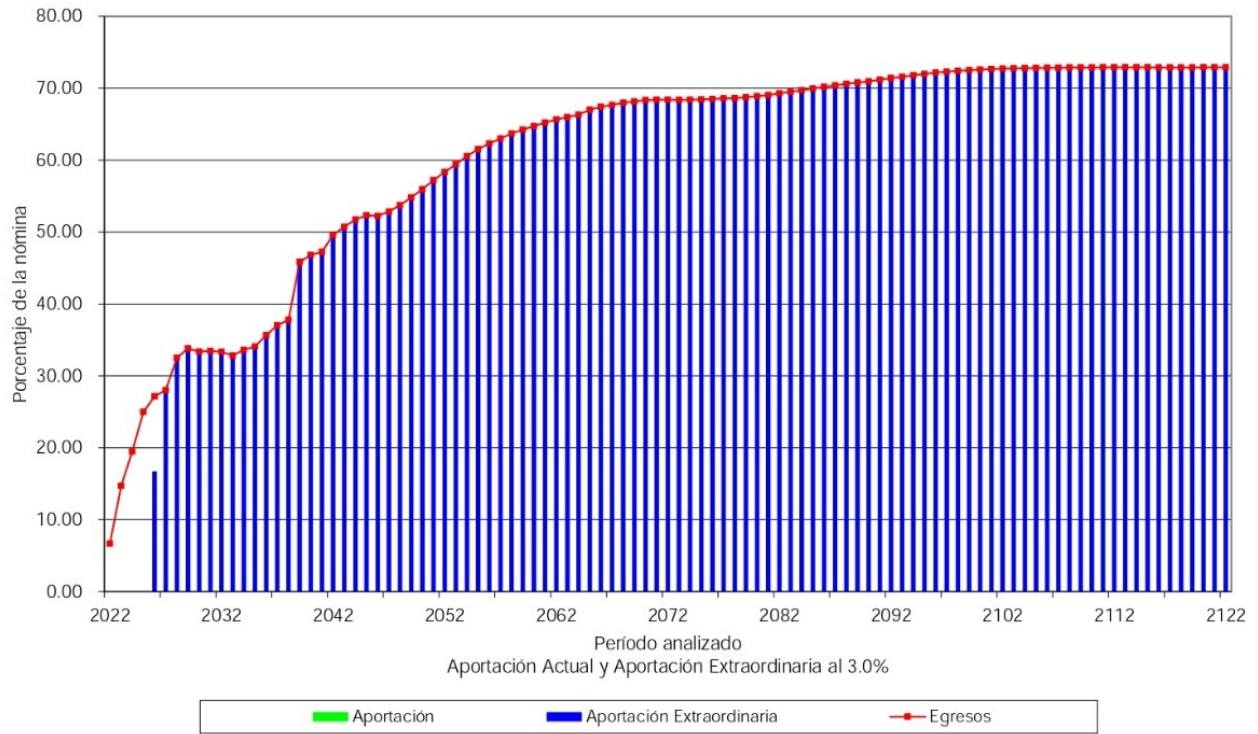
Cuadro 18a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Policia

Tasa de Rendimiento del 3.00%
Millones de Pesos de 2021

| Año | Egresos | Cuotas | | Aportaciones | | Saldos |
|------|---------|---------|-------------|-----------------|---------|--------|
| | | Activos | Pensionados | Extraordinarias | Totales | |
| 2022 | 12.07 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 120.56 |
| 2023 | 26.82 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 96.97 |
| 2024 | 35.71 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 63.64 |
| 2025 | 45.97 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 18.89 |
| 2026 | 49.95 | 0.00 | 0.00 | 30.77 | 30.77 | 0.00 |
| 2027 | 51.78 | 0.00 | 0.00 | 51.78 | 51.78 | 0.00 |
| 2028 | 60.63 | 0.00 | 0.00 | 60.63 | 60.63 | 0.00 |
| 2029 | 63.62 | 0.00 | 0.00 | 63.62 | 63.62 | 0.00 |
| 2030 | 63.44 | 0.00 | 0.00 | 63.44 | 63.44 | 0.00 |
| 2035 | 69.17 | 0.00 | 0.00 | 69.17 | 69.17 | 0.00 |
| 2040 | 97.92 | 0.00 | 0.00 | 97.92 | 97.92 | 0.00 |
| 2045 | 112.06 | 0.00 | 0.00 | 112.06 | 112.06 | 0.00 |
| 2050 | 123.44 | 0.00 | 0.00 | 123.44 | 123.44 | 0.00 |
| 2055 | 137.42 | 0.00 | 0.00 | 137.42 | 137.42 | 0.00 |
| 2060 | 145.58 | 0.00 | 0.00 | 145.58 | 145.58 | 0.00 |
| 2065 | 151.10 | 0.00 | 0.00 | 151.10 | 151.10 | 0.00 |
| 2070 | 153.88 | 0.00 | 0.00 | 153.88 | 153.88 | 0.00 |
| 2075 | 154.12 | 0.00 | 0.00 | 154.12 | 154.12 | 0.00 |
| 2080 | 155.18 | 0.00 | 0.00 | 155.18 | 155.18 | 0.00 |
| 2085 | 157.51 | 0.00 | 0.00 | 157.51 | 157.51 | 0.00 |
| 2090 | 159.82 | 0.00 | 0.00 | 159.82 | 159.82 | 0.00 |
| 2095 | 162.14 | 0.00 | 0.00 | 162.14 | 162.14 | 0.00 |
| 2100 | 163.50 | 0.00 | 0.00 | 163.50 | 163.50 | 0.00 |
| 2105 | 163.99 | 0.00 | 0.00 | 163.99 | 163.99 | 0.00 |
| 2110 | 164.15 | 0.00 | 0.00 | 164.15 | 164.15 | 0.00 |
| 2115 | 164.16 | 0.00 | 0.00 | 164.16 | 164.16 | 0.00 |
| 2120 | 164.16 | 0.00 | 0.00 | 164.16 | 164.16 | 0.00 |
| 2122 | 164.18 | 0.00 | 0.00 | 164.18 | 164.18 | 0.00 |

Gráfica 48a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Policía



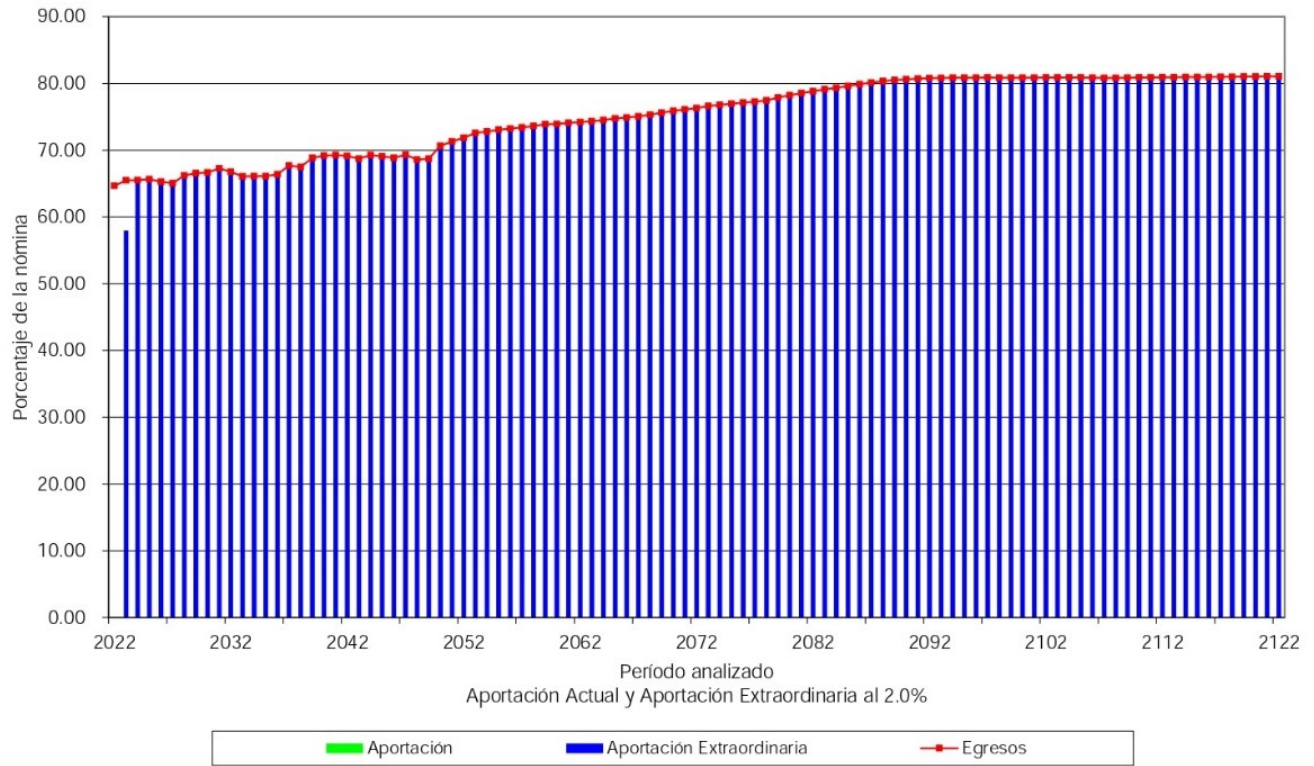
Cuadro 19a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Total

Tasa de Rendimiento del 2.00%
Millones de Pesos de 2021

| Año | Egresos | Cuotas | | Aportaciones | | Saldos |
|------|----------|---------|-------------|-----------------|----------|--------|
| | | Activos | Pensionados | Extraordinarias | Totales | |
| 2022 | 831.28 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 96.90 |
| 2023 | 854.19 | 0.00 | 0.00 | 756.32 | 756.32 | 0.00 |
| 2024 | 865.45 | 0.00 | 0.00 | 865.45 | 865.45 | 0.00 |
| 2025 | 879.56 | 0.00 | 0.00 | 879.56 | 879.56 | 0.00 |
| 2026 | 887.71 | 0.00 | 0.00 | 887.71 | 887.71 | 0.00 |
| 2027 | 897.53 | 0.00 | 0.00 | 897.53 | 897.53 | 0.00 |
| 2028 | 928.66 | 0.00 | 0.00 | 928.66 | 928.66 | 0.00 |
| 2029 | 942.94 | 0.00 | 0.00 | 942.94 | 942.94 | 0.00 |
| 2030 | 954.36 | 0.00 | 0.00 | 954.36 | 954.36 | 0.00 |
| 2035 | 1,003.90 | 0.00 | 0.00 | 1,003.90 | 1,003.90 | 0.00 |
| 2040 | 1,091.45 | 0.00 | 0.00 | 1,091.45 | 1,091.45 | 0.00 |
| 2045 | 1,127.89 | 0.00 | 0.00 | 1,127.89 | 1,127.89 | 0.00 |
| 2050 | 1,181.78 | 0.00 | 0.00 | 1,181.78 | 1,181.78 | 0.00 |
| 2055 | 1,223.29 | 0.00 | 0.00 | 1,223.29 | 1,223.29 | 0.00 |
| 2060 | 1,244.81 | 0.00 | 0.00 | 1,244.81 | 1,244.81 | 0.00 |
| 2065 | 1,260.81 | 0.00 | 0.00 | 1,260.81 | 1,260.81 | 0.00 |
| 2070 | 1,279.92 | 0.00 | 0.00 | 1,279.92 | 1,279.92 | 0.00 |
| 2075 | 1,298.59 | 0.00 | 0.00 | 1,298.59 | 1,298.59 | 0.00 |
| 2080 | 1,321.01 | 0.00 | 0.00 | 1,321.01 | 1,321.01 | 0.00 |
| 2085 | 1,343.78 | 0.00 | 0.00 | 1,343.78 | 1,343.78 | 0.00 |
| 2090 | 1,359.46 | 0.00 | 0.00 | 1,359.46 | 1,359.46 | 0.00 |
| 2095 | 1,363.61 | 0.00 | 0.00 | 1,363.61 | 1,363.61 | 0.00 |
| 2100 | 1,364.06 | 0.00 | 0.00 | 1,364.06 | 1,364.06 | 0.00 |
| 2105 | 1,364.47 | 0.00 | 0.00 | 1,364.47 | 1,364.47 | 0.00 |
| 2110 | 1,364.65 | 0.00 | 0.00 | 1,364.65 | 1,364.65 | 0.00 |
| 2115 | 1,365.90 | 0.00 | 0.00 | 1,365.90 | 1,365.90 | 0.00 |
| 2120 | 1,367.02 | 0.00 | 0.00 | 1,367.02 | 1,367.02 | 0.00 |
| 2122 | 1,367.15 | 0.00 | 0.00 | 1,367.15 | 1,367.15 | 0.00 |

Gráfica 49a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total



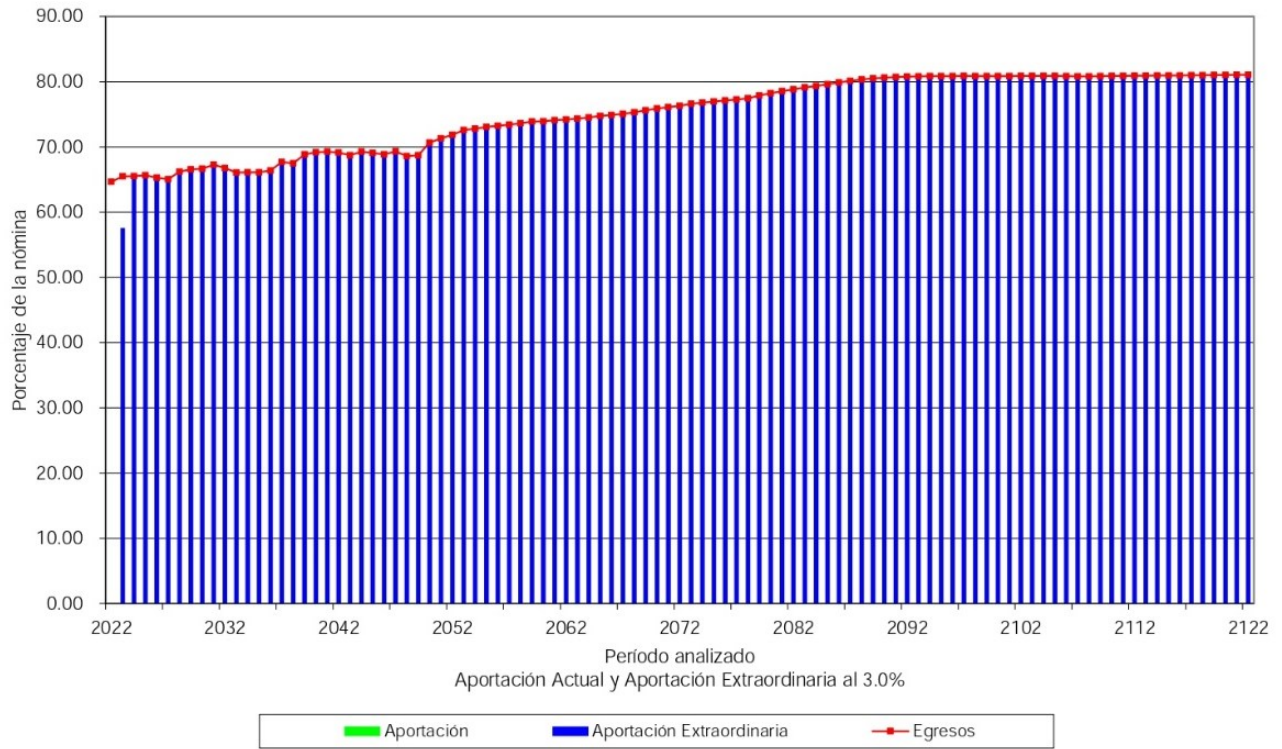
Cuadro 20a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Total

Tasa de Rendimiento del 3.00%
Millones de Pesos de 2021

| Año | Egresos | Cuotas | | Aportaciones | | Saldos |
|------|----------|---------|-------------|-----------------|----------|--------|
| | | Activos | Pensionados | Extraordinarias | Totales | |
| 2022 | 831.28 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 101.98 |
| 2023 | 854.19 | 0.00 | 0.00 | 750.69 | 750.69 | 0.00 |
| 2024 | 865.45 | 0.00 | 0.00 | 865.45 | 865.45 | 0.00 |
| 2025 | 879.56 | 0.00 | 0.00 | 879.56 | 879.56 | 0.00 |
| 2026 | 887.71 | 0.00 | 0.00 | 887.71 | 887.71 | 0.00 |
| 2027 | 897.53 | 0.00 | 0.00 | 897.53 | 897.53 | 0.00 |
| 2028 | 928.66 | 0.00 | 0.00 | 928.66 | 928.66 | 0.00 |
| 2029 | 942.94 | 0.00 | 0.00 | 942.94 | 942.94 | 0.00 |
| 2030 | 954.36 | 0.00 | 0.00 | 954.36 | 954.36 | 0.00 |
| 2035 | 1,003.90 | 0.00 | 0.00 | 1,003.90 | 1,003.90 | 0.00 |
| 2040 | 1,091.45 | 0.00 | 0.00 | 1,091.45 | 1,091.45 | 0.00 |
| 2045 | 1,127.89 | 0.00 | 0.00 | 1,127.89 | 1,127.89 | 0.00 |
| 2050 | 1,181.78 | 0.00 | 0.00 | 1,181.78 | 1,181.78 | 0.00 |
| 2055 | 1,223.29 | 0.00 | 0.00 | 1,223.29 | 1,223.29 | 0.00 |
| 2060 | 1,244.81 | 0.00 | 0.00 | 1,244.81 | 1,244.81 | 0.00 |
| 2065 | 1,260.81 | 0.00 | 0.00 | 1,260.81 | 1,260.81 | 0.00 |
| 2070 | 1,279.92 | 0.00 | 0.00 | 1,279.92 | 1,279.92 | 0.00 |
| 2075 | 1,298.59 | 0.00 | 0.00 | 1,298.59 | 1,298.59 | 0.00 |
| 2080 | 1,321.01 | 0.00 | 0.00 | 1,321.01 | 1,321.01 | 0.00 |
| 2085 | 1,343.78 | 0.00 | 0.00 | 1,343.78 | 1,343.78 | 0.00 |
| 2090 | 1,359.46 | 0.00 | 0.00 | 1,359.46 | 1,359.46 | 0.00 |
| 2095 | 1,363.61 | 0.00 | 0.00 | 1,363.61 | 1,363.61 | 0.00 |
| 2100 | 1,364.06 | 0.00 | 0.00 | 1,364.06 | 1,364.06 | 0.00 |
| 2105 | 1,364.47 | 0.00 | 0.00 | 1,364.47 | 1,364.47 | 0.00 |
| 2110 | 1,364.65 | 0.00 | 0.00 | 1,364.65 | 1,364.65 | 0.00 |
| 2115 | 1,365.90 | 0.00 | 0.00 | 1,365.90 | 1,365.90 | 0.00 |
| 2120 | 1,367.02 | 0.00 | 0.00 | 1,367.02 | 1,367.02 | 0.00 |
| 2122 | 1,367.15 | 0.00 | 0.00 | 1,367.15 | 1,367.15 | 0.00 |

Gráfica 50a
Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total



VALUACIONES ACTUARIALES DEL NORTE

consultoría actuarial

IX. COMENTARIOS GENERALES Y RECOMENDACIONES.

De acuerdo con los resultados actuariales podemos concluir que el Sistema de Pensiones del Estado tal y como se encuentra establecido.

Es importante destacar que la reforma realizada el día 05 de marzo de 2021 a la Ley de los Trabajadores del Estado de Querétaro incorporó, entre otras, dos modificaciones que aumentan considerablemente los egresos del Gobierno del Estado en comparación con resultados de la valuación actuarial entregada anteriormente.

La primera se encuentra en el Artículo 126, donde se comenta que "En todo momento, se deberán respetar los convenios laborales, en los supuestos que favorezcan a los trabajadores, tanto en solicitudes de jubilaciones como de pensiones" y en el Artículo Transitorio Quinto el cual menciona que "Los acuerdos, convenios, reglamentos, costumbres, prerrogativas, y en general los derechos que estén establecidos en favor de los trabajadores, superiores a los que en esta Ley concede, continuarán surtiendo sus efectos en todo aquello que los beneficie." Lo anterior permite que los trabajadores puedan jubilarse antes de lo que indica la ley, ya que los requisitos para obtener una jubilación o pensión en los convenios laborales son menores, lo cual elevará considerablemente el egreso del Gobierno del Estado.

Es por ello que los presentes resultados se realizaron en base a lo mencionado en el párrafo anterior, ya que la Situación Actual del Gobierno del Estado, es que los trabajadores tramiten su pensión o jubilación de acuerdo a lo establecido en los convenios laborales o la Ley, lo que más convenga al trabajador.

La segunda modificación a destacar es la realizada en el Artículo 136 de la Ley, ya que se elimina el requisito de 60 años de edad para ser acreedor de una pensión por jubilación. Esto de igual forma incrementa los egresos proyectados del Gobierno del Estado ya que los trabajadores podrán jubilarse antes de lo esperado.

No obstante, se recomienda que las autoridades no descuiden éste importante tema y seguir analizando posibles reformas a requisitos y prestaciones y realizar estudios actuariales que permitan conocer el flujo esperado de egresos por concepto del pago de pensiones y de las aportaciones extraordinarias necesarias, lo cual otorga elementos para tomar las medidas necesarias para reducir el déficit actuarial y así evitar que las finanzas estatales se vean comprometidas.

VALUACIONES ACTUARIALES DEL NORTE

consultoría actuarial

Agradecemos la confianza depositada en nuestro despacho para el desarrollo de este trabajo.

Atentamente



Act. Francisco Miguel Aguirre Villarreal
Cédula Prof. 5508498
Actuario Certificado en Pasivos Contingentes No. 91
CNSAR/VJ/DGNC/RA/095/2014/R-2020
C21-0584-1

Sector Central del Gobierno del Estado de Querétaro
Informe sobre Estudios Actuariales - LDF

| | Pensiones y Salud jubilaciones | Riesgos de trabajo | Invalidez y vida | Otras prestaciones sociales | Total |
|--|--|--|--|--|--|
| Tipo de Sistema | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral |
| Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido |
| Beneficio definido, Contribución definida o Mixto | | | | | |
| Población afiliada | | | | | |
| Activos | 4,788 | 0 | 0 | 4,788 | 4,788 |
| Edad máxima | 82 | 0 | 0 | 82 | 82 |
| Edad mínima | 19 | 0 | 0 | 19 | 19 |
| Edad promedio | 41 | 0 | 0 | 41 | 41 |
| Pensionados y Jubilados | 1,997 | 87 | 171 | 0 | 2,255 |
| Edad máxima | 90 | 76 | 87 | 0 | 90 |
| Edad mínima | 42 | 97 | 94 | 0 | 42 |
| Edad promedio | 64 | 58 | 60 | 0 | 64 |
| Beneficiarios | | | | | |
| Promedio de años de servicio (trabajadores activos) | 8.42 | 8.42 | | 8.42 | 8.42 |
| Aportación individual al plan de pensión como % del salario | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00 |
| Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00 |
| Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %) | 3.67% | - | - | NA | 215.57% |
| Crecimiento esperado de los activos (como %) | 1.0124% | 1.0124% | 1.0124% | 1.0124% | 1.0124% |
| Edad de Jubilación o Pensión | 57.07 | 53.30 | 54.54 | 96.50 | 57.52 |
| Esperanza de vida | 24.45 | 27.36 | 26.34 | 63.23 | 25.36 |
| Ingresos del Fondo | | | | | |
| Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Nómina anual | | | | | |
| Activos | 1,272,724,676.33 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1,272,724,676.33 |
| Pensionados y Jubilados | 678,280,832.17 | 20,565,991.30 | 48,449,434.63 | 0.00 | 747,296,258.09 |
| Beneficiarios de Pensionados y Jubilados | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Monto mensual por pensión | | | | | |
| Máximo | 111,639.13 | 47,036.42 | 83,184.93 | 0.00 | 111,639.13 |
| Mínimo | 8,585.10 | 8,413.11 | 8,890.87 | 0.00 | 8,413.11 |
| Promedio | 28,304.16 | 19,861.66 | 23,610.84 | 0.00 | 27,616.27 |
| Monto de la reserva | 918,095,895.42 | 918,095,895.42 | 918,095,895.42 | 918,095,895.42 | 918,095,895.42 |
| Valor presente de las obligaciones | | | | | |
| Pensiones y Jubilaciones en curso de pago | 11,108,358,478.03 | 134,373,061.86 | 907,527,681.73 | 162,164,737.15 | 12,312,423,958.77 |
| Generación actual | 13,503,879,405.32 | 0.00 | 0.00 | 1,558,562,976.84 | 15,062,442,382.16 |
| Generaciones futuras | 23,432,025,581.21 | 0.00 | 0.00 | 4,161,754,397.01 | 27,593,779,978.22 |
| Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00% | | | | | |
| Generación actual | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Generaciones futuras | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Valor presente de aportaciones futuras | | | | | |
| Generación actual | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Generaciones futuras | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Otros Ingresos | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Déficit/superávit actuarial | | | | | |
| Generación actual | (23,694,141,987.93) | (134,373,061.86) | (907,527,681.73) | (1,720,727,713.99) | (26,456,770,445.51) |
| Generaciones futuras | (23,432,025,581.21) | 0.00 | 0.00 | (4,161,754,397.01) | (27,593,779,978.22) |
| Periodo de suficiencia | | | | | |
| Año de descapitalización | 2023 | 2023 | 2023 | 2023 | 2023 |
| Tasa de rendimiento | 2.00% | 2.00% | 2.00% | 2.00% | 2.00% |
| Estudio actuarial | | | | | |
| Año de elaboración del estudio actuarial | 2022 | 2022 | 2022 | 2022 | 2022 |
| Empresa que elaboró el estudio actuarial | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. |

Artículo 9, de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios. Recursos destinados para la atención de Desastres Naturales.

| CONCEPTO | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | PROMEDIO |
|---|------|------|------|------|------|------|----------|
| Aportación para la reconstrucción de la infraestructura estatal, medido a través de las autorizaciones de recursos aprobados por el FONDEN. | - | - | - | - | - | - | - |
| Tasa aplicable para el ejercicio fiscal 2024 | - | - | - | - | - | - | 10% |
| Aportación mínima a realizar en el ejercicio fiscal 2024 | - | - | - | - | - | - | - |

De conformidad a la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, la cantidad a aportar al fideicomiso citado, es cero. Se establece un fondo con vigencia anual de \$60,000,000.00 (Sesenta millones de pesos 00/100 M.N.) a fin de atender conceptos vinculados a desastres naturales y otras contingencias en términos de los lineamientos aplicables.

Artículo 10, fracción I de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios. Límite para asignación global de recursos para servicios personales.

| | TASA | MONTO |
|---|--------------|------------------------|
| Servicios Personales aprobados en el ejercicio 2023 | | \$3,076,032,284 |
| a) Crecimiento % real 3% [considerado en LDF] | 3.00% | |
| b) Crecimiento % real (rango) [CGPE 2024] | 2.5, 3.5% | |
| c) Crecimiento considerado para efectos de las Finanzas Públicas Estatales | 2.50% | |
| Inflación Dic22-Dic23 | 4.50% | |
| Incremento en términos nominales (Inflación * real) | 7.11% | |
| LÍMITE PARA ASIGNACIÓN GLOBAL DE RECURSOS PARA SERVICIOS PERSONALES EJERCICIO 2024 | | \$3,294,738,179 |

Artículo 10, fracción II de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios. Erogaciones correspondientes al gasto en servicios personales.

| CONCEPTO | MONTO |
|------------------------------|----------------------|
| Percepciones Ordinarias | 2,187,726,538 |
| Percepciones Extraordinarias | 158,648,818 |
| Seguridad Social | 331,475,902 |
| Carácter Fiscal | 413,605,662 |
| Previsión Salarial | 203,281,259 |
| TOTAL | 3,294,738,179 |

Artículo 11 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios. Previsiones de gasto derivadas de contratos de Asociación Público-Privada. La previsión total de gasto derivado de contratos de Asociación Público-Privada del Poder Ejecutivo, contemplada en el Proyecto de Presupuesto de Egresos para el ejercicio fiscal 2024 asciende a:

| | |
|----------------|----------|
| Celebrados | - |
| Por celebrarse | - |
| TOTAL | - |

Artículo 12 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios. Recursos para cubrir adeudos del ejercicio fiscal anterior. La previsión total de gasto para cubrir adeudos del ejercicio fiscal anterior del Poder Ejecutivo, contemplada en el Proyecto de Presupuesto de Egresos para el ejercicio fiscal 2024 asciende a:

| | |
|---|-------------------|
| Ingresos Totales de 2024 ¹ | 55,766,772,867.00 |
| Límite para cubrir adeudos (2%) | 1,115,335,457.34 |
| Recursos previstos en el Presupuesto de Egresos para cubrir adeudos del ejercicio fiscal anterior | - |

¹ Conforme a los registros contables y presupuestales en apego a la normativa establecida al amparo de la Ley General de Contabilidad Gubernamental.

**Anexo de Información Adicional
en Materia Presupuestal del Estado de Querétaro para el ejercicio fiscal 2024**

- 1.- Desglose del Monto destinado a Municipios.
- 2.- Desglose de Deuda por Tipo de Garantía.
- 3.- Desglose de Financiamiento Público para Partidos Políticos.
- 4.- Fideicomisos Públicos.
- 5.- Subsidios y Ayudas Sociales.
- 6.- Presupuesto asignado a cada Programa Estatal.
- 7.- Desglose de Programas por Fuente de Financiamiento.
- 8.- Desglose Presupuesto para mitigar cambio climático.
- 9.- Desglose de transferencias a organismos de la Sociedad Civil.
- 10.- Anexo transversal para atención de niñas, niños y adolescentes.
- 11.- Topes para Adquisiciones y Obra Pública.
- 12.- Clasificación por Objeto del Gasto a nivel de capítulo, concepto y partida genérica.
- 13.- Clasificación Funcional a nivel de finalidad, función y subfunción.
- 14.- Ingresos No Desagregados en la Iniciativa de Ley de Ingresos a Tercer Nivel.
- 15.- Aportaciones y otras transferencias federales al sector educativo.
- 16.- Aportaciones y otras transferencias federales al sector salud.
- 17.- Recurso estatal asignado al sector salud.
- 18.- Recurso estatal asignado al sector educativo.
- 19.- Recurso asignado a programas en materia de equidad de género.

1.- Desglose del Monto Destinado a Municipios. Desglose de Participaciones, Aportaciones, Transferencias e Impuestos Estatales para Municipios.

| Municipio | Fondo General | Fondo de Fomento Municipal | I.E.P.S. | Fondo de Fiscalización | I.S.A.N. | Incentivo a la venta final de Gasolinas y Diesel |
|---------------------|----------------------|----------------------------|-------------------|------------------------|-------------------|--|
| AMEALCO DE BONFIL | 116,082,624 | 37,943,882 | 2,908,792 | 9,283,956 | 3,208,114 | 1,883,970 |
| ARROYO SECO | 103,563,073 | 33,107,102 | 2,595,078 | 8,282,678 | 2,862,118 | 362,799 |
| CADEREYTA DE MONTES | 146,046,743 | 47,804,364 | 3,659,631 | 11,680,401 | 4,036,217 | 1,932,096 |
| COLÓN | 137,042,474 | 44,968,833 | 3,434,003 | 10,960,265 | 3,787,370 | 2,426,355 |
| CORREGIDORA | 258,003,674 | 80,403,974 | 6,465,042 | 20,634,396 | 7,130,309 | 8,797,670 |
| EL MARQUÉS | 412,800,842 | 123,447,977 | 10,343,942 | 33,014,631 | 11,408,357 | 12,701,318 |
| EZEQUIEL MONTES | 96,079,521 | 29,454,436 | 2,407,555 | 7,684,166 | 2,655,299 | 1,380,953 |
| HUIMILPAN | 97,410,936 | 30,200,403 | 2,440,918 | 7,790,648 | 2,692,094 | 1,311,242 |
| JALPAN DE SERRA | 122,674,763 | 40,243,518 | 3,073,978 | 9,811,177 | 3,390,296 | 795,133 |
| LANDA DE MATAMOROS | 108,775,782 | 35,226,677 | 2,725,698 | 8,699,576 | 3,006,179 | 516,729 |
| PEDRO ESCOBEDO | 108,521,935 | 35,128,072 | 2,719,337 | 8,679,274 | 2,999,164 | 2,360,890 |
| PEÑAMILLER | 99,582,996 | 31,304,777 | 2,495,345 | 7,964,364 | 2,752,122 | 515,226 |
| PINAL DE AMOLES | 111,078,897 | 36,108,118 | 2,783,409 | 8,883,773 | 3,069,827 | 741,786 |
| QUERÉTARO | 1,038,404,939 | 294,670,525 | 26,020,295 | 83,048,658 | 28,697,843 | 39,778,525 |
| SAN JOAQUÍN | 91,839,694 | 25,803,485 | 2,301,314 | 7,345,077 | 2,538,124 | 248,324 |
| SAN JUAN DEL RÍO | 281,487,427 | 87,001,922 | 7,053,497 | 22,512,560 | 7,779,317 | 9,634,736 |
| TEQUISQUIAPAN | 110,611,741 | 35,931,487 | 2,771,703 | 8,846,411 | 3,056,917 | 2,314,887 |
| TOLIMÁN | 102,036,058 | 32,440,877 | 2,556,814 | 8,160,552 | 2,819,915 | 763,284 |
| TOTAL | 3,542,044,119 | 1,081,190,429 | 88,756,351 | 283,282,563 | 97,889,582 | 88,465,923 |

| Municipio | Fondo I.S.R. | FORTAMUN | FISM | ISR Enajenación Art. 126 | Estatal | TOTAL |
|---------------------|--------------------|----------------------|--------------------|--------------------------|-------------------|----------------------|
| AMEALCO DE BONFIL | 11,862,835 | 62,575,221 | 140,047,710 | 981,530 | 504,381 | 387,283,015 |
| ARROYO SECO | 8,800,896 | 12,303,280 | 23,394,030 | 875,672 | 449,984 | 196,596,710 |
| CADEREYTA DE MONTES | 21,031,304 | 64,666,648 | 74,085,180 | 1,234,889 | 634,577 | 376,812,050 |
| COLÓN | 21,422,962 | 62,837,351 | 37,090,800 | 1,158,755 | 595,452 | 325,724,620 |
| CORREGIDORA | 91,740,271 | 199,001,017 | 22,681,060 | 2,181,535 | 1,121,031 | 698,159,979 |
| EL MARQUÉS | 77,723,802 | 216,882,995 | 55,308,365 | 3,490,414 | 1,793,628 | 958,916,271 |
| EZEQUIEL MONTES | 6,898,405 | 42,260,111 | 32,190,887 | 812,395 | 417,467 | 222,241,195 |
| HUIMILPAN | 15,000,793 | 34,458,921 | 32,298,698 | 823,653 | 423,253 | 224,851,559 |
| JALPAN DE SERRA | 9,609,166 | 25,597,975 | 39,631,118 | 1,037,269 | 533,025 | 256,397,418 |
| LANDA DE MATAMOROS | 7,170,290 | 17,594,571 | 44,589,858 | 919,748 | 472,634 | 229,697,742 |
| PEDRO ESCOBEDO | 10,894,624 | 72,464,092 | 31,149,818 | 917,601 | 471,530 | 276,306,337 |
| PEÑAMILLER | 9,278,756 | 17,919,425 | 25,815,419 | 842,019 | 432,690 | 198,903,139 |
| PINAL DE AMOLES | 11,499,295 | 25,618,571 | 57,818,435 | 939,221 | 482,640 | 259,023,972 |
| QUERÉTARO | 149,279,395 | 982,780,445 | 175,542,073 | 8,780,174 | 21,616,688 | 2,848,619,560 |
| SAN JOAQUÍN | 3,408,371 | 7,825,530 | 18,427,534 | 776,545 | 399,046 | 160,913,044 |
| SAN JUAN DEL RÍO | 45,010,393 | 278,798,209 | 90,766,665 | 2,380,101 | 1,223,068 | 833,647,895 |
| TEQUISQUIAPAN | 8,175,955 | 67,593,148 | 31,734,771 | 935,271 | 480,611 | 272,452,902 |
| TOLIMÁN | 11,360,415 | 26,134,407 | 37,558,252 | 862,760 | 443,349 | 225,136,683 |
| TOTAL | 520,167,928 | 2,217,311,917 | 970,130,673 | 29,949,552 | 32,495,054 | 8,951,684,091 |

1/ Cifras estimadas con base en la iniciativa de la Ley de Ingresos para el ejercicio fiscal 2024.

2.- Desglose de Deuda por Tipo de Garantía. Los datos que se presentan corresponden a la deuda pública vigente del Poder Ejecutivo del Estado de Querétaro

| INSTITUCIÓN BANCARIA | CLAVE DE INSCRIPCIÓN EN SHCP | TASA DE CONTRATACIÓN | TIPO DE INSTRUMENTO DE CONTRATACIÓN | TIPO DE GARANTÍA O FUENTE DE PAGO | FECHA DE VENCIMIENTO |
|---|------------------------------|--|-------------------------------------|--|----------------------|
| Banco Santander (México), S.A. Institución de Banca Múltiple, Grupo Financiero Santander México | P22-0923038 | TIEE a 28 días más sobre tasa de 0.15% | Crédito Simple | Fondo General de Participaciones (Estatal) | 31 de agosto 2027 |
| Banco Nacional de México, S.A., Integrante del Grupo Financiero Banamex | P22-0923039 | TIEE a 28 días más sobre tasa de 0.18% | Crédito Simple | Fondo General de Participaciones (Estatal) | 31 de agosto 2027 |

3.- Desglose de Financiamiento Público para Partidos Políticos.

El monto señalado en el artículo 17 del Decreto de Presupuesto de Egresos del Estado de Querétaro como gasto de operación para el Instituto Electoral del Estado de Querétaro, incluye la cantidad total de \$129,981,433.00 (Ciento veintinueve millones novecientos ochenta y un mil cuatrocientos treinta y tres pesos 00/100 M.N.) para Financiamiento Público destinado a los Partidos Políticos para actividades ordinarias permanentes y 3% de actividades específicas.

Asimismo, el monto de financiamiento público para actividades electorales y de campaña por la cantidad total de \$39,373,016.46 (Treinta y nueve millones trescientos setenta y tres mil dieciséis pesos 46/100 M.N.) se encuentra incluido en el monto autorizado en el artículo 27 fracción II del Decreto de Presupuesto de Egresos del Estado de Querétaro.

Lo anterior se distribuye de la siguiente manera:

| PARTIDOS POLÍTICOS CON DERECHO A FINANCIAMIENTO PÚBLICO | MONTO DE FINANCIAMIENTO PÚBLICO ANUAL PARA ACTIVIDADES ORDINARIAS PERMANENTES | 3% ACTIVIDADES ESPECÍFICAS | MONTO DE FINANCIAMIENTO PÚBLICO PARA ACTIVIDADES ELECTORALES Y DE CAMPAÑA |
|---|---|----------------------------|---|
| Partidos Políticos nacionales con registro local | | | |
| Acción Nacional | \$50,563,822.84 | \$1,506,850.30 | \$15,169,146.85 |
| Revolucionario Institucional | \$22,035,855.70 | \$576,590.50 | \$6,610,756.71 |
| De la Revolución Democrática | \$2,523,911.31 | \$141,970.01 | \$757,173.39 |
| Movimiento Ciudadano | \$2,523,911.31 | \$141,970.01 | \$757,173.39 |
| Verde Ecologista de México | \$12,280,382.19 | \$258,477.23 | \$3,684,114.66 |
| Morena | \$31,219,859.61 | \$876,068.89 | \$9,365,957.88 |
| Del Trabajo | \$2,523,911.31 | \$141,970.01 | \$757,173.39 |
| Partido político local | | | |
| Querétaro Seguro | \$2,523,911.31 | \$141,970.01 | \$757,173.39 |
| Candidaturas independientes | | | |
| Candidaturas independientes a Diputación | No aplica | No aplica | \$757,173.39 |
| Candidaturas independientes a Ayuntamientos | No aplica | No aplica | \$757,173.39 |
| TOTAL | \$126,195,565.59 | \$3,785,866.97 | \$39,373,016.46 |

Fuente: Proyección del Instituto Electoral del Estado de Querétaro

4.- Fideicomisos Públicos. Desglose cada uno de los fideicomisos públicos del Estado por número de contrato, fiduciario, saldo patrimonial y presupuesto asignado en el ejercicio 2024.

| NOMBRE DEL FIDEICOMISO | NO. DE CONTRATO | FIDUCIARIO | SALDO PATRIMONIAL AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2023 | DEPENDENCIA COORDINADORA | PRESUPUESTO QUE SE LE ASIGNA |
|---|-----------------|---|---|--------------------------------------|------------------------------|
| FIDEICOMISO INDUSTRIAL CIUDAD BENITO JUÁREZ (FIDEQRO) | 163330 | NACIONAL FINANCIERA, S.N.C., INSTITUCIÓN DE BANCA DE DESARROLLO | \$593,289 | SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA | |
| FIDEICOMISO PROMOTOR DEL EMPLEO (FIPROE) | 3022820 | BANORTE | \$3,419,694 | SECRETARÍA DE DESARROLLO SUSTENTABLE | |
| FIDEICOMISO PROMOTOR DE PROYECTOS ECONÓMICOS Y DE BIENESTAR SOCIAL (QRONOS) | 14822 | BANORTE | \$1,012,360,550 | OFICIALÍA MAYOR | |
| FIDEICOMISO PROMOTOR DEL TURISMO EN EL ESTADO DE QUERÉTARO (FIPROTUR) | F/32366-7 | BBVA | \$26,100,976 | SECRETARÍA DE TURISMO | \$42,305,100.00 |
| CONTRATO DE FIDEICOMISO IRREVOCABLE DE ADMINISTRACION, INVERSION, GARANTIA, Y FUENTE DE PAGO. | 592 | INVEX | \$1,000 | SECRETARÍA DE FINANZAS | |
| CONTRATO DE FIDEICOMISO IRREVOCABLE DE ADMINISTRACIÓN, GARANTÍA Y PAGO. | 741962 | BANORTE | \$108,429 | SECRETARÍA DE FINANZAS | |
| FIDEICOMISO IRREVOCABLE DE INVERSION, ADMINISTRACION Y GARANTIA (FIRE 2000) | 205923 | HSBC | \$204,247 | SECRETARÍA DE FINANZAS | |
| FIDEICOMISO FONDO DE DIVERSIFICACION PRODUCTIVA EN LA SIERRA GORDA | 54178 | HSBC | \$1,238,410 | SECRETARÍA DE FINANZAS | |
| FONDO DE FOMENTO AGROPECUARIO DEL ESTADO DE QUERETARO (FOFAE) | 11655 | BANORTE | \$1,557,735 | SECRETARÍA DE FINANZAS | |
| FIDEICOMISO DE GARANTÍA PARA PROYECTOS PRODUCTIVOS DEL ESTADO DE QUERÉTARO (FIGAPPEQ) | 11770 | BANORTE | \$19,009,817 | SEDEA | |
| FONDO METROPOLITANO CIUDAD DE QUERETARO | 2135 | BANOBRAS | Proceso de Extinción | SECRETARÍA DE FINANZAS | |
| FIDEICOMISO PÚBLICO DE INVERSIÓN, ADMINISTRACIÓN Y FUENTE DE PAGO No 2278 | 2278 | | \$50,003 | SECRETARÍA DE FINANZAS | |
| CARTA DE CRÉDITO STAND BY IRREVOCABLE | 26801 | MULTIVA | \$2,303,082,301 | SECRETARÍA DE FINANZAS | |
| TOTAL GENERAL | | | | | \$42,305,100.00 |

5. Subsidios y Ayudas Sociales. El Presupuesto integra partidas de subsidios y ayudas sociales como a continuación se detalla:

| CONCEPTO | MONTO |
|---|-----------------------|
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | |
| TRANSFERENCIAS INTERNAS Y ASIGNACIONES AL SECTOR PÚBLICO | 4,028,645,327 |
| Asignaciones presupuestarias al Poder Ejecutivo | 272,880,219 |
| Asignaciones presupuestarias al Poder Legislativo | 401,457,124 |
| Asignaciones presupuestarias al Poder Judicial | 1,396,520,723 |
| Asignaciones presupuestarias a Órganos Autónomos | 1,957,787,261 |
| Transferencias internas otorgadas a entidades paraestatales no empresariales y no financieras | - |
| Transferencias internas otorgadas a entidades paraestatales empresariales y no financieras | - |
| Transferencias internas otorgadas a fideicomisos públicos empresariales y no financieros | - |
| Transferencias internas otorgadas a instituciones paraestatales públicas financieras | - |
| Transferencias internas otorgadas a fideicomisos públicos financieros | - |
| TRANSFERENCIAS AL RESTO DEL SECTOR PÚBLICO | 29,068,581,215 |
| Transferencias otorgadas a entidades paraestatales no empresariales y no financieras | 25,657,732,500 |
| Transferencias otorgadas para entidades paraestatales empresariales y no financieras | 21,573,829 |
| Transferencias otorgadas para instituciones paraestatales públicas financieras | - |
| Transferencias otorgadas a entidades federativas y municipios | 3,389,274,886 |
| Transferencias a fideicomisos de entidades federativas y municipios | - |
| SUBSIDIOS Y SUBVENCIONES | - |
| Subsidios a la producción | - |
| Subsidios a la distribución | - |
| Subsidios a la inversión | - |
| Subsidios a la prestación de servicios públicos | - |
| Subsidios para cubrir diferenciales de tasas de interés | - |
| Subsidios a la vivienda | - |
| Subvenciones al consumo | - |
| Subsidios a entidades federativas y municipios | - |
| Otros subsidios | - |
| AYUDAS SOCIALES | 263,791,729 |
| Ayudas sociales a personas | 179,909,729 |
| Becas y otras ayudas para programas de capacitación | 50,707,000 |
| Ayudas sociales a instituciones de enseñanza | - |
| Ayudas sociales a actividades científicas o académicas | - |
| Ayudas sociales a instituciones sin fines de lucro | 33,175,000 |
| Ayudas sociales a cooperativas | - |
| Ayudas sociales a entidades de interés público | - |
| Ayudas por desastres naturales y otros siniestros | - |
| PENSIONES Y JUBILACIONES | 1,415,998,966 |
| Pensiones | 379,501,253 |
| Jubilaciones | 983,609,676 |
| Otras pensiones y jubilaciones | 52,888,037 |
| TRANSFERENCIAS A FIDEICOMISOS, MANDATOS Y OTROS ANÁLOGOS | - |
| Transferencias a fideicomisos del Poder Ejecutivo | - |
| Transferencias a fideicomisos del Poder Legislativo | - |
| Transferencias a fideicomisos del Poder Judicial | - |

| | |
|---|-----------------------|
| Transferencias a fideicomisos públicos de entidades paraestatales no empresariales y no financieras | - |
| Transferencias a fideicomisos públicos de entidades paraestatales empresariales y no financieras | - |
| Transferencias a fideicomisos de instituciones públicas financieras | - |
| Otras transferencias a fideicomisos | - |
| TRANSFERENCIAS A LA SEGURIDAD SOCIAL | - |
| Transferencias por obligación de ley | - |
| DONATIVOS | - |
| Donativos a instituciones sin fines de lucro | - |
| Donativos a entidades federativas | - |
| Donativos a fideicomisos privados | - |
| Donativos a fideicomisos estatales | - |
| Donativos internacionales | - |
| TRANSFERENCIAS AL EXTERIOR | - |
| Transferencias para gobiernos extranjeros | - |
| Transferencias para organismos internacionales | - |
| Transferencias para el sector privado externo | - |
| TOTAL SUBSIDIOS Y AYUDAS SOCIALES. | 34,777,017,237 |

Para la autorización de los subsidios, se estará a lo dispuesto en la Ley para el Manejo de los Recursos Públicos del Estado de Querétaro.

6. Presupuesto asignado a cada Programa Estatal.

| CONCEPTO | MONTO |
|--|---------------|
| Desarrollo Integral Familiar | 379,209,107 |
| Vivienda digna y certeza jurídica | 20,406,968 |
| Fortalecimiento educativo | 223,476,448 |
| Formación de profesionales de la educación | 195,441,474 |
| Formación, capacitación, profesionalización y actualización docente y directivo | 6,004,309 |
| Servicios de formación y desarrollo de profesionales de la educación | 9,790,981 |
| Promoción de la educación, cultura, ciencia, tecnología e innovación para la ciudadanía | 52,074,021 |
| Fomento al desarrollo científico, tecnológico y de innovación | 26,640,823 |
| Capacitación para el trabajo en las artes y los oficios | 10,681,189 |
| Educación media superior de bachillerato general | 1,254,706,611 |
| Formación para el trabajo y desarrollo integral del talento humano | 148,991,713 |
| Desarrollo académico en bachillerato de ciencia y tecnología | 278,810,281 |
| Formación de profesionales técnicos bachiller | 121,410,988 |
| Desarrollo integral e inclusión de las juventudes | 51,253,604 |
| Atención a grupos vulnerables y fortalecimiento de la participación social | 146,083,263 |
| Acciones para disminuir la violencia de género y contribuir a la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres | 65,470,446 |
| Fortalecimiento del sistema estatal de salud | 12,934,370 |
| Prevención de adicciones y salud mental | 16,263,280 |
| Prestación de servicios de administración, promoción, prevención y atención para la salud | 6,079,748,997 |
| Donación y trasplantes de órganos y tejidos | 4,297,839 |
| Convivencia entre jubilados y pensionados | 3,502,768 |
| Arbitraje médico | 6,401,376 |
| Régimen Estatal de Protección Social en Salud en el Estado de Querétaro (REPSS) | - |
| Infraestructura física educativa para el Estado | 34,435,977 |
| Impulso a tradiciones y festividades queretanas | 15,536,945 |
| Radio y televisión Querétaro | 52,370,242 |

| | |
|---|----------------|
| Cultura inclusiva y desarrollo artístico | 197,887,649 |
| Deporte, recreación y mejoramiento de las instalaciones deportivas | 300,224,144 |
| Formación académica tecnológica a nivel superior y posgrado UTSJR | 167,801,283 |
| Prestación de servicios de educación básica en el Estado de Querétaro | 10,025,067,802 |
| Educación superior UAQ | 2,926,690,488 |
| Formación académica tecnológica a nivel superior y posgrado UTEQ | 364,469,875 |
| Educación superior basada en competencias profesionales UPQ | 78,969,646 |
| Educación superior y posgrado vinculada a la Industria aeronáutica UNAQ | 170,072,652 |
| Educación superior en el modelo bilingüe, internacional y sustentable UPSRJ | 47,327,190 |
| Formación académica tecnológica a nivel de TSU y licenciatura UTC | 34,795,233 |
| Apoyo y fortalecimiento al sector artesanal | 9,189,829 |
| Fomento de la inversión | 1,174,355 |
| Desarrollo económico | 107,068,960 |
| Fomento al emprendimiento y la innovación en el Estado de Querétaro | 12,384,000 |
| Fideicomiso Promotor del Empleo (FIPROE)* | - |
| Desarrollo agropecuario y forestal | 185,022,397 |
| Política de desarrollo de la actividad turística estatal | 162,211,402 |
| Fideicomiso promotor de turismo en el Estado de Querétaro (FIPROTUR) | 42,305,100 |
| Inspección, inclusión, asesoría y vinculación laboral | 189,348,371 |
| Desarrollo urbano y obra pública | 250,050,305 |
| Infraestructura física para el Estado | 355,912,255 |
| Agua potable, alcantarillado y saneamiento | - |
| Sistema integral de movilidad | 66,707,419 |
| Movilidad aérea estatal | - |
| Vigilancia y protección del medio ambiente y desarrollo urbano | 13,385,467 |
| Desarrollo sustentable y cuidado del medio ambiente | 55,465,192 |
| Desarrollo energético sustentable | 50,862,372 |
| Legalidad y estado de derecho | 218,749,220 |
| Difusión de la cultura política y constitucional | 9,564,328 |
| Sociodemografía Estatal | 7,136,987 |
| Protección civil | 46,857,409 |
| Protección integral de niñas, niños y adolescentes | 3,431,851 |
| Defensa penal pública | 72,051,883 |
| Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes | 41,967,463 |
| Medidas Cautelares | 46,344,235 |
| Búsqueda, localización e identificación de personas | 5,667,793 |
| Atención de pueblos y comunidades indígenas | 4,079,774 |
| Capacidades institucionales, operación y modernización de la seguridad | 901,230,821 |
| Acceso a la justicia para las mujeres | 4,302,780 |
| Profesionalización del personal facultado para el uso de la fuerza pública | 14,981,184 |
| Información y análisis para la seguridad | 220,997,107 |
| Evaluación en control de confianza | 39,795,721 |
| Reinserción social | 1,132,140,346 |
| Prevención del delito y la violencia | 76,868,249 |
| Conciliación laboral | 69,236,450 |
| Fortalecimiento a instituciones de asistencia privada | 7,878,398 |
| Coordinación, prevención y detección de hechos de corrupción | 8,535,158 |
| Fideicomiso promotor de proyectos económicos y de bienestar social (QRONOS) | - |
| Atención a la ciudadanía | 36,253,454 |
| Comunicación social | 278,325,817 |
| Acceso y conservación del patrimonio documental | 17,827,068 |
| Apoyos de carácter fiscal y otros apoyos | 1,963,724 |
| Contacto con la ciudadanía | 67,560,028 |
| Planeación para impulsar el desarrollo estatal | 36,142,885 |

| | |
|--|-----------------------|
| Jubilaciones y pensiones | 1,415,998,966 |
| Apoyo de actividades administrativas de la Jefatura de Gabinete | 194,477,097 |
| Apoyo de actividades administrativas de la Secretaría de Gobierno | 39,526,391 |
| Gobierno digital | 167,203,694 |
| Apoyo de actividades administrativas de la Secretaría de Finanzas | 50,029,417 |
| Apoyo de actividades y servicios administrativos de la Oficialía Mayor | 685,134,123 |
| Prevención, vigilancia, control y evaluación de la gestión pública | 155,793,671 |
| Coordinación de la política de gobierno | 24,261,577 |
| Política interna | 112,322,501 |
| Fortalecimiento al desarrollo institucional municipal | 5,276,752 |
| Egresos para la generación de valor público | 80,155,699 |
| Fortalecimiento en la generación de ingresos propios | 386,330,769 |
| Evaluación del desempeño de los recursos públicos | 8,097,098 |
| Acceso a la información pública y derechos ARCO | 6,529,293 |
| Mejora regulatoria | 10,524,674 |
| Fomento a la participación ciudadana | 12,156,914 |
| Participaciones a Municipios | 8,951,684,091 |
| Deuda pública | 1,202,612,345 |
| Proyectos de Inversión | 16,097,144,484 |
| Desastres naturales | 60,000,000 |
| Fideicomiso Ciudad Industrial Benito Juárez (FIDEQRO) en liquidación | - |
| Transferencia al Poder Legislativo del Estado de Querétaro | 401,457,124 |
| Transferencia al Poder Judicial del Estado de Querétaro | 1,396,520,723 |
| Transferencia al Instituto Electoral del Estado de Querétaro | 209,141,162 |
| Transferencia al Tribunal Electoral del Estado de Querétaro | 46,894,632 |
| Transferencia a la Defensoría de Derechos Humanos | 45,292,034 |
| Transferencia al Tribunal de Justicia Administrativa | 64,944,060 |
| Transferencia al Tribunal de Conciliación y Arbitraje | 33,819,155 |
| Transferencia a la Entidad Superior de Fiscalización | 114,994,798 |
| Transferencia a la Comisión Estatal de Acceso a la Información | 35,151,927 |
| Transferencia a Fiscalía General del Estado de Querétaro | 1,407,549,493 |
| TOTAL PRESUPUESTO DE EGRESOS | 61,821,252,203 |

7. Desglose de Programa por Fuente de Financiamiento. Los programas estatales cuentan con el siguiente desglose por fuente de financiamiento:

| CONCEPTO | MONTO |
|--|--------------------|
| Desarrollo Integral Familiar | 379,209,107 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 379,209,107 |
| Vivienda digna y certeza jurídica | 20,406,968 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 20,406,968 |
| Fortalecimiento educativo | 223,476,448 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 223,476,448 |
| Formación de profesionales de la educación | 195,441,474 |
| Etiquetado | 3,539,734 |
| No Etiquetado | 191,901,740 |
| Formación, capacitación, profesionalización y actualización docente y directivo | 6,004,309 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 6,004,309 |
| Servicios de formación y desarrollo de profesionales de la educación | 9,790,981 |

| | |
|---|----------------------|
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 9,790,981 |
| Promoción de la educación, cultura, ciencia, tecnología e innovación para la ciudadanía | 52,074,021 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 52,074,021 |
| Fomento al desarrollo científico, tecnológico y de innovación | 26,640,823 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 26,640,823 |
| Capacitación para el trabajo en las artes y los oficios | 10,681,189 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 10,681,189 |
| Educación media superior de bachillerato general | 1,254,706,611 |
| Etiquetado | 398,056,125 |
| No Etiquetado | 856,650,486 |
| Formación para el trabajo y desarrollo integral del talento humano | 148,991,713 |
| Etiquetado | 53,931,881 |
| No Etiquetado | 95,059,832 |
| Desarrollo académico en bachillerato de ciencia y tecnología | 278,810,281 |
| Etiquetado | 93,415,000 |
| No Etiquetado | 185,395,281 |
| Formación de profesionales técnicos bachiller | 121,410,988 |
| Etiquetado | 70,663,638 |
| No Etiquetado | 50,747,350 |
| Desarrollo integral e inclusión de las juventudes | 51,253,604 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 51,253,604 |
| Atención a grupos vulnerables y fortalecimiento de la participación social | 146,083,263 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 146,083,263 |
| Acciones para disminuir la violencia de género y contribuir a la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres | 65,470,446 |
| Etiquetado | 25,791,883 |
| No Etiquetado | 39,678,563 |
| Fortalecimiento del sistema estatal de salud | 12,934,370 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 12,934,370 |
| Prevención de adicciones y salud mental | 16,263,280 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 16,263,280 |
| Prestación de servicios de administración, promoción, prevención y atención para la salud | 6,079,748,997 |
| Etiquetado | 3,547,974,465 |
| No Etiquetado | 2,531,774,532 |
| Donación y trasplantes de órganos y tejidos | 4,297,839 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 4,297,839 |
| Convivencia entre jubilados y pensionados | 3,502,768 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 3,502,768 |
| Arbitraje médico | 6,401,376 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 6,401,376 |
| Régimen Estatal de Protección Social en Salud en el Estado de Querétaro | - |

| | |
|--|-----------------------|
| (REPSS) | |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | - |
| Infraestructura física educativa para el Estado | 34,435,977 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 34,435,977 |
| Impulso a tradiciones y festividades queretanas | 15,536,945 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 15,536,945 |
| Radio y televisión Querétaro | 52,370,242 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 52,370,242 |
| Cultura inclusiva y desarrollo artístico | 197,887,649 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 197,887,649 |
| Deporte, recreación y mejoramiento de las instalaciones deportivas | 300,224,144 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 300,224,144 |
| Formación académica tecnológica a nivel superior y posgrado UTSJR | 167,801,283 |
| Etiquetado | 46,279,857 |
| No Etiquetado | 121,521,426 |
| Prestación de servicios de educación básica en el Estado de Querétaro | 10,025,067,802 |
| Etiquetado | 8,839,235,529 |
| No Etiquetado | 1,185,832,273 |
| Educación superior UAQ | 2,926,690,488 |
| Etiquetado | 1,732,360,889 |
| No Etiquetado | 1,194,329,599 |
| Formación académica tecnológica a nivel superior y posgrado UTEQ | 364,469,875 |
| Etiquetado | 90,008,231 |
| No Etiquetado | 274,461,644 |
| Educación superior basada en competencias profesionales UPQ | 78,969,646 |
| Etiquetado | 36,391,405 |
| No Etiquetado | 42,578,241 |
| Educación superior y posgrado vinculada a la Industria aeronáutica UNAQ | 170,072,652 |
| Etiquetado | 59,675,880 |
| No Etiquetado | 110,396,772 |
| Educación superior en el modelo bilingüe, internacional y sustentable UPSRJ | 47,327,190 |
| Etiquetado | 20,441,472 |
| No Etiquetado | 26,885,718 |
| Formación académica tecnológica a nivel de TSU y licenciatura UTC | 34,795,233 |
| Etiquetado | 12,580,032 |
| No Etiquetado | 22,215,201 |
| Apoyo y fortalecimiento al sector artesanal | 9,189,829 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 9,189,829 |
| Fomento de la inversión | 1,174,355 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 1,174,355 |
| Desarrollo económico | 107,068,960 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 107,068,960 |
| Fomento al emprendimiento y la innovación en el Estado de Querétaro | 12,384,000 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 12,384,000 |

| | |
|---|--------------------|
| Fideicomiso Promotor del Empleo (FIPROE)* | - |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | - |
| Desarrollo agropecuario y forestal | 185,022,397 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 185,022,397 |
| Política de desarrollo de la actividad turística estatal | 162,211,402 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 162,211,402 |
| Fideicomiso promotor de turismo en el Estado de Querétaro (FIPROTUR) | 42,305,100 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 42,305,100 |
| Inspección, inclusión, asesoría y vinculación laboral | 189,348,371 |
| Etiquetado | 2,723,813 |
| No Etiquetado | 186,624,558 |
| Desarrollo urbano y obra pública | 250,050,305 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 250,050,305 |
| Infraestructura física para el Estado | 355,912,255 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 355,912,255 |
| Agua potable, alcantarillado y saneamiento | - |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | - |
| Sistema integral de movilidad | 66,707,419 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 66,707,419 |
| Movilidad aérea estatal | - |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | - |
| Vigilancia y protección del medio ambiente y desarrollo urbano | 13,385,467 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 13,385,467 |
| Desarrollo sustentable y cuidado del medio ambiente | 55,465,192 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 55,465,192 |
| Desarrollo energético sustentable | 50,862,372 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 50,862,372 |
| Legalidad y estado de derecho | 218,749,220 |
| Etiquetado | 1,262,514 |
| No Etiquetado | 217,486,706 |
| Difusión de la cultura política y constitucional | 9,564,328 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 9,564,328 |
| Sociodemografía Estatal | 7,136,987 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 7,136,987 |
| Protección civil | 46,857,409 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 46,857,409 |
| Protección integral de niñas, niños y adolescentes | 3,431,851 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 3,431,851 |

| | |
|--|----------------------|
| Defensa penal pública | 72,051,883 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 72,051,883 |
| Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes | 41,967,463 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 41,967,463 |
| Medidas Cautelares | 46,344,235 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 46,344,235 |
| Búsqueda, localización e identificación de personas | 5,667,793 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 5,667,793 |
| Atención de pueblos y comunidades indígenas | 4,079,774 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 4,079,774 |
| Capacidades institucionales, operación y modernización de la seguridad | 901,230,821 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 901,230,821 |
| Acceso a la justicia para las mujeres | 4,302,780 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 4,302,780 |
| Profesionalización del personal facultado para el uso de la fuerza pública | 14,981,184 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 14,981,184 |
| Información y análisis para la seguridad | 220,997,107 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 220,997,107 |
| Evaluación en control de confianza | 39,795,721 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 39,795,721 |
| Reinserción social | 1,132,140,346 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 1,132,140,346 |
| Prevención del delito y la violencia | 76,868,249 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 76,868,249 |
| Conciliación laboral | 69,236,450 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 69,236,450 |
| Fortalecimiento a instituciones de asistencia privada | 7,878,398 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 7,878,398 |
| Coordinación, prevención y detección de hechos de corrupción | 8,535,158 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 8,535,158 |
| Fideicomiso promotor de proyectos económicos y de bienestar social (QRONOS) | - |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | - |
| Atención a la ciudadanía | 36,253,454 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 36,253,454 |
| Comunicación social | 278,325,817 |
| Etiquetado | - |

| | |
|---|----------------------|
| No Etiquetado | 278,325,817 |
| Acceso y conservación del patrimonio documental | 17,827,068 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 17,827,068 |
| Apoyos de carácter fiscal y otros apoyos | 1,963,724 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 1,963,724 |
| Contacto con la ciudadanía | 67,560,028 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 67,560,028 |
| Planeación para impulsar el desarrollo estatal | 36,142,885 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 36,142,885 |
| Jubilaciones y pensiones | 1,415,998,966 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 1,415,998,966 |
| Apoyo de actividades administrativas de la Jefatura de Gabinete | 194,477,097 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 194,477,097 |
| Apoyo de actividades administrativas de la Secretaría de Gobierno | 39,526,391 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 39,526,391 |
| Gobierno digital | 167,203,694 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 167,203,694 |
| Apoyo de actividades administrativas de la Secretaría de Finanzas | 50,029,417 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 50,029,417 |
| Apoyo de actividades y servicios administrativos de la Oficialía Mayor | 685,134,123 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 685,134,123 |
| Prevención, vigilancia, control y evaluación de la gestión pública | 155,793,671 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 155,793,671 |
| Coordinación de la política de gobierno | 24,261,577 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 24,261,577 |
| Política interna | 112,322,501 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 112,322,501 |
| Fortalecimiento al desarrollo institucional municipal | 5,276,752 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 5,276,752 |
| Egresos para la generación de valor público | 80,155,699 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 80,155,699 |
| Fortalecimiento en la generación de ingresos propios | 386,330,769 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 386,330,769 |
| Evaluación del desempeño de los recursos públicos | 8,097,098 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 8,097,098 |
| Acceso a la información pública y derechos ARCO | 6,529,293 |
| Etiquetado | - |

| | |
|---|-----------------------|
| No Etiquetado | 6,529,293 |
| Mejora regulatoria | 10,524,674 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 10,524,674 |
| Fomento a la participación ciudadana | 12,156,914 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 12,156,914 |
| Participaciones a Municipios | 8,951,684,091 |
| Etiquetado | 3,187,442,590 |
| No Etiquetado | 5,764,241,501 |
| Deuda pública | 1,202,612,345 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 1,202,612,345 |
| Proyectos de Inversión | 16,097,144,484 |
| Etiquetado | 2,322,686,309 |
| No Etiquetado | 13,774,458,175 |
| Desastres naturales | 60,000,000 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 60,000,000 |
| Fideicomiso Ciudad Industrial Benito Juárez (FIDEQRO) en liquidación | - |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | - |
| Transferencia al Poder Legislativo del Estado de Querétaro | 401,457,124 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 401,457,124 |
| Transferencia al Poder Judicial del Estado de Querétaro | 1,396,520,723 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 1,396,520,723 |
| Transferencia al Instituto Electoral del Estado de Querétaro | 209,141,162 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 209,141,162 |
| Transferencia al Tribunal Electoral del Estado de Querétaro | 46,894,632 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 46,894,632 |
| Transferencia a la Defensoría de Derechos Humanos | 45,292,034 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 45,292,034 |
| Transferencia al Tribunal de Justicia Administrativa | 64,944,060 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 64,944,060 |
| Transferencia al Tribunal de Conciliación y Arbitraje | 33,819,155 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 33,819,155 |
| Transferencia a la Entidad Superior de Fiscalización | 114,994,798 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 114,994,798 |
| Transferencia a la Comisión Estatal de Acceso a la Información | 35,151,927 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 35,151,927 |
| Transferencia a Fiscalía General del Estado de Querétaro | 1,407,549,493 |
| Etiquetado | - |
| No Etiquetado | 1,407,549,493 |
| TOTAL PROGRAMA POR FUENTE DE FINANCIAMIENTO | 61,821,252,203 |

8.- Desglose Presupuesto para mitigar el cambio climático. El cambio climático representa una amenaza global, que demanda diversas acciones y estrategias a implementar, a continuación, se muestran los proyectos y programas que se vinculan a la atención del cambio climático durante el ejercicio fiscal 2024, asimismo, se muestra la vinculación con los Objetivos de la Agenda 2030 y el PED 2021-2027:

| EJE | AGENDA 2030 | PP | LÍNEAS ESTRATÉGICAS | ACCIONES | DEPENDENCIA /ENTE | MONTO |
|--|--|--|---|---|--|-------------|
| 3. Economía Dinámica y Prosperidad Familiar | 12. Producción y consumo responsables | Desarrollo agropecuario y forestal | Impulsar la capitalización y comercialización de cadenas productivas de alto valor. | Promover la producción de cultivos alternativos y de mayor valor económico. | SECTOR DESARROLLO AGROPECUARIO | 185,022,397 |
| | | | | Estimular la cultura de financiamiento y capitalización en el sector agroalimentario. | | |
| | | | | Impulsar la sanidad y la administración de riesgos agrícolas y pecuarios. | | |
| | | | | Impulsar la tecnificación productiva. | | |
| Fomentar la concurrencia de recursos para el impulso a proyectos estratégicos. | Brindar asistencia técnica y capacitación para la producción, comercialización y promoción agropecuaria. | | | | | |
| 4. Medio Ambiente e Infraestructura Sostenible | 15. Vida de ecosistemas terrestres. | Vigilancia y protección del medio ambiente y desarrollo urbano | Fomentar la concurrencia de recursos para el impulso a proyectos estratégicos. | Promover la reforestación, la conservación y el aprovechamiento forestal sustentable. | PROCURADURÍA ESTATAL DE PROTECCIÓN AL MEDIO AMBIENTE Y DESARROLLO URBANO | 13,385,467 |
| 4. Medio Ambiente e Infraestructura Sostenible | 13. Acción por el clima | Desarrollo sustentable y cuidado del medio ambiente | Consolidar el modelo de economía circular en las empresas para el cuidado del medio ambiente. | Procurar la vinculación de la oferta de servicios y productos locales con los sectores económicos, promoviendo el cuidado del medio ambiente. | SECRETARÍA DE DESARROLLO SUSTENTABLE | 55,465,192 |
| | | | | Fomentar la economía circular y el cuidado del medio ambiente. | | |
| 4. Medio Ambiente e Infraestructura Sostenible | 7. Energía asequible y no contaminante | Desarrollo energético sustentable | Reforzar el sistema de transmisión y distribución de energía eléctrica. | Ampliar el sistema de distribución de energía eléctrica. | AGENCIA DE ENERGÍA DEL ESTADO DE QUERÉTARO | 50,862,372 |
| | | | Fomentar el uso eficiente de la energía, tanto en los sectores económicos, como en las viviendas. | Promover el acceso y el uso eficiente de la energía, con énfasis en las energías renovables. | | |
| 4. Medio Ambiente e Infraestructura Sostenible | 6. Agua limpia y saneamiento | Agua potable, alcantarillado y saneamiento | Incrementar la infraestructura de agua potable, drenaje, alcantarillado y saneamiento. | Diseñar acciones para garantizar los servicios de agua potable, drenaje sanitario y saneamiento. | COMISIÓN ESTATAL DE AGUAS | - |
| | | | | Incrementar la capacidad de tratamiento de agua. | | |
| | | | Garantizar el suministro de agua potable. | | | |
| | | | | Reforzar la eficiencia física, comercial y administrativa de los Organismos Operadores de Agua. | | |
| | | | | Ejecutar acciones para la reducción de fugas de agua. | | |
| | | | | Diseñar y ejecutar las estrategias y acciones que incrementen la cobertura del servicio de agua a corto, mediano y largo plazo. | | |
| Consolidar los ordenamientos de uso, crecimiento territorial y pago del agua. | | | | | | |

| EJE | AGENDA 2030 | PP | LÍNEAS ESTRATÉGICAS | ACCIONES | DEPENDENCIA /ENTE | MONTO |
|---------------------------|---|------------------|---|---|------------------------------------|------------|
| | | | | Estimular el uso de sistemas tradicionales y alternativos de captación, entrada y salida, suministro, distribución y tratamiento para tener agua potable. | | |
| 5. Paz y Respeto a la Ley | 16. Paz, justicia e instituciones sólidas | Protección Civil | Proteger a las personas y sus bienes ante los riesgos generados por fenómenos naturales o antrópicos. | Incrementar la cultura de la prevención y autoprotección de riesgos, con un enfoque resiliente en la población. Promover la gestión integral de riesgos en los sectores público, privado y social. | UNIDAD ESTATAL DE PROTECCIÓN CIVIL | 46,857,409 |

9.- Desglose de transferencias a organismos de la Sociedad Civil. Dentro del Presupuesto de Egresos, se considera lo siguiente:

Conforme al Artículo Séptimo Transitorio del presente Decreto , se autoriza a la Secretaría de Salud, para que en el ejercicio fiscal 2024, realice las gestiones administrativas que correspondan ante la Secretaría de Finanzas, para que se constituya una partida anual para dar cumplimiento a las obligaciones que se contraigan con la institución denominada Fundación Teletón Vida, I.A.P., debiendo realizarse los trámites necesarios ante las instancias competentes y se suscriba el convenio respectivo, conforme a los recursos establecidos en el presente Decreto.

10.- Anexo transversal para atención de niñas, niños y adolescentes. Uno de los principales objetivos dentro de la agenda pública queretana se basa en garantizar a niñas, niños y adolescentes (NNA), el derecho a: la educación, salud, alimentación, bienestar, protección contra abuso y violencia, y protección social.

Es por ello que el proveer la protección, prevención y restitución integrales de los derechos humanos de niñas, niños y adolescentes que hayan sido vulnerados es parte de los objetivos y metas planteadas en el PED.

| EJE | AGENDA 2030 | PP | LÍNEAS ESTRATÉGICAS | ACCIONES | DEPENDENCIA /ENTE | MONTO |
|---------------------------------|-------------------------|--|--|--|---|----------------|
| 1. Salud y Vida Digna | 3. Salud y bienestar | Desarrollo Integral Familiar | Reducir las carencias sociales, la pobreza y la pobreza extrema | Desarrollar mecanismos de asistencia integral y jurídica para las personas en estado de vulnerabilidad. Proveer insumos, diagnósticos médicos y apoyos a personas en estado de vulnerabilidad | SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE QUERÉTARO | 379,209,107 |
| | | | Implementar programas de alimentación para niños, niñas, adolescentes y población vulnerable | Incrementar el nivel de nutrición en niños, niñas, adolescentes y población vulnerable | | |
| 1. Salud y Vida Digna | 5. Igualdad de género | Acciones para disminuir la violencia de género y contribuir a la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres | Fortalecer la cohesión y fomentar una mayor inclusión social | Apoyar a padres y madres de familia en situación de vulnerabilidad Establecer lactarios, guarderías y una red de atención para bebés, niños y niñas de madres y padres trabajadores | INSTITUTO QUERETANO DE LAS MUJERES | 65,470,446 |
| | | | Promover acciones conjuntas dirigidas a grupos vulnerables | Ofrecer apoyos para el cuidado infantil de madres y padres que estudian, trabajan o buscan trabajo | | |
| 2. Educación, Cultura y Deporte | 4. Educación de calidad | Prestación de servicios de educación básica en el | Fortalecer la cobertura educativa | Promover, de forma cíclica, la inscripción de niños y niñas en edad de preescolar | UNIDAD DE SERVICIOS PARA LA EDUCACIÓN BÁSICA EN EL | 10,025,067,802 |

| EJE | AGENDA 2030 | PP | LÍNEAS ESTRATÉGICAS | ACCIONES | DEPENDENCIA /ENTE | MONTO |
|---------------------------|---|--|--|--|--|------------|
| | | Estado de Querétaro | | | ESTADO DE QUERÉTARO (USEBEQ) | |
| 5. Paz y Respeto a la Ley | 16. Paz, justicia e instituciones sólidas | Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes | Promover acuerdos, basados en el diálogo, con actores políticos y sociales | Fortalecer los esquemas de atención a las demandas sociales y políticas de la ciudadanía | AUTORIDAD DE EJECUCIÓN DE MEDIDAS DEL SISTEMA INTEGRAL DE JUSTICIA PENAL PARA ADOLESCENTES DEL ESTADO DE QUERÉTARO | 41,967,463 |
| 5. Paz y Respeto a la Ley | 16. Paz, justicia e instituciones sólidas | Protección integral de niñas, niños y adolescentes | Proteger a las personas y sus bienes ante los riesgos generados por fenómenos naturales o antrópicos | Incrementar la cultura de la prevención y autoprotección de riesgos, con un enfoque resiliente en la población | SISTEMA ESTATAL DE PROTECCIÓN DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DEL ESTADO DE QUERÉTARO | 3,431,851 |
| | | | Gestión de las corporaciones policiales con enfoque en la actuación preventiva | Diseñar y gestionar modelos y programas para prevenir y contener la violencia doméstica y de género | | |
| | | | | Implementar programas transversales de prevención del delito con participación comunitaria | | |

11.- Montos para la adquisición de bienes y servicios y contratación de obra pública.

Presupuesto 2024 \$61,821,252,203.00

Conforme al artículo 20 de la Ley de Adquisiciones, Enajenaciones, Arrendamientos y Contrataciones del Estado de Querétaro, los montos para la adquisición de bienes y servicios serán los siguientes:

| Adjudicación directa (Importe menor a:) | Invitación Restringida a cuando menos tres proveedores (importe entre mínimo y máximo, conforme a lo siguiente:) | | Licitación Pública (importe mayor a:) |
|---|--|-----------------|---------------------------------------|
| 0.00123% | 0.00123% | 0.01341% | 0.01341% |
| Importe menor a: | Mínimo | Máximo | Mayor a: |
| \$ 760,401.40 | \$ 760,401.40 | \$ 8,290,229.92 | \$ 8,290,229.92 |

Conforme al artículo 31 de la Ley de Obra Pública del Estado de Querétaro, los montos para la contratación de obras públicas serán los siguientes:

| Adjudicación directa (Importe menor a:) | Invitación Restringida a cuando menos tres proveedores (importe entre mínimo y máximo, conforme a lo siguiente:) | | Licitación Pública (importe mayor a:) |
|---|--|------------------|---------------------------------------|
| 0.004% | 0.004% | 0.080% | 0.080% |
| Importe menor a: | Mínimo | Máximo | Mayor a: |
| \$ 2,472,850.09 | \$ 2,472,850.09 | \$ 49,457,001.76 | \$ 49,457,001.76 |

12. Clasificación por Objeto del Gasto a nivel capítulo, concepto y partida genérica.

| CONCEPTO | MONTO |
|---|----------------------|
| SERVICIOS PERSONALES | 3,294,738,179 |
| REMUNERACIONES AL PERSONAL DE CARÁCTER PERMANENTE | 1,482,123,418 |
| Dietas | - |
| Haberes | - |
| Sueldos base al personal permanente | 1,482,123,418 |
| Remuneraciones por adscripción laboral en el extranjero | - |
| REMUNERACIONES AL PERSONAL DE CARÁCTER TRANSITORIO | 206,586,630 |

| | |
|--|--------------------|
| Honorarios asimilables a salarios | 66,710,408 |
| Sueldos base al personal eventual | 138,189,222 |
| Retribuciones por servicios de carácter social | - |
| Retribución a los representantes de los trabajadores y de los patrones en la Junta de Conciliación y Arbitraje | 1,687,000 |
| REMUNERACIONES ADICIONALES Y ESPECIALES | 484,815,192 |
| Primas por años de servicios efectivos prestados | 55,649,490 |
| Primas de vacaciones, dominical y gratificación de fin de año | 406,389,660 |
| Horas extraordinarias | 16,449,452 |
| Compensaciones | 6,326,590 |
| Sobrehaberes | - |
| Asignaciones de técnico, de mando, por comisión, de vuelo y de técnico especial | - |
| Honorarios especiales | - |
| Participaciones por vigilancia en el cumplimiento de las leyes y custodia de valores | - |
| SEGURIDAD SOCIAL | 373,610,638 |
| Aportaciones de seguridad social | 250,840,151 |
| Aportaciones a fondos de vivienda | - |
| Aportaciones al sistema para el retiro | 42,134,736 |
| Aportaciones para seguros | 80,635,751 |
| OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS | 520,058,878 |
| Cuotas para el fondo de ahorro y fondo de trabajo | - |
| Indemnizaciones | 40,000,000 |
| Prestaciones y haberes de retiro | - |
| Prestaciones contractuales | 479,608,878 |
| Apoyos a la capacitación de los servidores públicos | - |
| Otras prestaciones sociales y económicas | 450,000 |
| PREVISIONES | 163,281,259 |
| Previsiones de carácter laboral, económica y de seguridad social | 163,281,259 |
| PAGO DE ESTÍMULOS A SERVIDORES PÚBLICOS | 64,262,164 |
| Estímulos | 64,262,164 |
| Recompensas | - |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 309,953,234 |
| MATERIALES DE ADMINISTRACIÓN, EMISIÓN DE DOCUMENTOS Y ARTÍCULOS OFICIALES | 119,869,053 |
| Materiales, útiles y equipos menores de oficina | 11,910,540 |
| Materiales y útiles de impresión y reproducción | 2,045,900 |
| Material estadístico y geográfico | - |
| Materiales, útiles y equipos menores de tecnologías de la información y comunicaciones | 82,215,498 |
| Material impreso e información digital | 1,021,400 |
| Material de limpieza | 7,498,315 |
| Materiales y útiles de enseñanza | 177,400 |
| Materiales para el registro e identificación de bienes y personas | 15,000,000 |
| ALIMENTOS Y UTENSILIOS | 24,463,500 |
| Productos alimenticios para personas | 20,900,500 |
| Productos alimenticios para animales | 3,228,100 |
| Utensilios para el servicio de alimentación | 334,900 |
| MATERIAS PRIMAS Y MATERIALES DE PRODUCCIÓN Y COMERCIALIZACIÓN | 3,093,600 |
| Productos alimenticios, agropecuarios y forestales adquiridos como materia prima | - |
| Insumos textiles adquiridos como materia prima | - |

| | |
|---|-------------------|
| Productos de papel, cartón e impresos adquiridos como materia prima | 1,500 |
| Combustibles, lubricantes, aditivos, carbón y sus derivados adquiridos como materia prima | - |
| Productos químicos, farmacéuticos y de laboratorio adquiridos como materia prima | - |
| Productos metálicos y a base de minerales no metálicos adquiridos como materia prima | - |
| Productos de cuero, piel, plástico y hule adquiridos como materia prima | 288,100 |
| Mercancías adquiridas para su comercialización | - |
| Otros productos adquiridos como materia prima | 2,804,000 |
| MATERIALES Y ARTÍCULOS DE CONSTRUCCIÓN Y DE REPARACIÓN | 18,772,700 |
| Productos minerales no metálicos | 65,200 |
| Cemento y productos de concreto | 83,100 |
| Cal, yeso y productos de yeso | 88,800 |
| Madera y productos de madera | 593,600 |
| Vidrio y productos de vidrio | 59,200 |
| Material eléctrico y electrónico | 9,389,300 |
| Artículos metálicos para la construcción | 359,200 |
| Materiales complementarios | 369,900 |
| Otros materiales y artículos de construcción y reparación | 7,764,400 |
| PRODUCTOS QUÍMICOS, FARMACÉUTICOS Y DE LABORATORIO | 6,939,918 |
| Productos químicos básicos | 260,000 |
| Fertilizantes, pesticidas y otros agroquímicos | 295,500 |
| Medicinas y productos farmacéuticos | 630,200 |
| Materiales, accesorios y suministros médicos | 500,700 |
| Materiales, accesorios y suministros de laboratorio | 5,016,018 |
| Fibras sintéticas, hules, plásticos y derivados | 225,500 |
| Otros productos químicos | 12,000 |
| COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS | 79,066,848 |
| Combustibles, lubricantes y aditivos | 79,066,848 |
| Carbón y sus derivados | - |
| VESTUARIO, BLANCOS, PRENDAS DE PROTECCIÓN Y ARTÍCULOS DEPORTIVOS | 9,548,800 |
| Vestuario y uniformes | 6,751,800 |
| Prendas de seguridad y protección personal | 1,965,300 |
| Artículos deportivos | 114,800 |
| Productos textiles | 192,400 |
| Blancos y otros productos textiles, excepto prendas de vestir | 524,500 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS PARA SEGURIDAD | 4,650,000 |
| Substancias y materiales explosivos | - |
| Materiales de seguridad pública | 4,000,000 |
| Prendas de protección para seguridad pública y nacional | 650,000 |
| HERRAMIENTAS, REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES | 43,548,815 |
| Herramientas menores | 1,489,600 |
| Refacciones y accesorios menores de edificios | 615,800 |
| Refacciones y accesorios menores de mobiliario y equipo de administración, educacional y recreativo | 5,507,900 |
| Refacciones y accesorios menores de equipo de cómputo y tecnologías de la información | 8,555,300 |
| Refacciones y accesorios menores de equipo e instrumental médico y de laboratorio | 148,600 |
| Refacciones y accesorios menores de equipo de transporte | 26,169,815 |
| Refacciones y accesorios menores de equipo de defensa y seguridad | 51,500 |
| Refacciones y accesorios menores de maquinaria y otros equipos | 400,200 |

| | |
|--|----------------------|
| Refacciones y accesorios menores otros bienes muebles | 610,100 |
| SERVICIOS GENERALES | 1,751,683,398 |
| SERVICIOS BÁSICOS | 117,333,932 |
| Energía eléctrica | 49,064,534 |
| Gas | 420,000 |
| Agua | 22,723,170 |
| Telefonía tradicional | 1,012,296 |
| Telefonía celular | 4,470,667 |
| Servicios de telecomunicaciones y satélites | 286,800 |
| Servicios de acceso de Internet, redes y procesamiento de información | 35,735,025 |
| Servicios postales y telegráficos | 1,942,040 |
| Servicios integrales y otros servicios | 1,679,400 |
| SERVICIOS DE ARRENDAMIENTO | 122,520,860 |
| Arrendamiento de terrenos | - |
| Arrendamiento de edificios | 47,977,616 |
| Arrendamiento de mobiliario y equipo de administración, educacional y recreativo | 30,391,997 |
| Arrendamiento de equipo e instrumental médico y de laboratorio | - |
| Arrendamiento de equipo de transporte | 10,749,400 |
| Arrendamiento de maquinaria, otros equipos y herramientas | - |
| Arrendamiento de activos intangibles | 22,113,700 |
| Arrendamiento financiero | - |
| Otros arrendamientos | 11,288,147 |
| SERVICIOS PROFESIONALES, CIENTÍFICOS, TÉCNICOS Y OTROS SERVICIOS | 385,342,888 |
| Servicios legales, de contabilidad, auditoría y relacionados | 53,085,200 |
| Servicios de diseño, arquitectura, ingeniería y actividades relacionadas | 15,268,900 |
| Servicios de consultoría administrativa, procesos, técnica y en tecnologías de la información | 155,650,653 |
| Servicios de capacitación | 6,826,900 |
| Servicios de investigación científica y desarrollo | - |
| Servicios de apoyo administrativo, traducción, fotocopiado e impresión | 40,639,519 |
| Servicios de protección y seguridad | 18,690,000 |
| Servicios de vigilancia | 66,524,616 |
| Servicios profesionales, científicos y técnicos integrales | 28,657,100 |
| SERVICIOS FINANCIEROS, BANCARIOS Y COMERCIALES | 92,255,291 |
| Servicios financieros y bancarios | 21,075,400 |
| Servicios de cobranza, investigación crediticia y similar | - |
| Servicios de recaudación, traslado y custodia de valores | 11,975,100 |
| Seguros de responsabilidad patrimonial y fianzas | 801,800 |
| Seguro de bienes patrimoniales | 57,130,291 |
| Almacenaje, envase y embalaje | - |
| Fletes y maniobras | 1,272,700 |
| Comisiones por ventas | - |
| Servicios financieros, bancarios y comerciales integrales | - |
| SERVICIOS DE INSTALACIÓN, REPARACIÓN, MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN | 151,317,540 |
| Conservación y mantenimiento menor de inmuebles | 60,230,140 |
| Instalación, reparación y mantenimiento de mobiliario y equipo de administración, educacional y recreativo | 5,856,600 |
| Instalación, reparación y mantenimiento de equipo de cómputo y tecnología de la información | 10,707,907 |
| Instalación, reparación y mantenimiento de equipo e instrumental médico y de laboratorio | - |
| Reparación y mantenimiento de equipo de transporte | 34,944,800 |

| | |
|--|-----------------------|
| Reparación y mantenimiento de equipo de defensa y seguridad | 1,000 |
| Instalación, reparación y mantenimiento de maquinaria, otros equipos y herramienta | 3,713,500 |
| Servicios de limpieza y manejo de desechos | 34,151,393 |
| Servicios de jardinería y fumigación | 1,712,200 |
| SERVICIOS DE COMUNICACIÓN SOCIAL Y PUBLICIDAD | 274,339,330 |
| Difusión por radio, televisión y otros medios de mensajes sobre programas y actividades gubernamentales | 228,739,746 |
| Difusión por radio, televisión y otros medios de mensajes comerciales para promover la venta de bienes o servicios | - |
| Servicios de creatividad, preproducción y producción de publicidad, excepto Internet | - |
| Servicios de revelado de fotografías | - |
| Servicios de la industria filmica, del sonido y del video | - |
| Servicio de creación y difusión de contenido exclusivamente a través de Internet | 45,599,584 |
| Otros servicios de información | - |
| SERVICIOS DE TRASLADO Y VIÁTICOS | 31,548,600 |
| Pasajes aéreos | 7,425,500 |
| Pasajes terrestres | 2,694,000 |
| Pasajes marítimos, lacustres y fluviales | - |
| Autotransporte | - |
| Viáticos en el país | 12,239,300 |
| Viáticos en el extranjero | 9,051,800 |
| Gastos de instalación y traslado de menaje | - |
| Servicios integrales de traslado y viáticos | 138,000 |
| Otros servicios de traslado y hospedaje | - |
| SERVICIOS OFICIALES | 149,843,900 |
| Gastos de ceremonial | 64,024,400 |
| Gastos de orden social y cultural | 73,925,300 |
| Congresos y convenciones | 5,656,700 |
| Exposiciones | 6,217,500 |
| Gastos de representación | 20,000 |
| OTROS SERVICIOS GENERALES | 427,181,057 |
| Servicios funerarios y de cementerios | - |
| Impuestos y derechos | 5,887,344 |
| Impuestos y derechos de importación | - |
| Sentencias y resoluciones por autoridad competente | 143,815,117 |
| Penas, multas, accesorios y actualizaciones | 82,300 |
| Otros gastos por responsabilidades | 5,100,000 |
| Utilidades | - |
| Impuesto sobre nóminas y otros que se deriven de una relación laboral | 84,305,688 |
| Otros servicios generales | 187,990,608 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 34,777,017,237 |
| TRANSFERENCIAS INTERNAS Y ASIGNACIONES AL SECTOR PÚBLICO | 4,028,645,327 |
| Asignaciones presupuestarias al Poder Ejecutivo | 272,880,219 |
| Asignaciones presupuestarias al Poder Legislativo | 401,457,124 |
| Asignaciones presupuestarias al Poder Judicial | 1,396,520,723 |
| Asignaciones presupuestarias a Órganos Autónomos | 1,957,787,261 |
| Transferencias internas otorgadas a entidades paraestatales no empresariales y no financieras | - |
| Transferencias internas otorgadas a entidades paraestatales empresariales y no financieras | - |
| Transferencias internas otorgadas a fideicomisos públicos empresariales y no financieros | - |

| | |
|---|-----------------------|
| Transferencias internas otorgadas a instituciones paraestatales públicas financieras | - |
| Transferencias internas otorgadas a fideicomisos públicos financieros | - |
| TRANSFERENCIAS AL RESTO DEL SECTOR PÚBLICO | 29,068,581,215 |
| Transferencias otorgadas a entidades paraestatales no empresariales y no financieras | 25,657,732,500 |
| Transferencias otorgadas para entidades paraestatales empresariales y no financieras | 21,573,829 |
| Transferencias otorgadas para instituciones paraestatales públicas financieras | - |
| Transferencias otorgadas a entidades federativas y municipios | 3,389,274,886 |
| Transferencias a fideicomisos de entidades federativas y municipios | - |
| SUBSIDIOS Y SUBVENCIONES | - |
| Subsidios a la producción | - |
| Subsidios a la distribución | - |
| Subsidios a la inversión | - |
| Subsidios a la prestación de servicios públicos | - |
| Subsidios para cubrir diferenciales de tasas de interés | - |
| Subsidios a la vivienda | - |
| Subvenciones al consumo | - |
| Subsidios a entidades federativas y municipios | - |
| Otros subsidios | - |
| AYUDAS SOCIALES | 263,791,729 |
| Ayudas sociales a personas | 179,909,729 |
| Becas y otras ayudas para programas de capacitación | 50,707,000 |
| Ayudas sociales a instituciones de enseñanza | - |
| Ayudas sociales a actividades científicas o académicas | - |
| Ayudas sociales a instituciones sin fines de lucro | 33,175,000 |
| Ayudas sociales a cooperativas | - |
| Ayudas sociales a entidades de interés público | - |
| Ayudas por desastres naturales y otros siniestros | - |
| PENSIONES Y JUBILACIONES | 1,415,998,966 |
| Pensiones | 379,501,253 |
| Jubilaciones | 983,609,676 |
| Otras pensiones y jubilaciones | 52,888,037 |
| TRANSFERENCIAS A FIDEICOMISOS, MANDATOS Y OTROS ANÁLOGOS | - |
| Transferencias a fideicomisos del Poder Ejecutivo | - |
| Transferencias a fideicomisos del Poder Legislativo | - |
| Transferencias a fideicomisos del Poder Judicial | - |
| Transferencias a fideicomisos públicos de entidades paraestatales no empresariales y no financieras | - |
| Transferencias a fideicomisos públicos de entidades paraestatales empresariales y no financieras | - |
| Transferencias a fideicomisos de instituciones públicas financieras | - |
| Otras transferencias a fideicomisos | - |
| TRANSFERENCIAS A LA SEGURIDAD SOCIAL | - |
| Transferencias por obligación de ley | - |
| DONATIVOS | - |
| Donativos a instituciones sin fines de lucro | - |
| Donativos a entidades federativas | - |
| Donativos a fideicomisos privados | - |
| Donativos a fideicomisos estatales | - |
| Donativos internacionales | - |
| TRANSFERENCIAS AL EXTERIOR | - |
| Transferencias para gobiernos extranjeros | - |

| | |
|---|----------------------|
| Transferencias para organismos internacionales | - |
| Transferencias para el sector privado externo | - |
| BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES | 1,574,642,746 |
| MOBILIARIO Y EQUIPO DE ADMINISTRACIÓN | 1,554,924,046 |
| Muebles de oficina y estantería | 10,128,500 |
| Muebles, excepto de oficina y estantería | 20,000 |
| Bienes artísticos, culturales y científicos | 553,700 |
| Objetos de valor | - |
| Equipo de cómputo y de tecnologías de la información | 25,854,600 |
| Otros mobiliarios y equipos de administración | 1,518,367,246 |
| MOBILIARIO Y EQUIPO EDUCACIONAL Y RECREATIVO | 2,474,200 |
| Equipos y aparatos audiovisuales | 1,237,200 |
| Aparatos deportivos | - |
| Cámaras fotográficas y de video | 1,237,000 |
| Otro mobiliario y equipo educacional y recreativo | - |
| EQUIPO E INSTRUMENTAL MÉDICO Y DE LABORATORIO | 191,200 |
| Equipo médico y de laboratorio | 186,200 |
| Instrumental médico y de laboratorio | 5,000 |
| VEHÍCULOS Y EQUIPO DE TRANSPORTE | 143,000 |
| Vehículos y equipo terrestre | - |
| Carrocerías y remolques | - |
| Equipo aeroespacial | 100,000 |
| Equipo ferroviario | - |
| Embarcaciones | - |
| Otros equipos de transporte | 43,000 |
| EQUIPO DE DEFENSA Y SEGURIDAD | 865,000 |
| Equipo de defensa y seguridad | 865,000 |
| MAQUINARIA, OTROS EQUIPOS Y HERRAMIENTAS | 7,845,300 |
| Maquinaria y equipo agropecuario | - |
| Maquinaria y equipo industrial | 109,000 |
| Maquinaria y equipo de construcción | - |
| Sistemas de aire acondicionado, calefacción y de refrigeración industrial y comercial | 2,011,700 |
| Equipo de comunicación y telecomunicación | 1,208,400 |
| Equipos de generación eléctrica, aparatos y accesorios eléctricos | 3,678,800 |
| Herramientas y máquinas-herramienta | 792,400 |
| Otros equipos | 45,000 |
| ACTIVOS BIOLÓGICOS | - |
| Bovinos | - |
| Porcinos | - |
| Aves | - |
| Ovinos y caprinos | - |
| Peces y acuicultura | - |
| Equinos | - |
| Especies menores y de zoológico | - |
| Árboles y plantas | - |
| Otros activos biológicos | - |
| BIENES INMUEBLES | - |
| Terrenos | - |
| Viviendas | - |
| Edificios no residenciales | - |
| Otros bienes inmuebles | - |
| ACTIVOS INTANGIBLES | 8,200,000 |
| Software | 75,000 |

| | |
|--|----------------------|
| Patentes | - |
| Marcas | - |
| Derechos | - |
| Concesiones | - |
| Franquicias | - |
| Licencias informáticas e intelectuales | 8,125,000 |
| Licencias industriales, comerciales y otras | - |
| Otros activos intangibles | - |
| INVERSIÓN PÚBLICA | 6,404,763,998 |
| OBRA PÚBLICA EN BIENES DE DOMINIO PÚBLICO | 6,404,763,998 |
| Edificación habitacional | - |
| Edificación no habitacional | 6,404,763,998 |
| Construcción de obras para el abastecimiento de agua, petróleo, gas, electricidad y telecomunicaciones | - |
| División de terrenos y construcción de obras de urbanización | - |
| Construcción de vías de comunicación | - |
| Otras construcciones de ingeniería civil u obra pesada | - |
| Instalaciones y equipamiento en construcciones | - |
| Trabajos de acabados en edificaciones y otros trabajos especializados | - |
| OBRA PÚBLICA EN BIENES PROPIOS | - |
| Edificación habitacional | - |
| Edificación no habitacional | - |
| Construcción de obras para el abastecimiento de agua, petróleo, gas, electricidad y telecomunicaciones | - |
| División de terrenos y construcción de obras de urbanización | - |
| Construcción de vías de comunicación | - |
| Otras construcciones de ingeniería civil u obra pesada | - |
| Instalaciones y equipamiento en construcciones | - |
| Trabajos de acabados en edificaciones y otros trabajos especializados | - |
| PROYECTOS PRODUCTIVOS Y ACCIONES DE FOMENTO | - |
| Estudios, formulación y evaluación de proyectos productivos no incluidos en conceptos anteriores de este capítulo | - |
| Ejecución de proyectos productivos no incluidos en conceptos anteriores de este capítulo | - |
| INVERSIONES FINANCIERAS Y OTRAS PROVISIONES | 42,905,100 |
| INVERSIONES PARA EL FOMENTO DE ACTIVIDADES PRODUCTIVAS | - |
| Créditos otorgados por entidades federativas y municipios al sector social y privado para el fomento de actividades productivas | - |
| Créditos otorgados por las entidades federativas a municipios para el fomento de actividades productivas | - |
| ACCIONES Y PARTICIPACIONES DE CAPITAL | - |
| Acciones y participaciones de capital en entidades paraestatales no empresariales y no financieras con fines de política económica | - |
| Acciones y participaciones de capital en entidades paraestatales empresariales y no financieras con fines de política económica | - |
| Acciones y participaciones de capital en instituciones paraestatales públicas financieras con fines de política económica | - |
| Acciones y participaciones de capital en el sector privado con fines de política económica | - |
| Acciones y participaciones de capital en organismos internacionales con fines de política económica | - |
| Acciones y participaciones de capital en el sector externo con fines de política económica | - |
| Acciones y participaciones de capital en el sector público con fines de gestión de | - |

| | |
|--|-----------------------|
| liquidez | |
| Acciones y participaciones de capital en el sector privado con fines de gestión de liquidez | - |
| Acciones y participaciones de capital en el sector externo con fines de gestión de liquidez | - |
| COMPRA DE TÍTULOS Y VALORES | - |
| Bonos | - |
| Valores representativos de deuda adquiridos con fines de política económica | - |
| Valores representativos de deuda adquiridos con fines de gestión de liquidez | - |
| Obligaciones negociables adquiridas con fines de política económica | - |
| Obligaciones negociables adquiridas con fines de gestión de liquidez | - |
| Otros valores | - |
| CONCESIÓN DE PRÉSTAMOS | - |
| Concesión de préstamos a entidades paraestatales no empresariales y no financieras con fines de política económica | - |
| Concesión de préstamos a entidades paraestatales empresariales y no financieras con fines de política económica | - |
| Concesión de préstamos a instituciones paraestatales públicas financieras con fines de política económica | - |
| Concesión de préstamos a entidades federativas y municipios con fines de política económica | - |
| Concesión de préstamos al sector privado con fines de política económica | - |
| Concesión de préstamos al sector externo con fines de política económica | - |
| Concesión de préstamos al sector público con fines de gestión de liquidez | - |
| Concesión de préstamos al sector privado con fines de gestión de liquidez | - |
| Concesión de préstamos al sector externo con fines de gestión de liquidez | - |
| INVERSIONES EN FIDEICOMISOS, MANDATOS Y OTROS ANÁLOGOS | 42,905,100 |
| Inversiones en fideicomisos del Poder Ejecutivo | 42,905,100 |
| Inversiones en fideicomisos del Poder Legislativo | - |
| Inversiones en fideicomisos del Poder Judicial | - |
| Inversiones en fideicomisos públicos no empresariales y no financieros | - |
| Inversiones en fideicomisos públicos empresariales y no financieros | - |
| Inversiones en fideicomisos públicos financieros | - |
| Inversiones en fideicomisos de entidades federativas | - |
| Inversiones en fideicomisos de municipios | - |
| Otras inversiones en fideicomisos | - |
| OTRAS INVERSIONES FINANCIERAS | - |
| Depósitos a largo plazo en moneda nacional | - |
| Depósitos a largo plazo en moneda extranjera | - |
| PROVISIONES PARA CONTINGENCIAS Y OTRAS EROGACIONES ESPECIALES | - |
| Contingencias por fenómenos naturales | - |
| Contingencias socioeconómicas | - |
| Otras erogaciones especiales | - |
| PARTICIPACIONES Y APORTACIONES | 12,462,935,966 |
| PARTICIPACIONES | 5,731,746,447 |
| Fondo general de participaciones | 3,542,044,119 |
| Fondo de fomento municipal | 1,081,190,429 |
| Participaciones de las entidades federativas a los municipios | 980,672,765 |
| Otros conceptos participables de la Federación a entidades federativas | - |
| Otros conceptos participables de la Federación a municipios | - |
| Convenios de colaboración administrativa | 127,839,134 |
| APORTACIONES | 3,187,442,590 |
| Aportaciones de la Federación a las entidades federativas | - |

| | |
|--|-----------------------|
| Aportaciones de la Federación a municipios | 3,187,442,590 |
| Aportaciones de las entidades federativas a los municipios | - |
| Aportaciones previstas en leyes y decretos al sistema de protección social | - |
| Aportaciones previstas en leyes y decretos compensatorias a entidades federativas y municipios | - |
| CONVENIOS | 3,543,746,929 |
| Convenios de reasignación | 9,595,535 |
| Convenios de descentralización | 2,533,545,237 |
| Otros convenios | 1,000,606,157 |
| DEUDA PÚBLICA | 1,202,612,345 |
| AMORTIZACIÓN DE LA DEUDA PÚBLICA | 890,391,576 |
| Amortización de la deuda interna con instituciones de crédito | 890,391,576 |
| Amortización de la deuda interna por emisión de títulos y valores | - |
| Amortización de arrendamientos financieros nacionales | - |
| Amortización de la deuda externa con instituciones de crédito | - |
| Amortización de deuda externa con organismos financieros internacionales | - |
| Amortización de la deuda bilateral | - |
| Amortización de la deuda externa por emisión de títulos y valores | - |
| Amortización de arrendamientos financieros internacionales | - |
| INTERESES DE LA DEUDA PÚBLICA | 312,220,769 |
| Intereses de la deuda interna con instituciones de crédito | 312,220,769 |
| Intereses derivados de la colocación de títulos y valores | - |
| Intereses por arrendamientos financieros nacionales | - |
| Intereses de la deuda externa con instituciones de crédito | - |
| Intereses de la deuda con organismos financieros Internacionales | - |
| Intereses de la deuda bilateral | - |
| Intereses derivados de la colocación de títulos y valores en el exterior | - |
| Intereses por arrendamientos financieros internacionales | - |
| COMISIONES DE LA DEUDA PÚBLICA | - |
| Comisiones de la deuda pública interna | - |
| Comisiones de la deuda pública externa | - |
| GASTOS DE LA DEUDA PÚBLICA | - |
| Gastos de la deuda pública interna | - |
| Gastos de la deuda pública externa | - |
| COSTO POR COBERTURAS | - |
| Costos por coberturas | - |
| APOYOS FINANCIEROS | - |
| Apoyos a intermediarios financieros | - |
| Apoyos a ahorradores y deudores del Sistema Financiero Nacional | - |
| ADEUDOS DE EJERCICIOS FISCALES ANTERIORES (ADEFAS) | - |
| ADEFAS | - |
| TOTAL CLASIFICACIÓN OBJETO DEL GASTO | 61,821,252,203 |

13. Clasificación Funcional a nivel finalidad, función y subfunción. El Presupuesto de Egresos cuenta con siguiente desglose de acuerdo a la Clasificación Funcional:

| CONCEPTO | MONTO |
|-------------------------|----------------------|
| GOBIERNO | 9,020,180,407 |
| LEGISLACIÓN | 516,451,922 |
| Legislación | 401,457,124 |
| Fiscalización | 114,994,798 |
| JUSTICIA | 3,030,437,392 |
| Impartición de Justicia | 1,577,595,865 |
| Procuración de Justicia | 1,407,549,493 |

| | |
|--|-----------------------|
| Reclusión y Readaptación Social | - |
| Derechos Humanos | 45,292,034 |
| COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA DE GOBIERNO | 772,083,161 |
| Presidencia / Gubernatura | 24,261,577 |
| Política Interior | 112,322,501 |
| Preservación y Cuidado del Patrimonio Público | - |
| Función Pública | 164,328,829 |
| Asuntos Jurídicos | - |
| Organización de Procesos Electorales | 209,141,162 |
| Población | 7,136,987 |
| Territorio | - |
| Otros | 254,892,105 |
| RELACIONES EXTERIORES | - |
| Relaciones Exteriores | - |
| ASUNTOS FINANCIEROS Y HACENDARIOS | 466,486,468 |
| Asuntos Financieros | - |
| Asuntos Hacendarios | 466,486,468 |
| SEGURIDAD NACIONAL | - |
| Defensa | - |
| Marina | - |
| Inteligencia para la Preservación de la Seguridad Nacional | - |
| ASUNTOS DE ORDEN PÚBLICO Y DE SEGURIDAD INTERIOR | 2,603,204,991 |
| Policía | 901,230,821 |
| Protección Civil | 46,857,409 |
| Otros Asuntos de Orden Público y Seguridad | 1,655,116,761 |
| Sistema Nacional de Seguridad Pública | - |
| OTROS SERVICIOS GENERALES | 1,631,516,473 |
| Servicios Registrales, Administrativos y Patrimoniales | 17,827,068 |
| Servicios Estadísticos | - |
| Servicios de Comunicación y Medios | 278,325,817 |
| Acceso a la Información Pública Gubernamental | 41,681,220 |
| Otros | 1,293,682,368 |
| DESARROLLO SOCIAL | 41,760,041,177 |
| PROTECCIÓN AMBIENTAL | 68,850,659 |
| Ordenación de Desechos | - |
| Administración del Agua | - |
| Ordenación de Aguas Residuales, Drenaje y Alcantarillado | - |
| Reducción de la Contaminación | - |
| Protección de la Diversidad Biológica y del Paisaje | - |
| Otros de Protección Ambiental | 68,850,659 |
| VIVIENDA Y SERVICIOS A LA COMUNIDAD | 626,369,528 |
| Urbanización | 605,962,560 |
| Desarrollo Comunitario | - |
| Abastecimiento de Agua | - |
| Alumbrado Público | - |
| Vivienda | 20,406,968 |
| Servicios Comunales | - |
| Desarrollo Regional | - |
| SALUD | 6,119,645,862 |
| Prestación de Servicios de Salud a la Comunidad | 26,962,495 |
| Prestación de Servicios de Salud a la Persona | 6,079,748,997 |
| Generación de Recursos para la Salud | - |
| Rectoría del Sistema de Salud | 12,934,370 |
| Protección Social en Salud | - |

| | |
|---|-----------------------|
| RECREACIÓN, CULTURA Y OTRAS MANIFESTACIONES SOCIALES | 618,093,001 |
| Deporte y Recreación | 300,224,144 |
| Cultura | 265,498,615 |
| Radio, Televisión y Editoriales | 52,370,242 |
| Asuntos Religiosos y Otras Manifestaciones Sociales | - |
| EDUCACIÓN | 16,098,944,140 |
| Educación Básica | 10,025,067,802 |
| Educación Media Superior | 1,654,927,880 |
| Educación Superior | 4,001,363,131 |
| Posgrado | - |
| Educación para Adultos | - |
| Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes | 417,585,327 |
| PROTECCIÓN SOCIAL | 1,928,190,144 |
| Enfermedad e Incapacidad | - |
| Edad Avanzada | 1,415,998,966 |
| Familia e Hijos | 379,209,107 |
| Desempleo | - |
| Alimentación y Nutrición | - |
| Apoyo Social para la Vivienda | - |
| Indígenas | 4,079,774 |
| Otros Grupos Vulnerables | 68,902,297 |
| Otros de Seguridad Social y Asistencia Social | 60,000,000 |
| OTROS ASUNTOS SOCIALES | 16,299,947,843 |
| Otros Asuntos Sociales | 16,299,947,843 |
| DESARROLLO ECONÓMICO | 886,734,183 |
| ASUNTOS ECONÓMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL | 330,236,486 |
| Asuntos Económicos y Comerciales en General | 107,068,960 |
| Asuntos Laborales Generales | 223,167,526 |
| AGROPECUARIA, SILVICULTURA, PESCA Y CAZA | 185,022,397 |
| Agropecuaria | 185,022,397 |
| Silvicultura | - |
| Acuicultura, Pesca y Caza | - |
| Agroindustrial | - |
| Hidroagrícola | - |
| Apoyo Financiero a la Banca y Seguro Agropecuario | - |
| COMBUSTIBLES Y ENERGÍA | - |
| Carbón y Otros Combustibles Minerales Sólidos | - |
| Petróleo y Gas Natural (Hidrocarburos) | - |
| Combustibles Nucleares | - |
| Otros Combustibles | - |
| Electricidad | - |
| Energía no Eléctrica | - |
| MINERÍA, MANUFACTURAS Y CONSTRUCCIÓN | - |
| Extracción de Recursos Minerales excepto los Combustibles Minerales | - |
| Manufacturas | - |
| Construcción | - |
| TRANSPORTE | 66,707,419 |
| Transporte por Carretera | - |
| Transporte por Agua y Puertos | - |
| Transporte por Ferrocarril | - |
| Transporte Aéreo | - |
| Transporte por Oleoductos y Gasoductos y Otros Sistemas de Transporte | - |
| Otros Relacionados con Transporte | 66,707,419 |
| COMUNICACIONES | - |

| | |
|--|-----------------------|
| Comunicaciones | - |
| TURISMO | 204,516,502 |
| Turismo | 204,516,502 |
| Hoteles y Restaurantes | - |
| CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN | 26,640,823 |
| Investigación Científica | 26,640,823 |
| Desarrollo Tecnológico | - |
| Servicios Científicos y Tecnológicos | - |
| Innovación | - |
| OTRAS INDUSTRIAS Y OTROS ASUNTOS ECONÓMICOS | 73,610,556 |
| Comercio, Distribución, Almacenamiento y Depósito | - |
| Otras Industrias | - |
| Otros Asuntos Económicos | 73,610,556 |
| OTRAS NO CLASIFICADAS EN FUNCIONES ANTERIORES | 10,154,296,436 |
| TRANSACCIONES DE LA DEUDA PÚBLICA / COSTO FINANCIERO DE LA DEUDA | 1,202,612,345 |
| Deuda Pública Interna | 1,202,612,345 |
| Deuda Pública Externa | - |
| TRANSFERENCIAS, PARTICIPACIONES Y APORTACIONES ENTRE DIFERENTES NIVELES Y ORDENES DE GOBIERNO | 8,951,684,091 |
| Transferencias entre Diferentes Niveles y Ordenes de Gobierno | - |
| Participaciones entre Diferentes Niveles y Ordenes de Gobierno | - |
| Aportaciones entre Diferentes Niveles y Ordenes de Gobierno | 8,951,684,091 |
| SANEAMIENTO DEL SISTEMA FINANCIERO | - |
| Saneamiento del Sistema Financiero | - |
| Apoyos IPAB | - |
| Banca de Desarrollo | - |
| Apoyo a los programas de reestructura en unidades de inversión (UDIS) | - |
| ADEUDOS DE EJERCICIOS FISCALES ANTERIORES | - |
| Adeudos de Ejercicios Fiscales Anteriores | - |
| TOTAL CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | 61,821,252,203 |

14.- Ingresos No Desagregados en la Iniciativa de Ley de Ingresos a Tercer Nivel

PRODUCTOS

| CONCEPTO | IMPORTE |
|---|---------|
| PRODUCTOS NO COMPRENDIDOS EN LA LEY DE INGRESOS VIGENTE, CAUSADOS EN EJERCICIOS FISCALES ANTERIORES PENDIENTES DE LIQUIDACIÓN O PAGO | - |
| Productos No Comprendidos en la Ley de Ingresos Vigente, Causados en Ejercicios Fiscales Anteriores Pendientes de Liquidación o Pago | - |

APROVECHAMIENTOS

| CONCEPTO | IMPORTE |
|--|---------|
| APROVECHAMIENTOS PATRIMONIALES | - |
| Aprovechamientos Patrimoniales | - |
| ACCESORIOS DE APROVECHAMIENTOS | - |
| Accesorios de Aprovechamientos | - |
| APROVECHAMIENTOS NO COMPRENDIDOS EN LA LEY DE INGRESOS VIGENTE, CAUSADOS EN EJERCICIOS FISCALES ANTERIORES PENDIENTES DE LIQUIDACIÓN O PAGO | - |
| Aprovechamientos No Comprendidos en la Ley de Ingresos Vigente, Causados en Ejercicios Fiscales Anteriores Pendientes de Liquidación o Pago | - |

INGRESOS POR VENTA DE BIENES, PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y OTROS INGRESOS

| CONCEPTO | IMPORTE |
|--|---------|
| INGRESOS POR VENTA DE BIENES Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE INSTITUCIONES PÚBLICAS DE SEGURIDAD SOCIAL | - |
| Ingresos por Venta de Bienes y Prestación de Servicios de Instituciones Públicas de Seguridad Social | - |
| INGRESOS POR VENTA DE BIENES Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE EMPRESAS PRODUCTIVAS DEL ESTADO | - |
| Ingresos por Venta de Bienes y Prestación de Servicios de Empresas Productivas del Estado | - |
| INGRESOS POR VENTA DE BIENES Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE ENTIDADES PARAESTATALES Y FIDEICOMISOS NO EMPRESARIALES Y NO FINANCIEROS | - |
| Ingresos por Venta de Bienes y Prestación de Servicios de Entidades Paraestatales y Fideicomisos No Empresariales y No Financieros | - |
| INGRESOS POR VENTA DE BIENES Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE ENTIDADES PARAESTATALES EMPRESARIALES NO FINANCIERAS CON PARTICIPACIÓN ESTATAL MAYORITARIA | - |
| Ingresos por Venta de Bienes y Prestación de Servicios de Entidades Paraestatales Empresariales No Financieras con Participación Estatal Mayoritaria | - |
| INGRESOS POR VENTA DE BIENES Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE ENTIDADES PARAESTATALES EMPRESARIALES FINANCIERAS MONETARIAS CON PARTICIPACIÓN ESTATAL MAYORITARIA | - |
| Ingresos por Venta de Bienes y Prestación de Servicios de Entidades Paraestatales Empresariales Financieras Monetarias con Participación Estatal Mayoritaria | - |
| INGRESOS POR VENTA DE BIENES Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE ENTIDADES PARAESTATALES EMPRESARIALES FINANCIERAS NO MONETARIAS CON PARTICIPACIÓN ESTATAL MAYORITARIA | - |
| Ingresos por Venta de Bienes y Prestación de Servicios de Entidades Paraestatales Empresariales Financieras No Monetarias con Participación Estatal Mayoritaria | - |
| INGRESOS POR VENTA DE BIENES Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE FIDEICOMISOS FINANCIEROS PÚBLICOS CON PARTICIPACIÓN ESTATAL MAYORITARIA | - |
| Ingresos por Venta de Bienes y Prestación de Servicios de Fideicomisos Financieros Públicos con Participación Estatal Mayoritaria | - |
| INGRESOS POR VENTA DE BIENES Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE LOS PODERES LEGISLATIVO Y JUDICIAL, Y DE LOS ÓRGANOS AUTÓNOMOS | - |
| Ingresos por Venta de Bienes y Prestación de Servicios de los Poderes Legislativo y Judicial, y de los Órganos Autónomos | - |
| OTROS INGRESOS | - |
| Otros Ingresos | - |
| TOTAL DE INGRESOS POR VENTA DE BIENES, PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y OTROS INGRESOS | - |

INGRESOS EXTRAORDINARIOS

| CONCEPTO | IMPORTE |
|--|----------------------|
| ENDEUDAMIENTO INTERNO | - |
| Endeudamiento Interno | - |
| ENDEUDAMIENTO EXTERNO | - |
| Endeudamiento Externo | - |
| FINANCIAMIENTO INTERNO | - |
| Financiamiento Interno | 1,706,076,090 |
| TOTAL DE INGRESOS EXTRAORDINARIOS | 1,706,076,090 |

15. Aportaciones y otras transferencias federales al sector educativo. A continuación, se desglosan las aportaciones y otras transferencias federales al sector educativo:

| CONCEPTO | MONTO |
|---|-----------------------|
| Educación Básica | 8,839,235,529 |
| Educación Media Superior | 616,066,644 |
| Educación Superior | 2,001,277,500 |
| TOTAL DE APORTACIONES Y OTRAS TRANSFERENCIAS AL SECTOR EDUCATIVO | 11,456,579,673 |

16. Aportaciones y otras transferencias federales al sector salud. A continuación, se desglosan las aportaciones y otras transferencias federales al sector salud:

| CONCEPTO | MONTO |
|---|----------------------|
| Servicios de Salud del Estado de Querétaro | 3,547,974,465 |
| TOTAL DE APORTACIONES Y OTRAS TRANSFERENCIAS FEDERALES AL SECTOR SALUD | 3,547,974,465 |

17. Recurso estatal asignado al sector salud. A continuación, se desglosa el recurso estatal asignado al sector salud:

| CONCEPTO | MONTO |
|---|----------------------|
| Secretaría de Salud | 17,195,247 |
| Órganos desconcentrados | 24,853,154 |
| Entidades paraestatales | 2,536,072,371 |
| Servicios de Salud del Estado de Querétaro | 2,516,574,532 |
| Régimen Estatal de Protección Social en Salud en el Estado de Querétaro | 15,200,000 |
| Centro Estatal de Trasplantes de Querétaro | 4,297,839 |
| TOTAL SECTOR SALUD | 2,578,120,772 |

18. Recurso estatal asignado al sector educativo. A continuación, se desglosa el recurso estatal asignado al sector educativo:

| CONCEPTO | MONTO |
|--|----------------------|
| Secretaría de Educación | 263,881,635 |
| Órganos desconcentrados | 262,892,603 |
| Entidades paraestatales | 4,538,055,956 |
| Consejo de Ciencia y Tecnología del Estado de Querétaro | 26,640,823 |
| Instituto de Artes y Oficios de Querétaro | 10,681,189 |
| Unidad de Servicios para la Educación Básica en el Estado de Querétaro | 1,185,832,273 |
| Colegio de Bachilleres del Estado de Querétaro | 856,650,486 |
| Universidad Autónoma de Querétaro | 1,194,329,599 |
| Universidad Tecnológica de Querétaro | 274,461,644 |
| Universidad Tecnológica de San Juan del Río | 121,521,426 |
| Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Querétaro | 95,059,832 |
| Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Querétaro | 185,395,281 |
| Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Querétaro | 50,747,350 |
| Instituto de Infraestructura Física Educativa del Estado de Querétaro | 34,435,977 |
| Universidad Aeronáutica en Querétaro | 110,396,772 |
| Universidad Politécnica de Querétaro | 42,578,241 |
| Universidad Politécnica de Santa Rosa Jáuregui | 26,885,718 |
| Universidad Tecnológica de Corregidora | 22,215,201 |
| Instituto del Deporte y la Recreación del Estado de Querétaro | 300,224,144 |
| TOTAL SECTOR EDUCATIVO | 5,064,830,194 |

19.- Recurso asignado a programas en materia de equidad de género. Diseñar e implementar políticas públicas que cierren las brechas de desigualdad social es un gran reto en la actualidad, evitar la discriminación y exclusión social, permitiendo el goce de derechos, bienes y servicios.

Para el ejercicio fiscal 2024, el Estado de Querétaro se tiene asignado recursos públicos para la implementación de estrategias transversales que incorporen la perspectiva de género.

| PP | LÍNEAS ESTRATÉGICAS | ACCIONES | ESTRATEGIAS | DESCRIPCIÓN | DEPENDENCIA /ENTE | MONTO |
|---|---|---|----------------|---|--|---------------|
| Prestación de servicios de administración, promoción, prevención y atención para la salud | Facilitar el acceso a la salud para toda la población | Proveer atención integral a la salud de los y las pacientes | Programa CENSO | Busca fortalecer la oferta de servicios de cuidado públicos y privados, a través de normas y mecanismos de supervisión e inspección de calidad de los mismos, con el objetivo de que sean efectivos, seguros, accesibles y operen con perspectiva de género | SERVICIOS DE SALUD DEL ESTADO DE QUERÉTARO | 6,079,748,997 |

| PP | LÍNEAS ESTRATÉGICAS | ACCIONES | ESTRATEGIAS | DESCRIPCIÓN | DEPENDENCIA /ENTE | MONTO |
|----|---|---|--|--|-------------------|-------|
| | | | Programa de Prevención de Violencia | Capacita al personal del sector salud en perspectiva de género, derechos humanos de las mujeres e identificación de la violencia, para la prestación de servicios con calidad para niñas, adolescentes y mujeres | | |
| | | Realizar jornadas itinerantes de salud y atención médica. | Programa de Salud Reproductiva | Implementa mejoras a los servicios de salud sexual brindada a mujeres, incluyendo perspectiva de género, con el objetivo de que sea sensible al ciclo de vida, para promover la prevención del embarazo adolescente, la calidad de vida y la salud integral de las mujeres | | |
| | | | | Busca mejorar la capacidad de respuesta de los servicios de salud para mujeres y niñas, con perspectiva de género, pertinencia cultural y enfoque territorial, especialmente de los servicios obstétricos para reducir la mortalidad materna, perinatal e infantil, incluso mediante unidades móviles y el uso de la telemedicina | | |
| | | Proporcionar transporte a los puntos de servicios médicos a la población que lo necesite. | Programa de Salud Mental | Detecta necesidades no cubiertas en materia de cuidados y rehabilitación para mujeres con discapacidad y brindarles atención fomentando su autonomía | | |
| | | | Programa de Salud Reproductiva | Ejecuta acciones para disminuir el porcentaje de resoluciones obstétricas vía cesárea, a través de la implementación de Parto Humanizado en los Hospitales del Estado | | |
| | Consolidar el sistema de salud con apoyo interinstitucional | Eficientar la operación del primer nivel de atención. | Programa de Salud Mental | Fortalece a las instituciones de salud mental con perspectiva de Derechos Humanos y género e implementa acciones específicas y medidas para mejorar la salud mental y emocional de las mujeres | | |
| | | | Programa Estatal de cáncer de la mujer | Busca incrementar la prevención, detección temprana y tratamiento del cáncer, cáncer de mama, cervicouterino y ovárico, para disminuir los efectos negativos derivados de estos padecimientos | | |
| | Promover la cultura de la prevención en materia de salud | Fomentar la educación y detección temprana para prevenir enfermedades crónico-degenerativas | Programa Enfermedades crónico-degenerativas | Mejorar la atención a la prevención, detección oportuna y tratamiento de enfermedades crónico-degenerativas en mujeres, como diabetes, hipertensión, obesidad, desnutrición y cardiopatías | | |
| | | | Programa de Salud Mental | Brinda servicios de salud mental a las mujeres migrantes y en movilidad, con pleno respeto de sus Derechos Humanos | | |
| | Garantizar el abasto de medicamentos y de los insumos para la salud | Optimizar los mecanismos de gestión, adquisición, almacenamiento y distribución de los medicamentos e insumos para la salud | Programa de Coordinación Estatal de VIH/SIDA e ITS | Promueve servicios integrales de salud sexual y reproductiva para la prevención, detección y tratamiento de infecciones de transmisión sexual, VIH y SIDA, con perspectiva de género y sensibilidad cultural para mujeres de todas las edades, mujeres indígenas, migrantes, afroamericanas, con discapacidad, parejas de poblaciones en riesgo y de diversidad sexual | | |
| | | | | Promueve el ejercicio responsable de una sexualidad informada, plena y libre de cualquier forma de violencia o discriminación, en mujeres y hombres durante todo su ciclo de vida, con perspectiva de género | | |

| PP | LÍNEAS ESTRATÉGICAS | ACCIONES | ESTRATEGIAS | DESCRIPCIÓN | DEPENDENCIA /ENTE | MONTO |
|--|---|--|--|---|--|---------------|
| Acciones para disminuir la violencia de género y contribuir a la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres | Promover acciones conjuntas dirigidas a grupos vulnerables | Fomentar el liderazgo y el empoderamiento de las mujeres. | Programa Estatal para la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres (PROIGUALDAD) | Fortalece y consolida las políticas públicas y transversales de igualdad sustantiva y contra la discriminación hacia las mujeres, adolescentes y niñas del Estado de Querétaro, así como, alinear las acciones de manera transversal para disminuir las brechas de igualdad con la planeación, presupuesto y resultados | INSTITUTO QUERETANO DE LAS MUJERES | 65,470,446 |
| Fortalecimiento educativo | Establecer programas para incrementar la alfabetización | Promover la alfabetización en el Estado | Programa "Contigo, Escuelas de Tiempo Completo" para el ciclo escolar 2023-2024 | Busca mejorar la calidad del aprendizaje en el alumnado de educación básica y de instituciones educativas públicas administradas por la USEBEQ mediante acciones que coadyuven en el aprovechamiento del tiempo escolar disponible, su extensión para el fortalecimiento académico, deportivo y cultura y apoya a mujeres trabajadoras, mediante un entorno seguro para que las y los niños se puedan desarrollar en un buen ambiente escolar durante la jornada extendida mientras ellas laboran | SECRETARÍA DE EDUCACIÓN | 223,476,448 |
| Servicios de formación y desarrollo de profesionales de la educación | Nivelar los conocimientos del alumnado en educación básica y media superior | Facilitar actividades para la nivelación académica por grado escolar | Semana conmemorativa "Mujer-Eres" ed. 2024 | Diversifica espacios de reflexión en la comunidad universitaria para crear conciencia y propuestas sobre perspectiva de género así como destacar el papel de la mujer en la sociedad, en áreas académicas y profesionales | UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA NACIONAL | 9,790,981 |
| | | | XVII Jornada Académica, Cultural y Salud | Brinda espacios de reflexión de aspectos sociales como la no discriminación y perspectiva de género, de igual forma se fortalecen los aspectos teórico metodológicos de investigación, y se impulsa la formación cultural y artística, así como la promoción del cuidado integral de la salud para estudiantes de educación Superior | | |
| Educación media superior de bachillerato general | Nivelar los conocimientos del alumnado en educación básica y media superior | Facilitar actividades para la nivelación académica por grado escolar | Proceso Enseñanza - aprendizaje | Impartición de cursos en materia de educación integral en sexualidad y género a través de la Unidad de Aprendizaje Curricular | COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE QUERÉTARO (COBAQ) | 1,254,706,611 |
| | | | Capacitación en materia de Perspectiva de Género | Impartición de cursos en materia de Desarrollo Humano para la implementación del Protocolo de acoso y hostigamiento en el ámbito laboral, inteligencia emocional y la comunicación inclusiva para personal directivo y administrativo | | |
| | | | Socialización de Protocolos de Hostigamiento Sexual, Acoso Sexual, Bullying y Maltrato Escolar | Sensibilización a través de pláticas sobre temas de Hostigamiento Sexual, Acoso Sexual, Bullying y Maltrato Escolar dirigido al personal directivo | | |
| Desarrollo académico en bachillerato de ciencia y tecnología | Nivelar los conocimientos del alumnado en educación básica y media superior | Facilitar actividades para la nivelación académica por grado escolar | Certificación en la Norma Mexicana NMX R 025 SCFI 2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación | Impartición, implementación y ejecución de procesos de gestión y de recursos humanos prácticas en materia de igualdad laboral y no discriminación, para favorecer el desarrollo integral de las trabajadoras y los trabajadores | COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS DEL ESTADO DE QUERÉTARO | 278,810,281 |
| | | | Pláticas de prevención de violencia contra la mujer en todos los planteles | Impartición de conferencias para prevenir y erradicar la violencia entre las y los estudiantes de bachillerato | | |
| | | | Conmemoración del día de prevención de violencia contra la Mujer | | | |

| PP | LÍNEAS ESTRATÉGICAS | ACCIONES | ESTRATEGIAS | DESCRIPCIÓN | DEPENDENCIA /ENTE | MONTO |
|---|---|--|--|--|---|-------------|
| | | | Pláticas de prevención de embarazo adolescente | Impartición de conferencias para promover Educación sexual, con el objetivo de prevenir embarazos no programados | | |
| Educación superior y posgrado vinculada a la industria aeronáutica UNAQ | Nivelar los conocimientos del alumnado en educación básica y media superior | Facilitar actividades para la nivelación académica por grado escolar | Taller de Prevención de la Violencia | Brinda información para la prevención de violencia y discriminación | UNIVERSIDAD AERONÁUTICA EN QUERÉTARO | 170,072,652 |
| | | | Curso: Jóvenes, tolerancia y no discriminación, Medidas para la Igualdad en el marco de la Ley Federal para prevenir y eliminar la Discriminación 1, 2 y 3 por todas las niñas, niños y adolescentes. ¿Cómo promover la inclusión y la no discriminación en la escuela? Discriminación, discursos de odio y alternativas incluyentes | Impartición de cursos en materia de tolerancia y no discriminación, así como, inclusión y perspectiva de género en todos los ámbitos | | |
| | | | Día Cultural de Perspectiva de Género | Se establece un día dedicado a la perspectiva de género, con el objetivo de identificar y cuestionar la discriminación, desigualdad y exclusión de las mujeres, así como, las acciones que deben implementarse para actuar sobre los factores de género y así crear condiciones de cambio que permitan avanzar en la construcción de la igualdad de género | | |
| | | | Power Skill para mujeres | Fortalece las habilidades de "Power skill" en las mujeres de la UNAQ, donde se promueve la comunicación efectiva, la adaptabilidad, el aprendizaje de técnicas de gestión del tiempo, el desarrollo de inteligencia emocional y la búsqueda de oportunidades de mejora continua | | |
| | | | Talleres de Perspectiva de Género | Fomenta la sensibilización en la población estudiantil de nuevo ingreso en materia de Perspectiva de Género | | |
| | | | Taller de Acoso Callejero | Fomenta la sensibilización en la población infantil sobre el acoso callejero y sexual | | |
| Formación académica tecnológica a nivel superior y posgrado UTSJR | Nivelar los conocimientos del alumnado en educación básica y media superior | Facilitar actividades para la nivelación académica por grado escolar | Día internacional de la mujer | Evento de conmemoración del día internacional de la mujer, que celebra los logros, buscando transmitir conciencia para la toma de medidas que ayuden a mejorar la calidad de vida de las mujeres, asimismo, se imparten pláticas o talleres impartidas por mujeres que tienen una trayectoria de inspiración y que con ella motivan y reconocen el valor que tiene la mujer en la sociedad | UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN JUAN DEL RÍO | 167,801,283 |
| | | | Campaña día Naranja | Fomento a la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas, a través de una campaña permanente realizada los 25 de cada mes del ejercicio fiscal, con el uso de una prenda naranja | | |

| PP | LÍNEAS ESTRATÉGICAS | ACCIONES | ESTRATEGIAS | DESCRIPCIÓN | DEPENDENCIA /ENTE | MONTO |
|--|--|---|--|--|---|---------------|
| Inspección, inclusión, asesoría y vinculación laboral | Incrementar el desarrollo y la inclusión equitativa de los grupos sociales para mejorar su calidad de vida | Fomentar la equidad laboral y salarial | Programa de conductoras de transporte público | Provee a las mujeres buscadoras de empleo participantes, capacitación teórica – práctica, encaminada al proceso de operación de unidades de transporte de pasajeros en sus diferentes tipos y modalidades, con el propósito de lograr su colocación en un centro de trabajo | SECRETARÍA DEL TRABAJO | 189,348,371 |
| | | | Programa seguro de desempleo | Vinculación laboral, capacitación y otorgamiento de ayuda socioeconómica que faciliten su incorporación a una actividad productiva a las personas en su búsqueda de empleo | | |
| Política de desarrollo de la actividad turística estatal | Fortalecer la formación de competencias y habilidades en todos los grupos sociales | Fomentar programas de capacitación, certificación y asesoría para las personas emprendedoras y para el autoempleo | Programa de Capacitación Turística | Impartición de capacitaciones para emprendedoras, pequeñas productoras y artesanas en diferentes rubros como Marketing, Servicio al Cliente, Inteligencia Emocional, entre otros | SECRETARÍA DE TURISMO | 162,211,402 |
| | | | Foro Mujeres en el Turismo | Desarrollo de Mesas de Conversación y Networking con mujeres sobresalientes del Sector con temas como: - Turismo de Romance - Turismo de Negocios - Turismo incluyente - Turismo de Naturaleza - Pueblos Mágicos - Turismo Gastronómico | | |
| Reinserción social | Fortalecer la coordinación institucional en materia de seguridad y de justicia | Mantener el sistema penitenciario del Estado como uno de los mejores del país | Programa de Seguimiento en Externamiento para mujeres liberadas y preliberadas de la Dirección de Reinserción Social | Genera contactos sociales que permitan que todas las mujeres que obtienen la libertad, cuenten con oportunidades laborales en el exterior y permanezcan como unidades productivas en la sociedad, brindándoles el apoyo necesario para facilitar la reinserción social, procurando para ellas, una vida digna y con ello prevenir la reincidencia del delito | COMISIÓN ESTATAL DEL SISTEMA PENITENCIARIO DE QUERÉTARO | 1,132,140,346 |
| | | | ResilienteMENTE | Divulgación de la experiencia personal alrededor del delito cometido, en voz de grupos de ciudadanas y ciudadanos egresados de los centros penitenciarios y en entornos sensibles, promoviendo la cultura de aceptación de las y los externados, así como, la prevención social del delito, y el apego a la legalidad de la comunidad en general | | |
| | | | Academia de Talentos Deportivos | Dispone de un Plan de Capacitación Incluyente con la finalidad de ampliar el catálogo de servicios en materia de deporte para las mujeres o personas privadas de la libertad en los Centros Penitenciarios, y así lograr identificar, comprender y definir las habilidades, actitudes y valores con la finalidad de mejorar el cumplimiento de objetivos y el nivel de deporte y recreación | | |
| | | | ESTANDARES DE COMPETENCIA con perspectiva de Género y enfoque Interseccional | Fomento a entrevistadores a adoptar un enfoque de detección de necesidades con perspectiva de género, intersecciones y expectativas integrales de la mujer privada de la libertad sobre los medios para la reinserción en los Centros Penitenciarios, promoviendo una inclusión social con base en necesidades, capacidades, preferencias de la mujer privada de la libertad y bajo una perspectiva de género e interseccionalidad | | |

| PP | LÍNEAS ESTRATÉGICAS | ACCIONES | ESTRATEGIAS | DESCRIPCIÓN | DEPENDENCIA /ENTE | MONTO |
|--|--|---|--|---|-----------------------------------|-------------|
| Capacidades institucionales, operación y modernización de la seguridad | Profesionalizar las instituciones de seguridad del Estado | Actualizar los modelos de formación, capacitación y servicios de carrera policial | Curso de Lengua de Señas Mexicana con perspectiva de género | Impartición de curso de Lengua de Señas Mexicana con perspectiva de género, con el objetivo de atender a mujeres en situación de violencia y así se cuente con los conocimientos que les permitan entablar una comunicación de primer contacto con las personas en situación de discapacidad de origen auditivo | SECRETARÍA DE SEGURIDAD CIUDADANA | 901,230,821 |
| | Gestión de las corporaciones policiales con enfoque en la actuación preventiva | Diseñar y gestionar modelos y programas para prevenir y contener la violencia doméstica y de género | Capacitación en materia de perspectiva de género, derechos humanos de las mujeres e identificación de la violencia | Impartición de capacitaciones en materia de perspectiva de género y/o derechos humanos de las mujeres, así como, identificación de la violencia para la prestación de servicios con calidad para personas en situación de violencia | | |

NOTAS:

1. Las estrategias incorporadas dentro de la tabla fueron identificadas por parte de las Dependencias / Entes Públicos ejecutores de las mismas.
2. No necesariamente se debe contar con presupuesto para implementar las estrategias anteriormente mencionadas.